

# 나의 CliftonStrengths 34 결과

여러분은 자신만의 고유한 강점을 가지고 있습니다. CliftonStrengths 34 프로파일은 이러한 여러분을 다른 사람들과부터 차별화해줍니다. 이것은 여러분의 재능 DNA로, 진단에 대한 응답에 따라 순위가 높은 순서대로 표시됩니다.

이 보고서를 참고하여 가장 강한 CliftonStrengths 테마를 최대한 활용하고, 나머지 테마를 살펴보고, 무한한 잠재력을 극대화하십시오.

- 결과를 읽고 반영하여 자신이 타고난 재능이 무엇인지 파악합니다.
- 가장 강한 CliftonStrengths를 매일 적용하는 방법을 알아봅니다.
- 다른 사람과 결과를 공유하여 더욱 튼튼한 관계를 만들고 팀워크를 개선합니다.



## 강화하기

1. 존재감(Significance) 테마
2. 미래지향(Futuristic) 테마
3. 개별화(Individualization) 테마
4. 집중(Focus) 테마
5. 최상화(Maximizer) 테마
6. 전략(Strategic) 테마
7. 배움(Learner) 테마
8. 성취(Achiever) 테마
9. 책임(Responsibility) 테마
10. 신념(Belief) 테마

## 살펴보기

11. 분석(Analytical) 테마
12. 승부(Competition) 테마
13. 행동(Activator) 테마
14. 자기 확신(Self-Assurance) 테마
15. 체계(Discipline) 테마
16. 커뮤니케이션(Communication) 테마
17. 정리(Arranger) 테마
18. 지적사고(Intellection) 테마
19. 긍정(Positivity) 테마
20. 발상(Ideation) 테마
21. 사교성(Woo) 테마
22. 수집(Input) 테마
23. 심사숙고(Deliberative) 테마
24. 개발(Developer) 테마
25. 절친(Relator) 테마
26. 연결성(Connectedness) 테마
27. 주도력(Command) 테마
28. 공정성(Consistency) 테마
29. 공감(Empathy) 테마
30. 회고(Context) 테마
31. 화합(Harmony) 테마
32. 복구(Restorative) 테마
33. 적응(Adaptability) 테마
34. 포용(Includer) 테마

**영향력** CliftonStrengths 테마가 두드러집니다.

■ **실행력** 테마를 사용하면 일을 실행하는 데 도움이 됩니다.

■ **영향력** 테마를 사용하면 책임을 지고, 의사를 기탄없이 표현하며, 다른 사람들의 의견이 전달되도록 하는 데 도움이 됩니다.

■ **대인관계 구축** 테마를 사용하면 팀을 단결시키는 튼튼한 관계를 형성하는 데 도움이 됩니다.

■ **전략적 사고** 테마를 사용하면 보다 나은 결정을 위해 정보를 받아들이고 분석하는 데 도움이 됩니다.

"나만의 기여 파악하기:  
CLIFTONSTRENGTHS 영역" 섹션을  
통해 자세히 보기 >

# 무한한 잠재력 발휘하기: 나의 가장 강한 CliftonStrengths



1. 존재감(Significance) 테마
2. 미래지향(Futuristic) 테마
3. 개별화(Individualization) 테마
4. 집중(Focus) 테마
5. 최상화(Maximizer) 테마
6. 전략(Strategic) 테마
7. 배움(Learner) 테마
8. 성취(Achiever) 테마
9. 책임(Responsibility) 테마
10. 신념(Belief) 테마

**프로필의 상위 CliftonStrengths는 가장 강한 테마입니다.**

이러한 테마는 여러분의 고유한 재능을 나타냅니다. 재능을 최대한 발휘하는 삶을 살기 위한 시작점입니다.

**해당 CliftonStrengths를 발전시켜 잠재력을 극대화하십시오.**

직장 또는 어디에서든 성공할 수 있는 최고의 기회는 바로 자신이 타고난 재능을 강화하고 이를 더욱 활용하는 데 달려있습니다.

**상위 5개 테마부터 시작해보십시오.**

해당 테마는 여러분이 타고난 가장 강한 재능입니다.

1. 상위 CliftonStrengths에 대한 모든 정보를 읽습니다. 자신의 재능을 최대한 활용하려면 먼저 이러한 재능을 이해하고 다른 사람들에게 어떻게 설명할 수 있을지를 알아야 합니다.
2. 자신의 모습을 되돌아봅니다. 자신의 경험, 동기 부여 요소와 내가 나 자신을 어떻게 바라보는지에 대해 생각해 보십시오. 그런 다음, CliftonStrengths가 여러분이 무엇을 하고, 그것을 어떻게, 왜 하는지를 어떻게 나타내는지를 살펴봅니다.
3. 해당 CliftonStrengths를 매일 활용합니다. 가장 강한 CliftonStrengths를 적용할 수 있도록 이 보고서의 제안 사항부터 시작하십시오.
4. 맹점에 주의합니다. 때로는 가장 강한 CliftonStrengths를 나타내는 여러분의 방식으로 인해 의도치 않은 부정적 오해가 발생할 수 있습니다. 가장 강한 CliftonStrengths가 여러분에게 방해가 되지 않게 하기 위한 방법을 자세히 알아보려면 "약점이란?" 섹션을 읽어보십시오.

**그런 다음 CliftonStrengths 6-10에 집중합니다.**

동일한 전략을 적용하여 다음 5가지 CliftonStrengths를 최대한 활용하십시오. 여러분의 삶에 강점 기반 접근 방식을 접목하면 탁월함을 발휘하고 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있습니다. 자신이 가장 잘하는 일을 많이 할수록 더욱 몰입하게 되고, 인정받으며, 활력이 생긴다고 느끼게 될 것입니다.



## 영향력

# 1. 존재감(Significance) 테마

## 성장하고 성공하는 방법

당신은 큰 영향력을 발휘하기를 원합니다. 당신은 독립적이며, 조직이나 주변에 있는 사람들에게 얼마나 많은 영향을 미치는지를 기준으로 프로젝트의 우선순위를 결정합니다.

## 존재감(SIGNIFICANCE) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 CliftonStrengths 결과에 따라 다릅니다.

자신의 강점으로 인해 당신은 끝까지 인내하며 성실하게 일할 것입니다. 당신은 유능하고 신뢰할 수 있으며 기량이 뛰어난 인물로 다른 사람에게 소개될 때 매우 기뻐합니다.

타고난 재능에 이끌려 당신은 자신의 운명을 개척할 결의가 있습니다. 당신의 인생은 당신의 것입니다. 당신은 개인적, 업무적인 문제에 관한 최종 결정을 자신이 내리고자 합니다.

대부분의 경우 당신은 언제나 주목받으며 인생을 살아가기 때문에 가끔은 위험을 감수해야 합니다. 그러나 당신에게는 이것이 사람들이 얼마나 당신의 진가를 인식하고 당신을 사랑하는지 알 수 있는 유일한 길입니다. 탁월하고 성공한 사람이 되는 것은 당신에게는 자연스러운 일입니다. 당신은 쉽게 남의 관심을 끄니다. 당신은 자신의 가치를 아는 사람들로 부터 우레와 같은 박수나 인정을 받을 때 가장 활기 넘친다는 것을 인지합니다.

많은 경우 당신은 자신이 말하고자 하는 것이 매우 중요하다고 주장할 것입니다. 아마도 당신은 개인 또는 그룹에 그들이 하고 있는 것을 중지하고 당신에게 온전히 주의를 기울이는 편이 현명하리라 말할 것입니다.

천성적으로 당신은 가치 있는 사람으로 인정받고 존경받기를 원합니다. 당신은 다른 사람들이 당신과 시간을 보내기를 원할 때 기뻐합니다.

