

Sheet2

Concepto Tipo Electronico DIAN	Significado Tipo Electronico DIAN	Descripción Tipo Electronico DIAN	Nombre Tipo De Pago TRYTON
Basico	Salario	Utilizado para Atributos Basicos de Devengos del Documento	SALARIO
Auxilio Transporte	Auxilio Transporte	Parte de los viáticos pagado al trabajador correspondientes a medios de transporte y/o los gastos de representación.	AUX. TRANSPORTE
Salud	Salud	Utilizado para Atributos de Salud del Documento	SALUD
Fondo Pension	Fondo Pension	Utilizado para Atributos de Fondos de Pension del Documento	PENSION
Primas S	Primas Salariales	Utilizado para Atributos de Primas de Devengos del Documento	PRIMA DE SERVICIOS
Primas NS	Primas No Salariales	Son valores pagados al trabajador de forma ocasional y por mera liberalidad o los pactados entre las partes de forma expresa como pago no salarial	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Cesantias	Cesantias	Utilizado para Atributos de Cesantias de Devengos del Documento	CESANTIAS
Int Cesantias	Int Cesantias	Pago de los Intereses de Cesantia otorgada por Ley.	INTERESES CESANTIAS
Vacaciones Comunes	Vacaciones Comunes	Utilizado para Atributos de Vacaciones Comunes del Documento	VACACIONES DISFRUTADAS
Vacaciones Compensadas	Vacaciones Compensadas	Utilizado para Atributos de Vacaciones Compensadas del Documento	VACACIONES COMPENSADAS
HED	Hora Extra Diurna 25.00	Utilizado para Atributos de Horas Extras Diarias de Devengos del Documento	HEDO
HEN	Hora Extra Nocturna 75.00	Utilizado para Atributos de Horas Extras Nocturnas de Devengos del Documento	HENO
HRN	Hora Recargo Nocturno 35.00	Utilizado para Atributos de Horas Recargo Nocturno de Devengos del Documento	RECO
HEDDF	Hora Extra Diurna Dominical y Festivos 100.00	Utilizado para Atributos de Horas Extras Diarias Dominicales y Festivas de Devengos del Documento	HEDF
HRDDF	Hora Recargo Diurno Dominical y Festivos 75.00	Utilizado para Atributos de Horas Recargo Diarias Dominicales y Festivas del Documento	DOM
HENDF	Hora Extra Nocturna Dominical y Festivos 150.00	Utilizado para Atributos de Horas Extras Nocturnas Dominicales y Festivas del Documento	HENF
HRNDF	Hora Recargo Nocturno Dominical y Festivos 110.00	Utilizado para Atributos de Horas Recargo Nocturno Dominicales y Festivas del Documento	RECF
Incapacidad Comun	Incapacidad Comun	Utilizado para Todos los Elementos de Incapacidades de Devengos del Documento	INCAPACIDAD
Incapacidad Profesional	Incapacidad Profesional	Utilizado para Todos los Elementos de Incapacidades de Devengos del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Incapacidad Laboral	Incapacidad Laboral	Utilizado para Todos los Elementos de Incapacidades de Devengos del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Licencia MP	Licencia Maternidad Paternidad	Utilizado para Atributos de Licencia de Maternidad o Paternidad del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Licencia R	Licencia Remunerada	Utilizado para Atributos de Licencia Remunerada del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Licencia NR	Licencia No Remunerada	Utilizado para Atributos de Licencia No Remunerada del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Bonificacion S	Bonificacion Salarial	Son valores pagados al trabajador en forma de incentivo o recompensa por la contraprestación directa del servicio.	BONIFICACIONES
Bonificacion NS	Bonificacion No Salarial	Son valores de incentivos pagados al trabajador de forma ocasional y por mera liberalidad o los pactados entre las partes de forma expresa como pago no salarial.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Auxilio S	Auxilio Salarial	Son beneficios, ayudas o apoyos económicos, pagados al trabajador de forma habitual o pactados entre las partes como factor salarial.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Auxilio NS	Auxilio No Salarial	Son beneficios, ayudas o apoyos económicos, pagados al trabajador de forma ocasional y por mera liberalidad o los pactados entre las partes de forma expresa como pago no salarial.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Huelga Legal	Huelga Legal	Utilizado para Todos los Elementos de Huelgas Legales de Devengos del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Otro Concepto S	Otro Concepto Salarial	Valor de los demás pagos fijos o variables realizados al trabajador que remuneren en dinero o en especie como contraprestación directa del servicio, sea cualquiera la forma o denominación que se adopte (Salarial).	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Otro Concepto NS	Otro Concepto No Salarial	Valor de los demás pagos que ocasionalmente y por mera liberalidad recibe el trabajador del empleador, en dinero o en especie no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones (No Salarial).	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Compensacion O	Compensacion Ordinaria	Suma de dinero definido en el régimen de compensaciones como retribución mensual recibido por el asociado por la ejecución de su actividad material o inmaterial, la cual se fija teniendo en cuenta el tipo de labor desempeñada, el rendimiento o la productividad y la cantidad de trabajo aportado El monto de la compensación ordinaria podrá ser una suma básica igual para todos los asociados (Ordinaria).	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)

