00

מדלסנדבוויק

0

פרסנט בלוק נילסן.

1. לפני ורט-רטייה

תקנות העובדים האלה תוכננו כך שכל עובדי דה-ג'ונג יוכלו לגלות את הכללים ותנאי העבודה
המשפחתיים שלנו.

1. בגלל

[פרדסטוג'יני 1](#_Toc54088912)

[תוכן 2](#_Toc54088913)

**נפח**

פרוטוקול התנהגותי נספח

איסור נספח 2 3

4 לב וליד

נספח 5 הוראות על כאבים

מדיניות דיונון נספח 9

ומוצרים.

* 1. ערך

ערכי הליבה של Dejing הם:

* נאמנות → הנאמנות שלך ללקוחות ולספקים שלנו, אבל גם ביטוי של נאמנות הדדית לארגון ולעובדיו
* Content inside outer sdt

* 1. Content inside inner sdt

תקנות אלה הן חלק מחוזה ההעסקה וחלוות על כל העובדים העובדים בדז'ונג. בתהליך ניסוח תקנות אלה,

1. כללי הבית

מדלסנדבוויק

* 1. שינוי נתונים אישיים

10. על מנת לנהל כראוי את הצוות והשכר, ניהול משאבי אנוש וניהול משאבי אנוש, יש ליידע
את מחלקת משאבי אנוש על שינויים בנתונים הבאים (כולל תאריכים אפקטיביים). זה כולל:

* כתובת, פוזארה ומקום מגורים;
* מספר טלפון;
* תעודה;

במקרה של רשלנות או עיכוב בהגשת נתונים חדשים, אישיים חסויים ולכן זמינים רק לצוות עצמם, למשאבי אנוש ולניהול. למתן מידע מעל הרשימה, עליו להסביר זאת בכתב למחלקה למשאבי אנוש.

* 1. Content outside sdt

חוק חושף השחיתויות של בית הנבחרים מספק גם את היכולת וההגנה של העובדים לדווח על הפרות. WHK מיועד הן
לעובדים והן למעסיקים. פרטים נוספים ניתן למצוא ב- WHK.

***לפרטים נוספים: נספח 9 - תקנות חושף שחיתויות***