



ENTJ

최근 수정 시각: 2024-07-01 00:55:05

분류: 16가지 성격 유형

16가지 성격 유형					
구분		T		F	
		J	P	J	P
I	S	ISTJ	ISTP	ISFJ	ISFP
	N	INTJ	INTP	INFJ	INFP
E	S	ESTJ	ESTP	ESFJ	ESFP
	N	ENTJ	ENTP	ENFJ	ENFP
I (내향) E (외향) S (감각) N (직관) T (사고) F (감정) J (판단) P (인식)					

목차

- 1. 개요
- 2. 총론
- 3. 상세
 - 3.1. 사고방식
 - 3.2. 강점·역량
 - 3.3. 약점·개선
 - 3.4. 직장생활·직무
 - 3.5. 인간관계
 - 3.6. 사랑과 로맨스
 - 3.7. 자녀 교육
- 4. 알려진 사실·통계
- 5. 타 유형과의 관계
 - 5.1. 편안한 관계
 - 5.2. 그 외 관계
 - 5.3. 불편한 관계
- 6. ENTJ인 인물
- 7. 관련 커뮤니티

1. 개요

성격 유형 검사^[1]에서 통용되는 16가지 유형 중 **ENTJ** 유형을 설명하는 문서.

선호 지표의 비교			
E	외향 Extrovert 외부 · 표출	내향 Introvert 내면 · 생각	I
S	감각 Sensing 현실 · 실용 · 실천	직관 iNtuition 이상 · 이론 · 예측	N
T	사고 Thinking 논리 · 사실 판단	감정 Feeling 인간관계 · 가치 판단	F
J	판단 Judging 목적 · 계획 · 절차	인식 Perceiving 자율성 · 유동성	P
뒤집기			
[4가지 선호 지표에 의한 설명]			

기능의 서열		
순서	기능	설명
주 기능	Te	외향 사고 증명되거나 사실로 판명된 것을 남들에게 내세우거나 객관적 원칙으로 외부 세계를 통제하는 것을 가장 선호함
부기능	Ni	내향 직관 머릿속 생각을 토대로 이론을 만들거나 예측을 해 본질을 통찰하는 것을 선호함
3차 기능	Se	외향 감각 현실적인 문제를 두고 타협하거나, 현재를 즐기는 것을 덜 선호하는 편임
열등 기능	Fi	내향 감정 개개인의 가치관이나 개성을 존중하는 것을 선호하지 않는 편임
[각 기능의 우위 결정]		
Te · Ti Ne · Ni Se · Si Fe · Fi		

◎ 출처 표기에 대한 설명 ◎

◎ 지표 및 기능 관련 각주에 대한 설명 ◎

2. 총론

지휘관, 통솔자

이 문단은 [↻ 16Personalities 영문판 ENTJ 설명 항목](#)과 [↻ Truity 설명 항목](#)을 번역한 것입니다.

▶ 서론^{[TR][16P][개요]}

↻ 관련 글

'타고난 리더'라고 불리는 이 유형은 권위와 자신감으로 재능을 발휘한다. 또한 공통된 목표를 통해 사람들을 끌어모으는 통솔력을 행사한다. 이들은 문제 해결 과정을 체계화하는 관리자/지도자가 자신의 역할이라고 생각한다. 주로 목표를 달성하기 위한 장기적인 계획 구상을 즐긴다.

분석적이고 객관적이며, 주변 세계에 자신만의 질서를 부여하는 것을 좋아한다. 질서의 결함이나 비효율성을 빠르게 파악하고, 더 나은 새로운 해결책을 찾는다. 또한 찾는 것에서 그치지 않고 기필코 현실에 구현해내려 하며, 그 과정을 즐긴다. 그래서인지 리더 중에서도 '변화'를 구상하고 조직하는 일에 특출난 편이다.

ENTJ는 논리적 추론에 두각을 나타내고 책임감 있으며, 책임을 즐기기까지 한다. 언어가 명료한 편이라서 자기 주장도 센 편이다. 목적을 달성할 때면 종종 무자비한 수준의 합리성, 추진력, 결단력, 날카로운 두뇌를 사용한다.

▶ 인간관계 특성^[16P]

ENTJ들이 존경하는 사람은 자신과 지식으로 맞서 싸울 수 있는 사람, 자신과 동등한 정도의 정확성과 성품을 가지고 행동할 수 있는 사람이다. 또한 ENTJ는 사람과 거리를 두기 때문에, 사적인 관계를 갖기 보다는 대중들에게 존재감을 어필한다.

▶ 자기 실현적 태도^[16P]

이들은 도전을 좋아하며, 충분한 시간과 자원이 있으면 어떤 목표도 달성할 수 있다고 굳게 믿는 편이다. ENTJ는 전략적으로 생각하고, 계획을 단호하고 정확하게 실행하면서 장기적인 집중력을 발휘한다. 이러한 특성 탓에 강력한 기업가, 나아가 그 기업의 지도자가 될 잠재력을 갖추고 있다.

이들이 리더가 된다면, 의욕이 없는 일원을 곧바로 밀어 붙일 가능성이 크다. 반면, **I(내향형)** 리더들은 그들을 배제한 채 일하려는 특성이 있다. 이는 대체로 ENTJ들이 [↻ 자기 실현적 예언](#)이 강한 특성에 기인한다. 쉽게 말해, 자기 (혹은 자기가 속한 집단이) 성공할 거라고 믿으며, 그 믿음대로 움직이는 성격이라는 뜻이다.

▶ 협상과 언쟁에서의 모습^[16P]

집단 내에서 주도적이고 지배적이고 싫어하는 성향 탓에, ENTJ가 협상 자리에 들어가면 상대방에 대해 가차없고

자비 없는 면모를 보인다. 이는 ENTJ의 성품이 냉혹하거나 악랄해서가 아니다. 도전적이고 지식을 대결하는 상황을 진정으로 즐기기 때문이다. 설령 상대방이 그 상황에 부담감을 느낀다고 하더라도, ENTJ는 그 분위기를 계속 유지하려 한다. '고통받는 자는 즐기는 자를 이길 수 없다.' 라는 말로 설명할 수 있다.

▶ 효율적이나 직설적인 언행^[16P]

ENTJ는 다른 사람의 재능을 알아보는 눈썰미가 탁월해서, 개개인의 능력을 끌어올리는 데 도움을 줄 수 있다. 한편, 그 과정에서 주제넘을 만큼 상대방의 문제점이나 더 나은 해결책을 바로 바로 지적하는 편이다. 그래서 본의 아니게 냉담하고 무신경한 인상을 주기 쉽다. 이 탓에 감수성이 예민한 사람에게는 역효과를 부르기도 하여 '극과 극 리더'로 통하기도 한다. 이 부정적인 특성은 [INTJ](#)와 마찬가지로 ENTJ들의 지나친 오만과 거만에서 나온다고 할 수 있으며, 실제로 ENTJ들이 문제를 일으키기 시작하는 부분이기도 하다.

전문적인 환경에서 비효율적이고, 무능하고, 게으른 사람을 마주하는 상황이 왔을 때 놀라울 만큼 민감한 편이다. 이를 애써 참아내는 INTJ와 달리 ENTJ는 그것을 아무렇지 않게 공격적으로 입 밖으로 내뱉는다. 이러한 직설적 의견 표출이 어찌면 ENTJ의 약점이라고 볼 수 있으며, 이 과정에서 적을 만들기도 쉽다. 목표를 달성하는 것도 물론 중요하지만, 사람마다 맞는 피드백이라는 게 있으며, 그것역시 팀을 이루는 요소라는 것을 명심해둘 필요가 있다.

ENTJ는 주변 사람들이나 동료에 의해 존재감과 통솔력이 살아나는 유형이기 때문에, 사람이 떠나간다면 본인의 힘도 약해진다는 점을 기억해야 한다.

창작물에서는 [INTJ](#), [ISTP](#), [INTP](#), [ESTJ](#)처럼 [질서 중립](#) 성향의 [다크 히어로](#) 포지션을 맞게 된다. 빌런으로 나올때는 종종 [혼돈 악](#) 유형으로 나올때도 있다.

▶ 요약 키워드

가까울 수 있는 키워드 30

의견 공유 · 직설적 · 공격적 비판 · 언쟁 · 논리와 이성 · 효율성 · 통솔력 · 리더십 · 빠른 일처리 · 추진력 · 단호한 결정 · 미래 지향적 · 수용력 · 넓은 시야 · 도전정신 · 장단점을 파악하는 눈썰미 · 계몽 주의 · 선민의식 · 장기전 · 자기 확신 · 전문가 · 워커홀릭 · 능력주의 · 자본주의 · 책임감 · 비유적 · 대표 (탱커) 역할 · 활동적 취미 · 야망 · 결과 중시

멀 수 있는 키워드 30

감정 공유 · 완곡어법 · 스몰토크 · 침묵 · 갈등 회피 · 평화주의 · 여론 존중 · 군중심리 · 즉흥적 · 빈말 · 성과 없는 과정 미화 · 융통성 · 인간적 감수성 · 습관적 공감 · SNS · 권위주의 · 여유와 느긋함 · 현상유지 · 포커페이스 · 혼자 일하기 · 부하/비서 역할 · 위계질서 · 한 우물만 파기 · 정적인 취미생활 · 굽히는 태도 · 시간 낭비 · 전통 · 문제 방치 · 편파적 잣대 · 장황한 설명

