

问题：什么样的老板值得下属去追随？

1) 追求的事业要正当。

正当，是指在任何国家都不违法，而且在可见的将来也不可能违法，如果哪国把这种事业定义为违法只会是这个国家要完蛋这一类。

比如生产更耐储存的荔枝，或者更耐用的桌椅，或者让人不容易得病……之类。这类绝对正当的事业，如果获得了比较优势，那么就不是只在一时、一地有价值，而是会在很长时间内、很大范围内也有价值，这是“做大”的生命力基础，自然也是有前途的。

这一点非常重要。

因为不正当的事业会多出很多为了保密、安全而来的附加规则，而且会非常强力的实施，这些东西会越来越深的成为你自由发展的负担。要么你是无足轻重的小兵，即谈不上什么束缚、也谈不上什么前途——而你肯定不能接受长期没前途；要么你挤进了真正的核心，知道了秘密和要害，那么你可就别想随便抽身了。而你那个位置上面的发展空间恐怕你不会常年满意——尤其是很难满意一辈子。

想升升不上去，想走走不了，那不就尴尬了吗？

2) 不幼稚。

人当然可以有理想，但是理想不是幼稚的遮羞布。尤其是身为领袖，要对追随者有基本的交代，都不能允许你幼稚。

什么是幼稚？本质上是一种基于政治正确的傲慢。只不过所本的政治正确来自儿童式的纯真，容易受到世俗的呵护和同样不成熟的青少年的共鸣罢了。

但是政治正确不是客观现实，不能当饭吃，在现实的挑战面前不堪一击。

你知道这是真实的，你把事实拿出来、证据拿出来，对方却在没有反面事实和有效论述的前提下，仅仅出于难以接受而避而不谈或假装这事不存在，这就是幼稚显著证据。

不幼稚的人要么就是有解决方案，要么就是尽管没有解决方案但至少能承认事实风险——没有人对一切都有解决方案。但肯定不会不接受事实。

不管是哪一种，你都能比较容易的看出来谁是在靠自欺欺人维持勇气。

没办法，可以接受，不能面对现实，不能接受。

3) 简朴，不浪费，有健康的财富观。

这不是指 ta 不拥有好东西，而是指购买这些东西是因为要用到它们，而且你会发现使用率不低，没有给你浪费的感受。也许一样有宾利，但这宾利没有停在车库里趴着。也许桌上也放着顶配的电脑，但这电脑不是拿来玩蜘蛛纸牌。昂贵的资产可以占有，但是这些资产起到了拥有的作用，有相称的效率，不是奢侈和浪费，不是为了愚蠢的欲望。

这一点的重要性非常朴素——物欲深重的老板手里哪可能有可以拿出来分的蛋糕？赚点利润都被 ta 拿去买游艇、到澳门潇洒去了，怎么可能拿来照顾兄弟？

同样要注意区分俭朴和吝啬。也许这位没有买宾利、玩游艇，甚至穿补丁衣服天天在家炒菜，但是 ta 把所有的资金都搬回家放着，意识不到向团队投资的重要性要超过把这些钱存起来，这类人也是难成大器。甚至比穷奢极欲这一类更没出息。

这一类可以统称为财富观不健康。

有健康的财富观的人，你可以从 ta 对利润的态度里学到东西，你自己就能从这些资金的流向里感到安心和希望。

这三条，基本上算是及格线，高于这根线还有很多偶然因素来决定兴衰沉浮。

但是至少这样已经在及格线以上，大体上有得一赌了。

不及这根线的，坦白说没有赌的价值，基本必败。

编辑于 2021-08-22

<https://www.zhihu.com/answer/2076599663>

评论区：

Q: 好像除了第二条，正派的人都容易做到，但没觉得有多少好领导可以追随，可能第二条还挺关键。除了老板自己，谁会随便被一份事业绑住呢，这得多想不开。除非老板像家人一样可靠，事业也刚好是你的发展方向（以后可以出来单干那种）——“追随”其实是个伪命题。

A: 很不容易做到。十个里面有一个这三条做的很好都好得很了

尤其是，所谓老板不是指公司的总经理，而是指对你有人事任免权的那一位，没准只是你的组长或者经理。

Q: 【领导真正给人提供的东西，是“确定感”。

谁都知道公司应该做大做强，可是如何做大做强？市场千变万化，下一款产品到底应该是什么？我们应该进军山东还是进军广东？

我们相信李云龙，因为李云龙专门打胜仗。我们相信巴菲特，因为世人都说巴菲特选择公司的眼光准。我们相信乔布斯，因为只有乔布斯知道消费者将来会喜欢什么样的手机。我们相信丘吉尔，因为丘吉尔……他就是有办法让人相信，不管现在的局面有多惨，将来盟军必胜，德国必败。

领导的本质，就是在不确定的世界中给人提供确定感的人。所谓王霸之气，就是这个人就好像自带光环一样，他就是能让你相信，我们投身其中的是伟大的事业，我们选择的方向是正确的方向，你可以放心去干，你可以把后背交给队友……

请特别注意，领导力是一个中性的能力。好人和坏人都可以有领导力。希特勒和邪教教主也有领导力。好人有这个能力叫“鼓舞人心”，坏人有这个能力叫“蛊惑人心”，这些词的褒贬说明不了什么；能说明问题的是他们拥有人心，他们是众望所归。他们可能有各种缺点，做过各种坏事，那都不重要；重要的是他们在某一方面特别突出，以至于让人信任他们，愿意跟他们走。】

A: 其实这个不够可靠。因为“确定感”本质上只能是幻觉。即使百战百胜，也不能保证下一战不一战败北。

所以还是要回归到一些内在品质上来。

Q: 谢谢邀[滑稽]也感谢你花时间写这个回答[爱]

看了回答我觉得我的困惑得到了部分解决。我看好目前所在的公司，但不确定和公司一起成长的过程中能否分到一点蛋糕。来搜了你的回答发现没有回答过，我就找了一个差不多的问题邀请你。发现你的签名又变了，改为“关注评论转载先看主页置顶”会更好？

A: 人的命运是在上天手里，不是在公司手里。

更新于 2023/11/21