## 존재감(SIGNIFICANCE) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 중요한 업무를 수행하기를 원하며 변화를 만들고자 하는 의지가 있습니다. 당신은 다른 사람들이 당신의 중대한 기여도와 성공을 위해 열심히 노력하려는 의지를 존중해 주기를 원합니다.

**잠재력을 극대화하기 위해 행동하기**

다른 사람들이 더욱 높은 기준을 설정할 수 있도록 도울 수 있는 중요한 일을 할 기회를 찾아보십시오.

- 자신이 세상에 무엇을 남기고 싶은지 상상해 봅니다. 당신의 미래를 상상해보십시오. 당신의 인생을 되돌아볼 때, 세상을 더 나은 곳으로 만들기 위해 무엇을 해야 하겠습니까?
- 자신이 바라는 목표, 성과, 능력 등을 목록으로 만들어 매일 볼 수 있는 곳에 붙여 놓으십시오. 이 목록을 보면서 영감을 얻으십시오.
- 삶에서 중요한 사람들에게 그들의 피드백과 지지가 당신에게 얼마나 중요한지 알려줍니다. 당신의 진가를 인정하고 확인하는 그들의 말은 당신에게 동기를 부여합니다.
- 성과에 집중하십시오. 당신은 존재감(Significance) 테마 때문에 높은 목표를 설정합니다.
- 자신의 강점을 적어 두고 자주 들여다 봅니다. 원하는 피드백을 받지 못한 상황에서 다시 일어설 수 있는 힘은 당신이 가장 잘 하는 일이라는 점을 환기시키십시오.

**맹점에 주의하기**

- 당신의 강한 존재감(Significance) 테마 때문에 사람들은 당신이 자신의 명성과 성공에 지나치게 큰 관심을 가지고 있다고 생각할 것입니다. 다른 사람들의 존경은 자신의 행동과 기여를 통해 받아야 합니다.
- 당신은 때때로 자신의 취약성을 위장하거나 지나치게 통제해 다른 사람들이 당신을 어떻게 도와주어야 할지 알아내기 힘들 수 있습니다. 언제 도움이 필요한지 사람들이 알게 함으로써 다른 사람들이 가치 있는 일을 할 기회를 제공하십시오.



### 전략적 사고

## 2. 미래지향(Futuristic) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 미래와 가능성에서 영감을 얻습니다. 당신은 미래에 대한 비전으로 사람들에게 영감을 줍니다.

### 미래지향(FUTURISTIC) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 *CliftonStrengths* 결과에 따라 다릅니다.

본능적으로 당신은 개인적 성과자로 일하는 것을 좋아합니다. 그 이유는 혼자 일하면 앞으로 달성하고자 하는 목표에 자신의 모든 에너지를 집중할 수 있기 때문입니다.

천성적으로 당신은 가능성을 생각하는 사람과 함께 시간을 보내면서 미래에 대한 당신의 아이디어를 구체화합니다. 이 사람들은 다른 누구도 생각하지 못한 기발한 발명품, 의약품, 디자인, 기술 또는 음식에 대해 이야기하곤 할 것입니다.

자신의 강점으로 인해 당신은 자신이 선택한 미래를 만들기 위해 상당한 시간을 투자합니다. 당신은 몇 달, 몇 년 혹은 몇십 년 후에 가능한 일에 대한 아이디어를 자주 나눕니다. 아마 당신이 상상한 것을 생생하게 세부적으로 설명할 때 사람들은 매우 관심을 보일 것입니다.

많은 경우 당신은 혼자 조용히 생각하는 시간을 갈망합니다. 당신은 지적 호기심을 불러일으키는 모든 것들에 대해 숙고합니다. 매주 따로 시간을 내어 아이디어를 탐색하는 것은 재미도 있지만 당신에게는 꼭 필요한 활동입니다.

대부분의 경우 당신은 자신에게 말로써 미래를 그려내는 능력이 있음을 인식합니다. 당신은 미래상에 대한 이미지로 사람들의 영감을 자극할 수 있습니다. 당신의 미래지향적 사고의 진가를 가장 잘 인식하는 사람들은 아마 당신의 이야기를 자주 듣고 싶어할 것입니다.

### 미래지향(FUTURISTIC) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 비전을 가진 사람입니다. 더 나은 미래를 예측하고 시각화하는 당신의 강력한 능력은 열망을 현실로 만들 수 있습니다. 미래에 대한 당신의 비전은 다른 사람들에게 영감을 주고 그들을 발전시킬 수 있습니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

*더 나은 미래를 위해 비전을 공유하십시오.*

- 미래를 예측하는 설명을 할 때 가능한 한 많은 세부 정보를 사용하십시오. 모든 사람이 당신처럼 현재와 미래 사이의 간격을 자연스럽게 채울 수 있는 것은 아닙니다.
- 미래에 대한 당신의 아이디어가 도움이 될 수 있는 역할을 선택하십시오. 예를 들어 당신은 기업가로 활동하는 상황이나 사업(프로젝트)을 새로 시작하는 상황에서 빛을 발할 수 있습니다.
- 미래 예측에 어려움을 겪고 있는 사람들을 도우십시오. 내일을 더 잘 예측하는 능력 덕분에 당신은 현재의 고통과 문제를 간과하기도 합니다.
- 미래에 대한 당신의 아이디어를 적어 자신과 동료, 친구들에게 당신의 비전을 명확히 알려십시오.
- 당신의 상상력을 자극하기 위한 기술, 과학 및 연구에 관한 기사를 읽어 보십시오. 미래에 대해 생각하는 것은 당신에게 자연스러우며, 미래에 대해 더 자세히 알면 영감을 얻게 됩니다.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 미래를 중시하기 때문에 현재를 즐기기가 쉽지 않을 것입니다. 당신에게는 항상 미래를 내다보는 것이 중요하지만, 지금 경험하고 진가를 인식할 수 있는 기회를 놓치지 마십시오.
- 어떤 사람들은 당신처럼 미래를 내다볼 수 없기 때문에 당신의 비전을 무시하기도 합니다. 더 나은 내일을 위해 지금 실질적인 문제를 해결해야 한다는 점을 인정하십시오.



## 대인관계 구축

### 3. 개별화(Individualization) 테마

#### 성장하고 성공하는 방법

당신은 각 개인의 고유한 특징에 매력을 느낍니다. 당신은 서로 다른 사람들이 어떻게 협력해서 생산적으로 일할 수 있는지를 알아내는 재능을 가지고 있습니다.

#### 개별화(INDIVIDUALIZATION) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 CliftonStrengths 결과에 따라 다릅니다.

타고난 재능에 이끌려 당신은 미래를 생각하는 사람들이 경험하는 시련, 고난, 외로움에 예민하게 반응할 것입니다. 사람들이 냉담하고 무심하게 그들의 창의적인 아이디어를 무시할 때, 미래 지향적인 사람들은 당신이 몇 달, 몇 년 혹은 몇십 년 후의 발전상에 대한 그들의 상상력의 진가를 인정한다는 것을 느낍니다.

대부분의 경우 당신은 당신이 성취한 것의 진가를 인식하고 가치를 알아주며 박수를 보내는 사람들과 늘 시간을 보내고자 합니다. 아마도 당신은 자신이 어떤 도움을 줄 수 있는지를 아는 사람들과 함께하기를 선호할 것입니다. 당신은 자신을 지지하는 사람들과 함께 있을 때 성과가 더 좋습니다. 당신은 자신의 타고난 재능을 계속해서 무시하고 편하하거나 그에 대해 위협을 느끼는 사람들과는 거리를 두는 경향이 있습니다.

천성적으로 당신은 사람들의 고유한 특징을 예리하게 파악하고 있습니다. 당신은 각 사람을 다른 모든 사람들과부터 차별화시키는 특징을 알아차립니다.

