

Nome: Falácias de Apelo aos Motivos

Descrição: São falácias que tratam do apelo são estratégias que usufruem de elementos psicológicos.

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2006>](#) - § 10 referências codificadas [0,49% Cobertura]

Referência 1 - 0,10% Cobertura

Uma grande Companhia se faz de pessoas – as de dentro e as de fora. Pessoas com diferentes histórias, diferentes talentos, diferentes vozes, perfis, vontades, aptidões. Na valorização da diversidade humana e no respeito a cada ponto de vista, a Vale constrói relacionamentos, ao mesmo tempo em que por eles é construída, numa espiral que não tem fim. Na infinitude desse movimento, que se projeta para além do presente e acena às gerações futuras, a Companhia converge ações para aquelas que constituem sua própria razão de ser: as pessoas.

Referência 2 - 0,03% Cobertura

Em 2006, a venda de algumas ações proporcionou a realização de um sonho da minha família: viajei para a Disney com meu marido e meus três filhos.

Referência 3 - 0,06% Cobertura

Todas as atenções estão voltadas para que continuemos garantindo a segurança dos empregados enquanto aumentamos a produção com um alto nível de qualidade e mantendo os custos sob controle. Estou muito animado com as possibilidades pessoais e profissionais que terei na CVRD Inco e vejo um futuro de ainda mais crescimento.

Referência 4 - 0,06% Cobertura

É muito gratificante trabalhar em uma empresa de grande porte como a Vale, porque o que nós fazemos se reflete diretamente na sociedade. Lido com pessoas muito diferentes, e isso contribui muito para meu aprendizado e minha formação. Já trabalhei em outras empresas, mas pretendo continuar na Vale por muitos anos.

Referência 5 - 0,03% Cobertura

O grande desafio da humanidade, hoje, é continuar a suprir as necessidades de uma população crescente e das gerações futuras em um cenário em que os recursos naturais são cada vez mais escassos.

Referência 6 - 0,05% Cobertura

Responsabilidade, participação, respeito. Mais do que palavras, são diretrizes que norteiam a atuação da Vale e a interlocução com seus diversos públicos: empregados, acionistas, investidores, fornecedores, clientes, sindicatos, associações de classe, comunidade, poder público

Referência 7 - 0,04% Cobertura

O diálogo é o primeiro passo para o conhecimento mútuo entre a Vale e as comunidades nas quais a Companhia se insere, seja por meio de seus empregados, seja pelo fato de compartilhar um cotidiano e um futuro comuns.

Referência 8 - 0,05% Cobertura

Durante a fase de análise da viabilidade do empreendimento, conforme previsto na proposta da Vale vencedora da licitação, a Companhia investiu em ações voltadas ao desenvolvimento socioeconômico da região, em parceria com as comunidades, o governo, organizações não-governamentais e o empresariado local.

Referência 9 - 0,05% Cobertura

Em um mundo de constante transformação nas relações de trabalho, a Vale investe no bom relacionamento com empregados e na promoção do seu bem-estar e desenvolvimento profissional, oferecendo um pacote de remuneração e benefícios atrativo e competitivo em relação ao mercado.

Referência 10 - 0,03% Cobertura

Investimentos em pesquisas, equipamentos e novas aquisições são importantes para impulsionar o crescimento da Vale. Mas o principal investimento da Companhia é nas pessoas.

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2007>](#) - § 14 referências codificadas [0,33% Cobertura]

Referência 1 - 0,02% Cobertura

Tais resultados só foram possíveis por meio do trabalho e da dedicação dos nossos empregados, a quem estendo meus sinceros agradecimentos.

Referência 2 - 0,01% Cobertura

Transparência é a palavra-chave que fundamenta o nosso modelo de relacionamento com acionistas e demais partes interessadas

Referência 3 - 0,03% Cobertura

A certificação anual pela SOX reafirma nosso compromisso de buscar permanentemente as melhores práticas de governança corporativa, reforçando nosso posicionamento como empresa global, com investidores em várias partes do mundo e com ações negociadas no mercado internacional.

Referência 4 - 0,02% Cobertura

Respeito à Vida – Significa que não abrimos mão, em nenhuma hipótese, da segurança e do respeito à vida. Pessoas são mais importantes do que resultados e bens materiais. Se for necessário escolher, escolhemos a vida.

Referência 5 - 0,02% Cobertura

Para a Vale, as pessoas são o seu principal capital, e, por isso, a empresa está comprometida com o desenvolvimento de seus profissionais e de moradores locais para empregos futuros.

Referência 6 - 0,01% Cobertura

Quando um indivíduo tem a oportunidade de aprender, ganha autonomia, perspectivas e novos sonhos

Referência 7 - 0,05% Cobertura

A Vale demonstra um real compromisso com o desenvolvimento sustentável através de projetos, como o Vale Florestar, que envolvem aspectos sociais, econômicos e ambientais. Em Paragominas, está promovendo o emprego, ajudando a salvar a mata e, ainda, viabilizando o nosso pólo moveleiro. É uma atuação integrada que ajuda a consolidar a consciência de que proteger a mata é uma ação que pode e deve gerar benefícios para as pessoas

Referência 8 - 0,02% Cobertura

Não queremos e não vamos repetir a experiência do centro-sul, de substituir áreas degradadas por pasto e plantação de soja. Queremos plantar florestas”, promete Ortega.

Referência 9 - 0,02% Cobertura

Somente com esse esforço integrado, conseguiremos superar o desafio com o qual, hoje, todos nós, cidadãos, nos deparamos: atender às necessidades de desenvolvimento atuais sem comprometer o bem-estar de gerações futuras.

Referência 10 - 0,02% Cobertura

Queremos contribuir não apenas como agentes econômicos, mas como promotores da sustentabilidade ambiental e social, da cidadania e do engajamento de partes interessadas

Referência 11 - 0,01% Cobertura

A população torna-se protagonista de seu futuro e do futuro de seu território.

Referência 12 - 0,03% Cobertura

A contratação local também ocorre em situações específicas, como no caso da operação de níquel em Newfoundland e Labrador (Canadá), onde as comunidades locais Inuit e Innu estabeleceram o Acordo de Impactos e Benefício com a empresa.

Referência 13 - 0,04% Cobertura

Para desenvolver suas atividades de mineração, logística, energia e outros empreendimentos, a Vale adquire terras e, quando não é possível evitar, realiza reassentamentos. Nos casos de aquisição de terras e nas atividades de reassentamento, procuramos estabelecer acordos amigáveis, de modo a evitar a utilização de instrumentos legais.

