¿Cuál es la duración máxima del contrato para la formación?

3 Años

¿Cuál es la duración máxima del contrato en prácticas?

2 Años

¿Qué duración puede tener como máximo un contrato para obra o servicio determinado?

4 Años

¿Qué régimen se aplica al contrato a domicilio?

Articulo 13

¿Qué circunstancias de la producción permiten al empresario otorgar un contrato eventual

Exceso de trabajo.

¿Una de las causas por las que puede suspenderse el contrato de trabajo?

Mutuo acuerdo

¿Debe constar por escrito el contrato de trabajo?

No

1 de las clases de contratos temporales que existe.

De interinidad

¿Por qué razón se realiza el contrato de relevo?

Jubilacion

¿Cuál es la diferencia entre el contrato en prácticas y el contrato para la formación?

Titulacion

¿Cuántos contratos temporales pueden sucederse con el mismo empresario en la misma

24 Meses de 30

¿Cuánto puede durar como maximo el periodo de prueba?

6 Meses

Si llevo mucho tiempo contratado temporalmente por una empresa, ¿tengo derecho a obtener

No

¿Qué empresas empeñan el contrato de puesta a disposición?

Las ETT

¿A que ambite referencia el deber de obediencia del trabajador?

Ámbito Laboral

¿Cómo se pueden retribuir las horas extraordinarias?

Descanso Retribuido

¿A qué permisos tiene derecho el trabajador?, ¿se mantiene la retribución?

Respuesta2

¿Con qué garantías cuenta el trabajador para el cobro de su salario?

Respuesta2

¿Cuándo puede un trabajador elegir o ser elegido representante de los trabajadores?

Respuesta3

¿Cuáles son los límites del derecho de huelga?

Respuesta4

¿Necesito abogado para ir a juicio por cuestiones laborales?

Respuesta5

¿Cabe realizar pactos entre empresario y trabajador en materia de horas extraordinarias?

Respuesta6

¿Cuál es el rendimiento exigible al trabajador?

Respuesta7

¿Qué pasa si no me da trabajo el empresario, si me hace permanecer inactivo?

Respuesta8

¿Cómo se concreta el principio de no discriminación en el trabajo?

Respuesta9

¿Qué es la condición más beneficiosa para el trabajador?

Respuesta11

¿A qué derechos no puede renunciar válidamente el trabajador?

Respuesta32

¿En qué condiciones puede trabajar un mayor de 16 años pero todavía menor de edad?

Respuesta121

¿Qué pasa si muere o se jubila el empresario?

Respuesta42

¿Qué pasa con los trabajadores si se traspasa la empresa?

Respuesta123

¿Cuáles son los supuestos de excedencia voluntaria de un trabajador?

Respuesta123

¿Qué medidas han de adoptarse para proteger adecuadamente a la trabajadora embarazada si

Respuesta321

¿Qué pasa con las vacaciones no disfrutadas?

Respuesta532

¿Es embargable el salario del trabajador?

Respuesta2544

¿Cuándo dice la Ley que debe pagarse el salario?

Respuesta523

¿Puede haber pagos en especie?, ¿Computan a efectos de seguridad social?

Respuesta43

¿Cuántos días de fiesta corresponden al trabajador anualmente, como mínimo?

Respuesta5243

¿En qué consiste el derecho a la promoción interna y a la formación profesional?

Respuesta432

¿En qué consiste el pacto de no competencia?, ¿es lo mismo que la competencia desleal?, ¿son

Respuesta4321

¿Cual es la duración máxima del pacto de permanencia en la empresa y cómo debe acordarse?

Respuesta523

¿Cuándo prescriben las faltas cometidas por los trabajadores?

Respuesta4231

¿Puede modificar el horario de trabajo u otras condiciones laborales el empresario de forma

Respuesta231

¿Puede el empresario adoptar medidas de control de los trabajadores?

Respuesta432

¿Puede el empresario modificar las funciones a realizar por un trabajador o trasladarlo

Respuesta53242

¿Puede el empresario cerrar la empresa temporalmente y dejar por ello de pagar a los

Respuesta312

¿Pueden cederse libremente trabajadores de una empresa a otra?

Respuesta321

¿Puede la empresa forzar a un trabajador a jubilarse a la edad de jubilación establecida por la

Respuesta3421

¿Cuáles son los motivos legales de despido?

Respuesta213

¿Cuándo es improcedente un despido y cuál es el importe de la indemnización?

Respuesta321

¿Cuándo es nulo un despido y cuáles son sus consecuencias?

Respuesta312

¿Qué pasa si en juicio se considera procedente el despido hecho al trabajador?

Respuesta32

¿Cómo se realiza el despido disciplinario?

Respuesta213

¿Qué es el despido tácito?

Respuesta123

¿Me pueden despedir si estoy de baja?

Respuesta213

¿Cuál es el plazo máximo para reclamar judicialmente contra las decisiones del empresario que

Respuesta312

¿Cuál es el plazo máximo para pedir el salario dejado de percibir?

Respuesta123

¿Cuál es el plazo máximo para impugnar un despido?

Respuesta213

¿Cuál es el plazo máximo para imponer la sanción por el empresario en caso de faltas laborales

Respuesta543

¿Cuál es el salario mínimo interprofesional?, ¿es lo mismo que el salario mínimo profesional?

Respuesta653

¿Qué es la absorción y compensación del salario?

Respuesta7456

¿Cuáles son las funciones de los representantes de los trabajadores?

Respuesta635

¿Cuáles son las funciones de los representantes sindicales en la empresa?

Respuesta123

¿Está regulado el trabajo en el hogar familiar?

Respuesta65473

¿Cuál es el régimen del personal de alta dirección?

Respuesta2314

¿En qué consisten las categorías y los grupos profesionales?

Respuesta67534

¿Hasta qué punto prima la voluntad de las partes plasmada en el contrato de trabajo sobre la

Respuesta5432

¿Es obligatorio acudir al Servicio De Mediación, Arbitraje y conciliación antes de acudir al Juez en materia laboral?

Respuesta2314

¿Pueden los miembros del comité de empresa acumular horas sindicales?

Respuesta123