1-Señale cuál de las siguientes actividades que se indica está excluida del derecho del trabajo:

* Autónomo (correcta)
* Contrato a tiempo parcial
* Contrato de relevo
* Indefinido ordinario.

2-Puede una persona trabajadora renunciar al derecho a disfrutar de sus vacaciones:

* No, por el principio de irrenunciabilidad de los derechos (correcta)
* Si, por el principio de irrenunciabilidad de los derechos
* Si, por el derecho a la ocupación efectiva.
* No por el derecho a la ocupación efectiva.

3-¿Puede un trabajador renunciar a los derechos recogidos en su contrato de trabajo?:

* Siempre que no sean derechos reconocidos por ley o por convenio (correcta)
* No, bajo ningún concepto.
* Si, siempre y cuando él quiera.
* Si, siempre y cuando avise con 15 días de antelación a la empresa.

4-Cualquier tipo de falta prescribe a los:

* 6 meses desde que se cometió (correcta)
* 15 días desde que se comunicó al empleado.
* 2 años.
* 1 mes y con suerte.

5-El derecho a la ocupación efectiva del puesto de trabajo significa que la empresa debe de respetar:

* Las funciones pactadas(correcta)
* Una adecuada política de seguridad e higiene.
* El uso de dispositivos digitales y la intimidad frente al uso de ellos mismos.
* El derecho de la okupación de la vivienda.

6-En el contrato de trabajo se manifiesta la voluntad de establecer una relación laboral por parte de:

* Ambos(correcta)
* Del empleador
* Del trabajador
* Del rey de españa

7-Un menor de 18 años puede trabajar...:

* Emancipado
* Con autorización de sus padres (firma) .
* Con que el menor quiera, suficiente.
* Las dos son primeras son ciertas (correcta)

8-Una persona física puede ser empresaria desde:

* Los 18 años (correcta)
* Los 22 años
* Los 16 años.
* Los 30 años.

9-El periodo de prueba del contrato para la obtención de la práctica profesional es:

* 1 mes, salvo lo dispuesto en convenio colectivo(correcta)
* 1 mes
* 2 meses
* 3 meses

10-Salvo que el convenio colectivo establezca otra cosa, la duración de un contrato de obra o servicio será de:

* Este tipo de contrato desaparece con la nueva reforma(correcta)
* 3 meses
* 6 meses
* 9 meses

11-Para que cualquiera de las partes puede rescindir un contrato durante el periodo de prueba se precisa un preaviso de:

* No es necesario preaviso (correcta).
* 1 semana
* 15 días
* 1 mes

12-El periodo de prueba que se establece para un contrato en alternancia de un fp superior será como máximo de:

* No podra establecerse periodo de prueba en estos contratos (correcta)
* 2 meses
* 3 días
* 3 meses

13-El contrato en formativo en alternancia tiene como objetivo:

* Conseguir trabajo.
* Conseguir que el trabajador adquiera formación teórica y práctica para desempeñar un oficio.(correcta)
* Conseguir que el trabajador adquiera formación teórica para desempeñar un oficio
* Conseguir que el trabajador adquiera formación práctica para desempeñar un oficio .

14-El teletrabajo es:

* Una modalidad del trabajo a distancia en la que se usan medios telemáticos( correcta)
* Una moda nueva.
* Un contrato basura.
* Es lo mismo que el trabajo a distancia.

15-Durante el periodo de prueba el trabajador:

* Tiene los mismos derechos y obligaciones (correcta)
* Tiene los mismos derechos pero no obligaciones.
* Tiene las mismas obligacio pero no derechos
* El empleado escoge que prefiero, si tener los mismo derechos y obligaciones o no.

16-Una vez firmado el contrato laboral, aunque haya alguna cláusula abusiva, al estar firmado el contrato se llevará adelante:

* Como el trabajador ha firmado, si.
* No, siempre y cuando el trabajador negocie con el empleador.
* No perjudica al trabajador y se considera como no puesta, nulo. (correcta)
* Si, porque carta sobre la mesa pesa.

17-Cuál es el límite de horas extra de fuerza mayor

* No existe(correcto)
* 1 mes computado
* 6 dias a la semana
* Las que el trabajador quiera hacer.

18-Cuál es la jornada máxima semanal:

* 40 horas en cómputo anual(correcto).
* 37.5 horas en cómputo anual (correcto).
* 45 horas en cómputo anual.
* 1 horas en cómputo anual.

