

DIVERSIDADE NA TECNOLOGIA









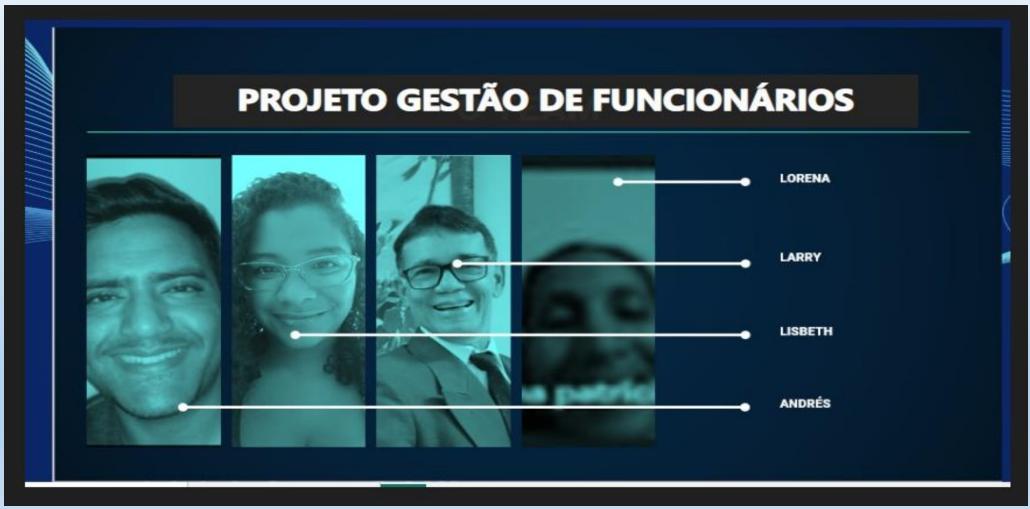






The future is now





Ferramentas usadas no projeto













- Como base de dados em aplicações é fácil, dinâmico e leve.
- Consegue colocar os arquivos dentro de si próprio.
- Código aberto e gratuita.
- 9^a opção de base de dados mais usada no mundo.
- Compatibilidade (Windows, OS, Linux, Android e iOS).
- Suporta um grande número de linguagens, algo em torno de 30
- Desempenho bom para sites que recebem cerca de 100 mil acessos diários.



Power Business Intelligence



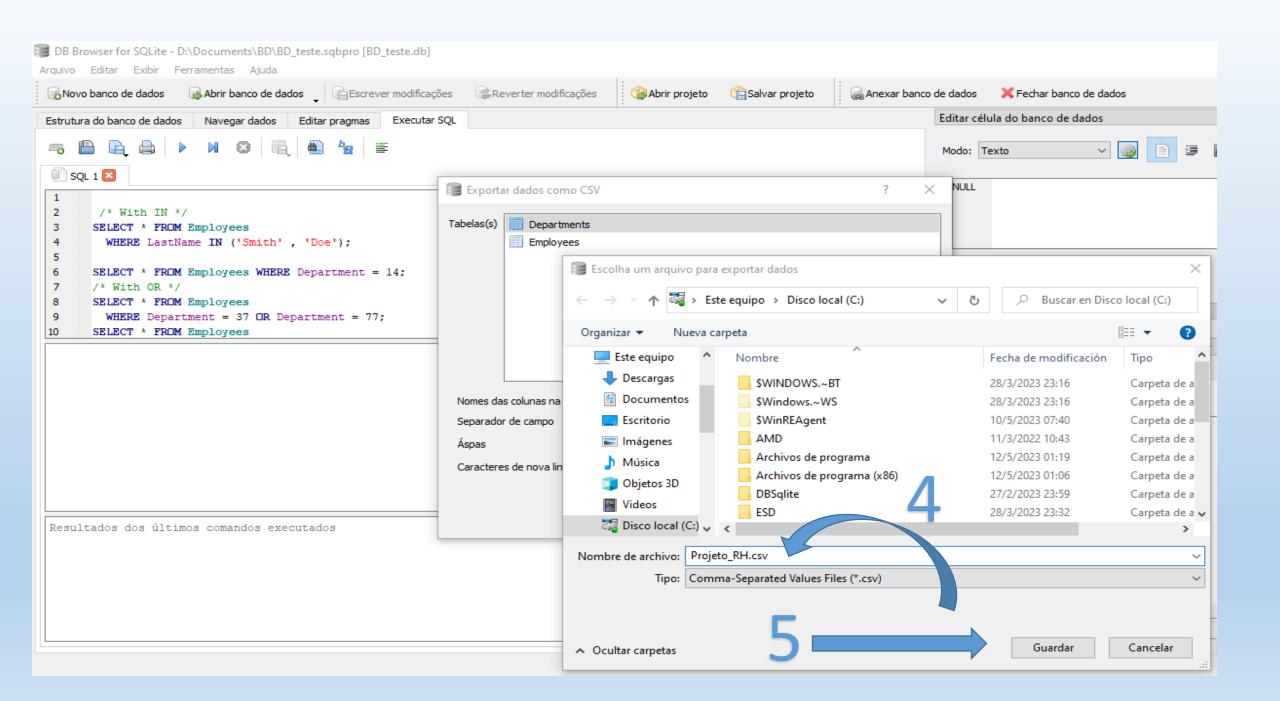
Converter Banco de Dados de SQLite para formato .CSV:



