

AI 기반 진로 탐색 및 역량 진단 결과 보고서

 홍길동 |  2025-06-18

I. 개인성향 BIG5 요인 분석

BIG-5 성향 그래프

BIG-5 chart

1-1. 검사 결과

Big-5 요인	홍길동님의 점수	평균값	Δ Index
외향성	100.0	57.3	42.7
친화성	92.9	70.5	22.4
성실성	100.0	73.3	26.7
신경성	85.7	63.8	21.9
개방성	85.7	73.0	12.7

Gosling et al. (2003) TIPI, U.S. college students $N \approx 1,812$

💡 1-2. 인사이트 & Quick Tip

Big-5 요인	한줄 인사이트	Quick Tip
외향성	활발한 네트워킹과 팀 기반 협업에서 두각을 나타냅니다.	그룹 프로젝트에서 주도적으로 아이디어를 제시해보세요.
친화성	상대방과의 협업과 갈등 중재에 강점을 지닙니다.	다양한 의견을 중재하며 협업을 촉진해보세요.
성실성	업무 계획과 기한 준수 능력이 탁월합니다.	프로젝트 관리 도구로 세부 일정을 시각화하세요.
신경성	스트레스 상황에서도 침착함을 유지합니다.	압박감 큰 과제 시에도 차분한 의사결정을 연습하세요.
개방성	새로운 경험과 아이디어 수용에 적극적입니다.	창의적 브레인스토밍 세션에 주도적으로 참여하세요.

🚀 1-3. Profile Tagline & 주요 역할

Tagline: 조율형 실행 리더

탁월한 협업과 실행 능력으로 팀을 이끄는 인재

- 🎯 갈등 완화자: 높은 친화성과 개방성으로 팀 내 갈등을 중재
- 🎯 프로세스 수호자: 뛰어난 성실성으로 체계적 업무 흐름 유지
- 🎯 위기 버팀목: 정서적 안정성으로 압박 상황에서 침착 대응
- 🎯 목표 지향 실행가: 외향성과 성실성을 결합해 목표 강력 추진

🎯 1-4. 커리어 매칭 (BIG-5 기반)

상위 특성 조합	추천 직무	추천 사유
외향성+ 성실성	프로젝트 매니저	외향성과 성실성 결합으로 일정 관리 최적
친화성+ 신경성	HR 매니저	공감 능력과 침착함으로 대인 지원 업무에 강점
성실성+ 개방성	전략 기획자	체계적 분석과 창의성 결합으로 전략 수립에 강점

⚙️ 1-5. 성장 포인트 3가지

1. 균형 잡힌 의사소통 향상 — 다양한 팀에서 의견 조율 연습 → 이해관계 조정 역량 강화
2. 전략적 우선순위 학습 — 핵심 목표 도출 연습 → 효율적 시간 관리 습관화
3. 창의적 도전 과제 도입 — 새로운 프로젝트 아이디어를 소규모로 실험 → 혁신 경험 확대

⚠️ 1-6. 리스크 관리 3가지

1. 과도한 사회 활동 분산 — 네트워킹 집중으로 업무 집중도 저하 위험
2. 과정 세부 간과 — 창의에 몰두하다 실행 세부 놓칠 수 있음
3. 집중력 분산 — 다방면 관심으로 과제 완성도 저하

II. 직무 관심사 분석

📊 직무 관심사 그래프

Interest chart

📊 2-1. 검사 결과

직무 관심사	홍길동님의 점수	평균값	Δ Index
현실형	64.0	45.5	18.5
탐구형	84.0	57.8	26.2
예술형	72.0	56.5	15.5
사회형	100.0	58.5	41.5
진취형	100.0	59.0	41.0
관습형	96.0	53.0	43.0

Stoll et al. (2020) 독일 대학생 표본 T1, N ≈ 2,368

💡 2-2. 인사이트 & Quick Tip

직무 관심사	한줄 인사이트	Quick Tip
현실형	실물을 다루는 환경에서 문제 해결에 흥미를 느낍니다.	프로토타입 제작 프로젝트에 참여해 실천 경험을 쌓아보세요.
탐구형	분석적 탐구력과 문제 해결에 강점을 보입니다.	데이터 분석 툴 학습으로 역량을 심화하세요.
예술형	창의적 표현과 예술적 활동에 관심이 높습니다.	디자인 워크숍에 참여해 아이디어를 시각화해보세요.
사회형	사회적 상호작용 및 협업에 매우 능숙합니다.	멘토링 프로그램이나 팀 프로젝트를 주도해보세요.
진취형	목표 달성과 도전을 즐기며 적극적으로 행동합니다.	스타트업 경진대회에 참여해 창업 경험을 쌓아보세요.
관습형	체계적 관리와 프로세스 문서화에 강점을 지닙니다.	프로세스 문서화 연습으로 업무 효율을 극대화하세요.