3. 상세

3.1. 사고방식

- 일을 주도하려는 욕심이 굉장히 강하다.^{[16P][직장생활]}
- ENTJ가 지향하는 본인의 사회적 역할은 생산적인 사람, 유능한 사람, 영향력 있는 사람이다.^[TR]
- 야망이 넘치며, 권력을 얻는 데 관심이 많다.^{[TR][개요]}
- 본인의 방식대로 성공하려면 혼자보다는 주변 사회 구성원들의 도움이 더 효과적이다.^{[16P][강점과약점]}
- 대담한 도전정신이 있다.^{[16P][진로]}
- 변화를 위한 계획을 명확히 세우고, 이를 이행하는 과정에서 매우 단호하게 행동하는 편이다.^{[TR][직업]}
- 세상을 '가능성의 세계'로 인식하며 살고 있다. 공격할 수 있는 곳이면 뭐든지 기꺼이 도전해본다.^{[TR][강점과약점]}
- 비판을 사사로운 악감정으로 생각하지 않으며, 굉장히 성장·성찰 지향적이다.^{[TR][강점과약점][16P][연애관계]}
 - 자신의 경험과 지식을 향상하는 측면이라면, 비판에 귀를 기울이고 행동한다.^[1]
 - **피드백**(비판·문제제기)해 줄 사람을 오히려 찾고 있으며, 그것을 두려워 하는 사람들을 오히려 의아하게 생각한다.^[1]
 - 자신에 대한 뒷담화를 두려워하지 않는다.^{[TR][강점과약점]} ENTJ는 상대방이 비판을 하는지, 기분 나쁘라고 하는 소리인지 잘 분간한다.
- (토론·언쟁 속) 다방면에서 날아오는 공격으로부터 자신을 보호할 수 있다.^{[16P][우정][56]}
 - **수동공격**에 능하다.^{[TR][강점과약점]}
- 효율성을 중시한다.^{[TR][강점과약점]}
 - 어느 곳이든 비효율적인 것을 발견하면 바로잡으려고 나선다.^{[1][A]}
 - 효율적 사고를 머릿속에 묵히지 않고 바로 실현해내므로 생산성이 높은 편이다.^{[TR][강점과약점]}
 - 비합리적이고 게으른 사람들을 세상의 파괴자로 생각한다.^{[16P][강점과약점]}
- 생각이 객관적이고 명료하다.^{[16P][진로]}
 - 자신의 생각과 느낌을 깔끔하게 풀어내는 데 능숙하다.^[TR]
 - 자기소개가 간단명료하다.^{[TR][직업]}
- 자신의 강점과 약점을 스스로 말하는 것에 대해서도 개의치 않는다. (하물며 남의 장단점도 직설적으로 말한다.) 사람이라면 경험담에 허풍이 섞일 법도 한데, ENTJ들은 꽤나 중립적인 사실만을 말하는 편이다.^[TR]
- 많은 선택지를 고려하며, 아이디어가 많으면 선별하지 않고 몽땅 다 제시한다.^{[TR][직업][16P][우정]}
 - 그러나 그 중 결론이 확고해지면 절대 굽히지 않는다.^{[TR][직업]}
- 시간 낭비에 굉장히 예민해한다.^{[16P][직장생활]} (이 경우, 본인이 다른 방식을 제안하기도 한다)
- 참을성이 없을 만큼 빠른 생각, 확고한 신념을 추구한다.^{[16P][강점과약점]}
- 신속하고 정확한 일처리를 추구하며, 안 될수록 **고인물**이 될 때까지 연습하는 경향이 있다. 흔히 말하는 **타임어택**형 인간이다.^{[TR][강점과약점]}

- 미래지향적 관점이 강하다. ENTJ들에게 '비효율'의 단점이 뭐냐고 물어봤을 때, '일의 기능이 떨어진다'라는 대답보다는 '앞날 목표의 방해물이다'라는 대답을 듣게 될 가능성이 더 크다.^{[16P][강점과약점]}
- 혁신이 장려되고 전통을 신격화하지 않는 환경을 높이 평가한다.^{[TRJ][직업]}
- 원칙을 먼저 적용하기보다, 적응을 먼저 한 뒤에 원칙을 적용하기 시작한다.^{[16P][진로]} (쉽게 말해 문제 풀이법을 먼저 익힌 다음에 이론으로 돌아오는 방식을 쓴다.)
- 사람을 간파하는, 엄격하고 효율적인 기준(눈썰미)이 있다. 이 기준은 상대방뿐 아니라 자기 자신에게도 적용된다.^{[16P][진로]} 흔히 말하는 **내로남불**이 없다.
- 구조와 질서를 최대한 지키려고 한다. 때때로(특히 불건강할 경우) **질서 악**이라고도 할 정도로 관대함이 부족하다.^{[16P][진로]}
- 과정보다 결과 중심적이다.^[TRJ] (소위 말하는 **젓잘싸**를 용납하지 않는다.)
- 지식에 대한 갈증이 심한 편이다.^{[16P][진로]}

3.2. 강점·역량

- 문제를 방치하기보단 주도적으로 해결하려고 나선다.^{[16P][강점과약점][A]}
 - 다른 사람들은 문제가 발생했을 때 부담감을 느끼기 십상이지만, ENTJ는 자신에게 할 일이 생겼다면 오히려 즐기는 편이다. 이를 해결하는 과정에서 활력을 얻기도 한다.^[1]
 - 문제점을 다각도로 조사한다.^[1]
 - 결함을 발견하고 더 나은 방법을 구상하는 것을 즐긴다.^[TRJ]
 - 특히 직장이나 또래 집단에서 이런 상황이 발생했을 경우, 더 좋아한다.^[1]
- 도전을 즐기고, 개선이 가능한 부분과 복잡한 체계를 이해하는 것도 기꺼이 해낸다.^{[TRJ][직업]}
- 직관력을 잘 사용한다. 빠른 정보 처리, 문장의 재조합, 정보 예측에 능하다.^{[TRJ][강점과약점]}
- 여러 정보를 종합적으로 생각하는 데 능숙하고, 회의에서 다른 사람들이 제기한 여러 아이디어를 깔끔하게 통폐합할 수 있다.^{[TRJ][직업]}
- 통솔력이 뛰어나며, 사람을 잘 움직이게 한다.^{[16P][강점과약점]}
 - 누가 무엇을 해야 하는지를 잘 파악하며, 지시, 계획, 해야 할 과제, 문제해결법 등을 각각 명확하게 전달할 수 있다.^{[1][TRJ][직업]}
 - 본인의 리더 역할로 다른 사람도 리더를 해보고 싶도록 동기부여를 시킨다.^[1]
- 타인의 장점을 빠르고 정확하게 진단한다.^{[16P][강점과약점]}
 - 자신의 진가나 잠재력을 깨닫지 못한 주변인에게 의도치 않게 동기를 부여하거나 적성을 찾도록 도움을 주기도 한다.^{[16P][직장생활]}
 - 자기 목적을 달성하기 위해 다른 팀원들의 능력을 잘 써먹는다.^{[16P][직장생활]}
- 조직에서 존경받는 리더가 되기에 가장 적합한 유형이다.^{[16P][진로]}

- 친구들 안에선 못말릴 정도로 강한 자신감 때문에 문제가 되곤 하지만, 직장 내에서는 존경스러운 권위자로 변모한다. 의욕이 부족한 사람도 정상 궤도로 올려놓고 일을 성사시킨다.^{[16P][진로]}
- 대규모 팀을 관리할 역량을 갖추고 있다.^{[TR][직업]}
- 사회형 인간이다 보니, 혼자서 완수할 수 없는 목표를 사람들로 하여금 달성하게 할 수 있다.^{[16P][강점과약점]} (경제를 움직이는 일, 기업을 수립하는 일 등)
- 분석과 계획을 즐기지만, 궁극적으로는 '행동'으로 실천하는 것을 지향한다.^{[TR][관계]}
 - 추진력은 가히 최고 수준이다. 즉 다짐하면 곧바로 실천으로 옮기는 편이다.^{[16P][진로]}
 - 귀찮을 법한 일도 의사결정 과정 혹은 해야 할 일로 인지하여 바로 실행에 옮긴다.^{[TR][개요]}
 - 계획이나 목표로만 존재했던 것을 비로소 실행 단계로 옮겼을 때, 매우 열의 넘치는 모습을 볼 수 있다.^{[16P][강점과약점]}
- 리더일 경우 민주적인 의사결정 과정을 이룰 수 있도록 힘 쓰지만, 결정을 내릴 때가 되면 굉장히 완고해진다.^{[TR][직업]}
- 상황이 어려워져도 포기하지 않는 편이다.^{[16P][강점과약점]}
 - 어떤 문제가 생겨도 본인의 계획을 완성하겠다는 결의가 강하다.^{[16P][진로]}
- 순간적인 위기 대처 능력이 뛰어나며, 작업이 잘못됐을 때 중도 수정하여 일을 처리해낼 수 있다.^{[16P][강점과약점][TR][강점과약점]}
- 머리는 대체로 똑똑한 편이며, 동시에 매우 비판적인 사고를 지녔다.^{[16P][우정]}
- 논리적이고 광범위한 발상, 비판, 토론에 열정적이다.^{[16P][우정]}
- 업무용 소통, 사교적 소통 모두 능수능란하게 가능하며, 필요에 따라선 스물토크까지 할 수 있다.^{[16P][직장생활]}
- 하나를 성공할 때마다 동기부여에 가속도가 붙는다. 잘하면 더 잘하려고 하고, 열심히 일하면 더 열심히 하려고 한다.^{[TR][개요]}

3.3. 약점·개선

- 목표가 생기면 누구보다 통명스럽고 인정사정없이 단호해지는 경향이 있다.^{[TR][개요]}
- 주의를 분산시키거나, 감정적인 문제가 섞인 의견은 절대 지지하지 않는 것으로 악명이 높다. ENTJ들은 이를 발견하는 즉시 1초도 주저하지 않고 거부 의사를 똑똑히 밝혀 상대를 무안하게 만든다.^{[16P][강점과약점]}
- 충분한 생각을 허용하지 않으며, 다소 성급한 편이다. 상대방이 조용히 있으면 고민하고 있는 것이라 생각하지 않고 '질질 끈다', '어리석다' 등으로 오해하기도 한다.^{[16P][강점과약점]}
 - 좀 더 속도를 늦추고, 경청하고, 반응을 기다리고, 세세한 부분에 주의를 기울이면 약점을 개선하는 데 도움이 된다.^{[TR][강점과약점]}
- 남에게 자기만의 질서 혹은 불가능한 기준을 따르도록 기대한다.^{[TR][강점과약점]}