Desde o DB Browser (SQLite)

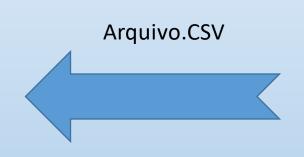


ŀ	■ D	B Browser for SQLite		
	Arqu	ivo Editar Exibir Ferramentas Ajuda		
	3	Novo banco de dados	Ctrl+N	ever modificações Reverter modificações
Ì		Nova tabela em memória		Formulae COI
		Abrir banco de dados	Ctrl+O	Executar SQL
		Abrir banco de dados somente leitura	Ctrl+Shift+O	eletar tabela Imprimir
	(25)	Anexar banco de dados		Esquema
	340	Fechar banco de dados	Ctrl+F4	22432
		Escrever modificações	Ctrl+S	
		Reverter modificações		
		Importar	•	
		Exportar	▶	Banco de dados para arquivo SQL
		Abrir projeto		Tabela para arquivo CSV
	1	Salvar projeto		Tabela(s) para JSON
		Salvar projeto como		
			out all to a	2
		Salvar todos	Ctrl+Shift+S	
		1 D:\Documents\BD\BD_teste.sqbpro	Ctrl+1	
		2 D:\Documents\BD\BD_teste.db	Ctrl+2	
		Sair	Ctrl+Q	

