

306_3	2021	7
	4	13

001

# 上海市浦东新区安全生产监察大队会议记录

会议主题: 安监大队领导组织2020年民主生活会

会议时间: 1月28日 10:15时.

会议地点: Cub.

记录人: 陈明.

参会人员: 沈基芳 陆红

胡平 陈鲜青

韩玉强

吕晓

会议内容: 胡平: 今天我们召开2020年度民主生活会, 首先由我对我们大队民主生活会准备情况进行说明, 我们安监大队为这次民主生活会做了充分准备, 一是认真学习必要书, 学习相关材料, 打好好民主生活会基础, 组织成员对分管科室人员进行了谈心, 二是组织

成员认真撰写会议提纲。

胡浩：下面我对我们大队今年班子做对照检查。一、存在的问题。一是理想信念方面的问题。大队班子就理论学习方面取得过一些成绩，但满足于读物的知识结构、理论水平和实践能力。支部学习制度坚持不够好，学习不够扎实。二是作风方面。存在抓工作有魄力，有决心，基础落实上级精神态度明确。但是在实际工作中，以会议落实会议，有时甚至生搬硬套，创新意识建设意识不强。在联系群众方面，深入基层了解职工生活问题的时间少。三是组织生活方面。对组织生活有思想认识，重要性认识不足，有时组织生活流于形式，效果不明显。在组织生活的内容和内容设计上的党员干部的实际需要结合不够，局限于读文件报纸，找不准突破口。四是政治纪律和政治规矩方面。对党的纪律规矩“新”从少数人还存在遵守政治纪律态度不够坚决。政治规矩意识不强，对党员干部的教育不足。在落实党内监督方面对党员干部监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少。缺乏行之有效的具体措施，班子成员“一岗双责”意识落实存在差距。二、产生问题的主要原因。一是学习政治不够深入。对坚持学习的重要性认识上有所欠缺。客观上由于工作繁重，重比较繁忙，没有把学习放在重要位置。而且有些干部错误的想法，认为学习仅为工作服务，只要工作做好了，学不学并不是最重要的。缺乏持之以恒、坚持学习的恒心。二是改造主观世界不够自觉。我们经常讲改造客观世界的同时，要改造主观世界，但实际上存在着重客观轻主观，以事务工作代替政



治师和党性教育，使党性培养减弱了，对自己要求放松了，导致个人的进取心  
 减弱了，甚至取巧群众的意向增强了，导致工作上有时候不较真，满足于应付，  
 不出问题，创新意识淡化。三是抓落实工作不到位。对下属，甚至他们的端水平  
 吗，关心他们的思想成长，甚至他们的工作完成情况，关心他们的困难。  
 虽然我们一直要求班子成员深入基层，倾听群众心声，掌握一线情况，但工作  
 面广量大，千头万绪，很多时候只能听汇报，四是会前从党性修养近  
 性认识不够，大队班子成员要履行“一岗双责”，但在工作中，对抓党建存在  
 一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，导致落实主体责任还不够，只  
 停留在完成上级党委布置的任务上。三、今后努力方向。一是要进一步加强学习  
 要牢固树立终身学习的理念，增强学习的紧迫感和责任感，把学习知识提高  
 素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，学习要有胆、  
 有方向，要进行系统思考，系统安排。不仅要深入学习政治理论知识和  
 党的方针政策，还要学习相关的法律法规知识，用知识武装头脑，而且还要具  
 体的日常工作。二是要进一步提高能力。在日新月异今天，我们尤其要具备  
 综合分析研究的能力，能够透过现象看本质，抓住主要矛盾，  
 准确把握事物的发展态势，超前采取对策。掌握工作的主动权。三是要进一步  
 贴近群众。要牢固树立群众观念，尽量多挤出时间深入一线，  
 了解下属在工作生活中遇到的实际困难，脚踏实地为下属办实事  
 办实事。要与下属多交流，关心他们的生活，帮助他们排忧解难，使其健康成长。



胡结：我个人对监督检查发表，请同志们批评指正，按照组织生活会的要求，我认真听取了同志们对我提出的意见、下句。在学习方面-重工作、轻学习。由于工作忙，疏于学习，对好的作风的不好学，一是理论学习不够，三、作风建设不够扎实，四、工作作风不够踏实，在会上表态是坚决执行不够自我剖析，没有作好调查研究不够，站位不高，下一步工作改进，要学懂弄通，要增强学习的系统性，把懂纪律、守规矩作为解决工作中出现问题的。