🚀 2-3. Profile Tagline & 주요 역할

Tagline: 사회적 진취 전략가

사람을 모으는 능력과 사업 구상 역량을 모두 갖춘 인재

- 🎯 비전 전파자: 진취적 성향으로 조직에 명확한 비전 공유
- 🤝 네트워킹 허브: 높은 사회성으로 커뮤니티 형성 주도
- 📊 데이터 전략가: 탐구적 분석 역량으로 전략적 인사이트 도출
- 🔄 확장 드라이버: 실재적·관습적 관심으로 프로세스 표준화

🔗 2-4. 커리어 매칭 (RIASEC 기반)

상위 특성 조합	추천 직무	추천 사유
사회형 + 진취형	사업개발 매니저	사회성+진취성으로 비즈니스 기회 발굴 최적
관습형 + 사회형	운영 관리자	체계적 관리+협업 능력으로 프로세스 최적화
진취형 + 탐구형	스타트업 창업가	진취성+탐구성 결합된 역할에 적합

🌸 2-5. 성장 포인트 3가지

1. 리더십 실전 강화 — 동아리 회장 또는 팀 프로젝트 주도 연습
2. 데이터 분석 심화 — Python 라이브러리 학습 및 결과 공유 루틴 확보
3. 커뮤니티 구축 경험 — 네트워킹 이벤트 기획·후속 팔로업으로 네트워크 강화

⚠️ 2-6. 리스크 관리 3가지

1. 과도한 활동 분산 — 여러 프로젝트 동시 진행 시 시간 분산 위험
2. 책임 명확성 부족 — 역할 충돌로 팀 혼선 가능
3. 분석 집중 지연 — 데이터 분석 몰두 시 실행 늦어질 수 있음

Ⅲ. 직업 가치관 분석

📊 직업 가치관 그래프

Values chart

3-1. 검사 결과

BIG-5 성향	홍길동님의 점수	평균값
능력발휘	100.0	72.5
자율성	100.0	41.8
보상	100.0	33.3
안정성	100.0	46.1
사회적 인정	93.3	56.0
워라밸	93.3	44.5

O*NET WIL-P&P, 미국 고용센터 내담자·주니어 칼리지 학생 N≈1,119





3-2. 인사이트 & Quick Tip

BIG-5 성향	한줄 인사이트	Quick Tip
능력발휘	도전적 목표 달성과 성과 측정에 강점을 보입니다.	성과 로그를 작성·공유해 외적 인정 기회를 만드세요.
자율성	자율적 업무 실행과 계획 수립 능력이 탁월합니다.	독립 프로젝트를 기획해 전 과정 주도해보세요.
보상	외적 보상과 승진에서 동기 부여를 얻습니다.	성과를 공식 채널에 기록해 인정받는 기회를 확대하세요.
안정성	팀원 간 신뢰 구축 및 협업에 매우 능숙합니다.	멘토링 프로그램에서 역할 담당으로 참여해보세요.
사회적 인정	조직의 지원과 자원 활용을 선호합니다.	필요한 리소스 요청 시 구체적 근거를 제시하세요.
워라밸	워라밸과 유연 근무 환경을 중시합니다.	유연근무제 활용 계획을 상사와 협의해보세요.

