|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\Downloads\WhatsApp Image 2020-12-07 at 4.09.39 PM.jpeg | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA No. 0025639 | **CODIGO: JUR - FO - 03** |
| **VERSIÓN No.: 1** |
| **Página 1 de 7** |

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRE DEL EMPLEADOR** | **VIVO TURISMO S.A.S** |
| **DIRECCION DEL EMPLEADOR:** | **Avenida calle 26 No. 100 - 15** |
| **NOMBRE DEL TRABAJADOR:** | Sandra Milena López Doza |
| **NUMERO DE IDENTIDAD:** | 1016004268 |
| **LUGAR DE RESIDENCIA:** | Carrera 118b 23b 79 |
| **TELÉFONOS:** | 3134042219 |
| **CARGO A DESEMPEÑAR:** | DESARROLLADOR FRONTEND |
| **ASIGNACIÓN SALARIAL:** | $2,000,000.00 |
| **LUGAR DONDE LABORARÁ** | Bogotá |
| **TÉRMINO DEL CONTRATO:** | **OBRA O LABOR** |
| **FECHA DE INICIO DE LABORES:** | 01/02/2021 |

* Obra o labor contratada: desarrollar la interfaz gráfica del usuario, mantener, optimizar y asegurar la accesibilidad del sitio web [**WWW.VIVOTURISMO.COM**](http://WWW.VIVOTURISMO.COM)**.**
* Salario: $2.000.000
* Fecha de inicio del contrato: 01/02/2021
* Plazo máximo de ejecución: 12 MESES
* Lugar donde desempeñará las labores: Avenida calle 26 No. 100 - 15

Entre los suscritos, **Helen Dayan Palacios Fernández** mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.012.596.987, quien obra en calidad de Representante Legal de **VIVO TURISMO S.A.S** quien en adelante se denominará el **EMPLEADOR** y **Sandra Milena López Doza** identificada con la Cédula de Ciudadanía No. 1.016.004.268 domiciliado en la Carrera 118b 23b 79 de la ciudad de Bogotá. Quien en adelante se denominará **EL TRABAJADOR**, acuerdan celebrar el presente **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR,** contrato que se regirá por las siguientes cláusulas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\Downloads\WhatsApp Image 2020-12-07 at 4.09.39 PM.jpeg | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA No. 0025639 | **CODIGO: JUR - FO - 03** |
| **VERSIÓN No.: 1** |
| **Página 2 de 7** |

**PRIMERA. OBJETO: EL EMPLEADOR** contrata los servicios personales de **EL TRABAJADOR** para que éste desarrolle las actividades propias de la labor de **DESARROLLADOR FRONTEND** para el **EMPLEADOR**, en virtud de los contratos comerciales celebrados entre **Sandra Milena López Doza** y el Empleador con el objeto de realizar el suministro de: **Desarrollo** **Mantenimiento y optimización del sitio web WWW.VIVOTURISMO.COM , mejorar la usabilidad para el usuario, mejorar la velocidad de carga de la web y asegurar la accesibilidad de la web**

* **SEGUNDA- OBLIGACIONES.** EL TRABAJADOR contrae las siguientes obligaciones para con EL EMPLEADOR:

1. Poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias de su cargo, así como en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las instrucciones que al respecto le imparta **EL EMPLEADOR** o sus representantes;
2. A no prestar directa ni indirectamente servicios personales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio para el que ha sido contratado, durante la vigencia del presente contrato
3. A realizar personalmente las labores para las que fue contratado
4. A no comunicar a terceros, salvo autorización expresa, las informaciones que tenga sobre su trabajo, especialmente sobre las cosas que sean de naturaleza reservada o cuya divulgación pueda ocasionar perjuicios al **EMPLEADOR.**
5. Dedicar la totalidad de sus jornadas de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones, programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado.
6. Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de sus labores, cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
7. Avisar oportunamente y por escrito a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia.
8. A conservar y restituir en buen estado, salvo el deterioro natural, los instrumentos y útiles que le hayan sido facilitados, así como los bienes confiados a su vigilancia y control.
9. Comunicar oportunamente al **EMPLEADOR** las observaciones que estime conducentes a evitarle daños y perjuicios.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\Downloads\WhatsApp Image 2020-12-07 at 4.09.39 PM.jpeg | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA No. 0025639 | **CODIGO: JUR - FO - 03** |
| **VERSIÓN No.: 1** |
| **Página 3 de 7** |

1. Observar las medidas preventivas higiénicas destinadas a mantener un ambiente de trabajo sano y agradable
2. Observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o de enfermedades profesionales.
3. Justificar cualquier enfermedad que le impida asistir al lugar de trabajo mediante certificado expedido por A.R.L. o E.P.S. a la cual se encuentre afiliado. (Las incapacidades expedidas por médicos particulares tendrán efecto siempre y cuando sean transcritas por la EPS o la ARP).
4. Asistir a cursos instructivos, capacitaciones, entrenamientos, actualizaciones informáticas, entre otras, por las cuales será debidamente citado con antelación.
5. Ofrecer el servicio en los términos y condiciones ofrecidos cumplir con todas las obligaciones dictadas por EL EMPLEADOR en relación con sus labores y su cargo.