자신의 강점으로 인해 당신은 다른 사람들의 감정과 생각에 쉽게 공감합니다. 당신은 그들의 희망, 두려움, 즐거움과 슬픔을 직관적으로 이해합니다. 이 때문에 당신은 그들 각자의 관점에서 생각할 수 있습니다.

본능적으로 당신은 당신의 강점을 집중 조명할 때 자신이 성장하고 혜택을 입는다는 것을 본능적으로 알고 있습니다. 이 때문에 당신은 대개 당신만의 재능을 알아주는 사람들과 함께 있으려고 합니다.

**개별화(INDIVIDUALIZATION) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유**

당신은 각 개인의 고유한 특성을 알아차리고 인정하고, 모든 사람을 똑같이 대하지 않습니다. 당신은 각 개인을 고유하게 만드는 것이 무엇인지 알 수 있기 때문에 모두에게서 최고의 역량을 끌어내는 방법을 알고 있습니다.

**잠재력을 극대화하기 위해 행동하기**

*만나는 사람마다 다른 개성을 인정하십시오.*

- 자신의 강점과 스타일을 능숙하고 효과적으로 설명할 수 있도록 노력하십시오. 지금까지 받았던 최고의 칭찬은 무엇입니까? 당신이 대인관계를 구축하는 최상의 방법은 무엇입니까? 당신에게는 어떤 학습법이 가장 효과적입니까?
- 그런 다음 동료와 친구들에게도 같은 질문을 하십시오. 사람들이 자신의 강점과 가장 잘 하는 일을 기반으로 미래를 만들 수 있도록 돕습니다.
- 다른 사람의 재능을 확인하고 그들의 꿈을 따르도록 격려하십시오. 자신의 재능이 가진 힘을 이해하고 극대화할 수 있도록 도와주십시오.
- 성공한 사람들을 연구하여 이들을 성공으로 이끌어준 고유한 특성을 찾아봅니다.
- 동료와 친구들이 서로의 고유한 동기와 요구를 인식하도록 도와주십시오.

**맹점에 주의하기**

- 당신은 상대가 자신에 대해 알고 있는 것보다 상대에 대해 더 많은 것을 아는 경우가 많기 때문에 당신의 기호와 동기 및 욕구를 남들이 알아주지 않으면 실망할 수 있습니다. 자신의 기호를 다른 사람들이 당연히 알 것이라고 가정해서는 안 되며 그들과 공유해야 한다는 점을 인식하십시오.
- 당신은 단체의 이익보다 본능적으로 개인의 요구와 목표를 우선시합니다. 때때로 더 나은 결과를 위해 당신의 방식을 조정해 편파와 편견을 방지해야 한다는 점을 인정하십시오.





### 실행력

## 4. 집중(Focus) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 방향이 정해지면 목표를 달성할 때까지 진로에서 벗어나지 않고 주력할 수 있습니다. 당신은 일의 우선순위를 정한 다음 행동에 착수합니다.

### 집중(FOCUS) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 CliftonStrengths 결과에 따라 다릅니다.

자신의 강점으로 인해 당신은 아마도 자신이 대부분의 사람들보다 더 끈기와 의지가 강하다는 것을 알 것입니다. 이것은 아마 명확한 목표를 세운 상황에서 더 분명하게 드러날 것입니다. 당신은 대부분의 관심을 목표한 일에 집중합니다. 당신은 그 목표와 관련이 없고 시간을 잡아먹거나 비생산적인 활동 때문에 주의가 분산되는 일은 피합니다.

대부분의 경우 당신은 보통 강도 높은 활동에 깊이 몰두합니다. 빠른 속도를 선호하는 당신은 긴박한 상황에서 성과가 높습니다. 당신은 자신과 비슷한 사람들과 함께 있는 상황의 장점을 알고 있습니다. 그들은 목표가 무엇이든 간에 당신이 더욱 많은 에너지를 쏟아 그 목표를 성취하도록 동기를 부여합니다. 당신은 필요하다면 언제든지 계속 바쁘고 강도 높게 일합니다.

본능적으로 당신은 자신의 일상에서 일어나는 일들을 통제하려고 애씁니다. 당신은 할 일, 시기, 방식을 직접 결정할 수 있도록 혼자 일하는 편을 선택할 것입니다. 당신은 그룹 단위로 의사 결정하는 것을 불편해 합니다.

많은 경우 당신은 주간 목표를 세워 과제 및 프로젝트를 순조롭게 진행합니다. 당신은 목표를 달성할 때까지 집중합니다.

천성적으로 당신은 보통 스스로를 위한 단계적 성과 목표를 설정할 것입니다. 매주의 업무나 목표를 염두에 두는 것은 당신이 1등이나 최고로 인정받을 확률을 아마도 높일 것입니다.

### 집중(FOCUS) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 우선순위를 정하고 목표를 설정하고 업무를 효율적으로 수행할 수 있는 강력한 능력을 가지고 있습니다. 당신은 시간 소모적인 방해 요소를 피하고 전반적인 목표를 향해 나아가는 데 집중합니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

자신에게 동기를 부여하기 위해 일정에 맞는 구체적인 목표를 설정하십시오.

- 목표에 일정과 측정치를 추가해 진행 상황을 추적할 수 있습니다. 당신의 목표를 정기적으로 달성해 나가면 당신이 앞으로 나아가고 있다는 증명도 되고 스스로도 동기 부여가 됩니다.
- 하루 중 최고의 집중력을 발휘하는 “파워 시간”을 매주 달력에 표시하십시오. 이 시간 동안은 모든 소셜 미디어 알림을 끄고 이메일 확인도 하지 않고 독립된 공간에서 오직 하나의 중요한 목표를 향해 매진합니다.
- 자신의 목표를 적어 두고 자주 들여다 봅니다. 이렇게 하면 삶을 좀 더 잘 통제하고 있다는 느낌이 들 것입니다.
- 회의에서는 그룹의 결정 사항을 요약하는 책임을 맡으십시오. 언제 결정 사항을 진행할지, 또 다음 미팅은 언제로 할지도 포함합니다.
- 당신보다 생각, 행동과 말이 덜 효율적인 사람들에게 주의를 기울입니다. 때때로 “우회”가 예상치 못한 발견으로 이어지기도 하기 때문입니다.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 자신의 일에 너무 집중한 나머지 목표와 우선순위가 변경되는 것도 알아차리지 못할 수 있습니다. 가끔 하는 일을 중단하고 자신의 목표를 다시 평가하는 것을 잊지 마십시오.
- 당신은 무언가에 집중하면 다른 사람의 즉각적인 요구에 대한 반응이 느려져 공감하지 않는 것처럼 보일 수 있습니다. 가끔은 하던 일을 멈추고 자신의 삶에 중요한 사람의 요구에 반응해야 합니다.



영향력

## 5. 최상화(Maximizer) 테마

성장하고 성공하는 방법

당신은 개인이나 단체의 탁월성을 이끌어내기 위해 그들의 강점에 초점을 맞춥니다. 당신은 우수한 수준을 최상의 수준으로 끌어올리는 것을 추구합니다.

최상화(MAXIMIZER) 테마 가 고유한 이유

맞춤화된 강점 심층 이해 정보는 CliftonStrengths 결과에 따라 다릅니다.

본능적으로 당신은 질문에 대한 해답을 찾거나, 연구를 통해 새로운 정보가 도출되었을 때, 또는 식견을 넓힐 때 기쁨을 느낍니다. 당신은 규칙적으로 대화, 각종 매체, 인터넷, 책, 수업 등을 통해 지식에 깊이를 더합니다. 또한 당신의 타고난 재능과 상관이 없는 분야에 대부분의 시간을 쏟는 것을 지양합니다. 그 대신 타고난 재능을 활용하는 방법을 택하며, 이를 통해 최상의 결과를 한결같이 얻어 냅니다.

