

ENTREGA 1: SISTEMA DE GESTIÓN DE RECLUTAMIENTO RRHH

Sistema de Gestión de Reclutamiento de RRHH

Autor: Laura Manuela Pareja Arango

Curso: SQL Flex

Fecha de entrega: 12 Abril 2025

Introducción

El presente proyecto tiene como finalidad diseñar y desarrollar una base de datos relacional orientada a la gestión integral de los procesos de reclutamiento y selección de personal en una organización. Este sistema permitirá almacenar, organizar y consultar eficientemente información clave sobre candidatos, vacantes, entrevistas y evaluaciones. La implementación de esta base de datos busca optimizar las operaciones del área de Recursos Humanos, reducir errores en la administración de postulaciones y facilitar la toma de decisiones en torno a la contratación de nuevos talentos.

Objetivo

El objetivo general del proyecto es implementar una base de datos robusta, escalable y normalizada que permita:

- Registrar datos personales de los candidatos.
- Gestionar las vacantes laborales disponibles.
- Rastrear el estado de cada postulación en tiempo real.
- Documentar entrevistas realizadas a los postulantes.
- Evaluar objetivamente el desempeño de los candidatos.

Todo esto con el fin de agilizar los procesos de selección, reducir tiempos de respuesta y aumentar la calidad de las contrataciones dentro de la empresa.

Modelo de Negocio

El sistema está diseñado para empresas medianas y grandes que manejan un volumen significativo de postulaciones. Estas organizaciones cuentan con un departamento de Recursos Humanos responsable de reclutar personal para diferentes áreas. Actualmente, muchas gestionan esta información de forma manual o descentralizada, lo que genera duplicidad de datos, pérdida de información y lentitud en los procesos. Con esta base de datos, se busca centralizar toda la gestión del reclutamiento, mejorar la trazabilidad de los candidatos y facilitar reportes para la toma de decisiones estratégicas.

Diagrama de Entidad-Relación (ER)

Este diagrama permite entender cómo están conectados los elementos principales del sistema, como los candidatos, vacantes, entrevistas y evaluaciones, mediante relaciones lógicas.

1. Candidato

- Puede postularse a múltiples vacantes.
- Está vinculado a varias entrevistas si participa en distintos procesos.

2. Vacante

- Puede recibir múltiples postulaciones.
- Se asocia a un conjunto de procesos de selección y entrevistas.

3. Estado de Postulación

- Define las etapas del proceso (en revisión, entrevistado, rechazado, aprobado).
- Cada postulación solo puede tener un estado activo a la vez.

4. Postulación

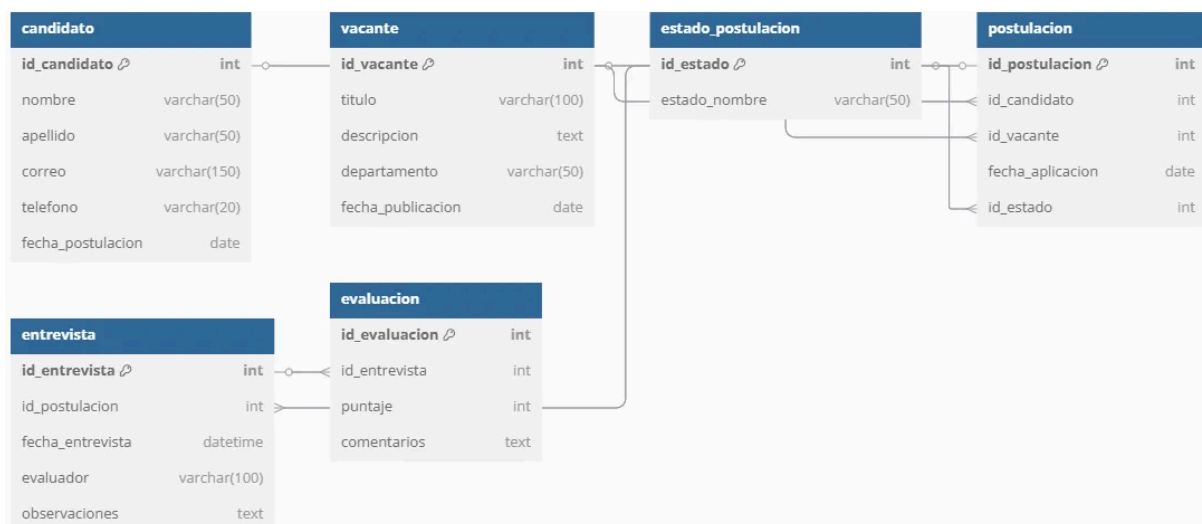
- Vincula a un candidato con una vacante específica.
- Se relaciona con entrevistas que pueden evaluarse posteriormente.

