

浦东新区生态环境局党组主题教育读书班交流材料

康永良

2023年10月20日

党的十八大以来，习近平总书记围绕培养选拔干部这条主线，提出一系列选人用人的新思想新观点新要求，极大地丰富和发展了党的干部路线，形成具有鲜明时代特色的选人用人思想，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。“着力培养选拔党和人民需要的好干部”章节选自于2013年习近平总书记在全国组织工作会议上的重要讲话，在今年全国组织工作会议期间，习近平总书记再次作出重要指示，要不断严密上下贯通、执行有力的组织体系，着力建强堪当民族复兴重任的高素质执政骨干队伍，加快建设世界重要人才中心和创新高地，持续深化模范部门和过硬队伍建设，不断提高组织工作质量，为更好地以党的伟大自我革命引领伟大社会革命，推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强组织保证。习近平总书记的重要讲话和重要指示精神为做好新时期干部工作提供了重要指导和根本遵循。下面，结合个人学习和工作实际，我简单谈三点体会。

第一，深刻认识培养选拔干部的重要意义。习近平总书记指出：“实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可

靠接班人。这是党和国家事业发展的百年大计。”从国家战略目标来看，民族复兴是前所未有的全新事业、全新探索、全新实践，需要一代又一代优秀干部朝着既定的目标进发。从现实需求来看，推进中华民族伟大复兴要走中国式现代化道路，需要一批又一批优秀干部接续奋斗、奋勇争先，为推动社会主义事业发展、实现民族复兴提供坚强的人才支撑。结合浦东生态环境系统实际来看，在新征程上，党的二十大报告中明确指出，尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。要站在人与自然和谐共生的高度谋发展，以和谐促进共生、以共生消解对立，不断推动形成人与自然和谐共生新格局。同时，浦东新区正在打造社会主义现代化建设引领区，生态文明建设高水平引领也是其中的一项重要内容，这些重大任务都需要一批又一批政治过硬、年富力强、知识丰富、敢于斗争的优秀干部发挥积极作用。

第二，持续加强干部成长培养力度。习近平总书记指出：“好干部不会自然而然产生。成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养”。一直以来，局党组高度重视干部成长的培养工作。学习是进步的阶梯，一方面，我们始终抓好党性教育这个核心，抓好道德建设这个基础，加强宗旨意识、公仆意识教育，补足精神之“钙”。严格落实党组织政治理论学习、“第一议题”等制度，进一步用党的创新理论创新凝心铸魂。另一方面，引导干部认真学习专业知识，丰富知识储备，完善

知识结构，打牢履职尽责的知识基础。我们制定了局《2023年“引领力提升计划”干部教育培训工作实施细则》，分批次举办“4+4+X”赋能助力专题班，以提升干部综合能力，强化干部专业能力，取得了较好的成效。培养干部除了要加强学习教育，还要指导加强实践锻炼。我们积极为干部锻炼成长搭建平台，将干部放到不同层级、不同岗位、不同职务上锻炼。越是条件艰苦、困难大、矛盾多的地方，越能锤炼人。今年以来，我们深入实施“硬骨头攻坚行动”，累计选调39名机关和事业单位优秀青年干部参加局系统实践锻炼和实训。抽调5名业务骨干到市级和区级相关单位锻炼，进一步拓展了干部的视野和综合能力。同时，我们加强干部轮岗交流，去年以来，统筹安排安排了6名机关内设机构领导干部轮岗交流，7名事业单位相当正科级班子成员跨单位交流以及6名事业单位内设机构正职领导跨单位交流，很好的锻炼了一批干部。我们要固化这种好的做法，引导局系统干部人才自觉投身浦东生态文明建设攻坚克难的最前沿，在实践和服务中培养锻炼干部，使局系统干部真正做到经得住磨练、打得了硬仗、扛得了重活。

第三，不断提振干部干事创业精气神。习近平总书记指出，由于成长经历、社会环境、政治生态等多方面因素影响，当前干部队伍也存在种种复杂情况，一个突出问题就是部分干部思想困惑增多、积极性不高，存在一定程度的“为官不为”。这个问题极为重要，现在看来也十分紧迫。积极的精神状态是一

个干部做好一切工作的重要前提。如果精神懈怠，总想松口气、歇歇脚，那么这个干部的工作就不可能顺利向前推进。只有始终保持积极的精神状态，干部才能充分激发自身潜能、智慧和才干，高标准、高质量、高效率地完成各项工作任务。我们要发扬老一辈革命家“宜将剩勇追穷寇，不可沽名学霸王”的革命精神，任务越重越难越向前，不达目的不罢休；要发扬共产党人“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”的奋斗精神，敢闯敢试、开拓进取，始终保持不甘落后、积极进取、勇于创新的激情、决心和信心；还要发扬浦东与全球顶级水平对话的志气、强烈渴望建功立业的心气、艰苦奋斗忘我工作的朝气、不畏困难敢于斗争的勇气这四股气，引风气之先、领时代之新，攻坚克难、善作善成。