

# Deepwater Horizon

- Questions:

- 1. 从Jimmy Harrell和Donald Vidrine两人的言行，结合组织文化的七个维度分析他们各自所在的组织深水地平线钻井平台和BP石油公司（英国石油公司）的组织文化特征。
- 2. 作为深水钻井平台的经理，Jimmy Harrell为什么最终听从了Donald Vidrine的要求，赶上预订进度，从而最终导致了爆炸的发生？这说明深水钻井平台面临怎样的外部环境的约束？
- 3. 为什么深水钻井平台赶不上预订进度？是计划的问题吗？如果是，请分析BP公司在制定计划时存在的问题。

- 4. 试着分析BP公司和深水钻井平台这两个组织的组织结构及特征。两个组织之间的合作可以说形成了更大的组织，这个组织又是什么结构呢？
- 5. 从领导行为理论和路径目标模型分别分析Mike Williams， Jimmy Harrell和Donald Vidrine的领导风格，他们各自属于什么类型的领导？
- 6. 在这次灾难事故中，他们采取了哪些控制措施？分别是事前、事中还是事后控制？你认为哪种控制措施最有效？你认为他们应该如何改进控制措施会起到更好的效果？