沈惠芳：胡大时书记进行了自我剖析还是比较客观的，胡大时还有一个方面需要改进，性格比较急，有些急躁，容易产生急躁，考虑不够成熟，会产生一定的误差，希望加以改进。

张印国：胡结同志高扬发挥了大队领头羊的作用，对落实上级要求不折不扣，不足之处，学习动力有所欠缺，胡大的工作作风不行，创新意识还不够高，对工作的完成过于着急，对过高，布置工作过于特别急，希望胡大时能继续保持工作作风。

沈惠芳：个人对监督检查发表，下句我对胡大时同志存在的问题，一、工作作风不够扎实，作为支部书记，对定之的所思所想，二、服务意识不够，没有换位思考，解决定之的问题时工作比较单，对定之问题比较表面，也没三、学习顺序，存在实用主义，学习不系统，不学不练，四、创新意识不够，创新意识不够，在作风缺乏独立思考，对作风问题的开展行作不够，五、



坚持用足用好政策打靶还不够，只要不碰红不碰黄就行。存在一些问题。

一、理想信念方向不够，不能增强党性原则。二、宗旨意识欠缺，满足于向上工作，不接地气。三、党性修养不够，满足于自我约束，不自觉地放松要求。四是工作思路不够，缺乏创新意识。五是自我要求不够严格，出现问题，不认真地总结反思。六、不够敬业。七、~~党性修养~~能力要提高，不仅要认真学习还要教别人。二、要多为党服务，作党的贴心人。离退休还有9个月，退休后的不足给今后所一班有。

胡格吉：池惠芳同志即是大队副书记又是大队副大队长，她刚调来负责工作。她之前负责支队工作也把工作做的有声有色，但希望她在退休之前在工作岗位上多学习，多参加监督执纪工作检查，不管在工作、生活、学习上，都要严格要求自己，严格要求。

张红司：池惠芳同志即是大队长又是副书记，她是吸收了身体不好的困难，担任大队支队工作也协助大队领导开展各项工作。她不是必须管但池书记她负责了2个监督执纪工作，希望她对监督执纪工作发挥更好的保障作用。

张红司：按照良乡镇领导对照党位数八，队伍建设方面学习实践不够，对理论理解不够，明令禁止不够。二是执行力不够，停留在完成层面。三是队伍建设方面开拓创新不够，主体责任落实不够，理论指导实践不够。针对存在问题，一、要认真学习党的基本理论知识，要理论指导实践。





非常不容易,都有责任在身,以后我们要怎么弄我也没想明白。这次市局会成立总队,但是对学会批准这项还没提到总队层面,大队非常不容易。这次机构改革以后各方都在磨合,苦于去解决这些问题,总体来讲大队作为起以肥田使命取责,面对复杂的情况,希望去去和县委沟通好最后一班底,充分授权给大队了。二,希望以同一同志,大胆开展工作,讲究工作方法。三,大队要思考如何运用党建来引导工作,指导好企业,指导好基层,提升大队工作以党的思想,找准定位的价值,用好最宝贵,用好最有力,要讲理,要讲法,从生活和工作上,做什么事情都要去去,去去,去去。三,抓好抓实队伍建设非常重要,大队有些老同志比较因此,要扭转观念,创新,传统考核的方法是以不断完善修复,立足当前着眼长远,党风廉政建设不能放松,线上线下的监督相结合,疫情前要灵活机动,希望新的一年,创造新的业绩,大队抓好北部,风清气正的风气正在形成。已同安,做好,支持工作。

