

问题：面试被问是否接受加班时，可以直接回答
「不接受每天加班，偶尔加班能接受」这种话吗？

这问题太天真了，当然是痛快的回答“接受”。

因为超越劳动法法定范围的加班，你的“接受”是自动无效的，并不会免除对方的违法责任，你没有必要自己再做特别的保留。

到时候 ta 很惊讶“非法延长劳动时间”官司为啥会输掉，那是 ta 们和 ta 们的律师之间的事，和你没有关系。

这么说吧，只要对方在法庭上惊讶的喊出“ta 都自己答应了呀”这种话，法官立刻就知道这又是个天真而傲慢的法官。

让事实去教育尚未理解文明社会全部含义的人去，学习法律是各人自己的义务，没有理解到对方的许诺根本无法覆盖违法约定，这是自己懈怠学习义务的正常后果。

也就是俗称的活该。

有人问这算不算骗人——当然不算。

你不加修饰，我当然认定你是在问我合法的加班接不接受啊，我哪知道你会在里面塞入非法的加班？

我咋能自己设想你在问非法加班，我有义务按照你是守法企业为前提来思考问题呀。

爱不思恶，你没听说过吗？

怎么，你觉得我是“故意装糊涂”？

你这思想太肮脏了，怎么净把人往坏处想？

爱不思恶，你没听说过吗？

编辑于 2023-09-30

<https://www.zhihu.com/answer/3231633169>

评论区：

Q: 虽然员工对无偿加班的接受在法理上无效，但公司违法成本太低、员工维权成本太高，很少有人会走到劳动仲裁这一步。

即使员工愿意冒着和公司闹掰丢掉工作没有收入的风险去申请仲裁，也会遇到很多问题。毕竟公司有专业的法务团队全程跟进，员工呢？加班证据有吗，你怎么证明自己的加班时长，公司为了规避风险肯定不会发任何形式的加班通知出来给员工掌握证据的。双方纠缠不清，员工无可奈何。

即便最终赢了，公司所损失的也只是本应该给到员工的加班费。员工却丢掉了工作并且损失了大量时间金钱成本去维权(从提交仲裁到给结果的时间往往是要以月来衡量的)。

B: 可以和律师好好了解一下加班取证的问题，现在咨询不贵的。

真遇到了特别作恶的企业，也有为了打出名声的律师给你骨折价出谋划策。

再专业的律师团队也不能把有的变成没有。

Q: 主打一手灵巧像蛇，啊不，爱不思恶

Q: 话说，痛快地回答“接受”，算是撒谎吗？

A: 你不加修饰，我当然认定你是在问我合法的加班接不接受啊，我哪知道你会在里面塞入非法的加班？

我咋能自己设想你会搞非法加班呢？

爱不思恶好伐？[撇嘴]

更新于 2024/1/6