

306_3	2023	1
	4	11

学思践悟铸忠诚 凝心聚力促发展

浦东新区应急管理局执法支队党支部 2023 年度支部书记述职报告

2023 年执法支队党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，在应急局党委的坚强领导下，聚焦“以党建‘第一责任’引领和保障高质量发展‘第一要务’”为主线，扎实推进应急管理综合行政执法改革，落实落细各项工作措施，不断夯实应急管理行政执法工作基础，着力防范化解重大安全风险，全力为新区经济高质量发展营造安全良好的社会环境。

一、抓实学习教育，以“深学笃行”把牢“政治方向”

（一）坚持学深悟透，强化理论武装。支队党支部深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持把加强理论学习作为党员干部的“必修课”，认真学习《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议精神》、《习近平总书记关于调查研究的重要论述》、《习近平关于调查研究论述摘编》、《上海市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会精神》、《党的十八大以来习近平总书记对上海工作的重要指示汇编》等文件精神。支部书记坚持先学一步、学深一层，构建以上率下示范传导的学习格局，依托“三会一课”、红色参观、主题党日、走访调研等形式，坚持“每周一学”，以“自学+感悟”，“集中学+交流”的形式，带领广大党员干

部研读《党的二十大文件汇编》、《中国共产党章程》及《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等书目，以“学懂”促“深化”、以“弄通”促“内化”、以“做实”促“转化”，使“二十大精神”入脑入心，“先学先改”见行见效，“主题教育”走深走实。

（二）创新活动载体，提升教育实效。支队党支部不断强化思想组织建设，积极探索党建品牌，以创新载体、丰富形式、凝心聚力为宗旨，多元推出各类活动。**一是举办“研习二十大，携手齐奋进党史知识竞赛”。**引导全体党员干部以赛促学，通过知识竞赛，学深悟透“二十大精神”中蕴含的新思想、新观点、新论断。**二是开展“廉政风险防范与自控永远在路上”廉政故事大家讲活动，**今年5月至10月，支队全体积极参与廉政故事大家讲活动，每周三分钟廉政故事讲述，持续六个月的聆听，推动每位党员把“廉洁自律”四字刻在心头，时刻警醒、时刻鞭策。**三是开展“七个一”迎“七一”系列活动，**以“树形象、当先锋、担使命”为主题，开展“学唱一首红歌”、“参观一个红色场馆”、“上一节党”、“过一次政治生日”、“重温一次入党誓词”、“讲一个廉政小故事”、“拍一个廉政宣传微视频”的“七个一”系列活动，强化了队伍建设，提升了教育实效，激励支队全体党员干部在知行合一中主动作为担当，在学思践悟中提高党性修养，将纪律铁军熔铸成精神风貌，向党的生日

献礼。

（三）树立优秀典型，营造争先氛围。主题教育开展以来支队党支部在局党委的关心指导下推出了“党员责任区”“党员示范岗”“办好群众身边事实好事”等党员示范争优活动，在支队内部营造了争先创优的良好氛围。**一是“履职尽责我带头”。**支队老党员陈道清为了完成市局交办的紧急执法案件汇总任务，工作到凌晨，在单位的躺椅上过夜；一中队副中队长王鹏飞为了高质量、高效率完成监察和办案任务，忍受病痛，延误最佳治疗时机，小手术拖成了切除胆囊；全年节假日支队安排轮值，休假不休“战”，特别是有任务党员干部总会带头冲在第一线，真正体现了新时代党员干部的履职尽责和担当作为。**二是“办案能手我示范”。**一中队夏恩勇、赵诞丽，二中队张强、严佳，五中队朱军、张富华等办理的多起行政执法案件被应急部和市局在微信公众号中多次转载，不仅发挥了优秀案例的示范作用，也增强了行政执法人员办案自信，激励支队全体执法人员提高办案效能。**三是“无偿献血我争先”。**翁逊、张洁、张润泽、朱博4位年青同志，主动报名参加无偿献血，纷纷表示要献爱心，出现了支队今年献血名额“不够用”的情况。**四是“兼职网格员我来做”。**宋红、翁逊、葛非凡、潘永春四位老党员主动报名担任社区“兼职网格员”，利用休息时间参与社区环境卫生、安全培训、绿化维护等日常治理，给社区居民传递正能量，展现了党员干部深入基层，主动服务群众的新风貌。**五是“进博保障我先上”。**老党员邹小平和入党申