많은 경우 당신은 각 사람을 특별하게 만들어 주는 부분을 늘 찾아냅니다. 당신은 탁월한 역량을 발휘하는 사람들과 이야기를 나누고 그들을 관찰하고 연구하여 이들에게 동기를 불어넣는 요소가 어떤 것인지 알아냅니다. 당신은 현재의 장점을 더욱 발전시키려는 당신의 열정을 공유할 수 있는 사람들과 함께하기를 두말할 것 없이 선호합니다. 당신은 어떤 사람에게 동기부여를 하는 요소를 파악하고 나면 이를 활용하여 그 사람의 우수한 능력을 최고의 경지까지 끌어올리도록 동기를 부여할 수 있습니다.

자신의 강점으로 인해 당신은 자신의 재능을 활용해 성과를 낼 수 있는 프로젝트, 과제 또는 업무를 선택합니다. 당신은 독립적으로 일할 수 있는 기회를 적극적으로 모색합니다. 당신은 혼자 일할 때 더 빨리 일한다는 점을 알고 있습니다.

천성적으로 당신은 비매니저급 공헌자로서의 자신의 재능을 인정해주는 사람에게 끌립니다. 당신은 문제 해결, 목표 도달, 지식 습득, 기술 적용 또는 과제 해결 방법을 직접 결정할 수 있을 때 성공 가능성이 눈에 띄게 커집니다.

대부분의 경우 당신은 자신의 재능과 강점을 파악하고 있습니다. 당신은 자신이 꽤 잘 하는 일이 무엇인지 압니다. 당신은 한계, 약점이나 실패에 대해 고민하는 데 시간을 거의 낭비하지 않습니다. 당신은 강점을 활용해 최고의 영예를 거둬 차지할 수 있습니다. 당신은 아무리 노력해봤자 평균에 지나지 않을 영역에 에너지를 낭비하지 않을 것입니다. 당신은 "굳이 그럴

이유가 있나?"라고 자문합니다.

**최상화(MAXIMIZER) 테마** 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 품질을 중요시하고 협력을 통해 최고의 결과를 내기를 선호합니다. 당신은 각 개인이 태생적으로 가장 잘 하는 일이 무엇인지 파악하고 그 일을 하게 해 줌으로써 개인, 팀 및 그룹이 더 능력을 발휘할 수 있게 만듭니다.

**잠재력을 극대화하기 위해 행동하기**

*탁월함을 위해 노력하며 다른 사람들도 그렇게 하도록 장려하십시오.*

- 자신의 강점에 집중하십시오. 매월 최대화하고자 하는 하나의 재능을 선택하고 이를 강화하는데 투자하십시오. 당신의 기술을 재정비하고 새로운 지식을 습득합니다. 연습하십시오. 완벽해질 때까지 계속 노력하십시오.
- 약점은 신경 쓰지 않습니다. 약점을 보완해 줄 파트너를 찾거나, 지원 체계를 마련하거나, 다른 강한 테마를 활용하면 됩니다.
- 친구와 동료가 다른 사람의 재능과 강점을 인식하도록 돕습니다.
- 업무 외에 자신의 강점을 활용할 계획을 세웁니다. 이 과정에서 강점이 개인적 사명과 어떤 관련이 있는지, 가족이나 지역사회에는 어떤 도움이 될 수 있을지 생각해 보십시오.
- 성공을 연구하십시오. 자신의 강점을 발견한 사람들과 함께 시간을 보내십시오. 강점들을 모아 개발하는 것이 성공으로 이어진다는 점을 확실히 이해할수록 당신의 인생에서 성공을 경험할 가능성은 더 커질 것입니다.

**맹점에 주의하기**

- 당신은 가능한 모든 성과를 끌어내려는 욕망 때문에 적당한 결과를 내고 다음으로 넘어가는 것을 목표로 하는 직원들에게 좌절감을 줄 수 있습니다. 가끔은 “이만하면 됐어” 하고 넘어갈 줄도 알아야 합니다.
- 프로젝트 또는 계획이 내가 정의하는 탁월성에 미치지 못할 때 실망할 수 있습니다. 당신이 보기에 이상적이지는 않지만 받아들일 정도면 계속 추진할지 끝낼지 결정할 수 있어야 합니다.



### 전략적 사고

## 6. 전략(Strategic) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 일을 진행하는 데 있어서 다양한 대안을 생각해냅니다. 당신은 어떠한 상황에 직면하더라도 신속하게 그 상황에 관련된 패턴과 이슈를 파악할 수 있습니다.

### 전략(STRATEGIC) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 신속하게 대안을 따져보고 가장 적합한 경로를 결정합니다. 다양한 시나리오를 예측하고 대비하는 동시에 미리 계획하는 타고난 능력 덕분에 당신은 의사 결정을 신속하게 합니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

*상황이 바뀌어도 상황에 따라 대응할 수 있도록 항상세 가지 이상의 옵션을 염두에 두십시오.*

- 성공으로 가는 최적의 경로를 발견하는 당신의 재능을 활용하여 자신이 속한 그룹을 강화합니다. 당신은 이 일을 신속하게 해내기 때문에 즉흥적으로 한 것처럼 보일 수도 있지만, 당신이 그 같은 결론에 이르게 된 과정을 차근차근 설명해 준다면 사람들의 이해를 도울 수 있을 것입니다.
- 매일 목표 및 전략에 대해 생각할 시간을 따로 마련하십시오. 모든 옵션을 평가하고 각 목표에 대한 올바른 행동 수순을 찾을 수 있는 가장 좋은 방법은 혼자 생각하는 시간일 수 있습니다.
- 자신의 통찰을 신뢰하십시오. 당신에게는 옵션을 고려하는 것이 쉽고 자연스럽기 때문에 어떤 전략이 동원되었는지 깨닫지 못할 수 있습니다. 하지만 그러한 능력은 당신의 특출난 재능이기 때문에 성공을 거둘 가능성이 큼니다.

### 맹점에 주의하기

- 다른 사람들과 협력할 때 당신의 강한 전략(Strategic) 테마가 비판으로 잘못 해석되기도 합니다. 이미 잘 되고 있는 일과 다른 사람의 성취에 대해 주의를 기울이십시오.
- 패턴 및 경로를 너무 빨리 평가하므로 다른 사람들은 당신의 생각이나 사고 과정을 따르기가 어려울 수 있습니다. 가끔 당신이 현재 자신의 위치에 어떻게 올 수 있었는지 되돌아봐야 할 때가 있다는 점을 인식하십시오.



### 전략적 사고

## 7. 배움(Learner) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 배우고 지속적으로 발전하려는 열망이 강합니다. 당신에게는 배움의 결과물보다는 배우는 과정 자체가 더 큰 즐거움이 됩니다.

### 배움(LEARNER) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 배우는 것을 좋아하며 당신이 가장 잘 배울 수 있는 방법을 직관적으로 알고 있습니다. 당신은 정보를 빠르게 선택하고 흡수할 수 있는 당신의 타고난 능력을 바탕으로 보다 많은 것을 지속적으로 배울 수 있습니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

*당신의 학구열을 통해 자신과 다른 사람의 삶에 가치를 더하십시오.*

- 새로운 기술을 조기에 수용하여 동료, 친구 및 가족들에게 정보를 알릴 수 있습니다. 당신은 습득이 빠르며, 다른 사람들은 당신이 최신 트렌드를 공유하고 설명할 때 그 진가를 인식할 것입니다.
- 당신이 가진 배움에 대한 열망을 긍정적으로 받아들이십시오. 지역사회나 직장에서 교육 기회를 활용하십시오. 매년 새로운 학위 취득 과정이나 성인 교육 과정을 한 개 이상 등록하십시오.
- 지식을 확장할 기회를 찾으십시오. 점점 더 어려워지는 주제, 교육 과정 또는 프로젝트에 참여하십시오. 당신은 학습 곡선이 가파른 과제를 좋아하기 때문에 학습 정체기에는 주의해야 합니다.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 학습과 공부에 높은 가치를 부여하며 타인에게도 이러한 가치를 부과하는 경향이 있습니다. 다른 사람의 동기를 존중하고, 학습을 위한 학습을 강요하지 않도록 조심하십시오.
- 당신은 배우는 과정을 매우 즐기기에 결과는 크게 중요하지 않을 수 있습니다. 지식 습득의 프로세스가 결과와 생산성에 방해가 되지 않도록 주의하십시오.