3-3. Profile Tagline & 주요 역할

Tagline: 성과 주도형 자율 실행가

스스로 목표 설정·달성으로 가치를 창출하는 자율적 인재

-  관계 촉진자: 대인관계 역량으로 협업 문화 조성
-  자율 실행가: 자율성으로 프로젝트 주도·완수
-  지원 조율자: 조직지원 기대치 반영해 리소스 최적화
-  환경 설계자: 워라밸 중심 근무환경 개선 주도

3-4. 커리어 매칭 (직업 가치관 기반)

상위 특성 조합	추천 직무	추천 사유
안정성+ 능력발휘	고객 성공 매니저	대인관계+성과 지향으로 고객 관리 강점
자율성+ 능력발휘	프리랜서 컨설턴트	자율성+성과 지향으로 독립 프로젝트에 강점
워라밸+ 사회적 인정	조직개발 컨설턴트	근무조건+조직지원으로 환경 개선 최적

3-5. 성장 포인트 3가지

1. 외부 인정 활용 — 성과 기록 습관화 → 피드백 루틴 마련
2. 지원 네트워크 강화 — 정기 리뷰 세션 도입으로 지원 체계 견고화
3. 근무 환경 최적화 — 업무 환경 개선 프로젝트 주도

3-6. 리스크 관리 3가지

1. 외적 인정 부족 — 내적 동기에 치중 시 동기 저하 위험
2. 과도한 자율성 — 팀 커뮤니케이션 감소 위험
3. 관계 지향 과다 — 협업 몰두로 목표 집중도 저하

IV. AI 활용능력 분석

AI 활용능력 그래프

AI chart

4-1. 검사 결과

AI 활용능력	홍길동님의 점수	평균값	Δ Index
AI 이해	100.0	79.3	20.7
프롬프트	100.0	62.5	37.5
검증	100.0	62.5	37.5
도구 적용	100.0	62.5	37.5
학습	100.0	54.0	46.0
협업	84.0	62.5	21.5
윤리	92.0	62.5	29.5

Liu et al. (2025), Generative AI Literacy
Nong et al. (2024) AI Literacy Scale
Akuezuido et al. (2015) Self-Efficacy

💡 4-2. 인사이트 & Quick Tip

AI 활용 능력	한줄 인사이트	Quick Tip
AI 이해	AI 작동 원리 이해도가 매우 높습니다.	팀 교육 세션에서 AI 원리를 공유해보세요.
프롬프트	프롬프트 설계 및 자동화 경험이 탁월합니다.	고급 프롬프트 기법을 실무에 적용해보세요.
검증	AI 출력 내용 검증 역량이 매우 우수합니다.	정기적 '출력 감사' 루틴을 수립해보세요.
도구 적용	새로운 AI 도구 실험에 적극적으로 임합니다.	베타 테스트 그룹을 구성해 피드백 제출해보세요.
학습	AI 도구 학습·문제 해결 능력이 탁월합니다.	사내 AI 교육 모듈을 설계해보세요.
협업	AI 협업 워크플로우를 설계·운영할 수 있습니다.	프롬프트 리뷰 세션을 정례화해보세요.
윤리	AI 윤리 기준 준수 및 책임 의식이 강합니다.	윤리 체크리스트를 문서화해 공유하세요.

🚀 4-3. Profile Tagline & 주요 역할

Tagline: 윤리적 AI 혁신 실행가

책임 있는 AI 활용과 협업으로 혁신을 선도하는 인재

- 🧠 윤리 수호자: AI 출력물의 윤리 준수 보장
- 🤖 협업 조율자: 프롬프트 협업 프로세스 설계·관리
- 🧑‍🔬 자율 혁신가: AI 도구 학습·실험 주도
- 🗣️ 비판적 개선자: 결과 검증으로 AI 성능 개선

🔗 4-4. 커리어 매칭 (AI 활용능력 기반)

상위 특성 조합	추천 직무	추천 사유
프롬프트+ 도구 적용	AI 프롬프트 엔지니어	다양한 도구 실험+수용력으로 프로토타입 제작 적합
윤리+ 검증	AI 윤리 리드	윤리 관리+검증 능력으로 거버넌스 구축
AI 이해+ 학습	AI 컨설턴트	원리 이해+문제 해결로 교육·컨설팅에 강점

⚙️ 4-5. 성장 포인트 3가지

1. 비판적 평가 강화 — 주간 출력 감사 세션 도입 → 오류·편향 기록·공유
2. 심층 원리 학습 — Transformer 메커니즘 스터디 그룹 조직
3. 고급 자동화 확장 — LangChain 기반 자동화 스크립트 과제 수행