请人钱王晟主动报名参加第六届进博会布撤展安全监管的工作，自10月23日直至11月12日巡查盖桁架架设作业、超高展台登高搭建、岗前安全交底等监督管理，助力进博会顺利平稳安全召开。

二、聚焦主责主业，以“组织之力”厚植“发展之基”

（一）融合业务工作，勇担奋进之责。支队党支部在持续强化全体党员干部思想提升和理论学习的同时，坚持学以致用、以学促干，将学习成果与支队主责主业相结合，全面提升行政执法人员的业务能力与服务意识，让党建成为执法支队高质量发展的“红色引擎”。**一是开展说理式执法寓服务于执法。**按照主题教育“一个支部一件实事”工作要求，支队结合2023年重大事故隐患专项排查整治，对330家区重点监管企业开展深度“体检”，邀请专家全程参加，帮助企业及时发现消除事故隐患。自8月份以来，支队共检查企业500余家次，发现各类隐患138项，重大事故隐17项，企业均已按要求落实整改。**二是服务企业提升安全管理水平。**组织开展“送法进企零距离、热线服务促安全”活动，开启专家服务热线，及时解答企业安全生产方面问题与困惑，热线设立以来，共解决企业安全生产方面“疑难杂症”80余次；组织330家区重点监管企业主要负责人和安全管理人員开展全覆盖安全培训，夯实企业安全生产主体责任；利用运用微信工作群、公众号、执法检查等“线上+线下”平台，广泛开展普法宣传，将普法宣传工作融入执法检查的全过程，及时“送法上门”，全年为区重点监管企业及时送去法律法规书籍近

5000 本，各类宣传海报 2000 余张。三是积极完成日常执法监察任务。截止 11 月底，支队共检查 2227 家次，发现隐患 767 条，完成整改 745 条。开具现场检查记录 2227 份，责令改正书 168 份，现场处理措施决定书 30 份，制作询问笔录 376 份。立案 179 起，处罚 152 起，处罚金额 377.67 万元。其中，受理信访举报案件 78 件，查实 23 起，处罚 21 起，处罚金额 50 万元，2023 年支队执法效能全市排名第一。

（二）提升能力本领，锻造过硬队伍。今年是执法支队揭牌成立后的第一年，党支部以队伍建设为基石，以支部建设为抓手，使支队站在新起点展现新形象踏上新征程。一是**“改善形象”开展准军事化培训。**年初为落实准军事化管理的要求，组织支队全体开展准军事化培训，增强了纪律观念，树立了崭新形象，为打造政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良的应急执法队伍奠定坚实的基础。二是**“揭榜挂帅”成立攻坚小组。**以“揭榜挂帅”的形式，成立了信息化运用、规范执法行为、案件质量提升、指导服务企业四个重点突破业务能力水平提升引领攻坚小组，小组成员每天多干一小时，立足岗位献计献策，稳步提升执法支队综合能力。三是**“培新育优”加速新人养成。**继去年支队面向社会统一招录 9 人后，今年又吸收了 8 名新成员。在去年“每天多学一小时”的基础上，今年支队又制定了上好“政治课+基础课+专业课”的新人培养计划，让新进人员在党支部的“三会一课”中上好政治课；在市局网络学院 2023 新人专题培训班里上

