

问题：怎么看一个人有没有领导力？

到底什么是“领导 (lead)”，什么是“管理 (manage)”？

领导，是要从没有路的地方走出路来，从走过的路上走出新路来，是要带领他人航向未知之地。领导解决的主要问题，是团队对未来的迷茫和焦虑问题，是管理团队的愿景和信心。

领导要负责观察未来一年、三年、五年、十年的环境变迁，负责决定团队理想、愿景和价值观/伦理原则，负责基于这一原则维护决策团队和顾问团队。

要做到这些职责，最重要的要害，是一个足够完整和自洽的世界观，一个足够通顺和可持续的价值观。

这往往体现在对历史的熟知和对时势的敏感；对道德伦理的深刻理解、高度重视与坚定的执着；对未来愿景的清晰的、坚定的信念和追求。

这其实就是高度成熟的世界观、价值观和人生观。

在本质上，所谓“领导”，就是对这三项精神产品的分享。

是这三项精神产品的高质量，带来了其他人追随的价值，也因此才获得仲裁的授权。

很多人认为仲裁的权利是来自于给工资，其实这是完全错误的。因为人家也可以选择去别处领这份工资——那些真的有能力、你想要获得人才，理所当然的尤其如此。

那些为了钱不能不“忍受你的强迫”的人，和你之间根本不是领导和被领导的关系，而只是一种奴役和寄生关系。

做起事情来效果完全是两回事。

三条兼备，上上之选。

退而求其次，要道德观、价值观成熟。

再退而求其次，要愿景清晰而且坚定。

再往后，就退无可退了。这三条一条都没有——至少不让你信服和乐观——那就意味着此非久留之处，此非可托之人。

那就意味着你还不能“定居”，你不能停止寻找，要及早准备后路。

编辑于 2021-06-22

<https://www.zhihu.com/answer/1718155200>