


INDICADORES DE LA EMPRESA

	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN: MiEmpresaPrueba						
	SUCURSAL	NIT	DEPARTAMENTO		MUNICIPIO		
	SucursalNorte	12345	ANTIOQUIA		MEDELLIN		
	SECTOR ECONÓMICO:	DIRECCIÓN:		NUMERO DE CONTACTO :	N° DE TRABAJADORES		
	0111 Cultivo de cereales (excepto arroz), legumbres y semillas oleaginosas.	Av 1 calle 13		04241111	3		

INDICADOR DE ESTRUCTURA							
DEFINICIÓN	INTERPRETACIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	FUENTE DEL CÁLCULO	RESPONSABLE	FRECUENCIA	UNIDAD	META
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Existe el documento de la Política de SST y está firmada, divulgada y fechada.	Documento de la Política de SST firmada y fechada.	SG-SST	Coordinador de SST	Anual	Cumplimiento	Existencia
RESULTADO: Existe							
Compromiso de la Organización	Evidenciar el compromiso de la Empresa con la Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la declaración de la Política	La política incluya objetivos específicos en materia de SST de acuerdo a los riesgos, cumpliendo con la normatividad y garantizando la mejora continua	Inspeccionar la inclusión de los requerimientos en el documento de la política	Coordinador de SST, Copasst	Anual	Cumplimiento	Cumplimiento total
RESULTADO: Cumple							
Política de SST, comunicada.	La Política de SST ha sido difundida al ___% de los trabajadores.	(Número de trabajadores que conocen la Política de SST / Número total de Trabajadores) X 100	Encuesta realizada a una muestra de trabajadores en donde se evalúan los conocimientos respecto a la política de SST	Coordinador de SST	Semestral	%	100% de los Trabajadores
RESULTADO: ---							
Objetivos y metas, divulgados	Los objetivos y metas de seguridad se encuentran escritos y divulgados.	(Número de Trabajadores que conocen los Objetivos y metas de seguridad informados por escrito /Número total de Trabajadores) X 100	SG-SST	Coordinador de SST, Gerencia	Mensual	%	100% de los Trabajadores

RESULTADO: ---							
Evaluación Inicial del SGSST	Existe un Formato para la Evaluación Inicial del SGSST con los criterios contemplados en el Decreto 1072 en su Artículo 2.2.4.6.16	Formato para la Evaluación Inicial del SGSST	SG-SST	Coordinador de SST, Gerencia	Anual	Cumplimiento	Existencia
RESULTADO: Existe							
Plan de trabajo anual	Establecer un Plan Anual de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo que evidencie el compromiso gerencial.	Existencia del documento de plan de trabajo firmado por el Representante Legal.	SG-SST	Coordinador de SST, Gerencia	Semestral	Cumplimiento	Existencia
RESULTADO: Existe							
Responsabilidades	Asignación de responsabilidades a los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	(N° total de Jefes con delegación de responsabilidad en SST/Total de Jefes de la estructura) x100	SG-SST	Coordinador de SST	Anual	%	100 % de Compromiso en todos los Niveles
RESULTADO: ---							
Identificación de peligros y riesgos	Método definido para la identificación de peligros	Existe un Método definido para la identificación de peligros.	SG-SST	Coordinador de SST	Anual	Cumplimiento	Identificación de peligros realizado
RESULTADO: Cumple							
Reporte de las condiciones inseguras	instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas	Existe un instrumento o formato para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo inseguras	SG-SST	Coordinador de SST	Trimestral	Cumplimiento	Existencia del Reporte
RESULTADO: Cumple							
Copasst	Existencia del COPASST	La empresa cuenta con un COPASST en funcionamiento y con delegación de funciones.	SG-SST	Copasst	Semestral	Cumplimiento	Existencia
RESULTADO: Cumple							
Funcionamiento del Copasst	Número de reuniones anuales del Copasst	(N° de Reuniones ordinarias realizadas del Copasst/ 12) x 100	SG-SST	Copasst	Anual	%	Número de reuniones anuales del Copasst
RESULTADO: ---							

