

# Simulado: Formação Militar-Naval



Thiago Ramon



## REGULAMENTO DISCIPLINAR PARA A MARINHA. TÍTULOS I, II E IV.

Vade Mécum Naval. Diretoria do Patrimônio Histórico e Documentação da Marinha. Ed. rev. Rio de Janeiro, 2009.

**Questão 1:** Qual é o instrumento jurídico, que institui o regulamento disciplinar para a marinha?

- a) Decreto 88.545/83
- b) Lei nº 6.880/80
- c) Lei nº 4.375/64
- d) Decreto nº 10.210/20
- e) Decreto nº 57.654/66

**Questão 2:** Conforme decreto no 88.545, de 26 de julho de 1983, qual o propósito do regulamento disciplinar para a marinha?

- a) É a rigorosa observância e o acatamento integral das leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam o organismo militar e coordenam seu funcionamento regular e harmônico, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos e de cada um dos componentes desse organismo.
- b) É a ordenação da autoridade em níveis diferentes, dentro da estrutura militar. A ordenação se faz por postos ou graduações; dentro de um mesmo posto ou graduação, se faz pela antiguidade no posto ou na graduação.
- c) É toda ação ou omissão contrária às obrigações ou aos deveres militares estatuídos nas leis, nos regulamentos, nas normas e nas disposições em vigor que fundamentam a Organização Militar, desde que não incidindo no que é capitulado pelo Código Penal Militar como crime.
- d) Especificação e a classificação das contravenções disciplinares e o estabelecimento das normas relativas à amplitude e à aplicação das penas disciplinares, à classificação do comportamento militar e à interposição de recursos contra as penas disciplinares.
- e) Importa ao superior tratar os subordinados, em geral, e os recrutas, em particular, com urbanidade e justiça, interessando-se pelos respectivos problemas. Em contrapartida, o subordinado é obrigado a todas as provas de respeito e deferência para com seus superiores, em conformidade com os regulamentos das forças armadas.

**Questão 3:** Assinale verdadeiro ou falso as alternativas abaixo:

- i. ( ) O Regulamento Disciplinar para a Marinha tem por propósito a especificação e a classificação das contravenções disciplinares e o estabelecimento das normas relativas à amplitude e à aplicação das penas disciplinares, à classificação do comportamento militar e à interposição de recursos contra as penas disciplinares.
- ii. ( ) Disciplina é a rigorosa observância e o acatamento integral das leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam o organismo militar e coordenam seu funcionamento regular e harmônico, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos e de cada um dos componentes desse organismo.
- iii. ( ) A boa educação militar prescinde da cortesia. É dever de todos, em serviço ou não, tratarem-se mutuamente com urbanidade, e aos subordinados com atenção e justiça.
- iv. ( ) Hierarquia Militar é a ordenação da autoridade em níveis diferentes, dentro da estrutura militar. A ordenação se faz por postos ou graduações; dentro de um mesmo posto ou graduação, se faz pela antiguidade no posto ou na graduação.
- v. ( ) As prescrições deste Regulamento aplicam-se aos militares da Marinha da ativa e da



reserva remunerada.

- a) I,II,V
- b) II,III,IV,V
- c) I,II,IV
- d) III,V
- e) III,IV,V

**Questão 4:** A disciplina militar não manifesta-se basicamente pela:

- a) obediência pronta às ordens do superior;
- b) utilização total das energias em prol do serviço;
- c) correção de atitudes;
- d) cooperação espontânea em benefício da disciplina coletiva e da eficiência da instituição;
- e) dirigir-se ao superior para tratar de assuntos de serviço ou de caráter particular em inobservância à via hierárquica;

**Questão 5:** Complete respectivamente as lacunas: “\_\_\_\_\_ é toda ação ou omissão contrária às obrigações ou aos deveres militares estatuídos nas leis, nos regulamentos, nas normas e nas disposições em vigor que fundamentam a Organização Militar, desde que não incidindo no que é capitulado pelo(a) \_\_\_\_\_ como crime”.

- a) Regulamento Disciplinar para Marinha e Contravenção Disciplinar
- b) Código Penal Militar e Regulamento Disciplinar para Marinha
- c) Contravenção Disciplinar e Código Penal Militar
- d) Disciplina Multidisciplinar e Contravenção Disciplinar
- e) Transgressão Disciplinar e Constituição Federal

**Questão 6:** Assinale o que não são contravenções disciplinares:

- a) Dirigir-se ou referir-se a superior de modo desrespeitoso; censurar atos de superior; responder de maneira desatenciosa ao superior; dirigir-se ao superior para tratar de assuntos de serviço ou de caráter particular em inobservância à via hierárquica; deixar o subalterno, quer uniformizado quer trajando à paisana, de cumprimentar o superior quando uniformizado, ou em traje civil, desde que o conheça; ou deixar de prestar-lhe as homenagens e sinais de consideração e respeito previstos nos regulamentos militares;
- b) Deixar deliberadamente de corresponder ao cumprimento do subalterno; deixar de cumprir ordem recebida da autoridade competente; retardar, sem motivo justo, o cumprimento de ordem recebida da autoridade competente; aconselhar ou concorrer para o não cumprimento de qualquer ordem de autoridade competente ou para o retardamento da sua execução; induzir ou concorrer intencionalmente para que outrem incida em contravenção;
- c) Deixar de comunicar ao superior a execução de ordem dele recebida; retirar-se da presença do superior sem a sua devida licença ou ordem para fazê-lo; deixar o Oficial presente a solenidade interna ou externa onde se encontrem superiores hierárquicos de apresentar-se ao mais antigo e saudar os demais; deixar, quando estiver sentado, de oferecer seu lugar ao superior, ressalvadas as exceções regulamentares previstas; representar contra o superior: a) sem prévia autorização deste; em inobservância à via hierárquica; em termos desrespeitosos; e





empregando argumentos falsos ou envolvendo má-fé.

d) Praticar o militar ato de hostilidade contra país estrangeiro, expondo o Brasil a perigo de guerra; Provocar o militar, diretamente, país estrangeiro a declarar guerra ou mover hostilidade contra o Brasil ou a intervir em questão que respeite à soberania nacional; Praticar o militar, indevidamente, no território nacional, ato de jurisdição de país estrangeiro, ou favorecer a prática de ato dessa natureza;

e) Deixar de se apresentar, finda a licença ou cumprimento de pena, aos seus superiores ou a quem deva fazê-lo, de acordo com as normas de serviço de Organização Militar; permutar serviço sem autorização do superior competente; autorizar, promover, tomar parte ou assinar representação ou manifestação coletiva de qualquer caráter contra superior; recusar pagamento, fardamento, equipamento ou artigo de recebimento obrigatório; recusar-se ao cumprimento de castigo imposto;

**Questão 7:** Assinale o que não são contravenções disciplinares:

a) Tratar subalterno com injustiça; dirigir-se ou referir-se a subalterno em termos incompatíveis com a disciplina militar; tratar com excessivo rigor preso sob sua guarda; negar licença a subalterno para representar contra ato seu; protelar licença, sem motivo justificável, a subalterno para representar contra ato seu; concorrer para a discórdia ou desarmonia ou cultivar inimizades entre os militares ou seus familiares;

b) Violar o militar território estrangeiro, com o fim de praticar ato de jurisdição em nome do Brasil; Entrar ou tentar entrar o militar em entendimento com país estrangeiro, para empenhar o Brasil à neutralidade ou à guerra; Entrar em entendimento com país estrangeiro, ou organização nêle existente, para gerar conflito ou divergência de caráter internacional entre o Brasil e qualquer outro país, ou para lhes perturbar as relações diplomáticas;

c) negar licença, sem motivo justificável, a subalterno para se dirigir à autoridade superior, a fim de tratar dos seus interesses; deixar de punir o subalterno que cometer contravenção, ou de promover sua punição pela autoridade competente; deixar de cumprir ou fazer cumprir, quando isso lhe competir, qualquer prescrição ou ordem regulamentar; atingir física ou moralmente qualquer pessoa, procurar desacreditá-la ou concorrer para isso, desde que não seja tal atitude enquadrada como crime; desrespeitar medidas gerais de ordem policial, embaraçar sua execução ou concorrer para isso;

d) desrespeitar ou desconsiderar autoridade civil; desrespeitar, por palavras ou atos, a religião, as instituições ou os costumes de país estrangeiro em que se achar; faltar à verdade ou omitir informações que possam conduzir à sua apuração; portar-se sem compostura em lugar público; apresentar-se em Organização Militar em estado de embriaguez ou embriagar-se e comportar-se de modo inconveniente ou incompatível com a disciplina militar em Organização Militar;

e) contrair dívidas ou assumir compromissos superiores às suas possibilidades, comprometendo o bom nome da classe; esquivar-se a satisfazer compromissos assumidos de ordem moral ou pecuniária; não atender a advertência de superior para satisfazer débito já reclamado; participar em Organização Militar de jogos proibidos, ou jogar a dinheiro os permitidos; fazer qualquer transação de caráter comercial em Organização Militar;



**Questão 8:** Assinale o que não são contravenções disciplinares:

- a) Estar fora do uniforme determinado ou tê-lo em desalinho; ser descuidado no asseio do corpo e do uniforme; ter a barba, o bigode, as costeletas, o cavanhaque ou o cabelo fora das normas regulamentares; dar, vender, empenhar ou trocar peças de uniformes fornecidas pela União; simular doença; executar mal intencionalmente qualquer serviço ou exercício; ser negligente no desempenho da incumbência ou serviço que lhe for confiado; fazer uso indevido de viaturas, embarcações ou aeronaves pertencentes à Marinha, desde que o ato não constitua crime;
- b) Extraviar ou concorrer para que se extraviem ou se estraguem quaisquer objetos da Fazenda Nacional ou documentos oficiais, estejam ou não sob sua responsabilidade direta; deixar de comparecer ou atender imediatamente à chamada para qualquer exercício, faina, manobra ou formatura; deixar de se apresentar, sem motivo justificado, nos prazos regulamentares, à Organização Militar para que tenha sido transferido e, às autoridades competentes, nos casos de comissões ou serviços extraordinários para que tenha sido nomeado ou designado; disparar arma em Organização Militar por imprudência ou negligência;
- c) Conseguir, para o fim de espionagem militar, notícia, informação ou documento, cujo sigilo seja de interesse da segurança externa do Brasil; Revelar notícia, informação ou documento, cujo sigilo seja de interesse da segurança externa do Brasil; Suprimir, subtrair, deturpar, alterar, desviar, ainda que temporariamente, objeto ou documento concernente à segurança externa do Brasil;
- d) Deixar de participar em tempo à autoridade a que estiver diretamente subordinado a impossibilidade de comparecer à Organização Militar ou a qualquer ato de serviço a que esteja obrigado a participar ou a que tenha que assistir; faltar ou chegar atrasado, sem justo motivo, a qualquer ato ou serviço de que deva participar ou a que deva assistir; ausentar-se sem a devida autorização da Organização Militar onde serve ou do local onde deva permanecer; ausentar-se sem a devida autorização da sede da Organização Militar onde serve; deixar de regressar à hora determinada à Organização Militar onde serve;
- e) Exceder a licença; deixar de comunicar à Organização Militar onde serve mudança de endereço domiciliar; contrair matrimônio em desacordo com a legislação em vigor; deixar de se identificar quando solicitado por quem de direito; transitar sem ter em seu poder documento atualizado comprobatório de identidade; trajar à paisana em condições que não as permitidas pelas disposições em vigor; permanecer em Organização Militar em traje civil, contrariando instruções em vigor; disseminar boatos ou notícias tendenciosas;

**Questão 9:** Assinale o que não são contravenções disciplinares:

- a) Estar fora do uniforme determinado ou tê-lo em desalinho; ser descuidado no asseio do corpo e do uniforme; ter a barba, o bigode, as costeletas, o cavanhaque ou o cabelo fora das normas regulamentares; dar, vender, empenhar ou trocar peças de uniformes fornecidas pela União; simular doença; executar mal intencionalmente qualquer serviço ou exercício; ser negligente no desempenho da incumbência ou serviço que lhe for confiado; fazer uso indevido de viaturas, embarcações ou aeronaves pertencentes à Marinha, desde que o ato não constitua crime;



- b) Extraviar ou concorrer para que se extraviem ou se estraguem quaisquer objetos da Fazenda Nacional ou documentos oficiais, estejam ou não sob sua responsabilidade direta; deixar de comparecer ou atender imediatamente à chamada para qualquer exercício, faina, manobra ou formatura; deixar de se apresentar, sem motivo justificado, nos prazos regulamentares, à Organização Militar para que tenha sido transferido e, às autoridades competentes, nos casos de comissões ou serviços extraordinários para que tenha sido nomeado ou designado; disparar arma em Organização Militar por imprudência ou negligência;
- c) Conseguir, para o fim de espionagem militar, notícia, informação ou documento, cujo sigilo seja de interesse da segurança externa do Brasil; Revelar notícia, informação ou documento, cujo sigilo seja de interesse da segurança externa do Brasil; Suprimir, subtrair, deturpar, alterar, desviar, ainda que temporariamente, objeto ou documento concernente à segurança externa do Brasil;
- d) Deixar de participar em tempo à autoridade a que estiver diretamente subordinado a impossibilidade de comparecer à Organização Militar ou a qualquer ato de serviço a que esteja obrigado a participar ou a que tenha que assistir; faltar ou chegar atrasado, sem justo motivo, a qualquer ato ou serviço de que deva participar ou a que deva assistir; ausentar-se sem a devida autorização da Organização Militar onde serve ou do local onde deva permanecer; ausentar-se sem a devida autorização da sede da Organização Militar onde serve; deixar de regressar à hora determinada à Organização Militar onde serve;
- e) Exceder a licença; deixar de comunicar à Organização Militar onde serve mudança de endereço domiciliar; contrair matrimônio em desacordo com a legislação em vigor; deixar de se identificar quando solicitado por quem de direito; transitar sem ter em seu poder documento atualizado comprobatório de identidade; trajar à paisana em condições que não as permitidas pelas disposições em vigor; permanecer em Organização Militar em traje civil, contrariando instruções em vigor; disseminar boatos ou notícias tendenciosas;

**Questão 10:** As contravenções disciplinares são classificadas em \_\_\_\_\_ – conforme o dano -- \_\_\_\_\_ -- que causarem à disciplina ou ao serviço, em virtude da sua natureza intrínseca, ou das consequências que delas advierem, ou puderem advir, pelas circunstâncias em que forem cometidas.