5. Entrevista

- Pertenece a una postulación.
- Puede ser evaluada individualmente.

6. Evaluación

- Es el resultado de una entrevista.
- Incluye puntaje y observaciones del evaluador.



Listado de Tablas y Descripción

1. Candidatos

Tabla que almacena los datos personales de los postulantes.

Campo	Descripción	Tipo de Dato	Clave
id_candidato	Identificador único del candidato	INT	Primaria
nombre	Nombre del candidato	VARCHAR(50)	
apellido	Apellido del candidato	VARCHAR(50)	
correo	Correo electrónico (único)	VARCHAR(150)	Única
telefono	Teléfono de contacto	VARCHAR(20)	
fecha_postulacion	Fecha de registro de postulación	DATE	

2. Vacantes

Contiene información sobre los puestos de trabajo disponibles.

Campo	Descripción	Tipo de Dato	Clave
id_vacante	Identificador único del puesto	INT	Primaria
titulo	Nombre del cargo ofertado	VARCHAR(100)	
descripcion	Descripción detallada del puesto	TEXT	
departamento	Área o departamento asociado	VARCHAR(50)	
fecha_publicacion	Fecha de publicación de la vacante	DATE	

3. Estado de Postulación

Define los diferentes estados que puede tener una postulación.

Campo	Descripción	Tipo de Dato	Clave
id_estado	Identificador del estado	INT	Primaria
estado_nombre	Nombre del estado (Ej. Aprobado)	VARCHAR(50)	

4. Postulación

Registra la relación entre candidatos y vacantes.

Campo	Descripción	Tipo de Dato	Clave
id_postulacion	Identificador único	INT	Primaria
id_candidato	Candidato que aplica	INT	Foránea
id_vacante	Vacante a la que aplica	INT	Foránea
fecha_aplicacion	Fecha de la postulación	DATE	

id_estado	Estado actual de la postulación	INT	Foránea
-----------	---------------------------------	-----	---------

5. Entrevistas

Información sobre entrevistas realizadas a postulantes.

Campo	Descripción	Tipo de Dato	Clave
id_entrevista	Identificador de la entrevista	INT	Primaria
id_postulacion	Relación con la postulación	INT	Foránea
fecha_entrevista	Fecha y hora de la entrevista	DATETIME	
evaluador	Nombre del entrevistador	VARCHAR(100)	
observaciones	Comentarios del entrevistador	TEXT	

6. Evaluaciones

Contiene los resultados de las entrevistas.

Campo	Descripción	Tipo de Dato	Clave
id_evaluacion	Identificador único de la evaluación	INT	Primaria
id_entrevista	Relación con la entrevista	INT	Foránea
puntaje	Puntaje obtenido (0-100)	INT	
comentarios	Observaciones del evaluador	TEXT	

Script SQL en GitHub

Puedes acceder al script de creación de la base de datos a través del siguiente enlace:

https://github.com/LauraManu15/SistemadeGestiondeReclutamientodeRRHH_Pareja/blob/main/README.md