

办公会议材料四

关于浦东新区应急管理局执法支队（安监大队） 2022 年度绩效工资增量的分配方案的汇报

办公室

（2023 年 1 月 30 日）

根据区应急管理局下达的 2022 年度事业单位绩效工资核定表，我单位 2022 年绩效工资核定数为人均 172322 元，2022 年本单位年平均人数为 34.9 人，绩效总额为 6014037.80 元，按照 2021 年下达的绩效工资标准，2022 年已发放绩效工资 564446.80 元，故 2022 年绩效增量为 369591 元，人均 10590 元。根据我单位历年绩效增量分配方案结合本单位 2022 年终监察科考评情况，拟定本单位 2022 年度绩效工资增量分配方案如下：

一、按系数分配

参照大队去年绩效工资增量分配方法，根据大队绩效工资实施方案中工作量津贴系数分配。

二、按现工作岗位结合年终监察科考核名次分配

2022 年大队年平均人数 34.9 人，大队领导 1 人，支部委员 1 人，办公室 4 人，五个监察科各 4 人（有 1 人 11 月份退休），借局各处室 9 人。

为营造创先争优，比学赶超的工作氛围，结合 2022 年工作实际，拟将 2022 年度全年办案数量最多人员评为执法先锋，全年办案处罚

金额最高人员评为执法能手，获得上海市安全生产行政执法典型案例的人员评为办案标兵，年度全年报送信息数量最多，或供稿被重点媒体录用的人员评为优秀信息员。

根据以上标准评选出：执法先锋李四华、顾佳彦，执法能手李四华，办案标兵毛红娟、陈宇良，优秀信息员王之晨、杨林龙、钱王晟（因牛新路同志已被新区应急管理局评为优秀信息员，故不重复评先）为 2022 年度区应急管理局执法支队（安监大队）先进工作人员。以上大队人员每项先进每人奖励 500 元，共 3000 元，拟从 2022 年绩效增资中列支。

2022 年，大队五个监察科参加了年终业务考核，按考核得分排列，第一名为三科，第二名为一科，第三名为二科。为有效激励各监察科的工作积极性、主动性，提高工作质量和水平，建立奖惩分明的工作运行机制，拟在绩效增量 369591 元中划出一部分额度用于奖励个人及科室，考评第 1 名科室每人奖励 800 元，第 2 名科室每人 500 元，第 3 名科室每人 300 元，共 6400 元。

科室奖励和 2022 年度区应急管理局执法支队（安监大队）先进工作人员个人奖励，共计 9400 元；大队领导、支部委员、办公室人员及外借人员没有参加业务考核，结合在岗时间拟按照年人结合个人均增资额 10590 元分配，共计 158850 元；大队五个监察科在余下的绩效增量中平均分配，共计 201341 元。

**2022 年度区应急管理局执法支队（安监大队）
各中队推荐人员办案情况表**

中队	姓名	办案（起）数	金额（万元）
一中队	张 强	11	20.85
二中队	金继良	10	15.38
三中队	李四华	15	56.60
四中队	顾佳彦	15	26.60
五中队	张富华	10	22.90

2022 年度区应急管理局执法支队（安监大队） 信息报送情况表

部门	姓名	数量	备注
办公室	杨林龙	8	
办公室	牛新路	7	
三中队	王之晨	3	
五中队	钱王晟	2	有一篇被应急管理部平台刊载
二中队	田延荣	2	
四中队	冯 鹏	1.5	有一篇报送但未刊载，算 0.5 篇
各部门	陈道清、靳竑、 王鹏飞、张强、 严佳、李四华、 朱博、朱军、陈 宇良、王芳	1	