- 자기 확신이 없고 모호한 사람, 전략적 사고를 안 하는 사람, 일처리가 둔한 사람, 용기 없는 사람, 빙빙 돌려 말하는 사람은 ENTJ의 공격 대상이 되기 쉽다. 이들을 공격할 때 ENTJ는 가장 오만해진다.^[TR]
[강점과약점]
- 때로는 자기 확신과 의지가 지나쳐, 그 힘만으로 모든 논쟁에서 이기려고 하며 자신의 생각만을 고집할 수 있다.^{[16P][강점과약점]}
 - “내 방식을 받아들이든지 아니면 떠나든지.” 라는 사고방식을 갖고 있다. ^{[171][16P][강점과약점][TR]}
[강점과약점]
 - 상대방이 한 발 물러서도 절대 물러서지 않고 계속 공격한다.^{[16P][우정]}
- 사교적이지만 공감능력이 부족하다.^{[TR][강점과약점]} (철저한 논리와 이성으로 이해될 때만 공감을 해준다.)
 - 일반적으로 친절하고 외향적이지만, 다른 사람들의 미묘한 감정선을 알아차리지 못한다. 그래서 무심코 내뱉은 말에 타인이 상처를 받아도, 본인은 그다지 잘못이라고 인지하지 못한다.^{[TR][개요]}
 - 감정 지향적인 사람들은 ENTJ 친구를 다루기 곤란해한다. 친구들이 내린 결론에 이들은 계속 도전하고 (딴지를 걸고), 의문을 제기하고, 감정 관련 대화를 무시하는 경향이 있기 때문이다.^{[16P][우정]}
- '감정 공유'를 싹 뺀 '이성적 의견'만을 합리적인 것으로 생각한다. 그래서 ENTJ들은 자기 '견해'에 한해선 직설적으로 툭툭 내뱉어 공유하지만, 자기 '감정' 공유는 좀처럼 하지 않아 실제 속내를 알기 힘들다.^[16P]
[강점과약점][186]
 - 감정을 숨길 필요가 없다고 생각되면, ENTJ는 얼굴에 다 드러내며 일부러 보란 듯이 표출하기도 한다. 반면에, 같은 NTJ인 INTJ는 포커페이스가 가능하다.
- 이성을 잃고 돌변할 때면, 타인에게 돌이킬 수 없는 상처를 주기도 한다.^{[16P][강점과약점]}
 - 이들의 비판·혹평은 유치한 인신공격이 아니라, 민감한 팩트들을 본의 아니게 나열하면서 시작된다. 거의 칼로 이곳저곳 찌르는 수준이라 사람에 따라서는 잇기 힘들 정도의 부정적 인상을 남길 수 있다.^[1]
- ENTJ 리더는 무능하거나 효율성이 떨어지는 일원에 대해 바로 피드백을 직설적으로 넣어 버리는 편이다. 그래서 상대방이 민감한 사람일 경우엔 도리어 역효과가 날 수도 있다.^{[16P][강점과약점]}
- 감정적인 생각을 배제하고 논리와 이성만을 뒷받침한다.^{[16P][우정]}
 - ENTJ는 감정적인 지지를 별로 필요로 하지 않고, 다른 사람들이 왜 그것을 원하는지 이해하지 못한다.
[16P][우정]
 - '(효율적이진 못해도) 사람들이 좋다고 하는 다수의 대중적 의견', '저마다의 개인 환경' 등을 묵살하기 쉽다.^{[16P][강점과약점]}
 - 의도적으로 EQ를 높여서 약점 개선에 노력할 수 있다. 불건강한 ENTJ들이 이를 의식하지 않으면 거칠고 무감각한 사람으로 전략할 수 있다. 건강한 ENTJ는 배려를 습관화하는 편인데, 종종 부자연스러워 보일 수 있다. 하지만 그마저도 많이 노력한 결과물이다.^{[TR][강점과약점]}
- 사리 분별을 추구하는 과정에서 인간관계나 감정까지 고려한다면 장기적인 행복을 얻어낼 수 있다. 이 점이 개선된 ENTJ들은 다른 사람과 우호적인 관계를 유지한다.^{[TR][강점과약점]}
 - 좀 더 성숙한 ENTJ들은 협력과 화해가 종종 논리와 이성보다 더 많은 목적을 실현할 수 있다는 걸 인식한다.^{[16P][우정]}
- 자기 행동과 결정이 사회 전반에 어떤 영향을 미칠지 고려하는 것이 좋다.^{[TR][강점과약점]}

- '인간관계에 무자비하다'는 주요 약점을 스스로 인지하고 조심한다면, 평판을 굉장히 높일 수 있다.^[16P]
[연애관계]

3.4. 직장생활·직무

- 새로운 기술, 도전정신, 책임감을 위해 일을 하는 편이다.^{[16P][직장생활]}
- 철저한 사무관계와 공정한 환경을 높이 평가하고, 성과를 객관적으로 평가해야 한다고 생각한다.^{[TR][직업]}
- 노력으로 불가능한 것은 없다는 것을 증명하기 위해 누구보다 열심히 일한다.^{[16P][직장생활]}
- **워커홀릭** 성향이 강하다.^{[16P][직장생활]}
 - 업무 이외에 관심사가 거의 없을 수도 있다.^{[TR][개요]}
 - 자기 업무에 가장 만족할 수 있는 유형 중 하나이다.^{[TR][개요]}
 - 여가나 휴식의 필요성을 인식하지 못한다. 높은 업무 강도, 퇴근 후 빼곡한 일정 등으로 건강, 가족, 친구에게 소홀할 수 있다고 한다.^{[TR][강점과약점][222]}
- 기존의 직장(혹은 대학)에 남을 가능성이 높은 유형 중 하나이다.^{[TR][개요]}
- ENTJ에게 업무 공간은 거의 '자연서식지' 수준이다.^{[16P][직장생활]}
 - 직장은 ENTJ의 효율성과 명확한 의사소통이 강하게 발현되는 공간이자, 리더십을 존경받을 수 있어서 본인도 좋아한다.^[1]
- 관리 또는 감독 역할을 선호하며, 조직 변화를 시작하고 이끌 수 있는 능력을 원한다. 그리고 실제로 그 자질을 갖추고 있다.^{[TR][직업]}
 - 직장을 자기 집처럼 인식한다. 직장의 비효율적인 구조나 병폐를 바꾸려고 하기도 한다.^[A]
- 업무 초반에 뚝딱거리는 면모가 없진 않다. 그러나 성장 속도가 대체로 **사기 수준**이라, 시간이 좀 흐른 후의 업무 수행 능력은 타의 추종을 불허한다.^{[16P][직장생활]}
 - 이들의 직업 만족도와 참여도를 촉진하려면 적극적인 주도권을 부여하는 게 필요하다.^{[16P][직장생활]}
 - 특정 프로젝트에 대한 주도권이 많이 부여될수록 그 일의 우선순위가 높아진다.^{[16P][직장생활]} 반면, 주도권이 적으면 책임감도 낮고 결과물이 어떻게 나오든 신경 쓰지 않는다.
- 공동 목표를 추구하는 사람들끼리 함께 일하는 것을 즐긴다. 이때 가장 외향적으로 변한다.^{[TR][개요]}
 - 함께 일하는 것에 대해 에너지가 너무 넘쳐 남들 눈엔 강압적으로 보일 수 있다.^{[16P][직장생활]}
 - 자신과 동등한 수준의 사람들과 함께 일하는 것을 즐긴다. 또한 자신과 동등하다는 걸 증명해야 비로소 인정해 준다. 만일 무능하거나 추진력이 낮으면 오만한 시선으로 대할 수 있다.^{[16P][직장생활]}
- 사람들에게 인정받는 데 시간이 많이 걸리거나 하급 직원에 머무르면 매우 불행해 한다.^{[16P][진로]}
 - 인내심이 바닥나면, 신입 시절에도 리더 위치를 요구하는 패기를 부리기도 한다.
- ENTJ 상사들에게 무능과 비효율로 찍힌 사람들이 자신의 인상을 회복하는 유일한 방법은 ENTJ 상사에게 순응하는 것이다.^{[16P][직장생활]} (업무가 아닌 부분에 노력을 쏟아붓거나, 쓸데없이 세세한 지시를 부탁하는 부하 직원을 최악으로 여긴다.)

