

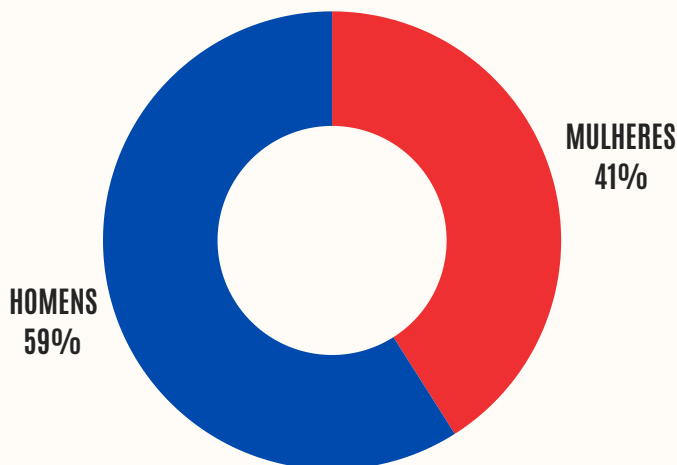
• INFOGRÁFICOS •

PERFIL DOS APROVADOS AFT

OBJETIVO

A **Comissão de Aprovados no cadastro reserva ao cargo de Auditor-Fiscal do Trabalho (AFT)** pretende demonstrar, nos infográficos a seguir, a **experiência, qualificação e a diversidade** compatíveis com os objetivos do governo para o setor público em variados aspectos, de forma a reforçar a importância da convocação dos aprovados no Concurso Público Nacional Unificado (CPNU 2024).

DIVERSIDADE DE GÊNERO



Atualmente, há 64% de AFTs homens ativos na carreira, e apenas 36% de mulheres, conforme dados do **Painel Estatístico de Pessoal – PEP**, que concentra dados de pessoal do Poder Executivo Federal.

Considerando a pesquisa da Comissão, **a convocação do cadastro reserva trará um aumento no número de mulheres**, já que 41% das aprovadas são mulheres, aspecto relevante para representatividade, inclusão e equidade de gênero.



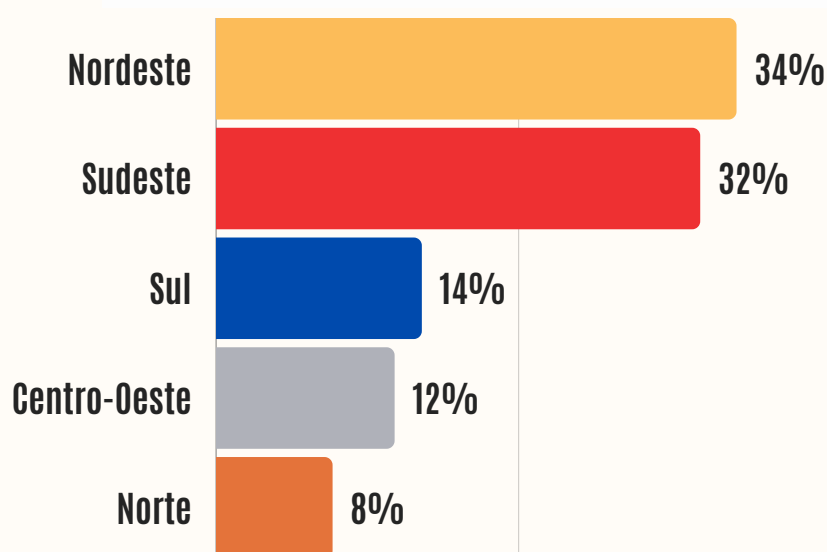
DIVERSIDADE POR REGIÕES E POR ESTADOS

Todos as regiões brasileiras enfrentam um **déficit alarmante de de AFTs** em comparação com as dimensões do Brasil, em descompasso aos números recomendados pela Convenção nº 81 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA).

