

# Proposta de Projeto 2025-2026

LICENCIATURA EM ENGENHARIA INFORMÁTICA

PROPOSTA N.º

TÍTULO*	Recrutador IA Ético: Análise Semântica e Anonimização de Currículos
ORIENTADOR	Frederico Branco
PRINCIPAL*	
COORIENTADORES	Pedro Couto, Carlos Serôdio
ALUNOS(s)	<Se esta proposta for apresentada em conjunto com os alunos, indicar o número e nome do(s) aluno(s). Caso contrário, indicar para quantos alunos é indicado este trabalho>
ÁREA DE INVESTIGAÇÃO	Recursos Humanos, IA Ética, Processamento de Texto
CENTRO DE INVESTIGAÇÃO	<Se o projeto estiver associado à atividade de algum centro de investigação, indicá-lo aqui.>
DEPENDÊNCIAS	<Se o projeto estiver dependente do conhecimento adquirido em unidades curriculares do curso, indicá-lo aqui.>
APRESENTAÇÃO*	O uso de IA no recrutamento exige transparência. Este projeto utiliza Vibe Coding para desenvolver pipelines de processamento de texto que são auditáveis. O sistema gera os critérios de filtragem de currículos baseados em descrições éticas fornecidas pelo RH, convertendo essas diretrizes em código de filtragem explicável, garantindo que a tecnologia serve a justiça laboral.
OBJETIVOS*	Construir um sistema de triagem de candidatos transparente, explicável e focado na redução de viés.
<p>Fases e Atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pipeline de Anonimização:<ul style="list-style-type: none"><li>-- Desenvolvimento de algoritmos para remover Informação Pessoal Identificável (PII) de PDFs.</li><li>-- Normalização de formatos de currículos.</li></ul></li><li>- Motor de Matching Semântico:<ul style="list-style-type: none"><li>-- Implementação de comparação vetorial entre competências do candidato e requisitos da vaga.</li><li>-- Configuração de critérios de peso via linguagem natural ("Valorizar mais a experiência que o curso").</li></ul></li><li>- Módulo de Explicabilidade:<ul style="list-style-type: none"><li>-- Geração de relatórios que justificam textualmente o ranking de cada candidato.</li><li>-- Auditoria de viés (comparação de demografia de aprovados vs. rejeitados).</li></ul></li><li>- Interface de Recrutamento:<ul style="list-style-type: none"><li>-- Desenvolvimento de dashboard para gestores de RH.</li><li>-- Testes com currículos sintéticos para validar a imparcialidade.</li></ul></li></ul>	

\* Campos de preenchimento obrigatório

NOTA: a totalidade deste documento (exceto esta linha) não deve exceder uma página.