

关于 2023 年局属事业单位年度考核方案的汇报

(组织人事处)

根据《2023 年度浦东新区生态环境局事业单位绩效考核实施办法》，近期拟组织对局属各事业单位全年工作情况开展总结考核。现将具体方案报告如下：

一、考核时间节点

- (一) 11 月 24 日前部署考核工作。
- (二) 11 月 30 日前各单位报送考核所需书面材料。
- (三) 12 月 6 日至 12 月 15 日考核组现场考核。
- (四) 12 月 22 日前汇总成绩，考核结束。

二、考核范围

局属 15 家事业单位。

三、考核方法

采取测评打分与现场考核相结合的方式开展。成立考核组到各单位现场考核，通过听取述职汇报、民主测评、个别访谈、查看资料等形式进行，同时由机关处室对相关单位年度工作情况测评打分。

四、考核内容

事业单位年度绩效考核（含全面从严治党考核）、事业单位领导班子及领导干部考核。

五、考核组组成

本次考核拟成立 9 个考核组，每个考核组组长由局领导担任，

组员由组织人事处、综合处、业务处领导担任，联络工作由组织人事处负责。考核组成员及被考核单位具体拟做如下安排：

序号	组长	组员			被考核单位
		综合处	业务处	组织部门	
1	康永良	办公室	基建项目处	组织人事处	基建中心
2	刘军	计划财务处	绿化林业处	组织人事处	林业站
	刘军	计划财务处	绿化林业处	组织人事处	绿化中心
	刘军	办公室	绿化林业处	组织人事处	九段沙
3	薛加良	行政审批处	市容环卫处	组织人事处	市容中心
	薛加良	行政审批处	市容环卫处	组织人事处	废管中心
4	黄海华	计划财务处	审计办公室	组织人事处	财务中心
5	刘贵平	计划财务处	海洋管理处	组织人事处	供排水中心
	刘贵平	办公室	水利处	组织人事处	水闸中心
	刘贵平	行政审批处	海洋管理处	组织人事处	海塘中心
6	沈敏	审计办公室	生态环境督察处	组织人事处	环境中心
	沈敏	审计办公室	生态环境保护处	组织人事处	环境监测站
7	杨新	审计办公室	水利处	组织人事处	水文中心
8	于忠臣	行政审批处	水利处	组织人事处	河道中心
9	张红	办公室	审计办公室	组织人事处	协调中心

六、考核程序

（一）单位迎考准备

被考核单位对照《2023 年度浦东新区生态环境局事业单位绩效考核实施办法》和班子（干部）考核要求，准备书面材料，包括内容如下：

- 1、《个性指标评价表》（绩效附表 2）（送各相关业务处室评分）。
- 2、获得的市、区荣誉表彰（报组织人事处）
- 3、全面从严治党年度工作总结（分别送相关综合处室）、四

个责任制自评表各1份（分别送相关综合处室）、党组织书记落实基层党建工作责任制第一责任人责任的述职报告（送组织人事处）

4、《XXX单位班子述职报告》（不超过3000字）（提前公示）、《XXX同志的履职情况说明》（班子成员1000字左右）（提前公示）

各综合条线开展共性指标考核，应结合市委巡视、区委巡察、局主要领导任期经责审计、局内巡审等发现的问题及整改情况，需基层单位另行提供检查的台账材料由相关处室根据考核要求自行部署。各单位应于12月6日前做好考核准备工作，书面材料报送至各相关处室，班子述职报告和班子成员履职情况说明应提前进行公示。

（二）现场考核

1、召开述职测评会述职。参会人员一般不少于30人，由单位中层以上干部、党员代表、职工代表等组成，单位人数少于30人的应当全员参加。会上由单位主要领导代表班子作述职报告，班子成员以书面公示的形式进行述职。

2、述职后开展民主测评。其中民主测评表分为领导班子、领导干部、干部选拔任用工作、新选拔任用干部（选拔任用两表为年内有选拔工作单位专用）、全面从严治党（四个责任制）工作满意度，参加测评人员以无记名方式填写。

3、开展座谈会或个别访谈。述职测评会结束后，考核组将根据单位情况对有关人员开展访谈。访谈对象不少于10人，应包含

班子成员、中层干部、职工代表(职工代表不少于访谈人数的30%)。座谈会前,各事业单位需提供《单位职工花名册》和《访谈人员名单》,访谈内容包含全面从严治党工作落实情况和领导班子及班子成员年度工作情况等。

(三) 处室评价

根据《2023年度浦东新区生态环境局事业单位绩效考核实施办法》,由各处室根据考核指标对局属单位进行评分。《共性指标评价表》由组织人事处牵头各综合处室进行评分,《个性指标评价表》由业务处室进行评分。各处室应于12月8日前将《共性指标评价表》、《个性指标评价表》报分管领导签字后汇总至局绩效考核办公室(组织人事处)。

(四) 考核结果确定

- 1、各考核小组反馈考核意见。
- 2、局绩效考核办公室(组织人事处)汇总绩效考核处室评分和现场考核测评结果,提出初审意见。
- 3、提交党组会审定考核结果。

七、工作要求

(一) 严格考核、形成闭环。各考核部门要坚持“严”的主基调,发挥好考核“指挥棒”作用,本着认真负责、实事求是的态度,注重考核实效,确保考核结果的客观、准确、公正。要通过有效的督促检查,形成明责、履责、尽责、追责环环相扣的责任闭环。

(二) 加强指导、推动落实。各考核部门要加强指导帮助,

就考核中发现的问题和短板，开展有针对性的培训，指导被考核单位建章立制，完善内控制度，推进被考核单位加快解决问题、补足短板。

（三）抓好整改、确保长效。各单位要对照考核要求，认真分析问题原因，研究制定整改措施并逐一落实，确保每个问题改到实处、见到实效。

以上汇报，请予审议。

2023年度重点工程实事立功竞赛优秀评选方案

序号	部门	单位名称	市先进集体	市优秀团队	市优秀建设者	区先进集体	区优秀团队	区先进个人	小计
			0	1	3	2	1	9	16
1		行政审批处		1					1
2		水利处（河长制工作处）						1	1
3		海洋管理处（供排水管理处）						1	1
4		绿化和林业管理处						1	1
5		市容环卫处			1（精细办）				1
6		基建项目处						1	1
7	局属事业单位	基建中心			1	1			2
8		水文中心						1（精细办）	1
9		绿化中心				1			1
10	基建项目参建单位				1		1	4	6
小计									16