Atualmente, os estados da Região Norte têm um baixo número de Auditores-Fiscais do Trabalho. A título de exemplo, Roraima, Amapá e Acre possuem, respectivamente, apenas 7, 7 e 9 AFTs na ativa, consoante dados do **Painel Estatístico de Pessoal – PEP**, do Poder Executivo Federal.

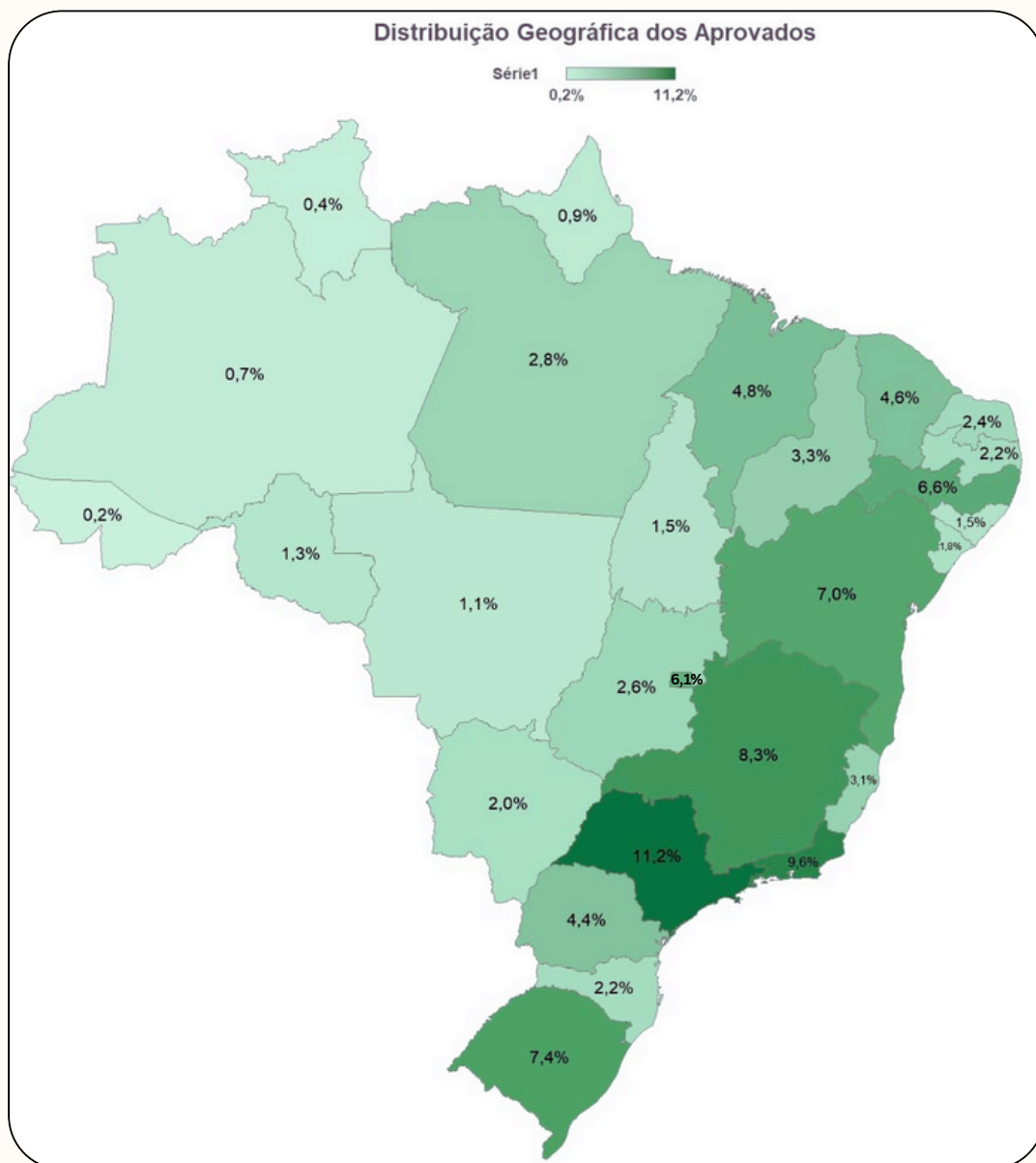
Segundo o **Painel PEP**, atualmente, o estado que possui mais AFTs da ativa é São Paulo, com 271 AFTs no estado. Entretanto, considerando que o estado possui quase 46 milhões de habitantes, a quantidade ainda é ínfima diante do quantitativo enorme de força de trabalho e empresas existentes no estado.