- 16Personalities에서 제시된 ENTJ 관련 직업으로 기업 컨설턴트, 변호사, 판사 등이 있다.^{[16P][진로]}
- TRUIITY에서 제시된 ENTJ에게 **적합한** 권장 직업은 다음과 같다.^{[TR][직업]}
 - 회계직, 재무직, 관리직, 판매직, 공학자, 건축가, 건설 관리자, 전기기사, 생명공학자, 물리학자, 경제학자, 환경전문가, 의학자, 사진가, 디자이너, 기자, 약사, 의사, 의료·위생 관리자, 교사, 교수, 강사, 코치, 감독, 프로그래머, 웹 개발자, 파일럿, 교도관, 변호사, 형사, 판사
- TRUIITY에서 제시된 ENTJ가 **피해야 할** 권장 직업은 다음과 같다.^{[TR][직업]}
 - 접수 담당자, 데이터 입력 담당자, 원무직, 수금원(캐셔직), 유치원 교사, 의료 보조, 간호사, 간호조무사, 레스토랑 호스트, 보좌관, 조수, 식품 준비사

3.5. 인간관계

- 자기가 점찍어둔 친구가 자기 인생의 거창한 계획에 얼마나 협조할지 고민한다.^{[TR][개요]}
- 조직을 구성할 때 역량과 논리적 사고를 중시하며, 지적이고 야심찬 사람만 데려간다.^{[TR][직업]}
- ENTJ의 친구들도 분석적인 성향이 다분할 가능성이 크다. 논리적이고 창의적인 토론을 할 수 있는 사람끼리는 그 열정을 잘 공유하기 때문이다. 한편 으로는 깊은 대화에 의욕이 없는 사람은 ENTJ가 알아서 무시하기 때문이다.^{[16P][우정]}
- 소소한 일상을 공유하는 관계를 그다지 선호하지 않는다.^{[16P][우정]}
- 깊고 의미 있는 토론으로 열정을 공유하는 관계를 추구한다.^{[16P][우정]}
- 자기만큼 학습과 자기계발을 즐길 줄 아는 사람을 찾는다.^{[16P][우정]}
- 위기를 임시방편으로 돌파하거나, 위기 상황에만 일을 서두르는 사람들을 좋아하지 않는다.^{[16P][연애관계]}
- 성숙한 ENTJ는 강한 책임감과 헌신을 가지고 있으며, 직장이든 연인·인간관계든 대체로 오래 지속되는 편이다.^{[16P][연애관계]}

3.6. 사랑과 로맨스

- 감수성과 사랑의 기술이 떨어지므로, 이에 대해 의식적으로 신경쓰며 임하는 것이 요구된다.^{[16P][연애관계]}
- 연인과 보람 있는 경험을 하기 위해 초반에 적극적으로 임한다.^{[16P][연애관계]}
 - 연애 초반에 주도적인 역할을 기꺼이 수행한다.^[1]
 - 데이트에 계획적으로 움직이며, 인상적인 에너지와 열정을 담는다.^[1]
- 흥미로운 관계를 유지하기 위해 매번 새롭고 창의적인 데이트를 추구한다.^{[16P][연애관계]}
- 연인과의 장기적인 관계까지 모색하는 편이다.^{[16P][연애관계]}
 - 상대방과의 앞날이 점점 막막하다고 생각되면, 손실을 줄이고자 관심을 어느 순간 확 끊는다. 누가 봐도 정리하려는 티가 난다.^[1]

- 연애 능력이 떨어지는 ENTJ는 연인을 지배하고 무시하는 등의 위험한 짓을 감행하며 관계를 빠르게 깨뜨릴 수 있다.^{[16P][연애관계]}
- 평소의 자신감 넘치는 성격 탓에 성생활이 역동적인 편이다.^{[16P][연애관계]}
- 연인에게도 자신을 피드백해 줄 것을 기대하고 있으며 이를 개선 기회로 삼는다.^{[16P][연애관계]}
 - 다만, 연인 쪽에서는 정서적인 응원을 해주는 지지자가 되고 싶어할 수 있다는 점을 명심해야 한다. (연인을 비판하는 역할은 부담스러운 게 일반적이다.)^[1]
- 갈등이 발견되면 정면으로 접근하는 편이며, 감정보다는 논리적인 관점으로 분석하기 시작한다.^{[TR][관계]}
- 자신의 독립성을 존중하고 목표를 지지해 줄 파트너를 필요로 한다.^{[TR][관계]}
- 다양한 사람들을 만나고, 타인에게 이상형이 될 확률이 높은 편이다. 다만 워커홀릭 성향이 있어 연인과 관계를 지속하기 위해서는 이 성향을 잘 이해해줄 사람이 필요하다.
- 연애 관계 외에도 친구, 가족, 동료, 지인 등과의 여러 관계를 동시에 지속하려 하는 타입이기 때문에 연인인 마음 고생을 할 수도 있다. 또한 ENTJ는 매력적인 이성에게 쉽게 사랑에 빠지는 스타일이다. ⇄ **출처**

3.7. 자녀 교육

- 부모로서의 도전을 마다하지 않고, 최대한 진지하고 책임감 있게 부모의 역할을 수행한다.^{[16P][자녀교육]}
- 자녀와 가정을 통제하는 편에 속한다.^{[TR][관계]}
- 잘못된 행동의 대가를 명확하게 설정하여, 일관적이고 합리적인 훈육을 통해 자녀의 순종을 이끌어낸다.^{[TR][관계]}
- 자녀의 성공 여부가 곧 자신의 성공이 반영되는 척도로 본다.^{[16P][자녀교육]}
- 자녀가 똑똑하고 독립적인 사람으로 성장하길 바란다.^{[16P][자녀교육]}
 - 반면에, 자녀가 도덕적 가치관을 확립하는 것은 덜 중요하게 생각한다.^[1]
 - 자녀가 독립적으로 성장하길 바랄수록 강제적인 사교육을 지양하고 어느 정도 느슨하게 해 주어야 한다.^{[16P][자녀교육]}
- 자녀들의 요구와 감정을 이해할 만한 여유를 마련해 주어야 한다. ENTJ 부모는 지나치게 강한 의지와 논리만으로 접근하려는 면을 자제해야 한다.^{[16P][자녀교육]}
- 정서적인 재치와 개인의 자유를 제공할 필요가 있다.^{[16P][자녀교육]}
- 자녀가 의견 차이를 드러내는 것을 환영하는 편이다. 다만, 그것이 책임을 회피하는 핑계로 인식되면 매우 엄격하게 대응하며 타협을 일절 해 주지 않는다.^{[16P][자녀교육]}
- 자녀가 감정으로 호소할 때가 문제에 부딪히는 순간이다. 특히 자녀가 한창 민감한 청소년일 경우, 그 시기에 나올 법한 태도나 언행들이 자연스럽다는 걸 인정할 줄 알아야 한다. ENTJ는 자신에게 부족한 감수성을 강화하기 위해 노력해야 할 것이다.^{[16P][자녀교육]}
- 집에서 가족들과 함께 있는 부모일 가능성이 가장 적은 유형이다.^{[TR][직업]}

4. 알려진 사실·통계

- 테스트별 별칭은 다음과 같다.

	MBTI	16Personalities	TRUITY
영어	The Decisive Strategist 결단력 있는 전략가	Commander 지휘관	The Commander 지휘관
한국어	지도자형	통솔자	-

- 다음은 테스트 참여도에 따른 [인구](#) 통계를 추론한 것이다. (평균 배분율은 100(%)을 16으로 나눈 **6.25(%)**임.)

대한민국			세계	
16Personalities ^{[314][315]}		어세스타 한국인 (2012~2021)	TRUITY	
2.73% (16위)		3.52% (12위)	2%	
1.26% (Turbulent)	1.47% (Assertive)		3% (남성)	1% (여성)

* E 성향과 NTJ 성향이 모순되기 때문에, 외향형 중 가장 내향적일 수 있다.^[AS] 약식 검사에서도 E(외향형) 비율이 60 언저리에 머무는 게 평균적이다. 그래서 I와 E가 50:50 정도인 [INTJ](#)들은 실제로 ENTJ일 수 있다. 어세스타 검사도 이를 감안했기에 ENTJ 비율이 INTJ보다 높은 편이다.

- [대학수학능력시험](#)(6차 교육과정 기준) 성적 평균은 16가지 성격 유형 중 **3~4위**이고, 자연계열(이과) 과목을 선택하는 것이 인문계열(문과) 과목을 선택했을 때보다 11.8% 정도 더 유리한 것으로 드러났다.
- 대학 평점 상위 4개 유형 중 하나이다.^{[TRJ][개요]}
- 보통 사람이 생각하는 이상적인 기업가 이미지에 가깝다.^{[16P][진로]}
- 고액 연봉을 받을 가능성이 큰 유형이다.^{[TRJ][직업]}
- 자영업자일 경우 평균 매출이 가장 높은 유형이다.^{[TRJ][직업]}
- 실업 혹은 학업 중단 상태일 가능성이 가장 작은 유형이다.^{[TRJ][직업]}
- 업무(직업) 문제나 재정 문제로 고통을 호소할 가능성이 낮다.^{[TRJ][개요]}
- 영적 존재를 믿을 가능성이 낮다.^{[TRJ][개요]}
- MBA 학생 혹은 중소기업주에 지나칠 정도로 많이 분포한다.^{[TRJ][개요]}
- 주기능은 "'Te(외향 사고)'" 로 일 처리에 있어 사전 준비를 철저히 하며, 논리분석적으로 계획하고 체계적으로 추진해 나가는 유형이다. 이들은 다른 사람의 의견에 귀를 기울일 필요가 있으며, 감정에 조금 더 충실할 필요가 있다. 하지만 ENTJ는 [ENTP](#)와는 다르게, 3차 기능이 **Se(외향 감각)** 이기에 오히려 체제에 최대한 순응하는 척 뒷일을 도모하는 등 치밀하게 움직이는 성향이 강하다.

- 사회인격학의 쿼드라 그룹 모형으로는 Gamma 그룹에 속한다. 해당 접근 방법에 의하면 MBTI식 기준으로 **E SFP, ISFP, INTJ**인 사람과 집단을 형성했을 때 가장 큰 심리적 편안함을 느낀다.^[주의사항] 사회인격학의 갈등 관계(Conflict, Conflicting Relations) 분석에서, 가장 상극인 MBTI 유형은 **ISFJ**(MBTI식 지표)이다.

