法律声明

□ 本课件包括:演示文稿,示例,代码,题库,视频和声音等,小象学院拥有完全知识产权的权利;只限于善意学习者在本课程使用,不得在课程范围外向任何第三方散播。任何其他人或机构不得盗版、复制、仿造其中的创意,我们将保留一切通过法律手段追究违反者的权利。



关注 小象学院



数据挖掘在搜索引擎中的应用

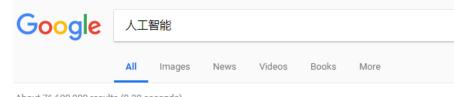
林沐



搜索引擎

一个搜索事件:





About 76,600,000 results (0.30 seconds)

Udacity 0基础入门人工智能 | 硅谷无人车之父主讲课程 | udacity.com (All udacity.com/▼

Udacity与滴滴\BAT等科技名企合作,系统性学习Python编程,数学与统计基础,立即试听机器学习入门·深度学习·机器学习进阶

人工智能-维基百科,自由的百科全书

https://zh.wikipedia.org/zh-hans/人工智能 ▼ Translate this page

人工智能(英语: Artificial Intelligence, AI)亦稱機器智能,是指由人製造出來的機器所表現出來的智能。通常人工智能是指通過普通電腦程式的手段實現的類人智能技術。該詞同時也指研究這樣的智能系統是否能夠實現,以及如何實現的科學領域。一般教材中的定义领域是"智能主体(intelligent agent)的研究与设计",智能主体是指一个...

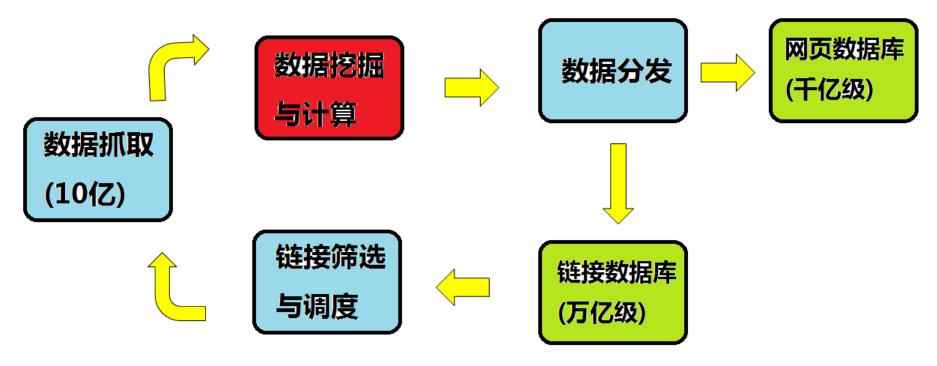
人工智能(电影)·機器人學·机器视觉

无论<mark>搜索引擎</mark>如何升级与迭代,无论用<mark>何种手段</mark>,搜索引擎就是在做**三件事**: 理解用户行为:语音、文字、图片等等输入 收录并理解互联网数据:网页的收录、理解、分析 将用户行为与互联网数据建立联系,并推荐结果



网页收录与网页数据挖掘

搜索引擎最基础的系统:**spider数据收录与数据挖掘**系统,spider系统需要足够全并足够快的收录网页数据。一个全网搜引擎(google、baidu、sogou)的**spider系统**每日至少调度抓取十亿级链接,整个spider数据库会收录存储千亿级网页与万亿级链接,它是一个环状系统。



网页数据挖掘引入

接入互联网后,我们会浏览新闻、微博、论坛、博客等等各式各样的网页,但网页到底

是什么?观察如下网页:



思考两个问题:

- 1.在你观察的网页中有什么?
- 2.从整体来看,该网页是怎样的网页,有什么特征?



网页中有什么?



整体来看,它是个怎样的网页?

