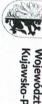


Plan szkoleń dla członków Rady, pracowników biura oraz Zarządu Stowarzyszenia LGD Chelmno w latach 2016-2023 Załącznik nr 7 do umowy ramowej

				TWO TO		T							-		
W 14	7 H	4 7 7	p = 4	ω				2			_		Lp		
Efektywne komunikacja z mieszkańcami i organizacjami pozarządowymi Chełmno, 18.12.2020 r.		realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju	Ewaluacja i monitoring	Kryteria oceny i wyboru projektów		dokumentów aplikacyjnych i rozliczeniowych			Zasady wypełniania	Wozwoju	Rozusiii.	Realizacja Lokalnej Strategii		Tematyka szkolenia	
×										>	<		2016		
						×							2017	Hai monogram szkoleń z podziałem na półrocze	Jamas
×			×			×				×		_	_	ogram	
×		×				×						І І І І	201	szkole	
			×									п п	9 2020	ń z poc	
N							×					II II		działen	
×	< ×										_	ІШ	21 20	na pó	
	×											I	2021 2022 2023	trocze	
0	5	<u></u>				<u> </u>				<u> </u>	;	=	023		
7 osobodni (1 dzień szkolenia/ 7 osób	7 osób)	7 osobodni (1 dzień szkolenia)	(2 szkolenia/ 15 osób)	30 osobodni	7 osób)	każdym szkoleniu	szkolenia/na	14 osobodni (2 dni	22 osoby)	(1 dzień szkolenia/	22 psobodni	(asahadzień)	jeunego szkolenia	czas trwania	Przewidywany
Zarząd, Pracownicy biura	Zarząd, Pracownicy biura		Rada	Rada		Zarząd, Pracownicy biura			Pracownicy biura		Adresaci szkolenia				
Ljsta obecności		Lista obecności	TO SOLITOR OF THE PROPERTY OF	Lista obecności				Lista obecności	Erista ODECHOSCI	Lists observation	szkolenia	ukończenie	potwierdzających	Rodzaj dokumentów	1

Fundusze Europejskie Program Regionalny



Województwo Kujawsko-Pomorskie

Europejski Fundusz Społeczny Unia Europejska



PREZES ZARZAD LGD CITED LGD Cheiman Molden Waldeman Plotrowski
John Walder Pilarsbodpisy osób reprezentujących LGD)