Referência 14 - 0,03% Cobertura

“Estamos construindo o futuro do nosso povo. Nossas crianças e os filhos delas terão saúde, educação e oportunidades. Meu sonho é que meu povo possa sempre ficar aqui, cuidando da mata, vivendo em paz, festejando”. Com voz baixa, mas firme, o cacique Krohokrenhum Jõpaipaire,

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2008>](#) - § 23 referências codificadas [0,85% Cobertura]

Referência 1 - 0,04% Cobertura

Criamos valor para nossas partes interessadas ao proporcionar o maior retorno possível aos acionistas, ao manter relações e condições justas de trabalho para empregados e contratados e ao buscar parcerias de longo prazo com fornecedores que tragam ganhos para ambas as partes.

Referência 2 - 0,04% Cobertura

Buscamos, ainda, garantir maior confiabilidade de suprimento e de valor de uso para nossos clientes, além de contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades, das regiões e dos países onde operamos, mantendo relacionamento e diálogo permanentes e abertos com nossos stakeholders.

Referência 3 - 0,02% Cobertura

Pessoas são mais importantes do que resultados e bens materiais. se necessário escolher, escolhemos a vida.

Referência 4 - 0,05% Cobertura

“o prêmio é o resultado do trabalho de todos. na última década, a vale vem crescendo, investindo, com muita persistência e disciplina”, afirmou o diretor-presidente roger agnelli, ao receber o prêmio, acompanhado de um grupo de empregados da vale, que representou as principais regiões de atuação da empresa.

Referência 5 - 0,02% Cobertura

Com relação aos riscos sociais, entendemos que conhecer em profundidade a realidade dos locais onde atuamos é a base de nossa gestão.

Referência 6 - 0,02% Cobertura

a educação é um dos principais compromissos da vale com a responsabilidade social e com o desenvolvimento sustentável.

Referência 7 - 0,02% Cobertura

o relacionamento entre a vale e o meio acadêmico é essencial para a inovação tecnológica e evolução da indústria de mineração.

Referência 8 - 0,02% Cobertura

O Respeito à Vida é um valor inegociável para a Vale. Nosso objetivo é eliminar as causas de ocorrência de fatalidades

Referência 9 - 0,02% Cobertura

Gestão de impactos ambientais e conservação de ecossistemas são focos prioritários nas nossas operações

Referência 10 - 0,05% Cobertura

o compromisso com a conservação do meio ambiente é um fator fundamental da estratégia de sustentabilidade da vale. a essência de nossa atuação é a busca do equilíbrio entre o desenvolvimento

socioeconômico dos territórios e a manutenção da qualidade dos recursos naturais, da biodiversidade e da vida.

Referência 11 - 0,06% Cobertura

a comunicação com os empregados é uma prioridade nesses esforços: apresentações sobre o consumo de energia integram o treinamento anual sobre uso, políticas, projetos e planejamento de longo prazo destinado aos profissionais. uma seção sobre energia foi incluída no boletim mensal (distribuído a todos os empregados), destacando a sua utilização e quaisquer informações ou notícias relevantes no mês.

Referência 12 - 0,05% Cobertura

Por meio da transformação de recursos minerais em desenvolvimento social, prosperidade econômica e preservação ambiental, contribuimos para o bemestar da sociedade. Entretanto, para que isso aconteça de fato, é fundamental respeitar as características culturais e institucionais de cada região onde estamos presentes.

Referência 13 - 0,02% Cobertura

Junto da sociedade, trabalhamos para construir um modelo de desenvolvimento sustentável que permaneça mesmo depois de finalizadas nossas operações

Referência 14 - 0,05% Cobertura

Além disso, em 2008, esse tipo de atividade ocorreu em algumas áreas de concessão na Indonésia, especialmente no período de alta nos preços de níquel. Diante dessa situação, a PT Inco vem trabalhando com as autoridades locais e investindo em programas de desenvolvimento comunitário voltados para as áreas de educação, saúde e desenvolvimento agrícola.

Referência 15 - 0,03% Cobertura

Além da ajuda para a reconstrução dos estabelecimentos de ensino, foi feita uma doação em espécie à Cruz Vermelha na China para ações de socorro às vítimas do terremoto.

Referência 16 - 0,04% Cobertura

A empresa procura adotar práticas alinhadas com as recomendações do Banco mundial e sua Diretiva operacional sobre Reassentamento. o documento trata da aquisição de terras e de casos de reassentamento involuntário, recomendando ações para mitigar os seus impactos sociais e econômicos.

Referência 17 - 0,07% Cobertura

Mas a fé da comunidade local no Projeto Carvão moatize foi reforçada quando a empresa recebeu as bênçãos religiosas em cerimônia comandada por um régulo – guardião dos ritos sagrados, respeitado como liderança tradicional. o ritual, pelo qual se pede licença aos espíritos dos ancestrais que moram no local, foi seguido de chuva. o sinal foi interpretado como uma aprovação à iniciativa, que pode gerar até 3 mil empregos diretos durante a fase de implantação.

Referência 18 - 0,04% Cobertura

Por meio dos Programas de Desenvolvimento de Fornecedores (PDFs), disseminamos na nossa cadeia produtiva o respeito aos direitos humanos, reforçando que a Vale é uma empresa engajada globalmente no combate a práticas trabalhistas condenáveis, como trabalho análogo ao escravo e trabalho infantil.

Referência 19 - 0,03% Cobertura

Atuamos em mercados globais e lidamos com povos de diferentes culturas. Para facilitar a compreensão de nossas mensagens, buscamos adaptar nossa linguagem à realidade das localidades onde estamos presentes.

Referência 20 - 0,07% Cobertura

O Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF) é uma importante ferramenta que utilizamos para avaliar nossos fornecedores de materiais e de serviços para contratos acima de US\$ 270 mil. Após avaliação e classificação, elaboramos planos de ação para aqueles com desempenho menor do que 50%. Entre outros objetivos, o IDF busca fornecer subsídios para renovação do nosso cadastro, estabelecer um ranking de nossos parceiros e assegurar mais transparência com o mercado.

Referência 21 - 0,04% Cobertura

As empresas mais bem avaliadas são premiadas nas seguintes categorias: Melhor Fornecedor Regional, Destaque Saúde e Segurança, Destaque meio Ambiente, Destaque PDF, Melhor Fornecedor Nacional-Material e Melhor Fornecedor Nacional-Serviço, segmentos nos quais oferecemos 25 premiações, em 2008.

Referência 22 - 0,03% Cobertura

Com os objetivos de atender às demandas atuais e garantir às futuras gerações condições adequadas ao atendimento de suas próprias necessidades, investimos em ações que contribuam para o uso sustentável dos recursos naturais.