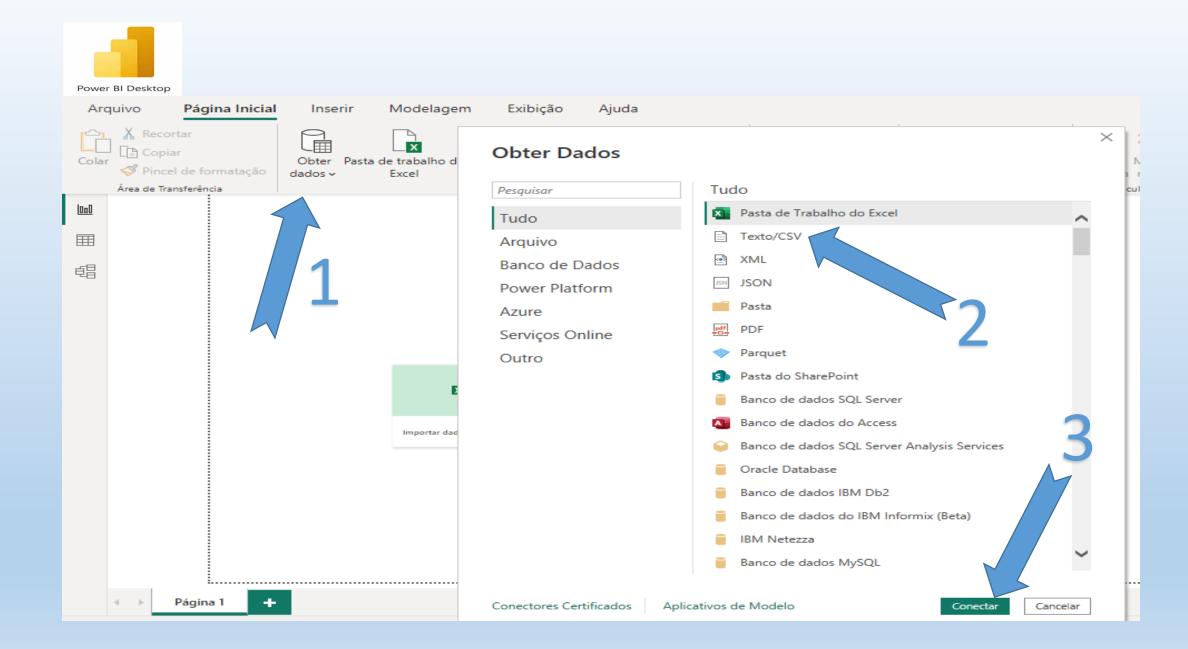


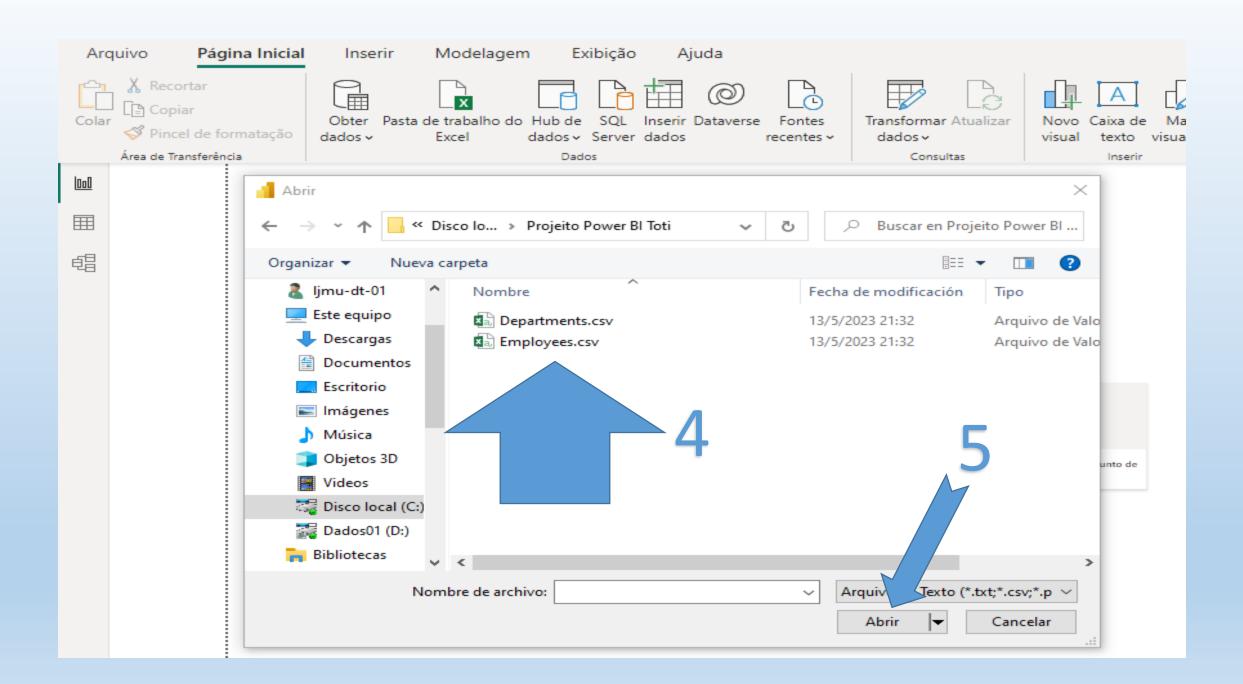
Procedimento para pegar os arquivos .CSV para Power BI Desktop:









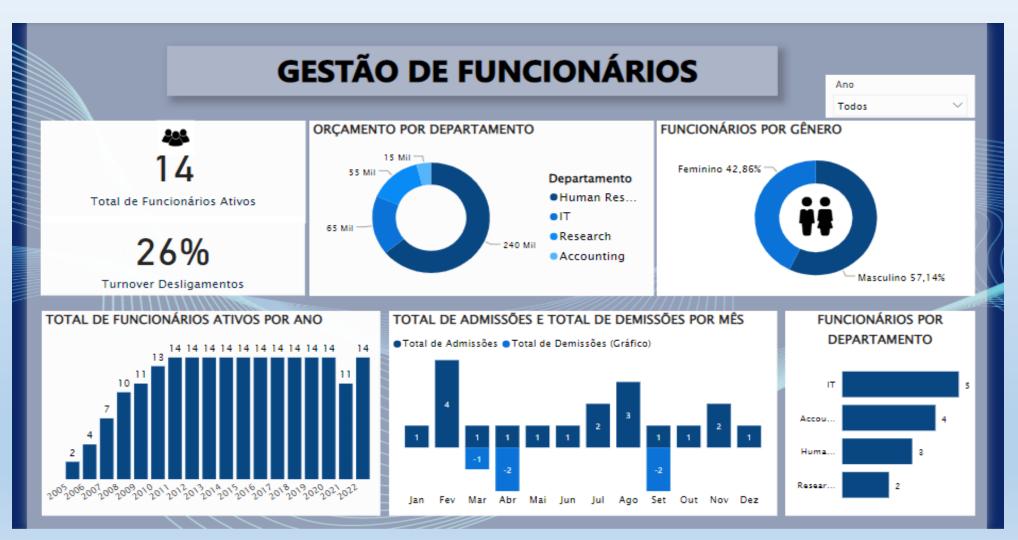




No dashboard, estaremos apresentando os seguintes indicadores:

