

# 上海市浦东新区安全生产监察大队会议记录

会议主题： 一、讨论安监局2020年度津贴工资的调整  
二、讨论安监局2020年度绩效奖金分配方案。  
三、讨论安监局年度总结报告。  
四、讨论安监局人员在1月及2月期间的考勤情况和加班补贴的天数

会议时间： 2021年1月21日

会议地点： 城运C116会议室

记录人： 王宇

参会人员： 胡力 沈燕芳 陆斌 戴强

会议内容： 新法：大队记录：根据区政府下发的2020年度绩效奖金分配通知，我单位2020年度绩效奖金分配总额为58560元，单位全年同人数为308人，人均绩效奖金160元，其中已含绩效工资12057元，扣除绩效工资后，2020年度绩效奖金

绩效工资总额为573603元，人均增量为16371元。根据我单位历年绩效工资增量方案和今年绩效工资其他事项绩效工资增量分配方案，拟确定我单位2020年度绩效工资增量分配方案。一、按平均数发放。根据大队历年绩效工资增量分配方法，扣除绩效负责人一次性增量后，不再分档级制，将增量平均分配，人均16371元。二、按工作量系数发放。扣除绩效负责人一次性增量后，根据大队绩效工资实施方案中工作量系数分配。

新法：大队的绩效工资实施方案中的工作量系数原有，大队大队长和支部书记这两个岗位系数（这两个岗位同一系数，现在这两个岗位都不存在，是否调整工作量系数？）

原：大队长（6级职等）3.2系数，副大队长（7级职等）2.9系数，大队长助理和支部书记（7级职等，8级职等）2.6系数，科长（8级职等，8级职等）2.3系数，副科长（8级职等，9级职等）2.1系数，副科长（9级职等，9级职等）2.0系数。

张同：我建议按照工作量系数发放2020年度绩效工资增量已报更法委员会审议通过工作量系数和绩效工资挂钩。可以提前征求意见，提前征求意见提前做好准备。二、即使已经没有，大队长助理和支部书记岗位，工作量系数应该调整。我建议以原方案中系数比例进行调整。

沈惠芳：我同意张同同志的意见，我觉得这样比较合理。



符合法规分配的初衷。前几年,因为债数增多也不少的单位是拉差跟地不多,就按总平均数放,因为这是一次性的,也不能作比,多大的差距。现在债数增资,增量每年都有递增,而即债数滚存年就要作比,每位职工的工资,既如此,就应该按债数滚存实施方案中工资津贴的系数发放,更应体现出每一位职工的不同贡献。另外,我也同意已同志所建议的,工资系数作固定,固定高,位已不存在就不再有四个级数,可以按职务的方法作调整。

胡冬吉：大队之前一直按平均数发放每年的绩效奖金增量是认为一直发放数不大随着绩效奖金增量的逐年递增再以平均数发放就不够体现绩效奖金，绩效奖金中，人之前有差别，当时绩效是记数，绩效奖金以人之间的绩效奖金的升降来序列和奖金，所以我认为按绩效奖金发放比较合理，绩效奖金的升降，科学和活，刚才新法也提到了绩效奖金的基数因为已不再有大队长助理和支部书记两个岗位是必需数作的问题，我认为已同和董书记商量按原方案中绩效奖金的基数比较合理，我同意他们的看法。

晚.大队长(6级领导岗位)3.0系数. 副大队长.(7级领导岗位)2.7系数.  
 科长(~~8级领导. 8级普通~~) 监督员(7级普通)2.4系数 科长(8级  
 领导 8级普通)2.3系数. 监督员. 机务副班.(8级普通. 9级领导)  
 2.1系数. 监督员(9级普通)2.0系数.



靳磊：关于江宁区新向安村申报有证透明市事宜  
张引：有证透明市的方案，补充。我们那按照现在的工作岗位。  
职责进行补充。修改。现已基本完成。我们同意现在透明市的修订。  
沈惠芳：新修订的岗位透明市。根据我们现在的岗位职责进行  
修订的。比较合理。我们同意这个修订。  
胡磊：有证透明市新版的修订。针对时比较紧。同意新版修订。

靳磊：例如防疫期间。的工作比较固定。需要三个  
个星期。现在这段时间里有。长假和休息日。请领导考虑。补  
休的天数。如何安排。

张引：防疫期间的工作比较辛苦。对于他们的休息时间考虑。  
通过。固定假日。在防疫期间。1天调休3天。

沈惠芳：去防疫工作很辛苦而且有一定的风险和压力。大部分防疫  
点与防疫点的同志都是在奉献。我建议如防疫期间。固定假  
日1天调休3天。

胡磊：在防疫期间工作的同志。他们应该考虑到他们的辛苦  
和压力他们无私的奉献。建议。1天补休3天（但会会前的。  
补休1天，防疫期间。