Referência 23 - 0,02% Cobertura

Acreditamos que o fortalecimento do diálogo e o respeito à cultura das comunidades indígenas e quilombolas são elementos essenciais à busca do entendimento mútuo.

[<Arquivos\relatorio-de-sustentabilidade-2009>](#) - § 20 referências codificadas [0,63% Cobertura]

Referência 1 - 0,02% Cobertura

Em 2009, um ano de grandes desafios, mantivemos o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, conforme explicitado em nossa Missão e na nossa Política de Desenvolvimento Sustentável

Referência 2 - 0,03% Cobertura

Em meio a toda a incerteza nos mercados globais, realizamos, em 2009, extensos investimentos socioambientais, totalizando US\$ 781 milhões, destinando US\$ 580 milhões para ações ambientais e US\$ 201 milhões a projetos sociais.

Referência 3 - 0,03% Cobertura

Criar valor em todo o ciclo de vida de nossas atividades é o nosso principal objetivo. Além de contribuir com o desenvolvimento sustentável das comunidades, regiões e países onde operamos, buscamos manter um relacionamento e um diálogo permanente e aberto com os nossos stakeholders.

Referência 4 - 0,02% Cobertura

Preservar nossa força de trabalho em meio à crise financeira internacional foi o maior desafio de 2009. Implementamos várias ações para manter nosso maior capital: as pessoas

Referência 5 - 0,02% Cobertura

Entre os benefícios oferecidos para a maioria dos nossos empregados, estão previdência privada, plano de saúde e seguro de vida e de acidentes.

Referência 6 - 0,02% Cobertura

Para ajudar os empregados a lidar com seus recursos financeiros, bem como apoiá-los na vida pessoal, foi desenvolvido no Brasil o curso online Orçamento Familiar e Planejamento Financeiro.

Referência 7 - 0,10% Cobertura

Conforme previsto em nosso Código de Conduta Ética, a discriminação em função de sindicalização é considerada intolerável. O diálogo com representantes legítimos dos nossos empregados, sejam sindicatos ou outros tipos de associações, é a base norteadora das nossas negociações trabalhistas. Em função dessa postura, não temos registro de nenhuma autuação ou advertência lavrada pelos órgãos de fiscalização por alguma ocorrência relativa à liberdade de associação e de negociação coletiva. Embora tenhamos uma postura de diálogo, a notificação prévia de mudanças significativas⁸ e não está prevista em acordos coletivos.

⁸ Segundo a Global reporting initiative, mudanças significativas correspondem a alterações no padrão de produção, como, por exemplo, reestruturação, encerramento de atividades, aquisições ou fusões. não é uma prática padronizada

Referência 8 - 0,04% Cobertura

um exemplo disso é o Programa de formação Profissional, implantado em 2009 em omã, no oriente médio, para formar 120 técnicos operacionais que atuarão em nossa planta de pelletização no país. A formação visa contribuir para o alcance do compromisso firmado pela Vale de preencher 80% das vagas geradas pelo novo negócio com mão de obra local.

Referência 9 - 0,02% Cobertura

As diretrizes principais são promover a saúde e estimular a atitude preventiva por parte de empregados, familiares e pessoas das comunidades nas quais atuamos.

Referência 10 - 0,02% Cobertura

O foco principal é contribuir para as questões globais relacionadas às mudanças climáticas e à conservação ambiental, de forma a garantir a disponibilidade desse recurso hoje e no futuro.

Referência 11 - 0,01% Cobertura

Buscamos atuar de forma conjunta para gerar um legado positivo nas regiões onde atuamos.

Referência 12 - 0,01% Cobertura

Aos pés do baobá, promovemos o diálogo com os moradores da região.

Referência 13 - 0,03% Cobertura

A mineração artesanal ou de pequena escala é responsável pela geração de trabalho e renda para milhares de famílias ao redor do mundo, exercendo um importante papel no desenvolvimento social e econômico de muitos países.

Referência 14 - 0,05% Cobertura

Em 2009, em Minas Gerais, a área de Segurança Empresarial da Vale realizou fiscalizações nas unidades operacionais da empresa onde há risco de ocorrência de prática de garimpagem clandestina. Há a intenção de inserir esse tema na pauta de reuniões realizadas com as comunidades desse estado localizadas próximas às operações. Ao longo do ano foram identificadas 42 ocorrências e, com a intervenção da Polícia Civil, foram detidas 22 pessoas.

Referência 15 - 0,03% Cobertura

Nossa expectativa é de que esse termo de reassentamento apoie a implantação dos nossos projetos, apontando caminhos possíveis de desenvolvimento sustentável, economicamente viável e socialmente justo das comunidades afetadas.

Referência 16 - 0,03% Cobertura

O foco é evitar situações de conflito entre as partes envolvidas, respeitar a legislação local, os procedimentos propostos pela International Finance Corporation (IFC) e garantir que o processo negocial seja justo e viabilize as mesmas ou melhores condições de vida para as comunidades locais.

Referência 17 - 0,02% Cobertura

Buscamos soluções que atendam às necessidades de nossos clientes e de seus negócios, investindo na qualidade dos nossos produtos e também no fortalecimento do relacionamento de longo prazo.

Referência 18 - 0,04% Cobertura

Cientes da importância de equilibrar os aspectos sociais, ambientais e econômicos dos nossos negócios, procuramos manter uma visão global de sustentabilidade alinhada com padrões de desempenho internacionais. Queremos gerar valor de longo prazo a todas as nossas partes interessadas e garantir a adaptação e o respeito às culturas e às realidades locais.

Referência 19 - 0,03% Cobertura

A estratégia da Vale é prosseguir com a intensificação do uso de fontes renováveis e de uso racional da energia como forma de obter melhores resultados no que diz respeito ao seu desempenho na área de eficiência energética e redução de emissões atmosféricas.

Referência 20 - 0,05% Cobertura

a proteção dos direitos humanos é abordada por diversos princípios, leis e convenções internacionais. o debate sobre o tema requer atenção de todos os setores da sociedade. acreditamos que as empresas tenham um importante papel sob esse aspecto, sobretudo na forma como gerenciam o assunto e na influência que podem exercer em sua cadeia de valor e nos outros stakeholders com os quais se relacionam.

[<Arquivos\\relatório-de-sustentabilidade-2010>](#) - § 16 referências codificadas [0,35% Cobertura]

Referência 1 - 0,03% Cobertura

Para as comunidades e os países onde atuamos, pela ética, pelo respeito ao meio ambiente e pela responsabilidade social com que agimos, integrando-nos e garantindo que nossa presença contribua positivamente para o desenvolvimento sustentável.