- a) Graves e médias, grave ou leve
- b) Leve e média, Média e leve
- c) Graves e leves, grave ou leve
- d) Graves ou médias, grave e leve
- e) Média ou grave, Leve ou Média

**Questão 11:** No concurso de crime militar e de contravenção disciplinar, ambos de idêntica natureza, será aplicada somente a penalidade relativa a (ao):

- a) Crime militar
- b) Contravenção disciplinar
- c) Transgressão Militar
- d) Infração Militar
- e) Violação dos Direitos Humanos





**Questão 12:** Quais não são circunstâncias agravantes da contravenção disciplinar:

- a) Acúmulo de contravenções simultâneas e correlatas;
- b) Reincidência;
- c) Bons antecedentes militares;
- d) Conluio de duas ou mais pessoas;
- e) Premeditação;

**Questão 13:** Quais não são circunstâncias agravantes da contravenção disciplinar:

- a) Ter sido praticada com ofensa à honra e ao pundonor militar;
- b) Ter sido praticada durante o serviço ordinário ou com prejuízo do serviço;
- c) Ter sido cometida estando em risco a segurança da Organização Militar;
- d) Maus antecedentes militares;
- e) Prestação anterior de serviços relevantes já reconhecidos;

**Questão 14:** Quais não são circunstâncias atenuantes da contravenção disciplinar:

- a) ter cometido a falta em presença de subordinado;
- b) idade menor de 18 anos;
- c) tempo de serviço militar menor de seis meses;
- d) tratamento em serviço ordinário com rigor não autorizado pelos regulamentos militares;
- e) provocação;

**Questão 15:** São circunstâncias justificativas ou dirimentes da contravenção disciplinar:

- I. Tempo de serviço militar menor de seis meses;
- II. Ignorância plenamente comprovada da ordem transgredida;
- III. Prestação anterior de serviços relevantes já reconhecidos;
- IV. Força maior ou caso fortuito plenamente comprovado;
- V. Evitar mal maior ou dano ao serviço ou à ordem pública;
- VI. Ordem de superior hierárquico;
- VII. Legítima defesa, própria ou de outrem;

- a) I,III,IV,VII
- b) II,III,IV,V,VI
- c) II,IV,V,VI,VII
- d) III,IV,V,VI,VII
- e) I,II,IV,V,VI,VII

**Questão 16:** Assinale verdadeiro ou falso as alternativas abaixo:

i. ( ) Todo superior que tiver conhecimento, direto ou indireto, de contravenção cometida por qualquer subalterno, deverá dar parte escrita do fato à autoridade sob cujas ordens estiver, a fim de que esta puna ou remeta a parte à autoridade sob cujas ordens estiver o contraventor, para o mesmo fim. Parágrafo único – Servindo superior e subalterno na mesma Organização Militar e sendo o subalterno Praça de graduação inferior a Suboficial, será efetuado o lançamento da parte no Livro de Registro de Contravenções Disciplinares.

ii. ( ) O superior deverá também dar voz de prisão imediata ao contraventor e fazê-lo recolher-se à sua Organização Militar quando a contravenção ou suas circunstâncias assim o exigirem, a bem da ordem pública, da disciplina ou da regularidade do serviço.

iii. ( ) A voz de prisão será dada em nome da autoridade a que o contraventor estiver diretamente subordinado, ou, quando esta for mais graduada ou antiga do que quem dá a voz, em nome da que se lhe seguir em escala ascendente. Caso o contraventor se recuse a declarar a Organização Militar em que serve, a voz de prisão será dada em nome do Comandante do Distrito Naval ou do Comando Naval em cuja jurisdição ocorrer a prisão.

- a) V,V,V
- b) F,V,V
- c) F,F,V
- d) V,V,F
- e) F,F,F

**Questão 17:** O \_\_\_\_\_ que houver agido de acordo com os artigos 40 e 41 terá cumprido seu dever e resguardada sua responsabilidade. A solução que for dada à sua parte pela(o) \_\_\_\_\_ é de inteira e exclusiva responsabilidade desta, devendo ser adotada dentro dos prazos previstos neste Regulamento e comunicada ao autor da parte.

- a) Oficial, Diretor
- b) Suboficial, Almirante
- c) Diretor, Comandante da Marinha
- d) Superior, autoridade superior
- e) Oficial, Almirante

**Questão 18:** Qual é o prazo a quem deu parte assiste o direito de pedir à respectiva autoridade, pelos meios legais, a reconsideração da solução, se julgar que esta deprime sua pessoa ou a dignidade de seu posto, não podendo o pedido ficar sem despacho. Para tanto, a autoridade que aplicar a pena disciplinar deverá comunicar ao autor da parte a punição efetivamente imposta e o enquadramento neste Regulamento, com as circunstâncias atenuantes ou agravantes que envolveram o ato do contraventor.

- a) dentro de oito dias úteis;
- b) dentro de dez dias úteis;
- c) dentro de cinco dias úteis;
- d) dentro de sete dias corridos;
- e) dentro de dez dias corridos;





**Questão 19:** Aquele a quem for imposta pena disciplinar poderá, verbalmente ou por escrito, por via hierárquica e em termos respeitosos, recorrer à autoridade superior à que a impôs, pedindo sua anulação ou modificação, com prévia licença da mesma autoridade. Qual dos procedimentos a seguir não faz parte do recurso:

- a) O recurso deve ser interposto após o cumprimento da pena e dentro do prazo de oito dias úteis.
- b) Quando a punição tiver sido imposta pelo Diretor da Organização Militar caberá interposição de recurso ao Estado-Maior da Armada.
- c) Da solução de um recurso só cabe a interposição de novos recursos às autoridades superiores, até o Ministro da Marinha.
- d) Contra decisão do Ministro da Marinha, o único recurso admissível é o pedido de reconsideração a essa mesma autoridade.
- e) Quando a punição disciplinar tiver sido imposta pelo Ministro da Marinha, caberá interposição de recurso ao Presidente da República, nos termos definidos no presente artigo.

**Questão 20:** Assinale verdadeiro ou falso as alternativas abaixo:

- I. ( ) A autoridade a quem for dirigido o recurso deve conhecer do mesmo sem demora, procedendo ou mandando proceder às averiguações necessárias para resolver a questão com justiça.
  - II. ( ) No caso de delegação, para proceder a estas averiguações será nomeado um Oficial de posto superior ao do recorrente.
  - III. ( ) O recurso deve ser remetido à autoridade a quem dirigido, dentro do prazo de dez dias úteis, devidamente informado pela autoridade que tiver imposto a pena.
  - IV. ( ) Se o recurso for julgado inteiramente procedente, a punição será anulada e cancelado tudo quanto a ela se referir; se apenas em parte, será modificada a pena.
  - V. ( ) Se o recurso fizer referência somente aos termos em que foi aplicada a punição e parecer à autoridade que os mesmos devem ser modificados, ordenará que isso se faça, indicando a nova forma a ser usada.
- a) I,II,III,IV,V
  - b) II,III,IV,V
  - c) I,II,IV,V
  - d) II,III,V
  - e) III

# GABARITO

1	A	11	A
2	D	12	C
3	C	13	E
4	E	14	A
5	C	15	C
6	D	16	D
7	B	17	D
8	C	18	A
9	E	19	B
10	C	20	C

## LEI COMPLEMENTAR Nº 97, DE 9 DE JUNHO DE 1999

Dispõe sobre as normas gerais para a organização, o preparo e o emprego das Forças Armadas.

**Questão 1:** Como são constituídas as forças armadas?

- a) Marinha, Exército e Aeronáutica
- b) Marinha, Exército, Aeronáutica, Polícia Militar, Bombeiros
- c) Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal, Polícia do Senado
- d) Policial Militar e Bombeiros
- e) Polícia Militar e Civil, Guarda Municipal, Marinha, Exército e Aeronáutica

**Questão 2:** As Forças Armadas, constituídas pela \_\_\_\_\_, pelo \_\_\_\_\_ e pela \_\_\_\_\_, são instituições nacionais permanentes e regulares, organizadas com base na hierarquia e na disciplina, sob a autoridade suprema do Presidente da República e destinam-se à defesa da Pátria, à garantia dos poderes constitucionais e, por iniciativa de qualquer destes, da lei e da ordem.

- a) Marinha, Exército, Aeronáutica, Polícia Militar, Bombeiros
- b) Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal, Polícia do Senado
- c) Policial Militar e Bombeiros
- d) Polícia Militar e Civil, Guarda Municipal, Marinha, Exército e Aeronáutica
- e) Marinha, Exército e Aeronáutica

**Questão 3:** Quem é a autoridade suprema das forças armadas?

- a) Congresso Nacional
- b) Ministro da Defesa
- c) Presidente da República
- d) Governador
- e) Senado Federal

**Questão 4:** Quais são as bases das Forças armadas?

- a) Organização e Disciplina
- b) Hierarquia e Disciplina
- c) Ética e Obediência
- d) Meritocracia e Liderança
- e) Segurança e Hierarquia

**Questão 5:** O que destina-se as forças armadas?

- a) à defesa da Pátria, à garantia dos poderes constitucionais e, por iniciativa de qualquer destes, da lei e da ordem.
- b) A garantia da lei e da ordem conforme a Constituição.
- c) A proteção da Pátria e ao monitoramento das fronteiras.
- d) A proteção dos poderes constitucionais
- e) A defesa e segurança do Presidente e do Congresso Nacional





**Questão 6:** As Forças Armadas, constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, são instituições nacionais permanentes e regulares, organizadas com base na \_\_\_\_\_ e na \_\_\_\_\_, sob a autoridade suprema do Presidente da República e destinam-se à defesa da Pátria, à garantia dos poderes constitucionais e, por iniciativa de qualquer destes, da lei e da ordem.

- a) Organização e Disciplina
- b) Ética e Obediência
- c) Meritocracia e Liderança
- d) Segurança e Hierarquia
- e) Hierarquia e Disciplina

**Questão 2:** As Forças Armadas, constituídas pela \_\_\_\_\_, pelo \_\_\_\_\_ e pela \_\_\_\_\_, são instituições nacionais permanentes e regulares, organizadas com base na hierarquia e na disciplina, sob a autoridade suprema do Presidente da República e destinam-se à defesa da Pátria, à garantia dos poderes constitucionais e, por iniciativa de qualquer destes, da lei e da ordem.

- a) Marinha, Exército, Aeronáutica, Polícia Militar, Bombeiros
- b) Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal, Polícia do Senado
- c) Policial Militar e Bombeiros
- d) Polícia Militar e Civil, Guarda Municipal, Marinha, Exército e Aeronáutica
- e) Marinha, Exército e Aeronáutica

**Questão 3:** Quem é a autoridade suprema das forças armadas?

- a) Congresso Nacional
- b) Ministro da Defesa
- c) Presidente da República
- d) Governador
- e) Senado Federal

**Questão 4:** Quais são as bases das Forças armadas?

- a) Organização e Disciplina
- b) Hierarquia e Disciplina
- c) Ética e Obediência
- d) Meritocracia e Liderança
- e) Segurança e Hierarquia

**Questão 5:** O que destina-se as forças armadas?

- a) à defesa da Pátria, à garantia dos poderes constitucionais e, por iniciativa de qualquer destes, da lei e da ordem.
- b) A garantia da lei e da ordem conforme a Constituição.
- c) A proteção da Pátria e ao monitoramento das fronteiras.
- d) A proteção dos poderes constitucionais
- e) A defesa e segurança do Presidente e do Congresso Nacional



**Questão 6:** As Forças Armadas, constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, são instituições nacionais permanentes e regulares, organizadas com base na \_\_\_\_\_ e na \_\_\_\_\_, sob a autoridade suprema do Presidente da República e destinam-se à defesa da Pátria, à garantia dos poderes constitucionais e, por iniciativa de qualquer destes, da lei e da ordem.

- a) Organização e Disciplina
- b) Ética e Obediência
- c) Meritocracia e Liderança
- d) Segurança e Hierarquia
- e) Hierarquia e Disciplina

**Questão 7:** Quem acessora o presidente da república para o emprego das forças armadas?

- a) Conselho Militar de Defesa
- b) Ministro de Estado da Defesa e Ministro da Justiça
- c) Comandante da Marinha, Exército e Aeronáutica
- d) Conselho Militar de Congresso Nacional
- e) Vice – Presidente da República

**Questão 8:** Como é composto o Conselho Militar de Defesa?

- a) Ministro de Estado e defesa e Ministro da Justiça
- b) pelo Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- c) pelos Comandantes da Marinha, do Exército e da Aeronáutica
- d) Vice Presidente e Ministro de Estado da defesa
- e) pelos Comandantes da Marinha, do Exército e da Aeronáutica, pelo Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas e Ministro de Estado e defesa.

**Questão 9:** Quem é o presidente do Conselho Militar de defesa?

- a) Presidente da República
- b) Vice- Presidente da república
- c) Ministro de estado da defesa
- d) Comandante da Marinha
- e) Revezamento entre os comandantes da forças armadas

**Questão 10:** O \_\_\_\_\_, órgão de assessoramento permanente do, tem como chefe um oficial-general do último posto, da ativa ou da reserva, indicado pelo \_\_\_\_\_ e nomeado pelo \_\_\_\_\_, e disporá de um comitê, integrado pelos chefes de Estados-Maiores das 3 (três) Forças, sob a coordenação do Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas.

- a) Ministério de Estado da Defesa, Comandante da Força, Presidente da República
- b) Conjunto das Forças Armadas, Comandante da Marinha, Ministro de Estado da Defesa
- c) Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas, Ministro de Estado da Defesa, Presidente da República
- d) Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas, Ministro de Estado da Defesa, Comandante



da Força

e) Ministério de Estado da Defesa, Comandante da Força, Presidente da República

**Questão 11:** Se o oficial-general indicado para o cargo de Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas estiver na ativa, o que acontecerá na carreira deste oficial?

- a) É promovido ao ultimo posto na carreira de acordo com sua força
- b) Deverá ser transferido para reserva remunerada
- c) Deverá ter o status de Ministro de Estado da Defesa
- d) Terá uma cadeira no Superior Tribunal de Justiça Militar
- e) Será indicado para ser Ministro de estado da Defesa

**Questão 12:** Se o oficial-general indicado para o cargo de Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas estiver na ativa, o que acontecerá na carreira deste oficial?

- a) É promovido ao ultimo posto na carreira de acordo com sua força
- b) Deverá ser transferido para reserva remunerada
- c) Deverá ter o status de Ministro de Estado da Defesa
- d) Terá uma cadeira no Superior Tribunal de Justiça Militar
- e) Será indicado para ser Ministro de estado da Defesa

**Questão 13:** A Marinha, o Exército e a Aeronáutica dispõem, singularmente, de \_\_\_\_\_ Comandante, indicado pelo Ministro de Estado da Defesa e nomeado pelo Presidente da República, o qual, no âmbito de suas atribuições, exercerá a direção e a gestão da respectiva Força.

- a) 1 (um)
- b) 2 (dois)
- c) 3 (três)
- d) 4 (quatro)
- e) 5 (cinco)

**Questão 14:** Quem indica os comandantes das Forças Armadas?

- a) Ministro de Estado da Defesa
- b) Presidente da Republica
- c) Ministro da Justiça
- d) Congresso Nacional
- e) Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas

**Questão 15:** A Marinha, o Exército e a Aeronáutica dispõem, singularmente, de 1 (um) Comandante, indicado pelo \_\_\_\_\_ e nomeado pelo \_\_\_\_\_, o qual, no âmbito de suas atribuições, exercerá a direção e a gestão da respectiva Força.

