



Magnificentia vestra domine rectore, honorabiles, honoratae colleginae et honorati collegae,

Dovolte mi přednést moji vizi pro naši fakultu.

Velmi si vážím toho, že jeho magnificece pan rektor je zde přítomen, protože právě pan rektor bude jmenovat děkana naší fakulty.

obsah prezentace

- 1 proč kandiduji**
- 2 rozbor situace na fakultě**
- 3 návrh**
- 4 jak toho dosáhnout?**
- 5 o mně**

doc. Ing. Vojtěch Merunka, Ph.D. www.vmerunka.cz

1. V několika minutách nelze plnohodnotně nastínit vývoj naší fakulty a náležitě všechno prodiskutovat. Proto s vaším dovolením vynechám dlouhé popisování mnoha pozitivních věcí, které na naší fakultě nepochybně máme a které vám jistě pravdivě řeknou moji kolegové kandidáti. Soustředím se na to, co zřejmě od mých kolegů neuslyšíte.
2. Prof. Hron během uplynulého téměř ¼ století vybudoval velké impérium. Nejen fakultu, ale celou ČZU. Všichni víme, na co jsme hrdi, že jsme největší a stále rostoucí ekonomickou fakultou v ČR. Za tuto práci by se prof. Hronovi měl postavit pomník a jistě víte, že na zahraničních univerzitách se to běžně dělá, ve vestibulech univerzit visí obrazy nebo stojí sochy a pojmenovávají se budovy nebo na zdech budov visí pamětní desky.
3. Naší úlohou je teď jakoby jenom vybudované velké impérium udržet, aby se nerozpadlo. Z historie však víme, že to je velmi těžký úkol, protože pokud se přemnoží lidé, kteří se k vybudovanému velkému dílu chovají jen jako k bohaté pastvině a nebo to jsou snadno ovlivnitelní lidé, dopadá to špatně.
4. **Nový děkan musí být zároveň pokračovatel dosavadního díla, a zároveň by měl umět vytvořit novou přidanou hodnotu. Právě toto vám nabízím.**



proč kandiduji

1

- jsme ve zlomovém období, nejsou to udržovací volby

2

- nekandiduje prof. Hron ani prof. Svatoš

3

- privatizace moci a zdrojů na fakultě «sociální sítí»

4

- oslabení fakulty, ztráta pozitivního myšlení
- slabá prezentace PEF navenek
- neznámá strategie PEF
- ...

5

doc. Ing. Vojtěch Merunka, Ph.D.

www.vmerunka.cz

- Jak kolegové z volební komise AS dobře vědí, svoji kandidaturu jsem velmi dlouho zvažoval a beru ji velmi vážně. Jsem hluboce přesvědčen, že členové AS vědí, že v tomto zlomovém období po mnoha klidných letech tu nerozhodují jen sami za sebe a pro sebe, ale že se zcela mění etický fundament jejich rozhodování.
- Růst a bohatství fakulty využili někteří lidé k vybudování struktury, která ovládá zdroje, zprivatizovala si moc, a kterou velmi zdvořile nazývám «sociální síť». Kvůli překombinovanému taktizování, které se vymklo aktérům z rukou, jsme v situaci, že mezi kandidáty chybí dva k výkonu funkce děkana nejpovolanější: prof. Hron a především prof. Svatoš.
- Dva kandidáti mají jen nízkou akademickou hodnost. Jsou to post-doktorandi. Takovému děkanovi bude velmi obtížné být důstojným a rovnocenným partnerem ostatním děkanům, panu rektorovi a koneckonců i vedoucím kateder. Rovněž tak i na jiných vysokých školách u nás a v zahraničí. A přesto o nich naše sociální síť hovoří, jako o favoritech, jakoby akademický titul pro ni neměl žádnou hodnotu.
- Víme všichni, že naší slabinou je malá vědecká činnost, musíme ji výrazně posílit a využít k tomu všechny pozitivní faktory naší fakulty. Děkan kromě mnoha dalších povinností předsedá vědecké radě, a věřím, že každý z nás ví, že plný výkon vrcholné vedoucí funkce, kterým děkan je, znamená minimálně zpomalení ne-li úplné přerušení vědeckovýzkumných aktivit a samozřejmě také všech jiných aktivit v první řadě v soukromých firmách. **Já jsem si toho plně vědom a jsem na to připraven.**



rozbor situace na fakultě

1		+	-
2	vnitřní faktory	<ul style="list-style-type: none">• zahraniční mobility• výuka v angličtině• interdisciplinarita• areál ČZU	<ul style="list-style-type: none">• sociální síť• malá vědecká činnost• mizivé mediální aktivity• neznámá strategie
3			
4	vnější faktory	<ul style="list-style-type: none">• výhodná poloha v Praze• kontakt s absolventy• vazby a kontakty mimo samotný resort MŠMT	<ul style="list-style-type: none">• konkurence v ČR• demografická prognóza• Vznik Národní akreditační agentury, hodnocení VaV
5			

doc. Ing. Vojtěch Merunka, Ph.D.