Sheet2

Compensacion E	Compensacion Extraordinaria	Los demás pagos adicionales a la Compensación Ordinaria que recibe el asociado como retribución por su trabajo, definidos en el régimen de compensaciones (Extraordinaria).	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Bono EPCTV S	Bono EPCTV Salarial	Valor que el trabajador recibe como contraprestación por el trabajo realizado, por medio de bonos electrónicos, recargas, cheques, vales. es decir, todo pago realizado en un medio diferente a dinero en efectivo o consignación de cuenta bancaria (Salarial).	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Bono EPCTV NS	Bono EPCTV No Salarial	Valor que el trabajador recibe como concepto no salarial, por medio de bonos electrónicos, recargas, cheques, vales. es decir, todo pago realizado en un medio diferente a dinero en efectivo o consignación de cuenta bancaria (No Salarial).	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Pago Alimentacion S	Pago Alimentacion Salarial	Valor que el trabajador recibe como concepto no salarial, por medio de bonos electrónicos, recargas, cheques, vales. es decir, todo pago realizado en un medio diferente a dinero en efectivo o consignación de cuenta bancaria (Para Alimentación Salarial).	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Pago Alimentacion NS	Pago Alimentacion No Salarial	Valor que el trabajador recibe como concepto no salarial, por medio de bonos electrónicos, recargas, cheques, vales. es decir, todo pago realizado en un medio diferente a dinero en efectivo o consignación de cuenta bancaria (Para Alimentación No Salarial).	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Comision	Comision	Utilizado para Todos los Elementos de Comisiones de Devengos del Documento	COMISION
Pago Tercero	Pago Tercero	Beneficios en cabeza del Trabajador que se pagan a un proveedor o tercero.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Anticipo	Anticipo	Anticipos de Nómina.	ANTICIPOS
Dotacion	Dotacion	De conformidad con lo previsto en el artículo 230 del Código Sustantivo del Trabajo, o la norma que lo modifique, adicione o sustituya, corresponde al valor que el empleador dispone para suministrar la dotación de sus trabajadores.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Apoyo Sost	Apoyo Sostenimiento	Corresponde al valor no salarial que el patrocinador paga de forma mensual como ayuda o apoyo economía al aprendiz o practicante universitario durante su etapa lectiva y fase practica.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Teletrabajo	Teletrabajo	Valor que debe ser pagado al trabajador cuyo contrato indica expresamente que puede laborar mediante teletrabajo	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
BonifRetiro	BonifRetiro	Valor establecido por mutuo acuerdo por retiro del Trabajador	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Indemnizacion	Indemnizacion	Valor de Indemnizacion establecido por ley	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Reintegro	Reintegro	Valor que le regresa la empresa al trabajador por una deducción mal realizada en otro pago de nomina	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Fondo SP	Fondo Solidaridad Pensional	Utilizado para Atributos de Fondo de Seguridad Pensional del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Fondo SP SUB	Fondo Solidaridad Pensional Subsistencia	Valor Pagado correspondiente a Fondo de Subsistencia por parte del trabajador	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Sindicato	Sindicato	Utilizado para Todos los Elementos de Sindicatos de Deducciones del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
SancionPublic	Sancion Publica	Valor por el del incumplimiento de una regla o norma de conducta obligatoria (Publica)	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
SancionPriv	Sancion Privada o Ordinaria	Valor por el del incumplimiento de una regla o norma de conducta obligatoria (Privada o Ordinaria)	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Libranza	Libranza	Utilizado para Atributos de Libranza del Documento	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Otra Deduccion	Otra Deduccion	Otro tipo de deducción dentro de la Nomina.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Pension Voluntaria	Pension Voluntaria	Valor correspondiente al ahorro que hace el trabajador para complementar su pension obligatoria o cumplir metas especificas.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Retencion Fuente	Retencion Fuente	Si hubiere lugar, la empresa deberá calcular y retener al empleado el valor correspondiente a retención en la fuente por ingresos laborales Este valor será declarado y consignado en la respectiva declaración mensual de retención en la fuente.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
AFC	Ahorro Fomento a la Contruccion	Corresponde a (Ahorro Fomento a la contruccion)	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Cooperativa	Cooperativa	Las cuotas o aportes que los empleados hagan a las cooperativas legalmente constituidas	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Embargo Fiscal	Embargo Fiscal	Los embargos ordenados por autoridad judicial competente contra los empleados deben ser descontados de la nómina por la empresa y consignarlos en la cuenta que el juez haya ordenado.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Plan Complementario	Plan Complementario	Valor de planes complementarios de salud al que el trabajador se encuentran afiliado, siempre que medie autorización del empleado.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Educacion	Educacion	Valor de servicios educativos que el trabajador autorice descuento.	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Re-integro	Re-integro	Valor que le regresa el trabajador a la empresa por un devengo mal realizado en otro pago de nómina	*SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)

Sheet2

Deuda	Deuda	Valor que se deba pagar por las obligaciones que el empleado tenga con su empresa, como puede ser un crédito que ésta le haya otorgado, o como compensación por algún perjuicio o detrimento económico que el empleado le haya causado a la empresa.	"SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Viatico Manu Aloj S	Viatico Manutención y/o Alojamiento Salarial	Parte de los viáticos pagado al trabajador correspondientes a manutención y/o alojamiento.	"SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)
Viatico Manu Aloj NS	Viatico Manutención y/o Alojamiento No Salarial	Parte de los viáticos pagado al trabajador correspondientes a manutención y/o alojamiento No Salariales.	"SEGUN TIPO DE PAGO CREADO POR LA COMPAÑIA)

Tipo de Nota de Ajuste:

Reemplazar: Se utilizará este código cuando se requiera realizar ajustes sobre Documentos Soporte de Pago de Nómina Electrónica o Notas de Ajuste del Documento Soporte de Pago de Nómina Electrónica, por errores aritméticos, contables o de contenido

Eliminar: Se utilizará este código cuando se requiera eliminar el Documento Soporte de Pago de Nómina Electrónica, y/o una Nota de Ajuste del Documento Soporte de Pago de Nómina Electrónica, para los casos en los cuales se haya transmitido un documento por errores contables o de procedimiento.