好基础课；在日常工作实践中悟深学透专业课。入职3个月以来，新进人员积极报名参与各类志愿者活动，熟练掌握了基础业务技能，并以优异的成绩通过了执法证考试，为打造一支“能学会战、政治过硬、业务精湛”的青年铁军打下了基础。

（三）深化调查研究，破解发展难题。根据“主题教育”开展调查研究的有关要求，结合工作难点问题，通过数据分析、现场排摸，找准短板弱项，厘清工作思路，拿出务实举措，共梳理新区危险化学品仓储企业监管问题4条，加强监管建议4条形成《浦东新区危险化学品仓储企业开展集装箱拆装箱业务的对策建议》调研报告，。

三、筑牢廉政本色，以“浩然正气”涵养“清廉底色”

（一）压紧压实责任，筑牢廉洁防线。党支部坚决落实全面从严治党主体责任，营造清正廉洁、积极干事的良好氛围。一是落实“四责协同、一岗双责”机制。不断细化党风廉政责任项目，明确工作重点，落实责任分工，强化具体举措；召开党风廉政大会，开展全员廉政风险排查防控工作，对各岗位各工作环节存在的风险点进行梳理，填写“执法支队个人岗位廉政风险点查找及防控措施登记表”，建立廉政风险防控动态管理台账；严格按照谁主管谁负责原则，班子成员与全体党员、各部门负责人、重点岗位人员层层签订“廉政风险责任书”。二是强化党风廉政教育。坚持“教育在先、预防为主”，通过谈心谈话、上廉政党课、观看警示教育片、

参观廉政教育基地、讲述廉政小故事等活动，激励全体党员干部坚定理想信念，增强廉洁自律意识，把廉洁要求作为每一项工作的基本规范，营造风清气正的良好氛围。**三是强化日常工作监督。**注重日常廉政提醒，引导党员干部严守政治规矩，自觉规范言行，抓好重大节假日廉洁过节监督，在元旦、春节、五一、十一等节假日前，及时提要求、明规矩，

（二）夯实基础工作，强化内部管理。一是制定完善制度汇编。支队深刻领会管理与发展并进的内涵，年初制定完善工作制度 27 项，进一步推进支队工作制度化、规范化、长效化建设。二是认真开展党支部选举。根据《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》等相关规定，在局机关党委的悉心指导下认真制定选举方案，圆满完成了支队党支部第一届选举工作，顺利产生了第一届支部委员。三是把好党员发展“入口关”。支队党支部把政治标准放在首位，坚持高标准高质量储备发展入党积极分子，通过开展谈心谈话、学习交流等活动，有效帮助入党申请人树立正确的理想信念，端正入党动机，从思想上先入党，扣好人生的“第一粒扣子”，目前支队党支部共有 3 名干部递交了入党申请书。

四、坚持久久为功，以“党建引领”推动“提质增效”

（一）强化精神培育，积蓄奋发力量。一是深入谈心谈话，凝聚思想共识。支队党支部认真排摸每位干部的所思所

想，所求所惑，从新同志到老同志，从普通干部到中层骨干，广泛深入开展谈心谈话，让老同志增强归属感，让新同志获得认同感，让干部提升责任感，使支队党员群众心往一处想，劲往一处使。**二是举行升旗仪式，增强职业荣誉感。**在春节、国庆期间开展升国旗仪式，队员统一服装、肃穆站立，接受爱国主义洗礼，激发全体党员干部的荣誉感、责任感和使命感。**三是打造书香支队，助力文明创建。**以主题教育为契机，支队党支部积极营造赶学比超的浓厚学习氛围，为支队“党建读书园地”增添书籍 48 套，丰富了广大党员干部的精神食粮，也为党员干部提供了一个的提高政治理论素养、提升专业理论知识的“加油站”。