- Análise de Headcount = funcionários ativos
 - Atual e por ano
- Análise de Turnover = funcionários inativos.
- Orçamento por departamento.
- Funcionários por gênero.
- Total admissões/ demissões.
- Total de funcionários por departamento.







Total de funcionários ativos e porcentagem de desligamentos por ano.



14

Total de Funcionários Ativos

26%

Turnover Desligamentos

```
Total de Funcionários Ativos =
CALCULATE(
    [Total de Admissões] - [Total de Demissões],
    FILTER(ALL(Calendario),
    Calendario[Data] <= MAX(Calendario[Data])
)
)</pre>
```

```
Turnover Desligamentos =
DIVIDE([Total de Demissões],[Total de
   Demissões]+[Total de Funcionários Ativos])-0
```



O dashboard conta com um filtro que permite segmentar os dados por ano.

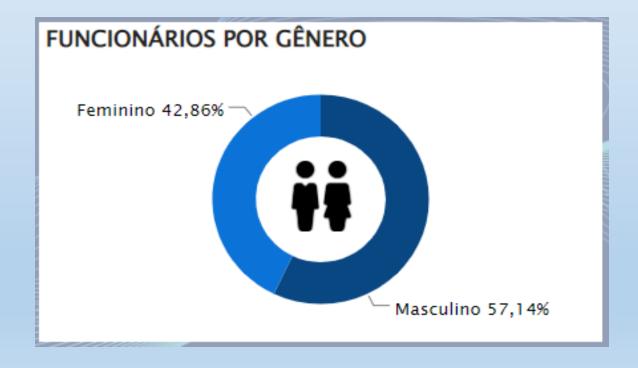




Neste gráfico podemos visualizar a distribuição de orçamento por departamento.



Porcentagem global e por departamento de funcionários por gênero





Indicador de funcionários ativos por ano, funciona também por departamento.

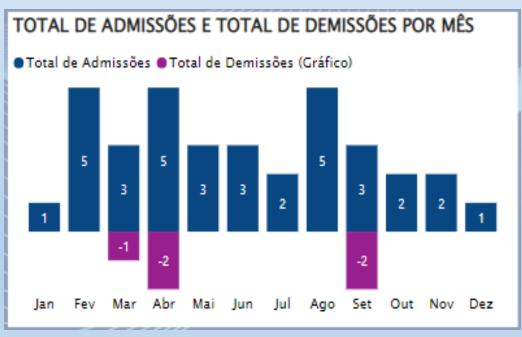


```
Total de Funcionários Ativos =

CALCULATE(
       [Total de Admissões] - [Total de Demissões],
       FILTER(ALL(Calendario),
       Calendario[Data] <= MAX(Calendario[Data])
)
)
)</pre>
```



Visualização do total de admissões e demissões por mês e/ou departamento.



```
Total de Admissões =
DISTINCTCOUNT(Empleados[SSN])
Total de Demissões (Gráfico) =
CALCULATE(
    -COUNTROWS(Empleados), -- para que os resultados
  fiquem na parte de inferior do graf
    USERELATIONSHIP(Calendario[Data], Empleados[Data
  Demissao] --Ativa a relação da data ponteada
    NOT ISBLANK(Empleados[Data Demissao])
```



Total de funcionários por departamento.



