

(大公司病)

问题：什么是「大公司病」，在你看来有哪些互联网公司已经出现了大公司病的现象？

大公司病是有的，但一般都不出在“官僚主义”上。

一般人批评“大公司病”，批评的往往是“很简单的事情搞得很复杂”，觉得一点事情需要层层转达、协调好几个部门，来来回回的审批走流程，要搞议程、搞文档、写日志……

觉得这“根本不必要”。

但这是一个误解。要保证大量人员稳妥的合作，各项责权清晰，步调协调一致，这些设计基本都是题中应有之义，是不能省略的。少了一条两条，就会有可怕的空子可以钻，数不清的皮可以扯，更有可能惹出无数的诉讼责任，甚至可能出现生产事故、出现死伤。

真正的问题，是企业出现了宗旨上的异变，出现了组织意志上的涣散，以至于人们会恶意的利用这些规则。规章只是做事的规矩和方法，真正的问题是到底想做什么、为什么而做，参与这事的人里有多少真的是想做这事的。

换句话说，大企业病，一般都是病在价值观。

这是一种自上而下丧失理想，而又自下而上丧失共识的精神病。

它不体现为“繁文缛节”、“叠床架屋”，而体现为虚伪和道德虚无主义。具体而微的表现为其具体员工的低自尊和无原则。然后才由此而生发出肉眼可见的各谋私利、欺上瞒下，出现窝案、出现底层员工心知肚明普遍存在的僵尸化。

而这个根子，总是在于领导层丧失了理想和原则。

无论是创始人受不住名利侵蚀，还是公司传承所托非人，又或者因为战略并购引入了虚无主义唯利是图的投机性的文化基因。只要企业的灵魂中毒，企业就会失去那些威武不能屈、贫贱不能移、富贵不能淫的义士的忠诚，只有这些无法被有效收买、也不能被暴力屈服的人才是挺住这个企业最基本的伦理原则，保证出力者得善果、偷窃者被驱逐的真正脊梁。

ta 们一失望，企业立刻开始腐烂。

这才是大企业病的要害，不是那些规章制度。

编辑于 2020-12-16

<https://www.zhihu.com/answer/1491598716>

---

评论区：

Q: 一个组织，最重要的问题就是我是谁，我为什么而存在，怎么更好的活下去是次一等的问题，主次颠倒了，即使还活着也不过是行尸走肉，坟中枯骨罢了，走着走着就眼前一黑倒了下去。

金钱与利益是聚拢员工的媒介，桥梁，是组织的血液，却绝不是灵魂与目的。

真正重要困难的工作，是不能单靠利益来团结人的，只有理想与信念才能团结到这样的人，才有人愿意扶大厦于将倾。

---

更新于 2023/10/28