Assim, é fundamental destacar a quantidade de aprovados por regiões e por estados, conforme gráficos a seguir:

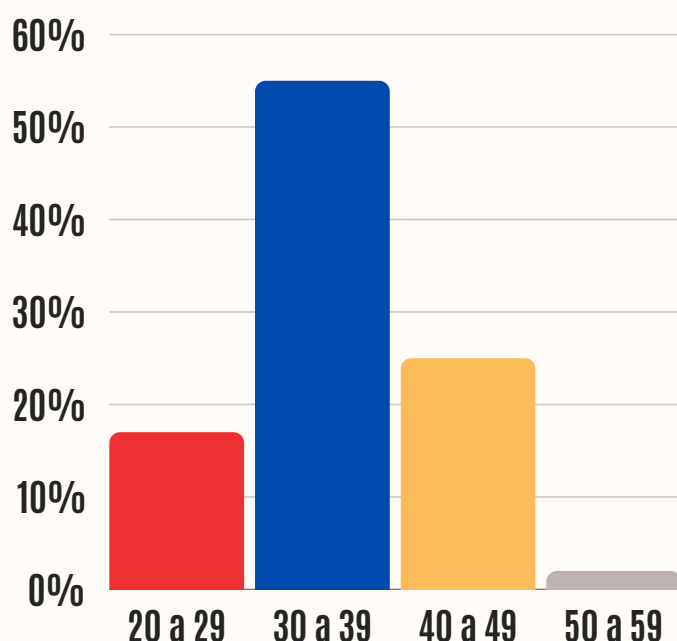


DIVERSIDADE POR REGIÕES E POR ESTADOS

Conforme a pesquisa da Comissão, **a composição do cadastro reserva abrange aprovados de todos os estados brasileiros**, aspecto que agrega tanto por proporcionar diversidade regional de Norte a Sul aos quadros da carreira, quanto pela possibilidade de uma distribuição mais equitativa de AFTs em regiões que enfrentam maior carência. Esses dados mostram que a nomeação será benéfica a todas as regiões brasileiras.



DIVERSIDADE ETÁRIA



Mais de 72% dos aprovados possuem menos de 40 anos. Isso significa que os novos profissionais **ainda terão cerca de 30 anos de serviço público pela frente.**

Por outro lado, **mais da metade possui mais de 30 anos**, o que comprova que são profissionais que já possuem experiência, o que pode facilitar a adaptação ao serviço público.

PROGRAMAS GOVERNAMENTAIS



A cada 10 aprovados, pelo menos 02 já foram contemplados pela utilização de programas governamentais.

Dessa forma, no universo de 1800 aprovados, **há diversos beneficiários de programas governamentais** como PROUNI, Bolsa Família, Cadastro Único, Minha Casa Minha Vida, Auxílio-Brasil, Bolsas de estudo para Ciência e Tecnologia e Farmácia Popular, que correspondem a cerca de 20% do total de aprovados.



DIVERSIDADE RACIAL

Raça/Cor	Feminino	Masculino
Amarela	22	31
Branca	489	846
Indígena	0	3
Não informada	4	11
Parda	167	270
Preta	17	28
Total	699	1.189
	1.888	

A diversidade racial é fundamental para a garantia da justiça social. Atualmente, segundo informações da Ouvidoria Geral do Ministério do Trabalho e Emprego, obtidas via Plataforma Fala BR, o perfil racial dos AFTs da ativa está distribuído conforme tabela ao lado.

