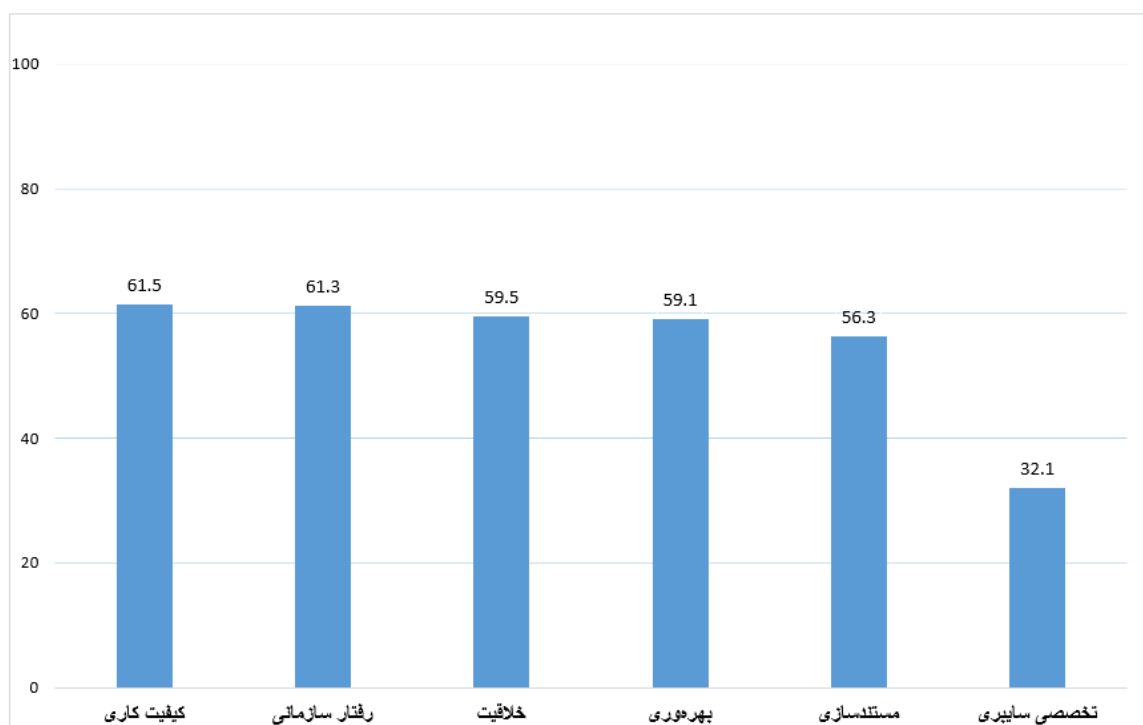
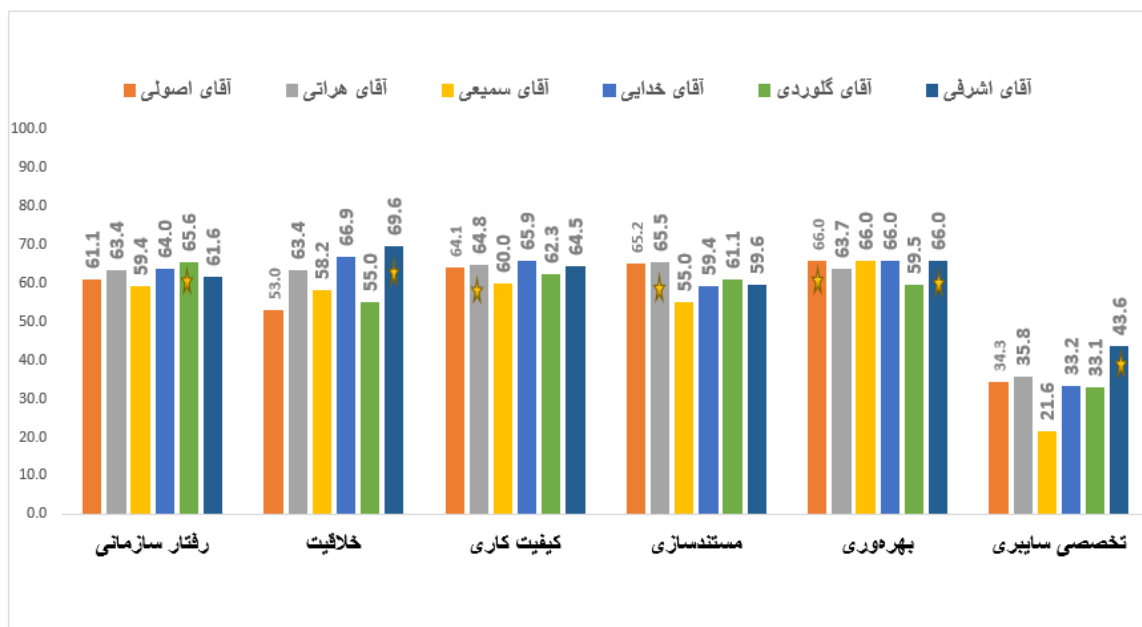


