

## **Anforderungen an Führungskräfte**

Unsere Umwelt verändert sich immer schneller. Diese Veränderung stellt besondere Anforderungen an Führungskräfte dar. Der folgende Scientific Abstract beschäftigt sich mit den Anforderungen, welche eine Führungskraft von heute erfüllen muss, um erfolgreich zu managen.

Die Anforderungen der Führungskraft von heute lassen sich in drei verschiedene Qualifikationen oder auch Potentiale unterteilen.

Dazu zählen zunächst die intellektuellen bzw. kreativen Potentiale. Hierbei ist es wichtig, dass eine Führungskraft sowohl lernfähig als auch lernbereit ist, um veränderten Umwelteinflüssen auf das Unternehmen schnell entgegenzuwirken. Des Weiteren ist die sogenannte Ambiguitätstoleranz sehr bedeutend. Dabei geht es um die Toleranz hinsichtlich Problem- und Zielunklarheiten sowie Zielkonflikte und Unklarheiten über geforderte Aktivitäten. Manager müssen in unserer heutigen Zeit ertragen und bewältigen, dass häufig schlecht strukturierte und komplexe Probleme zu lösen sind. Als weitere Fähigkeiten bezüglich der intellektuellen / kreativen Potentiale ist noch die Sensibilität für schwache Signale sowie die Kreativität für De-Novo-Designs (= Wettbewerbsvorsprünge durch gänzlich neue Lösungen) aufzulisten.

Weitere wichtige Qualifikationen lassen sich im Bereich der sozialen, teamdynamischen Potentiale einordnen. Eine erfolgreiche Führungskraft versteht es das Verhalten der Menschen zu beeinflussen und diese richtig zu führen. Des Weiteren sind Aspekte wie Team-, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit wichtig. Die Lösung komplexer Probleme bedarf der gezielten Anwendung dieser Fähigkeiten. Vor allem die Kommunikationsfähigkeit ist hierbei aufgrund ihres hohen Stellenwertes bei Manageraufgaben zu nennen. Außerdem sollte eine erfolgreiche Führungskraft noch die Fähigkeit haben zu wissen, wann der Einsatz von Experten, also wann fremdes Sachwissen für das Unternehmen von Nutzen ist.

Einen dritten Block bilden die teambezogenen Potentiale. Hierbei muss die Führungskraft ein erfolgreiches Wertebewusstsein ausdrücken und die Unternehmensphilosophie leben, um eine interne und externe Erkennbarkeit zu gewährleisten. Ferner ist noch die konzeptionelle Gesamtsicht als Qualifikation zu nennen, also ein langfristig vorausschauendes Denken in Gesamtzusammenhängen. Als letzter Aspekt hinsichtlich der wertbezogenen Potentiale ist noch die Zukunftsorientierung aufzuführen. Eine Führungskraft sollte Veränderungen von Objekten, Personen und Situationen gegenüber positiv eingestellt sein.

Mit Hilfe der oben genannten Qualifikationen ist es einer Führungskraft möglich, erfolgreich zu managen. Dabei ist es wichtig, dass die einzelnen Qualifikationen der Zielsetzung entsprechend angewandt werden, da nicht alle Qualifikationen zur selben Zeit abgerufen werden können. Eine Beherrschung im Generellen ist aber erforderlich.