### 실행력

## 8. 성취(Achiever) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 에너지가 왕성하며 지치지 않고 열심히 일합니다. 당신은 바쁘게 일하면서 생산성을 올리는 데에서 큰 만족감을 얻습니다.

### 성취(ACHIEVER) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 업무를 완수하는 것을 좋아하며 그러한 성취를 통해 만족감을 얻습니다. 당신은 내재적 성취 동기가 강합니다. 이는 일을 완수하는 데 큰 힘이 되는 열정, 에너지와 힘의 타고난 근원이 됩니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

*삶의 가장 중요한 영역에 열정과 노력을 들이십시오.*

- 도전적인 목표를 설정하십시오. 프로젝트를 마칠 때마다 더 야심찬 목표를 설정하여 스스로 동기를 부여하십시오.
- 일을 끝낸 후에는 다음 작업으로 넘어가기 전에 잠깐이라도 시간을 내어 일의 성공적 완수를 축하하십시오.
- 가장 높은 우선순위와 일치하는 프로젝트 또는 임무에만 집중하십시오.

### 맹점에 주의하기

- 당신은 다른 사람들이 당신만큼 열심히 일하지 않을 때 불만을 느낄 수 있으며, 남들은 이런 당신을 너무 까다롭다고 생각할 수 있습니다. 모든 사람이 자신과 동일한 높은 기대치를 가지고 있거나, 당신만큼 열심히 일하지는 않는다는 점을 기억하십시오.
- 당신은 일을 완수해야 한다는 압박을 받을 때, 모든 조건을 모르는 상황에서도 프로젝트에 착수하거나 마감시한에 동의할 수 있습니다. 약속을 하기 전에 필요한 시간 및 리소스가 있는지 확인하십시오.



### 실행력

## 9. 책임(Responsibility) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신은 자신이 하겠다고 말한 것에 대해 심리적인 의무감을 갖습니다. 이들은 정직과 헌신적 애정과 같은 안정된 가치에 따르려고 노력합니다.

### 책임(RESPONSIBILITY) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신은 헌신을 중시하며 약속한 일에 대해 강한 책임을 느낍니다. 당신은 약속을 지키는 사람이며 다른 사람들은 당신이 믿고 의지할 만한 사람이라는 것을 알고 있습니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

자신에게 가장 중요한 부분에 대해 주인의식을 가지십시오.

- 새로운 부탁을 들어주기 전에 항상 당신의 일정과 해야 할 일 목록을 먼저 확인합니다. 이렇게 하면 초과 작업하지 않고 모든 임무를 현실적으로 수행할 수 있을 뿐 아니라 다른 사람들에게도 자신의 책임에 충실하다는 것을 보여줄 수 있습니다.
- 당신처럼 책임 의식이 투철한 사람들과 협력합니다. 당신은 당신만큼 책임을 진지하게 받아들이는 사람들과 함께 일할 때 제 기량을 발휘할 수 있습니다.
- 비윤리적인 행위를 제거하고 방지하기 위한 조치를 취함으로써 학교, 조직 또는 지역사회에 대한 윤리적 감시 기능을 수행합니다.

### 맹점에 주의하기

- 다른 사람의 요청을 거절하기가 어렵기 때문에 때때로 감당할 수 없는 책임을 떠맡기도 합니다. 새로운 업무를 맡기 전에 무언가를 포기함으로써 자신의 책임(Responsibility) 테마를 관리하십시오.
- 너무 많은 의무 때문에 인생에서 가장 중요한 사람들과 시간을 보내지 못할 수 있습니다. 가끔은 거절하는 것이 건강한 관계를 만드는 최선의 방법이라는 점을 기억하십시오.





### 실행력

## 10. 신념(Belief) 테마

### 성장하고 성공하는 방법

당신에게는 흔들리지 않는 주요 가치나 신념이 있습니다. 이러한 가치로부터 당신 인생의 목적이 결정됩니다.

### 신념(BELIEF) 테마 를 사용하여 성공할 수 있는 이유

당신의 핵심 가치는 당신을 안내하는 지표이며 목표 의식을 줍니다. 당신은 가치를 실천함으로써 명확성, 신념과 안정성을 확보합니다.

### 잠재력을 극대화하기 위해 행동하기

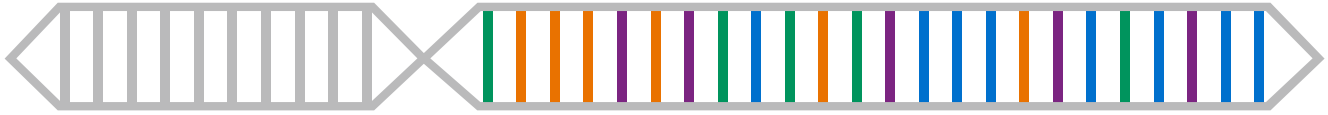
*어려운 시기에도 방향을 잃지 않게 해 주는 당신의 가치를 고수하십시오.*

- 개인적 사명을 환기시킬 요소들을 주변에 두십시오. 어려운 상황에서 이러한 요소는 당신의 목표 및 소중한 기여도에 집중하는 데 도움이 될 것입니다.
- 작업할 프로젝트를 선택하는 당신의 능력에 자신을 가지십시오. 의도한 결과 및 대상에 대해 물어보십시오. 가능하면 당신의 가치와 일치하는 아이디어 및 프로젝트에 참여하십시오.
- 회사 업무와 개인 생활 간에 적절한 균형을 유지하십시오. 충분한 시간과 주의를 쏟으면 두 영역의 균형이 이루어질 것입니다.

### 맹점에 주의하기

- 자신의 신념에 대해 열정적이기 때문에 다른 사람들 눈에는 완고하거나 자신의 방식을 고집하는 것으로 비칠 수 있습니다. 사람마다 고유한 가치관이 있으며, 자신과는 다를 수 있다는 점을 명심하십시오.
- 다른 사람의 원칙과 동기에 대해 선부른 판단을 내리지 않도록 주의하십시오. 그들의 의견에 동의하지 않더라도 가치관과 신념 체계를 존중해 주어야 합니다.

# 나머지 CliftonStrengths 살펴보기



11. 분석(Analytical) 테마
12. 승부(Competition) 테마
13. 행동(Activator) 테마
14. 자기 확신(Self-Assurance) 테마
15. 체계(Discipline) 테마
16. 커뮤니케이션(Communication) 테마
17. 정리(Arranger) 테마
18. 지적사고(Intellection) 테마
19. 긍정(Positivity) 테마
20. 발상(Ideation) 테마
21. 사교성(Woo) 테마
22. 수집(Input) 테마
23. 심사숙고(Deliberative) 테마
24. 개발(Developer) 테마
25. 절친(Relator) 테마
26. 연결성(Connectedness) 테마
27. 주도력(Command) 테마
28. 공정성(Consistency) 테마
29. 공감(Empathy) 테마
30. 회고(Context) 테마
31. 화합(Harmony) 테마
32. 복구(Restorative) 테마
33. 적응(Adaptability) 테마
34. 포용(Includer) 테마

여러분의 잠재력을 극대화할 최고의 기회는 바로 가장 강한 CliftonStrengths를 발전시키고 활용하는 것입니다. 그러나 CliftonStrengths의 34개 테마를 모두 이해하는 것 또한 중요합니다.