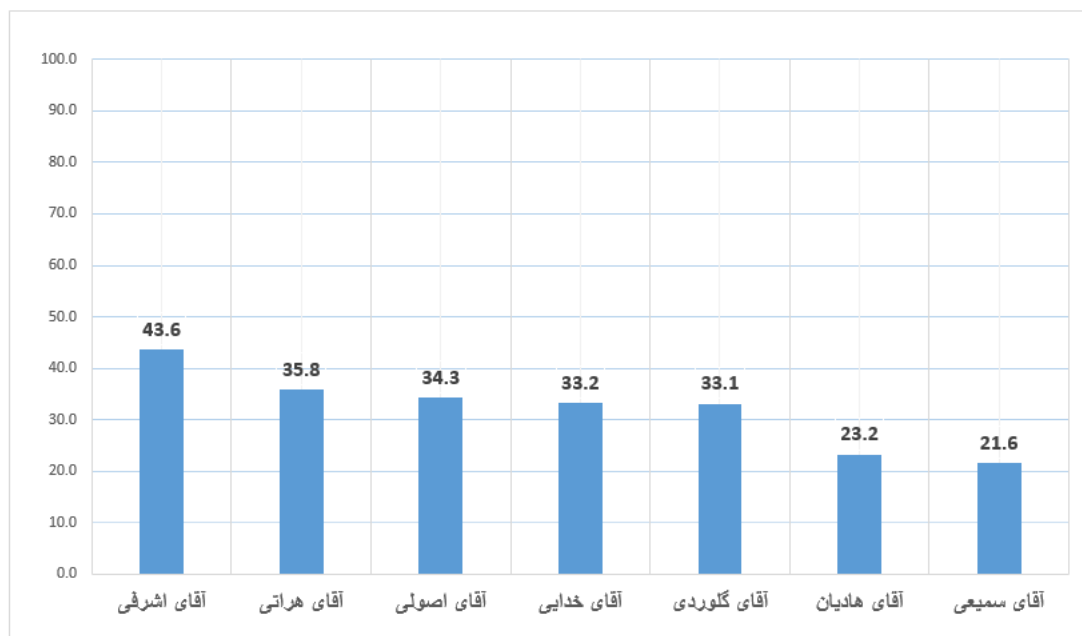
« میانگین نمرات معاونت سایبری بر اساس محور ها »



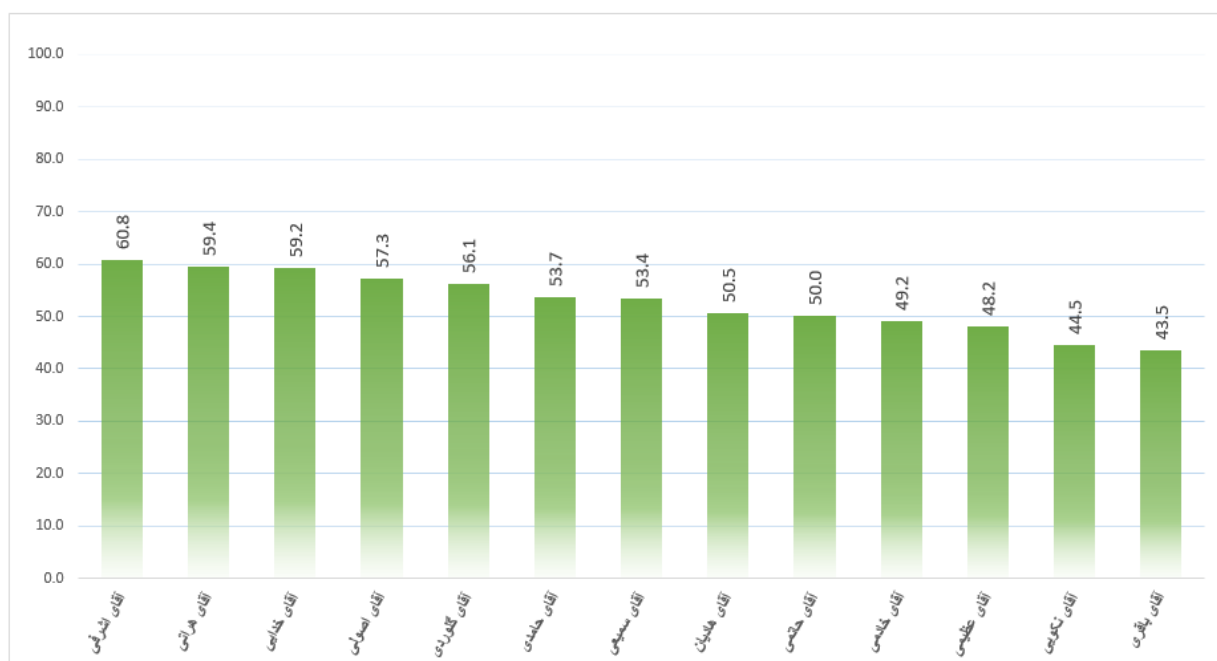
« ارزیابی معاونت سایبری در یک نگاه »



« رتبه افراد در شاخص های تخصصی معاونت سایبری »



« رتبه افراد براساس امتیازات دریافتی »



« راهنمای نحوه نمره دهی کارمندان »

تعریف امتیازدهی		
قانون 1: هر یک از محورهای ارزیابی بر اساس جدول زیر میزان مشخصی از کارانه را به خود اختصاص می‌دهند.	« بازه نمرات »	« دسته بندی کیفی »
	81-100	عالی (فراتر از انتظار)
قانون 2: در صورتی که میانگین هر یک از محورها پایین 30% شد ، در مرتبه اول اعلام کتبی، مرتبه دوم اعلام کتبی 2، مرتبه سوم کسر از حقوق (فوق العاده تطبیق)، مرتبه چهارم تغییر حق مهارت، مرتبه پنجم تنزیل جایگاه خدمتی.	61-80	خیلی خوب
	51-60	خوب (قابل قبول)
	31-50	متوسط
	21-30	ضعیف
	0-20	خیلی ضعیف