

问题：同事把我的工作失误告诉领导，我因此内心埋怨、厌恶她，这种心态正常吗？

题目描述：同事负责的业务是我工作的下一环，我因为工作中的一个失误，造成她部分工作白整了，需要重新做（她发现的及时，损失不多，而且我这一失误很好补救，她给我说了以后我立马就去补救了），我们的近期工作内容比较乱，她本来就有点烦躁，我的失误让她心情更不好了，她就去和领导“揭发”了我的过错。平常我经常帮她干活，我们相处也挺好的，我承认错误在我，但她这一行为确实弄得我心生埋怨，开始讨厌她。我这一心态正常吗？如果这种心态不对，我应该怎样自我化解，重新像原来一样和人家好好相处。

“正常”和“不对”并不是互相矛盾的关系。

不要一听“正常”，就立刻松一口气，觉得这就是对的了。

正常人大多数都是不成功的、是惊恐的、不安的、孤独的、是勉强的、挣扎的。

你不能在“把一切正常等同于正确”的前提下寻求和正常人不同的结果，这是显而易见的逻辑不成立的——配方一样，味道当然相同。

这个认识要牢牢牢牢牢牢的烙在脑子里。

这意味着即使你不是处处求超常，至少也要在大部分正常的前提下在尽可能多的方面求超常，这是争取超出一般水平得到幸福平安这种罕见结果的逻辑必要条件。

你肯定要在某些方面作出一些“这很正常，但是错的”的判断。

这样你才有不一样的配方，有获得不一样的味道的可能。

可以这么说，世间“正常”的事，并没有哪一件可以说是“无懈可击的正确”的，在绝对意义上都是错的——这也是为什么我的更新可以永无穷尽。

但你是有限的动物，所以客观上大部分情况下你都最好采取节能模式，满足（settle）于“正常”选项。你不能什么都追求超常，那样你体力脑力都办不到。

但是，你在所有自己暂时接受的方面，都应该有一个意识——其实这是能力有限、止步于此，不是它就是“正确”的。

它当然是错的，只是错得不优先、不关键，所以我暂时不在上面投资资源去改进，如此而已。

所有的都是错的，你也就不会对有人指出“你的某某选择存在问题”大惊小怪甚至要去横眉立目了。讳疾忌医的问题会大幅减少。

你也会对“大把的错误结合起来一样可以成事”有足够多的经验，自然就更不容易讳疾忌医。

说完了这个问题，再说这个“揭发我”的问题。

当然，“没看到你出过问题”在老板眼里是值钱的，但“不出低级问题，出了也只会出一次”也是值钱的——甚至更值钱。

这位同事揭发了你的低级错误，“不出问题”奖你是拿不到了，但是你也因此获得了“只出一次”奖的参选资格。

这个奖反而更大。

因为前一种奖你迟早是要失去的，落花流水不容留，你能争的其实始终都只有后一种奖。

但这个奖有个潜规则——如果老板发现你在惩罚帮你报名的同事，那你的候选资格就取消了——因为现在更严重的问题已经不再是这个已知的错误你会不会犯第二次的问题了，而是你看上去没拉响警报的工作靠不靠得住的问题。

犯错 -1, 不隐瞒 +0.8, 不重犯 +10,

犯错 -1, 隐瞒/报复报告人 -10, 取消“不重犯”的考察资格。

你算清楚得失, 要走哪条路, 选好。

编辑于 2023-09-04

<https://www.zhihu.com/answer/3196458897>

---

评论区：

Q: 偏个题，推一个收藏夹

<https://www.zhihu.com/collection/923051821>

答主的文章是一张大网 经纬纵横

这个收藏夹会把文章根据某些主题或横或纵地理在一起

有我个人写的，也有收录其他答主的

更新很慢

有兴趣关一下[爱]

A: 你要发一篇文章或者想法，我才能收录

Q: 写了收藏夹的目录，形成了一篇文章。这样可以吗？

<https://zhuanlan.zhihu.com/p/654259861>

---

更新于 2024/7/10