## 나만의 CliftonStrengths 34 프로필

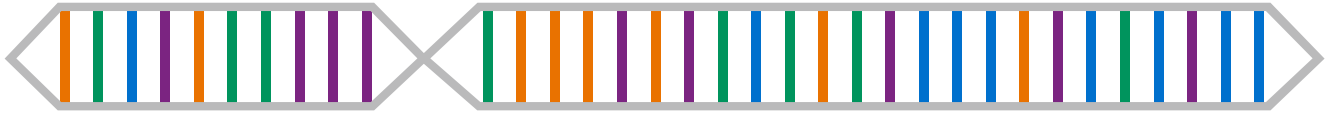
CliftonStrengths 34 프로필의 상위 테마는 여러분의 삶에서 자주 나타날 수 있지만, 하위 테마는 전혀 나타나지 않을 수 있습니다.

자신의 재능 DNA를 완전히 이해하기 위해서는 모든 CliftonStrengths 테마가 개별적으로 또는 조합되어 일과 개인의 삶에 어떠한 영향을 미치는지 고려해야 합니다. 상위 10개 테마에 집중하는 것 외에 해야 할 일:

- **중간 테마를 살펴봅니다.** 이곳에 해당하는 CliftonStrengths 테마는 여러분의 행동에서 때때로 나타날 수 있습니다. 그리고 특정 상황에서는 이 테마에 의존해야 할 수도 있습니다. 이러한 테마는 여러분이 필요할 때 활용할 수 있는 지원 시스템이라고 생각하시면 됩니다.
- **하위 테마를 관리합니다.** 상위 CliftonStrengths를 통해 여러분 자신이 누구인지 알 수 있는 것처럼, 하위 테마는 여러분에게 해당하지 않는 특성을 나타낼 수 있습니다. 꼭 약점이라고 할 수는 없지만, 가장 약한 테마입니다. 이를 제대로 관리하지 않으면 잠재력을 극대화하는 데 방해가 될 수 있습니다.
- **약점을 파악합니다.** 여러분이 성공하는 데 방해가 되는 테마가 있는지 파악하려면 다음 페이지에서 "약점이란?" 섹션을 검토하고, 장애를 극복하는 방법에 대해 알아보십시오.

CliftonStrengths 프로필 전체에 대한 자세한 내용은 이 보고서의 마지막 부분에 있는 "나의 CliftonStrengths 34 테마 서열" 섹션을 참조하십시오.

# 약점이란?



1. 존재감(Significance) 테마
2. 미래지향(Futuristic) 테마
3. 개별화(Individualization) 테마
4. 집중(Focus) 테마
5. 최상화(Maximizer) 테마
6. 전략(Strategic) 테마
7. 배움(Learner) 테마
8. 성취(Achiever) 테마
9. 책임(Responsibility) 테마
10. 신념(Belief) 테마
11. 분석(Analytical) 테마
12. 승부(Competition) 테마
13. 행동(Activator) 테마
14. 자기 확신(Self-Assurance) 테마
15. 체계(Discipline) 테마
16. 커뮤니케이션(Communication) 테마
17. 정리(Arranger) 테마
18. 지적사고(Intellection) 테마
19. 긍정(Positivity) 테마
20. 발상(Ideation) 테마
21. 사교성(Woo) 테마
22. 수집(Input) 테마
23. 심사숙고(Deliberative) 테마
24. 개발(Developer) 테마
25. 절친(Relator) 테마
26. 연결성(Connectedness) 테마
27. 주도력(Command) 테마
28. 공정성(Consistency) 테마
29. 공감(Empathy) 테마
30. 회고(Context) 테마
31. 화합(Harmony) 테마
32. 복구(Restorative) 테마
33. 적응(Adaptability) 테마
34. 포용(Includer) 테마

CliftonStrengths에 집중하라는 것이 약점을 무시해도 된다는 뜻은 아닙니다.

**Gallup은 여러분의 성공에 방해가 되는 모든 것을 약점으로 정의합니다.**

CliftonStrengths 진단으로 약점이 정량화되는 것은 아니지만, 프로필을 통해 자신의 CliftonStrengths 테마 중 *어떤 것이 잠재력을 극대화하는 데 방해가 될 수 있는지* 파악할 수 있습니다.

가장 강한 CliftonStrengths는 여러분에게 성공을 위한 최고의 기회를 선사합니다. 하지만 일부 상황에서 또는 어떤 사람들에게는 이러한 테마가 오히려 효과를 저해하고 맹점이 될 수 있습니다.

프로필의 하위 테마도 여러분의 성공에 방해가 될 수 있습니다. 꼭 약점이라고 할 수는 없지만, 여러분이 자연스럽게 사용할 수 있는 테마가 아닐 확률이 높습니다.

**잠재적인 약점을 파악하기 위해 다음과 같이 자문해 보십시오.**

- 이 테마가 나의 성공에 방해가 되는가?
- 이 테마와 관련된 부정적인 피드백을 받은 적이 있는가?
- 이 테마를 사용해야 하는 역할이지만, 그럴 때마다 지치는가?

이러한 질문에 예라고 대답한 경우, 자신의 약점 영역을 발견할 수 있습니다. 약점을 무시하고 지나치지 마십시오. 대신, 강점에 집중하고 자신에게 방해가 되는 영역을 관리하기 위해 노력해야 합니다.

**약점은 어떻게 관리해야 할까요?**

- 받아들이기: 자신의 약점 및 이러한 약점이 어떻게 자신에게 방해가 되는지 파악하기
- 협업하기: 파트너에게 지원 요청하기
- 강점 적용하기: 다른 테마를 사용하여 더 나은 결과 달성하기
- 행동하기: 전념하여 최선을 다하기

# 나만의 기여 파악하기: CliftonStrengths 영역

CliftonStrengths 34 프로파일은 여러분 자신이 누구인지 이해하는 데 도움이 됩니다. 또한, 일을 실행하고, 다른 사람에게 영향을 미치고, 관계를 형성하고, 정보를 처리하는 **방법**을 아는 데에도 도움이 됩니다. 4가지 CliftonStrengths 영역(실행력, 영향력, 대인관계 구축 및 전략적 사고)의 틀은 자신의 CliftonStrengths를 비롯하여 팀에 합류하거나, 팀을 만들거나, 팀을 이끌 때 자신이 기여하는 방법에 대해 생각해보는 또 다른 방법을 제공합니다.

최고의 팀은 자기 자신과 다른 사람들이 팀에 고유하게 기여하는 바를 이해하는 개개인으로 구성됩니다. 이러한 인식과 이해를 통해 팀의 결속력, 융통성, 생산성 및 몰입도가 높아집니다.

그러나 이 4가지 영역으로 사고를 제한하지 않도록 주의하십시오. 특정 영역에서 상위 테마가 없더라도 걱정할 필요는 없습니다. 이것이 여러분이 전략적인 사고를 하지 못하거나 대인관계를 구축할 수 없다는 뜻은 아닙니다. 모든 사람이 업무를 완수하고, 다른 사람에게 영향을 미치고, 관계를 구축하고, 정보를 처리합니다. 여러분은 단지 동일한 결과를 얻기 위해 다른 영역에서 더 강한 테마를 사용하는 것뿐입니다.

다음 페이지에는 여러분 고유의 CliftonStrengths 프로파일 어떻게 4가지 영역으로 분류되는지 나와 있습니다. 자신이 어떤 영역에서 뛰어난지를 파악하면 가장 강력히 기여할 수 있는 것이 무엇인지 이해하는 데 도움이 될 것입니다.

