



---

## Semestre i

Evaluación y administración de proyectos

**Profesor: Gerardo Javier Alanis Funes**



---

## Organización y Roles

# Organización y Roles

- **Objetivo**

- Establecer la organización del equipo que participa en el proyecto.
- Determinar la organización de un proyecto funcional.
- Definir los diferentes roles del recurso humano dentro de la realización de un proyecto de tecnología.

# Organización y Roles

- **Introducción**

- El factor humano es lo más crítico en el éxito de un proyecto de tecnología.
- Los conflictos interpersonales pueden surgir por las diferentes características:
  - Individuales
  - Del equipo
  - Del proyecto
  - De la organización

# Organización y Roles

- **La organización de los recursos**

- La organización de recursos es un paso importante dentro de las actividades de administración del proyecto de tecnología, pues de ello depende la armonía entre los diferentes componentes del sistema.



## Organización y Roles

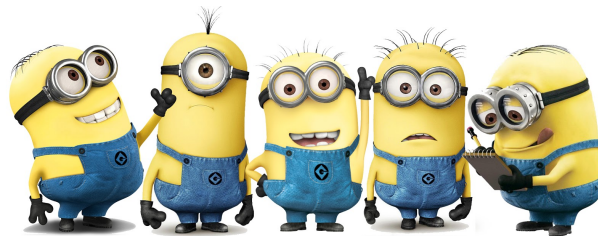
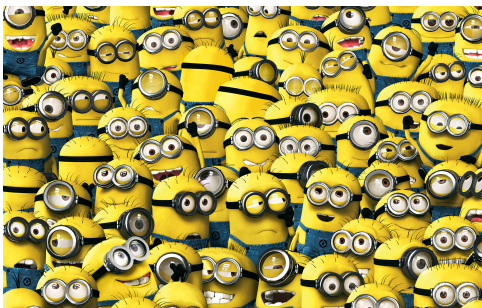
- **Los recursos humanos**

- Los proyectos brindan una valiosa oportunidad a los diversos especialistas para trabajar por meta común.
- Los aspectos de organización y comunicación son muy importantes.
- El usuario debe formar parte del equipo.

# Organización y Roles

- **Equipo de trabajo**

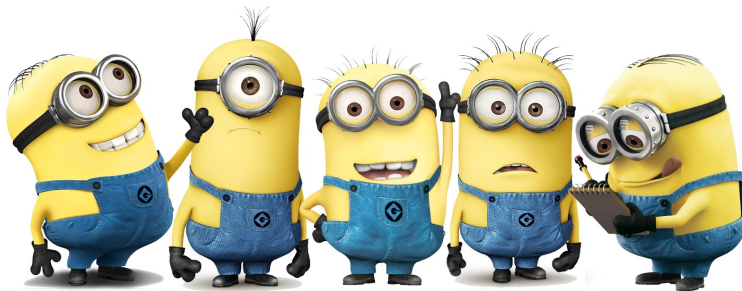
- De acuerdo al tamaño, complejidad y duración, los proyectos se pueden clasificar en:
  - Gran escala
  - Medianos
  - Pequeños



# Organización y Roles

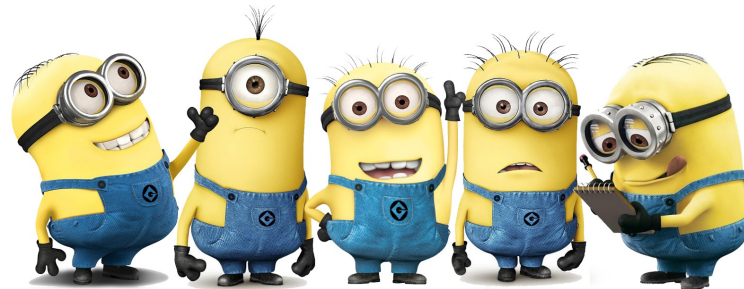
- **Equipo semestre i**

- Mediano (desarrollo de un producto complejo)