（二）加强群团工作，激发发展活力。以党建带工建、带团建为抓手，切实做好党员干部思想政治工作，不断增强团队凝聚力。获得浦东新区总工会和浦东新区精神文明建设办公室颁发的 2021-2022 年“浦东新区文明岗位”称号。**一是**指导支队工会完成换届选举；通过一日游、“看上海、品上海、爱上海”、夏送清凉冬送温暖等活动，加强支队人文关怀，充分发挥好工会组织“娘家人”作用；**二是**积极组织参加女工团建、“青年先锋营”等活动，切实发挥女工委和团员青年在应急工作中的生力军作用。**三是**继续开展帮困助学、慰问生病退休干部等送温暖活动，营造扶贫济困、助人为乐、奉献爱心的良好氛围。

五、存在不足及明年工作思路

一年来，执法支队党支部努力提升党建工作水平，在取得成效的同时，也清醒认识到还存在不足，主要有：调查研究需进一步强化，在深细实上还需聚力用劲；干部队伍结构需进一步优化，将“党员培养成业务骨干，将业务骨干培养成党员”的“双培养”模式还需进一步加强。

2024年，支队党支部将继续强化党建引领，勇于开拓，积极作为，坚持“一条主线”，做到“四个提升”，高起点、首创性开展工作，以党建促业务，充分调动全体党员干部积极性，构建“人人参与、人人负责、人人奉献、人人共享”的工作氛围，打造一支政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的应急执法铁军，保障加快建成社会主义现代化国际化大都市。

（一）加强队伍建设，扎实开展“三力”工程建设。

坚持党管干部、党管人才，着力打造“凝聚力、战斗力、执行力”三力工程，从中层领导、业务骨干、青年干部三个维度，全面培养统筹考量干部的适配性和梯队衔接度，落实攻坚小组成果，不断提升业务能力；严格落实准军事化管理要求，开展体能训练；进一步规范着装和执法车辆使用；在重要节假日，举行升国旗活动；深入开展理想信念教育，选树先进典型，坚守职业道德；指导工会深化“职工之家”建设，以各类文体活动为载体，充分发挥工会、女工、青年团员作用，调动全体干部渴望干事的意愿和提升能力水平的工作热情，激励全体人员在新时代有新担当新作为。

（二）深化“主题教育”成果，继续落实党风廉政建设。

围绕落实“党要管党，从严治党”任务，强化党支部主体责任，严格落实“四责协同”、“一岗双责”，抓好“三会一课”，深化“主题教育”成果，继续大力推进廉洁文化建设，以更加创新活动为载体，更加丰富的形式为课堂，广泛开展党风廉政学习教育，坚持以严的基调强化正风肃纪，确保单位政治生态持续向好。

（三）探索党建品牌，积极推进单位创优创先。

积极探索创建党建品牌，在实践中探索，在探索中成长，强化载体，营造氛围，培育应急特色文化和精神，全力打造“迎难而上、敢于担当、勇于创新”的干部队伍，以一流党建引领一流业务发展。

坚持将文明单位创建工作同党建、业务工作紧密联系，对标创建标准，继续巩固成果，凝练特色，以更实的举措，推动文明新风深耕厚植。

持续深化党员示范区、党员示范岗建设，组织开展“自学、共学、互学、导学”活动，在支队内部营造“你争我赶”的良好学习氛围。

（四）党建引领群团，凝心聚力共助支队发展。

充分发挥党支部、工会、团组织的桥梁纽带作用，构建党建工作和群团工作“共建互促、优势互补、党群工作一体化”的工作格局，进一步创新工作方式、加强组织建设，不断提高党建群团工作的质量和水平，采取集中学习、专家授课、实践锻炼等形式，更好地凝聚服务支队发展。以党建引

领青年锤炼能力，发扬青年干部的朝气和活力，切实把青年生力军、妇女半边天作用转化为推动应急执法工作高质量发展的强大力量，助力支队打造阳光、年轻、上进的新形象、新面貌。发挥工会“联络员、大管家、暖心人”作用，通过多样化的形式，吸引更多的群众参与党建群团工作，打造“党建带群建、群建促党建”的局面。