- a) Presidente da República e Ministro de Estado da Defesa
- b) Ministro da Justiça e Ministro de Estado da Defesa
- c) Presidente da República e Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas





- d) Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas e Presidente da República
- e) Ministro de Estado da Defesa e Presidente da República

**Questão 16:** Os cargos de Comandante da Marinha, do Exército e da Aeronáutica são privativos de \_\_\_\_\_.

- a) Almirantes, Generais e Brigadeiros
- b) Oficiais gerais do último posto da respectiva Força
- c) Oficiais Generais
- d) Comandantes do último posto da respectiva Força
- e) Contra-Almirante, Generais de Divisão e Brigadeiro do Ar

**Questão 17:** Quem definirá a competência dos Comandantes da Marinha, do Exército e da Aeronáutica para a criação, a denominação, a localização e a definição das atribuições das organizações integrantes das estruturas das Forças Armadas?

- a) Poder Legislativo
- b) Poder Judiciário
- c) Poder Executivo
- d) Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- e) Presidente da República

**Questão 18:** Compete ao(s) \_\_\_\_\_ apresentar ao \_\_\_\_\_ a Lista de Escolha, elaborada na forma da lei, para a promoção aos postos de oficiais-generais e propor-lhe os oficiais gerais para a nomeação aos cargos que lhes são privativos.

- a) Oficiais e Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- b) Almirantes e Presidente
- c) Comandantes das Forças e Ministro de Estado da Defesa
- d) Ministro de Estado da Defesa e Presidente da República
- e) Comandantes das Forças e Presidente da República

**Questão 19:** De que é a competência de promover os oficiais-generais e nomeá-los para os cargos que lhes são privativos.

- a) Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- b) Almirantes
- c) Comandantes das Forças
- d) Ministro de Estado da Defesa
- e) Presidente da República

**Questão 20:** O que Constituem Reserva das Forças Armadas?

- a) O pessoal sujeito a incorporação nas forças armadas.
- b) O pessoal sujeito a incorporação, mediante mobilização ou convocação, que no findar das suas atividades fazem jus a um pagamento efetuado em pecúnia.
- c) O pessoal sujeito a incorporação, mediante mobilização ou convocação, pelo Ministério da Defesa, para serviços durante um período mínimo de 35 (Trinta e Cinco) anos.



d) O pessoal sujeito a convocação, para prestar o serviço obrigatório quando completar 18 anos.

e) O pessoal sujeito a incorporação, mediante mobilização ou convocação, pelo Ministério da Defesa, por intermédio da Marinha, do Exército e da Aeronáutica, bem como as organizações assim definidas em lei.

**Questão 21:** O \_\_\_\_\_ exerce a direção superior das Forças Armadas, assessorado pelo \_\_\_\_\_, órgão permanente de assessoramento, pelo Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas e pelos demais órgãos, conforme definido em lei.

- a) Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas e Ministro de Estado da Defesa
- b) Comandantes das Forças e Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- c) Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas e Ministro de Estado da Defesa
- d) Ministro de Estado da Defesa e Presidente da República
- e) Ministro de Estado da Defesa e Conselho Militar de Defesa

**Questão 22:** Ao \_\_\_\_\_ compete a implantação do \_\_\_\_\_, documento de caráter público, por meio do qual se permitirá o acesso ao amplo contexto da Estratégia de Defesa Nacional, em perspectiva de médio e longo prazos, que viabilize o acompanhamento do orçamento e do planejamento plurianual relativos ao setor.

- a) Chefe do Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas e Livro de Defesa Nacional
- b) Presidente da República e Livro Verde de Defesa Nacional
- c) Comandantes das Forças e Livro Amarelo de Defesa Nacional
- d) Ministro de Estado da Defesa e Livro Branco de Defesa Nacional
- e) Ministro de Estado da Defesa e Livro de Defesa Nacional

**Questão 23:** O que deverá conter no Livro Branco de Defesa Nacional?

- a) Orçamentos, estratégias e objetivos das Forças Armadas.
- b) Plano estratégico, Missão das Forças Armadas e Plano orçamentário.
- c) Dados estratégicos, objetivos das Forças Armadas e materiais detalhados sobre as Forças Armadas.
- d) Plano estratégico, Missão das Forças Armadas e materiais detalhados sobre as Forças Armadas.
- e) Dados estratégicos, orçamentários, institucionais e materiais detalhados sobre as Forças Armadas.

**Questão 24:** Dentre os tópicos abaixo, quais são abordados no livro branco de defesa Nacional?

- a) cenário estratégico para o século XXI, política nacional de defesa e objetivos das Forças Armadas
- b) política nacional de defesa, operações de paz e ajuda humanitária e Missão das Forças Armadas
- c) estratégia nacional de defesa, modernização das Forças Armadas e Dados estratégicos
- d) Modernização das Forças Armadas, operações de paz e ajuda humanitária e Plano estratégico



e) suporte econômico da defesa nacional, as Forças Armadas: Marinha, Exército e Aeronáutica e racionalização e adaptação das estruturas de defesa

**Questão 25:** O \_\_\_\_\_ encaminhará à apreciação do \_\_\_\_\_, na primeira metade da sessão legislativa ordinária, de 4 (quatro) em 4 (quatro) anos, a partir do ano de 2012, com as devidas atualizações

- a) Congresso Nacional e Presidente da República
- b) Poder Legislativo e Congresso Nacional
- c) Poder Executivo e Presidente da República
- d) Congresso Nacional e Poder Judiciário
- e) Poder Executivo e Congresso Nacional

**Questão 26:** O Poder Executivo encaminhará à apreciação do Congresso nacional, na primeira metade da legislativa ordinária, com as devidas atualizações a Política de Defesa Nacional, a Estratégia Nacional de Defesa e o Livro Branco de Defesa Nacional. Isso ocorre em qual período?

- a) De dois em dois anos.
- b) Anualmente.
- c) De quatro em quatro anos.
- d) De três em três anos.
- e) Duas vezes ao ano.

**Questão 27:** Quais tópicos abordados no livro branco de defesa Nacional, que deverão ser encaminhados pelo Poder Executivo ao Congresso Nacional para apreciação, na primeira metade da sessão legislativa ordinária, de 4 (quatro) em 4 (quatro) anos, a partir do ano de 2012, com as devidas atualizações:

- a) Política de Defesa Nacional, Estratégia Nacional de Defesa e o Livro Branco de Defesa Nacional
- b) A Política de Estratégia Nacional, modernização das Forças Armadas e o suporte econômico da defesa nacional
- c) Modernização das Forças Armadas, Livro Branco de Defesa Nacional e Racionalização e adaptação das estruturas de defesa
- d) Racionalização e adaptação das estruturas de defesa, Operações de paz e ajuda humanitária e Política de Defesa Nacional
- e) o Livro Branco de Defesa Nacional, cenário estratégico para o século XXI e Política Nacional de Defesa

**Questão 28:** Compete ao \_\_\_\_\_ elaborar o planejamento do emprego conjunto das Forças Armadas e assessorar o \_\_\_\_\_ na condução dos exercícios conjuntos e quanto à atuação de forças brasileiras em operações de paz, além de outras atribuições que lhe forem estabelecidas pelo Ministro de Estado da Defesa.

- a) Ministro de Estado da Defesa e Presidente da República
- b) Ministério do planejamento orçamento e gestão e Ministro de Estado da Defesa





- c) Vice Presidente e Comandante da Marinha
- d) Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas e Ministro de Estado da Defesa
- e) Ministério da economia e Ministro de Estado da Defesa

**Questão 29:** Compete ao \_\_\_\_\_, além das demais competências previstas em lei, formular a política e as diretrizes referentes aos produtos de defesa empregados nas atividades operacionais, inclusive armamentos, munições, meios de transporte e de comunicações, fardamentos e materiais de uso individual e coletivo, admitido delegações às Forças.

- a) Ministério da Defesa
- b) Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- c) Presidente da República
- d) Ministro da Justiça
- e) Comandante da Marinha

**Questão 30:** De acordo com o Art.12 da lei complementar nº 97, de 9 de junho de 1999, que será o responsável em indicar a dotação própria orçamentaria da Marinha, Exército e Aeronáutica?

- a) Ministério da Defesa
- b) Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- c) Presidente da República
- d) Ministro da Justiça
- e) Comandante da Marinha

**Questão 31:** O orçamento do Ministério da Defesa contemplará as prioridades definidas pelo(a) \_\_\_\_\_, explicitadas na lei de diretrizes orçamentárias.

- a) Estratégia Nacional de Defesa
- b) Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- c) Presidente da República
- d) Ministério da Economia
- e) Congresso Nacional

**Questão 32:** Para o cumprimento da destinação constitucional das Forças Armadas, cabe aos Comandantes da Marinha, do Exército e da Aeronáutica o preparo de seus órgãos operativos e de apoio, obedecidas as políticas estabelecidas pelo Ministro da Defesa. O preparo compreende, entre outras, as atividades permanentes de:

- I-Planejamento, organização e articulação
- II- instrução e adestramento
- III- Estudos das Áreas de Treinamentos
- IV- desenvolvimento de doutrina e pesquisas específicas
- V- Dotação orçamentaria para o preparo da tropa
- VI- inteligência e estruturação das Forças Armadas, de sua logística e mobilização



- a) I,III,V e VI
- b) II,III,IV e V
- c) I,II,IV e VI
- d) I,III,IV e VI
- e) I,II,III e VI

**Questão 34:** De acordo com o Art.15 da lei complementar nº 97, de 9 de junho de 1999, de quem é a responsabilidade do emprego das Forças Armadas na defesa da Pátria e na garantia dos poderes constitucionais, da lei e da ordem, e na participação em operações de paz:

- a) Estado-Maior Conjunto das Forças Armadas
- b) Presidente da República
- c) Congresso Nacional
- d) Ministério da Defesa
- e) Vice-Presidente da República

**Questão 35:** Compete ao Presidente da República a decisão do emprego das Forças Armadas, por iniciativa própria ou em atendimento a pedido manifestado por quaisquer dos poderes constitucionais, por intermédio dos, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ ou \_\_\_\_\_.

- a) Governadores, Ministro da Defesa e Secretário de Segurança Pública.
- b) Congresso nacional, Ministro da Defesa e Governadores
- c) Presidente do Tribunal de Justiça, Congresso Nacional, Câmara dos Deputados
- d) Senado Federal, Ministro da Defesa, Câmara dos Deputados
- e) Presidentes do Supremo Tribunal Federal, do Senado Federal e da Câmara dos Deputados

**Questão 36:** De acordo com o Art.15 da lei complementar nº 97, de 9 de junho de 1999, Considera-se controle operacional, para fins de aplicação desta Lei Complementar:

- a) O controle ao nível operacional, é o subsistema de controle realizado ao nível da execução das operações. Trata-se de uma forma de controle realizada sobre a execução das tarefas e operações desempenhadas pelo pessoal. Neste sentido, o controle operacional se refere aos aspectos mais específicos, neste sentido, o controle operacional se refere aos aspectos mais específicos, como as tarefas e as operações. Sua dimensão de tempo é o curto prazo, pois seu objetivo é francamente imediatista: avaliar e controlar o desempenho das tarefas e operações a cada momento.
- b) É o poder conferido à autoridade encarregada das operações, para atribuir e coordenar missões ou tarefas específicas a serem desempenhadas por efetivos dos órgãos de segurança pública, obedecidas as suas competências constitucionais ou legais.
- c) Pode ser entendido como um tipo particular de controle organizacional focado no monitoramento e avaliação da performance estratégica para assegurar que a estratégia gere os resultados esperados.
- d) É exercido ao nível intermediário das forças armadas, é denominado controle departamental ou controle gerencial. Refere-se aos aspectos menos globais da defesa nacional. Sua dimensão de tempo é o médio prazo. Aborda geralmente cada unidade das forças



armadas – como um departamento ou cada conjunto de recursos tomados isoladamente.

e) É orientada pelo estabelecimento de medidas de acompanhamento, que possam dar garantias de avaliação. Sua função principal é ajudar o Ministerio da defesa das estratégias para que os objetivos anteriormente definidos sejam cumpridos.

- a) I,III,V e VI
- b) II,III,IV e V
- c) I,II,IV e VI
- d) I,III,IV e VI
- e) I,II,III e VI

GABARITO							
1	A	11	B	21	E	31	A
2	E	12	C	22	D	32	C
3	C	13	A	23	E	33	C
4	B	14	A	24	E	34	B
5	A	15	E	25	E	35	E
6	E	16	B	26	C	36	B
7	A	17	C	27	A	37	X
8	E	18	C	28	D	38	X
9	C	19	E	29	A	39	X
10	C	20	E	30	A	40	X



## LEI Nº 6.880, DE 9 DE DEZEMBRO DE 1980 – ESTATUTO DOS MILITARES

BRASIL. Lei nº 6.880, de 9 dezembro de 1980 e suas posteriores alterações. Estatuto dos Militares. Títulos I e II. Brasília, 1980. Diário Oficial da União.

**Questão 1:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.1º regula a :

- a) Obrigações e deveres das Forças Armadas
- b) direitos e prerrogativas dos membros das Forças Armadas
- c) regula a situação das Forças Armadas
- d) obrigações, deveres, direitos e prerrogativas dos membros das Forças Armadas
- e) regula a situação, obrigações, deveres, direitos e prerrogativas dos membros das Forças Armadas

**Questão 2:** As Forças Armadas, essenciais à execução da política de segurança nacional, são constituídas pela \_\_\_\_\_, e destinam-se a defender a Pátria e a garantir os poderes constituídos, a lei e a ordem. São instituições nacionais, permanentes e regulares, organizadas com base na hierarquia e na disciplina, sob a autoridade suprema do Presidente da República e dentro dos limites da lei.

- a) Marinha, Exército, Aeronáutica e Polícia Federal
- b) Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal, Marinha, Exército e Aeronáutica
- c) Marinha, Exército, Aeronáutica e Polícia Rodoviária Federal
- d) Marinha, Exército, Aeronáutica, Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Militar, Polícia Civil, Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal
- e) Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica

**Questão 3:** As Forças Armadas, essenciais à execução da política de segurança nacional, são constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, e destinam-se a \_\_\_\_\_, São instituições nacionais, permanentes e regulares, organizadas com base na hierarquia e na disciplina, sob a autoridade suprema do Presidente da República e dentro dos limites da lei.

