



**Universidad Nacional Autónoma de
México
Facultad de Ingeniería**

Cómputo Móvil

Asignatura

Semestre: 2022-2

Fecha: 13 de mayo, 2022

Grupo: 02

**Tarea 5
Solicitud de empleo**

Laura Fabiola Aguilar Plascencia
Alumno

Ing. Marduk Pérez de Lara Domínguez
Profesor

Esta primera vacante a la que envié mi CV fue porque me contactaron por medio de LinkedIn.

En un principio no me mencionaron sobre la posición por la que les interesaba mi perfil, beneficios, sueldo, etc.

Anteriormente ya me había puesto a investigar sobre cómo elaborar un CV, que debe llevar y que no y algunos tips sobre eso por lo que cree un currículum considerando ejemplos y lo que había investigado junto con algunos consejos de personas a los que se los enseñe y me daban sus comentarios al respecto.

A pesar de no saber en qué consistía la vacante me pareció interesante tener esa experiencia de una entrevista o seguir el proceso de selección, antes ya había tenido una tipo entrevista para un trabajo de becario dentro de la universidad pero no fui seleccionada y en parte eso también me motivó a seguir con el proceso porque considero que de todo se aprende y en esta entrevista o proceso podría ser seleccionada.

Cuando se comunicaron conmigo la chica me comentó que buscaban a una persona que gestionará bases de datos, ya que en un proyecto se iba a estar trabajando con eso, además buscaban a una persona de tiempo completo, con conocimientos también de java, y sobre todo el inglés a un nivel intermedio.

Durante la llamada sentí que la chica no era clara porque le realizaba preguntas sobre la vacante y me repetía lo mismo que quería a una persona que supiera bases de datos pero como que no profundizó en detalle.

Sobre los conocimientos que se necesitaban si dudé de si encajaba en el perfil porque a pesar de conocer sobre bases de datos, y haber trabajado con ellas antes en proyectos escolares lo vi como algo alejado y muy grande o que necesitaban a alguien con más experiencia, y bueno también en el inglés ya que mi nivel de inglés no es muy bueno.

Las prestaciones que me ofrecían eran la de ley y vales de despensa con un sueldo de 25 mil pesos brutos que la verdad me parecieron atractivos ya que no cuento con alguna otra experiencia laboral.

Posterior a esa primera llamada me indicaron que me llamarían para una segunda entrevista una vez que le comentaran como a los encargados del proyecto sobre mi CV y que una vez ellos aprobaran entonces se comunicarían nuevamente.

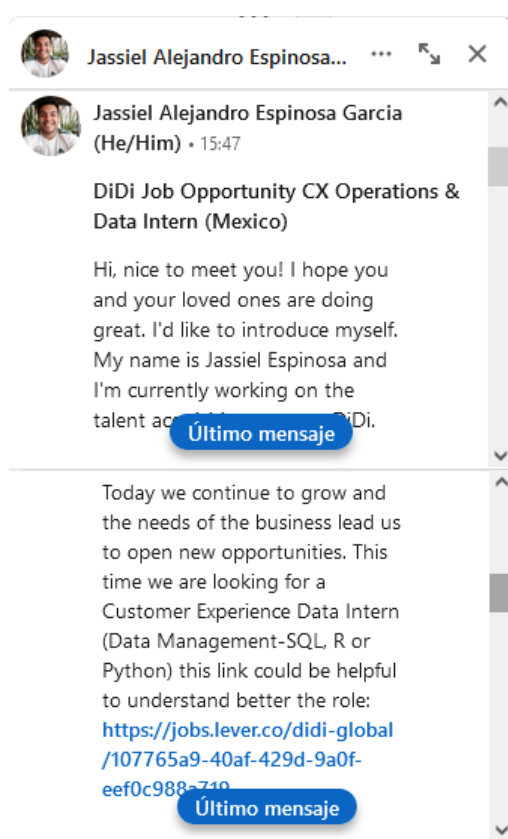


Para ese momento pensé que no volverían a llamarme pero sin embargo recibí nuevamente la llamada pero ya era otra chica que me preguntó sobre mi experiencia ahí les comenté sobre proyectos escolares que fueran relevantes con lo que me habían comentado que solicitaban como conocimientos requeridos, me preguntaron también sobre qué lenguajes sabía o había trabajado antes, si seguía estudiando y sobre todo si sabía inglés ya que otra parte de la entrevista sería en inglés y fue en ese punto cuando el proceso finalizó ya que le comenté que no podía mantener una conversación fluida en inglés y la chica amablemente me dijo que era un punto importante y que entonces ya no podía seguir con el proceso, que me recomendaba aprender bien inglés ya que se utiliza mucho.

Considero que no tener esa fluidez y conocimiento del inglés me afectó ya que pude haber continuado el proceso de selección de no ser por eso, sin embargo, me siento bien al saber que mi CV fue de alguna manera llamativo para la empresa y para el equipo que lo revisó, así como el linkedIn que fue el medio por el que me llegó esta vacante lo que me indica que mis conocimientos son buenos y que se ven reflejados en estos elementos.

Dentro de las áreas de oportunidad que pude ver en estas entrevistas es mejorar mi expresión verbal ya que me ponía nerviosa y no tenía muy claro qué responder y siento que sí fue notorio y algo evidente es aprender inglés que actualmente ya estoy en ese proceso de aprendizaje.