⚠️ 4-6. 리스크 관리 3가지

1. 검증 소홀 위험 — 높은 자신감이 오류 검증 약화시킬 수 있음
2. 편향 미확인 — 속도 중심 시 무의식적 편향 놓칠 수 있음
3. 윤리 가시성 맹점 — 신종 위협 대응 부족 위험

V. AI/기술 핵심 역량 분석

📊 기술 역량 그래프

Tech chart

5-1. 검사 결과

AI/기술 핵심 역량	홍길동님의 점수
데이터 및 머신러닝	23.3
소프트웨어 엔지니어링 및 자동화	20.0
윤리 및 안전	13.3
도메인별 기술	0.0
디지털 창의성 및 UX	33.3
연구 및 문서화	13.3





5-2. 인사이트 & Quick Tip

AI/기술 핵심 역량	한줄 인사이트	Quick Tip
데이터 및 머신러닝	데이터 처리 역량은 초기 단계에 있습니다.	Pandas 튜토리얼로 실습 경험을 쌓아보세요.
소프트웨어 엔지니어링 및 자동화	자동화 도구 활용 경험이 부족합니다.	Power Automate 워크숍에 참가해보세요.
윤리 및 안전	AI 윤리 매트릭스 작성 경험이 거의 없습니다.	모델 카드 작성 연습을 시작해보세요.
도메인별 기술	센서 데이터·헬스케어 도메인 경험이 전무합니다.	간단한 센서 데이터 프로젝트로 입문해보세요.
디지털 창의성 및 UX	프로토타입 제작 경험이 일부 있습니다.	Figma로 인터랙티브 디자인 실습을 해보세요.
연구 및 문서화	문서화 경험이 부족합니다.	Markdown으로 가이드 문서를 작성해보세요.

5-3. Profile Tagline & 주요 역할

Tagline: 데이터 중심 자동화 혁신가

데이터 처리와 자동화 영역에서 성장 잠재력을 지닌 인재

-  데이터 관리자: 대용량 데이터 정리·시각화 지원
-  자동화 엔지니어: 반복 작업 AI 자동화 솔루션 구현
-  UX 전략가: UX 프로토타입 제작으로 사용자 경험 개선
-  문서화 전문가: 프로젝트 문서와 코드 레퍼런스 체계화

5-4. 커리어 매칭 (핵심 역량 기반)

상위 특성 조합	추천 직무	추천 사유
데이터 및 ML+디지털 창의성	데이터 분석가	기초 역량+시각화 능력 결합으로 인사 이트 전달에 적합
SW 엔지니어링+문서화	자동화 엔지니어	스크립트 구현+문서화로 유지보수에 강점
윤리 및 안전+도메인 별 기술	Responsible AI 리드	윤리 기준+도메인 지식 결합해 안전 전략 제안

5-5. 성장 포인트 3가지

1. 데이터 처리 심화 — Kaggle 튜토리얼로 대용량 CSV 분석 경험 확대
2. 자동화 스크립트 연습 — Python 스크립트로 반복 업무 자동화 및 CI/CD 구현
3. UX 시각화 역량 확장 — Figma/Adobe XD로 프로토타입 제작 및 사용자 테스트

5-6. 리스크 관리 3가지

1. 기술 편중 위험 — 특정 기술에만 몰두해 전체 그림 놓칠 수 있음
2. 도메인 지식 부족 — 산업별 요구사항 이해 부재 위험
3. 문서화 미흡 — 변경 이력 관리되지 않을 수 있음

VI. 비즈니스·소프트 스킬 분석

소프트 스킬 그래프

Soft skills chart

6-1. 검사 결과

비즈니스 역량	홍길동님의 점수
분석적 사고	100.0
문제 해결	100.0
창의성	100.0
커뮤니케이션	100.0
협업 역량	100.0
리더십	100.0
자기주도 학습	100.0
적응력	100.0
회복력	93.3
감성 지능	93.3
주도성	100.0
디지털 역량	100.0