Referência 2 - 0,02% Cobertura

Respeito à Vida – Significa que não abrimos mão, em nenhuma hipótese, da segurança e do respeito à vida. Pessoas são mais importantes do que resultados e bens materiais. Se necessário escolher, escolhemos a vida.

Referência 3 - 0,01% Cobertura

“A Vale é a primeira mineradora a compor a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da Bovespa”

Referência 4 - 0,04% Cobertura

Além disso, o ingresso como primeira mineradora no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da Bovespa e a evolução do Plano de Ação em Sustentabilidade (PAS), cujas metas passaram a ser um dos critérios para a remuneração variável, confirmam uma vez mais o compromisso com o desenvolvimento sustentável como parte da estratégia da empresa.

Referência 5 - 0,02% Cobertura

A inclusão das metas do PAS como um dos critérios para Remuneração Variável (RV), em 2010, reafirma o compromisso das áreas com a melhoria permanente dos resultados e com o avanço da gestão da sustentabilidade na Vale.

Referência 6 - 0,01% Cobertura

o principal investimento da Vale é nas pessoas

Referência 7 - 0,03% Cobertura

o item Saúde e Segurança representou 10% da remuneração variável dos empregados da Vale. Este percentual é um reconhecimento dos esforços da liderança e de todos os colaboradores em direção a uma atitude preventiva e de respeito à vida. Em 2011, esta prática será mantida.

Referência 8 - 0,03% Cobertura

Em um domingo de novembro de 2010, a Vale apareceu nos principais veículos de mídia no Brasil com

uma campanha sobre Saúde e Segurança, que teve como mote o conceito "Por trás de uma vida existem muitas outras". O impacto da campanha foi imediato, pois não é hábito do setor industrial abordar externamente o tema.

Referência 9 - 0,03% Cobertura

A Vale auditou e acompanhou o aperfeiçoamento dos 25 fornecedores de serviços críticos, ou seja, aqueles que têm apresentado performance inferior às expectativas da empresa e necessitam aprimorar os seus resultados de saúde e segurança em itens como sistema de gestão, requisitos de atividades críticas e cumprimento legal.

Referência 10 - 0,02% Cobertura

Na Vale, onde a água é considerada um ativo de seus empreendimentos, a maior disponibilidade desse bem para outros usos e a melhoria da competitividade estão entre os benefícios almejados.

Referência 11 - 0,02% Cobertura

"O trabalho ainda está no início, mas a gente confia que pode transmitir a preocupação com o câncer do colo de útero que a cada ano mata muitas mulheres",

Referência 12 - 0,03% Cobertura

"Com a ajuda desses voluntários, conseguimos realizar em um dia o trabalho que não tínhamos conseguido realizar em um ano. Foi um ganho tremendo para a educação em nosso município", disse a professora Marlene Costa, coordenadora do Programa LSE de Cidelândia, no Maranhão.

Referência 13 - 0,02% Cobertura

Caso a atividade esteja legalizada, a boa convivência é estimulada, assim como a identificação de boas oportunidades para multiplicar treinamentos e capacitação.

Referência 14 - 0,02% Cobertura

Atendendo à demanda dos fornecedores da Vale, o Inove fechou em 2010 uma parceria para fomentar, através da sua plataforma de ensino, o aprendizado da língua inglesa

Referência 15 - 0,01% Cobertura

A empresa entende ser necessário atender às demandas atuais sem perder de vista a garantia de qualidade de vida para gerações futuras

Referência 16 - 0,02% Cobertura

Como cacique mais velho do grupo, formado por cerca de 350 índios, Toprãmre Jõpaipaire relembra fatos marcantes de sua gente, que agora crianças e jovens registram em áudio e vídeo.

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2011>](#) - § 30 referências codificadas [0,87% Cobertura]

Referência 1 - 0,03% Cobertura

Esse é um grande desafio para a empresa e, ao mesmo tempo, a reafirmação de seu compromisso

com a conservação do planeta e a valorização das pessoas

Referência 2 - 0,03% Cobertura

Nosso objetivo é desenvolver nossos negócios em bases sólidas, numa relação respeitosa com as pessoas e com o planeta, compartilhando valor com a sociedade

Referência 3 - 0,05% Cobertura

Na abertura deste Relatório de Sustentabilidade 2011, gostaria de me dirigir a cada um de vocês, leitores interessados em compreender como a Vale está se preparando para uma nova economia — aquela que deixará um mundo melhor para as próximas gerações.

Referência 4 - 0,03% Cobertura

Não quero que haja qualquer dúvida de que, nesta empresa, a vida é mais importante do que a produção. Se tivermos que escolher, devemos escolher a vida

Referência 5 - 0,02% Cobertura

Não abriremos mão da meta de dano zero, pois ela é a única meta aceitável e representa, hoje, nossa prioridade número um.

Referência 6 - 0,02% Cobertura

Ao longo deste relatório, fiz questão de que fôssemos muito claros quanto a esses impactos, bem como aos desafios que a Vale enfrenta.

Referência 7 - 0,02% Cobertura

é o quanto o desempenho em saúde e segurança representa do total da remuneração variável das áreas operacionais da Vale

Referência 8 - 0,04% Cobertura

O desempenho da empresa em saúde e segurança representou 10% da remuneração variável dos empregados de áreas operacionais e 5% dos de áreas corporativas da Vale em 2011, visando reforçar uma atitude preventiva e consciente.

Referência 9 - 0,04% Cobertura

Sustentabilidade é hoje um dos pilares da estratégia da Vale. Sabemos que só há desenvolvimento sustentável quando empresas e sociedade trabalham juntas. Para nós, compartilhar valor é tão importante quanto gerá-lo

Referência 10 - 0,03% Cobertura

Em linha com sua Visão Estratégica, a Vale entende que não basta respeitar os direitos humanos: é preciso contribuir para sua promoção ao longo de toda esfera de influência da empresa

Referência 11 - 0,04% Cobertura

Para promovermos o desenvolvimento sustentável, precisamos reconhecer a fi nitude dos recursos naturais do planeta, tornar nossas operações mais efi cientes e trabalhar construtivamente com as partes interessadas

Referência 12 - 0,03% Cobertura

Investir em pessoas e construir um relacionamento de qualidade e confi ança levarão a Vale a ser uma das melhores empresas para se trabalhar

Referência 13 - 0,01% Cobertura

Para a Vale, a vida está em primeiro lugar. A única meta aceitável é o dano zero.

