

La empresa Imperial Consulting Inc., quiere reflejar el funcionamiento de su sistema de acreditación del personal para asistir a convenciones.

Para esto, las personas que quieren asistir a una determinada convención presentan una solicitud vía e-mail, donde mandan sus datos personales y su legajo. Con el pedido, se verifica si son empleados, y a qué área pertenecen (información brindada por el área de personal). Se consulta, en ese momento, a Recursos Humanos si esa persona ya asistió antes a otras convenciones y cuáles fueron. Una vez hechas todas las validaciones, y si está todo bien, se agrega al listado de inscriptos. En caso contrario, se da el alta como rechazado. En ambos casos se notifica al solicitante, y si es negada se aclara el motivo del rechazo.

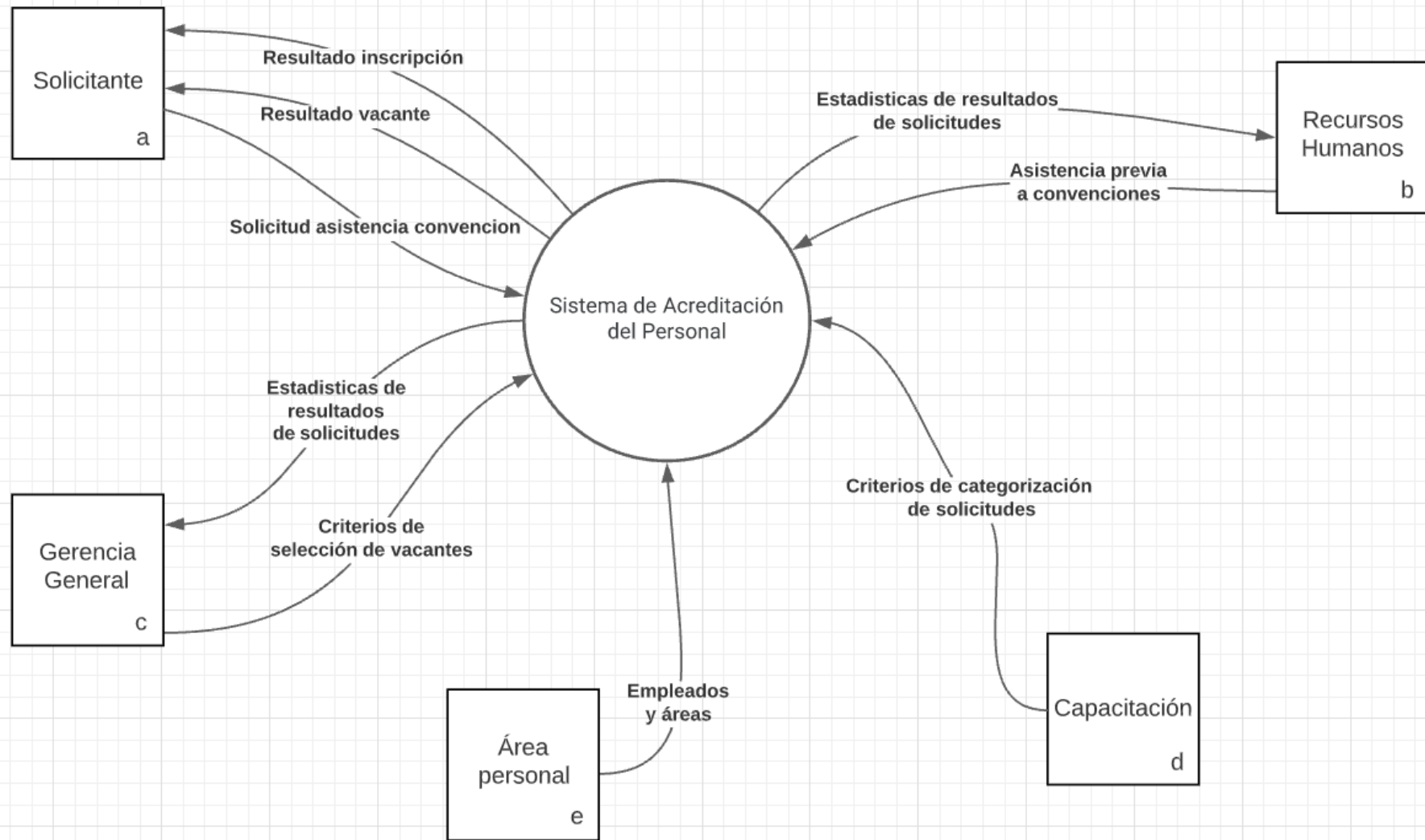
Los datos utilizados para poder discriminar las solicitudes vienen del sector capacitación; quien envía las diferentes convenciones a realizarse, vacantes de cada una, tema y un indicador de perfil.

Con los inscriptos se realiza la selección definitiva para asignar las vacantes, haciendo uso de la información de las convenciones. Recursos Humanos brinda información sobre las realizadas con anterioridad y los que asistieron en su momento. La Gerencia General da curso, según su criterio, a la selección, para que se analicen, de los inscriptos, quienes quedan. Se notifica al solicitante.

Todos los días 3, se genera una estadística con los seleccionados, los inscriptos y los rechazados, la que es enviada el mismo día al departamento de Recursos Humanos y al día siguiente a la Gerencia General, para su conocimiento.

1. Realizar el Diagrama de Contexto y la Tabla de Eventos

Análisis de Sistemas		
Tema:		Grupo: 4



Análisis de Sistemas		
Tema:		Grupo: 4

Tipo	Descripción	Estímulo	Respuesta	EE	Función o proceso
Flujo	El solicitante genera solicitud de asistencia a convención. El sistema valida la información del solicitante.	Solicitud asistencia convención	Resultado inscripcion	Solicitante	Validar solicitud
Flujo	Según el criterio de la gerencia general el sistema selecciona inscriptos a convención.	Criterios de selección de vacantes	Resultado vacante	Solicitante	Asignar Vacantes
Temporal	Todos los días "3", se genera una estadística con los seleccionados, los inscriptos y los rechazados	-	Estadísticas de resultados de solicitudes Estadísticas de resultados de solicitudes	Recursos Humanos Gerencia General	Generar estadísticas de solicitudes

Análisis de Sistemas		
Tema:		Grupo: 4