

# Documento De Visión y Alcance Del Producto

- **Información General**

Nombre del Proyecto: RoDi

Equipo: Amado Lautaro, Bassilion Brisa, Caceres Juan Cruz, Figueira Julian, Piquet Leonel, Tundis Yamil.

Fecha: 10/04/2025

Versión: V1.0

- **Resumen Ejecutivo**

Se presenta una plataforma web llamada RoDi destinada a la búsqueda de empleo y selección de personas emergentes con talento, que les permita dar sus primeros pasos en el mundo laboral, recibiendo recomendaciones personalizadas y asesoramiento en el proceso de búsqueda.

- **Oportunidad de Negocio**

Problema que se resuelve: La problemática que existe actualmente se da en las plataformas de búsqueda de trabajo en las que se encuentran profesionales con una larga trayectoria generando así que las nuevas generaciones queden dejadas de lado debido a la falta de experiencia inicial.

Impacto del problema: Afecta a los primerizos que se quieren insertar en el sector laboral IT debido a la diferencia de años de ventaja con respecto a los más experimentados en el rubro. Esto afecta a la cantidad de oportunidades de trabajo que se les puede presentar.

Soluciones actuales y sus limitaciones: Actualmente plataformas, como LinkedIn suelen ser demasiado amplias a la hora de la búsqueda de empleos del tipo informáticos, lo que genera que perfiles incompletos por falta de experiencia laboral tengan menos posibilidades de competir y figurar en la búsqueda de empleo ante otros perfiles más desarrollados.

## ● Visión del Producto

Descripción general: El producto es una plataforma en línea para que talentos emergentes puedan encontrar trabajo de forma más rápida y que también empleadores puedan reclutar Juniors que cumplan con los requerimientos de puestos de trabajos que estos ofrecen.

Propuesta de valor: Está destinada para aquellos con nula o poca experiencia previa que buscan ingresar en el mercado laboral. Se diferencia de otras plataformas ya que esta misma está orientada a personas que se encuentren en sus primeras inmersiones de trabajo, sin verse opacados frente a profesionales con años de trayectoria.

Usuarios principales:

- ★ Postulantes
- ★ Empleadores

## ● Objetivos del Proyecto

Objetivo principal: Ofrecer una plataforma digital que agilice e impulse el proceso de inserción laboral en el mundo IT, conectándose de forma efectiva con sus primeras oportunidades profesionales.

Objetivos específicos:

1. Permitir a los usuarios hacer seguimiento de sus postulaciones y progresos.
2. Crear perfiles de usuario que destaquen habilidades, formación y proyectos personales relevantes para el primer empleo.
3. Permitir la comunicación entre usuarios.

Métricas de éxito:

- Se realizarán encuestas a los usuarios para obtener valoraciones.
- A través de un análisis de las contrataciones llevadas a cabo en la página.

## ● Alcance del Producto

Dentro del Alcance:

- Alta / baja / modificación de usuarios.
- Generar formularios para postularse a un trabajo.
- Permitir la comunicación entre usuarios.

- Generar encuestas sobre la experiencia con la página.
- Proporcionar un espacio para compartir diversos proyectos a modo de repositorio.
- Permitir a los usuarios ver un historial de movimientos previos.
- Posibilidad de compartir perfiles entre usuarios.

**Fuera del Alcance:**

- Generar contratos legales.
- Permitir transacciones económicas dentro de la página.
- Permitir llamadas o videollamadas entre los usuarios.
- Realizar posteos a modo de redes sociales tal como LinkedIn, facebook, entre otras.

## ● **Supuestos y Restricciones**

**Supuestos:**

- ❖ Los usuarios tienen conexión a internet estable.
- ❖ El servidor estará disponible las 24 horas.
- ❖ Los usuarios cuentan con conocimientos básicos para navegar una plataforma web.
- ❖ Los empleadores estarán dispuestos a considerar candidatos sin experiencia previa.
- ❖ El sistema será accedido principalmente desde navegadores modernos (como Chrome, Firefox, Edge).
- ❖ Los datos personales serán tratados de acuerdo a la normativa vigente sobre protección de datos.

**Restricciones:**

- ❖ Plazos ajustados para cumplir con entregas parciales.
- ❖ El equipo de desarrollo está compuesto únicamente por los seis integrantes actuales, sin posibilidad de incorporar más personal técnico.
- ❖ Sincronización entre etapas (diseño, desarrollo, pruebas, lanzamiento).
- ❖ Recursos económicos reducidos para infraestructura, marketing o contratación de servicios externos.
- ❖ Restricciones para costear herramientas premium, servidores dedicados o automatizaciones.

## ● **Stakeholders Clave**

**Cliente/Patrocinador:** El proyecto es solicitado por los postulantes, los cuales buscan empezar su carrera en el mundo tecnológico, y por los empleadores,

quienes buscan nuevos talentos para adquirirlos a sus empresas antes que otro empleador.

Usuarios finales: Empleadores (Buscan novatos con nula o poca experiencia, pero con conocimientos sobre ciertas tecnologías)y Postulantes (Principiantes).

Otros interesados: Empresas y Startups dedicadas al sector IT.

- **Riesgos Iniciales (Tabla)**

<b><i>Riesgo</i></b>	<b><i>Probabilidad</i></b>	<b><i>Impacto</i></b>	<b><i>Estrategia de Mitigación</i></b>
Dificultad para atraer empresas que ofrezcan vacantes	Media	Alto	Realizar alianzas tempranas con pymes y ONGs; ofrecer promoción gratuita inicial
Escaso interés por parte de los usuarios juniors	Alta	Alto	Implementar una estrategia de difusión fuerte en redes sociales, universidades y centros de formación. Incluir funcionalidades de valor como feedback y notificaciones personalizadas para mantener el interés y la participación activa de los usuarios en la plataforma.