Recursos Humanos	Asignación de Recursos Humanos requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (Número de Comités en funcionamiento y número de encargados del SGSST)	N° de recursos humanos disponibles según el tamaño de la empresa, y especialistas requeridos en materia de SST	SG-SST	Gerente,CO PASST,Coo rdinador SST	Anual	Valor Numérico	Equipo de Trabajo Interdisciplinario
RESULTADO:							
Recursos Financieros	La asignación de recursos financieros y físicos requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	(Asignación de recursos aprobados para las necesidades contempladas por el SGSST / Recursos Necesarios para cubrir el total de necesidades del SGSST) X 100	SG-SST	Empleador, Gerente,CO PASST,Coo rdinador SST	Anual	%	100% de Recursos Aprobados
RESULTADO: ---							
Documentos de Soporte	Existen Documentos de Soporte de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentos en físico o en digital del respaldo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	Coordinador SST	Coordinador SST	Semestral	Cumplimiento	Existencia
RESULTADO: Cumple							
Diagnóstico de las Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores, para la definición de las prioridades de control e intervención	existencia del procedimiento de las inspecciones	SG-SST	Coordinador SST	Trimestral	%	100 % de Cobertura de las áreas
RESULTADO:							
Plan de emergencias	Existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización (y en sus sedes si aplica)	(N° de sedes con plan de emergencia/Nro. total de trabajadores) x 100	SG-SST	Coordinador de SST,Comité de emergencias	Anual	Valor Numérico	Existencia del Plan de Prevención
RESULTADO: ---							
Capacitación en SST	Existe un Plan de Capacitación anual en SST (y en sus sedes si aplica)	(N° de Áreas con plan de capacitación anual en SST/Total de áreas) x 100	SG-SST	Coordinador de SST	Anual	%	Existencia del Plan de Capacitación
RESULTADO: ---							
INDICADOR DE PROCESO							

DEFINICIÓN	INTERPRETACIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	FUENTE DEL CÁLCULO	RESPONSABLE	FRECUENCIA	UNIDAD	META
Autoevaluación	Evaluación inicial del SG-SST	(N° de Criterios contemplados e implementados en el Formato de Evaluación Inicial / Número de Criterios mínimos establecidos para la evaluación inicial en el decreto 1072) x 100	Instrumento de evaluación inicial del SG-SST diligenciado por el Coordinador del SST	Coordinador de SST, Copasst, Otras áreas	Semestral	%	100%, de los aspectos contemplados en la evaluación inicial del SG-SST deben estar implementados en la empresa.
RESULTADO: ---							
Ejecución del plan de trabajo anual	% de actividades cumplidas del plan de trabajo en el SGSST	(N° de Actividades Ejecutadas del Plan de Trabajo / N° de Actividades programadas en el Plan de Trabajo) X 100	Plan Anual de Trabajo	Coordinador de SST	Semestral	%	100 % de las actividades programadas
RESULTADO: ---							
Intervención de peligros y riesgos	Intervención de los peligros identificados	(N° Total De Riesgos intervenidos en el Período/Total De Riesgos Identificados en el Período) x 100	Inspecciones de Seguridad, Matriz de Riesgos, Investigaciones de AT, Reportes Del COPASST	Coordinador de SST	Semestral	%	100% de los Peligros intervenidos
RESULTADO: ---							
Ejecución del plan de capacitación en SST	% de Capacitaciones Desarrolladas en el Período	(N° Total de Capacitaciones Ejecutadas en el período / N° de Capacitaciones programadas en el Plan de Capacitación para ese período) X 100	Documento de Registro de Capacitaciones	Coordinador de SST	Trimestral	%	Ejecución del 100% de las Capacitaciones programadas en el Plan
RESULTADO: ---							
Cultura de Prevención	Generar comportamientos seguros y de autocuidado en los trabajadores de la empresa	(N° de Capacitaciones ejecutadas de autocuidado/ N° de Capacitaciones programadas en autocuidado) X 100	Plan de Capacitación y Registro de Capacitaciones ejecutadas	Coordinador de SST	Semestral	%	Ejecución del 100% de las Capacitaciones programadas en materia de autocuidado personal
RESULTADO: ---							