Servidores

Identidad

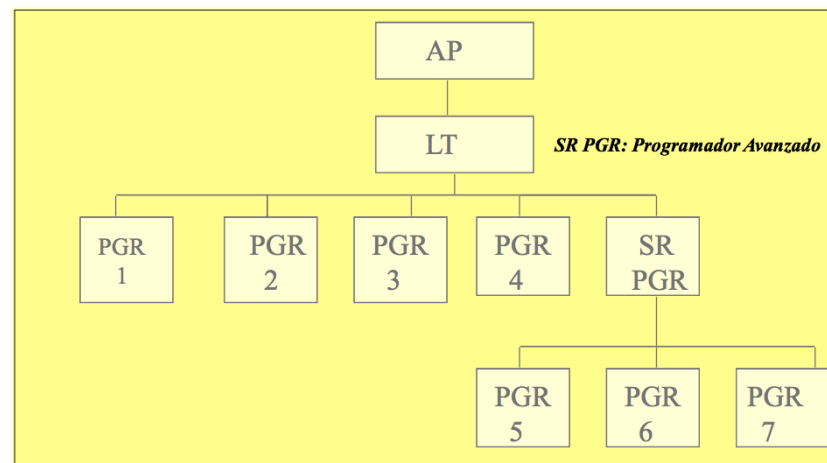
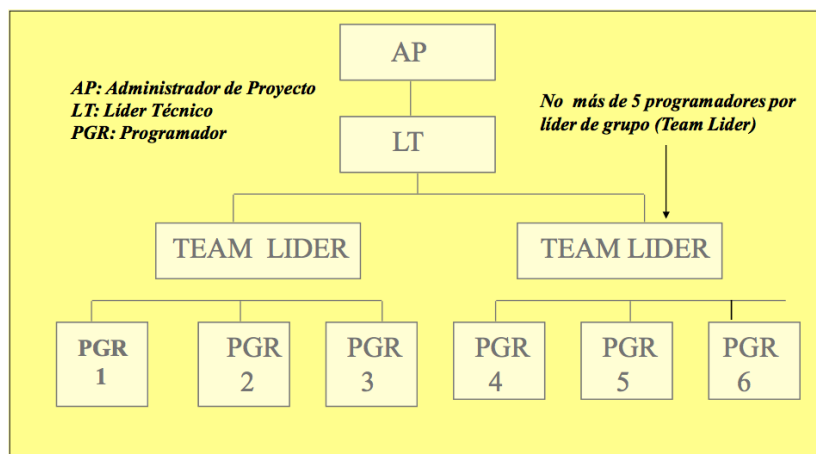




## Organización y Roles

### • Equipos para proyectos de gran escala

- Debido a que un líder técnico no puede supervisar más de **cinco** programadores, se debe considerar organizar el equipo de trabajo para proyectar a gran escala de la siguiente manera:

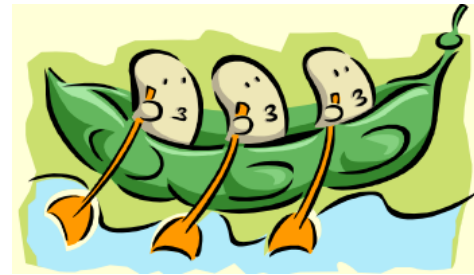


- Una de las conclusiones más interesantes hechas por Tom Peter en el libro “En Búsqueda de la Excelencia” es que los mejores productos en el mundo fueron producidos por equipos de menos de siete personas.

## Organización y Roles

- **Formas de organizar los equipos para proyectos medianos y complejos**

- Descentralizado democrático

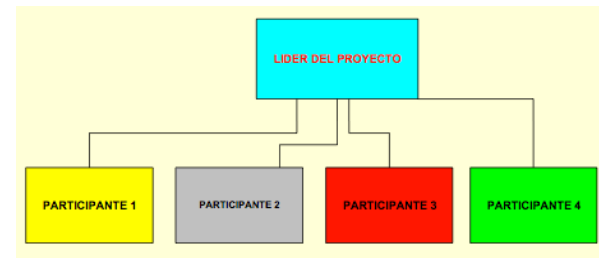


- No existe un jefe permanente.
- Se nombran coordinadores de tarea, que van cambiando.
- Las decisiones se toman por consenso de grupo.
- La comunicación es horizontal.
- Es adecuado para la solución de problemas complejos y proyectos medianos.
- Se aplica mejor a problemas con modularidad baja.

## Organización y Roles

- **Formas de organizar los equipos para proyectos medianos y complejos**

- Descentralizado controlado

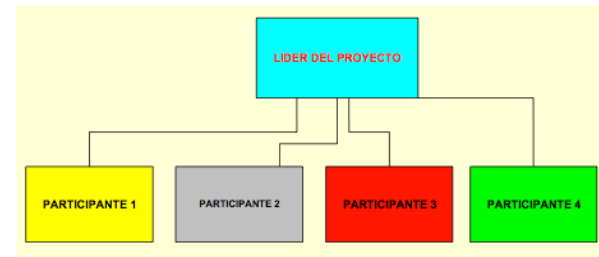


- El jefe del equipo coordina tareas específicas.
- Se definen jefes secundarios que tienen responsabilidades y subtareas.
- La solución de problemas es una actividad en grupo.
- La comunicación es horizontal y vertical.
- Se recomienda en proyectos fáciles de modularizar, de complejidad pequeña y mediana.

## Organización y Roles

- **Formas de organizar los equipos para proyectos medianos y complejos**

- Centralizado controlado



- El jefe del equipo se encarga de la resolución de alto nivel.
- El jefe coordina internamente al equipo.
- La comunicación entre el jefe y los miembros del equipo es vertical.
- Es adecuado para problemas sencillos.
- Las tareas se pueden realizar rápidamente.