- a) defender a Pátria e a garantir os poderes constituídos
- b) defender a Pátria e a lei e a ordem
- c) garantir os poderes constituídos e a lei e a ordem
- d) garantir os poderes constituídos e Proteger a Pátria
- e) defender a Pátria e a garantir os poderes constituídos, a lei e a ordem

**Questão 4:** As Forças Armadas, essenciais à execução da política de segurança nacional, são constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, e destinam-se a defender a Pátria e a garantir os poderes constituídos, a lei e a ordem. São instituições nacionais, permanentes e regulares, organizadas com base na hierarquia e na disciplina, sob a autoridade suprema do Presidente da República e dentro dos limites da lei.

- a) Intermitente e Regulares
- b) Permanente e Irregulares
- c) Mutável e assimétrico



- d) Intermitente e Irregulares
- e) Permanentes e Regulares

**Questão 5:** As Forças Armadas, essenciais à execução da política de segurança nacional, são constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, e destinam-se a defender a Pátria e a garantir os poderes constituídos, a lei e a ordem. São instituições nacionais, permanentes e regulares, organizadas com base na \_\_\_\_\_, sob a autoridade suprema do Presidente da República e dentro dos limites da lei.

- a) Disciplina e Ordem
- b) Cumprimento e Hierarquia
- c) Respeito e Subordinação
- d) Hierarquia e Subordinação
- e) hierarquia e na disciplina

**Questão 6:** As Forças Armadas, essenciais à execução da política de segurança nacional, são constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, e destinam-se a defender a Pátria e a garantir os poderes constituídos, a lei e a ordem. São instituições nacionais, permanentes e regulares, organizadas com base na hierarquia e na disciplina, sob a autoridade suprema do \_\_\_\_\_ e dentro dos limites da lei.

- a) Ministro da Defesa Nacional
- b) Vice-Presidente
- c) Congresso Nacional
- d) Câmara dos Deputados Federais
- e) Presidente da República

**Questão 7:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.3º, Os militares encontram-se em uma das seguintes situações:

- a) Reserva e Reformado
- b) Ativa e Reserva
- c) Inatividade e Reserva
- d) Inatividade e Reformado
- e) Ativa e Inatividade

**Questão 8:** Dentre as opções abaixo, qual que não se configura de um militar da ativa:

- a) Os de carreira
- b) Os componentes da reserva das Forças Armadas quando convocados, reincluídos, designados ou mobilizados
- c) os alunos de órgão de formação de militares da ativa e da reserva
- d) em tempo de guerra, todo cidadão brasileiro mobilizado para o serviço ativo nas Forças Armadas
- e) os incorporados às Forças Armadas para prestação de serviço militar inicial, durante os prazos previstos na legislação que trata do serviço militar, ou durante as prorrogações daqueles prazos



Resposta: Mudança de redação - os temporários, incorporados às Forças Armadas para prestação de serviço militar, obrigatório ou voluntário, durante os prazos previstos na legislação que trata do serviço militar ou durante as prorrogações desses prazos; (Redação dada pela Lei nº 13.954, de 2019)

**Questão 9:** Dentre as opções abaixo, qual que não se configura de um militar da ativa:

- I. os da reserva remunerada, quando pertençam à reserva das Forças Armadas e percebam remuneração da União, porém sujeitos, ainda, à prestação de serviço na ativa, mediante convocação ou mobilização
- II. os reformados, quando, tendo passado por uma das situações anteriores estejam dispensados, definitivamente, da prestação de serviço na ativa, mas continuem a perceber remuneração da União
- III. os da reserva remunerada e, excepcionalmente, os reformados, que estejam executando tarefa por tempo certo, segundo regulamentação para cada Força Armada
- IV. em tempo de guerra, todo cidadão brasileiro mobilizado para o serviço ativo nas Forças Armadas
- V. os componentes da reserva das Forças Armadas quando convocados, reincluídos, designados ou mobilizados

- a) II,III,IV
- b) I,II,IV
- c) III,IV,V
- d) I,III,IV
- e) I,II,III

**Questão 10:** Dentre as opções abaixo, qual que não se configura de um militar da inativa:

- I. os da reserva remunerada, quando pertençam à reserva das Forças Armadas e percebam remuneração da União, porém sujeitos, ainda, à prestação de serviço na ativa, mediante convocação ou mobilização
- II. os reformados, quando, tendo passado por uma das situações anteriores estejam dispensados, definitivamente, da prestação de serviço na ativa, mas continuem a perceber remuneração da União
- III. os da reserva remunerada e, excepcionalmente, os reformados, que estejam executando tarefa por tempo certo, segundo regulamentação para cada Força Armada
- IV. em tempo de guerra, todo cidadão brasileiro mobilizado para o serviço ativo nas Forças Armadas
- V. os componentes da reserva das Forças Armadas quando convocados, reincluídos, designados ou mobilizados

- a) II,III,IV
- b) I,II,
- c) III,IV,V
- d) I,III,IV
- e) IV,V

**Questão 11:** Os militares \_\_\_\_\_ não adquirem \_\_\_\_\_ e passam a compor a reserva não remunerada das Forças Armadas após serem desligados do serviço ativo.

- a) Carreira e instabilidade
- b) Reserva e estabilidade
- c) Temporário e aposentadoria
- d) Reformado e Instabilidade
- e) Temporários e estabilidade

**Questão 12:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.4º, quem não deverá ser considerado reserva das forças armadas?

- a) os militares da reserva remunerada
- b) os demais cidadãos em condições de convocação ou de mobilização para a ativa
- c) as Polícias Militares
- d) os Corpos de Bombeiros Militares
- e) A Guarda Municipal

**Questão 13:** A carreira militar é caracterizada por atividade \_\_\_\_\_ e inteiramente devotada às finalidades precípuas das Forças Armadas, denominada \_\_\_\_\_.

- a) Diária e Rotina
- b) De Subordinação e atividade de segurança
- c) Continuada e Rotina
- d) De subordinação e atividade militar
- e) Continuada e atividade militar

**Questão 14:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.5º, de quem é privativa a carreira militar das forças armadas?

- a) Reserva
- b) Reformado
- c) Qualquer pessoa
- d) Somente homens
- e) Ativa

**Questão 15:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.5º, de quem são privativas as carreiras de oficial da Marinha, do Exército e da Aeronáutica?

- a) Naturalizados
- b) Brasileiros e Naturalizados
- c) Estrangeiros
- d) Estrangeiros e Brasileiros
- e) Brasileiro nato



**Questão 16:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.5º, “A condição jurídica dos militares é definida pelos dispositivos da Constituição que lhes sejam aplicáveis, por este Estatuto e pela legislação, que lhes outorgam direitos e prerrogativas e lhes impõem deveres e obrigações”. Quem não se aplica este estatuto:

- a) Aos militares da reserva remunerada e reformados;
- b) Aos alunos de órgão de formação da reserva;
- c) Aos membros do Magistério Militar; e
- d) Aos Capelães Militares.
- e) Aos alunos do Colégio Militar

**Questão 17:** Para o candidato ingressar nos Corpos ou Quadros de Oficiais o que é exigido?

- a) Aptidão intelectual, capacidade física e idoneidade moral
- b) O diploma de estabelecimento de ensino médio reconhecido pelo Governo Federal
- c) Brasileiro possuidor de reconhecida competência técnico-profissional ou de notória cultura científica
- d) Preparação no curso de oficiais das forças armadas
- e) O diploma de estabelecimento de ensino superior reconhecido pelo Governo Federal.

**Questão 18:** A incorporação às Forças Armadas de deputados federais e senadores, embora militares e ainda que em tempo de guerra, dependerá:

- a) Do presidente da república
- b) Do Ministro da defesa nacional
- c) Do Ministro de Justiça
- d) Do Governador do estado que representam
- e) licença da Câmara respectiva

**Questão 19:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.14º, a base institucional das forças armadas são:

- a) Autoridade e a Hierarquia
- b) Ordem e Progresso
- c) Ordem e Disciplina
- d) Autoridade e Disciplina
- e) Hierarquia e a Disciplina

**Questão 20:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.14º, como é definido Hierarquia Militar?

- a) é a rigorosa observância e o acatamento integral das leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam o organismo militar e coordenam seu funcionamento regular e harmônico, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos e de cada um dos componentes desse organismo.
- b) é considerado vago a partir de sua criação e até que um militar nele tome posse, ou desde o momento em que o militar exonerado, ou que tenha recebido determinação expressa da autoridade competente, o deixe e até que outro militar nele tome posse de acordo com as



normas de provimento previstas no parágrafo único do artigo anterior.

c) Dentro de uma mesma organização militar, a seqüência de substituições para assumir cargo ou responder por funções, bem como as normas, atribuições e responsabilidades relativas, são as estabelecidas na legislação ou regulamentação específicas, respeitadas a precedência e a qualificação exigidas para o cargo ou o exercício da função.

d) São equivalentes as expressões "na ativa", "da ativa", "em serviço ativo", "em serviço na ativa", "em serviço", "em atividade" ou "em atividade militar", conferidas aos militares no desempenho de cargo, comissão, encargo, incumbência ou missão, serviço ou atividade militar ou considerada de natureza militar nas organizações militares das Forças Armadas, bem como na Presidência da República, na Vice-Presidência da República, no Ministério da Defesa e nos demais órgãos quando previsto em lei, ou quando incorporados às Forças Armadas.

e) é a ordenação da autoridade, em níveis diferentes, dentro da estrutura das Forças Armadas. A ordenação se faz por postos ou graduações; dentro de um mesmo posto ou graduação se faz pela antigüidade no posto ou na graduação. O respeito à hierarquia é consubstanciado no espírito de acatamento à seqüência de autoridade

**Questão 21:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.14º, como é definido Disciplina?

a) é considerado vago a partir de sua criação e até que um militar nele tome posse, ou desde o momento em que o militar exonerado, ou que tenha recebido determinação expressa da autoridade competente, o deixe e até que outro militar nele tome posse de acordo com as normas de provimento previstas no parágrafo único do artigo anterior.

b) Dentro de uma mesma organização militar, a seqüência de substituições para assumir cargo ou responder por funções, bem como as normas, atribuições e responsabilidades relativas, são as estabelecidas na legislação ou regulamentação específicas, respeitadas a precedência e a qualificação exigidas para o cargo ou o exercício da função.

c) São equivalentes as expressões "na ativa", "da ativa", "em serviço ativo", "em serviço na ativa", "em serviço", "em atividade" ou "em atividade militar", conferidas aos militares no desempenho de cargo, comissão, encargo, incumbência ou missão, serviço ou atividade militar ou considerada de natureza militar nas organizações militares das Forças Armadas, bem como na Presidência da República, na Vice-Presidência da República, no Ministério da Defesa e nos demais órgãos quando previsto em lei, ou quando incorporados às Forças Armadas.

d) é a ordenação da autoridade, em níveis diferentes, dentro da estrutura das Forças Armadas. A ordenação se faz por postos ou graduações; dentro de um mesmo posto ou graduação se faz pela antigüidade no posto ou na graduação. O respeito à hierarquia é consubstanciado no espírito de acatamento à seqüência de autoridade.

e) é a rigorosa observância e o acatamento integral das leis, regulamentos, normas e disposições que fundamentam o organismo militar e coordenam seu funcionamento regular e harmônico, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento do dever por parte de todos e de cada um dos componentes desse organismo.



**Questão 22:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.15º, “são âmbitos de convivência entre os militares da mesma categoria e têm a finalidade de desenvolver o espírito de camaradagem, em ambiente de estima e confiança, sem prejuízo do respeito mútuo”.

- a) Posto
- b) Graduação
- c) Grau Hierárquico
- d) Oficialato
- e) Círculos hierárquicos

**Questão 23:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.16º, como é denominada o grau hierárquico do oficial, conferido por ato do Presidente da República ou do Ministro de Força Singular e confirmado em Carta Patente.

- a) Graduação
- b) Comandante
- c) Oficialato
- d) Tenente
- e) Posto

**Questão 24:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art.16º, como é denominada o grau hierárquico da praça, conferido pela autoridade militar competente.

- a) Suboficial
- b) Oficialato
- c) Tenente
- d) Sargento
- e) Graduação

**Questão 25:** Os Guardas-Marinha, os Aspirantes-a-Oficial e os alunos de órgãos específicos de formação de militares são denominados \_\_\_\_\_.

- a) Oficiais
- b) Alunos Especiais
- c) Tenentes
- d) Ingressantes
- e) Praças especiais

**Questão 26:** A precedência entre militares da ativa do mesmo grau hierárquico, ou correspondente, é assegurada pela(o) \_\_\_\_\_, salvo nos casos de precedência funcional estabelecida em lei.

- a) Número de Identificação Pessoal
- b) Cargo ou função
- c) Nomeação
- d) Cadastro de Pessoa Física
- e) Antiguidade no posto ou graduação



**Questão 22:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 19. A precedência entre as praças especiais e as demais praças é assim regulada:

I - os Guardas-Marinha e os Aspirantes-a-Oficial são hierarquicamente superiores às demais praças;

II - os Aspirantes da Escola Naval, os Cadetes da Academia Militar das Agulhas Negras e da Academia da Força Aérea e os alunos do Instituto Tecnológico de Aeronáutica, do Instituto Militar de Engenharia e das demais instituições de graduação de oficiais da Marinha e do Exército são hierarquicamente superiores aos Suboficiais e aos Subtenentes;

III - os alunos de Escola Preparatória de Cadetes e do Colégio Naval têm precedência sobre os Terceiros-Sargentos, aos quais são equiparados;

IV - os alunos dos órgãos de formação de oficiais da reserva, quando fardados, têm precedência sobre os Cabos, aos quais são equiparados;

V - os Cabos têm precedência sobre os alunos das escolas ou dos centros de formação de sargentos, que a eles são equiparados, respeitada, no caso de militares, a antigüidade relativa.

