

问题：45岁失业3个月了，以前外企干了20年，该怎么办？

我一直在谈论一个问题——人才是最重要的。

到你45岁，你需要有一群人。一群知道你能做什么、不能做什么，了解你的品格和纪录，对你的诚信和职业精神有足够认可、也有把握跟你良好合作、敢于期待而且会期待其成果的人。

这些人才是关键。

既不是你曾经众所周知的所谓“战绩”——此一时，彼一时，你未必能够复现你的辉煌；也不是你曾经显赫的头衔——此一处，彼一处，你未必能做好同样的位置。

而是人，相信“有你一定比没有你更好”的人，相信你一定是一个价值的净输出者而不是净破坏者、一定是一个问题的净解决者而不是净制造者、一定是风险的净减小者而非净增加者的人。

有足够多持有这样的观点的人，这些人所主持的团队将会永久的欢迎你在任何时候加入——而看得懂这点的人有很大的概率有自己的团队和事业；ta们所在的团队也会应为ta们的担保而对你降低门槛——同样，看得懂这点的人也有很大的概率在ta所属的团队里是中流砥柱。

这样你将永远不需要担心失业问题。

因为只要是净贡献，没有人会嫌太小。

你要把你的整个职业生涯的每分每秒都按照这两个视角来进行不间断的审视。

要做到这些的关键在哪里？

1) 临财勿苟得，无功不受禄。

这个要视为铁的信条。就算能得、得了没人能把你怎样，也不要苟得。

否则你不过是把将来的出路拿来折了现，你在拿这钱的时候一定要想清楚这值不值得。

常做做这种“折现”，将来路难免越走越窄。这不止是一个钱的问题，还有一个社会关系薄弱、心灵孤独的问题。

那不是你提前拿到手的钱能够弥补的。

人家对这件事有足够的见证，就不会对要不要邀请你有任何疑虑可言——任何时候都不会。

2) 在你的业绩足以支付你的薪酬的前提下，“降低上级的管理成本和同级的合作成本”至少要提高到与创造业绩相称的高度上。

简单来说，就是要让上司、让同级觉得省心、放心，极大的降低ta们的心理负担。

这一点至关重要。

编辑于 2021-06-13

<https://www.zhihu.com/answer/1936517629>

评论区:

Q: 太晚意识到这点，不晓得是否还来得及

A: 来得及。

立刻开始，就立刻会有效果。

---

Q: 答主，要不你改个名字吧，实在没啥辨识度[捂脸]

A: 要的就是没有辨识度。

免得不吃鸡蛋却吃鸡

---

更新于 2023/11/27