从整体来看这是个新闻网页,它<mark>描述了一个</mark>科技产品,该网页<mark>质量较高</mark>,有描述内容的主图、排版清晰,大段文本。该网页<mark>所在站点</mark>质量较高(新浪科技新闻频道)等等。 不同类型的网页还有许多:







网页数据挖掘

计算并提取网页的百余个<mark>网页属性</mark>字段,其中使用<mark>多种技术</mark>方法,如机器学习的分类、聚类、回归 、自然语言处理、规则聚合、主题模型等等。最终的目标即充分的理解网页,为搜索引擎排序提供 准确的网页属性。



丰图

网页位置 新闻 - Q Pebble推荐链接 搜索

头条推荐

Pebble CEO:正考虑如何使产品变得比谷歌好





新浪科技讯,北京时间3月21日早间消息,谷歌(1120.15,5.87,0.53%)本周发布了面向

【娱乐】传文章出轨恋姚笛 经纪人独家回应 【女性】女明星Instagram肉搏大战 【育儿】女童误把药片当糖果吃目前仍在抢救(图) 【专样】孙永杰:HTC见证奇迹的时刻到了?

[新闻] 台媒:菲军队与中国海警船在南海对峙

【体育】英超曼城平阿森纳 曼联4-1逆转 切尔西负

评论排行 博文排行 1 "人人快递"应用在湖北被叫停:无经营许可证

- 2 雷军:明年小米手机销量将达1亿台 3 男子买3辆特斯拉只展示不开:30富豪排队想摸 360发布4G版随身WiFi 售价299元
- 5 网络公开课席卷美国:传统大学成互联网受害者? 湖南国科微电子与中科院成立联合实验室
- 7 美 "网络部队" 将扩编至6000人
- 8 马云李小加同时出席2014中国IT锁袖峰会
- 9 联想前高管吕岩出任PPTV CEO
- 10 黑莓BBM月活跃用户数达8500万

网页编码:GB18030

网页语言:中文

内容提取:标题、时间、主图、正文...

网页分类:

网页属性提取

新闻、博客、论坛、视频、商品...

高级属性:

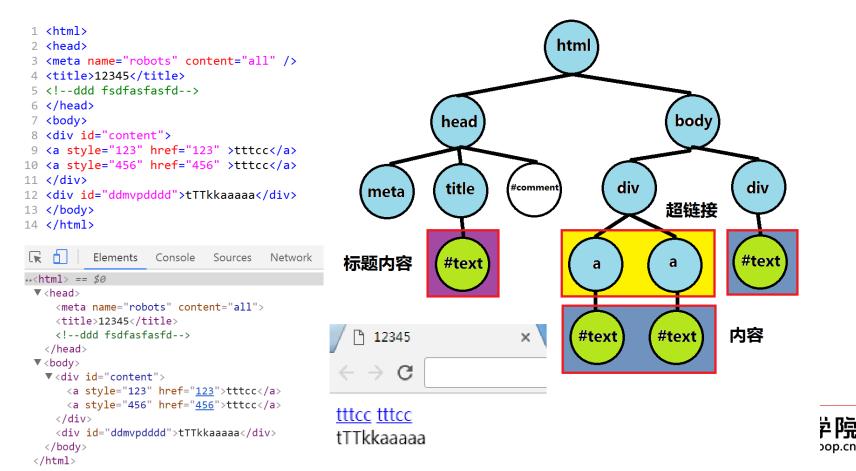
站点价值、网页丰富度、整洁度...



网页数据挖掘基础: 网页与HTML解析

网页数据挖掘最为基础的环节就是<mark>网页(HTML)解析,网页解析</mark>即将网页源码HTML字符串转为计算机可以理解的数据结构,HTML<mark>树</mark>,即dom树。

如下图,蓝色的是标签节点(Element),绿色的是文本节点(Text)。标签节点标识了HTML文档的逻辑结构, 文本节点是HTML文档的内容,内容可以显示在浏览器中。在HTML文档中,有很多重要的内容用于分析网页属 性,例如HTML文档标题,HTML文档中的超链接,HTML文档中的文本内容。



