

# Valores, ideales, y fortalezas para la construcción de nuevos modelos de liderazgo desde la experiencia de la comunidad de R-Ladies Bariloche

**palabras clave:** liderazgo, inclusión, perspectiva de género

## Abstract

R-Ladies es una red global colaborativa de líderes, mentores, estudiantes y desarrolladores de R fundada en 2012, activa en 63 países y con representación a lo largo de Argentina. R-Ladies busca promover la diversidad de géneros en el ámbito de la programación en R alentando y apoyando a los géneros subrepresentados (incluidos, entre otros, mujeres cis/trans, hombres trans, no binarios) para que alcancen su máximo potencial de programación, individual y colectivo, en un ambiente amigable y seguro. Desde R-Ladies Bariloche, nos propusimos identificar aquellos valores y estrategias que caracterizan la actividad de la comunidad de R-Ladies y que pueden ayudar a definir nuevos modelos de liderazgo, como alternativas al liderazgo patriarcal basado en la competencia, el autoritarismo, la productividad y el individualismo. Para ello realizamos una encuesta a personas de la comunidad y analizamos las respuestas mediante un análisis estadístico descriptivo y un análisis cualitativo. La mayoría de las respuestas fueron de personas pertenecientes al ámbito científico, mayormente del área de biología. Los valores que surgieron asociados a la palabra liderazgo fueron la inclusión, el incentivo a las otras, la cooperación, el aprendizaje conjunto, la solidaridad, la interseccionalidad y la inclusión de la neurodiversidad. R-ladies se percibió como una herramienta que incrementa las oportunidades de ejercer roles de liderazgo en un 40% de las respuestas; aunque una gran mayoría (70%) resaltó la necesidad de mejorar sus habilidades de liderazgo. Es más, un 60% de las personas encuestadas consignaron que no ocupaban cargos de liderazgo relacionados a sus profesiones. La principal limitante para asumir dichos roles fue la falta de tiempo por sobrecarga de trabajo, la sensación de falta de preparación, y en menor medida las responsabilidades familiares. Es posible que la falta de identificación con las posiciones de liderazgo esté relacionada a las características negativas que las personas asocian al liderazgo patriarcal dominante. Creemos que es necesario construir y fomentar urgentemente nuevas formas de interacción y liderazgo superadoras a las establecidas en la actualidad por el sistema patriarcal capitalista, para atraer e incluir a los géneros minoritarios. En particular vemos necesario incorporar la perspectiva de género e instalar y conceptualizar un modo alternativo de liderazgo basado no en la dominancia sino en la capacidad de guía, de acompañamiento, donde prime el trabajo horizontal y se consideren las diversidades en todos los aspectos, capitalizando las diferencias en lugar de soslayarlas.