



|  |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|
| <i>Toelichting:</i> Hij denkt goed mee over de toepassingen, en het onderzoeksrapport toont aan dat hij goed weet waar hij de juiste informatie vandaan moet halen. In het onderzoeksrapport ontbreken helaas Nederlandse bronnen, hier had Lars meer gebruik moeten maken van de kennis hierover binnen de organisatie.   |   |   |   |   |   |
| 6. Hoe waardeert u <b>de samenwerking</b> van de stagiair met collega's, leidinggevende, in een team of projectgroep, etc.   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <i>Toelichting:</i> Draait goed mee in het team. Heeft samenwerken minder goed kunnen ervaren omdat hij in zijn eentje aan de opdracht werkt, en wij binnen SLB-Diensten niet voldoende specialisten in huis hebben. Lars heeft daarom contact gezocht met onze partner Brainwave en daar de samenwerking opgezocht.   |   |   |   |   |   |
| 7. Hoe waardeert u <b>de communicatie</b> van de stagiair, zowel schriftelijk als mondeling, met collega's, leidinggevende, in een team of projectgroep, etc.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <i>Toelichting:</i> Hij is erg op zichzelf en komt niet zo snel uit zichzelf naar ons toe.   |   |   |   |   |   |
| 8. Hoe waardeert u <b>het ethisch en maatschappelijk denken en handelen</b> van de stagiair, zoals rekening houden met duurzaamheid van oplossingen, privacy en security aspecten, etc.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <i>Toelichting:</i> Lars kan goed omgaan met de privacy- en securitymaatregelen die gelden binnen het bedrijf. Zeker met de AVG 2018 is deze momenteel erg aangescherpt en hij is hiervan goed op de hoogte.   |   |   |   |   |   |
| 9. Hoe waardeert u het <b>leer- en ontwikkelingsvermogen</b> van de stagiair, zoals het vermogen om op zijn eigen gedrag reflecteren, open te staan voor wat anderen zeggen en dit te gebruiken om zichzelf te ontwikkelen.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <i>Toelichting:</i> Lars kan goed reflecteren en weet goed waar zijn krachten liggen en welke punten hij lastig vindt. De opdracht voor het bedrijf gaat hem bijvoorbeeld heel goed af en het onderzoek vindt hij lastiger om naar zijn wens uit te voeren. Lars heeft het gevoel dat hij een probleem eerst zelf moet oplossen of uitvinden, terwijl hij ook om hulp kan vragen.  |   |   |   |   |   |
| 10. Ik zou deze stagiair <b>zelfstandig in de praktijk durven inzetten</b> , omdat hij hartstikke goed zelfstandig functioneert, hij veel kennis heeft, en als hij deze niet heeft alles op alles zet om de informatie te verzamelen. Het is een prettige collega.   |   |   |   |   |   |
| 11. De belangrijkste <b>tips</b> (ontwikkelpunten) voor deze stagiair zijn:<br>- <b>Minder zelf oplossen, meer gebruik maken van de kennis van collega's/organisatie.</b><br>- <b>Ook tussentijds om hulp vragen bij het uitvoeren van je onderzoek. Ook al vind je het zelf nog niet goed genoeg!</b>   |   |   |   |   |   |
| 12. De belangrijkste <b>tops</b> (kwaliteiten) voor deze stagiair zijn:<br>- <b>Kan goed zelfstandig werken.</b><br>- <b>Heeft veel goede ideeën, ook buiten de opdracht om.</b><br>- <b>Is niet bang voor een uitdaging, ook al ligt het niet in zijn comfortzone</b><br>- <b>Lars heeft veel kennis en kunde over zijn vakgebied, is ook enthousiast en naast zijn werk er ook veel mee bezig. Dat zie je terug op werkgebied.</b> |   |   |   |   |   |
| Aanvullende opmerkingen bedrijfsbegeleider:<br><b>Bedankt voor je inzet! En het mooie resultaat, het onderwijs is weer een Hololens app rijker. Succes in de toekomst.</b>   |   |   |   |   |   |