

306_3	2021	8
	4	21

001

上海市浦东新区安全生产监察大队会议纪要

(2021-1)

浦东新区安全生产监察大队办公室

2021 年 1 月 22 日

会议议题

- 一、讨论安监大队工作量津贴系数的调整
- 二、讨论安监大队 2020 年度绩效工资增量的分配方案
- 三、讨论安监大队岗位说明书
- 四、讨论安监大队工作人员在国定假期间参加疫情防控和加班补休的事宜

2021 年 1 月 21 日下午，胡冬吉同志主持召开了浦东新区安全生产监察大队 2021 年第 1 次办公会议，沈燕芳、张卫国出席会议，办公室靳竑、王宇红同志列席会议。

—

会议听取并讨论了办公室关于“安监大队工作量津贴系数调整”的汇报。

因安监大队领导班子调整，原“队长助理、副书记(7 级普通、8 级领导)”两个岗位已不存在，根据绩效工资以岗定薪、各档次之间按等差数列比拉开差距的分配原则，结合各岗位实际贡献大小，拟取消安监大队绩效工资分配方案工作量津贴系数表中“队长助理、

副书记(7级普通、8级领导)”2.6系数,新设“监察员(7级普通)”2.4系数,并将“副大队长(7级领导)”系数调整为2.7,“大队长(6级领导)”系数调整为3.0。

会议同意该方案。

二

会议听取并讨论了办公室关于“安监大队2020年度绩效工资增量的分配方案”的汇报。

根据区应急管理局下达的2020年度绩效工资增量的通知,安监大队2020年绩效工资增量分配总额为585660元,单位年平均人数为35.08人,人均绩效工资16695元,其中包含主要负责人统筹一次性绩效12057元。扣除主要负责人一次性统筹额后,2020年我单位绩效工资增量分配总额为573603元,人均增量为16351元。根据安监大队历年绩效增量分配方案和参照本系统其他单位绩效增量分配方案,拟定按“平均数”和按“工作量津贴系数”两种分配方案:

一、按平均数发放

根据大队历年绩效工资增量分配方法,扣除主要负责人一次性统筹后,不分岗位级别,将增量平均分配,人均16351元。

二、按工作量津贴系数发放

扣除主要负责人一次性统筹后,根据大队绩效工资实施方案中工作量津贴系数分配,测算如下:

六级岗位1人(3.0系数):22980元;七级领导岗位2人(2.7系数):20687元;七级普通岗位1人(2.4系数):18395元;八级领导岗位(科长)5人(2.3系数):17631元;八级普通岗位5人(2.1系数):16103元;九级领导岗位1人(2.1系数):16103元;

九级岗位 20.08 人（2.0 系数）：15342 元。

会议决定按“工作量津贴系数”发放 2020 年度绩效工资增量。

三

会议听取并讨论了办公室关于“安监大队岗位说明书”的汇报。

根据区人保部门要求，各事业单位需要重新申报岗位说明书，安监大队现在使用的岗位说明书是 2011 年设置的，根据目前安监大队实际的岗位设置情况，经征求大队全体工作人员意见，已对安监大队岗位说明书进行了优化和调整，拟请大队领导审阅同意后上报。

会议同意上报。

四

会议听取并讨论了办公室关于“安监大队工作人员在国定假期参加疫情防控和加班补休天数”的汇报。

疫情防控进入关键时期，安监大队派驻在疫情管控隔离点的志愿者积极响应号召投身疫情防控工作，作出了重要贡献。驻守隔离点需要连续工作三周，如遇国定假日只按一天补休不能体现对这些同志的关爱，建议如遇 1 天按 3 天安排补休。

为进一步加强节假日期间安全生产工作，有效防范各类安全生产事故的发生，根据上级部门要求在国定假日期间开展的重点检查也逐日增多，为鼓励安监大队全体人员的工作积极性，凡在国定节假日期间加班的建议 1 天按 3 天补休。

会议同意以上补休安排。

上海市浦东新区安全生产监察大队发文稿纸

文别：会议纪要

密级：

发文号：2021-1

标题：上海市浦东新区安全生产监察大队会议纪要

签发：

胡开 2021.1.22

主送：

会签：

抄送：

核稿：

内部分送：

主题词：

主办部门：

协办部门：

附件名称份数：

负责人：

负责人：

拟稿人：靳竑

会稿人：

打字：

校对：

印刷：

印刷份数：3

孙钧

靳竑

日期：

2021.1.22

公开方式：

不予公开理由：

备注：