

CAPÍTULO V

Carreira e promoción profesional

Artigo 18.º

1.—Tódolos postos de traballo, reservados a funcionarios, clasificaranse en 30 niveis.

2.—Tódolos funcionarios adquirirán un grao persoal polo desempeño de un ou máis postos do nivel correspondente durante dous anos continuados ou durante tres con interrupción. Se durante o tempo en que o funcionario desempeña un posto de traballo se modifícase o seu nivel, este computarase co nivel máis alto que tivese o dito posto para efectos de consolidación.

Non obstante o disposto no parágrafo anterior, os funcionarios que obteñan un posto de traballo superior en máis de dous niveis ó correspondente a seu grao persoal, consolidarán cada dous anos de servicios continuados o grao superior en dous niveis ó que posúsen, sen que en ningún caso poidan supera-lo correspondente ó do posto desempeñado nin o intervalo de niveis correspondente ó seu corpo ou escala.

3.—O recoñecemento do grao persoal será efectuado de oficio ou por instancia de parte polo conselleiro competente en materia de función pública, que dictará, para o efecto, a oportuna resolución comunicándola ó rexistro de persoal no prazo de tres días.

No suposto previsto no artigo 15.8.c) da Lei 4/1988, o recoñecemento será feito polo titular da Consellería á que estea adscrito o funcionario, e deberá así mesmo comunicarllo ó rexistro de persoal no antedito prazo.

4.—O grao persoal comporta o dereito á percepción, como mínimo, do complemento de destino dos postos de nivel correspondente a este.

5.—O tempo de servicios prestados, ó amparo do disposto no artigo 20 do presente regulamento, non se considerará como interrupción para efectos de consolidación do grao persoal se a súa duración é inferior a seis meses e o destino definitivo que se obteña corresponde a un posto de traballo do mesmo ou superior nivel do que se desempeñaba con anterioridade.

Artigo 19.º

Os intervalos de niveis de postos de traballo que correspondan a cada corpo ou escala, de acordo co grupo en que se encontren clasificados, serán os seguintes:

Corpos ou escalas	Nivel mínimo	Nivel máximo
Grupo A	20	30
Grupo B	16	28
Grupo C	14	25
Grupo D	12	20
Grupo E	10	14

En ningún caso os funcionarios poderán desempeñar postos de traballo non incluídos nos niveis do intervalo correspondente ó grupo no que figura clasificada o seu corpo ou escala.

Artigo 20.º

Os titulares das consellerías atribuirán o desempeño provisional dun posto de traballo do nivel correspondente ó seu corpo ou escala ós funcionarios cesados nun posto de libre designación ou ben por supresión de postos de traballo ou removidos dos obtidos por concurso. Os funcionarios que cesen no seu posto de traballo, obtido por libre designación e como consecuencia da capacidade de autoorganización da Administración, pecibirán durante un prazo máximo de tres meses tódalas retribucións complementarias correspondentes ó seu antigo destino, de acordo co establecido no artigo 62 da Lei 4/1988. Tódolos funcionarios adscritos provisionalmente a un posto de traballo teñen a obriga de concorrer ó primeiro concurso ou convocatoria que se celebre, no cal deberán incluírse tódolos postos que se encontren nesta situación.

Artigo 21.º

O tempo de permanencia na situación de servicios especiais será computado, para efectos de adquisición do grao persoal, como prestado no último posto desempeñado na situación de servicio activo ou no que posteriormente se obtivese por concurso.

CAPÍTULO VI

Fomento de promoción interna

Artigo 22.º

1.—A Xunta facilitará, en todo caso, a promoción interna dos funcionarios, que consiste no ascenso dos funcionarios dos corpos ou escalas duns grupos a outros correspondentes ós grupos inmediatos superiores.

2.—Os funcionarios que accedan a outros corpos ou escalas polo sistema de promoción interna terán, en todo caso, preferencia para cubri-los postos vacantes da respectiva convocatoria sobre os aspirantes que non procedan desta quenda.

Así mesmo, conservarán o grao persoal que consolidasen, sempre que se encuentre incluído no intervalo de niveis correspondentes ó corpo ou escala a que accedan e o tempo de servicios prestados nos de orixe será de aplicación, se é o caso, para a consolidación do grao persoal no novo corpo ou escala.

3.—As vacantes, convocadas para promoción interna, que queden desertas por non obte-los aspirantes a puntuación mínima esixida para a superación das correspondentes probas acumularanse ás que se ofrezan ó resto dos aspirantes de acceso libre.