## CliftonStrengths 영역

### 실행력

실행력 테마가 강한 사람들은 추진력이 있습니다.

### 영향력

영향력 테마가 지배적인 사람들은 책임을 지고, 의사를 기탄없이 표현하며, 다른 사람들의 의견이 전달되도록 합니다.

### 대인관계 구축

대인관계 구축 테마가 지배적인 사람들은 팀을 단결시키고 시너지 효과를 낼 수 있는 튼튼한 관계를 형성합니다.

### 전략적 사고

전략적 사고 테마가 지배적인 사람들은 더 나은 결정을 위해 정보를 받아들이고 분석합니다.

# 영향력 CliftonStrengths 테마가 두드러집니다.

책임을 지고, 의사를 기탄없이 표현하며, 다른 사람들의 의견이 전달되도록 하는 방법을 알고 있습니다.



이 차트는 4가지 영역에서 CliftonStrengths 34 결과의 상대적 분포를 보여줍니다. 이러한 범주는 여러분이 탁월한 업무 성과를 낼 잠재력이 가장 높은 분야와 팀에 가장 잘 기여할 수 있는 방법을 검토해볼 좋은 출발점이 되어줍니다.

영역별 CliftonStrengths에 대한 자세한 내용은 아래 차트를 참조하십시오.

## 나의 영역별 CliftonStrengths

실행력		영향력		대인관계 구축		전략적 사고	
28 공정성(Consistency) 테마	17 정리(Arranger) 테마	21 사고성(Woo) 테마	27 주도력(Command) 테마	24 개발(Developer) 테마	33 적응(Adaptability) 테마	2 미래지향(Futuristic) 테마	22 수집(Input) 테마
32 복구(Restorative) 테마	4 집중(Focus) 테마	12 승부(Competition) 테마	5 최상화(Maximizer) 테마	3 개별화(Individualization) 테마	25 절친(Relator) 테마	20 발상(Ideation) 테마	6 전략(Strategic) 테마
8 성취(Achiever) 테마	9 책임(Responsibility) 테마	14 자기 확신(Self-Assurance) 테마	16 커뮤니케이션 (Communication) 테마	29 공감(Empathy) 테마	34 포용(Includer) 테마	7 배움(Learner) 테마	18 지적사고(Intellection) 테마
10 신념(Belief) 테마	15 체계(Discipline) 테마	1 존재감(Significance) 테마	13 행동(Activator) 테마	19 긍정(Positivity) 테마	31 화합(Harmony) 테마	11 분석(Analytical) 테마	30 회고(Context) 테마
23 심사숙고(Deliberative) 테마				26 연결성(Connectedness) 테마			

# 행동하기

CliftonStrengths를 파악하는 것은 시작에 불과합니다. 탁월성을 발휘하는 것은 CliftonStrengths를 발전 및 적용하고 자신의 잠재력을 극대화하는 여러분의 역량에 달려있습니다.

이제 다음 단계를 수행하십시오.

- **CliftonStrengths를 다른 사람과 공유합니다.** 가장 가까운 사람들과의 대화를 통해 CliftonStrengths를 더욱 빠르게 발전시킬 수 있습니다.
- **Gallup 공식 인증 강점 코치를 찾습니다.** 코치는 상황에 상관없이 CliftonStrengths를 생산적으로 적용할 수 있는 방법을 알려줄 수 있습니다.
- **가장 강한 CliftonStrengths를 매일 적용합니다.** 보고서에 안내된 제안 사항을 읽고, 다음 설명을 참조하시기 바랍니다.

상위 CLIFTONSTRENGTHS로 성장하고 성공하는 방법

## 존재감(Significance) 테마

다른 사람들이 더욱 높은 기준을 설정할 수 있도록 도울 수 있는 중요한 일을 할 기회를 찾아보십시오.

## 미래지향(Futuristic) 테마

더 나은 미래를 위해 비전을 공유하십시오.

## 개별화(Individualization) 테마

만나는 사람마다 다른 개성을 인정하십시오.

## 집중(Focus) 테마

자신에게 동기를 부여하기 위해 일정에 맞는 구체적인 목표를 설정하십시오.

## 최상화(Maximizer) 테마

탁월함을 위해 노력하며 다른 사람들도 그렇게 하도록 장려하십시오.

## 전략(Strategic) 테마

상황이 바뀌어도 상황에 따라 대응할 수 있도록 항상 세 가지 이상의 옵션을 염두에 두십시오.

## 배움(Learner) 테마

당신의 학구열을 통해 자신과 다른 사람의 삶에 가치를 더하십시오.

## 성취(Achiever) 테마

삶의 가장 중요한 영역에 열정과 노력을 들이십시오.

## 책임(Responsibility) 테마

자신에게 가장 중요한 부분에 대해 주인의식을 가지십시오.

## 신념(Belief) 테마

어려운 시기에도 방향을 잃지 않게 해 주는 당신의 가치를 고수하십시오.

# 나의 CliftonStrengths 34 테마 서열

## 1. 존재감(Significance) 테마

### 영향력

존재감(Significance) 테마가 특히 강한 사람들은 큰 영향력을 발휘하기를 원합니다. 이들은 독립적이며, 그들이 조직이나 주변에 있는 사람들에게 얼마나 많은 영향을 미치는지를 기준으로 프로젝트의 우선순위를 결정합니다.

## 2. 미래지향(Futuristic) 테마

### 전략적 사고

미래지향(Futuristic) 테마가 특히 강한 사람들은 미래에 대한 생각과 가능성에서 영감을 얻습니다. 이들은 미래에 대한 비전으로 사람들에게 영감을 줍니다.

## 3. 개별화(Individualization) 테마

### 대인관계 구축

개별화(Individualization) 테마가 특히 강한 사람들은 각 개인이 가지고 있는 고유한 개성에 흥미를 느낍니다. 이들은 서로 다른 사람들이 어떻게 협력해서 생산적으로 일할 수 있는지를 알아내는 재능을 가지고 있습니다.

## 4. 집중(Focus) 테마

### 실행력

집중(Focus) 테마가 특히 강한 사람들은 방향이 정해지면 목표를 달성할 때까지 진로에서 벗어나지 않고 주력할 수 있습니다. 이들은 일의 우선순위를 정한 다음 행동에 착수합니다.

## 5. 최상화(Maximizer) 테마

### 영향력

최상화(Maximizer) 테마가 특히 강한 사람들은 개인이나 단체의 탁월성(excellence)을 이끌어내기 위해 그들의 강점에 초점을 맞춥니다. 이들은 우수한 수준을 최상의 수준으로 끌어올리는 것을 추구합니다.

## 6. 전략(Strategic) 테마

### 전략적 사고

전략(Strategic) 테마가 특히 강한 사람들은 일을 진행하는데 있어서 여러 가지 대안을 만듭니다. 이들은 어떠한 상황에 직면하더라도 신속하게 그 상황에 관련된 패턴과 이슈를 파악할 수 있습니다.

## 7. 배움(Learner) 테마

### 전략적 사고

배움(Learner) 테마가 특히 강한 사람들은 배움에 대한 강한 열망이 있으며 끊임없이 발전하고 싶어합니다. 이들에게는 배움의 결과물보다는 배우는 과정 자체가 더 큰 즐거움이 됩니다.

## 8. 성취(Achiever) 테마

### 실행력

성취(Achiever) 테마가 특히 강한 사람들은 에너지가 왕성하며 지치지 않고 열심히 일합니다. 이들은 바쁘게 일하면서 생산성을 올리는 데에서 큰 만족감을 얻습니다.