Al no continuar con el proceso de selección me puse a investigar más vacantes similares a esta y vi que conocimientos solicitaban algunos eran similares y había tecnologías que no había escuchado antes por lo que un aprendizaje que tuve fue leer más, leer sobre nuevos empleos, lo que actualmente se está usando más, investigar en qué consisten las vacantes, cuanto es lo que pagan normalmente en ellas ya que yo al enviar mi CV no tenía conocimiento de nada de esto y quizá estos datos pudieron haberme ayudado dentro de la entrevista ya que hubiera enfocado mis respuestas a esos temas o esa información y no con palabras casuales por así decirlo.



La vacante surgió por medio de linkedIn al igual que la anterior pero la vacante era distinta ya que aquí había un poco más de enfoque en programación en python.

Como se ve en la imagen solo se me solicitó el curriculum por lo que no tuve que preparar muchas cosas ya que ya lo tenía elaborado solo modifiqué un poco los espacios asignados dentro del CV pero básicamente la información fue la misma.

Decidí aplicar a la vacante ya que me sentí un poco más confiada y segura sobre los conocimientos que solicitaban, dentro del perfil solicitaban conocimientos en python que fue con lo que más me identifique y con SQL, también requerían a personas que conocieran de desarrollo web, tener conocimientos de servicios dentro de la nube ya que



Laura Fabiola Aguilar Plascencia • 20:29

Hola Jassiel mucho gusto espero que de igual forma te encuentres bien, me interesa el rol de trabajo, como pasante te envío mi CV por este medio



Laura Fabiola Aguilar Plas...
262 KB



Jassiel Alejandro Espinosa Garcia
(He/Him) • 20:18

Muchas gracias por enviarme tu información la reviso y en breve estoy contigo por llamada o mail para darte visibilidad de los siguientes pasos. Saludos!

se iba a estar trabajando con ello, para esto si estaba un poco más cómo sin conocer al respecto ya que sé lo básico de la nube no he tenido oportunidad de utilizarlo realmente entonces si tenía algo de incertidumbre, dentro de las funciones que se realizan dentro de esta vacante era desarrollar nuevas propuestas. solución de problemáticas y generar mejoras a los sistemas de la empresa, gestionar la información contenida en la nube.

Las prestaciones que ofrecían eran la de ley más vales de despensa y bonos, y bueno un salario competitivo según los conocimientos lo cual fue como algo para dudar ya que no indican el salario pero por lo que he visto casi ninguna propuesta o vacante tiene visible el sueldo desde el inicio.

Una vez enviado el CV esta persona me llamó y me habló sobre la vacante que era más o menos lo que ya decía el enlace de la solicitud y posteriormente tuve una entrevista, en esta entrevista la persona me hizo más preguntas técnicas que de otra cosa, me preguntó sobre términos, conceptos de programación orientada a objetos, si sabía que era spring, fue más técnica la entrevista en un inicio y ya al final casi me preguntó de mi carrera y cuanto me faltaba para terminar los estudios, porque quería trabajar ahí lo cual siento que es una pregunta difícil de responder ya que no hay como una respuesta correcta sino más bien es como saber decir o expresar las razones de forma adecuada.

Siento que mis aciertos dentro del proceso fueron durante la entrevista ya que respondí más segura dentro de las preguntas técnicas, sin embargo ya las que trataban temas de la empresa o sobre mí sentí que fue un poco desorganizada la respuesta o muy breve y siento que no debió ser así.

Considero que hay que practicar una entrevista ya sea con un amigo que también ya haya pasado por este tipo de entrevista que sepa que preguntas realizar y entablar la entrevista como si fuera real ya que uno va teniendo un poco más de confianza y fluidez al responder, ya no duda de la respuesta ni hay tantos nervios.

No me dieron una propuesta final ya que me comentaron que debido a que era aún estudiante no podía dar mi tiempo completo a las actividades que me asignaran y como ya era algo presencial el puesto pues necesitaban a una persona que pudiera contar con esa disponibilidad.

Mi conclusión sobre estas experiencias es que no hay que temer al mandar un curriculum, en ocasiones se piensa "y si me rechazan?" lo cual es normal pero una vez alguien me dijo el no ya lo tienes, no se pierde nada intentando y se puede ganar mucho, algo importante es investigar, investigar cómo elaborar un CV correctamente, y que otra documentación se puede pedir, por ejemplo anteriormente a estas solicitudes yo apliqué a una vacante sin

tener este conocimiento y me pidieron una carta de motivos lo cual fue algo que yo redacté sin conocer qué tipo de información debería ir en este documento y evidentemente no fui seleccionada, sin embargo, es importante tener en cuenta que pueden llegar a pedirla y que mejor que estar preparada previamente con la información que debería ir ahí, a partir de esto comencé a indagar a ver tips sobre como pedir empleo, negociación de un salario, que no decir en una entrevista, todo esto de personas que se dedicaban a reclutar, un gran tip que leí fue “piensa como un reclutador” ve tu CV como esa persona y cuestionate si es llamativo, si da algún valor o impresión de querer conocer más a esa persona y si yo la contrataría.

También me gustaría decir que para poder salir con éxito hay que saber hablar, muchas veces no tenemos esa fluidez al hablar y dentro de una entrevista es algo muy importante a lo que hay que poner atención, hay que ampliar también los conocimientos y al menos conocer tecnologías nuevas o que están actualmente usándose ya que puede ser pregunta de entrevista, aprender inglés, y no desanimarse cuando somos rechazados ya que de toda experiencia se aprende y probablemente la siguiente ocasión salga mucho mejor, con la práctica todo sale mejor.

Nota: mi cv se encuentra dentro de la carpeta correspondiente a esta tarea.