Referência 14 - 0,02% Cobertura

O tema saúde e segurança está acima de qualquer atividade ou prioridade na empresa, é um compromisso permanente de todos

Referência 15 - 0,01% Cobertura

"Por trás de uma vida existem muitas outras"

Referência 16 - 0,02% Cobertura

Lesões e fatalidades no ambiente de trabalho são inaceitáveis para a Vale, independentemente de suas causas

Referência 17 - 0,04% Cobertura

A empresa assume o compromisso de buscar ativamente o engajamento de todo o público interno, criando um relacionamento de qualidade e confi ança, que propicie de fato praticar o valor "Crescer e evoluir juntos".

Referência 18 - 0,02% Cobertura

Ao investir em pessoas e identiicar talentos em todos os níveis, a empresa está se preparando para os desafios futuros

Referência 19 - 0,03% Cobertura

Reconhecer e promover o talento e a capacidade da mulher, diminuindo a discrepância histórica e cultural de acesso a oportunidades, é uma das formas de atingir a visão da Vale

Referência 20 - 0,05% Cobertura

Coordenado pela Valer — Educação Vale e pelas áreas regionais de Recursos Humanos, o programa tem a meta de contratar, anualmente, 140 profissionais. Em 2011, foram contratadas 185 pessoas com deficiência, cumprindo o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) com o Ministério Público.

Referência 21 - 0,02% Cobertura

A Vale não medirá esforços para aprimorar significativamente o quadro de saúde e segurança. As mortes ocorridas são inaceitáveis.

Referência 22 - 0,05% Cobertura

A Vale Moçambique reconhece que há melhorias a serem feitas nas infraestruturas dos reassentamentos e está empenhada no desenvolvimento de ações de apoio a essas famílias, em conjunto com as esferas governamentais, para atender às demandas das comunidades reassentadas

Referência 23 - 0,01% Cobertura

Ao verificar a existência

Referência 24 - 0,04% Cobertura

de garimpagem ilegal em terras adjacentes às suas atividades, o Guia de Direitos Humanos da Vale determina o acionamento dos órgãos governamentais para incitar a regularização da prática e, se necessário, a sua devida realocação.

Referência 25 - 0,03% Cobertura

é o tamanho da área recuperada pela Vale em 2011. Equivale a 2,5 vezes o tamanho do Stanley Park, em Vancouver, o maior parque urbano do Canadá

Referência 26 - 0,03% Cobertura

A Vale acredita que esse projeto deixará um legado positivo para a região. A Vale atua proativamente com base nas melhores práticas, em especial nos assuntos ligados à sustentabilidade.

Referência 27 - 0,03% Cobertura

A Vale reconhece que a biodiversidade e os serviços ecossistêmicos têm papel fundamental no equilíbrio do planeta. Respeitá-los é um compromisso da empresa.

Referência 28 - 0,02% Cobertura

Como dito anteriormente, a Vale não tolera as perdas de vidas relacionadas às atividades da empresa

Referência 29 - 0,02% Cobertura

A Vale reconhece, neste relatório, que ainda há muito trabalho a ser feito para alcançar os resultados esperados pela sociedade

Referência 30 - 0,05% Cobertura

A Vale convida os leitores a utilizar os canais disponíveis e a participar desse processo de construção coletiva da sua Visão: ser a empresa de recursos naturais global número um em criação de valor de longo prazo, com excelência, paixão pelas pessoas e pelo planeta.

Referência 1 - 0,01% Cobertura

Compromisso com "A vida em primeiro lugar"

Referência 2 - 0,01% Cobertura

Compromisso com a vida, com as pessoas e com o planeta

Referência 3 - 0,02% Cobertura

O setor mineral é responsável pelos maiores investimentos privados no país, o que reforça a importância de adoção de políticas públicas que garantam a sustentabilidade dos negócios envolvidos em suas atividades.

Referência 4 - 0,02% Cobertura

A Vale está aberta a ouvir. Apenas assim é possível se aprofundar nas diferenças existentes em uma empresa tão diversa cultural e socialmente e promover o engajamento e a valorização, que se refletem nas próprias pessoas, no negócio e na sociedade.

Referência 5 - 0,03% Cobertura

Na minha rotina diária, coordeno o trabalho de detonação na mina. Essa é uma atividade de alto risco, por isso minha exigência em segurança e na integridade física dos meus colegas é primordial. Conscientizo a todos quanto à importância de atitudes responsáveis durante a execução das atividades.

Referência 6 - 0,02% Cobertura

A Vale mantém sua crença de que a vida é mais importante do que a produção e continua empenhada em desenvolver todos os esforços necessários para alcançar a meta do dano zero, assumida em 2011.

Referência 7 - 0,03% Cobertura

Ninguém deveria se acidentar no ambiente de trabalho. Nós todos trabalhamos para sustentar nossa família e ajudar a sociedade. É nossa responsabilidade garantir que os controles estejam em funcionamento para que os perigos e os riscos sejam gerenciados tanto quanto possível. Segurança deve ser a prioridade número 1 de todos.

Referência 8 - 0,03% Cobertura

Pelo segundo ano consecutivo, a Vale mobilizou-se globalmente para o Dia da Reflexão de Saúde e Segurança, realizado em 13 de novembro. A data é uma forma de honrar e lembrar as pessoas que perderam suas vidas e intensificar os esforços coletivos para atingir o dano zero.

Referência 9 - 0,02% Cobertura

A Vale entende que a paixão pelas pessoas e pelo planeta, expressa em sua Visão, precisa ser promovida entre todos os empregados e terceiros, abrindo caminhos para desenvolver uma cultura de

diversidade e inclusão por meio do diálogo.

Referência 10 - 0,02% Cobertura

Nesse sentido, estreitar o relacionamento com essas partes interessadas, entendendo suas necessidades e diversidade cultural, tratando suas queixas e demandas e buscando construir em conjunto soluções sustentáveis, é diretriz da atuação social da Vale.

Referência 11 - 0,04% Cobertura

Eu me senti fazendo parte da comunidade. Um dos momentos mais marcantes foi o dia da inauguração da biblioteca. Não tem preço ver a satisfação dos educadores ao utilizá-la e a alegria das crianças diante de tantos recursos educativos, coloridos e divertidos. Dividimos com as crianças, pais, educadores e empregados diversas atividades lúdicas que despertaram o interesse pela leitura e promoveram a integração com muita alegria.

