

## Valoración del candidato en la entrevista profunda

Esta valoración será por parte de quien será el jefe directo, se realizará detenidamente en cada uno de los factores de acuerdo con su apreciación, señalando la casilla correspondiente a los niveles en los que considere se ubica el candidato, esta valoración se realizará de manera simultánea cuando se esté realizando la entrevista profunda.

Nombre del Candidato:		Fecha:				
Puesto:		Departamento y/o sucursal:				
CONCEPTO	Mal 2	Suficiente 4	Regular 6	Bien 8	Excelente 10	CALIFICACION
<b>1.- Imagen Personal</b>	Aparenta ser una persona sucia y desordenada.	Poco cuidado en su vestimenta y en su arreglo personal.	Proyecta un adecuado arreglo, cuidado así como buenos hábitos personales.	Cuidadosa presentación y esmero en los detalles, refleja orden y disciplina.	Excelente presencia y esmerado cuidado logrando un positivo impacto en los demás.	
<b>2.- Conocimientos</b>	Nulos o muy limitados conocimientos con relación a los exigidos en el puesto.	Posee conocimientos elementales con relación a la tarea, pero no alcanzan los exigidos.	Conocimientos suficientes sobre el tema en cantidad y calidad para un buen desempeño	Amplios conocimientos y recursos técnicos que le dan una visión global de la función.	Domina valiosos conocimientos técnicos y teóricos, es capaz de innovar y aportar.	
<b>3.- Experiencia Profesional.</b>	No cuenta con experiencia alguna en los aspectos requeridos para desempeñar adecuadamente el puesto.	Ocasionalmente ha participado en actividades y/o proyectos relacionados con las funciones del puesto.	Sus experiencias de trabajo guardan gran relación o son básicamente las requeridas en el puesto.	Ha participado en un amplio número de proyectos y desarrollado de funciones totalmente compatibles.	Extensa participación en la ejecución, implementación y desarrollo de programas con igual o mayor nivel.	
<b>4.- Educación formal</b>	Su educación formal es muy básica y/o inferior a la que es requerida.	Formación de nivel adecuado, pero con aplicación en áreas diferentes a la requerida.	Su formación profesional cumple con la exigida por el perfil en grado y orientación.	Cubre plenamente las exigencias y posee formación complementaria de importancia.	Extensa formación profesional y estudios de especialización con aplicación en el área.	
<b>5.- Actitudes</b>	Inseguro, vacilante su desenvolvimiento es deficiente.	Adaptable pero le falta seguridad, se concreta a expresar lo básico, es pasivo.	Seguro en sus expresiones e ideas, adaptable y con alguna iniciativa e independencia.	Firme en su posición y en sus comentarios, se expresa claramente y con libertad.	Absoluta confianza, dinámico y desenvuelto se expresa con profusión y claridad.	
<b>6.- Intereses Laborales</b>	No muestra una clara definición de sus intereses; o bien estos no tienen relación con el empleo.	Sus intereses no están enfocados totalmente a las actividades de la tarea.	Las funciones y actividades del puesto forman parte de su grupo de intereses, pueden integrarse a sus planes	Las funciones y actividades del puesto y de la compañía son prioritarias en su escala de intereses.	Su interés laboral y conceptual es absolutamente compatible con los objetivos del puesto y la empresa.	
<b>7.- Comprensión.</b>	Pobre de un nivel de comprensión de la información deficiente.	Su comprensión y manejo de datos es limitada a un nivel básico y concreto.	Maneja información relativamente compleja con lógica y basada en argumentos firmes.	Muestra rapidez de pensamiento, maneja datos complejos con precisión y seguridad.	Altamente hábil en el manejo de ideas, conceptos e información de nivel elevado.	
<b>8.- Adaptabilidad.</b>	No es capaz de adaptarse a las demandas y/o condiciones establecidas para el puesto.	Posiblemente no lograría una adecuada adaptación al trabajo y/o a la empresa.	Demuestra características favorables para adaptarse al trabajo y a sus condiciones.	Sus requerimientos y aptitudes hacen que se posibilite una adecuada adaptación.	Es sumamente probable una rápida y satisfactoria integración y adaptación.	
<b>9.- Proyección Profesional.</b>	No manifiesta habilidades y actitudes para asumir apropiadamente el puesto.	Puede ser apto para ejecutar las funciones asignadas al puesto si se le capacita.	Muestra condiciones para lograr con eficiencia los resultados exigidos.	Recursos y aptitudes para asumir mayores responsabilidades a mediano plazo.	Alto potencial de desarrollo y aptitudes para aspirar a ascender a corto plazo.	
<b>10.- Disponibilidad</b>	No. Manifiesta indicios de disponibilidad	Puede acomodarse solo cuando se le pida	Demuestra tener disponibilidad	Se percibe con disponibilidad	Se anticipa a las cosas	
EL TOTAL SE DIVIDIRA ENTRE 10.						

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

De acuerdo con el resultado de su evaluación, que considera sobre la contratación del candidato:

Contratar

Contratarlo con reservas

Considerar para otra vacante

Descartarlo para ser contratado

☐
☐
☐
☐

Observaciones complementarias sobre la decisión:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_