

问题：初进入某个行业的时期，应该如何向老师和前辈们有效提问并快速学习？

只要你表现出很强的企图心和主动性，老师和前辈都自然会尽量培养你。

因为 ta 们自己永远缺好的助手，一旦谁表现出自己会主动学习而且有事业野心，只是需要一些点拨，这些人自然会像闻到血的鲨鱼一样围过来，抓住这个影响你发展轨迹以便在将来分担自己压力的机会。

其实真正的问题不是这样的点拨少见，而是小孩子们往往是叶公好龙，没有指点的时候喊需要指点，真指点了又要喊“PUA”，喊“压榨”、“画饼”……各种各样的新潮帽子飞起来扣。这些人都是人精，这就约等于小上了一当——你说要指点的，指点了你还落一罪名，那当然就算了。

你要指点，这些指点都会带来压力，带来不可避免的否定，更不必说会让你劳累，这些你要做好心理准备。不要自己毫无心理准备，一被指点就“压力山大”，然后要不自觉地憎恨指点者。

哪怕只做到这个“无怨无悔”，愿意指点你的人就绝不会少。再就是指点了你，你要有后续的动作，要看到有进展、有努力、有反馈。

很多人在怕“如果人家说什么我做什么，那以后要养成了习惯我岂不是要被剥削”。

其实这没必要。因为你是把第一轮指点扛下来了，以“扛住了第一轮的人”的身份来拒绝第二轮指点，你的拒绝会比没有扛住过的人有力得多。对方自然会有更大的动力按照你的具体情况调整你的难度和压力，以免失去你这颗种子。

你扛住的轮数越多，作为种子你就越可贵，你说话分量自然也越大。但如果你一开始甚至在第一轮就开始打折扯淡，你的确是不会“受剥削”，但以后也别想着啥指点了。

其实呢，如果说总体考虑的话，不是很建议新人们主动的、积极的求指点，因为导师们——尤其是青年嫩导师们——容易过度热情，你一旦主动求教又达不到对方的期待，ta 们很容易失望。

而应该创造种种条件，让导师们自己觉得你是一个美味的目标，忍不住要主动开口给你指引，还生怕你不跟了。这个当然不是说靠美色金钱这类——这只能引来魔鬼——而是说平时肉眼可见的积极向上，举一反三，热爱阅读背景资料，主动学习周边知识，练习必要技能。导师一看——“这小子劲头挺大，就是走错了路，感觉一句话就能点醒，太可惜了，哎呀要不要说呢？”

人都是好为人师的，憋得住那得要有道行的才行，一般的青春嫩导师们哪里禁得住这种诱惑。迟早破防给你各种建议。

这些建议他们自己知道唐突，只要你有所听从，就容易得分。是 ta 主动开口给你指引的，你责任和压力自然就轻了不少，对方的心态也会健康不少。

这比你自已程门立雪求过来，做不到压力大又乱埋怨的局面好。

别糟蹋人家的雪。

发布于 2023-11-15

<https://www.zhihu.com/answer/3290214403>

评论区：

Q: 超高标准完成作业的那一篇帮我切实的拿到了梦寐以求的工作机会。感谢

A: 保持订阅

---

Q: 刚转入新组快一个月，跟合作导师正在磨合期，任务越来越多，身边人有不同的建议毕竟抓紧毕业，每天都焦虑的思考如何认真完成任务又有利于尽快出成果，这篇来的太管用了，踏实了不少[红心]

---

Q: 前提得是你要表现得“一句话就能点醒”，不然最好还是“无欲则刚”。

前一种能得到帮助是因为足够聪明，帮你的人不费力；后一种是因为不纠缠，别人想帮就帮，不会有太多道德压力。

普通资质的建议后面那种，努力的程度最好以不损害自己为底线，别沦落到卖惨。

这种时候遇得到愿意帮你的，才是真正的贵人。而这里头主要还是因为你的自尊自爱，散发着贵气。

---

更新于 2023/11/16