

Historias de usuario: Fase 3.4

[HU-000] Iniciar sesión

Descripción:

Como usuario registrado,
quiero poder iniciar sesión,
para acceder al sistema y sus funciones

Prioridad: Must

Estimación: 5

Criterios de Aceptación:

1. **Dado** que soy un usuario registrado válido,

 Cuando ingreso mi nombre de usuarios o correo electrónico y contraseñas,

 Entonces el sistema verifica en el reservorio de datos que los datos ingresados coincidan, si estos coinciden el sistema muestra en pantalla que se pudo iniciar sesión correctamente y habilita las funciones correspondientes.
2. **Dado** que soy un usuario registrado válido,

 Cuando ingreso mi nombre de usuarios o correo electrónico y contraseñas,

 Entonces el sistema verifica en el reservorio de datos que los datos ingresados coincidan, si estos NO coinciden el sistema muestra en pantalla que el nombre de usuario/correo electrónico y/o contraseña no fueron ingresados correctamente, denegando el acceso al sistema.
3. **Dado** que soy un usuario registrado válido,

 Cuando ingreso mi nombre de usuarios o correo electrónico y contraseñas,

 Entonces el sistema verifica en el reservorio de datos que los datos ingresados coinciden con un tipo de usuario Empleado, el sistema muestra en pantalla que se pudo iniciar sesión correctamente y habilita las funciones para alta, baja y modificación de proyectos, además de las habilitadas para todos los tipos de usuarios
4. **Dado** que soy un usuario registrado válido,

Cuando ingreso mi nombre de usuarios o correo electrónico y contraseñas,
Entonces el sistema verifica en el reservorio de datos que los datos ingresados coinciden con un tipo de usuario Empleador, el sistema muestra en pantalla que se pudo iniciar sesión correctamente y habilita las funciones para alta, baja y modificación de trabajos, además de las habilitadas para todos los tipos de usuarios

Notas Técnicas:

- Los usuarios registrados deben estar almacenados en la base de datos
- Debe actualizar el estado del usuario a 'sesión iniciada'
- Cada campo debe ser validado correctamente para que no hayan errores por los caracteres ingresados

Reglas de Negocio Asociadas:

RN-USU-001: identificar Usuario

RN-USU-005: Roles de acceso

Riesgos Asociados:

- [R04] Seguridad insuficiente: los usuarios están expuestos a ciberataques y podrían iniciar sesión en sus cuentas de usuario

[HU-001] Comunicacion entre usuarios

Descripción:

Como usuario registrado,
quiero poder contactarme con otro usuario,
para poder enviarle mensajes y comunicarme con él.

Prioridad: Must

Estimación: L

Criterios de Aceptación:

1. **Dado que** soy un usuario registrado válido,

Cuando accedo al perfil de otro usuario y selecciono la opción para contactarme con el mismo,

Entonces el sistema debe mostrar los campos de contacto completados para establecer una comunicación con él, como email, teléfono, red social, etc.

2. **Dado que** soy un usuario registrado válido,

Cuando accedo al perfil de otro usuario y selecciono la opción para contactarme con el mismo,

Entonces el sistema abre un chat entre los dos usuarios

3. **Dado que** soy un usuario registrado válido,

Cuando accedo al perfil de otro usuario y selecciono la opción para contactarme mediante la aplicación de WhatsApp,

Entonces el sistema debe redirigir hacia la página oficial del usuario e iniciar una conversación en su chat.

Notas Técnicas:

- Los campos de contacto deben estar completos
- Los mensajes inapropiados deben ser censurados
- Aquellos usuarios que usen un lenguaje ofensivo o que incite al odio serán penalizados
- Los usuarios que envíen repetidamente de manera excesiva un mismo mensaje serán penalizados por spam

Reglas de Negocio Asociadas:

RN-USU-003: Publicación de contenido inapropiado y/o ilegal

Riesgos Asociados:

- [R04] Seguridad insuficiente: los usuarios están expuestos a links maliciosos o archivos infectados
- [R05] Bajo rendimiento: podrían haber errores técnicos a la hora de enviar mensajes.

[HU-002] Gestionar historial de trabajos previos

Descripción:

Como usuario registrado,
quiero llevar un control del historial de trabajos previos en mi perfil,
para que los Empleadores vean mi trayectoria laboral actualizada.

