

问题：面试被问到知识盲区，是直接说不清楚，还是说一些正确的废话？

当然是实话实说，因为你撑不过去。

主考官如果是合格的，你到底会不会并不难看出来。只要看出来你是不会装会，那你就死定了。

因为在工作中最可恨的愚蠢行为之一就是不会却装会。

你明明不会开保险柜，你说会，大家点也踩了、脸也蒙了、枪也开了、保险库也炸了、丧彪都中枪了，傻强都挂了。

你现在来说你是装的，其实你不会。

信不信丧彪一只手就掐死你？

一旦遇到了你不会的问题，这个问题就自动变成“当我遇到我不会的问题我会怎么办”的团队意识问题。

1) 我肯定毫不隐瞒，立刻上报风险，帮助团队负责人掌握状况，把握解决风险的最佳机会。

2) 我立刻提出我个人研究这个问题的思路和需要的时间和资源，供团队负责人综合考虑。

3) 我立刻告知如果这项工作如果要转交他人我可以做的配合。

4) 在报告完毕之后，在主管做出决定之前，我会自动开始按照前面报告的思路着手研究这个问题，并按计划报告研究进度。

没人能保证知道所有必要的知识，如果有，那不是你可以通过“面试”这种方式去招纳的人物。

所以没有必要纠结“这个我不会”——不客气地讲，主考官如果合格，会一直问到你的盲区出现为止。因为ta们需要评估你遇到不会的地方是个什么人品、什么态度、会给出什么解决方案。

这极为重要。每次面试新人的时候，丧彪都会想起傻强。

编辑于 2024-06-04

<https://www.zhihu.com/answer/3520107471>

评论区:

Q: 不懂装懂会增加沟通的成本, 耽误解决问题的时间, 降低项目成功的可能等。这算是社会性不足的表现了。

B: <https://www.zhihu.com/answer/1900670821> (#态度最重要#)

那这篇讲的就是强社会性的标准

---

Q: 可是也有句话叫 fake it till make it.感觉也蛮有道理的呀。有些时候有些场合, 如果不装可能根本就得不到机会。

A: 那不涉及技能, 那是指思想道德

B: 被面试的时候无效, 除非面试官没能力或者只是来走过场, 不然听面试者扯两句话心里就已经下结论了。

---

更新于 2024/6/19