VI - os alunos dos colégios militares são hierarquicamente superiores às demais praças;

a) I,II,IV,V e VI

b) II,III,V e VI

c) I,III,IV e VI

d) II,III,IV e V

e) I,II,III,IV e V

**Questão 28:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 20, “Cargo militar é um conjunto de \_\_\_\_\_ cometidos a um militar em serviço ativo”.

a) Regras, disciplina e hierarquia

b) Normas e subordinação

c) Deveres e obrigações

d) Responsabilidade e ordem

e) Atribuições, deveres e responsabilidades

**Questão 29:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 22, “O cargo militar é considerado vago a partir de sua criação e até que um militar nele tome posse, ou desde o momento em que o militar exonerado, ou que tenha recebido determinação expressa da autoridade competente, o deixe e até que outro militar nele tome posse de acordo com as normas de provimento previstas. Dentre as opções, consideram-se também vagos os cargos militares cujos ocupantes não tenham:

a) Falecido

b) Sido considerados extraviados

c) Sido feitos prisioneiros

d) Sido considerados desertores

e) Sido transferido pra reserva



**Questão 30:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 27, “São manifestações essenciais do valor militar”:

- a) a fé na missão elevada das Forças Armadas;
  - b) o espírito de corpo, orgulho do militar pela organização onde serve;
  - c) o amor à profissão das armas e o entusiasmo com que é exercida; e
  - d) o aprimoramento técnico-profissional.
- e) ser justo e imparcial no julgamento dos atos e na apreciação do mérito dos subordinados;

**Questão 31:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 27, “São manifestações essenciais do valor militar”:

- a) o patriotismo, traduzido pela vontade inabalável de cumprir o dever militar e pelo solene juramento de fidelidade à Pátria até com o sacrifício da própria vida;
- b) o civismo e o culto das tradições históricas;
- c) a fé na missão elevada das Forças Armadas;
- d) o espírito de corpo, orgulho do militar pela organização onde serve;
- e) respeitar a dignidade da pessoa humana;

**Questão 32:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 27, “São manifestações essenciais do valor militar”:

- a) o patriotismo, traduzido pela vontade inabalável de cumprir o dever militar e pelo solene juramento de fidelidade à Pátria até com o sacrifício da própria vida;
- b) o civismo e o culto das tradições históricas;
- c) o amor à profissão das armas e o entusiasmo com que é exercida;
- d) o aprimoramento técnico-profissional;
- e) empregar todas as suas energias em benefício do serviço;

**Questão 33:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 28, “O sentimento do dever, o pundonor militar e o decoro da classe impõem, a cada um dos integrantes das Forças Armadas, conduta moral e profissional irrepreensíveis, com a observância dos seguintes preceitos de ética militar”:

- I. amar a verdade e a responsabilidade como fundamento de dignidade pessoal;
- II. o patriotismo, traduzido pela vontade inabalável de cumprir o dever militar e pelo solene juramento de fidelidade à Pátria até com o sacrifício da própria vida;
- III. exercer, com autoridade, eficiência e probidade, as funções que lhe couberem em decorrência do cargo;
- IV. respeitar a dignidade da pessoa humana;
- V. cumprir e fazer cumprir as leis, os regulamentos, as instruções e as ordens das autoridades competentes;

- a) I,II,IV,V
- b) II,III,V
- c) I,III,V
- d) I,II,III,IV
- e) I,III,IV,V



**Questão 34:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 28, “O sentimento do dever, o pundonor militar e o decoro da classe impõem, a cada um dos integrantes das Forças Armadas, conduta moral e profissional irrepreensíveis, com a observância dos seguintes preceitos de ética militar”:

- I. ser justo e imparcial no julgamento dos atos e na apreciação do mérito dos subordinados;
- II. o civismo e o culto das tradições históricas;
- III. zelar pelo preparo próprio, moral, intelectual e físico e, também, pelo dos subordinados, tendo em vista o cumprimento da missão comum;
- IV. empregar todas as suas energias em benefício do serviço;
- V. praticar a camaradagem e desenvolver, permanentemente, o espírito de cooperação;

- a) I,II,IV,V
- b) II,III,V
- c) I,III,V
- d) I,II,III,IV
- e) I,III,IV,V

**Questão 35:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 28, “O sentimento do dever, o pundonor militar e o decoro da classe impõem, a cada um dos integrantes das Forças Armadas, conduta moral e profissional irrepreensíveis, com a observância dos seguintes preceitos de ética militar”:

- I. ser discreto em suas atitudes, maneiras e em sua linguagem escrita e falada;
- II. a fé na missão elevada das Forças Armadas;
- III. abster-se de tratar, fora do âmbito apropriado, de matéria sigilosa de qualquer natureza;
- IV. acatar as autoridades civis;
- V. cumprir seus deveres de cidadão;

- a) I,II,IV,V
- b) II,III,V
- c) I,III,V
- d) I,II,III,IV
- e) I,III,IV,V

**Questão 36:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 28, “O sentimento do dever, o pundonor militar e o decoro da classe impõem, a cada um dos integrantes das Forças Armadas, conduta moral e profissional irrepreensíveis, com a observância dos seguintes preceitos de ética militar”:

- I. proceder de maneira ilibada na vida pública e na particular;
- II. o espírito de corpo, orgulho do militar pela organização onde serve;
- III. observar as normas da boa educação;
- IV. garantir assistência moral e material ao seu lar e conduzir-se como chefe de família modelar;
- V. conduzir-se, mesmo fora do serviço ou quando já na inatividade, de modo que não sejam prejudicados os princípios da disciplina, do respeito e do decoro militar;

**Questão 41:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 44. O militar que, por sua atuação, se tornar incompatível com o cargo, ou demonstrar incapacidade no exercício de funções militares a ele inerentes, será afastado do cargo. São competentes para determinar o imediato afastamento do cargo ou o impedimento do exercício da função:

- I. Presidente da República;
- II. Ministro da Justiça;
- III. Congresso Nacional;
- IV. os titulares das respectivas pastas militares e o Chefe do Estado-Maior das Forças Armadas;
- V. os comandantes, os chefes e os diretores, na conformidade da legislação ou regulamentação específica de cada Força Armada;

- a) I,II,III
- b) II,III,V
- c) III,IV,V
- d) II,IV,V
- e) I,IV,V

**Questão 42:** O(a) \_\_\_\_\_ relaciona e classifica os crimes militares, em tempo de paz e em tempo de guerra, e dispõe sobre a aplicação aos militares das penas correspondentes aos crimes por eles cometidos.

- a) Constituição Federal
- b) Legislação específica
- c) Regulamento Disciplinar
- d) Código Civil
- e) Código Penal Militar

**Questão 43:** O(s) \_\_\_\_\_ das Forças Armadas especificarão e classificarão as contravenções ou transgressões disciplinares e estabelecerão as normas relativas à amplitude e aplicação das penas disciplinares, à classificação do comportamento militar e à interposição de recursos contra as penas disciplinares.

- a) Código Penal Militar
- b) Legislação específica
- c) Tribunais de Justiça militar
- d) Constituição Federal
- e) Regulamentos disciplinares

**Questão 44:** As penas disciplinares de impedimento, detenção ou prisão não podem ultrapassar \_\_\_\_\_ dias.

- a) 10 dias
- b) 15 dias
- c) 20 dias
- d) 25 dias
- e) 30 dias

**Questão 45:** As promoções serão efetuadas pelos critérios de \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ ou escolha, ou, ainda, por bravura e post mortem .

- a) Ordem e merecimento
- b) Tempo e Condecoração
- c) Antiguidade e tempo
- d) Ordem e tempo
- e) Antiguidade e merecimento

**Questão 46:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 50, São direitos dos militares, nas condições ou nas limitações impostas por legislação e regulamentação específicas, os seguintes:

- a) a estabilidade, somente se praça de carreira com 10 (dez) anos ou mais de tempo de efetivo serviço;
- b) o uso das designações hierárquicas;
- c) a ocupação de cargo correspondente ao posto ou à graduação;
- d) a percepção de remuneração;
- e) a vantagens devidas de acordo com posto e graduação;

**Questão 47:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 50, São direitos dos militares, nas condições ou nas limitações impostas por legislação e regulamentação específicas, os seguintes:

- a) a assistência médico-hospitalar para si e seus dependentes, assim entendida como o conjunto de atividades relacionadas com a prevenção, conservação ou recuperação da saúde, abrangendo serviços profissionais médicos, farmacêuticos e odontológicos, bem como o fornecimento, a aplicação de meios e os cuidados e demais atos médicos e paramédicos necessários;
- b) o funeral para si e seus dependentes, constituindo-se no conjunto de medidas tomadas pelo Estado, quando solicitado, desde o óbito até o sepultamento condigno;
- c) a alimentação, assim entendida como as refeições fornecidas aos militares em atividade;
- d) o fardamento, constituindo-se no conjunto de uniformes, roupa branca e roupa de cama, fornecido ao militar na ativa de graduação inferior a terceiro-sargento e, em casos especiais, a outros militares;
- e) a assistência a cultura e lazer, acesso a todos os clubes e rede hoteleira das forças armadas, priorizando o acesso aos postos e graduações das respectivas forças;

**Questão 48:** Não haverá promoção de militar por ocasião de sua transferência para a reserva \_\_\_\_\_ ou \_\_\_\_\_.

- a) Não remunerada e reforma
- b) Remunerada e aposentadoria
- c) Não remunerada e incapacidade
- d) Remunerada e incapacidade
- e) Remunerada e reforma





**Questão 49:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 50, não são direitos dos militares, nas condições ou nas limitações impostas por legislação e regulamentação específicas, os seguintes:

- a) a constituição de pensão militar;
- b) a promoção;
- c) a transferência a pedido para a reserva remunerada;
- d) as férias, os afastamentos temporários do serviço e as licenças;
- e) A linha de crédito para financiamento para habitação

**Questão 50:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 50, não são direitos dos militares, nas condições ou nas limitações impostas por legislação e regulamentação específicas, os seguintes:

- a) a demissão e o licenciamento voluntários;
- b) o porte de arma quando oficial em serviço ativo ou em inatividade, salvo caso de inatividade por alienação mental ou condenação por crimes contra a segurança do Estado ou por atividades que desaconselhem aquele porte;
- c) o porte de arma, pelas praças, com as restrições impostas pela respectiva Força Armada
- d) a moradia para o militar em atividade, de acordo com a disponibilidade existente.
- e) Ao afastamento por interesse particular em um período de 36 meses, contando a partir da portaria de concessão.

**Questão 51:** Após o falecimento do militar, não manterão os direitos previstos, enquanto conservarem os requisitos de dependência, mediante participação nos custos e no pagamento das contribuições devidas, conforme estabelecidos em regulamento:

- a) o viúvo, enquanto não contrair matrimônio ou constituir união estável;
- b) o filho ou o enteado menor de 21 (vinte e um) anos de idade ou inválido;
- c) o filho ou o enteado estudante menor de 24 (vinte e quatro) anos de idade;
- d) os dependentes, o filho ou o enteado estudante menor de 24 (vinte e quatro) anos de idade, o pai e a mãe, o tutelado ou o curatelado inválido ou menor de 18 (dezoito) anos de idade que viva sob a sua guarda por decisão judicial, por ocasião do óbito do militar.
- e) Os dependentes até o terceiro grau, conforme preconizado em legislação específica.

**Questão 52:** Conforme Lei 6.880/80, o Estatuto dos militares em seu Art. 51, o militar que se julgar prejudicado ou ofendido por qualquer ato administrativo ou disciplinar de superior hierárquico poderá recorrer ou interpor pedido de reconsideração, queixa ou representação, segundo regulamentação específica de cada Força Armada. O direito de recorrer na esfera administrativa prescreverá:

- a) 8 dias
- b) 10 dias
- c) 5 dias
- d) 20 dias
- e) 15 dias



**Questão 53:** São afastamentos totais do serviço, anual e obrigatoriamente concedidos aos militares para descanso, a partir do último mês do ano a que se referem e durante todo o ano seguinte.

- f) Licença para tratamento de saúde
- g) Punição anterior decorrente de contravenção ou transgressão disciplinar
- h) Licença Maternidade
- i) Transferência para a inatividade
- j) Férias

**Questão 54:** Qual período de afastamento total do serviço, os militares têm direito em caso de núpcias?

- a) 10 dias
- b) 7 dias
- c) 12 dias
- d) 15 dias
- e) 8 dias

**Questão 55:** Qual período de afastamento total do serviço, os militares têm direito em caso de luto?

- a) 10 dias
- b) 7 dias
- c) 3 dias
- d) 15 dias
- e) 8 dias

**Questão 56:** Qual período de afastamento total do serviço, os militares têm direito em caso de instalação?

- a) Até 7 dias
- b) Até 12 dias
- c) Até 15 dias
- d) Até 8 dias
- e) Até 10 dias

**Questão 57:** Qual período de afastamento total do serviço, os militares têm direito em caso de transito?

- a) Até 7 dias
- b) Até 20 dias
- c) Até 15 dias
- d) Até 25 dias
- e) Até 30 dias

**Questão 58:** Licença é a autorização para afastamento total do serviço, em caráter temporário, concedida ao militar, obedecidas às disposições legais e regulamentares. A licença não pode ser:

- a) para tratar de interesse particular;
- b) para tratamento de saúde de pessoa da família;
- c) para tratamento de saúde própria;
- d) para acompanhar cônjuge ou companheiro;
- e) para núpcias

**Questão 59:** A exclusão do serviço ativo das Forças Armadas e o conseqüente desligamento da organização a que estiver vinculado o militar decorrem dos seguintes motivos

- a) transferência para a reserva remunerada;
- b) reforma;
- c) demissão;
- d) perda de posto e patente;
- e) á pedido

**Questão 60:** A exclusão do serviço ativo das Forças Armadas e o conseqüente desligamento da organização a que estiver vinculado o militar decorrem dos seguintes motivos

- a) licenciamento;
- b) anulação de incorporação;
- c) desincorporação;
- d) a bem da disciplina;
- e) á pedido

**Questão 61:** A exclusão do serviço ativo das Forças Armadas e o conseqüente desligamento da organização a que estiver vinculado o militar decorrem dos seguintes motivos

- a) deserção;
- b) falecimento;
- c) reforma;
- d) extravio;
- e) á pedido

**Questão 62:** O desligamento do militar da organização em que serve deverá ser feito após a publicação em Diário Oficial , em Boletim ou em Ordem de Serviço de sua organização militar, do ato oficial correspondente, e não poderá exceder \_\_\_\_ dias da data da primeira publicação oficial.

- a) 15 dias
- b) 20 dias
- c) 30 dias
- d) 40 dias
- e) 45 dias

**Questão 63:** É um conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades cometidos a um militar em serviço ativo.

- a) Função militar
- b) Superintendência militar
- c) Governança militar
- d) Direção militar
- e) Cargo militar

GABARITO							
1	E	17	E	33	E	49	E
2	E	18	E	34	E	50	E
3	E	19	E	35	E	51	E
4	E	20	E	36	E	52	E
5	E	21	E	37	E	53	E
6	E	22	E	38	E	54	E
7	E	23	E	39	E	55	E
8	E	24	E	40	E	56	E
9	E	25	E	41	E	57	E
10	E	26	E	42	E	58	E
11	E	27	E	43	E	59	E
12	E	28	E	44	E	60	E
13	E	29	E	45	E	61	E
14	E	30	E	46	E	62	E
15	E	31	E	47	E	63	E
16	E	32	E	48	E	64	E



## Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Título V. capítulos II e III.

Promulgada em 5 de outubro de 1988.

**Questão 1:** As Forças Armadas, constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, são instituições nacionais permanentes e regulares, organizadas com base na \_\_\_\_\_, sob a autoridade suprema do Presidente da República, e destinam-se à defesa da Pátria, à garantia dos poderes constitucionais e, por iniciativa de qualquer destes, da lei e da ordem.