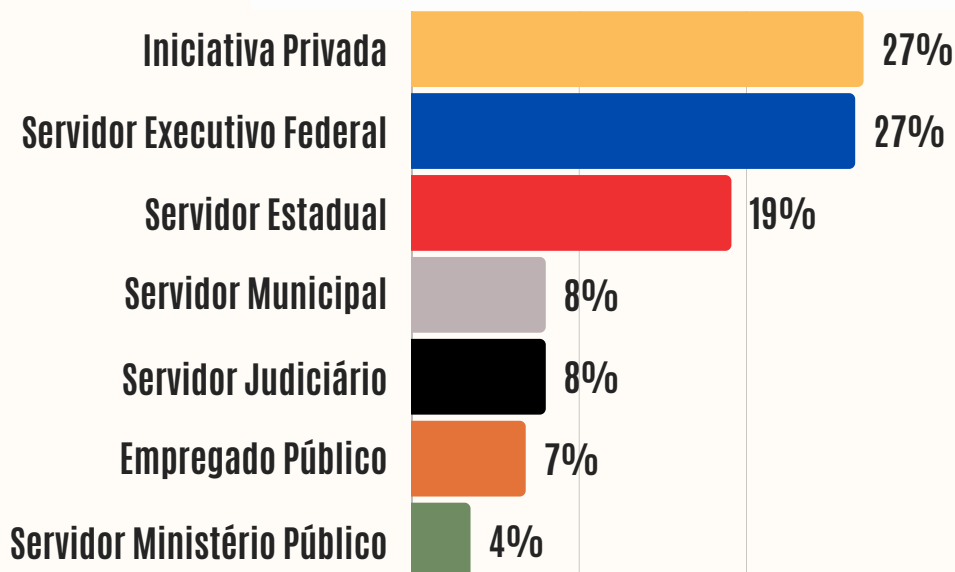
A ampliação das convocações trazem um aumento também na quantidade de cotistas pardos e pretos que integrarão o cargo, aspecto substancial para proporcionar **aumento da representatividade da população negra no setor público.**

DIVERSIDADE PCD

É substancial destacar que a ampliação das convocações traz aumento também na quantidade de cotistas PCDs convocados. O aumento na quantidade de pessoas com deficiência que integrarão a Auditoria-Fiscal do Trabalho também é fundamental para proporcionar a **ampliação da inclusão das pessoas com deficiência no setor público.**



EXPERIÊNCIA NO SETOR PÚBLICO



A maioria dos aprovados já é servidor público:



Um total de **73% dos aprovados já possui experiência no setor público**, o que pode acelerar o prazo necessário para que os novos profissionais estejam aderentes às diretrizes do serviço público e aptos para trazer resultados efetivos nas funções.

Boa parte dos aprovados já integra os quadros do Poder Executivo Federal:



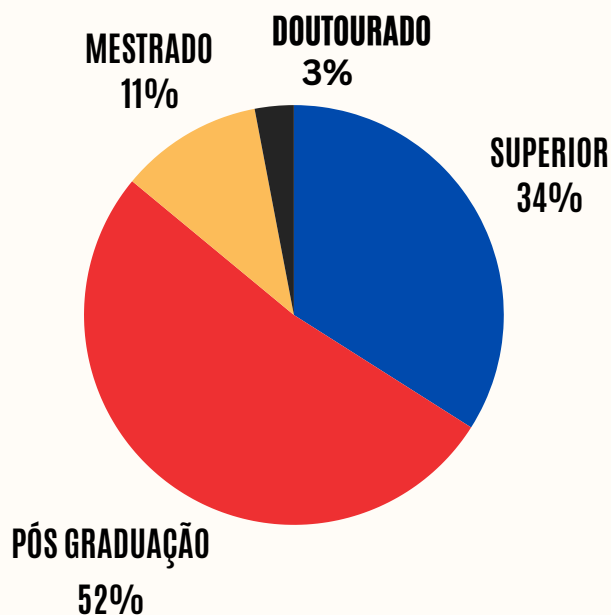
Considerando que **27% dos aprovados já são servidores do executivo federal**, é fundamental pontuar que **existe uma economia na despesa com remunerações**, uma vez que estes servidores deixarão de impactar em despesa nas áreas que ocupam atualmente. Considerando a remuneração média destes servidores, temos que a economia que será observada em outros setores do governo é suficiente para cobrir, mensalmente, o custo de cerca de 120 Auditores Fiscais do Trabalho, quando se considera o orçamento global da União.



