

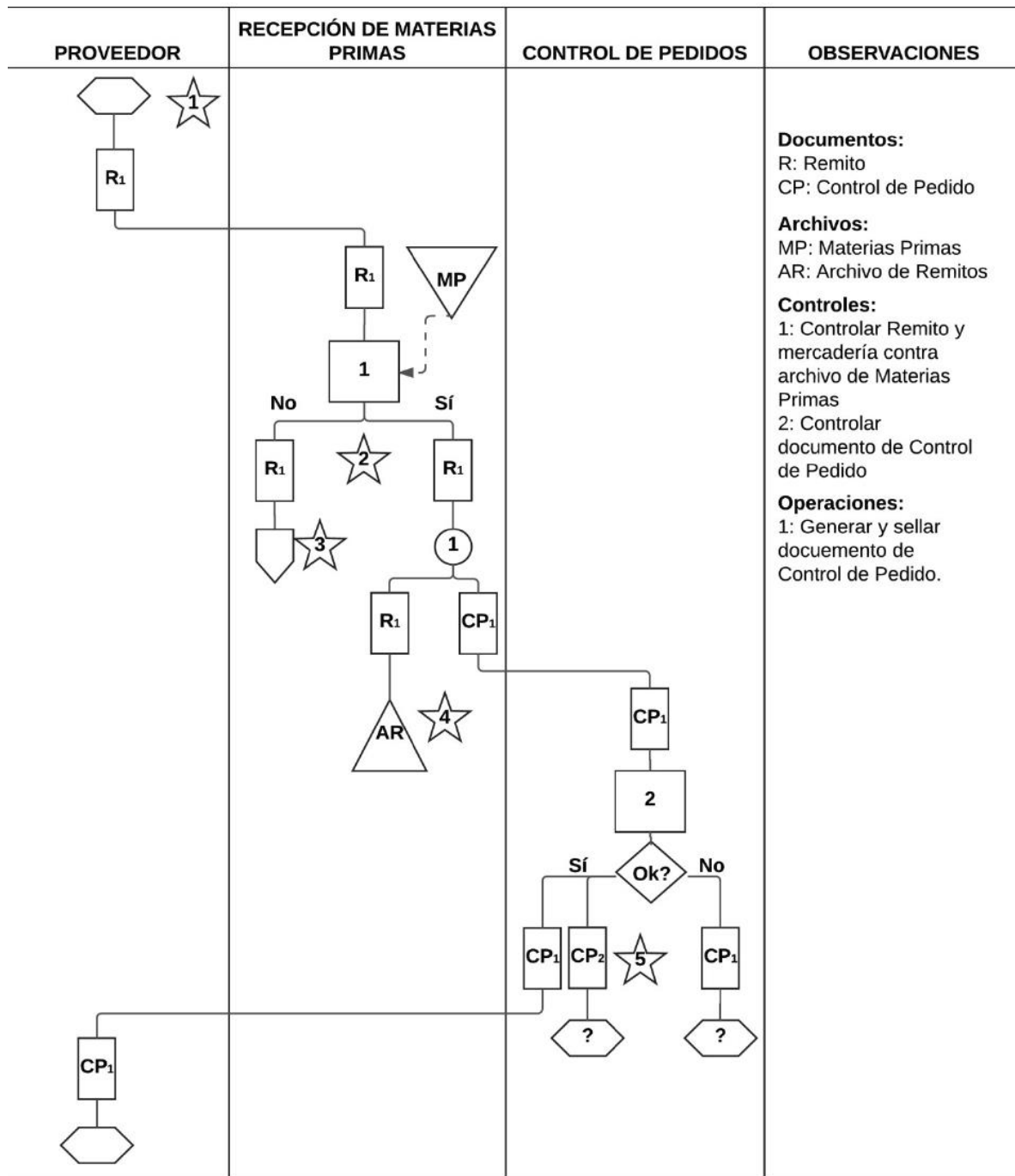
Ejercicio “Tesla Motors”

Objetivos: *Teniendo en cuenta el siguiente enunciado y su respectivo gráfico, reconozca si los 5 puntos señalados han sido graficados correctamente o si presentan errores (en caso de detectar algún error, indicar la forma correcta).*

Tesla Motors es la compañía detrás de la nueva generación de vehículos. No sólo fabrica autos eléctricos sino que también desarrolló la primera generación de automóviles autónomos comercializables. Estos autos llevan sistemas de detección y análisis de imágenes compuestos de circuitos fabricados por Larabel Inc., una empresa especializada en electrónica.

El primer día hábil de cada mes, un representante de Larabel Inc., entrega los circuitos en la Recepción de materias primas junto con el Remito correspondiente. El encargado de recepción de Tesla compara el documento y la mercadería contra el archivo de Materias Primas. Si encuentra alguna anomalía, deja el Remito en estado “demorado”. Si todo es correcto, archiva el Remito y genera un documento de Control de Pedido sellado, donde detalla las características del producto recibido.

Dicho documento es enviado al departamento con el mismo nombre. El encargado del departamento de Control de Pedidos controla que las especificaciones detalladas en el documento sean las que requirió la empresa. Si no hay ningún error, hace una fotocopia del Control de Pedido y entrega el original al proveedor.



Ejercicio “Belatrizz SRL”

Objetivos: Teniendo en cuenta el siguiente enunciado y su respectivo gráfico, reconozca si los 5 puntos señalados han sido graficados correctamente o si presentan errores (En caso de detectar algún error, indicar la forma correcta).

Luego, observando lo señalado con A:

- Se trata de una falta de delegación efectiva
- Se trata de un error de dualidad de mando
- No se presenta errores

Belatrizz SRL es una prometedora empresa de software que vende productos propios y soluciones a medida para terceros, dentro del país y en Estados Unidos. El gerente General, decidió crear tres gerencias que dependen de él.

Por un lado se encuentra la gerencia de Recursos Humanos, a cargo de Mario Quintas. Mario, está asesorado en materia administrativa por un especialista en el puesto. Las oficinas de Payroll y de Reclutamiento dependen directamente de él. A su vez, Reclutamiento cuenta con un departamento para cada tipo de contrataciones que realiza la empresa. Estos son: el departamento de Contractors (autónomos que facturan a la empresa por un tiempo u objetivos determinados), y el departamento de Relación de Dependencia (todos los empleados que trabajan y dependen de Belatrizz, con un sueldo fijo y por tiempo indeterminado).

La gerencia Comercial, a cargo de Federico Cabrera, se encuentra departamentalizada por los lugares donde se realizan las ventas de la empresa. También cuenta con una Oficina de Estrategias de Precios, que fija las distintas acciones comerciales a tomar dependiendo del producto y el cliente, entre otras cosas. El departamento de Marketing se encuentra subordinado bajo dicha oficina. Vale aclarar que Federico tiene un secretario que lo asiste con el trabajo diario.

Por último, se encuentra la Gerencia de Sistemas, encargada de todos los productos de la empresa. Por tal motivo, cuenta con una oficina por cada tipo de producto (Propios y para Terceros). Estas dos oficinas cuentan con un departamento de Testing, encargado de probar intensivamente cada sistema, antes de ponerlo en producción.

El gerente general también tiene a su cargo una oficina Legal.