网页的真正理解, 平面分析算法

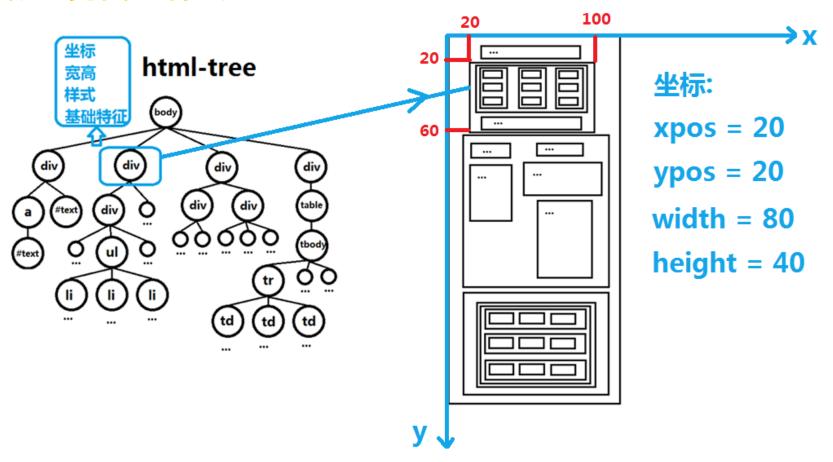
平面分析算法核心思想是将网页树转化为可以理解的平面数据结构,从而可以将网页精确的划分出区域。它是更高级的网页分析数据结构,依赖这个数据结构,可以对网页进行更深层次的理解,如主体边框识别、标题、关键内容识别。





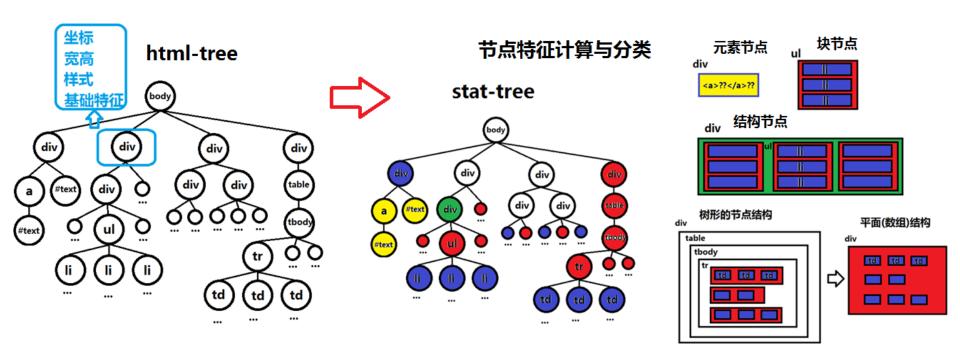
统计树:stat-tree

依赖HTML树构建统计树,统计树为HTML解析树增加基础的统计属性,例如坐标、宽高、样式等基础信息。



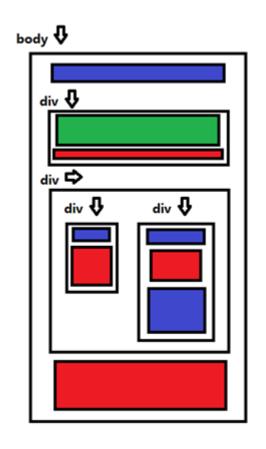
节点特征计算与分类

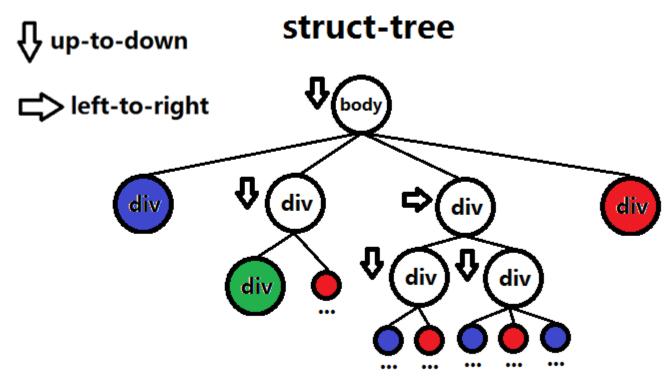
在统计树上计算**节点的各种特征**(面积、颜色、文本信息等),依赖于节点特征,对节点进行<mark>分类</mark>,将节点标记元素、块、结构等类型,并将树形的节点转换为<mark>平面数组</mark>形式,方便后续分析。