5. 타 유형과의 관계

◎ 이 문단에서 **유의할 점** ◎

- 사회인격학^[SOI] 이론은 각 유형의 심리 기능의 위계만으로 관계를 분석한 이론이며, **검증되지 않은 내용이 포함되어 있으므로** 해당 이론에 기반한 내용(특히 좋은 관계/나쁜 관계 등에 대한 서술)은 실제 인간관계에서는 적용하지 않는 것을 권장함.
- 이미 **해당 이론 자체에 많은 논란**이 있으며, 같은 성격 유형 내에서도 심리 기능의 위계는 천차만별이다. 이를 차치하더라도 어떠한 인간관계를 성격 유형만으로 점치는 행위는 관계에 대해 노력하지 않거나 시작도 하기 전에 포기하도록 만들 수 있으므로 주의하여야 함.^[335]

Alpha	Beta
ISFJ ESFJ INTP ENTP	ISTP ESTP INFJ ENFJ
Delta	Gamma
ISTJ ESTJ INFP ENFP	ISFP ESFP INTJ ENTJ
▲ '사회인격학'의 쿼드라(Quadras) 그룹 모형	

사회인격학의 쿼드라 그룹 모형으로는 Gamma 그룹에 속한다. 해당 접근 방법에 의하면 MBTI식 기준으로 **ISFP, E SFP, INTJ**인 사람과 집단을 형성했을 때 가장 큰 심리적 편안함을 느낀다.^[주의사항] 이론적으로 접근하자면 ENTJ 유형과 가장 상극인 유형은 **ISFJ**유형과 **INTP**유형에 해당한다.

5.1. 편안한 관계

5.2. 그 외 관계

5.3. 불편한 관계

6. ENTJ인 인물

- 나무위키 기본방침 규정에 따라 '해당 인물 문서의 프로필 및 여담 참조.'와 같은 식으로 다른 문서의 내용이 있었다는 사유만으로 근거를 제시할 수 **없습니다**.
- 나무위키 편집지침 규정에 따라 '명확한 외부 링크가 없어 근거 확인이 어려운 서술'은 작성할 수 **없습니다**.

정치인

- 만수르 빈 자이드 알나얀 ⇄ 출처
- 곽상언
- 김관영
- 김현정 ⇄ 출처
- 김진태 ⇄ 출처
- 배현진 ⇄ 출처
- 류삼영
- 송영길
- 심상정
- 오세훈 ⇄ 출처
- 이광재 ⇄ 출처
- 장경태
- 한준호

기업인

- 스티브 잡스 ⇄ 출처
- 셰릴 샌드버그 ⇄ 출처
- 백종원 ⇄ 출처
- 이승건 ⇄ 출처

체육인

- [강민균](#) ⇄ 출처
 - [김연경](#) ⇄ 출처
 - [김원중](#) ⇄ 출처
 - [이대훈](#)
 - [전준우](#) ⇄ 출처
 - [차준환](#) ⇄ 출처
-

배우

- [고은성](#) ⇄ 출처
 - [곽동연](#) ⇄ 출처
 - [이호정](#) ⇄ 출처
 - [장다아](#)^[342]
-

연예인

- [WOODZ](#) ⇄ 출처
- [김병관](#) ⇄ 출처
- [니키](#) ⇄ 출처
- [도영\(TREASURE\)](#) ⇄ 출처
- [도경수](#) ⇄ 출처
- [라이머](#) ⇄ 출처
- [미노이](#) ⇄ 출처
- [마크툽](#) ⇄ 출처
- [보미](#) ⇄ 출처
- [붐](#) ⇄ 출처
- [비토](#) ⇄ 출처
- [서영택](#) ⇄ 출처
- [서현](#) ⇄ 출처
- [성승헌](#) ⇄ 출처
- [성호](#) ⇄ 출처
- [스윙스](#)
- [시원](#) ⇄ 출처
- [시현](#) ⇄ 출처
- [아샤](#) ⇄ 출처
- [언텔](#)

- [여원](#)^[343]
- [윙](#) ⇄ 출처
- [엑시](#)
- [오스틴킴](#) ⇄ 출처
- [오준석](#) ⇄ 출처
- [용승](#) ⇄ 출처^[344]
- [이재경](#) ⇄ 출처
- [이특](#) ⇄ 출처
- [주학년](#) ⇄ 출처
- [지코](#) ⇄ 출처
- [지훈\(TREASURE\)](#) ⇄ 출처
- [키](#) ⇄ 출처
- [팔로알토](#)
- [허클베리피](#) ⇄ 출처
- [희진](#) ⇄ 출처
- [홍석](#) ⇄ 출처

인터넷 방송인 및 인플루언서

- [이주택](#) ⇄ 출처
- [고차비](#) ⇄ 출처
- [기우쌤](#) ⇄ 출처
- [나르시](#) ⇄ 출처^[345]
- [디투몬스타](#) ⇄ 출처
- [명예훈장](#) ⇄ 출처
- [박태준\(만화가\)](#) ⇄ 출처
- [승우아빠](#) ⇄ 출처
- [에이전트 H](#) ⇄ 출처
- [엠제이](#) ⇄ 출처
- [영알남](#) ⇄ 출처
- [오조\(유튜버\)](#) ⇄ 출처
- [이낙준](#) ⇄ 출처
- [이녕](#) ⇄ 출처
- [이윤검](#) ⇄ 출처

- [쫘득](#) ⇄ [출처](#)
- [집돌이혁이](#) ⇄ [출처](#)
- [최고기](#) ⇄ [출처](#)
- [최도전](#)
- [권승현](#) ⇄ [출처](#)
- [예예](#)
- [Ellie Serapress](#)

학원 강사

- [이지영](#) ⇄ [출처](#)
- [현우진](#) ⇄ [출처](#)
- [백호](#) ⇄ [출처](#)

기타

- [김왕영](#) ⇄ [출처](#)^[346]
- [칼 세이건](#) ⇄ [출처](#)
- [박상현\(캐스터\)](#) ⇄ [출처](#)
- [구마유시](#)

7. 관련 커뮤니티

- ⇄ [ENTJ 마이너 갤러리](#) - 디시인사이드 ENTJ 마이너 갤러리.
- ⇄ [NT 마이너 갤러리](#) - [INTJ](#), [INTP](#), [ENTJ](#), [ENTP](#) 유형들이 모인 갤러리.

[1] [MBTI](#), [16 Personalities](#), [TRUITY](#) 등.

[참고] ^{2.1} ^{2.2} 이 설명에 따르면 감정형(F)은 사고형(T)에 비해서 원리와 원칙, 규범을 덜 중시해야 할 것 같지만, 감정형 중 외향 감정(Fe)을 주/부기능으로 쓰는 경우 '**모든 사람'이 동의할 만한 기준**이 필요하기 때문에 사고형(T)과는 다른 의미의 원칙과 규범(보편적 통념, 또는 사회적 규범)을 중시하게 된다.

[4] MBTI에서의 마지막 지표 J/P는 각각 (외향) 판단형과 (외향) 인식형을 의미한다. 따라서, J 유형은 내향 인식/외향 판단, P 유형은 외향 인식/내향 판단이라고 할 수 있다. 여기서 눈여겨볼 점은 인식/판단 기능 지표가 같아도 마지막 지표의 차이로 인해 사용하는 기능이 아예 반대가 된다.

