

办公会议材料一

## 关于安监大队 2021 年度绩效工资 增量的分配方案

安监大队办公室

(2022 年 1 月 28 日)

根据区应急管理局下达的 2021 年度事业单位绩效工资核定表，我单位 2021 年绩效工资核定数为人均 161732 元，2021 年本单位年平均人数为 36.5 人，绩效总额为 5903218 元，按照 2020 年下达的绩效工资标准，2021 年已发放绩效工资 5280929.5 元，故 2021 年绩效增量为 622288.5 元，绩效增量中包含 2021 年岗位津贴增资额 423600 元，扣除岗位津贴增资额后，2021 年本单位余下的绩效增资可分配额为 198688.5 元，人均 5443 元。根据我单位历年绩效增量分配方案结合本单位 2021 年年终监察科考评情况，现拟定本单位 2021 年度绩效工资增量分配方案：

### 一、按系数分配

参照大队去年绩效工资增量分配方法，根据大队绩效工资实施方案中工作量津贴系数分配。

### 二、按现工作岗位结合年终监察科业务考核名次分配

2021 年大队年平均人数 36.5 人，大队领导 3 人（2 人分别于 10 月、11 月退休），支部委员 1 人，办公室 3 人，五个监察科各 4 人，借局各处室 10 人（1 人于 4 月调入）。

大队五个监察科参加了大队 2021 年年终业务考核,按考核得分排列 1--5 名,为有效激励各监察科的工作积极性、主动性,提工作质量和水平,建立奖惩分明的工作运行机制,拟在绩效增量可分配额 198688.5 元中划出一部分额度用于奖励,考评第 1 名科室每人奖励 800 元,第 2 名科室每人奖励 500 元,第 3 名科室每人奖励 300 元,共计 6400 元;大队领导、支部委员、办公室人员及外借人员没有参加年终业务考核,结合在岗时间拟按照年人均增资额 5443 元分配,共计 89768.5 元;大队五个监察科在余下的绩效增量中平均分配,共计 102520 元(以上详见分配表)。

### 安监大队2021年绩效增量和考核奖励分配表

序号	科室	姓名	绩效增量	考核奖励	合计	备注
1	领导	张卫国	5443		5443	
2		胡冬吉	4966.5		4966.5	2021年11月份退休
3		沈燕芳	4518		4518	2021年10月份退休
4	支部委员	陈道清	5443		5443	
5	办公室	靳竑	5443		5443	
6		王宇红	5443		5443	
7		奚敏卫	5443		5443	
8	一科	王鹏飞	5126		5126	
9		赵诞丽	5126		5126	
10		潘杰	5126		5126	
11		张强	5126		5126	
12	二科	高军	5126	500	5626	
13		金继良	5126	500	5626	
14		严佳	5126	500	5626	
15		杨德胜	5126	500	5626	
16	三科	季广军	5126	300	5426	
17		宋红	5126	300	5426	
18		李四华	5126	300	5426	
19		王萍	5126	300	5426	
20	四科	朱代忠	5126	800	5926	
21		朱春华	5126	800	5926	
22		王润	5126	800	5926	
23		顾佳彦	5126	800	5926	
24	五科	朱军	5126		5126	
25		毛红娟	5126		5126	
26		陈宇良	5126		5126	
27		张富华	5126		5126	
28	外借	杨林龙	5443		5443	
29		邹小平	5443		5443	
30		张强	5443		5443	
31		贾文斌	5443		5443	
32		褚平安	5443		5443	
33		夏恩勇	5443		5443	
34		蒋伟奇	5443		5443	
35		周灵	4082		4082	2021年4月份调入
36		杨翔	5443		5443	
37		奚汉章	5443		5443	
合计			192288.5	6400	198688.5	

审批:

审核:

制表:

日期: 2022.1.27