NÍVEL DE ESCOLARIDADE

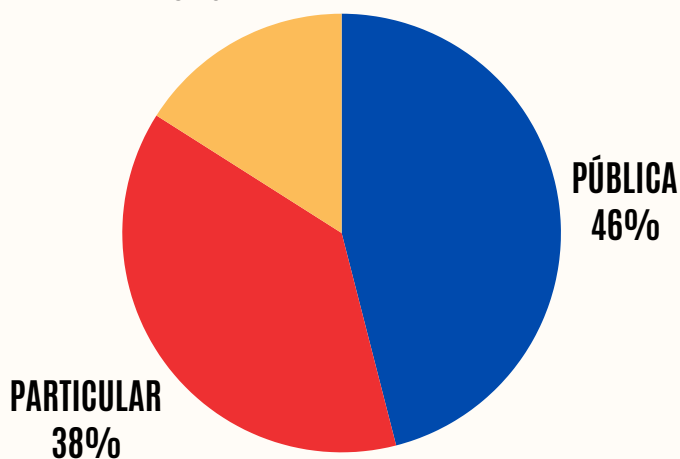
Um total de **66%** dos **aprovados** possui **formação superior à mínima exigida**.

Além de demonstrar o alto grau de qualificação, denota o perfil dos aprovados em manter-se continuamente em busca de auto crescimento e aperfeiçoamento acadêmico.



TIPO DE ESCOLA

PARCIAL EM ESCOLA PÚBLICA
16%

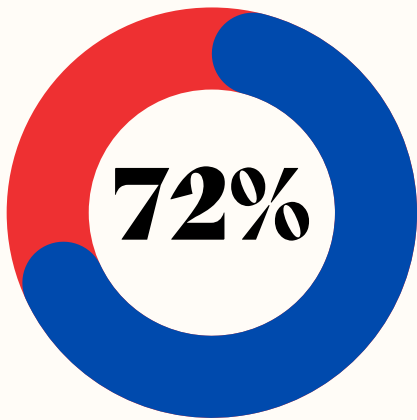


A **maior parte dos aprovados** cursaram o ensino infantil, fundamental e médio em **escolas públicas**, de forma integral ou parcial.

Esse dado é relevante para a Administração Pública, uma vez que **a convocação de aprovados no cadastro reserva representa um avanço na inclusão social**, diante da quantidade expressiva de ex-alunos de escolas públicas.



PERSPECTIVAS SOBRE O CARGO



72% dos aprovados pretendem parar os estudos a outros concursos, se convocados.

Assim, **a maior parte dos aprovados pretende se estabelecer na carreira de forma contínua**, o que é benéfico ao fortalecimento dos quadros da Auditoria-Fiscal do Trabalho, já que a carreira enfrenta um grande déficit, com consequente incremento da garantia do trabalho seguro e saudável no país.

CONCLUSÕES

Os aprovados do concurso de Auditor-Fiscal do Trabalho se constituem em um público diverso, experiente, com alto grau de qualificação e motivado a permanecer nos quadros do MTE por muitos anos – este perfil é aderente ao que o governo federal busca em seus objetivos de reconstrução do serviço público.



Apoie nosso Trabalho!

O DÉFICIT DE AUDITORES FISCAIS DO TRABALHO NO BRASIL É ALARMANTE!

A COMISSÃO DE APROVADOS NO CADASTRO RESERVA LUTA PELA CONVOCAÇÃO DOS EXCEDENTES DO CONCURSO DE 2024



@aprovadosaft2024



aprovados.aft.cnu@gmail.com



www.aprovadosaft2024.com