[16P] ^{5.1} ^{5.2} ^{5.3} ^{5.4} ^{5.5} ^{5.6} ^{5.7} ^{5.8} ^{5.9} ^{5.10} ^{5.11} ^{5.12} ^{5.13} ^{5.14} ^{5.15} ^{5.16} ^{5.17} ^{5.18} ^{5.19} ^{5.20} ^{5.21} ^{5.22} ^{5.23} ^{5.24} ^{5.25} ^{5.26} ^{5.27} ^{5.28} ^{5.29} ^{5.30} ^{5.31} ^{5.32} ^{5.33} ^{5.34} ^{5.35} ^{5.36} ^{5.37} ^{5.38} ^{5.39} ^{5.40} ^{5.41} ^{5.42} ^{5.43} ^{5.44} ^{5.45} ^{5.46} ^{5.47} ^{5.48} ^{5.49} ^{5.50} ^{5.51} ^{5.52} ^{5.53} ^{5.54} ^{5.55} ^{5.56} ^{5.57} ^{5.58} ^{5.59} ^{5.60} ^{5.61} ^{5.62} ^{5.63} ^{5.64} ^{5.65} ^{5.66} ^{5.67} ^{5.68} ^{5.69} ^{5.70} ^{5.71} ^{5.72} ^{5.73} ^{5.74} ^{5.75} ^{5.76} ^{5.77} ^{5.78} ^{5.79} ^{5.80} ^{5.81} ^{5.82} ^{5.83} ^{5.84} ^{5.85} ^{5.86} ^{5.87} ^{5.88} ^{5.89} ^{5.90} ^{5.91} ^{5.92} ^{5.93} ^{5.94} ^{5.95} ^{5.96} ^{5.97} ^{5.98} ^{5.99} ^{6.00} ^{6.01} ^{6.02} ^{6.03} ^{6.04} ^{6.05} ^{6.06} ^{6.07} ^{6.08} ^{6.09} ^{6.10} ^{6.11} ^{6.12} ^{6.13} ^{6.14} ^{6.15} ^{6.16} ^{6.17} ^{6.18} ^{6.19} ^{6.20} ^{6.21} ^{6.22} ^{6.23} ^{6.24} ^{6.25} ^{6.26} ^{6.27} ^{6.28} ^{6.29} ^{6.30} ^{6.31} ^{6.32} ^{6.33} ^{6.34} ^{6.35} ^{6.36} ^{6.37} ^{6.38} ^{6.39} ^{6.40} ^{6.41} ^{6.42} ^{6.43} ^{6.44} ^{6.45} ^{6.46} ^{6.47} ^{6.48} ^{6.49} ^{6.50} ^{6.51} ^{6.52} ^{6.53} ^{6.54} ^{6.55} ^{6.56} ^{6.57} ^{6.58} ^{6.59} ^{6.60} ^{6.61} ^{6.62} ^{6.63} ^{6.64} ^{6.65} ^{6.66} ^{6.67} ^{6.68} ^{6.69} ^{6.70} ^{6.71} ^{6.72} ^{6.73} ^{6.74} ^{6.75} ^{6.76} ^{6.77} ^{6.78} ^{6.79} ^{6.80} ^{6.81} ^{6.82} ^{6.83} ^{6.84} ^{6.85} ^{6.86} ^{6.87} ^{6.88} ^{6.89} ^{6.90} ^{6.91} ^{6.92} ^{6.93} ^{6.94} ^{6.95} ^{6.96} ^{6.97} ^{6.98} ^{6.99} ^{7.00} ^{7.01} ^{7.02} ^{7.03} ^{7.04} ^{7.05} ^{7.06} ^{7.07} ^{7.08} ^{7.09} ^{7.10} ^{7.11} ^{7.12} ^{7.13} ^{7.14} ^{7.15} ^{7.16} ^{7.17} ^{7.18} ^{7.19} ^{7.20} ^{7.21} ^{7.22} ^{7.23} ^{7.24} ^{7.25} ^{7.26} ^{7.27} ^{7.28} ^{7.29} ^{7.30} ^{7.31} ^{7.32} ^{7.33} ^{7.34} ^{7.35} ^{7.36} ^{7.37} ^{7.38} ^{7.39} ^{7.40} ^{7.41} ^{7.42} ^{7.43} ^{7.44} ^{7.45} ^{7.46} ^{7.47} ^{7.48} ^{7.49} ^{7.50} ^{7.51} ^{7.52} ^{7.53} ^{7.54} ^{7.55} ^{7.56} ^{7.57} ^{7.58} ^{7.59} ^{7.60} ^{7.61} ^{7.62} ^{7.63} ^{7.64} ^{7.65} ^{7.66} ^{7.67} ^{7.68} ^{7.69} ^{7.70} ^{7.71} ^{7.72} ^{7.73} ^{7.74} ^{7.75} ^{7.76} ^{7.77} ^{7.78} ^{7.79} ^{7.80} ^{7.81} ^{7.82} ^{7.83} ^{7.84} ^{7.85} ^{7.86} ^{7.87} ^{7.88} ^{7.89} ^{7.90} ^{7.91} ^{7.92} ^{7.93} ^{7.94} ^{7.95} ^{7.96} ^{7.97} ^{7.98} ^{7.99} ^{8.00} ^{8.01} ^{8.02} ^{8.03} ^{8.04} ^{8.05} ^{8.06} ^{8.07} ^{8.08} ^{8.09} ^{8.10} ^{8.11} ^{8.12} ^{8.13} ^{8.14} ^{8.15} ^{8.16} ^{8.17} ^{8.18} ^{8.19} ^{8.20} ^{8.21} ^{8.22} ^{8.23} ^{8.24} ^{8.25} ^{8.26} ^{8.27} ^{8.28} ^{8.29} ^{8.30} ^{8.31} ^{8.32} ^{8.33} ^{8.34} ^{8.35} ^{8.36} ^{8.37} ^{8.38} ^{8.39} ^{8.40} ^{8.41} ^{8.42} ^{8.43} ^{8.44} ^{8.45} ^{8.46} ^{8.47} ^{8.48} ^{8.49} ^{8.50} ^{8.51} ^{8.52} ^{8.53} ^{8.54} ^{8.55} ^{8.56} ^{8.57} ^{8.58} ^{8.59} ^{8.60} ^{8.61} ^{8.62} ^{8.63} ^{8.64} ^{8.65} ^{8.66} ^{8.67} ^{8.68} ^{8.69} ^{8.70} ^{8.71} ^{8.72} ^{8.73} ^{8.74} ^{8.75} ^{8.76} ^{8.77} ^{8.78} ^{8.79} ^{8.80} ^{8.81} ^{8.82} ^{8.83} ^{8.84} ^{8.85} ^{8.86} ^{8.87} ^{8.88} ^{8.89} ^{8.90} ^{8.91} ^{8.92} ^{8.93} ^{8.94} ^{8.95} ^{8.96} ^{8.97} ^{8.98} ^{8.99} ^{9.00} ^{9.01} ^{9.02} ^{9.03} ^{9.04} ^{9.05} ^{9.06} ^{9.07} ^{9.08} ^{9.09} ^{9.10} ^{9.11} ^{9.12} ^{9.13} ^{9.14} ^{9.15} ^{9.16} ^{9.17} ^{9.18} ^{9.19} ^{9.20} ^{9.21} ^{9.22} ^{9.23} ^{9.24} ^{9.25} ^{9.26} ^{9.27} ^{9.28} ^{9.29} ^{9.30} ^{9.31} ^{9.32} ^{9.33} ^{9.34} ^{9.35} ^{9.36} ^{9.37} ^{9.38} ^{9.39} ^{9.40} ^{9.41} ^{9.42} ^{9.43} ^{9.44} ^{9.45} ^{9.46} ^{9.47} ^{9.48} ^{9.49} ^{9.50} ^{9.51} ^{9.52} ^{9.53} ^{9.54} ^{9.55} ^{9.56} ^{9.57} ^{9.58} ^{9.59} ^{9.60} ^{9.61} ^{9.62} ^{9.63} ^{9.64} ^{9.65} ^{9.66} ^{9.67} ^{9.68} ^{9.69} ^{9.70} ^{9.71} ^{9.72} ^{9.73} ^{9.74} ^{9.75} ^{9.76} ^{9.77} ^{9.78} ^{9.79} ^{9.80} ^{9.81} ^{9.82} ^{9.83} ^{9.84} ^{9.85} ^{9.86} ^{9.87} ^{9.88} ^{9.89} ^{9.90} ^{9.91} ^{9.92} ^{9.93} ^{9.94} ^{9.95} ^{9.96} ^{9.97} ^{9.98} ^{9.99} ^{10.00} ^{10.01} ^{10.02} ^{10.03} ^{10.04} ^{10.05} ^{10.06} ^{10.07} ^{10.08} ^{10.09} ^{10.10} ^{10.11} ^{10.12} ^{10.13} ^{10.14} ^{10.15} ^{10.16} ^{10.17} ^{10.18} ^{10.19} ^{10.20} ^{10.21} ^{10.22} ^{10.23} ^{10.24} ^{10.25} ^{10.26} ^{10.27} ^{10.28} ^{10.29} ^{10.30} ^{10.31} ^{10.32} ^{10.33} ^{10.34} ^{10.35} ^{10.36} ^{10.37} ^{10.38} ^{10.39} ^{10.40} ^{10.41} ^{10.42} ^{10.43} ^{10.44} ^{10.45} ^{10.46} ^{10.47} ^{10.48} ^{10.49} ^{10.50} ^{10.51} ^{10.52} ^{10.53} ^{10.54} ^{10.55} ^{10.56} ^{10.57} ^{10.58} ^{10.59} ^{10.60} ^{10.61} ^{10.62} ^{10.63} ^{10.64} ^{10.65} ^{10.66} ^{10.67} ^{10.68} ^{10.69} ^{10.70} ^{10.71} ^{10.72} ^{10.73} ^{10.74} ^{10.75} ^{10.76} ^{10.77} ^{10.78} ^{10.79} ^{10.80} ^{10.81} ^{10.82} ^{10.83} ^{10.84} ^{10.85} ^{10.86} ^{10.87} ^{10.88} ^{10.89} ^{10.90} ^{10.91} ^{10.92} ^{10.93} ^{10.94} ^{10.95} ^{10.96} ^{10.97} ^{10.98} ^{10.99} ^{11.00} ^{11.01} ^{11.02} ^{11.03} ^{11.04} ^{11.05} ^{11.06} ^{11.07} ^{11.08} ^{11.09} ^{11.10} ^{11.11} ^{11.12} ^{11.13} ^{11.14} ^{11.15} ^{11.16} ^{11.17} ^{11.18} ^{11.19} ^{11.20} ^{11.21} ^{11.22} ^{11.23} ^{11.24} ^{11.25} ^{11.26} ^{11.27} ^{11.28} ^{11.29} ^{11.30} ^{11.31} ^{11.32} ^{11.33} ^{11.34} ^{11.35} ^{11.36} ^{11.37} ^{11.38} ^{11.39} ^{11.40} ^{11.41} ^{11.42} ^{11.43} ^{11.44} ^{11.45} ^{11.46} ^{11.47} ^{11.48} ^{11.49} ^{11.50} ^{11.51} ^{11.52} ^{11.53} ^{11.54} ^{11.55} ^{11.56} ^{11.57} ^{11.58} ^{11.59} ^{11.60} ^{11.61} ^{11.62} ^{11.63} ^{11.64} ^{11.65} ^{11.66} ^{11.67} ^{11.68} ^{11.69} ^{11.70} ^{11.71} ^{11.72} ^{11.73} ^{11.74} ^{11.75} ^{11.76} ^{11.77} ^{11.78} ^{11.79} ^{11.80} ^{11.81} ^{11.82} ^{11.83} ^{11.84} ^{11.85} ^{11.86} ^{11.87} ^{11.88} ^{11.89} ^{11.90} ^{11.91} ^{11.92} ^{11.93} ^{11.94} ^{11.95} ^{11.96} ^{11.97} ^{11.98} ^{11.99} ^{12.00} ^{12.01} ^{12.02} ^{12.03} ^{12.04} ^{12.05} ^{12.06} ^{12.07} ^{12.08} ^{12.09} ^{12.10} ^{12.11} ^{12.12} ^{12.13} ^{12.14} ^{12.15} ^{12.16} ^{12.17} ^{12.18} ^{12.19} ^{12.20} ^{12.21} ^{12.22} ^{12.23} ^{12.24} ^{12.25} ^{12.26} ^{12.27} ^{12.28} ^{12.29} ^{12.30} ^{12.31} ^{12.32} ^{12.33} ^{12.34} ^{12.35} ^{12.36} ^{12.37} ^{12.38} ^{12.39} ^{12.40} ^{12.41} ^{12.42} ^{12.43} ^{12.44} ^{12.45} ^{12.46} ^{12.47} ^{12.48} ^{12.49} ^{12.50} ^{12.51} ^{12.52} ^{12.53} ^{12.54} ^{12.55} ^{12.56} ^{12.57} ^{12.58} ^{12.59} ^{12.60} ^{12.61} ^{12.62} ^{12.63} ^{12.64} ^{12.65} ^{12.66} ^{12.67} ^{12.68} ^{12.69} ^{12.70} ^{12.71} ^{12.72} ^{12.73} ^{12.74} ^{12.75} ^{12.76} ^{12.77} ^{12.78} ^{12.79} ^{12.80} ^{12.81} ^{12.82} ^{12.83} ^{12.84} ^{12.85} ^{12.86} ^{12.87} ^{12.88} ^{12.89} ^{12.90} ^{12.91} ^{12.92} ^{12.93} ^{12.94} ^{12.95} ^{12.96} ^{12.97} ^{12.98} ^{12.99} ^{13.00} ^{13.01} ^{13.02} ^{13.03} ^{13.04} ^{13.05} ^{13.06} ^{13.07} ^{13.08} ^{13.09} ^{13.10} ^{13.11} ^{13.12} ^{13.13} ^{13.14} ^{13.15} ^{13.16} ^{13.17} ^{13.18} ^{13.19} ^{13.20} ^{13.21} ^{13.22} ^{13.23} ^{13.24} ^{13.25} ^{13.26} ^{13.27} ^{13.28} ^{13.29} ^{13.30} ^{13.31} ^{13.32} ^{13.33} ^{13.34} ^{13.35} ^{13.36} ^{13.37} ^{13.38} ^{13.39} ^{13.40} ^{13.41} ^{13.42} ^{13.43} ^{13.44} ^{13.45} ^{13.46} ^{13.47} ^{13.48} ^{13.49} ^{13.50} ^{13.51} ^{13.52} ^{13.53} ^{13.54} ^{13.55} ^{13.56} ^{13.57} ^{13.58} ^{13.59} ^{13.60} ^{13.61} ^{13.62} ^{13.63} ^{13.64} ^{13.65} ^{13.66} ^{13.67} ^{13.68} ^{13.69} ^{13.70} ^{13.71} ^{13.72} ^{13.73} ^{13.74} ^{13.75} ^{13.76} ^{13.77} ^{13.78} ^{13.79} ^{13.80} ^{13.81} ^{13.82} ^{13.83} ^{13.84} ^{13.85} ^{13.86} ^{13.87} ^{13.88} ^{13.89} ^{13.90} ^{13.91} ^{13.92} ^{13.93} ^{13.94} ^{13.95} ^{13.96} ^{13.97} ^{13.98} ^{13.99} ^{14.00} ^{14.01} ^{14.02} ^{14.03} ^{14.04} ^{14.05} ^{14.06} ^{14.07} ^{14.08} ^{14.09} ^{14.10} ^{14.11} ^{14.12} ^{14.13} ^{14.14} ^{14.15} ^{14.16} ^{14.17} ^{14.18} ^{14.19} ^{14.20} ^{14.21} ^{14.22} ^{14.23} ^{14.24} ^{14.25} ^{14.26} ^{14.27} ^{14.28} ^{14.29} ^{14.30} ^{14.31} ^{14.32} ^{14.33} ^{14.34} ^{14.35} ^{14.36} ^{14.37} ^{14.38} ^{14.39} ^{14.40} ^{14.41} ^{14.42} ^{14.43} ^{14.44} ^{14.45} ^{14.46} ^{14.47} ^{14.48} ^{14.49} ^{14.50} ^{14.51} ^{14.52} ^{14.53} ^{14.54} ^{14.55} ^{14.56} ^{14.57} ^{14.58} ^{14.59} ^{14.60} ^{14.61} ^{14.62} ^{14.63} ^{14.64} ^{14.65} ^{14.66} ^{14.67} ^{14.68} ^{14.69} ^{14.70} ^{14.71} ^{14.72} ^{14.73} ^{14.74} ^{14.75} ^{14.76} ^{14.77} ^{14.78} ^{14.79} ^{14.80} ^{14.81} ^{14.82} ^{14.83} ^{14.84} ^{14.85} ^{14.86} ^{14.87} ^{14.88} ^{14.89} ^{14.90} ^{14.91} ^{14.92} ^{14.93} ^{14.94} ^{14.95} ^{14.96} ^{14.97} ^{14.98} ^{14.99} ^{15.00} ^{15.01} ^{15.02} ^{15.03} ^{15.04} ^{15.05} ^{15.06} ^{15.07} ^{15.08} ^{15.09} ^{15.10} ^{15.11} ^{15.12} ^{15.13} ^{15.14} ^{15.15} ^{15.16} ^{15.17} ^{15.18} ^{15.19} ^{15.20} ^{15.21} ^{15.22} ^{15.23} ^{15.24} ^{15.25} ^{15.26} ^{15.27} ^{15.28} ^{15.29} ^{15.30} ^{15.31} ^{15.32} ^{15.33} ^{15.34} ^{15.35} ^{15.36} ^{15.37} ^{15.38} ^{15.39} ^{15.40} ^{15.41} ^{15.42} ^{15.43} ^{15.44} ^{15.45} ^{15.46} ^{15.47} ^{15.48} ^{15.49} ^{15.50} ^{15.51} ^{15.52} ^{15.53} ^{15.54} ^{15.55} ^{15.56} ^{15.57} ^{15.58} ^{15.59} ^{15.60} ^{15.61} ^{15.62} ^{15.63} ^{15.}