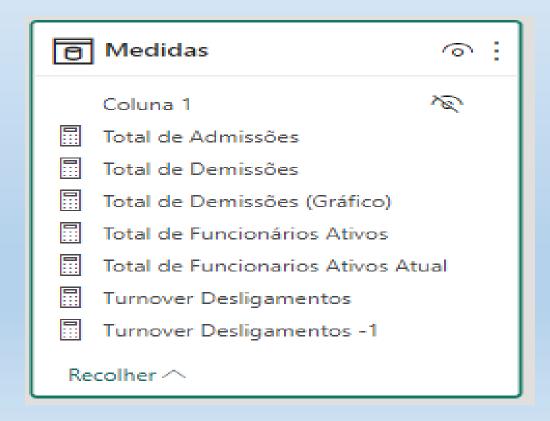
```
Total de Funcionários Ativos =

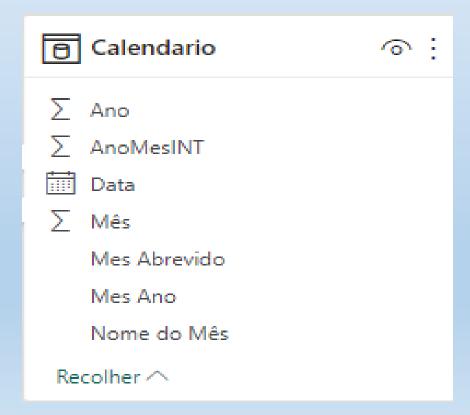
CALCULATE(
    [Total de Admissões] - [Total de Demissões],
    FILTER(ALL(Calendario),
    Calendario[Data] <= MAX(Calendario[Data])
)
) --Contagem retroativo</pre>
```



Como complemento e para o correto funcionamento dos filtros utilizados em cada gráfico, foi determinante a criação de dois tabelas adicionais, facilitando assim a organização e manipulação dos indicadores presente no dashboard.

Medidas, organiza todas as formulas utilizadas e calendário, todas as datas.





Recomendações

- Com base nos resultados obtidos neste projeto, recomendamos continuar monitorando e analisando periodicamente os dados de gestão de funcionários. Isso permitirá obter informações atualizadas sobre o desempenho dos departamentos, a distribuição de recursos e outros aspectos-chave relacionados ao pessoal.
- Além disso, sugerimos considerar a implementação de um sistema automatizado de acompanhamento e análise dos dados de gestão de funcionários. Isso facilitaria a geração de relatórios e análises em tempo real, possibilitando tomadas de decisão mais rápidas e precisas com base em dados.
- Em resumo, este projeto demonstrou o valor do uso de SQL e Power BI para analisar e visualizar dados de gestão de funcionários. Os resultados obtidos fornecem informações valiosas para a tomada de decisões estratégicas em relação à alocação de recursos, planejamento orçamentário e gestão de pessoal. Continuar explorando e aproveitando essas ferramentas e técnicas ajudará a otimizar a eficiência e o desempenho da organização no futuro.

Conclusão

- Neste projeto, realizamos uma análise abrangente dos dados de gestão de funcionários usando SQL e criamos painéis interativos no Power BI para visualizar os resultados de maneira clara e eficaz. Por meio de nossas consultas em SQL, obtivemos informações valiosas sobre os departamentos, os funcionários e a relação entre eles. Ao usar o Power BI, conseguimos apresentar esses dados de forma visualmente atraente, facilitando a compreensão dos resultados e possibilitando a tomada de decisões embasadas.
- Identificamos diversos aspectos importantes durante nossa análise. Primeiramente, observamos que o departamento de TI possui o maior orçamento, seguido por Recursos Humanos, Pesquisa e Contabilidade. Essas informações podem ser úteis para futuras decisões de alocação de recursos e planejamento orçamentário.
- Além disso, analisamos o número de funcionários por departamento e constatamos que Recursos Humanos possui o maior número de funcionários, seguido por TI e Contabilidade. Essas informações podem auxiliar na identificação de áreas com alta carga de trabalho e possibilitar uma melhor distribuição dos recursos humanos no futuro.

Agradecimento

- Agradecemos primeiramente a Deus por todo. Agradecemos à TOTI diversidade por seu labor de incalculável valor ao ensinar de forma prática, simples, sistemática, de graça conteúdos de muita importância para o mercado laboral, dando assim uma nova oportunidade para os estrangeiros de ser profissionais, sobretudo em esta área tão requisitada como são os bancos de dados.
- Agradecemos a Giulia, Maria Julia, Juliana por sempre estar para nós, respondendo nossas perguntas, muitas vezes a altas horas da noite, mas sempre com aquela vontade de ajudar impressionante.
- Agradecemos a todos nossos professores que mostraram sua paciência, seu conhecimento com alta qualidade humana e profissional, respondendo todas nossas dúvidas, fazendo de esta jornada uma experiência enriquecedora.
- Agradecemos a nossos colegas, por compartilhar seus conhecimentos, suas vivencias inesquecíveis e sentimento de solidariedade e ajuda mutua.
- A todos muito obrigados.