Reducir accidentalidad	Reducir la accidentalidad en general	(Acciones de Mejora implementadas en base a los Siniestros / Acciones de Mejora Identificadas en dicho Siniestro) x 100	Reporte de Accidentes/ Incidentes	Coordinador de SST	Trimestral	%	100% de Mejoras Implementadas
RESULTADO: ---							
Inspecciones	% de Inspecciones Realizadas	Promedio((Nº de Inspecciones realizadas por área / Total de tipo de inspecciones del área) x 100)	Control de Inspecciones	Coordinador de SST	Trimestral	%	100 % de cobertura de las áreas
RESULTADO: ---							
Plan de accidentalidad	Ejecución del plan de intervención de la accidentalidad, actividades cumplidas del Plan	(Nº De Actividades Desarrolladas En La Intervención De Los Riesgos Prioritarios/Actividades Propuestas Para La Intervención De Los Riesgos Prioritarios) x 100	Análisis De Causalidad,Investigación De Accidente de Trabajo,Reporte De Incidentes	Jefes de Área,COPA SST,Área de Gestión de la SST	Semestral	%	Cumplimiento del 100% de las actividades propuestas en el Plan de Prevención
RESULTADO: ---							
Investigación de accidentes e incidentes	Porcentaje de accidentes e incidentes investigados	(Nº De Accidentes e Incidentes investigados/Nro. De Accidentes e Incidentes Reportados) x 100%	Reporte de Accidentes e incidentes	Gerente,Jefes de Área,COPA SST,Área de Gestión de la SST	Semestral	%	100% de reportes realizados
RESULTADO: ---							
Reducción de Casos Médicos Musculo Esqueléticos	Reducir las enfermedades Musculo esqueléticas a través del Programa de Vigilancia Epidemiológica	(Nº de Casos Musculo Esqueléticos reportados en la Vigilancia Epidemiológica / N° Investigación realizada al Puesto de trabajo respecto a los casos) x 100	Vigilancia Epidemiológica,Inspecciones,Reporte de los Trabajadores	Gerente,Jefes de Área,COPA SST,Área de Gestión de la SST	Semestral	%	100% de investigaciones realizadas
RESULTADO: ---							
Simulacros	Porcentaje de simulacros ejecutados	(Nº De Simulacros Realizados / Nro. De Simulacros Programados) x 100	Plan Anual De Trabajo En SST	Gerente,Jefes de Área,COPA SST,Área de Gestión de la SST	Semestral	%	100% de Simulacros Realizados en cuanto a la Programación
RESULTADO: ---							
INDICADOR DE RESULTADO							

