



## CONVENTION DE STAGE



**ARTICLE I** La présente convention règle les rapports :

☐ Entre la société (Nom et adresse) :

.....

.....

.....

Représentée par M. .... en qualité de Directeur

Tél : .....

Mail : .....

Tuteur du stagiaire (nom/prénom/fonction) : M. ....

Tel : .....

Mail : .....

☐ Et :

**IFPA-POITIERS**

11 rue Victor Grignard

86000 POITIERS

Tél : 05 79 96 01 87

Représentée par :

**Monsieur Benjamin DUPLAA**, en qualité de Responsable des Opérations

Concernant le stage de formation et d'approfondissement effectué dans ladite entreprise  
par le stagiaire :

Nom / Adresse / Téléphone / Mail du stagiaire :

.....

Le stage aura lieu à temps plein du / /2024..... Au / /2024

IFPA POITIERS a porté cette convention à la connaissance du stagiaire.

## ARTICLE II

Ce stage a pour objectif d'assurer l'application pratique de l'enseignement dispensé au stagiaire pendant 6 semaines, dans le cadre de la formation :

« Développeur Web et Web Mobile »,

Cette formation prépare au Titre Professionnel de niveau V : **Développeur Web et Web Mobile**, inscrit au RNCP.

## ARTICLE III

Le contenu du stage pratique a été défini par l'entreprise en accord avec IFPA et le stagiaire.

Le sujet sera le suivant :

- Développer la partie front-end d'une application web ou web mobile sécurisée
    - ✓ Installer et configurer son environnement de travail en fonction du projet web ou web mobile
    - ✓ Maquetter des interfaces utilisateur web ou web mobile
    - ✓ Réaliser des interfaces utilisateur statiques web ou web mobile
    - ✓ Développer la partie dynamique des interfaces utilisateur web ou web mobile
  - Développer la partie back-end d'une application web ou web mobile sécurisée
    - ✓ Mettre en place une base de données relationnelle
    - ✓ Développer des composants d'accès aux données SQL et NoSQL
    - ✓ Développer des composants métier coté serveur
    - ✓ Documenter le déploiement d'une application dynamique web ou web mobile
-

## ARTICLE IV

L'entreprise s'engage :

- À respecter les objectifs du stage fixés avec l'organisme de formation
- À signaler toute absence du stagiaire à l'organisme de formation dans les 24 heures.

## ARTICLE V

En cas de faute grave du stagiaire, le Chef d'Entreprise se réserve le droit de mettre fin au stage, après avoir prévenu le Directeur de IFPA.

## ARTICLE VI

L'organisme de formation s'engage :

- À transmettre à l'entreprise le programme de la formation
- À procéder à un suivi et à une évaluation du stagiaire durant son stage pratique.

## ARTICLE VII

Le stagiaire s'engage :

- Au secret professionnel. Les stagiaires prennent donc l'engagement de n'utiliser en aucun cas les informations recueillies par eux pour en faire l'objet de publication, communication à des tiers sans accord préalable de la direction de l'entreprise, y compris le rapport de stage. Cet engagement vaudra non seulement pour la durée du stage mais également après expiration. Le stagiaire s'engage à ne conserver, emporter, ou prendre copie d'aucun document, de quelque nature que ce soit, appartenant à l'entreprise, sauf accord de cette dernière.
- A respecter les règles du fonctionnement intérieur de l'entreprise et du matériel mis à disposition.
- A signaler toute absence dans les 24 heures à l'entreprise (au responsable de stage) et à l'organisme de formation.

## ARTICLE VIII

Pendant la durée de son séjour dans l'entreprise M. \_\_\_\_\_ demeurera stagiaire d'IFPA (il n'est lié par aucun contrat de travail avec l'entreprise d'accueil) ; son activité sera suivie par le Responsable pédagogique ou la personne chargée du suivi du stagiaire, dans les conditions qui seront déterminées en accord avec le Chef d'Entreprise.

## ARTICLE IX

L'entreprise devra être couverte au titre de sa Responsabilité Civile pour les stagiaires qu'elle accueille.

## ARTICLE X

En cas d'accident survenant au stagiaire soit au cours du travail, soit au cours du trajet, le Chef d'Entreprise et/ou le stagiaire s'engage(nt) à le signaler dans les 24h à IFPA qui s'occupera de remplir les formulaires nécessaires à la déclaration de l'accident du travail auprès de la Sécurité Sociale.

## ARTICLE XI

Au cours du stage, le stagiaire ne pourra prétendre à aucune rémunération de l'entreprise. Toutefois, le stagiaire est autorisé à recevoir une gratification que le Chef d'Entreprise serait éventuellement disposé à lui accorder. Les frais de nourriture et d'hébergement resteront à la charge du stagiaire, sauf contribution volontaire accordée à ce titre par le Chef d'Entreprise.

Fait à Poitiers, le \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 2024.. en 3 exemplaires.

Cachet et signature  
du Chef d'Entreprise

Le stagiaire (Nom et prénom)  
inscrire la mention : "lu et approuvé"

Benjamin DUPLAA  
Responsable IFPA



**IFPA Poitiers**  
11 rue Victor Grignard  
86000 Poitiers - France  
**Tél. : 05 79 96 01 87**  
Email : [poitiers@ifpa86.fr](mailto:poitiers@ifpa86.fr)  
SIRET : 851 195 289 00018  
RCS : Poitiers - APE : 8559A

