

**موضوع: طرح و توضیح چالش**

**1. ساختار چالش**

**1.1. ویژگی**

**1.1.1. عمومی**

- مستند قابل ارایه به کارفرما یا کارکنان شرکت داشته باشد.
- در زمان طلایی مشخص شده، انجام شود.

**1.1.2. اختصاصی**

بعد از تعریف چالش و تعیین ابعاد و محورهای آن، متناسب با هر چالش، ویژگی‌های اختصاصی آن مطرح می‌شود. مثلاً ویژگی اختصاصی چالش ارتباط امن، مسافت، ایمنی و عدم رهگیری است. در راحل‌های مطرح شده، هر ویژگی بررسی و توضیح‌های مربوط به آن نوشته می‌شود.

**1.2. علت طرح چالش**

- بالا بردن سطح علمی کارکنان
- انجام درست و صحیح مأموریت‌های شرکت
- تهیه مستند برای کارفرما
- نزدیک کردن کارفرما به توان شرکت
- بالا بردن روحیه کار گروهی
- طرح پروژه جدید براساس چالش‌ها برای معاونت‌های سامانه، سایبری یا مطالعات

**1.3. شیوه اقدام**

- 1.3.1. طرح چالش از طرف کارفرما، مدیر عامل یا کارکنان و مشخص کردن مسوول آن
  - 1.3.2. انتشار چالش و تعیین مجری
  - 1.3.3. جمع‌آوری و جمع‌بندی طرح
  - 1.3.4. مباحثه و چالشی کردن محورهای ارایه شده
  - 1.3.5. تأیید محورها در کارگروه
  - 1.3.6. ارایه فنی
  - 1.3.7. جمع‌بندی و ارایه به مستندساز
- ملاحظه: چالش باید هدفمند باشد و در زمان طلایی انجام شود، کوتاه باشد و فقط در موارد لازم عمق داده شود که به جواب برسد.

**2. طرح چالش**

مساله اصلی جلسه، «کشف افراد مرتبط با مهره‌های اصلی سرویس» است. برای بسط و گسترش مساله، نظراتی درباره آن مطرح می‌شود؛

- خانم کومزارع: راه‌های پیدا کردن مهره‌های سرویس‌های اطلاعاتی بررسی شود.
- خانم صادقی: افراد مهم هر حزب و راه‌های ارتباطی آنها کشف شود.
- خانم حاجی‌محمّدی: جریان‌ها و اعتراضات پیدا و بررسی شود.

- خانم یزدی: سرشاخه روده‌ها و راه‌های ارتباطی آنها کشف شود؛ راه‌های ارتباطی جدید، ادمین صفحه‌های اجتماعی و....
  - خانم غلامی: سرشاخه‌ها و افراد اصلی هر سرویس پیدا شود.
  - ملاحظه: در بررسی شخصیت‌های مهم در هر سرویس، دسته‌بندی شخصیت‌ها و هدف بررسی هر یک باید در نظر گرفته شود.
- ← **شخصیت**
- سیاسی: این افراد به طور مستقیم در شبکه‌های اجتماعی فعالیت می‌کنند و صفحه‌های‌شان توسط خود افراد یا مسوول دفترشان مدیریت می‌شود. هدف از رصد حساب‌های کاربری این افراد در شبکه‌های اجتماعی، بررسی دنبال‌کننده‌های این صفحه‌ها برای کشف گرایش آنهاست.
- امنیتی: شخصیت‌های امنیتی، شاخه‌های مختلفی شامل نظامی، اطلاعاتی و... می‌شوند و قرار بر این است که بعضی شاخه‌ها دیده نشوند.
- در رصد این شخصیت‌ها کشف مسوولان و گرایش آنها مطرح نیست. هدف از برداشت اطلاعات در این موارد، کشف درگاه‌های اطلاعاتی، منبع اطلاعاتی، بستر اطلاعاتی و ارتباطی و مأموریت‌های خاص‌شان است.

## 2.1. کشف ارتباط و گرایش فرد

برای اثبات گرایش فرد مورد نظر، باید ارتباط‌های او به دست آید؛

- کار فرد چیست؟
- با چه کسانی ارتباط دارد؟
- چه گرایشی دارد؟

هدف شناسایی کامل ابعاد زندگی اوست. جمع‌آوری اطلاعات حول محور سایبری است. محورهای و فیلترها گذاشته و حذف و اضافه‌ها انجام می‌شود.

حضور فرد در فضای سایبری از 3 روش بررسی می‌شود؛

1. پروفایل

2. اطلاعات منتشرشده از فرد و درباره فرد

2.1 comment

2.2 پست

2.3 Like

2.4 Tags

2.5 Locations

3. دوستان فرد

3.1 دوستان مستقیم فرد

3.2 دوستان دوستان فرد

3.3 گرایش هر یک

برای اثبات ارتباط فرد با سرویس اطلاعاتی، ابتدا حضور او در فضای سایبری احصا می‌شود و در مرحله بعد، اهمیت ارتباط و مسوولیت او در سرویس مشخص می‌شود.



در کشف اطلاعات درباره فرد، جایگاه او در چرخه ارتباط بین گروه‌ها اهمیت دارد.

## 2.2. تولید بانک اطلاعاتی

- حراست‌ها برای شناسایی افرادشان، ارتباط‌ها را بررسی می‌کنند، اما برای تولید بانک اطلاعاتی کامل شناسایی احزاب، جریان‌ها و گروه‌های مختلف، شناسایی مسوولان، شاخه‌ها و گرایش آنها و ارتباط و اهمیت احزاب برای شرکت و ایران، لازم است.
- اگر بانک اطلاعاتی متقن نباشد، هیچ ارتباطی متقن نمی‌شود و کشف ارتباط‌ها به ترسیم کامل بانک اطلاعاتی کمک می‌کند.
- برای کشف ارتباط متقن افراد، براساس برقراری ارتباط خاص و ارتباط دو طرفه، درجه اهمیت ارتباط تعیین می‌شود.
- ترسیم گرافی از ارتباط‌ها موجب کشف باندها و گروه‌ها می‌شود.

### مصوبه:

1. آرایه نام 10 نفر که به طور متقن عضو گروه‌های معاند بلوچستان، کردستان، خلق عرب و آذربایجان هستند. 10 نفر در هر گروه. این موضوع از نظر کارفرما در اولویت است.
2. تهیه بانک اطلاعاتی موساد. این موضوع برای شرکت اهمیت دارد.