DEFINICIÓN	INTERPRETACIÓN	MÉTODO DE CÁLCULO	FUENTE DEL CÁLCULO	RESPONSABLE	FRECUENCIA	UNIDAD	META
Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Incapacidad IFIAT	Expresa el total de AT incapacitantes ocurridos durante el último año, en relación a los trabajadores expuestos.	IFIAT= (N° DE A.T EN EL AÑO CON INCAPACIDAD / N° HHT AÑO)*K	Cálculos Índices de Accidentalidad	Coordinador de SST	Anual	Valor Numérico	Valor Numérico menor en comparación al resultado del Período anterior
RESULTADO: ---							
Índice de Severidad de Accidentes de Trabajo ISAT	Es la relación entre el número de días perdidos y cargados por accidentes de Trabajo, durante un periodo y el total de HHT durante un periodo y multiplicado por K	ISAT= (N° DIAS PERDIDOS Y CARGADOS POR Accidentes de Trabajo al AÑO / N° HHT AÑO)*K	Cálculos Índices de Accidentalidad	Coordinador de SST	Anual	días	Valor Numérico menor en comparación al resultado del Período anterior
RESULTADO: ---							
Índice de Lesiones Incapacitantes por Accidentes de Trabajo ILIAT	Corresponde a la relación entre los índices de frecuencia y severidad de Accidentes de Trabajo con Incapacidad. Es un índice global de comportamiento de lesiones incapacitantes que no tiene unidad, su utilidad radica en la comparación entre diferentes periodos.	ILIAT= (IFIAT *ISAT) / 1000	Cálculos Índices de Accidentalidad	Coordinador de SST	Anual	Valor Numérico	Valor Numérico menor en comparación al resultado del Período anterior
RESULTADO: ---							
Tasa Accidentalidad	Relación del número de casos de accidentes de trabajo ocurridos durante el período respecto al número de trabajadores en el mismo período	TA = (N° de Accidente de Trabajo Ocurridos en el Período / N° De Trabajadores) X 100	Cálculos Índices de Accidentalidad	Coordinador de SST	Mensual	%	% menor en comparación al resultado del Período anterior
RESULTADO: ---							
Índice de Ausentismo Laboral	Incluye Falta al trabajo por Enfermedad Común, enfermedad profesional, accidente de trabajo y consultas de salud.	IAL= (N° Total de Horas de Ausentismo Justificado Medicamente en el Período / Horas Hombre en el Período) x 100	Cálculos Índices de Accidentalidad	Coordinador de SST	Anual	%	% menor en comparación al resultado del Período anterior
RESULTADO: ---							

Gestión de Riesgos	% de Disminución de Riesgos	GR= (Riesgos críticos gestionados / Riesgos críticos identificados) x 100	Matriz de Riesgos	Coordinador de SST	Trimestral	%	100% de Riesgos críticos gestionados
RESULTADO: ---							
% Cubrimiento EPP	Proporción de trabajadores que reciben los Equipos de Protección Personal	EPP= (Número de EPP entregados / Número de EPP requeridos) x 100	Registro de Control de entregas de EPP, Inspecciones de Seguridad	Coordinador de SST	Trimestral	%	100% de EPP entregados al personal
RESULTADO: ---							
% uso EPP	Muestra el % de personas que usan los EPP	(Nº de Trabajadores que usan EPP en el período Laboral / Número de EPP entregados) x 100	Inspecciones de Seguridad	Coordinador de SST	Mensual	%	100% de Trabajadores Cumpliendo con el uso de EPP
RESULTADO: ---							
Eficiencia del SGSST	% de eficiencia del SGSST respecto a los reportes de los Trabajadores	(Deficiencias del SG-SST identificadas efectivamente gestionadas/ Deficiencias del SG-SST identificadas por los trabajadores) x 100	Reporte de los Trabajadores	COPASST	Semestral	%	100% de Deficiencias Gestionadas
RESULTADO: ---							
Acciones correctivas	Indicador de las acciones correctivas realizadas	(Nº de Acciones correctivas implementadas / Nº de inconformidades encontradas) x 100	SG-SST, Inspecciones, COPA SST	Coordinador de SST	Anual	%	100% de acciones correctivas implementadas
RESULTADO: ---							
% Condiciones mejoradas	Muestra el porcentaje de condiciones mejoradas	CM = (Nº de condiciones mejoradas/ Nº de no conformidades encontradas) x 100	SG-SST, inspecciones de Seguridad	Coordinador de SST	Semestral	%	100% de condiciones mejoradas
RESULTADO: ---							
% de Cumplimiento del Decreto 1072	% de Implementación del SGSST en cumplimiento de todos los requisitos del Decreto 1072	(Requisitos cumplidos del decreto 1072 / Totalidad de requisitos establecidos en el Decreto 1072) x 100	Matriz Legal	Coordinador de SST	Anual	%	100% de los lineamientos del Decreto 1072 cumplidos
RESULTADO: ---							
EVALUADO POR: Supervisor de Seguridad			VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:				

FECHA DE EMISIÓN :	FECHA DE APROBACIÓN:	REPRESENTANTE PATRONAL:
03-05-2017		