

## 问题：老实人为什么很容易原谅别人？

单位同事很老实，干活是被压榨的最惨的一个，最近刚好和他做同一个项目，发现他很奇怪的特点：在平时干活的时候对于老板的压榨深恶痛绝，积怨已久，甚至崩溃破口大骂，但是当老板请我们吃饭，说我们辛苦了，在饭桌上开一开他的玩笑，又夸他几句，他就放下了对老板的恨，开始说些心里话，甚至有些知无不言……

这种事经历几次后我们对他说说话都更小心了一点，因为发现他很容易被老板“感化”，我们平时在一起都了解，他不同于那些“精明”的同事的当面一套背后一套，而且明显看出他是真诚地原谅、忘记了对方的伤害，而当吃完饭，回到工作中被压榨的状态时，他的仇恨与愤怒又重新燃起……

后来和他聊天，问他为什么，他说当老板请吃饭的时候一片和睦的氛围，并且对方对自己被“伤害”表达了歉意，而他感觉很不好意思拒绝这样的“好意”。我感觉他的心里好像就是2种极端，要么就是敌人，要么做朋友，而且很想把关系变成纯粹的友好，不能够处理和兼容“恩惠”和“仇恨”交错的人际关系，很容易因为一顿饭这样的小恩情忽略了之前的伤害，也不会去反抗，当恨别人的时候的报复手段也仅只是“不来往了”“不主动和仇人说话”……

仔细想想他好像对于同事也是这样，被欺负的时候恨别人，而当别人没脸没皮过来套近乎开玩笑，或者给他个酸奶，他就淡忘了之前的仇恨；去甲方单位干活儿，对方提出不合理的要求导致他加班他觉得愤怒，但对方提出帮他打出租车时，他又很不好意思地客客气气，就很容易被拿捏……

这是什么心理？老实人这种心理又是怎样形成的？

很显然，这位老实人比较不容易丢掉工作，而且也更不容易出现职业空窗期。

ta 这就是非常标准的、甚至是健康的状态。

反而是那些一旦不满就没有任何手段可以修复合作关系的人，往往更快走投无路。

你要记住——你进行关系博弈的一切的权力（power）和筹码在本质上都依赖于“有别人在排队等着跟我合作”。

既不是“我能力超群”、也不是“我手段狠辣”。

因为“能力超群”如果导致对方入不敷出或者风险不可控，你的能力对对方毫无实际价值。

至于靠“手段狠辣”得到“良好待遇”，这本质上只不过是暴力勒索，得到什么待遇也都是缓兵之计而已，最后等着你的一定是“摔杯为号”。

你唯一的筹码就是“你后面有人排队”，是“你不答应有的是人答应”，是“此处不留爷，自有留爷处”。

因此，任何策略，不管你自己觉得多么正义、多么痛快、多么公道，只要会缩短你门口排的队，在本质上一定都是错的。

就是这么朴素。

现在你再回头来看这个“要么就翻脸翻到劝不好，要么就干脆不翻脸”的特性，和“容易爆发矛盾、也容易消解”相比，你觉得谁门口排的队列更长？

那种“平时看不出问题、出了问题就劝不好”的人，咋说呢，自己本人可能不觉得，旁观者看到ta“大显神通”只会觉得背脊发凉。

因为既没有预警手段，也没有挽回手段。

江湖最怕就是这种“无色无臭又无解”的天一神水，谁不觉得神水宫主代代都是变态？

神水宫的姐姐们人均人间绝色，却恋爱都没得谈——谁活得不耐烦了请水母阴姬晚上出去烤串？

吸取教训！

每天早上推开门看看，有多少人在排队。

排到街角了，你就可以伸伸脚。

就酱。

编辑于 2024-04-17

<https://www.zhihu.com/answer/3468342835>

---

评论区：

Q: 认同这位老实人门口会排更多的队。

暂时没办法理解“ta 这就是非常标准的、甚至是健康的状态。”这句话。

个人目前的想法是：ta 受了不公平的待遇，而别人只是轻飘飘的给了点小恩小惠，完全没办法弥补 ta 受到的伤害。这账不是平的，为啥会是健康的状态呢？

A: 有可持续性，就算健康。这不意味着没有改进的空间。

健康不等于世界冠军。

B: 不至于让自己内耗死，活得比一些人聪明点

---

Q: 请问排队是指的什么。。谢谢

A: 指“等着跟你合作的人”

---

Q: 先复制一段原文——“任何策略，不管你自己觉得多么正义、多么痛快、多么公道，只要会缩短你门口排的队，在本质上一定都是错的。”

答主，你其他回答有说过要远离有某些不好的特质的人，那岂不是会导致“门口排队”的人变少吗？

A: 强盗不算人头

---

更新于 2024/4/30