Referência 12 - 0,05% Cobertura

Acredito que todos nós temos o dever de cuidar de nosso planeta. Para contribuir com a preservação do meio ambiente, eu tomo atitudes como usar apenas a quantidade de água necessária, por exemplo, fecho a torneira enquanto escovo os dentes, desligo as luzes quando não há ninguém no lugar e devolvo as caixas de ovos ao vendedor. Eu também reciclo lixo e reutilizo papel impresso sempre que possível. Um pequeno ato isolado não chama a atenção, mas pequenos atos somados podem fazer a diferença!

Referência 13 - 0,02% Cobertura

A Vale foi citada em diversas ações civis públicas, em conjunto com o Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM) e a Fundação Estadual do Meio Ambiente de Minas Gerais (Feam). Essas ações foram propostas pelo Ministério Público Federal sem ouvir a

Referência 14 - 0,03% Cobertura

empresa e ter ciência dos programas corporativos de controle de barragens. Todas as ações foram resolvidas por meio de acordos judiciais que já foram assinados pela Vale e pelo Ministério Público Federal. Agora, esperam pelas assinaturas do DNPM e da Feam, que já se manifestaram em sentido favorável.

Referência 15 - 0,01% Cobertura

As empresas que apresentarem irregularidades e não se dispuserem a solucioná-las podem ser inativadas no cadastro da Vale.

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2013>](#) - § 11 referências codificadas [0,28% Cobertura]

Referência 1 - 0,02% Cobertura

Cuidar das pessoas, gerenciar o portfólio com rigor e disciplina, focar em minério de ferro e crescer por meio de ativos de classe mundial são os outros.

Referência 2 - 0,02% Cobertura

Crescer e evoluir juntos. Acreditamos na construção de um relacionamento de qualidade e confiança com nossos empregados e as comunidades das regiões em que atuamos.

Referência 3 - 0,02% Cobertura

Disseminamos internamente o conceito do Cuidado Genuíno, que significa cuidar de si próprio, cuidar do outro e permitir que os outros cuidem de você.

Referência 4 - 0,03% Cobertura

buscar zero acidente, desenvolver um time de profissionais capacitados e responsáveis por suas decisões e ser uma ótima empresa para se trabalhar, com pessoas motivadas, oportunidades de desenvolvimento e qualidade de vida.

Referência 5 - 0,03% Cobertura

construir legados econômicos, sociais e ambientais nas regiões em que estamos presentes, mitigando os impactos de nossas operações nas comunidades em que atuamos e induzindo práticas sustentáveis ao longo de toda a cadeia de valor.

Referência 6 - 0,02% Cobertura

Investir em pessoas e construir um relacionamento de qualidade e confiança.

- Desenvolver pessoas, assim como elas desenvolvem os nossos negócios.

Referência 7 - 0,03% Cobertura

Nossas minas podem durar muitos anos; por isso, criar relações de confiança com as comunidades é fundamental para o nosso negócio. Temos o compromisso de apoiar o desenvolvimento das áreas em que atuamos, deixando para elas um legado positivo.

Referência 8 - 0,02% Cobertura

Seguimos com a crença de que a vida é mais importante do que a produção e, por isso, revisamos a Política de Saúde e Segurança, para aumentar a aderência à Missão, à Visão e aos Valores da empresa.

Referência 9 - 0,02% Cobertura

Com o apoio de ações preventivas, queremos contribuir para que haja um número cada vez maior de pessoas saudáveis em todas as fases da vida.

Referência 10 - 0,02% Cobertura

Os benefícios que oferecemos são a parte do pacote de recompensa total que garante ao empregado e a seus dependentes legais uma condição de proteção e segurança durante a vigência do seu contrato de trabalho.

Referência 11 - 0,06% Cobertura

A Vale foi citada em diversas ações civis públicas, em conjunto com o Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM) e a Fundação Estadual do Meio Ambiente de Minas Gerais (Feam). Essas ações foram propostas pelo Ministério Público Federal sem ouvir a empresa e ter ciência dos

programas corporativos de controle de barragens. Todas as ações foram resolvidas por meio de acordos judiciais que já foram assinados pelas partes, e a grande maioria deles já devidamente homologados em juízo.

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2014>](#) - § 14 referências codificadas [0,43% Cobertura]

Referência 1 - 0,03% Cobertura

O conceito significa cuidar de si, cuidar do outro e deixar que os outros cuidem de você, e foi disseminado em nossas ações de engajamento no ano.

Referência 2 - 0,02% Cobertura

Conduzimos uma estratégia de negócio marcada pela solidez e pautada por relações éticas, paixão pelas pessoas e pelo planeta

Referência 3 - 0,03% Cobertura

A sustentabilidade é um dos nossos pilares estratégicos, fundamentada no conceito de que o desenvolvimento só é sustentável quando a empresa e a sociedade crescem juntas, compartilhando o valor gerado.

Referência 4 - 0,04% Cobertura

A qualidade de vida dos nossos profissionais, o desenvolvimento social e a proteção ambiental são prioridades para nós, que investimos ainda em soluções e tecnologias alinhadas ao desenvolvimento sustentável.

Referência 5 - 0,03% Cobertura

Nosso programa de remuneração variável atrela nosso desempenho econômico-financeiro à excelência operacional e à sustentabilidade, que estão vinculadas a temas que buscam nossa melhoria contínua.

Referência 6 - 0,02% Cobertura

Zelamos pelo Cuidado Ativo Genuíno, o que significa cuidar de si, cuidar do outro e deixar que os outros cuidem de você

Referência 7 - 0,03% Cobertura

Buscamos construir a percepção de uma ação contínua, baseada em uma cultura de interdependência, ou seja, em que todos se sintam responsáveis por todos

Referência 8 - 0,03% Cobertura

Engajar, desenvolver e reconhecer nossa força de trabalho garante crescimento contínuo, resultados sustentáveis e a realização da nossa visão de futuro.

Referência 9 - 0,04% Cobertura

A interpretação dos resultados da pesquisa e construção dos planos de ação envolvendo desde os

empregados até a alta liderança garante o sentimento de propriedade e comprometimento com a mudança em todos os níveis de empresa.

Referência 10 - 0,02% Cobertura

Acreditamos que o relacionamento pautado pela ética e transparência com as comunidades é fundamental para a sustentabilidade dos negócios.

Referência 11 - 0,04% Cobertura

Estamos comprometidos em deixar um legado positivo para as comunidades próximas às nossas operações e projetos por meio da consolidação de uma relação de confiança, de respeito mútuo e da promoção do diálogo aberto.

Referência 12 - 0,05% Cobertura

O nosso objetivo é mitigar os impactos do uso da terra, ao mesmo tempo em que conservamos e recuperamos territórios nas regiões onde atuamos, incluindo uma abordagem para os serviços ecossistêmicos¹⁵ relevantes às nossas atividades, associados aos temas de água, mudanças climáticas, energia e comunidade.