💡 6-2. 인사이트 & Quick Tip

비즈니스 역량	한줄 인사이트	Quick Tip
분석적 사고	데이터 기반 의사결정과 문제 분석에 탁월합니다.	논리적 프레임워크로 문제를 구조화해보세요.
문제 해결	원인 파악과 해결책 모색 능력이 뛰어납니다.	다양한 해결 방안 브레인스토밍을 시도해보세요.
창의성	새로운 아이디어 창출과 실험 정신이 우수합니다.	자유 형식의 아이디어 보드를 만들어보세요.
커뮤니케이션	명확한 전달과 경청에 강점을 보입니다.	피드백 세션에서 메시지 전달을 연습하세요.
협업 역량	팀 목표 달성 및 협업 프로세스 설계에 능숙합니다.	협업 톨에 역할 분담 매트릭스를 작성해보세요.
리더십	팀을 이끌고 동기를 부여하는 능력이 뛰어납니다.	소규모 프로젝트 리더로 활동해보세요.
자기주도 학습	학습 목표 수립과 실행에 높은 자기주도성을 보입니다.	주간 학습 목표를 체크리스트로 관리하세요.
적응력	변화 상황에 빠르게 적응하고 대응합니다.	새로운 환경에 멘토링을 요청해보세요.
회복력	실패 후 빠른 회복과 재도전에 강점을 지닙니다.	실패 경험을 문서화해 학습 포인트를 정리하세요.
감성 지능	감정 인지·조절 능력이 탁월합니다.	감정 로그를 작성해 감정 패턴을 분석하세요.
주도성	기회를 주도적으로 탐색하고 실행합니다.	신규 프로젝트 제안서를 작성해 실행해보세요.
디지털 역량	디지털 툴 학습 및 활용에 뛰어난 능력을 보입니다.	새로운 소프트웨어 튜토리얼을 이수하세요.

6-3. Profile Tagline & 주요 역할

Tagline: 전천후 실행형 협업 리더

데이터 분석부터 실행까지 전 영역을 주도하는 리더

-  문제 해결사: 복잡한 문제 구조화해 신속 해결
-  소통 촉진자: 명확 전달과 경청으로 팀 소통 원활화
-  리더십 구축자: 팀 이끌고 동기 부여 수행
-  디지털 혁신가: 디지털 도구 활용으로 업무 효율 극대화

6-4. 커리어 매칭 (비즈니스·소프트 스킬 기반)

상위 특성 조합	추천 직무	추천 사유
분석적 사고+리더십	전략 컨설턴트	논리 분석+팀 리딩으로 전략 수립·실행에 강점
커뮤니케이션+협업 역량	조직문화 담당자	명확 소통+협업 설계로 조직화 역할에 적합
디지털 역량+창의성	UX 디자이너	디지털 툴+창의성으로 사용자 경험 혁신 기여

6-5. 성장 포인트 3가지

1. 전략적 네트워킹 강화 — 밋업·컨퍼런스 참여 후 CRM 활용
2. 디지털 툴 심화 학습 — 고급 워크플로우 자동화 스크립트 작성
3. 리더십 통합 연습 — 크로스펄서널 팀 리딩 경험 및 회고 세션

6-6. 리스크 관리 3가지

1. 과도한 자신감 — 지나친 자신감이 팀워크 해칠 수 있음
2. 다양성 과다 추구 — 지나친 다양성 추구로 결함력 저하
3. 업무 분산 — 모든 영역 관여 시 집중도 저하

VII. Recommendations & 제언

💬 7-1. 맞춤형 명언

“당신의 결단력과 협업 정신은 혁신의 씨앗이 됩니다. 매 순간 도전하며 성장하세요!”

📌 7-2. 추천 직무 (Top 10)

순 위	추천 직무	추천 사유	팁
1	프로젝트 매니저	외향성·성실성 결합으로 일정 관리 역량 탁월	PM 툴(Jira, Asana) 활용 연습 및 리더십 워크숍 참여
2	AI 프로젝트 매니저	AI 활용능력과 협업 스킬 결합해 도입 이끌 수 있음	AI 기술 이해 세미나 주최 및 교육 자료 제작
3	비즈니스 애널리스트	탐구적 분석력과 전략 기획 역량으로 인사이트 도출	Python 데이터 분석 실습 및 보고서 작성 프로젝트 수행
4	HR 매니저	친화성·대인관계 역량으로 조직문화 설계·운영 적합	조직심리학 워크숍 참여 및 피드백 루프 도입
5	운영 관리자	관습성·사회성 결합으로 프로세스 최적화에 강점	Visio 학습 및 워크플로우 자동화 연습
6	조직 문화 담당자	대인관계·소통 역량으로 심리적 안전망 구축 주도	설문 기획·분석 경험 및 이벤트 기획 실습 강화
7	스타트업 창업가	진취성·자율성으로 신속한 의사결정 및 실행 가능	엑셀러레이터 프로그램 참여 및 네트워킹 확대
8	UX 리서처	디지털 창의성·협업 역량으로 사용자 중심 설계 주도	Hotjar 실습 및 사용자 인터뷰 경험 축적
9	고객 성공 매니저	친화성·문제 해결 능력으로 고객 관계 구축·유지	Zendesk 활용 및 피드백 관리 프로세스 설계
10	디지털 콘텐츠 매니저	디지털 역량·창의성 결합해 콘텐츠 전략 수립	콘텐츠 캘린더 운영 및 SEO·SNS 마케팅 실습