胡大:市局对大队工作给予肯定,希望大队认真思考,做好领导讲话,把支持工作做好。



# 区安监大队领导班子 2020 年度民主生活会程

## 一、会议主题

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。

## 二、会议时间

2021 年 1 月 28 日（周五）上午 10:00 时

## 三、会议地点

迎春路 520 号 C116 室

## 四、出席、列席人员

- 1、区应急管理局副局长林卫强；
- 2、区应急管理局民主生活会联络员；
- 3、区安监大队班子成员；
- 4、区安监大队民主生活会联络员。

## 五、会议议程

会议主持：胡冬吉同志

- 1、胡冬吉同志对安监大队领导班子民主生活会会前准备情况进行说明（约 3 分钟）；
- 2、胡冬吉同志代表安监大队领导班子做对照检查发言



(约 5 分钟)；

3、安监大队班子成员分别进行个人对照检查发言、开展自我批评，其他班子成员分别对其进行批评帮助：

(1)胡冬吉同志作个人对照检查发言、开展自我批评，沈燕芳、张卫国同志对其开展批评(自我批评发言 5 分钟内，每个人批评发言 2 分钟左右)；

(2)沈燕芳同志作个人对照检查发言、开展自我批评，胡冬吉、张卫国同志对其开展批评(自我批评发言 5 分钟内，每个人批评发言 2 分钟左右)；

(3)张卫国同志作个人对照检查发言、开展自我批评，胡冬吉、沈燕芳同志对其开展批评(自我批评发言 5 分钟内，每个人批评发言 2 分钟左右)。

4、胡冬吉同志做小结(约 3 分钟)；

5、局领导对民主生活会召开情况进行点评(约 10 分钟)。

## 安监大队领导班子 2020 年民主生活会 对照检查材料

按照此次民主生活会要求，大队领导班子以学习贯彻党的十九届五中全会精神为主题，对照《准则》和《条例》，以及习总书记在浦东开发开放三十周年纪念大会上的讲话精神，在深入学习讨论、广泛征求意见的基础上，大队班子从思想、组织、作风、纪律等方面深入查摆存在问题，认真分析问题的主要原因，提出了今后的努力方向，形成了大队班子对照检查材料。

### 一、存在的问题

一是理想信念方面。大队班子成员大体上能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但有时候也存在理想信念缺失，对单位未来发展担忧、感到迷茫的问题。满足于现有的知识结构、理论水平和自身能力，满足于过得去、差不多，放松了对学习的要求。支部学习制度坚持不够好，即使学习有的时候也是听的多说的少，以传达上级精神代替政治理论学习，只注重形式不注重结果。对自己的党员身份荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识、群众观念有所减退，不能保持高昂的工作热情和饱满的精神风貌。

二是作风方面。存在抓工作有动力、有决心，贯彻落实上级精神的态度明确，但是在实际过程中，以会议落实会议，有时甚至生搬硬套，创新的主观意识不强。在联系群众方面，深入基层与职工群众面对面的时间少，不愿意面对矛盾多、困难多的方面，只注重自己想了解什么，没有关心群众的诉求。

三是组织生活方面。对组织生活有思想缺位，重要性认识不



足，有时组织生活流于形式，效果不明显，在组织生活的策划和 content 设计上与党员干部的实际需要结合不够，局限于读读文件报纸，找不准兴奋点和突破口。对组织生活缺乏有效的监督手段，落实不够，一定程度上造成了组织生活的不规范。

**四是政治纪律和政治规矩方面。**对照《准则》《条例》从严要求，还存在遵守政治纪律态度不够坚决。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。班子成员“一岗双责”意识落实还存在差距。

## 二、产生问题的主要原因

**一是学习政治理论不够深入。**造成这一现象的主要原因，还是在于对坚持学习的重要性认识上有所欠缺。客观上由于工作任务比较繁重，就以工作忙、任务重、压力大为借口，没有把学习放在首要位置。而且，有以干代学的想法，认为学习仅为工作的，只要工作做好了，学不学并不是最重要的，缺乏持之以恒、坚持学习的韧劲。

**二是改造主观世界不够自觉。**我们经常讲改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界，但实际上存在着重客观轻主观，以事务工作代替政治和党性锻炼，使党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的进退荣辱多了，考虑职工群众和全局利益少了。导致工作上有时候不够深入，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。导致群众观念淡漠了，指导工作主观意志成份多了，为群众想的少了，服务群众缺乏真功夫。

**2、求真务实作风务实不好。**对下属，考虑他们的业务水平多，关心他们的思想成长少；考虑他们的工作完成情况多，关心

他们的工作困难少。很多时候，都以工作忙找托辞，实际上还是关心不多、不具体，疏忽了与下属的交流。虽然我们一直要求班子成员深入基层，倾听群众心声，掌握一线情况，但是由于工作面广量大、千头万绪，很多时候停留在听汇报介绍，对一些问题没能及时发现和真正解决，这方面做得还不够。

四是全面从严治党紧迫性认识不深。大队班子成员要履行“一岗双责”，但在工作中，对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成上级党委布置的任务上。在抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对支部党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

### 三、今后的努力方向

一要进一步加强学习。要牢固树立终身学习的观念，增强学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求。学习要有目的、有方向，要进行系统思考、系统安排。不仅要深入学习政治理论知识和与安全生产工作密切相关的法律法规等知识，用知识武装头脑，而且还要贯彻落实到日常的工作中。不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用。通过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的能力。

二要进一步提高能力。在经济社会发展日新月异的今天，我们尤其要具备综合分析研究的能力，能够透过复杂的现象看清事物的本质，抓住主要矛盾，准确把握事物的发展趋势，超前采取措施，掌握工作的主动权。

三要进一步贴近群众。要继续牢固树立群众观念，尽量多挤



出时间深入工作第一线，了解下属在工作和生活中，遇到的实际困难是什么，最需要解决的问题又是什么，脚踏实地地为下属办好事、办实事。同时，要经常与下属开展谈心活动，交流思想、关心生活、促进工作。特别是对年轻的同志，本着对工作、对同志负责的态度，严格要求、加强指导，帮助他们尽快成长。

2021 年 1 月 18 日