

## 关于组织开展新一轮“两计划一行动”优秀干部推荐工作的方案

为有效贯彻落实《勇担王牌责任 锻造王牌铁军 浦东新区高素质干部队伍建设‘两计划一行动’实施方案》精神，优化完善局系统优秀干部队伍储备，现结合局“两计划一行动”方案，就局属事业单位 2023 年“两计划一行动”优秀干部推荐工作提出方案如下：

### 一、基本原则

（一）严把标准，确保质量。始终坚持“忠诚、干净、担当”新时代好干部标准，把讲政治作为衡量干部的第一标准，注重发现干事创业充满激情、面对困难富于创造、迎接挑战勇于担当的干部。

（二）强化责任，做优储备。充分发挥各单位党组织及组织人事部门知事识人的主观能动性，夯实各单位主体责任，把功夫下在平时，全方位、多角度、近距离了解干部，形成总量充裕、结构合理、动态平衡的优秀干部“蓄水池”，形成名单，滚动更新。

（三）加强统筹，严格把关。局党组加强对各单位推荐干部的统筹把关，着眼事业发展，确保浦东生态环境事业发展后继有人，以更高的站位、更宽的视野发现人才，充分盘活干部资源。

### 二、推荐要求

(一) 关于推荐对象及人数

- 1、第一层面优秀干部，推荐人数为每家单位 1 到 2 名；
- 2、第二层面优秀干部，推荐人数为不超过本单位内设机构正职领导职数的三分之一；
- 3、第三层面优秀干部，推荐人数为不超过本单位内设机构副职领导职数的三分之一。

以上各层面人选按成熟度、优秀度排序。

(二) 关于推荐资格条件

1、关于任职年限（截至 2023 年 12 月 31 日）。

(1) 第一层面优秀干部，需具备以下条件之一：

- ①具备内设机构中层正职管理岗位两年以上任职经历。
- ②已经担任副高级专业技术职务或三年以上中级专业技术职务，且具备一定的管理工作经历。

(2) 第二层面优秀干部，需具备以下条件之一：

- ①具备内设机构中层副职管理岗位一年以上任职经历。
- ②已经担任中级及以上专业技术职务。
- ③九级管理岗位聘满三年（仅限六级单位）。

(3) 第三层面优秀干部，需具备以下条件之一：

- ①九级管理岗位聘满两年。
- ②已担任中级专业技术职务或两年以上助师级专业技术职务。

2、关于年龄。

注重发现各年龄段优秀干部，重点掌握一批优秀的“80后”“85后”“90后”干部。第一层面优秀干部重点关注 50 周岁以下干部，第二层面优秀干部重点关注 40 周岁以下干部，第三层面优秀干部重点关注 35 周岁以下干部。



### 3、关于学历。

一般应具有大学以上学历，“80后”干部一般应为全日制大学以上学历。

### 4、其他。

(1) 特别优秀或者工作特殊需要的，可以适当放宽人选资格。放宽资格应当从严掌握，并报局组织人事处同意。

(2) 在同一层级，有两个及以上岗位任职经历的可优先考虑。有本单位以外挂职（实践）及其他锻炼经历的可优先考虑。

## 三、工作安排

(一) 各单位根据推荐要求，结合本单位干部实际，组织好优秀干部推荐，重点发现政治坚定、敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部，特别是具有较大成长潜质的“80后”“85后”“90后”优秀干部，集体研究提出初步建议人选名单。（完成时间：10月下旬）

(二) 局组织人事处结合“两计划一行动”具体要求，经综合研判，形成新一期局“两计划一行动”优秀干部名单并报局党组审议确定。（完成时间：11月上旬）