61 5.62 5.63 5.64 5.65 5.66 5.67 5.68 5.69 5.70 5.71 5.72 5.73 5.74 5.75 5.76 5.77 5.78 5.79 5.80 5.81 5.82 5.83 5.84 5.85 ⇨ [entj-personality](#)

© 2011-2021 NERIS Analytics Limited.

1. 영국(잉글랜드·웨일스) 법에 따라 규율된 내용으로 수백 가지 선구적 연구를 통하여 해석되는 항목들임.
↳ 심리 테스트의 기반이 된 [Big5](#)보다는 신뢰도가 낮으나 ⇨ [16personalities](#)의 '[관계성과 타당성](#)' 설명문에서 여러 통계적 수치를 제공하면서 신뢰도가 입증되었다고 밝힘.
2. 나무위키 토론 관리 방침 '[신뢰성 판단](#)' 조항 중 8순위 내용 중 하나인 '해당 분야에 대한 준전문가가 저술한 자료(해당 분야 경력자 등)'에 준하는 내용.

[TR] [6.1](#) [6.2](#) [6.3](#) [6.4](#) [6.5](#) [6.6](#) [6.7](#) [6.8](#) [6.9](#) [6.10](#) [6.11](#) [6.12](#) [6.13](#) [6.14](#) [6.15](#) [6.16](#) [6.17](#) [6.18](#) [6.19](#) [6.20](#) [6.21](#) [6.22](#) [6.23](#) [6.24](#) [6.25](#) [6.26](#) [6.27](#) [6.28](#) [6.29](#) [6.30](#) [6.31](#) [6.32](#) [6.33](#) [6.34](#) [6.35](#) [6.36](#) [6.37](#) [6.38](#) [6.39](#) [6.40](#) [6.41](#) [6.42](#) [6.43](#) [6.44](#) [6.45](#) [6.46](#) [6.47](#) [6.48](#) [6.49](#) [6.50](#) [6.51](#) [6.52](#) [6.53](#) [6.54](#) [6.55](#) [6.56](#) [6.57](#) [6.58](#) [6.59](#) [6.60](#) [6.61](#) [6.62](#) [6.63](#) ⇨ [The ENTJ Personality Type](#)

COPYRIGHT © 2020, TRUITY. ALL RIGHTS RESERVED.

나무위키 토론 관리 방침 '[신뢰성 판단](#)' 조항 중 8순위 내용 중 하나인 '해당 분야에 대한 준전문가가 저술한 자료(해당 분야 경력자 등)'에 준하는 내용.

↳ [상담심리학](#) 석사 학위를 가지고 있는 '몰리 오웬스(Molly Owens)'가 세운 기관. 양질의 성격 테스트를 더 저렴하고 쉽게 이용할 수 있도록 설립한 기관이라고 소개함(2012). [마이애스-브릭스 유형 지표](#), [홀랜드 코드](#), [Big5](#), [디스크](#), [애니어그램](#)에 기반한 평가 개발을 주도해 왔음.

[AS] [7.1](#) [7.2](#) ⇨ [어세스타](#)

[MKR] ⇨ [한국 MBTI 연구소](#)

[MM] ⇨ [MBTI Form M](#)

[INT] ⇨ [MBTI 시즌 1 # 16가지 성격 유형](#)

나무위키 토론 관리 방침 '[신뢰성 판단](#)' 조항 중 8순위 내용 중 하나인 '해당 분야에 대한 준전문가가 저술한 자료(해당 분야 경력자 등)'에 준하는 내용.

↳ '저술하다'의 정의는 국립국어원의 표준국어대사전에 따르면 '글이나 책 따위를 쓰다'인데, 해당 영상은 대부분의 분석 내용이 영상 자막에 [글로써](#) 작성되어 있음. 또한, '자료'의 정의에 의거하면 영상 자료 역시 자료의 범주에 부합한다고 볼 여지가 충분함.