Referência 13 - 0,04% Cobertura

Lamentamos a necessidade de tratar questões socioambientais junto ao Poder Judiciário e nos empenhamos para que os desfechos dos casos sejam os mais adequados para as partes envolvidas e para o meio ambiente.

Referência 14 - 0,02% Cobertura

Investimos em estudos de ecologia de canga para ampliar o conhecimento da biologia das espécies que habitam esse ecossistema

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2015>](#) - § 14 referências codificadas [0,56% Cobertura]

Referência 1 - 0,02% Cobertura

Metas alcançadas de acordo com o KPI de Sustentabilidade, contemplado no programa de remuneração variável da Vale

Referência 2 - 0,06% Cobertura

Manteremos o compromisso com as comunidades e o meio ambiente como temos feito nos últimos anos, assegurando os recursos investidos na área socioambiental, que em 2015 somaram em torno de US\$ 800 milhões. Também reafirmamos o compromisso com o Pacto Global das Nações Unidas e com os Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável.

Referência 3 - 0,02% Cobertura

Convido todos a conhecer nossa trajetória rumo a um desenvolvimento cada vez mais sustentável.

Referência 4 - 0,08% Cobertura

Todos os anos, desde 2007, acionamos uma rede de mais de mil empregados ao redor do mundo para coletar fatos e dados a partir dos quais construímos nosso Relatório de Sustentabilidade. Levantamos e consolidamos as informações seguindo a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI), referência global para publicações do gênero, de forma que garantimos a construção de indicadores sólidos, que nos permitam acompanhar com acuidade os pontos em que avançamos e aqueles que ainda demandam rigorosa atenção.

Referência 5 - 0,04% Cobertura

Ao publicar o relatório, pretendemos também chamar a sociedade para o diálogo. Informando com transparência nossos indicadores, queremos abrir as portas para o debate e para a construção conjunta de melhores práticas para a indústria da mineração.

Referência 6 - 0,05% Cobertura

"A vida em primeiro lugar" é um valor reconhecido e vivido no dia a dia por todos os empregados da Vale, e queremos cada vez mais levar a prática do Cuidado Ativo Genuíno – cuidar de si próprio, do outro e permitir que os outros cuidem de nós – para além das fronteiras de nossa empresa.

Referência 7 - 0,01% Cobertura

Embora números sejam importantes, para nós, a vida é e sempre será superior à produção.

Referência 8 - 0,04% Cobertura

Aqueles que acompanham minha trajetória sabem o quanto fiz do Respeito à Vida minha principal bandeira desde que assumi a presidência da empresa, em 2011; percebem também o quanto o acidente me mobilizou pessoalmente

Referência 9 - 0,04% Cobertura

Se posso garantir algo, é que a Vale continuará apoiando a Samarco em tudo o que for necessário para minimizar a dor das vítimas e os danos ambientais e que faremos tudo o que for preciso para estabelecer os mais altos parâmetros de segurança na indústria da mineração

Referência 10 - 0,03% Cobertura

A Vale considera prioridades o desenvolvimento social, a proteção ambiental e a qualidade de vida de seus profissionais, além do investimento em inovações tecnológicas alinhadas ao desenvolvimento sustentável.

Referência 11 - 0,04% Cobertura

Elas não apenas atendem às exigências legais, mas reafirmam o compromisso da empresa com o desenvolvimento de projetos cada vez mais sustentáveis em seu sentido mais amplo, que sejam motivo de orgulho por seu legado econômico, social e ambiental.

Referência 12 - 0,07% Cobertura

“A vida em primeiro lugar” é um valor que permeia toda a atuação da Vale – empenhada em alcançar Zero Dano por meio de investimentos contínuos no desenvolvimento de soluções para prevenir lesões e doenças, na padronização de procedimentos, no gerenciamento de riscos e no reforço ao Cuidado Ativo Genuíno – conceito que engloba cuidar de si, cuidar do outro e deixar que os outros cuidem de você.

Referência 13 - 0,05% Cobertura

A Vale se empenha para colocar em prática seu valor “A vida em primeiro lugar”. Tanto que a Diretoria Executiva considera o desempenho em saúde e segurança na tomada de decisões, que são replicadas aos líderes em busca de redução de incidentes e melhoria da qualidade de vida dos empregados.

Referência 14 - 0,01% Cobertura

O dia 5 de novembro de 2015 entrou para a história da mineração como um triste marco.

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2016>](#) - § 7 referências codificadas [0,17% Cobertura]

Referência 1 - 0,01% Cobertura

O dia 5 de novembro de 2015 entrou para a história da mineração como um triste marco

Referência 2 - 0,04% Cobertura

“A vida em primeiro lugar” permeia a atuação da Vale, que se empenha em alcançar Zero Dano investindo em prevenção, padronização de processos, gestão de riscos e na cultura do Cuidado Ativo Genuíno – que engloba cuidar de si, cuidar do outro e deixar que os outros cuidem de você.

Referência 3 - 0,02% Cobertura

O desenvolvimento sustentável direciona a estratégia de negócios e permite a adaptação às mudanças dos ciclos econômicos

Referência 4 - 0,02% Cobertura

Sabemos do tamanho da nossa responsabilidade e acreditamos que o desenvolvimento só é sustentável quando a Empresa e a sociedade crescem juntas, compartilhando o valor gerado.

Referência 5 - 0,04% Cobertura

A Vale deseja ser um operador sustentável, o que significa atuar com consciência e responsabilidade em todo o ciclo de vida dos empreendimentos, da concepção, execução dos projetos e operação até após o encerramento das atividades, respeitando a cultura local.

Referência 6 - 0,02% Cobertura

A Vale desenvolve estratégias de diálogo social para qualificar as ações e aumentar a confiança das comunidades e do Poder Público

Referência 7 - 0,02% Cobertura

Engajar, desenvolver e reconhecer a força de trabalho assegura crescimento contínuo, resultados sustentáveis e a realização da visão corporativa de futuro.

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2017>](#) - § 26 referências codificadas [0,68% Cobertura]

Referência 1 - 0,02% Cobertura

. Assim, a Vale trabalha, dia após dia, para construir um mundo com mais oportunidades de crescimento, ao qual todos nós, cidadãos, tanto almejamos.

Referência 2 - 0,03% Cobertura

Nosso objetivo é continuar trilhando um caminho de sucesso, mas que não se restrinja a resultados econômico-financeiros. Queremos ser referência em sustentabilidade no setor de mineração.