结构树:struct-tree

依赖统计树再构造结构树,主要保留有效的用于布局的结构节点,将统计树缩减为一颗更简单的结构树,同时计算内部节点排列方式。

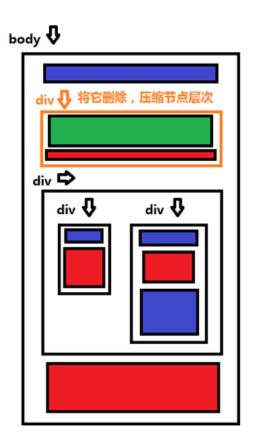




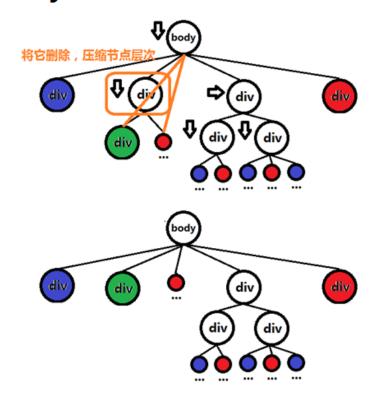


布局树:layout-tree

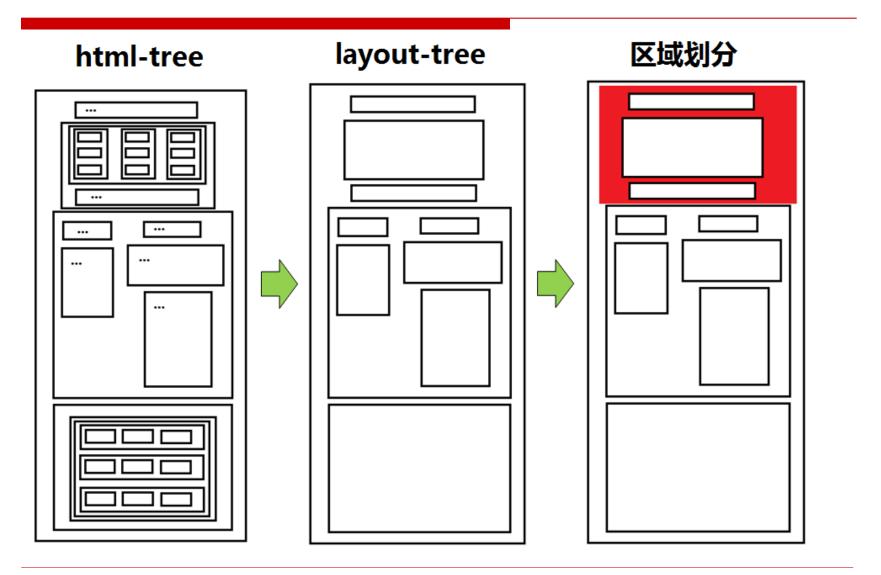
依赖结构树再构造<mark>布局树</mark>,将节点层次按照<mark>布局</mark>方法进行<mark>压缩</mark>,保证每个节点的孩子的布局与父亲的布局排列<mark>不同</mark>,使得树的结构更加扁平。



layout-tree



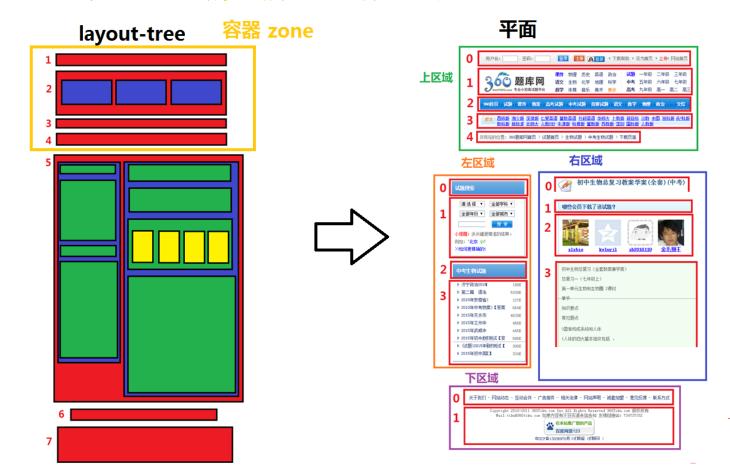
总结:为网页划分区域,构造平面数据结构做准备





平面构造算法

设置平面区域容器zone。按层遍历layout-tree,判断树上节点是否可放入容器zone中。 判断节点(机器学习模型)是否可放入容器中,可能依赖节点的面积、宽高、叶结点个数等属性。 若节点可满足放入条件,则将节点放入,否则该节点拆分为并排的多个容器,将该节点的子节点 放入这些容器中。直到第一层节点全部完成遍历。