Prioridad: Could

Estimación: L

Criterios de Aceptación:

1. **Dado que** soy un usuario Empleado,

Cuando termino un trabajo conseguido dentro del sistema,

Entonces el sistema debe actualizar en mi historial de trabajos previos el puesto ocupado, el trabajo realizado y quién fue el empleador.

2. Dado que soy un usuario Empleador,

Cuando accedo al perfil de otro usuario y seleccione la opción “ver trabajos previos”,

Entonces se debe mostrar una lista de todos los trabajos que realizados conseguidos dentro del sistema

3. Dado que soy usuario Empleado,

Cuando no tengo trabajos previos realizados,

Entonces el sistema me muestra que dicha sección está vacía

Notas Técnicas:

- El historial puede estar vacío
- El historial debe ser una lista de trabajos realizados

Reglas de Negocio Asociadas:

- RN-USU-004:Consultar Movimientos
- RN-USU-005:Roles de acceso
- RN-FOR-002:Encuestas

Riesgos Asociados:

- [R01]Dificultad para atraer empresas que ofrezcan vacantes: usuarios son pocos experimentados podrían generar poca confianza en las empresas para contratarlos
- [R02]Escaso interés por parte de los usuarios juniors: la poca experiencia en el mercado podría intimidar al usuario a la hora de ofrecerse como empleados, debido a los requisitos de una empresa
- [R06] Problemas de escalabilidad: dificultades para adaptarse al aumento de procesamiento de la plataforma

[HU-003] Compartir perfiles entre usuarios

Descripción:

Como usuario registrado,
quiero poder compartir perfiles a otros usuarios,
para poder acceder a otros perfiles

Prioridad: Could

Estimación: M

Criterios de Aceptación:

1. Dado que soy un usuario registrado y validado ,

Cuando selecciono la opción de compartir perfil de un usuario,
Entonces me copia el link del perfil y me aparecen los contactos a los que se lo puedo enviar .

Notas Técnicas:

- Cuando se comparte un perfil este debe ser mediante un link de perfil

Reglas de Negocio Asociadas:

- RN-USU-004:Consultar Movimientos
- RN-USU-005:Roles de acceso
- RN-FOR-002:Encuestas

Riesgos Asociados:

- [R01]Dificultad para atraer empresas que ofrezcan vacantes: usuarios son pocos experimentados podrían generar poca confianza en las empresas para contratarlos
- [R02]Escaso interés por parte de los usuarios juniors: ¿que ocurre si no hay usuarios juniors usando el sistema? Se necesitaría un buen flujo de usuarios para que estos generen una comunidad y compartan sus perfiles entre ellos
- [R06] Problemas de escalabilidad: dificultades para adaptarse al aumento de procesamiento de la plataforma

[HU-004] A/B/M y consulta de proyectos

Descripción:

Como usuario de tipo Empleado,
quiero poder gestionar en mi perfil, proyectos personales o proyectos en los que he participado,
para mostrar mi experiencia en el ámbito IT

Prioridad: Must

Estimación: S

Criterios de Aceptación:

1. **Dado que** quiero realizar agregar, modificar, eliminar o consultar un proyecto
Cuando selecciono un proyecto
Entonces el sistema me muestras las acciones que puedo realizar sobre un proyecto

Notas Técnicas:

- no pueden haber proyectos duplicados
- deben estar completos todos los campos obligatorios del proyecto
- los proyectos deben mostrarse como una lista
- se debe poder agregar, modificar y eliminar proyectos
- se debe poder subir imágenes o archivos en cada proyecto

Reglas de Negocio Asociadas:

- RN-USU-001:Identificación de Usuario
- RN-USU-003:Publicación de contenido inapropiado y/o ilegal
- RN-FOR-005:Roles de acceso
- RN-FOR-001:Campos obligatorios vacíos
- RN-FOR-002:Encuestas
- RN-PRO-001:Visualización de los proyectos

Riesgos Asociados:

- [R05]Bajo rendimiento: los archivos e imágenes podrían tardar en subirse debido al bajo nivel de rendimiento
- [R06] Problemas de escalabilidad: dificultades para adaptarse al aumento de procesamiento de la plataforma

[HU-005] Ingresar oferta de empleo con su descripción**Descripción:**

Como empleador,
quiero ingresar una nueva oferta laboral con su respectiva descripción,
para que los postulantes puedan aplicar a ella.

