

Safa Onça em Treinamento

Questões resolvidas e comentadas

Questão 05: Qual é o estilo de liderança em que o líder baseia sua atuação numa disciplina rígida, impondo obediência e mantendo-se afastado de relacionamentos menos formais com seus subordinados, controlando o grupo por meio de seus subordinados, controlando o grupo por meio de inspeções de verificação do cumprimento de normas e padrões de eficiência e exercendo pressão contínua?

- a) Transformacional
- b) Orientada para tarefas
- c) Democráticas
- d) Autocráticas
- e) Delegativa



Bizu: EMA 137 - ELEMENTOS CONCEITUAIS DE LIDERANÇA

Liderança Transformacional - Esse estilo de liderança é especialmente indicado para situações de pressão, crise e mudança, que requerem elevados níveis de envolvimento e comprometimento dos subordinados.

Liderança Orientada para Tarefa - A especialização em tarefas é uma das principais responsabilidades do líder, na medida em que possui a necessária qualificação profissional para o exercício da função. Nesse estilo de liderança, então, o líder focaliza o desempenho de tarefas e a realização de objetivos, transmitindo orientações específicas, definindo maneiras de realizar o trabalho, o que espera de cada um e quais são os padrões organizacionais.

Liderança Participativa ou Democrática - Nesse estilo de liderança, abre-se mão de parte da autoridade formal em prol de uma esperada participação dos subordinados e aproveitamento de suas ideias.

A liderança autocrática - é baseada na autoridade formal, aceita como correta e legítima pela estrutura do grupo. O líder autocrático baseia a sua atuação numa disciplina rígida, impondo obediência e mantendo-se afastado de relacionamentos menos formais com os seus subordinados, controla o grupo por meio de inspeções de verificação do cumprimento de normas e padrões de eficiência, exercendo pressão contínua. Esse tipo de liderança pode ser útil e, até mesmo, recomendável, em situações especiais como em combate, quando o líder tem que tomar decisões rápidas e não é possível ouvir seus liderados, sendo a forma de liderança mais conhecida e de mais fácil adoção.

Liderança Delegativa - Esse estilo é indicado para assuntos de natureza técnica, onde o líder atribui a assessores a tomada de decisões especializadas, deixando-os agir por si só. Desse modo, ele tem mais tempo para dar atenção a todos os problemas sem se deter especificamente a uma determinada área. É eficaz quando exercido sobre pessoas altamente qualificadas e motivadas.