## 9. 책임(Responsibility) 테마

### 실행력

책임(Responsibility) 테마에 특히 강한 사람들은 자신이 하겠다고 말한 것에 대해 심리적인 의무감을 갖습니다. 이들은 정직과 헌신적 애정과 같은 안정된 가치에 따르려고 노력합니다.

## 10. 신념(Belief) 테마

### 실행력

신념(Belief) 테마가 특히 강한 사람들에게는 흔들리지 않는 주요 가치나 신념이 있습니다. 이러한 가치로부터 이들이 사는 인생의 목적과 의미가 형성됩니다.

## 11. 분석(Analytical) 테마

### 전략적 사고

분석(Analytical) 테마가 특히 강한 사람들은 이유와 원인을 찾습니다. 이들은 어떤 상황에 영향을 줄 수 있는 모든 요인에 대해서 생각할 수 있는 능력을 갖고 있습니다.

## 12. 승부(Competition) 테마

### 영향력

승부(Competition) 테마가 특히 강한 사람들은 자신의 성과를 다른 사람의 실적에 비교해서 평가합니다. 또한 1등이 되기 위해 노력하며 경쟁을 즐깁니다.

## 13. 행동(Activator) 테마

## 영향력

행동(Activator) 테마가 특히 강한 사람들은 머리 속에 있는 생각을 행동으로 옮겨 실현할 수 있습니다. 생각을 말하기보다는 지금 당장 실천하기를 원합니다.

## 14. 자기 확신(Self-Assurance) 테마

## 영향력

자기 확신(Self-Assurance) 테마가 특히 강한 사람들은 위험을 무릅쓰고 삶을 이끌어 가는 자신의 능력에 대한 자신감을 가지고 있습니다. 이들의 내면에는 자신의 의사결정에 자신감을 주는 나침반이 있습니다.

## 15. 체계(Discipline) 테마

## 실행력

체계(Discipline) 테마가 특히 강한 사람들은 정해진 일상의 순서나 체계를 좋아합니다. 이들이 만든 질서와 체계는 이들의 세계를 가장 잘 보여줍니다.

## 16. 커뮤니케이션(Communication) 테마

## 영향력

커뮤니케이션(Communication) 테마가 특히 강한 사람들은 대체적으로 쉽게 자신의 생각을 말로 옮길 수 있습니다. 이들은 대화도 잘하고 발표에도 능합니다.

## 17. 정리(Arranger) 테마

## 실행력

정리(Arranger) 테마가 특히 강한 사람들은 복잡한 상황을 체계적으로 정리할 수 있는 능력과 함께 이를 보완해 주는 유연성도 가지고 있습니다. 이들은 생산성을 최대화하기 위해 모든 구성요소와 자원을 최적으로 조직하는 방안에 대해 궁리하는 것을 좋아합니다.

## 18. 지적사고(Intellection) 테마

## 전략적 사고

지적사고(Intellection) 테마가 특히 강한 사람들은 왕성한 지적 활동을 즐깁니다. 이들은 내적 성찰과 지적인 토론을 즐깁니다.

## 19. 긍정(Positivity) 테마

## 대인관계 구축

긍정(Positivity) 테마가 특히 강한 사람들은 주변 사람들을 쉽게 사로잡는 긍정적인 열정을 가지고 있습니다. 이들은 낙관적이며 사람들로 하여금 자신들이 하려는 일에 열의를 갖게 만듭니다.

## 20. 발상(Ideation) 테마

## 전략적 사고

발상(Ideation) 테마가 특히 강한 사람들은 아이디어에 매료되어 있습니다. 이들은 언뜻 보기에는 전혀 상관이 없어 보이는 현상들의 연관성을 찾아낼 수 있습니다.

## 21. 사교성(Woo) 테마

## 영향력

사교성(Woo) 테마가 특히 강한 사람들은 새로운 이들을 만나 그들의 마음을 얻는 일에 도전하기를 무척 즐깁니다. 이들은 어색한 분위기를 깨고 다른 사람과 인맥을 쌓는 데에서 만족감을 얻습니다.

## 22. 수집(Input) 테마

## 전략적 사고

수집(Input) 테마가 특히 강한 사람들은 무엇인가를 수집해서 보관하려고 합니다. 이들은 정보, 아이디어, 아티팩트 또는 관계마저도 축적합니다.

## 23. 심사숙고(Deliberative) 테마

## 실행력

심사숙고(Deliberative) 테마가 특히 강한 사람들은 의사결정을 내리거나 선택을 할 때, 제반 사항을 신중하게 고려하는 성향을 가지고 있습니다. 이들은 장애 요인을 예측합니다.

## 24. 개발(Developer) 테마

## 대인관계 구축

개발(Developer) 테마가 특히 강한 사람들은 다른 사람들이 갖고 있는 잠재력을 포착하여 이를 키웁니다. 이들은 발전을 보여주는 작은 징후들을 알아차리고 사람들이 발전해가는 모습을 통해 만족감을 얻습니다.



## 25. 절친(Relator) 테마

대인관계 구축

절친(Relator) 테마가 특히 강한 사람들은 주변 사람들과 깊고 친밀한 관계를 맺는 것을 좋아합니다. 이들은 친밀한 사람들과 함께 목표를 향해 열심히 일하는 데에서 깊은 만족감을 얻습니다.

## 26. 연결성(Connectedness) 테마

대인관계 구축

연결성(Connectedness) 테마가 특히 강한 사람들은 세상의 모든 것들이 연결되어 있다고 믿습니다. 이들은 우연이란 거의 존재하지 않으며 세상에 일어나는 거의 모든 일의 이면에는 이유가 있다고 믿습니다.

## 27. 주도력(Command) 테마

영향력

주도력(Command) 테마가 특히 강한 사람들은 당당한 면을 가지고 있습니다. 이들은 주어진 상황에서 주도권을 가지고 의사결정을 내릴 수 있습니다.

## 28. 공정성(Consistency) 테마

실행력

공정성(Consistency) 테마가 특히 강한 사람들은 다른 이들을 동등하게 대해야 한다는 점을 깊게 인지하고 있습니다. 이들은 모든 사람들이 따를 수 있는 안정된 체계를 만들고 규칙과 절차를 명확하게 합니다.

## 29. 공감(Empathy) 테마

대인관계 구축

공감(Empathy) 테마가 특히 강한 사람들은 다른 사람들의 인생이나 상황에 자신을 이입함으로써 그들의 감정을 느낄 수 있습니다.

## 30. 회고(Context) 테마

전략적 사고

회고(Context) 테마가 특히 강한 사람들은 과거에 대해서 생각하는 것을 즐깁니다. 이들은 과거에 대한 성찰을 통해서 현재를 이해합니다.

## 31. 화합(Harmony) 테마

대인관계 구축

화합(Harmony) 테마가 특히 강한 사람들은 합의를 추구합니다. 이들은 갈등이나 충돌을 좋아하지 않고 합의점을 찾고자 합니다.

## 32. 복구(Restorative) 테마

실행력

복구(Restorative) 테마가 특히 강한 사람들은 문제를 다루는 능력이 뛰어납니다. 이들은 문제의 근원이 무엇인지 잘 파악하고 해결안을 찾아내는 데 뛰어납니다.

## 33. 적응(Adaptability) 테마

대인관계 구축

적응(Adaptability) 테마가 특히 강한 사람들은 상황의 흐름에 따라 적응하는 것을 선호합니다. 이들은 일이 생기는 대로 유동적으로 대처하며 미래를 하루 하루씩 발견해 나아가는 "현재"에 충실한 사람들입니다.

## 34. 포용(Includer) 테마

대인관계 구축

포용(Includer) 테마가 특히 강한 사람들은 다른 사람들을 잘 받아들이고 포함시키려는 성향이 있습니다. 이들은 소외된 사람들을 의식하고 그들을 포용하기 위해 노력합니다.