19-Indica que permiso retribuido tiene derecho el progenitor por el nacimiento de hij@:

* Ninguno salvo que lo recoja el convenio
* 1 hora de ausencia, que puede dividirse en dos o reducir en media hora. (correcto)
* Tiempo imprescindible
* 15 días naturales.

20-La reducción de jornada para el cuidado de un lactante menor de 9 meses le corresponde a:

* La mujer
* El hombre
* El lactante
* Es un derecho de ambos progenitores(correcta)

21-El descanso mínimo semanal para los mayores de edad es:

* Día y medio(correcta)
* 2 días
* 1 día
* No hay descanso mínimo establecido.

22- Las horas extraordinarias son voluntarias excepto para:

* Menores de 18 años.
* Trabajadores nocturnos.
* Contratos de tiempo parcial
* Todas son correctas

23- Los menores de edad de cuánto tiempo de cuánto tiempo de descanso mínimo semanal disfrutan?

* 2 días ininterrumpidos(correcta)
* 3 días ininterrumpidos
* Dia y medio ininterrumpido
* 1 día.

24- La jornada laboral diaria máxima, con empleadores diferentes es de:

* 8 horas diaria
* 9 horas diarias
* 10 horas diarias
* No hay límite (correcta)

25- Cuántas fiestas nacionales hay al año, las cuales se puedan disfrutar como festivo:

* 12 días de los cuales 1 es local
* 14 días de los cuales 2 son locales (correcta)
* 16 días de los cuales 3 son locales
* 18 días de los cuales 4 son locales.

26- Cuáles son los días de festivos, que siempre se respetan como fiestas de ámbito nacional?

* 1 de enero, 1 de mayo, 12 de octubre y 25 de diciembre.(correcta)
* 1 de enero, 2 de febrero, 3 de marzo y 4 de abril
* 1 de enero, 1 de marzo, 12 de octubre y 25 de diciembre.
* 4 de julio, 26 de febrero, 9 de octubre, y 25 de diciembre.

27- Raul y su novia viven juntos y su novia ha tenido un accidente. ¿cuántos días de permiso retribuido puede cogerse raul para cuidar de su novia?

* 2 días
* 3 días
* 4 días
* 5 días (correcta)

28- Cuántos días libres se pueden coger raul y sofía al haberse casado?

* 10 días.
* 12 días.
* 15 días(correcta)
* 20 días.

29- ¿Cuánto puede durar un contrato por circunstancias de producción?

* 6 meses (ampliable a 1 año por convenio colectivo) (correcta) .
* 9 meses (ampliable a 1 año por convenio colectivo).
* 1 año (ampliable 6 meses por convenio colectivo).
* 1 año (ampliable 1 año más por convenio colectivo).

30- Cuando se tiene un contrato por sustitución puedes trabajar:

* A jornada completa.
* A jornada parcial
* Escoger y mezclar jornada completa y parcial
* El horario es el mismo que tenía la persona trabajadora que se sustituye. (correcta).

31-Qué sucede con las vacaciones no disfrutadas?

* Se puede disfrutar el año cuando el trabajador quiera.
* Todos los días sin disfrutar, se pierde legalmente el derecho a disfrutarlas. (correcta)
* Se pueden disfrutar solamente 15 días después del transcurso del año.
* Todas son correctas.

32- Cual es el salario mínimo interprofesional para una jornada laboral de 8 horas diarias?

* 1080e mes.(correcta)
* 1280e mes.
* 959e mes.
* 850e mes.

33- El contrato para la formación y el aprendizaje tiene como finalidad:

* Conseguir cualificación profesional(correcta)
* Conseguir un buen entorno de desarrollo profesional.
* Conseguir su respectivo sueldo.
* Conseguir inserción social.

34-Los trabajadores tienen derecho a conocer el periodo de disfrute de vacaciones con al menos:

* 2 meses con antelación (correcta)
* 1 mes con antelación
* 3 meses con antelación
* No tiene derecho a saberlo con antelación.

35- En qué casos se conceden bonificaciones a los empresarios por contratar trabajadores?

* Víctimas de violencia de género o violencia sexual.
* Trabajadores en situación de exclusión social.
* Personas con discapacidad con un grado superior o igual al 33%.
* Todas son correctas.

36- En qué casos no se pueden usar los contratos por circunstancias de producción:

* Para responder a situaciones propias del contrato fijo-discontinuo.
* Para la realización de trabajos en el marco de contratas, subcontratas o concesiones.
* Las primeras dos, son correctas.(correcta)
* Ninguna es correcta.

37- En qué caso se tienen que aplicar los planes de igualdad desde el 2022?

