

PHIẾU ĐÁNH GIÁ TIÊU CHÍ

Nhóm công tác: Nhóm

Tiêu chuẩn 8: Người học và hoạt động hỗ trợ người học

Tiêu chí 8.5: Môi trường tâm lý xã hội và cảnh quan tạo thuận lợi cho các hoạt động đào tạo, nghiên cứu và sự thoải mái cho cá nhân người học.

1. Mô tả hiện trạng

Khoa Sư phạm Khoa học Tự nhiên có môi trường tâm lý, xã hội, môi trường làm việc thân thiện, cơ sở vật chất hiện đại để GV, NV và NH thực hiện hoạt động dạy học, nghiên cứu và hỗ trợ người học. Cơ sở đào tạo của Khoa Sư phạm Khoa học Tự nhiên được bố trí tại cơ sở 1 trường ĐH Đồng Nai, Số 9 đường Lê Quý Đôn, phường Tân Hiệp, Thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai, với tổng diện tích 96.908,8 m², trong đó trường ĐH Đồng Nai đã xây dựng các khối nhà học, khối nhà trang thiết bị, phòng hội trường, phòng thí nghiệm, nhà điều hành, sân khấu, ký túc xá, nhà ăn, nhà để xe, phòng học cho các lớp, phòng họp và nhiều khu chức năng khác, phục vụ tốt hoạt động giảng dạy, học tập, nghiên cứu, hoạt động đoàn thể và các sự kiện trong năm học. [H8.08.05.01], [H8.08.05.02].

Trường và Khoa đã ban hành bộ Quy tắc ứng xử cho SV, trong đó nhấn mạnh đến quy tắc ứng xử của SV đối với GV, NV và bạn học, qua đó, tạo phong trào môi trường sư phạm nề nếp, trật tự, duy trì trong Trường. Thông qua giao tiếp lịch sự, tôn trọng của Ban chủ nhiệm Khoa, GV, giáo vụ Khoa với SV tạo ra môi trường thân thiện, gần gũi với SV, hình ảnh SV thêm tin yêu và hòng Khoa, Trường [H8.08.05.03].

Công đoàn Trường phối hợp với các phòng ban khoa trong Trường tổ chức các hoạt động xã hội, thi đua và thu hút sự tham gia của NV, GV để nhằm tổ chức đời sống vật chất và tinh thần cho NV, GV, lưu động viên kịp thời GV, NV có thành tích xuất sắc, động viên kịp thời NV, GV. Tổ trưởng Công đoàn Khoa cũng là Ban chủ nhiệm Khoa nên dễ dàng kiện toàn công đoàn khoa, kịp thời nắm bắt thông tin. Thu hút NV, GV tham gia các hoạt động công đoàn, Công đoàn Trường phát động [H8.05.08.04].

Trường và Khoa thành lập các CLB ngoại khóa với những hoạt động sôi nổi và bổ ích dành cho SV, các buổi hội nghị SV các CLB được chào đón và nhiệt huyết sinh viên giúp nhà trường khơi dậy niềm đam mê học tập và sáng tạo. Khoa chủ trì tổ chức các hoạt động ngoại khóa, hoạt động đoàn thể, thể dục thể thao, văn nghệ nhằm tạo môi trường rèn luyện cho sinh viên phát triển toàn diện cả thể chất, trí tuệ, sự phát triển cảm xúc, kỹ năng sống cho các SV ngành Sư phạm Toán.

Cảnh quan sư phạm của Trường sạch, sẽ, bốn mùa và sinh viên, tạo ấn tượng tốt. Nhân viên chấp hành Chi Đoàn khoa phụ trách nội bằng thông tin cho SV trước văn phòng Khoa với nội dung và hình ảnh được trang trí phong phú, sinh động, cập nhật các sự kiện trong năm học. Hằng năm, Trường tổ chức kiểm tra vệ sinh an toàn thực phẩm, đảm bảo xây dựng một môi trường học tập tốt nhất cho NH [H8.08.05.08].

Để đánh giá sự hài lòng của người học về môi trường tâm lý, xã hội, cảnh quan..., hằng năm, Khoa và Nhà trường đã lấy ý kiến sinh viên thông qua các buổi đối thoại sinh viên, các buổi sinh hoạt lớp [H8.08.05.09]. Ngoài ra, Trường tiến hành khảo sát định kỳ, lấy ý kiến của người học được khách quan hơn về môi trường học tập, điều kiện học tập và hoạt động ngoại khóa để từ đó có những giải pháp điều chỉnh, cải tiến môi trường cảnh quan học tập tốt nhất cho người học [H8.08.05.10-11].

2. Điểm mạnh

Trường đã xây dựng môi trường sư phạm hiện đại, năng động, mở phạm, thân thiện, đảm bảo sự an toàn tạo không khí và tâm lý thoải mái, phục vụ hiệu quả cho hoạt động dạy và học.

Khuôn viên Trường có đầy đủ các bảng nội quy, hướng dẫn, các thông điệp mang ý nghĩa tích cực giúp người học thêm động lực, sẵn sàng học tập và rèn luyện.

3. Điểm tồn tại

Khuôn viên chưa có nhiều cây xanh, thiếu không gian sinh hoạt chung, không gian làm việc mới đôi khi tạo ra sự bất tiện trong công việc (không tập trung, ồn ào...).

4. Kế hoạch hành động

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị, người thực hiện	Thời gian thực hiện hoặc hoàn thành	Ghi chú
1	Khắc phục điểm tồn tại	Nhà trường tăng cường một số cảnh cây xanh cho không gian xanh. Bố trí thêm không gian sinh hoạt chung cho cán bộ viên chức và sinh viên phù hợp với chủ trương nghiên cứu của CB-GV-NV.	Trường Đại học Đồng Nai	Năm học 2022-2024
2	Phát triển điểm mạnh	Nhà trường khuyến khích tổ trưởng công đoàn tích cực để các GV có môi trường thoải mái, năng lượng trong quá trình dạy học, hỗ trợ NH.	Trường Đại học Đồng Nai	Hàng năm

5. Tự đánh giá: Mức đạt được của tiêu chí:

Đánh dấu (x) vào ô tương ứng dưới đây:

Không đạt (K)	Đạt (Đ)

Xác nhận
của trưởng nhóm công tác

... .., Ngày tháng năm 20...

Người viết
(Ký, ghi rõ họ tên)