[증거] ⇨ [영상](#)

[SO] [12.1](#) [12.2](#) ⇨ [사회인격학 공식 페이지](#) '소시오닉스(Socionics)'라고도 하며, 사람들 사이의 관계를 유전학적으로 타고난 심리 유형에 따라 결정지을 수 있다고 보는 실험적 이론임. 또한, 해당 출처는 각 성격 유형관의 관계를 분류해놓은 웹 페이지임. Relations between Psychological ("personality") Types, 해석하면 '성격 유형 간의 관계'

[↑] [13.1](#) [13.2](#) [13.3](#) [13.4](#) [13.5](#) [13.6](#) [13.7](#) [13.8](#) [13.9](#) [13.10](#) [13.11](#) [13.12](#) [13.13](#) [13.14](#) [13.15](#) [13.16](#)

[Σ] [14.1](#) [14.2](#) 출처가 있는 서술은 아니나 모두 출처를 밝힌 하위 리스트의 공통점만 추출하였기에 토론 합의 사항에 부합함.

[>] 해당 서술의 하위 항목들은 전부 이 서술과 같은 출처를 가지고 있음.

[\[\(번호\)\]](#)

[\[E\] 외향형의 특징](#)

[\[N\] 직관형의 특징](#)

[\[T\] 사고형의 특징](#)

[\[J\] 판단형의 특징](#)

[\[Te\] Te가 주기능이기 때문](#)

[\[Ni\] Ni가 부기능이기 때문](#)

[\[Se\] Se가 3차 기능이기 때문, 혹은 3차 기능에 불과하기 때문](#)

[\[Fi\] Fi가 열등 기능이기 때문](#)

[\[개요\]](#) [28.1](#) [28.2](#) [28.3](#) [28.4](#) [28.5](#) [28.6](#) [28.7](#) [28.8](#) [28.9](#) [28.10](#) [28.11](#) [28.12](#) [28.13](#) [28.14](#) [28.15](#)

[\[직장생활\]](#) [34.1](#) [34.2](#) [34.3](#) [34.4](#) [34.5](#) [34.6](#) [34.7](#) [34.8](#) [34.9](#) [34.10](#) [34.11](#) [34.12](#) [34.13](#) [34.14](#) [34.15](#)

[\[강점과약점\]](#) [39.1](#) [39.2](#) [39.3](#) [39.4](#) [39.5](#) [39.6](#) [39.7](#) [39.8](#) [39.9](#) [39.10](#) [39.11](#) [39.12](#) [39.13](#) [39.14](#) [39.15](#) [39.16](#) [39.17](#) [39.18](#) [39.19](#) [39.20](#) [39.21](#) [39.22](#) [39.23](#) [39.24](#) [39.25](#) [39.26](#) [39.27](#) [39.28](#) [39.29](#) [39.30](#) [39.31](#) [39.32](#) [39.33](#) [39.34](#) [39.35](#) [39.36](#) [39.37](#)

[\[진로\]](#) [41.1](#) [41.2](#) [41.3](#) [41.4](#) [41.5](#) [41.6](#) [41.7](#) [41.8](#) [41.9](#) [41.10](#) [41.11](#) [41.12](#) [41.13](#)

[\[직업\]](#) [43.1](#) [43.2](#) [43.3](#) [43.4](#) [43.5](#) [43.6](#) [43.7](#) [43.8](#) [43.9](#) [43.10](#) [43.11](#) [43.12](#) [43.13](#) [43.14](#) [43.15](#) [43.16](#) [43.17](#) [43.18](#) [43.19](#)

[\[연애관계\]](#) [49.1](#) [49.2](#) [49.3](#) [49.4](#) [49.5](#) [49.6](#) [49.7](#) [49.8](#) [49.9](#) [49.10](#) [49.11](#)

[\[우정\]](#) [55.1](#) [55.2](#) [55.3](#) [55.4](#) [55.5](#) [55.6](#) [55.7](#) [55.8](#) [55.9](#) [55.10](#) [55.11](#) [55.12](#) [55.13](#)

[\[56\]](#) 16 Personalities 원문 맥락상 토론이나 언쟁에서의 상황을 의미하는 것으로 보인다.

[\[A\]](#) [62.1](#) [62.2](#) [62.3](#)

[\[관계\]](#) [132.1](#) [132.2](#) [132.3](#) [132.4](#) [132.5](#)

[\[171\]](#) 원문은 'It's my way or the Highway.'로 영어에서 흔한 관용어구이다.

[\[186\]](#) 16 Personalities에서는 이를 두고 '합리주의로 가장된 허풍, 꼼직한 실수' 등과 같은 부정적인 뉘앙스로 서술하였다.

[\[222\]](#) TRUITY에는 ENTJ들의 개선 사항으로 지적하였다. “일하지 않고 보내는 시간에 대해 죄책감을 느끼지 않고 여가, 재미, 사회적 상호 작용 및 휴식을 삶에 구축하는 것이 필요합니다. 그래야 장기적으로 일이 더 나아질 것입니다.”

[\[자녀교육\]](#) [292.1](#) [292.2](#) [292.3](#) [292.4](#) [292.5](#) [292.6](#) [292.7](#) [292.8](#)

[\[314\]](#)

 **대한민국의 16 Personalities 결과 인구 비율**

순위	성격유형	합계	Turbulent	Assertive
1	INFP	13.39%	10.61%	2.78%
2	ENFP	12.60%	8.05%	4.55%
3	ESFJ	8.35%	4.36%	3.99%
4	ISFJ	7.66%	5.02%	2.64%
5	ISFP	6.61%	4.65%	1.96%
6	ESFP	6.36%	3.57%	2.79%
7	INTP	6.28%	3.96%	2.32%
8	INFJ	6.25%	4.60%	1.65%
평균	6.25%			
9	ENFJ	6.09%	3.35%	2.74%
10	ENTP	5.04%	2.57%	2.47%
11	ESTJ	4.56%	1.79%	2.77%
12	ISTJ	4.28%	2.21%	2.07%
13	INTJ	3.75%	2.09%	1.66%
14	ISTP	3.11%	1.79%	1.32%
15	ESTP	2.94%	1.32%	1.62%
16	ENTJ	2.73%	1.26%	1.47%
※ ⇄ 16 Personalities 대한민국 통계 2021-05-14 기준, 응답자 표본 크기: 70,266				

[315] 16Personalities 통계가 최신 통계이니 정확하고 국내 MBTI연구소 등 다른 통계는 10년 전 통계이니 부정확하다는 의견도 있는데, 상식적으로 후천적 영향만큼 DNA풀의 영향도 큰 성격이 10년만에 대규모 세대교체되고, 그것도 인구 대교체 수준으로 폭이 크게 변화한다는 것도 말이 되지 않는다. 우리나라도 그렇고 외국도 그렇고 성격과 관련된 인구분포 통계는 그 정도로 쉽게 요동치지 않는다. 따라서 이 통계는 유형별로 MBTI 검사를 받은 횟수의 총합 순위를 나타내는 수치로 해석하는 것이 적절하다. 인구수 추정에는 16Personalities 통계보다는 차라리 MBTI연구소 통계 자료가 훨씬 더 정확하다고 보는 것이 옳다.

[주의사항] ^{333.1} ^{333.2} '사회학'과 'MBTI'는 J-P의 어떠한 차이를 구분하고 있다. 쿼드라 모형에서의 J와 P는 각각 판단(J)과 인식(P)을 의미한다. MBTI에서는 J-P가 J(**외향적** 판단)과 P(**외향적** 인식)을 의미한다. 난해함을 막기 위해 나무위키에서는 MBTI로 변환한 결과를 기재하였다.

[335] 실제 인간관계는 성격만으로 결정되는 것도 아닐 뿐더러 영향을 끼치는 변수가 셀 수 없이 많기 때문에 '이러한 이론도 있구나' 정도로만 받아들이기 바랍니다.

[337] 이 관계는 갈등(모순)관계, 최악 관계가 아닙니다.

[338] 이 관계가 사진 내용과 같은 사유로 갈등 관계(모순 관계)로 많이 오해를 받는데 사실 갈등(모순) 관계가 아니라 이중성 관계이다.

[339] 물론 이론에 의거한 것으로, 현실은 조금 차이가 있을 수 있다.

[340] 반대관계라는 말은 소시오닉스 이론 왜곡으로 인한 오해이다.

[341] 이 관계는 이원(이중성)관계가 아닙니다.

[342] 2024년 3월 21일 드라마 《피라미드 게임》의 네이버 오픈톡에서 밝혔다.

[343] 팬들에게 바뀐 MBTI를 위버스 DM으로 알려주었다.원래 ESTJ였으나, ENTJ로 바뀜

[344] 1분 37초

[345] 1분 17초 참고.

[346] 33:13부터 볼 수 있다.

Ⓒ 이 문서의 내용 중 전체 또는 일부는 다른 문서에서 가져왔습니다.

[펼치기 · 접기]

파워링크 **광고**

광고등록

대전 도안 서울뷰치과의원

www.viewteeth.com

화/목 오후 8시반 야간진료, 목원대 사거리,
도안동치과, 원신흥동치과

유천플란트치과의원

www.유천플란트.com

목요일야간진료, 통합치의학전문의, 유천동
소재치과



한일방수자재및방수페인트

hanil4u.co.kr

우레탄,에폭시,방수시트,무기질
방수재,방수및마감도로,국내및
수입자재 전문유통업체



이 저작물은 [CC BY-NC-SA 2.0 KR](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/2.0/kr/)에 따라 이용할 수 있습니다. (단, 라이선스가 명시된 일부 문서 및 삽화 제외)
기여하신 문서의 저작권은 각 기여자에게 있으며, 각 기여자는 기여하신 부분의 저작권을 갖습니다.

나무위키는 백과사전이 아니며 검증되지 않았거나, 편향적이거나, 잘못된 서술이 있을 수 있습니다.

나무위키는 위키위키입니다. 여러분이 직접 문서를 고칠 수 있으며, 다른 사람의 의견을 원할 경우 직접 토론을 발제할 수 있습니다.