* **TERCERA- REMUNERACIÓN.** Por el servicio que preste **EL TRABAJADOR** de conformidad con el presente contrato, **EL EMPLEADOR** le reconocerá una remuneración de $2.000.000 dos millones de pesos colombianos por (mes) de trabajo, pagadero cada 30 días. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos. Para generar este pago el **TRABAJADOR** se le generara la consignación en la cuenta de ahorros previamente facilitada por el **TRABAJADOR** al banco **BANCOLOMBIA N° 4635895-4**
* **PARÁGRAFO PRIMERO:** Las partes de común acuerdo y mediante este contrato de trabajo, convienen que no constituye salario para ningún efecto, las sumas de dinero que por concepto de ganancias que reciba del EMPLEADOR durante la vigencia del contrato, en dinero o en especie, a cualquier título o bajo cualquier otra denominación por ser reconocidas por mera liberalidad algunas y otras para facilitar la prestación del servicio.
* **CUARTA- JORNADA.** EL TRABAJADOR se obliga a trabajar 8 horas al dia 48 horas a la semana en el horario comprendido entre las 8 am y 5 pm determinadas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente.
* **QUINTA- TERMINACIÓN CON JUSTA CAUSA.** Son justas causas para terminar unilateralmente el presente contrato las siguientes:
* A)  El haber sufrido engaño por parte del trabajador, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido.
* B) Todo acto de violencia, injuria, malos tratamientos o grave indisciplina en

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\Downloads\WhatsApp Image 2020-12-07 at 4.09.39 PM.jpeg | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA No. 0025639 | **CODIGO: JUR - FO - 03** |
| **VERSIÓN No.: 1** |
| **Página 4 de 7** |

que incurra el trabajador en sus labores, contra el {empleador}, los miembros de su familia, el personal directivo o los compañeros de trabajo.

* C) Todo acto grave de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el trabajador fuera del servicio, en contra del {empleador}, de los miembros de su familia o de sus representantes y socios, jefes de taller, vigilantes o celadores.
* D) Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos [58](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr001.html#58) y [60](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr001.html#60) del Código Sustantivo del Trabajo, o cualquier falta grave calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos.
* E) Todo vicio del trabajador que perturbe la disciplina del establecimiento.
* F) La ineptitud del trabajador para realizar la labor encomendada.
* y, además, por parte de **EL EMPLEADOR**, las siguientes faltas que para el efecto se califican como graves:

A) El haber sufrido engaño por parte del {empleador}, respecto de las condiciones de trabajo.

B) Todo acto de violencia, malos tratamientos o amenazas graves inferidas por el {empleador} contra el trabajador o los miembros de su familia, dentro o fuera del servicio, o inferidas dentro del servicio por los parientes, representantes o dependientes del {empleador} con el consentimiento o la tolerancia de éste.

C) Cualquier acto del {empleador} o de sus representantes que induzca al trabajador a cometer un acto ilícito o contrario a sus convicciones políticas o religiosas.

D) Todo perjuicio causado maliciosamente por el {empleador} al trabajador en la prestación del servicio.

E) El incumplimiento sistemático sin razones válidas por parte del {empleador}, de sus obligaciones convencionales o legales.

F) Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones que incumben al empleador, de acuerdo con los artículos [57](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr001.html#57) y [59](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr001.html#59) del Código Sustantivo del Trabajo, o cualquier falta grave calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos.

* **SEXTA. PERIODO DE PRUEBA Y DURACION DEL CONTRATO.** Los primeros 2 meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá darlo por terminado unilateralmente sin pago de indemnización alguna. Vencido éste,

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\Downloads\WhatsApp Image 2020-12-07 at 4.09.39 PM.jpeg |  | **CODIGO: JUR - FO - 03** |
| **VERSIÓN No.: 1** |
|  |

la duración del contrato será regida por el tiempo que se requiera la labor u obra contratada según contratos suscritos de acuerdo con lo señalado en la Obra o Labor que condiciona este contrato, es decir mientras subsistan las causas que le dieron origen al contrato.

