

Actions et résultats du séminaire 2006

La seule version faisant foi est la version originale en anglais : (en) [English](#)

Ceci est un résumé des actions et des résultats escomptés que le conseil s'est engagé à mettre en oeuvre après le séminaire de 2006 du conseil à Francfort-sur-le-Main.

Résultat : Une commission du conseil existe pour proposer la description définitive des fonctions du directeur exécutif, et propose une procédure ou un cabinet de recrutement pour rechercher le candidat.

- Date-limite : 30 novembre
- Processus : Le conseil a identifié trois membres initiaux appropriés -- Brad Patrick, Oscar van Dillen et Jan-Bart De Vreede. Le conseil doit alors approuver une résolution de créer la commission (pour le 15 novembre)
- Changements par rapport au séminaire : La date-limite est déplacée pour les premiers résultats de la commission, car du temps est requis pour clarifier la création de la commission et qui en sont les membres.

Résultat : Un groupe ad hoc conseille le conseil sur sa stratégie d'expansion.

- Date-limite : 22 novembre
- Processus : Le Jimmy Wales invite les individus qualifiés à joindre ce groupe et fait un compte-rendu pour le 15 novembre.
 - Mitch Kapor jouera un rôle en définissant le tableau des compétences des futurs membres du conseil.

- N'importe quel membre du conseil peut suggérer des membres pour ce groupe.
- Changements par rapport au séminaire : Clarifier l'entrée de membres au conseil, déplacer la date-limite à partir du 22 nov. pour nous donner de la marge avant la prochaine réunion de conseil.

Résultat : Le conseil se réunit à nouveau physiquement.

- Date-limite : 30 novembre.
- Processus : lieu : St Petersburg (Floride)
- Changements par rapport au séminaire : Nouveau résultat intermédiaire.

Résultat : Les statuts de la [fondation](#) sont mis à jour pour répondre aux contradictions, ambiguïtés aux erreurs.

- Date-limite : 30 novembre
- Processus : Discussion parmi le conseil et la communauté au sujet de l'adhésion, des élections ; décision à prendre lors de la réunion physique du conseil
- Changements par rapport au séminaire : Aucun.

Résultat : Tim Shell démissionne du conseil pour le 31 décembre, et le conseil a défini une procédure pour le remplacer.

- Date-limite : 30 novembre
- Processus : Le conseil prendra une décision là-dessus lors de sa prochaine réunion physique.
- Changements par rapport au séminaire : Nouveau résultat intermédiaire.

Résultat : Le conseil a approuvé par vote et communique une stratégie spécifique pour l'expansion.

- Date-limite : 15 décembre
- Processus : Après avoir consulté le groupe ad hoc ci-dessus et avoir tenu une réunion physique, le conseil prendra une décision sur la stratégie d'expansion.
- Changements par rapport au séminaire : Nouveau résultat intermédiaire -- expansion suggérée par le séminaire spécifiquement pour le 28 février. Le nombre de 9 membres du conseil a été fréquemment suggéré, mais pas encore adopté par le conseil.

Résultat : Un conseil consultatif, formant un groupe d'experts divers, existe pour être consulté par le conseil (individuellement ou en groupe).

- Date-limite : 3 janvier
- Processus : Le conseil fera des recommandations personnelles, invitera la communauté à envoyer en privé des noms de candidats, et rassemblera de telles nominations sur le wiki du conseil. Ce processus doit être conclu pour le 28 novembre. Le conseil alors votera sur chaque candidat et invitera les candidats qui auront reçu au moins une majorité de soutiens.
- Changements par rapport au séminaire : Le processus n'a pas été clairement discuté au séminaire, et a été clarifié après.

Résultat : La fondation Wikimedia a un rapport de mission et un rapport de vision.

- Date-limite : 31 décembre
- Processus : Le conseil continuera à discuter les rapports de m/v en interne, puis signalera une version de consensus à la communauté pour la discussion. Après d'autres améliorations, le conseil soumettra le rapport de m/v à la communauté pour un vote oui/non.
- Changements par rapport au séminaire : Le processus a été défini lors des réunions depuis lors.

Résultat : Le conseil interviewe des candidats au poste de directeur exécutif et embauche un nouveau directeur exécutif.

- Date-limite : Avril-mai 2007
- Processus : Le conseil fera une présélection des candidats appropriés et les interviewera tous en personne dans un même endroit.
- Changements par rapport au séminaire : Aucun.

8 novembre 2006, approuvé par 5 soutiens.

Retrieved from

"<https://meta.wikimedia.org/w/index.php?>

[title=Actions_et_résultats_du_séminaire_2006&oldid=21551945"](#)

Last edited 6 months ago by Jusjih

Wikimedia Meta-Wiki
