

劳动合同书

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方：_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：_____

注册地址：_____

经营地址：_____

第二条

乙方：_____

性别：_____

户籍类型(非农业、农业)：_____

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____

证件号码：_____

家庭住址：_____

户口所在地：_____

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同

本合同于_____生效，于_____终止。其

中试用期至_____止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的岗位(工种)工作为_____

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____

第六条 乙方工作应达到的标准_____

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过 8 小时，并周工作不超过 40 小时。每周休息日为_____

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度为_____

五、劳动报酬

第九条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元 或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按有关规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或同工负伤的待遇续国家有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度:乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动会同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险

关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交换。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方(签字盖章)

乙方(签字盖章)

甲方法定代表人(签字盖章)