www.vmerunka.cz

- V době expanze naší fakulty jsme neměli čas se věnovat nové strategii. Kdysi strategie byla: Vlajková loď jako tandem PAE (provoz a ekonomika) a ASŘ (automatizované systémy řízení). Tento model vznikl koncem 80. let a plně se využil po demokratické revoluci 1989. Živil nás čtvrt století a stal se základem našeho úspěchu a růstu. Dnes už skončil. Máme mnoho nových oborů a ty původní nosné jsou na fakultě už jen Popelkou.
- Víme, jak, chceme, aby fakulta vypadala za 5 až 7 let? Jak je naše akademická obec seznámena a jak přijímá budoucí plány vývoje fakulty? Co víme o projektu Institutu mezinárodních vztahů a regionálního rozvoje alias Centra ekonomicko-manažerských studií? Znamená to, že se někde v zákulisí dohodlo rozdělení fakulty? Je to první fáze rozdělení fakulty?
- Máme vzorné oddělení mezinárodních vztahů = fakulta ve fakultě. Naše fakulta je jedna z nejlepších v ČR (údajně druhá v republice po FSV UK) v zahraničních mobilitách. O tuto výhodu se můžeme plně opřít.
- Máme ještě další výhody – především potenciální interdisciplinaritu a tradici (které musíme umět lépe využít), ale máme bohužel také vážná ohrožení a slabiny.
- Vznik Národní akreditační agentury a změna v hodnocení VaV. Nebude hodnocen součet bodů za všechno dohromady, ale budeme podobně, jako dnes činíme v akreditačních formulářích G, předkládat jen omezený počet našich nejvýznamnějších prací. Může se stát, že naše pracoviště bude srovnáváno s konkurenčním pracovištěm tak, že obě pracoviště předloží komisi svých 5 nejlepších prací a ne hodnotu součtu všeho dohromady. Bude se také více sledovat konzistence výzkumu těchto vybraných nejvýznamnějších publikací s obsahem výuky a jejich tematické zaměření vzhledem k oboru.



návrh (inovace pro rozvoj)

1

2

3

4

5

- otevřený přístup k informacím, komunikace navenek i uvnitř fakulty
 - profesionální tiskový odbor - prezentace našich událostí a akcí ve veřejném médiu
 - projekt referenda akademické obce jako pomocného nástroje zpětné vazby pro vedoucí pracovníky k řešení možných důležitých věcí (Štěpení PEF, změna názvu, vedení a spojování nebo rozdělování kateder, elektronické píchačky, ...)
- zahájení kolektivní práce na nové dlouhodobé strategii PEF
 - rozvoj interdisciplinarity, pozice pomocné věd. sily, výzkumné ročníkové práce
 - zapojit naší konkurenční výhodu = zahraniční mobility a výuka v anglickém jazyce
- středisko podpory vědy a výzkumu po vzoru odd. mez. vztahů
 - nechceme inf. systémy přidávající práci, ale živé lidi, kteří poskytují službu
 - nová funkce na katedrách = zástupce za VaV podobně jako je zástupce pro IT
 - organizace alespoň jedné přednášky odborníka mimo PEF v každém předmětu
- proděkan pro studentské záležitosti (může být student)
 - komunitní život, vybavenost, servis pro studenty, systém podpor a odměn, ...
- akademický senát
 - volební model TF po katedrách, elektronické volby do senátu = vyšší účast
 - přístupné výsledky veřejných hlasování členů AS, např. využití interní TV, ...

doc. Ing. Vojtěch Merunka, Ph.D.