7-3. AI 관련 신직무 추천 (Top 5)

순 위	직무	사유	팁
1	AI 프롬프트 엔지니어	도구 실험·수용력으로 프로토타입 제작 적합	최신 라이브러리 실습 및 코드 리뷰 세션 운영
2	AI 윤리 리드	윤리 관리 역량과 검증 능력 결합해 거버넌스 구축	윤리 체크리스트 정기 업데이트 및 교육
3	AI 컨설턴트	원리 이해도·문제 해결 능력으로 교육·컨설팅 적합	워크숍 주최 및 사례 연구 공유
4	AI R&D 전문가	프롬프트 설계와 자동화 경험으로 연구 개발 기여	학회 논문 세미나 참여 및 프로토타입 제작
5	Responsible AI 리드	윤리 기준·도메인 지식 결합해 안전 전략 제안	교차 검증 프로세스 구축 및 투명성 보고서 작성

VIII. 진로 로드맵 Career Roadmap

단계별 로드맵

단계	기간	목표 Milestone	주요 액션 플랜
단계 1	0-12개월	기초 역량 강화 및 네트워킹 확대	1) 관련 워크숍 및 동아리 활동 참가 2) 주간 학습 목표 설정 및 점검
단계 2	1-3년	전문 프로젝트 수행 및 리더십 경험	1) 팀 프로젝트 리드 역할 수행 2) 멘토링 프로그램 주도
단계 3	3-5년	독립 컨설팅 및 조직 내 혁신 주도	1) 프리랜서 컨설팅 포트폴리오 구축 2) 기업 AI 혁신 프로젝트 리드

IX. 종합 결과: SWOT & 전략

🔍 9-1. SWOT 분석

강점

- 외향성과 성실성의 결합으로 대외 협업과 체계적 업무 수행에 탁월
- 높은 사회성·진취적 관심으로 네트워킹 및 사업 개발 역량 우수
- AI 활용능력과 비즈니스·소프트 스킬 전 영역에서 뛰어난 퍼포먼스
- 자율성과 성취성, 리더십이 결합된 자기주도형 실행력

약점

- 도메인별 기술 경험이 전무
- 연구·문서화 역량 및 자동화 스킬 초기 단계
- 데이터 전처리 및 ML 기본 역량 강화 필요

기회요소

- AI 시장 성장으로 전문 인력 수요 급증
- AI 교육 프로그램 확대
- 스타트업 및 혁신 프로젝트 참여 기회

위협요소

- 기술 변화 속도 가속화로 스킬 격차 발생 위험
- 글로벌 및 국내 경쟁 심화
- AI 윤리·규제 강화로 대응 요구 증가

🎯 9-2. SWOT 전략

SO 전략

1. AI 기반 네트워킹 플랫폼 기획으로 시장 선도
2. 데이터 분석과 리더십 결합 교육 콘텐츠 개발
3. 프로젝트 관리 노하우 활용 혁신 솔루션 제안

WO 전략

1. 온라인 강좌 참여로 도메인 기술 학습
2. 문서화 워크숍으로 기술 레퍼런스 보강
3. 자동화 과제 수행으로 실무 경험 축적

ST 전략

1. 체계적 검증 프로세스로 AI 윤리 규제 대응
2. 다학제적 팀 구축으로 협업 강화
3. 정기적 시장 분석으로 경쟁 우위 유지

WT 전략

1. 도메인 기술 로드맵 수립 및 교육 계획 작성
2. 문서화 시스템 구축으로 지식 관리 강화
3. 자동화 프레임워크 표준화로 유지보수 효율화