- a) Hierarquia e Comando
- b) Disciplina e Obediência
- c) Hierarquia e na Disciplina
- d) Ordem e Progresso
- e) Comando e Obediência

**Questão 2:** As Forças Armadas, constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, são instituições nacionais permanentes e regulares, organizadas com base na hierarquia e na disciplina, sob a autoridade suprema do \_\_\_\_\_, e destinam-se à defesa da Pátria, à garantia dos poderes constitucionais e, por iniciativa de qualquer destes, da lei e da ordem.

- a) Congresso Nacional
- b) Presidente da República
- c) Ministro da Defesa
- d) Ministro da Justiça
- e) Presidente da Câmara dos Deputados Federais

**Questão 3:** As Forças Armadas, constituídas pela Marinha, pelo Exército e pela Aeronáutica, são instituições nacionais permanentes e regulares, organizadas com base na hierarquia e na disciplina, sob a autoridade suprema do Presidente da República, e destinam-se à \_\_\_\_\_ e, por iniciativa de qualquer destes, da \_\_\_\_\_.

- a) Garantia da Ordem, Defesa da Pátria
- b) Defesa do território, Garantia da lei e da ordem
- c) Defesa da Pátria, À garantia dos poderes constitucionais e Lei e da Ordem
- d) Lei e da Ordem e Imputação da Legislação
- e) Defesa da Pátria e Garantia da lei e da ordem

**Questão 4:** De acordo com o Art.142 da CF/88, em relação a punições disciplinares militares, não caberá:

- a) habeas corpus
- b) Habeas Data
- c) Mandado de Segurança
- d) Mandado de Injunção
- e) Ação Popular



**Questão 5:** Qual o período de afastamento, contínuos ou não, que o militar é transferido para a reserva, nos termos da lei;

- a) 1 ano
- b) 2 anos
- c) 3 anos
- d) 4 anos
- e) 5 anos

**Questão 6:** O que é proibido aos militares de acordo com o Art.142 da CF/88?

- a) proibidas a sindicalização e a greve, e enquanto em serviço ativo, não pode estar filiado a partidos políticos;
- b) Proibido passeatas e filiação política, em serviço ativo pode estar filiado a partidos políticos;
- c) Filiação a partidos políticos e sindicatos
- d) Filiação a sindicatos e participar de militância
- e) Participação de greves e atos políticos

**Questão 7:** De acordo com o Art.143 da CF/88, “serviço militar é obrigatório nos termos da lei.” Entretanto, também está previsto ficam isentos do serviço militar obrigatório em tempo de paz, sujeitos, porém, a outros encargos que a lei lhes atribuir.

- a) As mulheres e os eclesiásticos
- b) As mulheres
- c) Os deficientes físicos
- d) Os Eclesiástico
- e) Os estudantes de Medicina

**Questão 8:** A CF/88 em seu Art. 144. “A segurança pública, dever do Estado, direito e responsabilidade de todos, é exercida para a preservação da ordem pública e da incolumidade das pessoas e do patrimônio.” Qual dos seguintes órgãos, que não faz parte da Segurança Pública:

- a) polícia federal, polícia rodoviária federal, polícia ferroviária federal, polícias civis, polícias militares e corpos de bombeiros militares, polícias penais federal, estaduais e municipais
- b) polícia rodoviária federal, polícia ferroviária federal, polícias civis, polícias militares e corpos de bombeiros militares, polícias penais federal, estaduais e distrital e Guarda municipal
- c) Marinha, Exército, Aeronáutica, polícia federal, polícia rodoviária federal, polícia ferroviária federal, polícias civis, polícias militares e corpos de bombeiros militares, polícias penais federal, estaduais e distrital
- d) Marinha, Exército, Aeronáutica, Polícia Civil e Militar, Corpo de Bombeiros e Guarda Municipal
- e) polícia federal, polícia rodoviária federal, polícia ferroviária federal, polícias civis, polícias militares e corpos de bombeiros militares, polícias penais federal, estaduais e distrital

**Questão 9:** A polícia federal, instituída por lei como órgão permanente, organizado e mantido pela União e estruturado em carreira, não destina-se a:

- a) Apurar infrações penais contra a ordem política e social ou em detrimento de bens, serviços e interesses da União ou de suas entidades autárquicas e empresas públicas, assim como outras infrações cuja prática tenha repercussão interestadual ou internacional e exija repressão uniforme, segundo se dispuser em lei;
- b) Prevenir e reprimir o tráfico ilícito de entorpecentes e drogas afins, o contrabando e o descaminho, sem prejuízo da ação fazendária e de outros órgãos públicos nas respectivas áreas de competência;
- c) Exercer as funções de polícia marítima, aeroportuária e de fronteiras;
- d) Exercer, com exclusividade, as funções de polícia judiciária da União;
- e) Exercer as funções de polícia marítima, aérea e de fronteiras;

**Questão 10:** A polícia rodoviária federal, órgão permanente, organizado e mantido pela União e estruturado em carreira, destina-se, na forma da lei:

- a) Prevenir e reprimir o tráfico ilícito de entorpecentes e drogas afins, o contrabando e o descaminho, sem prejuízo da ação fazendária e de outros órgãos públicos nas respectivas áreas de competência;
- b) Exercer as funções de polícia marítima, aeroportuária e de fronteiras;
- c) Exercer, com exclusividade, as funções de polícia judiciária da União;
- d) Exercer as funções de polícia marítima, aérea e de fronteiras;
- e) Patrulhamento ostensivo das rodovias federais;

**Questão 12:** Às \_\_\_\_\_ cabem a polícia ostensiva e a preservação da ordem pública; ao(s) \_\_\_\_\_, além das atribuições definidas em lei, incumbe a execução de atividades de \_\_\_\_\_.

- a) Polícias civis, corpos de bombeiros civil, defesa civil
- b) Polícia federal, Guarda Municipal, Monitoramento e fiscalização
- c) Polícia Militar, corpos de bombeiros militares, Segurança Pública
- d) Polícia civil, Guarda Municipal, Segurança Pública
- e) Polícias militares, corpos de bombeiros militares, defesa civil

**Questão 13:** Às \_\_\_\_\_, vinculadas ao órgão administrador do sistema penal da unidade federativa a que pertencem, cabe a segurança dos estabelecimentos \_\_\_\_\_.

- a) Polícias Militares, Prisionais
- b) Polícias Civil, Penais
- c) Polícia Judiciária, de Segurança Pública
- d) Polícia Federal, de Governo
- e) Polícias penais, Penais

**Questão 14:** As polícias militares e os corpos de bombeiros militares, forças auxiliares e reserva do Exército subordinam-se, juntamente com as polícias civis e as polícias penais estaduais e distrital, aos \_\_\_\_\_, do Distrito Federal e dos Territórios.

- a) Presidente da República
- b) Prefeitos
- c) Congresso Nacional
- d) Secretário de Segurança Pública
- e) Governadores dos Estados

**Questão 15:** Os Municípios poderão constituir \_\_\_\_\_ destinadas à proteção de seus bens, serviços e instalações, conforme dispuser a lei.

- a) Guardas Civis
- b) Polícia militar
- c) Polícia civil
- d) Bombeiro Militar
- e) Guardas municipais

**Questão 16:** A segurança viária, exercida para a preservação da ordem pública e da incolumidade das pessoas e do seu patrimônio nas vias públicas:

I – Compreende a educação, engenharia e fiscalização de trânsito, além de outras atividades previstas em lei, que assegurem ao cidadão o direito à mobilidade urbana eficiente;

II – Compete, no âmbito dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, aos respectivos órgãos ou entidades executivos e seus agentes de trânsito, estruturados em Carreira, na forma da lei.

III – A segurança viária refere-se a métodos e medidas para reduzir o risco de acidentes na rede viária de determinado país ou região, diminuindo assim o número de pessoas feridas ou mortas.

IV – A segurança viária, implantada e regulamentada pelo Município, propõe o combate deste problema através da implementação de leis que tem a função de organizar o trânsito e sua circulação promovendo leis que punam aqueles que a descumpram.

V – Na segurança viária existem elementos que influenciam para melhorar o trânsito e a prevenir acidentes, tais como placas indicadoras que antecipam os cruzamentos ou curvas perigosas, além dos componentes dos próprios veículos como freios, faróis, airbag, cinto de segurança, entre os mais importantes.

Marque a opção correta:

- a) I,II,IV
- b) II,III,V
- c) II,IV
- d) III,IV
- e) I,II



Gabarito			
1	C	9	E
2	B	10	E
3	C	11	E
4	A	12	E
5	B	13	E
6	A	14	E
7	A	15	E
8	E	16	E

Questões Concurso RM2

EMA-137 - ELEMENTOS CONCEITUAIS DE LIDERANÇA

**CHEFIA E LIDERANÇA**

1. O exercício \_\_\_\_\_, comando ou \_\_\_\_\_, é entendido pelo conjunto de \_\_\_\_\_ pelo \_\_\_\_\_, com autoridade para tal, na sua esfera de competência, a fim de conduzir de forma integrada o setor que lhe é confiado.
  - a) da chefia, direção, liderança, diretor
  - b) da liderança, direção, atividades exercidas, diretor
  - c) da chefia, direção, ações e decisões, mais antigo
  - d) da direção, chefia, normas, que o diretor
  - e) da direção, coordenação, leis, comandante da marinha
2. Quais os dois papéis funcionais dos mais antigos no desempenho de suas funções?
  - a) Chefe e Condutor de Homens
  - b) Líder e Diretor
  - c) Diretor e Aconselhador
  - d) Orientador e Condutor
  - e) Chefe e Líder
3. Em relação ao primeiro papel, prevalece a autoridade advinda da responsabilidade atribuída à função, associada com aquela decorrente \_\_\_\_\_, à qual passaremos a definir, genericamente, \_\_\_\_\_.
  - a) de liderança, de condução
  - b) de direção, como liderança
  - c) de chefia, como direção
  - d) de seu posto ou graduação, como chefia
  - e) de oficial, comandante
4. Com respeito ao segundo papel, identifica-se um estreito relacionamento com o atributo \_\_\_\_\_. Neste contexto, fica ressaltada a importância da capacidade individual dos \_\_\_\_\_ em influenciarem e inspirarem os seus \_\_\_\_\_.
  - a) de líder, mais antigos, subordinados
  - b) de comandar, comandantes, militares
  - c) Comandante da Marinha, diretores, subordinados
  - d) de oficial, líderes, praças
  - e) De chefia, comandantes, oficiais
5. O que se entende por comandar?
  - a) Conduzir a organização militar
  - b) é exercer a chefia e a liderança, a fim de conduzir eficazmente a organização no cumprimento da missão
  - c) Cumprir o que os mais antigos determinam, para cumprir um objetivo

- d) Liderar uma organização militar, que nela fazem parte os militares
  - e) Impor a hierarquia e disciplina aos comandados
6. Os melhores resultados no tocante à liderança ocorrem quando ela é \_\_\_\_\_, não sendo \_\_\_\_\_.
- a) Imposta e desenvolvida
  - b) Indicada e proposta
  - c) Desenvolvida e impositiva
  - d) Consultiva e imposta
  - e) Participativa e individual

### **ASPECTOS FUNDAMENTAIS DA LIDERANÇA**

7. Como é definido liderança pelo EMA-137 da Marinha do Brasil?
- a) Liderança é a arte de motivar um grupo de pessoas a atuar na busca de um objetivo comum.
  - b) O processo que consiste em influenciar pessoas no sentido de que ajam, voluntariamente, em prol do cumprimento da missão.
  - c) Liderança é a arte de comandar pessoas, atraindo seguidores e influenciando de forma positiva mentalidades e comportamentos.
  - d) Liderança se define através dos traços de personalidade de cada indivíduo, para outros o estilo de comando de cada líder auxilia na sua definição e outros autores definem o tema baseando-se no ambiente que este indivíduo está inserido.
  - e) Liderança é a condução de um grupo de pessoas, transformando-o numa equipe que gera resultados. É a habilidade de motivar, e influenciar os liderados, de forma ética e positiva, para que contribuam voluntariamente e com entusiasmo para alcançarem os objetivos da equipe e da organização.
8. Como é conhecida a teoria dos valores?
- a) Axioma
  - b) Axiologia
  - c) Sociologia
  - d) Filosofia
  - e) Teologia
9. Quais características da filosofia?
- a) Desenvolver o senso crítico, que fornece ao indivíduo bases metodológico para efetuar, permanentemente, o exame corrente da situação, favorecendo o processo de tomada de decisões. Tal prática é fundamental ao exercício da liderança, podendo-se verificar que o requisito pensamento crítico está direta ou indiretamente associado a diversos atributos de liderança.

- b) Descobrir, a partir da análise das semelhanças e diferenças entre as coisas, o princípio que promove a generalização, isto é, o que permite agrupar os vários casos particulares em uma classe geral de objetos.
- c) Não aceitar as noções pré-concebidas, as opiniões já pré-estabelecidas, os pré-conceitos imediatos, mas investigar o real com o rigor exigido pelo pensamento e suas leis, não sendo passivo, mas sim ativo no processo do conhecer;
- d) Submissão dos problemas à análise, à crítica, à discussão, à demonstração, procurando oferecer respostas seguras e definitivas;
- e) A Filosofia não se contenta com o conhecimento superficial, com as respostas prontas e o *status quo*. Seu objetivo é analisar as questões até chegar à raiz dos problemas e questionamentos até entender o verdadeiro porquê de determinada situação.

10. Valores como a \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ e o \_\_\_\_\_, assim como todos os outros considerados vitais pela Marinha, devem ser praticados e transmitidos, permanentemente, pelo líder aos seus liderados. A tarefa de doutrinação visa a transmitir a sua correta hierarquização, priorizando-os em relação aos valores materiais, como o dinheiro, o poder e a satisfação pessoal.

- a) Liderança, dignidade, caridade, generosidade, amizade
- b) honra, dignidade, honestidade, lealdade, amor à pátria
- c) Liderança, Honestidade, Humildade, Empatia, Respeito
- d) Senso de justiça, Humildade, Educação, Solidariedade, Respeito
- e) Ética, Solidariedade, Humildade, lealdade, amor à pátria

11. O que é Psicologia, segundo o EMA-137?

- a) A Psicologia é, portanto, uma ciência que fornece firme embasamento teórico e prático para que o líder possa influenciar pessoas.
- b) Psicologia é a área da ciência que estuda a mente e o comportamento humano e as suas interações com o ambiente físico e social.
- c) A psicologia é a ciência que estuda os processos mentais. A palavra vem do grego: psico- (alma ou atividade mental) e -logia (estudo). Esta disciplina analisa as três dimensões desses processos: cognitiva, afetiva e comportamental.
- d) A psicologia é a ciência que estuda a mente humana em suas interações tanto com ambientes externos (físico e social) quanto internos (a mente lidando com ela mesma).
- e) A Psicologia é o campo dedicado ao estudo dos processos mentais e do comportamento humano. Desta forma, a psicologia se refere ao estudo da mente, de como ela funciona e de que maneira ela afeta o comportamento humano.