* Las empresas con 50 o más trabajadores. (correcta)
* Las empresas con 40 o más trabajadores.
* Las empresas con 30 o más trabajadores.
* Las empresas con 20 o más trabajadores.

38- ¿Quienes ejercen el derecho de participación en una empresa?

* Los sindicatos
* Los delegados de personal
* El comité de la empresa
* Todas son correctas (correcta)

39- ¿Se puede empeorar un convenio colectivo?

* Si, si así se ha negociado.
* Si, siempre y cuando se respeten los derechos mínimos establecidos por la ley(correcto)
* No, bajo ningún concepto.
* No, porque no deroga en su integridad al anterior.

40- ¿Puede el convenio colectivo empeorar las condiciones laborales establecida en el estatuto de trabajadores?

* Si, siempre y cuando ambas partes estén de acuerdo.
* Si, aunque siempre y cuando haya un proceso de arbitraje de por medio.
* No, porque el convenio está por encima del estatuto de trabajadores.
* No, el convenio solo puede mejorar las condiciones, nunca empeorarlas. (correcta)

41-¿Qué personas se pueden afiliar a un sindicato?

* Jubilados
* Personas trabajadoras
* Personas con diversidad funcional.
* Todas son correctas (correcta).

42- ¿Qué personas no pueden afiliarse a un sindicato?

* Personas que pertenezcan a una institución de carácter militar o que tenga armas.
* Jueces, magistrados y fiscales mientras estén en activo.
* Jueces magistrados y fiscales.
* Las primeras dos opciones(correcta)

43- ¿Qué son los conflictos colectivos?

* Son aquellos que enfrentan a un grupo de trabajadores con un empresario o grupo de empresarios.(correcta)
* Son aquellos que enfrentan a los trabajadores entre sí, indiferentemente del sindicato que sean.
* Son conflictos armados, que suceden cuando un empresario subleva a sus trabajadores.
* Es un battle royale de sindicatos.

44- ¿Qué es una huelga?

* La huelga consiste en el cese temporal de la prestación de servicios acordada por una colectividad de trabajadores con motivo de conflicto laboral.(correcta)
* Son festivos dados a los trabajadores por que se han quejado tanto ante su empresa que acaba cediendo.
* Es un acto simbólico realizado por los trabajadores pero sin necesidad de abandonar el lugar de trabajo. Están obligados por contrato a seguir trabajando.
* Todas son incorrectas.

45- El ejercicio del derecho a la huelga:

* Se reconoce de forma individual, aunque se ejerce de manera colectiva(correcta).
* Se reconoce de forma colectiva, aunque se ejerce de manera individual.
* Se reconoce de forma individual y también se ejerce de manera individual
* Se reconoce de forma colectiva y también se ejerce de manera colectiva.

46- Comisiones obreras quiere realizar una huelga por motivos políticos, para manifestarse en contra del gobierno actual. ¿es una huelga justificada?

* No, porque es ajena al interés profesional de los trabajadores afectados(correcta).
* No, porque no se pueden manifestar.
* Si, porque al estar convocado por un sindicato se justifica la huelga.
* Si, porque así lo han decidido desde el sindicato.

47- Pepe trabaja en una empresa y ha ido a la huelga.¿Puede el jefe de Pepe echarle despedirle y descontarle los dias que falte de las vacaciones?

* No, porque el contrato de trabajo queda en suspenso.
* No, porque el empresario no puede sustituir a los trabajadores huelguistas.
* No, porque los días de huelga no deben ser descontados de las vacaciones, es ilegal.
* Todas son correctas (correcta)

48- En qué casos podrá el empresario realizar un cierre patronal a su empresa?

* Cuando haya peligro notorio de violencia para las personas.
* Cuando haya una ocupación ilegal del centro de trabajo
* Que el volumen de inasistencia en el trabajo impida gravemente la producción.
* Todas son correctas(correcta)

49- El derecho de reunión de un trabajador, , cuando se puede realizar?

* Los trabajadores de una misma empresa tienen derecho a reunirse fuera del trabajo
* Los trabajadores de una misma empresa tienen derecho a reunirse en el centro de trabajo.
* Los trabajadores de una misma empresa no tienen derecho a reunirse.
* Las dos primeras son correctas. (correcta)

50- ¿Que es un liberado sindical?

* Un liberado sindical es un trabajador elegido como representante de un sector de trabajadores, incluso de una empresa, al cual se le libera de su labor habitual para que pueda dedicarse a actividades sindicales.(correcta)
* El jefe de los sindicatos.
* Una idea postmodernista y snob que circula por las universidades más liberales del país.
* Todas son correctas.