* **SÉPTIMA- LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO**. Las partes podrán convenir que el trabajo se preste Avenida calle 26 No. 100 – 15, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del TRABAJADOR, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por **EL EMPLEADOR** de conformidad con el numeral 8º del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. **EL TRABAJADOR** se obliga (Pagar al trabajador los gastos razonables de venida y de regreso, si para prestar sus servicios lo hizo cambiar de residencia, salvo si la terminación del contrato se origina por culpa o voluntad del trabajador. Si el trabajador prefiere radicarse en otro lugar, el {empleador} le debe costear su traslado hasta la concurrencia de los gastos que demandaría su regreso al lugar donde residía anteriormente. En los gastos de traslado del trabajador, se entienden comprendidos los de los familiares que con el convivieren), siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del TRABAJADOR, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1º de la Ley 50 de 1990.
* **OCTAVA- CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD.** **EL TRABAJADOR** asume el compromiso de guardar absoluta reserva de toda aquella información relativa al Empleador, y/o relativa a los socios, clientes y/o usuarios o relaciones con ellos; las estrategias y/o acciones y/o determinaciones de naturaleza operativa, administrativa, financiera, contable, comercial, de calidad y/o de gestión humana que utilice **EL EMPLEADOR**; durante su vinculación y aún después de haber terminado el vínculo laboral por cualquier causa.
* **NOVENA- DESCUBRIMIENTOS E INVENCIONES.** Los descubrimientos ó invenciones y las mejoras en los procedimientos, lo mismo que todos los trabajos y consiguientes resultados en las actividades de **EL TRABAJADOR**, quedaran de propiedad exclusive de **EL EMPLEADOR).**
* **DÉCIMA- CLÁUSULA ANTIFRAUDE.** **EL TRABAJADOR** **se obliga para con EL EMPLEADOR en todo momento en los principios de ética y buena conducta, previa y durante la ejecución del contrato y su liquidación, en consecuencia, informará frente a cualquier hecho o fraude, corrupción o**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\Downloads\WhatsApp Image 2020-12-07 at 4.09.39 PM.jpeg | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA No. 0025639 | **CODIGO: JUR - FO - 03** |
| **VERSIÓN No.: 1** |
| **Página 5 de 7** |

**conductas de soborno transnacional que conozca y se abstendrá de no ofrecer, pagar o solicitar, ningún tipo de dadiva o cualquier otra forma de pago ilegal a su favor o favor de terceros, empleados, accionistas, administradores o representantes de VIVO TURISMO S.A.S.**

* **DÉCIMA PRIMERA-LIQUIDACIÓN Y ENTREGA DE ACREENCIAS LABORALES.** En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y prestaciones sociales exige varios días para obtener los datos e informes necesarios y así mismo, implica su revisión, realizar, aprobar la liquidación definitiva, girar los cheques correspondientes, etc. Las partes de común acuerdo aclaran que existen un tiempo prudencial y razonable para estos efectos de 3 días.
* **DÉCIMA SEGUNDA- DESCUENTOS.** En el evento que **EL TRABAJADOR** se desvincule antes de finalizar el mes completo y que por efecto de corte de nómina reciba el salario total como si hubiera trabajado todos los días del mismo, las partes convienen que de la liquidación final de prestaciones sociales y demás acreencias, la empresa descontará por así autorizarlo expresamente **EL TRABAJADOR(A),** el mayor valor pagado por concepto de salarios y/o devengos, con el fin de facilitar la devolución de los dineros pagados en exceso.
* **DÉCIMA TERCERA-NOTIFICACIONES.** **EL TRABAJADOR(A**) al pie de su firma anota la dirección actual de su residencia permanente. Para todos los efectos relacionados con el presente contrato y en especial para las comunicaciones que **EL EMPLEADOR** tenga que enviar a **EL** **TRABAJADOR(A).** Se tendrá como dirección oficial la que figura al pie de su firma como la de su residencia permanente. Es obligación especial de **EL TRABAJADOR** (actualizar la información de la dirección de su residencia cada vez que la cambie).
* **DÉCIMA CUARTA.SUPERVISOR DE CONTRATO.** Se asignará un supervisor para que vele por el estricto cumplimiento del contrato quien estará a cargo de esta labor es el señor **Andrés Camilo Ruiz Bravo** quien se identifica con C.C 1.025698455 de Bogotá.
* **DÉCIMA QUINTA.AFILIACION A SEGURIDAD SOCIAL EL EMPLEADOR**

Realizara las siguientes afiliaciones al **EL TRABAJADOR(A)** a una **E.P.S** que será de libre escogencia así mismo generara afiliación a una **A.R.L** que será la escogida por la empresa (**COLMENA),** una caja de compensación (**COLSUBSIDIO**) y podrá afiliarse de manera voluntaria al fondo de empleados **FINCOMERCIO S.A**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\Downloads\WhatsApp Image 2020-12-07 at 4.09.39 PM.jpeg | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA No. 0025639 | **CODIGO: JUR - FO - 03** |
| **VERSIÓN No.: 1** |
| **Página 6 de 7** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| D:\Downloads\WhatsApp Image 2020-12-07 at 4.09.39 PM.jpeg | CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR OBRA O LABOR DETERMINADA No. 0025639 | **CODIGO: JUR - FO - 03** |
| **VERSIÓN No.: 1** |
| **Página 7 de 7** |

Para constancia, se firma en dos ejemplares de idéntico contenido y valor, a los 01 días Del mes Febrero Del año 2021.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**EL EMPLEADOR**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**EL TRABAJADOR**

**Dirección:**