

问题：在企业中，能力、态度和品德哪个更重要？

态度就是能力，态度就是品德。没有态度谈后两者是没有意义的。

这约等于在问原子、苹果和西瓜哪个重要。

当然是原子重要——根本不是同一个级别的东西。

什么叫态度最重要？

当一个你做不起但是却对你有利益的事情落到你头上的时候，你回答“我做不起”，这就是品德和准确评估自己做不做得起的能力的综合体现。你能正确的表达这个答复，使得别人能看懂你的态度不是怄气、不是逃避、不是消极、不是以退为进、不是借机起价……这是通天般的能力。

很多人以为能力是指“做得起”，其实随时随地能感知正确的态度是什么，在正确的态度的指引下行动，并保持他人对这个态度的正确理解、避免误解，是第0号能力。

而这个能力会充分的体现在自己内观自己的学习、尝试、成功、失败的心态上，这种自己识破自己的态度的内观能力，是一个人在尝试一切实实在在的能力的时候决定其效率的最大因素。

换句话说，有保持态度正确能力的人，是不可能无能的。其能力之有限是来自于人自身作为有限存在的有限——人不是三头六臂也不是脑容量无限，当然总会有限。

ta 必不至浪费生命，必然会有成就、必然会有能力。而这其中，始终知晓和坚持正确立场和姿态的能力是最大、最核心、最要害的能力，是一切其它能力的基石。

至于说道德，态度就是道德的实践。你的道德是什么样，不是看你的所谓成就，而是单看你的态度。

作为一个组织成员，态度最重要，记住这一点。

编辑于 2021-05-23

<https://www.zhihu.com/answer/1900670821>

评论区：

Q: 那么根据尊重那篇里的意思：

尊重人的人，永远不会觉得自己已经“够尊重”了。

态度好的人，也永远不会觉得自己态度已经“足够好”了。可以这么理解吗

A: 对

Q: 那么管理者实际需要的是对上对下都一致的态度和尊重吗

A: 一致的态度，是指“谁坐在这个位置上我就会这样对待 ta”，不是指“不管你坐在哪个位置，我都给一样的对待”——举个例子，作为中场，我可能主要会传球给前锋而不是守门员。你原来是守门员，现在是前锋，我就会把球传给你。公事公办。

---

Q: 受教了，想请教答主老师，随时随地能感知正确的态度是什么，这里感知是否主要指本能的第一反应，而不是理性分析。另外要按真实的感觉做出反应，而不是综合思考的结果做。我的理解对吗？

A: 不是，是指把这一千多答案装在心里，随时对照

B: 红线是密密麻麻的，最开始确实要慢慢来，要有耐心，走一步就是一步

---

Q: 同意态度包含了能力，保持一种态度是要本钱和能力做支撑的，很多人是因为能力不够而转向了其他态度，屁股决定脑袋，但这么看的话，似乎能力更重要一点？

A: 没有能力，保持态度，会得到能力。

---

Q: 做不起是什么意思？没有完成事情的能力吗？

A: 也不完全是做不成，也包含其实自己觉得给价太低，划不来。

---

更新于 2023/8/12