Załącznik do uchwały /2024 Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno z dnia

REGULAMIN Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno

ξ1

Regulamin określa organizację wewnętrzną oraz tryb pracy Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno.

§2

Terminy użyte w niniejszym Regulaminie oznaczają:

- 1. LGD Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 2. WZC walne zebranie członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 3. Rada Rada Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 4. Zarząd Zarząd Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 5. Prezes Prezes Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 6. Wiceprezes Wiceprezes Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 7. Skarbnik Skarbnik Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 8. Sekretarz Sekretarz Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 9. Biuro biuro Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,
- 10. LSR Lokalna Strategia Rozwoju dla Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno,

§ 3

Zarząd kieruje działalnością LGD w okresie pomiędzy Walnymi Zebraniami Członków, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem Członków.

§ 4

- 1. Zarząd wybierany jest przez Walne Zebranie Członków.
- 2. Zarząd składa się z 5 członków.
- 3. Zarząd konstytuuje się na pierwszym po wyborach zebraniu, na którym wybiera ze swego grona Prezesa, Wiceprezesa, Sekretarza i Skarbnika.
- 4. Kadencja Zarządu trwa 4 lata i kończy się z chwilą wyboru nowego Zarządu przez WZC.
- 5. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Zarządu nie więcej niż o 50% w trakcie trwania kadencji Zarząd:
 - a) dokonuje uchwałą uzupełnienia składu poprzez dobranie.
 - b) dobranie wymaga uchwały najbliższego WZC, akceptującej dobranie lub dokonanie wyboru uzupełniającego.
- 6. Dopuszcza się możliwość otrzymywania przez członków Zarządu wynagrodzenia za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją.

§ 5

1. Do kompetencji Zarządu należy:

- a) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
- b) stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu;
- c) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
- d) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
- e) nadzorowanie opracowania i wdrażania LSR, aktualizacja LSR wraz z załącznikami na wezwanie instytucji zarządzających i wdrażających RLKS oraz wynikających z wymogów prawnych, ustalanie i zmienianie procedur i kryteriów oceny i wyboru operacji w ramach LSR w procesie konsultacji ze społecznością lokalną;
- f) zwoływanie Walnego Zebrania Członków;
- g) opracowanie struktury organizacyjnej Biura
- h) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników Biura, w tym spośród członków.
- i) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia oraz pracowników Stowarzyszenia;
- j) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia;
- k) opracowywanie LSR, oraz innych wymaganych przepisami dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR;
- l) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami RPO WK-P na lata 2014-2020;
- m) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów RPO WK-P na lata 2014-2020, w tym ogłaszanie konkursów na projekty z zakresu działania Osi Priorytetowej 11, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach LSR;
- n) opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych oraz środków krajowych i zagranicznych;
- o) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR w ramach Osi Priorytetowej 11 RPO WK-P na lata 2014-2020;
- p) realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków i Rady;
- q) przygotowanie projektu budżetu Stowarzyszenia;
- r) sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia;
- s) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia i zbycia majątku;
- t) podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania zobowiązań finansowych w imieniu Stowarzyszenia określonych uchwałą Walnego Zebrania Członków;
- u) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków.
- v) Wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków o ustalanie wysokości wynagrodzenia członków organów LGD oraz świadczeń pieniężnych członkom organów LGD w celu zrekompensowania utraconych korzyści i poniesionych kosztów związanych z wykonywaniem zadań statutowych na rzecz LGD
- w) W przypadku gdy do właściwości Zarządu należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR i ustalanie kwoty wsparcia, zgodnie z art. 34 ust. 3 lit. f rozporządzenia nr 1303/2013 Zarząd przejmuje właściwości Rady
- x) W przypadku gdy Zarząd przejmuje właściwości Rady, Członkowie Zarządu nie mogą być zatrudnieni przez Stowarzyszenie na stanowisku związanym ze świadczeniem doradztwa na rzecz podmiotów ubiegających się o wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013.
- 2. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych w jego imieniu upoważnionych jest dwóch członków Zarządu, w tym Prezes lub Wiceprezes.

- 2. Zebrania Zarządu zwołuje i prowadzi Prezes a w razie usprawiedliwionej nieobecności Wiceprezes.
- 3. W zebraniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Komisji Rewizyjnej
 - lub upoważniony przez niego członek Komisji Rewizyjnej oraz goście zaproszeni przez Prezesa.
- 4. Zebranie Zarządu rozpoczyna się od przyjęcia przez Zarząd porządku obrad.
- 5. Każdy członek Zarządu może zgłosić wniosek o uzupełnienie porządku obrad o sprawę w nim nieprzewidzianą. Zmiana porządku obrad wymaga zgody pozostałych członków Zarządu.
- 6. Z posiedzeń Zarządu sporządza się protokół, który zawiera: porządek obrad, imiona i nazwiska oraz funkcje obecnych członków Zarządu i innych osób obecnych na zebraniu, liczbę oddanych głosów za poszczególnymi uchwałami oraz odrębne zdanie członka w danej kwestii.
 - a) Protokół podpisują Prezes oraz Sekretarz.
 - b) Obrady Zarządu mogą być rejestrowane na nośnikach elektronicznych, które przechowuje się na zasadach obowiązujących protokoły pisemne.
- 7. Każdy członek Zarządu może żądać sprostowania lub uzupełnienia protokołu posiedzenia Zarządu, jeżeli protokół nie odzwierciedla przebiegu posiedzenia lub podjętych na nim decyzji.

§ 7

- 1. Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał.
- 2. Uchwały Zarządu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych członków (quorum).
- 3. W sytuacji równego rozłożenia głosów decyduje głos Prezesa.
- 4. Na podstawie uchwały pełnego składu, Zarząd może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.
- 5. W przypadkach nie cierpiących zwłoki głosowanie może odbyć się w drodze ustalenia telefonicznego, za pomocą poczty elektronicznej bądź ustalenia korespondencyjnego, z dopełnieniem staranności powiadomienia wszystkich członków Zarządu. Przyjęte w tym trybie uchwały muszą być przedstawione na kolejnym zebraniu Zarządu.
- 6. Uchwały podpisują obecni na posiedzeniu-członkowie Zarządu.

§ 8

- 1. W razie konfliktu interesów Stowarzyszenia z interesami członka Zarządu, członek ten powinien wstrzymać się od udziału w rozstrzyganiu sprawy.
- 2. Wyłączenie członka Zarządu odnotowywane jest w protokole.

§ 9

- 1. Oryginały uchwał wraz z wykazem obejmującym numery, daty i tytuły uchwał, według kolejności ich podjęcia, wraz z oryginałami protokołów tworzą księgę protokołów.
- 2. Księgę protokołów prowadzi Zarząd.

§ 10

Obsługę kancelaryjno -organizacyjną Zarządu sprawuje Biuro Stowarzyszenia

§ 11

- 1. Zarząd używa podłużnej pieczęci z określeniem nazwy i siedziby Stowarzyszenia.
- 2. Członkowie pełniący funkcje w Zarządzie posługują się pieczątkami imiennymi.

§ 12

W przypadkach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie decyduje Zarząd kierując się

postanowieniami statutu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Chełmno oraz innymi przepisami prawa.