12. Quais os processos sociais de maior incidência nas sociedades e grupos humanos?

- a) Caridade, Honra e amor a Pátria
- b) Educação, Generosidade e Humildade
- c) Cooperação, Competição e Conflito
- d) Coordenação, Orientação e Cooperação
- e) Gestão, Orientação e Liderança

13. O que significa trabalhar em grupo?



- a) Cooperação
- b) Competição
- c) União
- d) Conflito
- e) Unidade

14. A cooperação significa:

- a) É a forma dos indivíduos poderem organizar-se em grupos que cooperam internamente e, ao mesmo tempo, competem com outros grupos. A cooperação é ainda vista por muitos indivíduos como a forma ideal de gestão das interações humanas, pondo a tónica na obtenção e distribuição de bens e serviços em detrimento da sua confiscação ou usurpação.
- b) É a forma de integração social, na qual diferentes pessoas, grupos ou comunidades trabalham juntos para um mesmo fim.
- c) É uma ação conjunta para uma finalidade, objetivo em comum.
- d) Implica uma opção pelo coletivo em detrimento do individual, mas nada impede o desenvolvimento e o estímulo das habilidades de cada membro, em prol de um objetivo comum. Sob muitos aspectos, e de um ponto de vista humanista, é a forma ideal de atuação de grupos.
- e) É uma relação baseada entre indivíduos ou organizações, utilizando métodos mais ou menos consensuais..

15. A Competição significa:

- a) É definida como a luta pela posse de recompensas cuja oferta é limitada. Tais recompensas incluem dinheiro, poder, status, amor e muitos outros. Outra forma de descrever o processo competitivo o mostra como a tentativa de obter uma recompensa superando todos os rivais.
- b) É a interação de indivíduos da mesma espécie ou espécies diferentes (humana, animal ou vegetal) que disputam algo. Esta disputa pode ser pelo alimento, pelo território, pela luminosidade, pelo emprego, pela fêmea, pelo macho etc.
- c) É o enfrentamento de duas ou mais partes cumprindo determinadas regras e requisitos.
- d) É a disputa entre adversários pelo mesmo lugar, resultado, prêmio ou vantagem.
- e) É uma relação ecológica que ocorre entre organismos da mesma espécie ou de espécies diferentes.

16. A competição pode ser:

- a) Característica e Singular
- b) Oficial e Praça
- c) Esportiva e Profissional
- d) Pessoal e Singular
- e) Pessoal e Impessoal

17. O que é competição pessoal e Impessoal, respectivamente?

- a) É a competição entre um número limitado de concorrentes que se conhecem entre si. É a competição quando o número de rivais é tal, que se torna impossível o conhecimento entre eles, como ocorre, por exemplo, nos exames vestibulares ou em concursos públicos.

- b) Disputa ou concorrência entre duas ou mais pessoas que buscam a vitória ou, simplesmente, superar quem os desafiam. É a competição entre um número limitado de concorrentes que se conhecem entre si.
- c) É o princípio norteador da elaboração do ato convocatório e de sua interpretação que se relaciona à competitividade, com foco nas cláusulas assecuratórias da igualdade de condições a todos os concorrentes. É a competição quando o número de rivais é tal, que se torna impossível o conhecimento entre eles, como ocorre, por exemplo, nos exames vestibulares ou em concursos públicos.
- d) Disputa ou concorrência entre duas ou mais pessoas que buscam a vitória ou, simplesmente, superar quem os desafiam. Qualquer cláusula que favoreça, limite, exclua, prejudique ou de qualquer modo fira a impessoalidade exigida do gestor público poderá recair sobre a questão da restrição de competição.
- e) Qualquer cláusula que favoreça, limite, exclua, prejudique ou de qualquer modo fira a impessoalidade exigida do gestor público poderá recair sobre a questão da restrição de competição. É a competição entre um número limitado de concorrentes que se conhecem entre si.

18. O Conflito significa:

- a) É o choque entre forças contrárias ou opiniões divergentes. Onde há um grupo de pessoas, há conflito.
- b) É o confronto de princípios ou leis que se contradizem mutuamente e impossibilitam a sua aplicação.
- c) É um processo que consiste em obter recompensas pela eliminação ou enfraquecimento dos competidores. Ou seja, o conflito é uma forma de competição que pode caminhar para a instalação de violência e, que se vai intensificando, à medida que aumenta a duração do processo, já que este tem caráter cumulativo – a cada ato hostil surge uma represália cada vez mais agressiva.
- d) É uma situação que envolve um problema, uma dificuldade e pode resultar posteriormente em confrontos, geralmente entre duas partes ou mais, cujos interesses, valores e pensamentos observam posições absolutamente diferentes e opostas.
- e) É definido como o conjunto de duas ou mais hipotéticas situações que são exclusivas, isto é, que não podem ter lugar em simultânea (por serem incompatíveis).

### ESTILOS DE LIDERANÇA

19. Qual a concepção de liderança, segundo o EMA-137:

- a) É o processo da influência que se tem sobre as outras pessoas, incentivando-as de modo a trabalharem com entusiasmo por um objetivo comum.
- b) É como conjunto de comportamentos e de habilidades que podem ser ensinadas às pessoas que, desta forma, teriam a possibilidade de se tornarem líderes eficazes.
- c) É a capacidade que uma pessoa tem de fazer uma equipe gerar resultados positivos. É transformar um simples grupo em uma equipe de sucesso.
- d) É a habilidade de motivar e influenciar os liderados, de forma ética e positiva, para que contribuam voluntariamente e com entusiasmo para alcançarem os objetivos da equipe e da organização.
- e) É uma situação que envolve um problema, uma dificuldade e pode resultar posteriormente em confrontos, geralmente entre duas partes ou mais, cujos interesses, valores e pensamentos observam posições absolutamente diferentes e opostas.

20. Para o contexto militar-naval, foram considerados alguns estilos selecionados em três grandes eixos. Quais foram estes estilos?

- a) grau de centralização de poder, tipo de incentivo e foco do líder
- b) eixos lógicos, eixo líder e autóctone
- c) Liderança Participativa, quanto ao grau de centralização de poder e Liderança Transacional
- d) Liderança Transacional, foco do líder e Liderança Orientada para Tarefa
- e) Liderança Orientada para Tarefa, tipo de incentivo e foco do líder

21. Quais estilos são característicos pelo eixo grau de centralização de poder?

- a) Liderança Autocrática, Liderança Participativa e Liderança Delegativa;
- b) Liderança Transformacional e Liderança Transacional;
- c) Liderança Orientada para Tarefa e Liderança Orientada para Relacionamento.
- d) Liderança Autocrática, Liderança Transformacional e Liderança Orientada para Tarefa
- e) Liderança Participativa, Liderança Orientada para Relacionamento e Liderança Autocrática.

22. Quais estilos são característicos pelo eixo tipo de incentivo?

- a) Liderança Autocrática, Liderança Participativa e Liderança Delegativa;
- b) Liderança Transformacional e Liderança Transacional;
- c) Liderança Orientada para Tarefa e Liderança Orientada para Relacionamento.
- d) Liderança Autocrática, Liderança Transformacional e Liderança Orientada para Tarefa
- e) Liderança Participativa, Liderança Orientada para Relacionamento e Liderança Autocrática.

23. Quais estilos são característicos pelo eixo foco do líder?

- a) Liderança Autocrática, Liderança Participativa e Liderança Delegativa;
- b) Liderança Transformacional e Liderança Transacional;
- c) Liderança Orientada para Tarefa e Liderança Orientada para Relacionamento;
- d) Liderança Autocrática, Liderança Transformacional e Liderança Orientada para Tarefa
- e) Liderança Participativa, Liderança Orientada para Relacionamento e Liderança Autocrática.

24. A liderança é baseada na autoridade formal, aceita como correta e legítima pela estrutura do grupo. O líder baseia a sua atuação numa disciplina rígida, impondo obediência e mantendo-se afastado de relacionamentos menos formais com os seus subordinados, controla o grupo por meio de inspeções de verificação do cumprimento de normas e padrões de eficiência, exercendo pressão contínua. Esse tipo de liderança pode ser útil e, até mesmo, recomendável, em situações especiais como em combate, quando o líder tem que tomar decisões rápidas e não é possível ouvir seus liderados, sendo a forma de liderança mais conhecida e de mais fácil adoção.

- a) Liderança Participativa ou Democrática
- b) liderança autocrática
- c) Liderança Transformacional
- d) Liderança Transacional
- e) Liderança Delegativa

25. Qual o tipo de liderança, onde o líder baseia a sua atuação numa disciplina rígida, impondo obediência e mantendo-se afastado de relacionamentos menos formais com os seus subordinados, controla o grupo por

meio de inspeções de verificação do cumprimento de normas e padrões de eficiência, exercendo pressão contínua.

- a) Liderança Autocrática
- b) Liderança Participativa ou Democrática
- c) Liderança Delegativa
- d) Liderança Transformacional
- e) Liderança Transacional

26. Qual o tipo de liderança, onde o líder abre mão de parte da autoridade formal em prol de uma esperada participação dos subordinados e aproveitamento de suas ideias. Os componentes do grupo são incentivados a opinarem sobre as formas como uma tarefa poderá ser realizada, cabendo a decisão final ao líder (exemplo típico é o Estado-Maior).

- a) Liderança Autocrática
- b) Liderança Participativa ou Democrática
- c) Liderança Delegativa
- d) Liderança Transformacional
- e) Liderança Transacional

27. O que é Liderança Participativa ou Democrática, segundo o EMA-137?

- a) Nesse estilo de liderança, o foco do líder é a manutenção e fortalecimento das relações pessoais e do próprio grupo. O líder demonstra sensibilidade às necessidades pessoais dos liderados, concentra-se nas relações interpessoais, no clima e no moral do grupo. Esse estilo de liderança, que está significativamente associado às medidas de satisfação dos liderados em relação ao trabalho e ao chefe, pode ser útil em situações de tensão, frustração, insatisfação e desmotivação do grupo.
- b) Nesse estilo de liderança, o líder trabalha com interesses e necessidades primárias dos seguidores, oferecendo recompensas de natureza econômica ou psicológica, em troca de esforço para alcançar os resultados organizacionais desejados
- c) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.
- d) A liderança autocrática é baseada na autoridade formal, aceita como correta e legítima pela estrutura do grupo.
- e) Nesse estilo de liderança, abre-se mão de parte da autoridade formal em prol de uma esperada participação dos subordinados e aproveitamento de suas ideias. Os componentes do grupo são incentivados a opinarem sobre as formas como uma tarefa poderá ser realizada, cabendo a decisão final ao líder (exemplo típico é o Estado-Maior).

28. Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.

- a) Liderança Transformacional



- b) Liderança Transacional
- c) Liderança Orientada para Relacionamento
- d) Liderança Delegativa
- e) Liderança Participativa ou Democrática

29. O que é Liderança Delegativa, segundo o EMA-137?

- a) Nesse estilo de liderança, o foco do líder é a manutenção e fortalecimento das relações pessoais e do próprio grupo. O líder demonstra sensibilidade às necessidades pessoais dos liderados, concentra-se nas relações interpessoais, no clima e no moral do grupo. Esse estilo de liderança, que está significativamente associado às medidas de satisfação dos liderados em relação ao trabalho e ao chefe, pode ser útil em situações de tensão, frustração, insatisfação e desmotivação do grupo.
- b) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.
- c) Nesse estilo de liderança, abre-se mão de parte da autoridade formal em prol de uma esperada participação dos subordinados e aproveitamento de suas ideias. Os componentes do grupo são incentivados a opinarem sobre as formas como uma tarefa poderá ser realizada, cabendo a decisão final ao líder (exemplo típico é o Estado-Maior).
- d) Nesse estilo de liderança, então, o líder focaliza o desempenho de tarefas e a realização de objetivos, transmitindo orientações específicas, definindo maneiras de realizar o trabalho, o que espera de cada um e quais são os padrões organizacionais.
- e) Esse estilo de liderança é especialmente indicado para situações de pressão, crise e mudança, que requerem elevados níveis de envolvimento e comprometimento dos subordinados.

30. Esse estilo de liderança é especialmente indicado para situações de pressão, crise e mudança, que requerem elevados níveis de envolvimento e comprometimento dos subordinados:

- a) Liderança Transformacional
- b) Liderança Transacional
- c) Liderança Orientada para Relacionamento
- d) Liderança Participativa ou Democrática
- e) Liderança Delegativa

31. O que é Liderança Transformacional, segundo o EMA-137?

- a) Nesse estilo de liderança, abre-se mão de parte da autoridade formal em prol de uma esperada participação dos subordinados e aproveitamento de suas ideias. Os componentes do grupo são incentivados a opinarem sobre as formas como uma tarefa poderá ser realizada, cabendo a decisão final ao líder (exemplo típico é o Estado-Maior).
- b) Nesse estilo de liderança, então, o líder focaliza o desempenho de tarefas e a realização de objetivos, transmitindo orientações específicas, definindo maneiras de realizar o trabalho, o que espera de cada um e quais são os padrões organizacionais.

- c) Esse estilo de liderança é especialmente indicado para situações de pressão, crise e mudança, que requerem elevados níveis de envolvimento e comprometimento dos subordinados.
- d) Nesse estilo de liderança, o foco do líder é a manutenção e fortalecimento das relações pessoais e do próprio grupo. O líder demonstra sensibilidade às necessidades pessoais dos liderados, concentra-se nas relações interpessoais, no clima e no moral do grupo. Esse estilo de liderança, que está significativamente associado às medidas de satisfação dos liderados em relação ao trabalho e ao chefe, pode ser útil em situações de tensão, frustração, insatisfação e desmotivação do grupo.
- e) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.

32. Quais os aspectos caracterizam a liderança transformacional?

- a) Carisma, inspiração motivadora, estimulação intelectual e consideração individualizada.
- b) Individualidade, incentivo, estimulação intelectual e liderança
- c) Liberdade de expressão dos subordinados, divisão de responsabilidade, carisma e valorização da equipe.
- d) Inspiração motivadora, divisão de responsabilidade, consideração individualizada e estimulação intelectual.
- e) Incentivar a criatividade, Inspiração motivadora, consideração individualizada e Liberdade de expressão dos subordinados.

33. O que é Liderança Transacional, segundo o EMA-137?

- a) Nesse estilo de liderança, abre-se mão de parte da autoridade formal em prol de uma esperada participação dos subordinados e aproveitamento de suas ideias. Os componentes do grupo são incentivados a opinarem sobre as formas como uma tarefa poderá ser realizada, cabendo a decisão final ao líder (exemplo típico é o Estado-Maior).
- b) Nesse estilo de liderança, então, o líder focaliza o desempenho de tarefas e a realização de objetivos, transmitindo orientações específicas, definindo maneiras de realizar o trabalho, o que espera de cada um e quais são os padrões organizacionais.
- c) Esse estilo de liderança é especialmente indicado para situações de pressão, crise e mudança, que requerem elevados níveis de envolvimento e comprometimento dos subordinados.
- d) Nesse estilo de liderança, o líder trabalha com interesses e necessidades primárias dos seguidores, oferecendo recompensas de natureza econômica ou psicológica, em troca de esforço para alcançar os resultados organizacionais desejados.
- e) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.