Prioridad: Must

Estimación: L

Criterios de Aceptación:

1. Dado que estoy registrado en el sistema como empleador,
 Cuando completo el formulario con los datos de la oferta y presiono “Publicar”,
 Entonces la oferta se almacena en el sistema y queda visible para los usuarios.

Notas Técnicas:

- Validar campos obligatorios
- Asociar oferta al usuario empresa
- Soporte para múltiples categorías y tipos de empleo

Reglas de Negocio Asociadas:

- RN-USU-001: Identificación de usuario
- RN-USU-005: Roles de acceso
- RN-USU-003: Publicación de contenido inapropiado y/o ilegal
- RN-TRA-001: Crear oferta

Riesgos Asociados:

- [R04] Seguridad Insuficiente: Posibilidad de usar carnets inválidos o clonados si la validación es débil.
 - [R05] Bajo rendimiento: Lentitud en la validación y registro durante horas pico.
-

[HU-006] Postulación a una oferta de empleo

Descripción:

Como usuario interesado en una oferta laboral,
quiero postularme a una oferta publicada,
para que el empleador reciba mi solicitud y pueda considerarme para el puesto.

Prioridad: Must

Estimación: S

Criterios de Aceptación:

1. **Dado** que estoy registrado en el sistema y visualizando una oferta de empleo,
Cuando presiono el boton "Postularme",
Entonces mi postulación se registra y el empleador puede verla en el listado de postulantes.
2. **Dado** que ya me postule para una oferta,
Cuando intento postularme nuevamente,
Entonces el sistema debe impedir la postulación duplicada y mostrar un mensaje que informe el error.

Notas Técnicas:

- Asociar la postulación al ID del usuario y de la oferta.
- Guardar la fecha y hora de la postulación
- Notificar al empleador por correo o en su panel de usuario que tiene un nuevo postulante.
- Validar para evitar postulaciones duplicadas

Reglas de Negocio Asociadas:

- RN-USU-001: Identificación de usuario
- RN-TRA-002: Postularse a una oferta

Riesgos Asociados:

- [R04] Seguridad Insuficiente: Posibilidad de usar carnets inválidos o clonados

- si la validación es débil.
 - [R05] Bajo rendimiento: Lentitud en la validación y registro durante horas pico.
-

[HU-007] Búsqueda y navegación de trabajo

Descripción:

Como usuario postulante,
quiero navegar entre las ofertas disponibles,
para explorar las distintas opciones antes de decidirme por una postulación.

Prioridad: Should

Estimación: S

Criterios de Aceptación:

1. Dado que accedo al listado de ofertas,
 Cuando hago clic sobre una oferta,
 Entonces se muestra el detalle completo de la misma.

Notas Técnicas:

- Cada oferta debe tener un enlace hacia su vista detallada

Reglas de Negocio Asociadas:

RN-USU-004: Roles de acceso

Riesgos Asociados:

- [R04] Seguridad Insuficiente: Posibilidad de usar carnets inválidos o clonados si la validación es débil.
 - [R05] Bajo rendimiento: Lentitud en la validación y registro durante horas pico.
-

[HU-008] Proceso de Formularios

Descripción:

Como usuario,
quiero completar formularios requeridos por la página,
para que mis datos queden guardados en el sistema.

Prioridad: Must

Estimación: S

Criterios de Aceptación:

1. **Dado** que accedo a un formulario,
Cuando lo completo y envío,
Entonces recibo una notificación de formulario completado con éxito.
2. **Dado** que accedo a un formulario,
Cuando lo envío sin completar algún campo obligatorio,
Entonces el sistema no me deja avanzar al siguiente paso y me notifica que hay un campo obligatorio vacío.

Notas Técnicas:

- Validar que todos los campos estén completos.
- Cada formulario completado debe estar enlazado con el usuario.

Reglas de Negocio Asociadas:

- RN-FOR-001: campos obligatorios vacíos

Riesgos Asociados:

- [R04] Seguridad Insuficiente: Posibilidad de usar carnets inválidos o clonados si la validación es débil.
- [R05] Bajo rendimiento: Lentitud en la validación y registro durante horas pico.