

## Competenties

## Competentie nummer

## Beoordelingscriteria – (negatief)

Analyseren van *behoeften* tav inzet technologie in organisatie

1

Er is geen gebruik gemaakt van (de juiste) professionele bronnen, de organisatie is niet betrokken.

Overwegen –wijze van- *inzet* technologie

2

Er zijn geen analyses geweest van de data verkregen uit de professionele bronnen en de organisatie.

*Bijdragen aan* digitale transformatie organisatie; betrekken betrokkenen en draagvlak creëren

3

De betrokkenen van de organisatie zijn niet geïdentificeerd en betrokken bij het onderzoek, er is geen draagvlak gecreëerd

*Samenwerken* in multidisciplinair team

4

Je hebt je eigen sterktes niet ingezet, de sterktes van de anderen niet benut en ontwikkelt, en de anderen niet geholpen

Professionele *ontwikkeling* als digitale transformator

5

Geen 0-meting, tussen- en eindmeting, geen ontwikkeldoelen, geen concrete voorbeelden, geen feedback van peers en begeleiders, niet kritisch op successen en

## Competenties

## Competentie nummer

## Peer-assessment (score en toelichting)

Analyseren van *behoeften* tav inzet technologie in organisatie

1

Van: Lars van Duijnhoven Voor: Daan Bleumink

7, Je kijkt en luistert goed naar de opdrachtgever en probeert de problemen te begrijpen, ook al is de opdrachtgever technischer dan jij.

Overwegen –wijze van- *inzet* technologie

2

6,5, Waarschijnlijk komt dit omdat veel technologieën nieuw zijn, maar voor sommige zie je de potentie al goed. Je bent hier goed voor op weg, maar het kan dus nog wel iets beter als je de technologieën beter begrijpt.

*Bijdragen aan* digitale transformatie organisatie; betrekken betrokkenen en draagvlak creëren

3

7, je betreft de betrokkenen goed door ze op de hoogte te houden met bijvoorbeeld mails, appjes of iets dergelijks. Draagvlak creëren is nog niet zo vaak voorgekomen, maar dat is ook lastig bij onze opdracht.

*Samenwerken* in multidisciplinair team

4

7,5, Je toont goed initiatief bij het samenwerken en stopt moeite in het zorgen dat de samenwerking goed verloopt. Blijf zo doorgaan.

Professionele *ontwikkeling* als digitale transformator

5

6,5, ik weet niet waar je begon, maar ik denk dat je al redelijk begrip hebt van verschillende technologieën. Qua het toepassen binnen een organisatie zijn er nog wat leerpunten, maar dit komt waarschijnlijk vanzelf als je weet hoeveel het uiteindelijk kan helpen.

Competenties: jouw sterktes zijn:

Gedrevenheid

Competentie nummer

1

2

3

4

5

Peer-assessment (score en toelichting)

Van: ..... Voor:.....

8, je bent erg gedreven om dementerenden te begrijpen en helpen, dit is mooi om te zien en is ook aanstekelijk. Goede eigenschap om te hebben!