34. Nesse estilo de liderança, o líder trabalha com interesses e necessidades primárias dos seguidores, oferecendo recompensas de natureza econômica ou psicológica, em troca de esforço para alcançar os resultados organizacionais desejados.

- a) Liderança Transformacional
- b) Liderança Orientada para Relacionamento
- c) Liderança Participativa ou Democrática
- d) Liderança Delegativa
- e) Liderança Transacional

35. O que é Liderança Orientada para Tarefa, segundo o EMA-137?

- a) Nesse estilo de liderança, o líder trabalha com interesses e necessidades primárias dos seguidores, oferecendo recompensas de natureza econômica ou psicológica, em troca de esforço para alcançar os resultados organizacionais desejados
- b) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.
- c) Nesse estilo de liderança, então, o líder focaliza o desempenho de tarefas e a realização de objetivos, transmitindo orientações específicas, definindo maneiras de realizar o trabalho, o que espera de cada um e quais são os padrões organizacionais.
- d) Nesse estilo de liderança, abre-se mão de parte da autoridade formal em prol de uma esperada participação dos subordinados e aproveitamento de suas ideias. Os componentes do grupo são incentivados a opinarem sobre as formas como uma tarefa poderá ser realizada, cabendo a decisão final ao líder (exemplo típico é o Estado-Maior).
- e) Esse estilo de liderança, o foco do líder é a manutenção e fortalecimento das relações pessoais e do próprio grupo. O líder demonstra sensibilidade às necessidades pessoais dos liderados, concentra-se nas relações interpessoais, no clima e no moral do grupo. Esse estilo de liderança, que está significativamente associado às medidas de satisfação dos liderados em relação ao trabalho e ao chefe, pode ser útil em situações de tensão, frustração, insatisfação e desmotivação do grupo.

36. Nesse estilo de liderança, então, o líder focaliza o desempenho de tarefas e a realização de objetivos, transmitindo orientações específicas, definindo maneiras de realizar o trabalho, o que espera de cada um e quais são os padrões organizacionais.

- a) Liderança Orientada para Tarefa
- b) Liderança Orientada para Relacionamento
- c) Liderança Participativa ou Democrática
- d) Liderança Delegativa
- e) Liderança Transacional

37. Nesse estilo de liderança, o foco do líder é a manutenção e fortalecimento das relações pessoais e do próprio grupo. O líder demonstra sensibilidade às necessidades pessoais dos liderados, concentra-se nas relações interpessoais, no clima e no moral do grupo. Esse estilo de liderança, que está significativamente associado às medidas de satisfação dos liderados em relação ao trabalho e ao chefe, pode ser útil em situações de tensão, frustração, insatisfação e desmotivação do grupo.

- a) Liderança Orientada para Tarefa
- b) Liderança Participativa ou Democrática
- c) Liderança Delegativa

- d) Liderança Orientada para Relacionamento
- e) Liderança Transacional

38. O que é Liderança Orientada para Relacionamento , segundo o EMA-137?

- a) Nesse estilo de liderança, abre-se mão de parte da autoridade formal em prol de uma esperada participação dos subordinados e aproveitamento de suas ideias. Os componentes do grupo são incentivados a opinarem sobre as formas como uma tarefa poderá ser realizada, cabendo a decisão final ao líder (exemplo típico é o Estado-Maior).
- b) Esse estilo de liderança, o foco do líder é a manutenção e fortalecimento das relações pessoais e do próprio grupo. O líder demonstra sensibilidade às necessidades pessoais dos liderados, concentra-se nas relações interpessoais, no clima e no moral do grupo. Esse estilo de liderança, que está significativamente associado às medidas de satisfação dos liderados em relação ao trabalho e ao chefe, pode ser útil em situações de tensão, frustração, insatisfação e desmotivação do grupo.
- c) Nesse estilo de liderança, o foco do líder é a manutenção e fortalecimento das relações pessoais e do próprio grupo. O líder demonstra sensibilidade às necessidades pessoais dos liderados, concentra-se nas relações interpessoais, no clima e no moral do grupo. Esse estilo de liderança, que está significativamente associado às medidas de satisfação dos liderados em relação ao trabalho e ao chefe, pode ser útil em situações de tensão, frustração, insatisfação e desmotivação do grupo.
- d) Nesse estilo de liderança, o líder trabalha com interesses e necessidades primárias dos seguidores, oferecendo recompensas de natureza econômica ou psicológica, em troca de esforço para alcançar os resultados organizacionais desejados
- e) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.

39. Segundo o EMA 137, os atributos de um líder têm como componente comum?

- a) Comunicação
- b) Capacidade de influenciar
- c) Relevância da qualidade da tarefa ou decisão
- d) Tempo disponível para realização da missão
- e) riscos envolvidos

40. Nunca é demais ressaltar que a \_\_\_\_\_ é parâmetro fundamental para o exercício da liderança, notadamente no âmbito militar.

- a) Ética
- b) Educação
- c) Hierarquia
- d) Disciplina
- e) Lealdade



41. Quais os três níveis funcionais idealizados pela Marinha do Brasil como padrão de uma organização?
- a) Operacional, tático e estratégico
  - b) Hierarquia, disciplina e ordem
  - c) Opcional, disciplina e estratégico
  - d) Orgânico, estratégico, tácito
  - e) Operacional, Hierarquia e estratégico
42. Quais os três níveis Liderança idealizados pela Marinha do Brasil como padrão de uma organização?
- a) Organizacional, Indireta e estratégica
  - b) Operacional, tático e estratégico
  - c) Hierarquia, disciplina e ordem
  - d) Indireta, direta e objetiva
  - e) Direta, organizacional e estratégica
43. Como é obtida a liderança direta?
- a) Desenvolve-se em organizações de maior envergadura, normalmente estruturadas como Estado-Maior, sendo composta por liderança direta, conduzida em menor escala e voltada para os subordinados imediatos, e por delegação de tarefas.
  - b) É obtida por meio do relacionamento face a face entre o líder e seus liderados e é mais presente nos escalões inferiores, quando o contato pessoal é constante. A liderança direta, conquanto seja mais intensa no comando de pequenas frações ou unidades, tendo em vista que a estrutura organizacional da Força exige o trato com assessores e subordinados diretos.
  - c) É aquela exercida nos níveis que definem a política e a estratégia da Força. É um processo empregado para conduzir a realização de uma visão de futuro desejável e bem delineada.
  - d) Nesse estilo de liderança, o líder trabalha com interesses e necessidades primárias dos seguidores, oferecendo recompensas de natureza econômica ou psicológica, em troca de esforço para alcançar os resultados organizacionais desejados.
  - e) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.
44. Como é obtida a liderança organizacional?
- a) Desenvolve-se em organizações de maior envergadura, normalmente estruturadas como Estado-Maior, sendo composta por liderança direta, conduzida em menor escala e voltada para os subordinados imediatos, e por delegação de tarefas.
  - b) É obtida por meio do relacionamento face a face entre o líder e seus liderados e é mais presente nos escalões inferiores, quando o contato pessoal é constante. A liderança direta, conquanto

seja mais intensa no comando de pequenas frações ou unidades, tendo em vista que a estrutura organizacional da Força exige o trato com assessores e subordinados diretos.

- c) É aquela exercida nos níveis que definem a política e a estratégia da Força. É um processo empregado para conduzir a realização de uma visão de futuro desejável e bem delineada.
- d) Nesse estilo de liderança, o líder trabalha com interesses e necessidades primárias dos seguidores, oferecendo recompensas de natureza econômica ou psicológica, em troca de esforço para alcançar os resultados organizacionais desejados.
- e) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.

45. Como é obtida a liderança estratégica militar?

- a) Desenvolve-se em organizações de maior envergadura, normalmente estruturadas como Estado-Maior, sendo composta por liderança direta, conduzida em menor escala e voltada para os subordinados imediatos, e por delegação de tarefas.
- b) É obtida por meio do relacionamento face a face entre o líder e seus liderados e é mais presente nos escalões inferiores, quando o contato pessoal é constante. A liderança direta, conquanto seja mais intensa no comando de pequenas frações ou unidades, tendo em vista que a estrutura organizacional da Força exige o trato com assessores e subordinados diretos.
- c) É aquela exercida nos níveis que definem a política e a estratégia da Força. É um processo empregado para conduzir a realização de uma visão de futuro desejável e bem delineada.
- d) Nesse estilo de liderança, o líder trabalha com interesses e necessidades primárias dos seguidores, oferecendo recompensas de natureza econômica ou psicológica, em troca de esforço para alcançar os resultados organizacionais desejados.
- e) Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.

46. Essa é a primeira linha de liderança e ocorre em organizações onde os subordinados estão acostumados a ver seus chefes frequentemente: seções, divisões, departamentos, navios, batalhões, companhias, pelotões e esquadras de tiro. Para serem eficazes, os líderes diretos devem possuir muitas habilidades interpessoais, conceituais, técnicas e táticas.

- a) Liderança Organizacional,
- b) Liderança Indireta
- c) Liderança Estratégica
- d) Liderança Direta
- e) Liderança Objetiva

47. Os \_\_\_\_\_ aplicam os atributos conceituais de pensamento \_\_\_\_\_ e pensamento \_\_\_\_\_ para determinar a melhor maneira de cumprir a missão. Como todo líder, usam a \_\_\_\_\_ para pautar suas condutas e adquirir certeza de que suas escolhas são as melhores e contribuem para o aperfeiçoamento da performance do grupo, dos subordinados e deles próprios.

- a) Líderes diretos, crítico-lógico, criativo e Ética
- b) Chefes, lógicos, críticos e antiguidade
- c) Comandantes, coerentes, objetivos e conduta
- d) Subordinados, crítico-lógico, , objetivos e Ética
- e) Líderes diretos, lógicos, críticos e antiguidade

48. Empregam os atributos interpessoais de comunicação e supervisão para realizar o seu trabalho. Desenvolvem seus liderados por instruções e aconselhamento e os moldam em equipes coesas, treinando-os até a obtenção de um padrão.

- a) Liderança Organizacional,
- b) Liderança Indireta
- c) Liderança Estratégica
- d) Liderança Direta
- e) Liderança Objetiva

49. Observe o trecho a seguir, identifique o tipo de liderança exercida:

***“ Usam a competência para incrementar a disciplina entre os seus comandados. Usam o conhecimento dos equipamentos e da doutrina para treinar homens e levá-los a alcançar padrões elevados, bem como criam e sustentam equipes com habilidade, certeza e confiança no sucesso na paz e na guerra. Exercem influência continuamente, buscando cumprir a missão, tendo por base os propósitos e orientações emanadas das decisões e do conceito da operação do chefe, adquirindo e aferindo resultados e motivando seus subordinados, principalmente pelo exemplo pessoal. Devido a sua liderança ser face a face, veem os resultados de suas ações quase imediatamente. Trabalham focando as atividades de seus subordinados em direção aos objetivos da organização, bem como planejam, preparam, executam e controlam os resultados. Se aperfeiçoam ao assumirem os valores da instituição e ao estabelecerem um modelo de conduta para seus subordinados, colocando os interesses da instituição e do Grupo que lideram acima dos próprios. Com isto, eles desenvolvem equipes***

***fortes e coesos em um ambiente de aprendizagem saudável e efetiva”.***

- a) Liderança Organizacional,
- b) Liderança Indireta
- c) Liderança Estratégica
- d) Liderança Direta
- e) Liderança Objetiva

50. Os \_\_\_\_\_ devem, ainda, estimular ao máximo o desenvolvimento de \_\_\_\_\_, de forma a potencializar a sua influência até os níveis organizacionais mais baixos e obter melhores resultados.

- a) líderes diretos, líderes subordinados
- b) líderes, subordinados
- c) Comandantes, Praças
- d) Oficiais, Praças
- e) Superintendentes, Chefes de departamento

51. Como é conhecida a Liderança Indireta?

- a) Liderança Organizacional
- b) Liderança Indireta
- c) Liderança Estratégica
- d) Liderança Direta
- e) Liderança Objetiva

52. Eles expedem suas políticas e diretivas e incentivam seus liderados por meio de seu staff e comandantes subordinados. Devido ao fato de não haver proximidade, os resultados de suas ações são frequentemente menos visíveis e mais demorados. No entanto, a presença desses líderes em momentos e lugares críticos aumenta a confiança e a performance dos seus liderados. Independente do tipo de organização que eles chefiem, conduzem operações pela força do exemplo, estimulando os subordinados e supervisionando-os apropriadamente.

- a) Liderança Indireta
- b) Liderança Estratégica
- c) Liderança Organizacional
- d) Liderança Direta
- e) Liderança Objetiva

53. Exercem sua liderança no âmbito dos níveis mais elevados da instituição. Sua influência é ainda mais indireta e distante do que a dos líderes organizacionais. Desse modo, eles devem desenvolver atributos adicionais de forma a eliminar ou reduzir esses inconvenientes. Os líderes estratégicos trabalham para deixar, hoje, a instituição pronta para o



amanhã, ou seja, para enfrentar os desafios do futuro, oscilando entre a consciência das necessidades nacionais correntes e na missão e objetivos de longo prazo.

- a) Liderança Indireta
- b) Liderança Organizacional
- c) Liderança Direta
- d) Liderança Objetiva

54. Observe o trecho a seguir, identifique o tipo de liderança exercida:

***“Em resumo, esses líderes preparam a instituição para o futuro por meio de sua liderança. Isto significa influenciar pessoas – integrantes da própria organização, membros de outros setores do governo, elites políticas – por meio de propósitos significativos, direções claras e motivação consistente. Significa, também, acompanhar o desenrolar das missões atuais, sejam quais forem, e buscar aperfeiçoar a instituição – tendo a certeza que o pessoal está adestrado e de que seus equipamentos e estrutura estão prontos para os futuros desafios”.***

- a) Liderança Organizacional,
- b) Liderança Indireta
- c) Liderança Estratégica
- d) Liderança Direta
- e) Liderança Objetiva

GABARITO											
1	C	11	A	21	A	31	C	41	A	51	A
2	A	12	C	22	B	32	A	42	E	52	C
3	D	13	A	23	C	33	D	43	B	53	B
4	A	14	D	24	B	34	E	44	A	54	C
5	B	15	A	25	A	35	C	45	C	55	X
6	C	16	E	26	B	36	A	46	D	56	X

7	B	17	A	27	E	37	D	47	A	57	X
8	B	18	C	28	D	38	C	48	D	58	X
9	A	19	B	29	B	39	B	49	D	59	X
10	B	20	A	30	A	40	A	50	A	60	X