

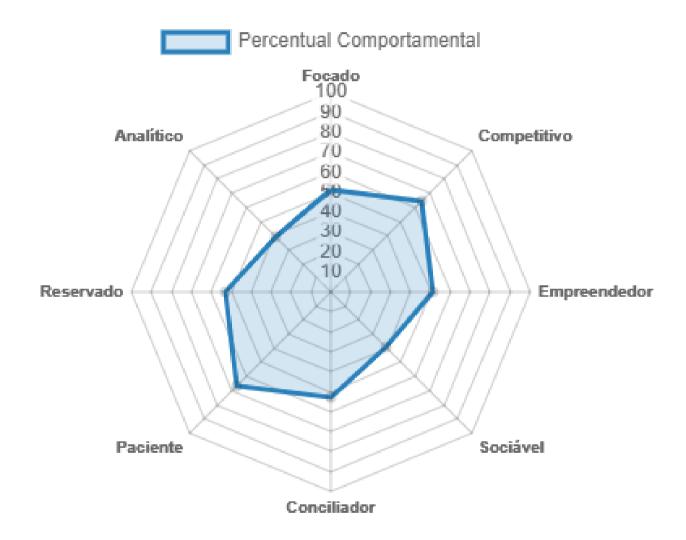


Realizador

Relatório de Larisse Lima

larisse.lima2@gmail.com Teste Realizado em: 24/09/2020 17:26h

Entenda mais sobre o perfil: Realizador









Orientado a Pessoas

Descrição Detalhada

Dessa forma, o Realizador precisa enxergar como as metas pessoais podem estar ligadas as metas da empresa. Os Realizadores gostam de ter a vida sob rédeas, e dessa forma acabam desenvolvendo um forte senso de responsabilidade. Os Realizadores demonstram grande interesse em seu trabalho, e tem contínua busca por realização pessoal. Possuem uma opinião positiva sobre o trabalho a ser realizado e tem dificuldade em delegar quando estão sob pressão. Nessas situações, o Realizador tende a assumir toda a carga de trabalho para garantir que as coisas sejam feitas da maneira certa. Quando delegam, têm a tendência de assumir novamente a tarefa caso a qualidade da entrega não esteja de acordo com suas expectativas. A premissa que os guia é: "Se der certo, eu quero o crédito. Mas se der errado, assumo a culpa". Um Realizador deve se relacionar mais para que seu comportamento centralizador seja quebrado. Além disso, um realizador pode precisar de ajuda para novas abordagens que o auxiliem a atingir suas metas. Os Realizadores tendem a trabalhar sempre visando a eficiência máxima, e querem reconhecimento por sua contribuição: em empresas privadas isso pode ser demonstrado por altos cargos e salários e em organizações sem fim lucrativo a recompensa pode ser vista como um cargo de liderança.

Possíveis Áreas de Atuação



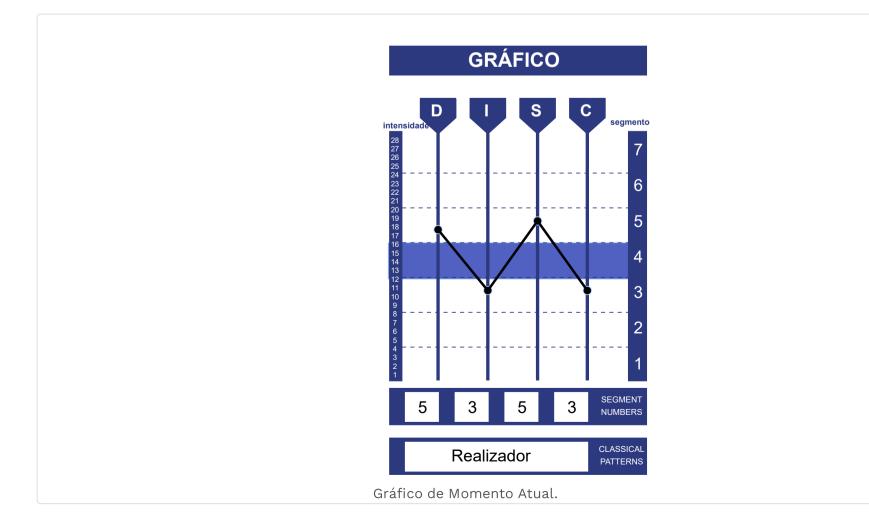
Educação



Saúde



Recursos Humanos



Detalhes Adicionais

Objetivo:

Prioriza as metas individuais, talvez as custas das metas da equipe.

Reação sob pressão:

Possui facilidade para se frustar e se tornar impaciente. Se torna mais "mão-na-massa", absorvendo as tarefas e delegando pouco.

Valor para Organizações:

Define e Completa as Metas para sua área como forma de satisfação pessoal.

Medos e Fraquezas

O Realizador teme Competir com terceiros ou Trabalhar com padrões abaixo de nível aceitável, de forma que influencie nos resultados finais.

Comportamentos Recorrentes

Autoconfiante e Extremamente focado nas tarefas e atividades que devem ser feitas.



Como Influencia Outras Pessoas

Aceita as responsabilidades e consequências de suas ações.