

Projeto: Sistema de Avaliação de Funcionários de uma clínica

Questionamentos:

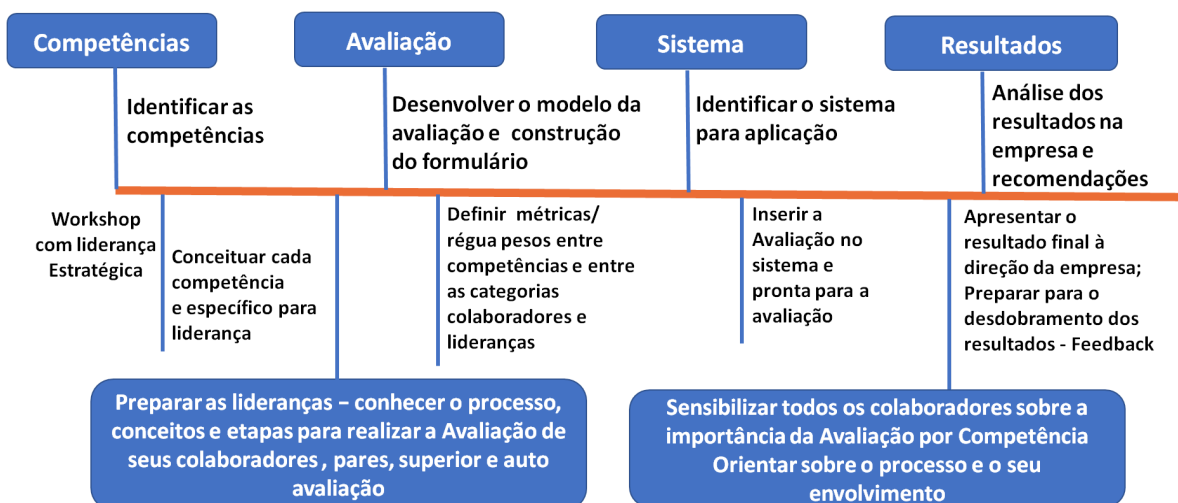
- Quem vão ser os funcionários que vão se avaliar?
- Periodicidade das avaliações
- Disponibilidade dessas informações (Cada indivíduo pode acessar suas avaliações ou é um dado em sigilo da administração?)

Exemplo 1

Competências	Avaliação	Resultados
A Capacidade de gestão	6,2	6,2
A 1 Capacidade de Mobilização	5,0	5,0
A 2 Delegação / Feedback	7,0	7,0
A 3 Monitoramento	6,0	6,0
A 4 Visão Estratégica	7,0	7,0
A 5 Desenvolvimento / Formação de Sucessores	5,0	5,0
A 6 Tratamento de Conflitos	7,0	7,0
B Preparo e qualificação	6,5	7,2
B 1 Capacidade de Orientação	10,0	10,0
B 2 Planejamento	3,0	7,0
B 3 Comunicação	5,0	5,0
B 4 Capacidade de Negociação	6,0	6,0
B 5 Geração de Conhecimento	7,0	7,0
B 6 Autodesenvolvimento	8,0	8,0
C Capacidade de trabalho em equipe	8,0	9,0
C 1 Interação	9,0	9,0
C 2 Interlocução	10,0	10,0
C 3 Cooperação	10,0	10,0

=> Variáveis podem ser reduzidas, dependendo de quem for avaliar quem e com que frequência;

Exemplo 2



=> Modelo serve mais como um introdutório sobre bases essenciais de um sistema de avaliações(Exemplo: Tem que ser pautado em competências, existir uma avaliação, seja quantitativa ou qualitativa e deve apresentar resultados)

Exemplo 3

Potencial alto	A1: alto potencial e baixo desempenho (profissional enigma)	A2: alto potencial e desempenho esperado (forte desempenho)	A3: alto potencial e desempenho acima do esperado (alto potencial)
Potencial médio	M1: potencial mediano e baixo desempenho (questionável)	M2: potencial e desempenho em nível mediano (mantenedor)	M3: potencial mediano e desempenho acima do esperado (forte desempenho)
Potencial baixo	B1: potencial baixo e desempenho abaixo do esperado (insuficiente)	B2: baixo potencial, mas atinge o desempenho esperado (eficaz)	B3: baixo potencial e desempenho acima do esperado (comprometido)
	Desempenho abaixo do esperado	Desempenho esperado	Desempenho acima do esperado

=> Outro modelo de aplicação, bem mais limpo que os outros, apresenta duas variáveis: Potencial e Desempenho, que são subdivididos em Alto, Médio e Baixo. Pode ser um ponto de partida interessante.