网页元素提取

完成平面等高级的<mark>网页分析数据结构</mark>构造后,利用这些数据结构,将网页中有价值的节点<mark>元素内容</mark>进行提取,例如提取标题、正文、评论等内容。这些具有<mark>相同定义</mark>的内容可能来自于<mark>不同的</mark>网页,例如,分别从商品页、新闻页、视频页中提取<mark>评论内容</mark>。





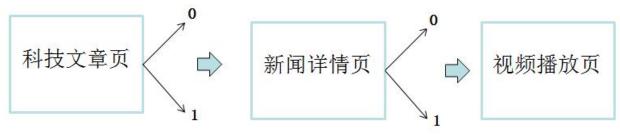
网页分类

网页分类,对互联网中的网页进行标记、识别的过程。利用网页分类,筛选网页库中最有价值的网页。一般将网页转换为<mark>网页特征向量</mark>,利用有监督的机器学习(如随机森林、逻辑回归)进行训练模型,再利用机器学习模型识别网页的类型。网页分类系统为多个二分类模型叠加在一起。这样每个网页就可以属于多种类型了,每个类型相互没有依赖,升级优化成本较低。

网页

网页特征向量







关于计算机学习

- 1. 掌握一门编译语言
- 2. 掌握算法与数据结构
- 3. 掌握一门脚本语言
- 4. 掌握开发环境
- 5. 丰富其他前沿知识



关于技术面试

- 1. 听清并搞懂问题
- 2. 冷静思考
- 3. 努力解决,不轻易放弃
- 4. 自信并谦虚



关于实习

- 1. 实习是拿到BAT offer的捷径
- 2. 实习的岗位有许多:RD、QA、FE、OP、PM等
- 3. 尽量在一个实习岗位坚持半年
- 4. 实习还有不菲的薪水喔~
- 5. 关于学校课堂与上课,自己把握



关于求职与谈薪资

- 1. **表达对工作、职位、技术的热爱**: 在谈薪资时,不管满意与否,也不管是否手里还有其他offer,一定要对招聘方表达你对这个岗位工作的兴趣,因为站在招聘者的角度,只有有热情的候选人将来才能做好工作。
- 2.表达对期望薪资的客观理由:
- a.自身素质,既然已经通过了各项技术面试,那就说明已经胜任该工作岗位,所以再表达一下也是应该的。
- b.竞品公司类似岗位,在谈薪资前,要对竞品公司的同职位的薪资有充分的了解,才能与更合理的与HR argue薪资。c.应聘公司的相应级别或岗位的一般待遇,因为同是职称(title),由于候选人个人素质不同,给的一般也不一样,要对该职称有整体了解。

3.**话不说死**:

在这一阶段,无论HR如何施压(不马上签就没了),也不要马上答应或说死(不要马上对HR表达是否接受offer),要留有余地,这个潜台词是我可能还在看别的机会,但是对于这个岗位我仍然保有很大兴趣。

4.接offer:

无论怎样,offer还是要接的,一般来讲,HR会给到他最终能给到的最高点(他也希望你入职,不然他本次的沟通就是无用的),但是不代表一定会入职,如果真不太满意,可以拿着这个offer再去找别家,骑着骡子找马嘛。反正入职时间可以往后拖一拖。

5.态度:积极、乐观、谦虚、自信:无论你们对该职位满意与否, 装也得装的这样。:)



关于职场

- 1. 正面看待工作中的各种问题,积极面对,让工作变得快乐
- 2. 遇到问题, 独立思考, 认真听取他人的建议, 自己做决定
- 3. 技术与产品的发展在于创新,<mark>敢于创新</mark>,即使创新可能带来失败



关于人工智能

- 1. 人工智能时代的来临: PC桌面软件->互联网->移动互联网->人工智能
- 2. 人工智能的学习:打牢基础,接地气的解决问题,尝试新方法
- 3. 人工智能的就业:首选BAT等互联网行业巨头,不断积累,最终尝试创造新事物



关于创业

- 1. 认识自我,充分了解自己的优点与缺点
- 2. 建立目标,一个清晰且可执行的梦想
- 3. 寻找资源,人与钱是不可缺少的
- 4. 详细计划,越详细越好至少要明确一个月内的milestone
- 5. 迈出第一步,哪怕上面几点做的都不好,这一点是必须的



联系我们

小象学院: 互联网新技术在线教育领航者

- 微信公众号: 小象学院