www.vmerunka.cz

- Vidíte, jsem softwarový inženýr (ve zkratce informatik), ale navrhoji služby živých lidí pro lidi, ne jen další mrtvé programy, které jen přidělávají lidem práci. Měli např. v Římské říši dobře fungující informační systémy? Měli, přestože tam nebyl ani jeden počítač a žádný web. Softwarové aplikace musí sloužit lidem a ne lidé softwarovým aplikacím, které jsou jen nástroje. Jsem proti píchačkám. Důvod k instalaci každého nového systému musí být mnohem více, než jen to, že si někdo na tom vydělá.
- Potřebujeme, aby někdo hlídal termíny grantů, kontroloval přihlášky, vedl administrativu velkých grantů, ... Musíme se dělit o know-how a lépe zhodnocovat výsledky zahraničních cest. Inspirací je vzorná práce oddělení mezinárodních vztahů. Čtyři lidé na vědu a výzkum nestačí. Podobně je potřeba postavit tiskový odbor – jeden člověk nestačí, mnohem menší fakulty mají 5 a více.
- Proděkan pro studentské záležitosti (ne studijní!). Do funkce může být jmenován student. Každý, kdo cestuje do zahraničí, ví, že musíme ve službách pro studenty hodně dohánět. Zároveň významně ulehčíme studijnímu oddělení. Jde také o podíl studentů na pozitivní propagaci naší fakulty a na komunitním životě. Server iZun je dobrý začátek, který je určen dovnitř obce. Potřebujeme mnohem více a studenti by se mohli sami na tomto novém rozvoji podílet. Jenom mladí nás můžou zachránit – nesmíme jim dovolit, aby si na současný stav zvykli jako na standard. Proč namísto opakovaných výměn oken a dveří raději nepostavíme možnost napájení notebooků na chodbách i učebnách a nevyřešíme návaly a dezorganizaci na chodbách v době zkoušek, kdy to u nás vypadá jako na Pařížském letišti když stávkují Air France? Komu bude sloužit v těchto dnech stavěné atrium? Studentům čekajícím na zkoušku asi ne. Proč neřešíme podporu pro sociálně slabé studenty? Témat spojených se studentskými záležitostmi je více.
- Jedna výzkumná ročníková práce nahradí oddělené semestrální práce ve více předmětech a významně inovuje zastarálý koncept Bc. a Mgr. praxe. Jde o interdisciplinariu a vyšší kvalitu výuky podobně jako přednášky externích odborníků.
- Když jsou přístupné výsledky hlasování členů obou komor Parlamentu ČR včetně servisu (projekt Koho volit), musí jít něco podobného i u nás. Elektronické volby se na jiných školách používají.



jak toho dosáhnout? (odstranění slabin pro vznik nových příležitostí)

1

- re-engineering business procesů
- revize motivačního programu pro VaV
 - nelze měřit všem stejně a chybí přenos znalostí, otázka zahraničních cest
- aktivní podpora interdisciplinarity
 - zachovat nerozdělenou fakultu
 - katedry budou prezentovat vlastní činnost jako nabídku ke spolupráci (lze např. spojit se zprávami ze zahraničních cest a zvanými přednáškami)
- zastavit plýtvání
 - prověřit podezřelé a utajované zakázky a vyvodit důsledky
- vypráení špinavého prádla
 - revize souběhu výkonu funkce vedoucích pracovníků na PEF a aktivit v soukromých firmách, praktické dopady na fakultu
 - podání žádosti na Archív bezpečnostních složek za účelem vyvrácení podezření osob z vedení fakulty ze spolupráce s komunistickým režimem
 - kontrola kvality publikací (Ph.D., doc., prof.)

2

3

4

5

doc. Ing. Vojtěch Merunka, Ph.D.

