



Die neue advita Card - Alles Wissenswerte für PDs & PDLs

▼ Das ist die advita Card

attachment:9362265f-dcce-4b69-b158-cccc9de9523f:Advita_Video_Magdeburg.mp4

Das Video stammt aus der Pilotphase und beinhaltet alles Wissenswerte für die Mitarbeiter.



Als Beispiel-Niederlassung für den Einsatz der advita Card wird in diesem Video [Magdeburg](#) gezeigt, auf den Handouts passen wir die Region immer an Ihr Haus an.

▼ Die neue Prämien-Vergütung

Prämie	alte Werte (Ø)	neue Werte
Rufbereitschaft (RB)	8 € netto	10 € netto
Kurzfristiges Einspringen (KE)	13 € netto	17 € netto
Flexibles Einspringen (FE)	19 € netto	26 € netto
Überregionales Einspringen (ÜE)	24 € netto	35 € netto
Wechselschichtzulage (WSZ)	106 € netto	140 € netto



Die "alten Werte (Ø)" berufen sich auf eine durchschnittliche Pflegefachkraft mit einem Bruttogehalt von 3.300 € und Steuerklasse 1. Es kann bei weiteren Einzelbetrachtungen zu unterschiedlichen Ergebnissen kommen.

▼ Die Zusatzvereinbarung

Warum gibt es diese Zusatzvereinbarung?

Die Zusatzvereinbarung ergänzt den bestehenden Arbeitsvertrag und ermöglicht es advita, steuerfreie oder pauschalversteuerte Zuwendungen **rechtssicher** an den Mitarbeiter auszuzahlen.

Was steht in der Vereinbarung?

Die Vereinbarung besteht im Wesentlichen aus drei Teilen:

1. Neue Prämienstruktur für Einsätze

2. Verwendete Lohnbausteine

- Sachbezug §8 EStG (bis zu 50 € netto mtl.)
- Internetpauschale ↗ § 40 Abs. 2 Nr. 5 EStG (bis zu 50 € netto mtl.)
- Sachbezug §37b EStG (bis zu 9.500€ netto pro jahr)

3. Rechtliche Rahmenbedingungen

- Kein Wahlrecht auf Barauszahlung
- Die Regelung endet automatisch mit dem Arbeitsverhältnis

- Bestehende Arbeitsvertragsregelungen bleiben unberührt
-

▼ Wie kommen meine Mitarbeiter zu ihrer advita Card?

1. Prämienanspruch entsteht

Ein Mitarbeiter springt im betreffenden Monat beispielsweise einmal kurzfristig ein. Damit entsteht ein Anspruch auf eine steuerfreie Prämie in Höhe von z. B. 17 €.

2. Datenübermittlung an Lohnkonzepte

Bis spätestens zum 8. des Folgemonats werden die Exportdateien (.txt) sowie die zugehörige Begleit-PDFs aus MEDIFOX DAN in der [Datei-Cloud](#) bereitgestellt.

3. Vorgang bei erstmaligem Anspruch eines Mitarbeiters

Lohnkonzepte erkennt neue Anspruchsberechtigte und stellt der Pflegedienstleitung in der Cloud eine vorbefüllte Zusatzvereinbarung (inkl. Name und Personalnummer) für den Mitarbeiter bereit. Parallel wird seine neue advita Card an den Standort gesendet.

4. Pufferung der Prämie bei Erstausgabe

Da die unterschriebene Zusatzvereinbarung und die Karte nicht rechtzeitig vor dem Lohnlauf vorliegen, wird der erste Prämien-Anspruch nicht in diesem Monat ausgezahlt, aber von Lohnkonzepte gepuffert. Die Auszahlung erfolgt dann im Folgemonat zusammen mit weiteren Prämienansprüchen. Ab Monat 3 erfolgt die Auszahlung dann wie gewohnt im Monatsversatz.

5. Unterschrift der Zusatzvereinbarung & Übergabe der Karte

Die Pflegedienstleitung holt die Unterschrift des Mitarbeiters auf der Zusatzvereinbarung ein. Erst nach Unterzeichnung darf die advita Card ausgehändigt werden.

6. Zentrale Ablage der Zusatzvereinbarung

Die Pflegedienstleitung lädt die unterschriebene Zusatzvereinbarung in den **vorgesehenen Zusatzvereinbarungs-Ordner** in der [Datei-Cloud](#) hoch.

▼ Erfahrungsbericht Rollout



▼ So funktioniert der Rollout in Ihrer Einrichtung



[Standort Planung](#) ↪ direkt zur aktuellen Planung

So kommt Ihr Einrichtungstermin zustande:

1. In der Grafik oben finden Sie den aktuellen Plan zum Rollout nach Regionen gestaffelt.
 2. Die Mitarbeiter-Kommunikation soll in Persona zum Zeitpunkt einer Dienstberatung erfolgen.
 3. Verantwortlich für den Rollout ist seitens Lohnkonzepte Herr **Robert Behrend**, bitte setzen Sie sich mit ihm für einen konkreten Termin in Ihrem Zeitraum rechtzeitig in Verbindung. Kontaktdaten finden Sie weiter unten.
-

Dokumente & Kontaktdaten



Anlagen

Mitarbeiter-Infos:

advita-Card_MA-Handout

Muster_Zusatzvereinbarung_Praemien&advita-Card

Neue-Praemien-Uebersicht.pdf

 advita Card - [Infovideo](#)  für Mitarbeiter bei YouTube (zum Versenden)

Arbeitgeber-Infos:

Verfahrensanweisung_advita-Card.pdf

2_Prozess_und_Leistungsbeschreibung_advita_Card.pdf

Rollout-Plan.png



Kontakt

Robert Behrend

Projektleiter "advita Card"

Lohnkonzepte GmbH

www.lohnkonzepte.de

01621 166 556 2



[Terminvereinbarung](#)