www.vmerunka.cz

1. Procesní re-engineering je moje odborná profese z praxe (podívejte se na moje CV a projekty z praxe), budeme hledat rezervy, zprůhlednění a zjednodušení agend a různých žádostí.
2. Vědečtí pracovníci jsou placeni za publikace. Asistenti za výuku. Je rozdíl, jestli jeden článek se svými placenými pomocníky napíše profesor učící jen 2 hodiny týdně a nebo když podobný článek napíše asistent bez podpory pomocníků a učící 20 hodin týdně. To se musí spravedlivě posoudit včetně dopadu publikační činnosti a zahraničních cest na inovace do výuky a na přenos znalostí a získávání kontaktů pro ostatní členy akademické obce PEF.
3. Zakázka pro firmu Pragodata - stovky tisíc Kč vyhozených peněz za zbytečnou věc, dělá se analýza na věc, která je už hotová. A to je jen část projektu, protože má víc částí. Je tu vážné ohrožení ztráty know-how (výukový obsah a naprogramované moduly) a riziko zpřístupnění osobních údajů cizímu komerčnímu subjektu podnikajícímu v oblasti e-Learningu, kterému za to ještě zaplatíme? Proč je ten projekt tajný, když jde údajně o zlepšení výuky pro nás všechny? Kdo je hlavním analytikem? Proč to dělá firma v Brně? Několik minut autobusem od nás jsou odborníci, kteří by totéž zvládli lépe a za zlomek ceny. Nedokážu si představit, že by o tom naši dva proděkani pro studium vůbec nic nevěděli.
4. Spolupráce s StB: Nechci, aby se o naší fakultě říkalo, že se fakulta řídí podle hesla: „Kdo byl šikovný před listopadem, zůstal šikovný i po něm.“ Chci to vyřešit jednou provždy.
5. Otázka kvality publikací. Odvolávám se na právě probíhající kauzu prof. Tomáše Halíka, který čelí podezření, že jeho série knih údajně nesplňuje požadavky na odborné publikace podle RIV. Případ se dostal až do rukou pana premiéra vlády ČR Jiřího Rusnoka, který dal věc osobně prošetřit a uznal námitky. Výsledkem je poškození dobrého jména školy, velká penalizace a případ ještě neskončil.



o mně

1

2

3

4

5

- Funkci děkana nepovažuji za silový post, ale náročnou službu.
- Zachovám cca 50% kontinuitu v personálním obsazení sboru proděkanů i v dalších orgánech vedení fakulty a budu se plně opírat o názor a zkušenosti prof. Svatoše a prof. Hrona.
- Pozvu ke spolupráci nové odborníky a veřejně známé osobnosti (doplňení vědecké rady, předsedové státnicových komisí, ...)
- Mým cílem je nastartovat fakultu tak, abychom mohli za 4 roky říci, že se nám na fakultě lépe pracuje a žije. Chci, aby to mohli potvrdit také naši kolegové na ostatních fakultách ČZU a na jiných vysokých školách.
- Chci navázat na minulá období, kdy jsme měli silného děkana s pevnou vizí. Nejsem kandidát na dálkové ovládání.

doc. Ing. Vojtěch Merunka, Ph.D.

www.vmerunka.cz

1. Budu se maximálně opírat o názor a zkušeností předchozích děkanů. Prof. Svatoš by byl v naší zlomové situaci po odchodu prof. Hrona velmi dobrý děkan, kdyby kandidoval.
2. Nezastávám názor, že vedoucí pracovník musí vyhrávat 10:0 a že je dobrá kumulace více funkcí do jedné osoby. Znám úspěšné fakulty, kde děkan není zároveň vedoucím katedry, kde děkan není zároveň vedoucím různých oddělení atd. Proto dávám přednost týmové práci, kde má každý svoji roli a dělá to, co umí nejlépe. (Mimochodem: podle Belbinovy teorie týmových rolí je celkový počet takových rolí 9 (inovátor, vyhledávač zdrojů, kompletovač, specialista, ...) a je nesprávné, aby jedinec ve své osobě zastával všechny a zbytek týmu nic). Také není správné, když vedoucí udělá raději všechno sám, protože neumí nebo nechce delegovat. Víme, že pokud někdo velmi dobře pracuje na nějaké důležité pozici (například vedoucí katedry nebo proděkan), nemělo by se za každou cenu hazardovat s tím, že se přesune najinou pozici, která mu třeba nesedí tak dobře, jako ta původní (a k tomu tu je riziko obsazení původní pozice jinou osobou). Jsme Provozně ekonomická fakulta, tak se nebojme použít to, co sami učíme. Nebylo by dobré se řídit příslovím, že kovářova kobyla chodí bosa.
3. V mé osobě najdete syntézu **kontinuity a tradice** (protože jsem prožil na PEF půl života) a **odvahy k inovacím a nové vizi** (protože mám inspiraci a znalosti z jiných prostředí).



**My všichni dohromady tvoříme naši fakultu.
Jedinec bez vás, bez spolupráce akademické obce,
nic nedokáže.**

**Máme všichni před sebou rozhodnutí,
jestli si na naší fakultě přejeme
pokračování a potvrzení jejích slabin
a nebo jestli máme odvahu je odstranit.
Já vám nabízím odvahu.
Přemýšlejte o tom a nebojte se.**

doc. Ing. Vojtěch Merunka, Ph.D.

www.vmerunka.cz

Tato prezentace je volně šířitelná a byla akademické obci PEF ČZU v Praze
představena v úterý 26.11.2013 v 14:00.

Napsal doc. Ing. Vojtěch Merunka, Ph.D.