Referência 3 - 0,02% Cobertura

Para a Vale, sustentabilidade extrapola algarismos e cifras. Ela permeia o nosso processo decisório para que possamos contribuir de maneira efetiva para a sociedade

Referência 4 - 0,01% Cobertura

Para nós, sustentabilidade é, sobretudo, uma questão de postura, um jeito diferente de operar. Investimos

Referência 5 - 0,04% Cobertura

Realizou-se uma consulta a especialistas externos, investidores, organismos internacionais e líderes de áreas estratégicas da empresa, que foram selecionados por seu notório grau de compreensão e influência acerca dos temas de sustentabilidade, ou por sua atuação, envolvimento e experiência nos assuntos correlatos

Referência 6 - 0,03% Cobertura

Maior mineradora das Américas e uma das maiores do mundo, a Vale tem seu propósito expresso na missão de, por meio da mineração, transformar recursos naturais em prosperidade e desenvolvimento sustentável.

Referência 7 - 0,03% Cobertura

A Vale quer ter uma atuação socioambiental responsável e positiva junto à sociedade, como expresso em sua visão: "ser a empresa de recursos naturais global número um em criação de valor de longo prazo, com excelência, paixão pelas pessoas e pelo planeta".

Referência 8 - 0,02% Cobertura

O respeito às pessoas é condição fundamental para a construção de laços fortes e duradouros com os públicos com os quais a Vale se relaciona

Referência 9 - 0,02% Cobertura

O respeito às pessoas é condição fundamental para a construção de laços fortes e duradouros com os

públicos com os quais a Vale se relaciona

Referência 10 - 0,04% Cobertura

Cuidar das pessoas é um compromisso que está presente nos valores da Vale e se traduz, internamente, em agir para zerar acidentes, apoiar o desenvolvimento dos empregados e ser uma ótima empresa para trabalhar, com ambiente propício para o crescimento profissional e seguro.

Referência 11 - 0,02% Cobertura

Valorizamos as comunidades tradicionais e somos abertos ao diálogo permanente, mantendo acordos voluntários em prol do etnodesenvolvimento

Referência 12 - 0,02% Cobertura

A Vale acredita que o desenvolvimento dos territórios está intrinsecamente ligado ao fortalecimento das pessoas e, por consequência, das comunidades.

Referência 13 - 0,02% Cobertura

A Vale entende que engajar, desenvolver e reconhecer seus empregados é também uma forma eficaz de gerar crescimento contínuo para a empresa, com resultados consistentes e sustentáveis.

Referência 14 - 0,02% Cobertura

Criar uma cultura de diversidade e inclusão é uma das maneiras de reforçar a vivência de um dos nossos valores. Um dos comportamentos associados ao valor

Referência 15 - 0,03% Cobertura

A sustentabilidade é uma busca constante nas decisões da empresa, que se propõe a contribuir para o debate e enfrentamento dos desafios do desenvolvimento sustentável associados às várias regiões e países onde se faz presente.

Referência 16 - 0,08% Cobertura

A Vale é uma empresa responsável e comprometida com o planeta e com as próximas gerações. Por isso, entende que a gestão dos riscos e impactos ambientais é vital para a continuidade das operações e para o cumprimento da sua Missão. Esse objetivo só pode ser alcançado por meio da melhoria contínua de sua atuação e do engajamento de sua cadeia de valor. Entre outras coisas, isso significa atender e, sempre que possível, superar as demandas da legislação, mitigar impactos e colaborar para a recuperação, para a conservação e para a preservação de áreas ambientais

Referência 17 - 0,02% Cobertura

Melhorar os índices de eficiência energética e de redução da emissão de poluentes é um dos focos diários de todas as áreas de uma ferrovia.

Referência 18 - 0,03% Cobertura

A principal referência da Vale para os temas relacionados à prosperidade é a Política de Sustentabilidade, que orienta a ação da empresa como um indutor e multiplicador do

desenvolvimento sustentável dos territórios.

Referência 19 - 0,02% Cobertura

A reputação e a imagem positivas da Vale são um patrimônio de seus acionistas, administradores e empregados, frutos de um trabalho responsável desenvolvido pela empresa.

Referência 20 - 0,02% Cobertura

A Vale entende a importância de seu papel como catalisadora no desenvolvimento dos territórios em que opera, de forma justa e pacífica.

Referência 21 - 0,04% Cobertura

A Licença para Operar é uma metodologia que busca legitimação e aceitação da empresa pela sociedade, em especial pelas comunidades locais, sendo indispensável para permitir a instalação de novos projetos e a continuidade das operações, uma vez que apenas a conformidade legal não é suficiente para se obter a legitimação social

Referência 22 - 0,02% Cobertura

A Vale busca estabelecer parcerias e relacionamentos harmônicos com suas partes interessadas, com destaque para as comunidades próximas às suas operações, obras e sua força de trabalho.

Referência 23 - 0,03% Cobertura

A Vale tem como prioridade o diálogo permanente e construtivo com órgãos governamentais e, por meio de entidades setoriais, atua nas diversas fases de elaboração de políticas públicas relativas ao setor de mineração.

Referência 24 - 0,01% Cobertura

A vida em primeiro lugar é um valor que permeia toda a atuação da Vale.

Referência 25 - 0,02% Cobertura

Uma atuação sustentável só é possível por meio da criação e do compartilhamento de valor entre todos os públicos interessados.

Referência 26 - 0,02% Cobertura

Desenvolver um arranjo local que minimize o impacto negativo do empreendimento e potencialize os aspectos positivos para a sociedade

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2018>](#) - § 24 referências codificadas [0,85% Cobertura]

Referência 1 - 0,02% Cobertura

Esta 12ª edição do Relatório de Sustentabilidade é publicada no momento mais desafiador da história da Vale .

Referência 2 - 0,02% Cobertura

vai acelerar os processos de pagamento das indenizações, a fim de restituir a dignidade aos familiares das vítimas e demais atingidos;

Referência 3 - 0,01% Cobertura

Estamos em luto

Referência 4 - 0,03% Cobertura

O dia 25 de janeiro de 2019 ficará para sempre registrado na história da Vale e na memória de nossos empregados, parceiros, da população de Brumadinho, em Minas Gerais, e dos brasileiros em geral .

Referência 5 - 0,05% Cobertura

Pelas vidas que se foram – pois sabemos que nossos esforços jamais serão suficientes para trazê-las de volta –, pelas pessoas que perderam tudo ou quase tudo, pelo impacto provocado aos nossos empregados e às comunidades vizinhas às nossas demais barragens, estamos em luto .

Referência 6 - 0,02% Cobertura

Nosso sentimento se divide entre a consternação e o compromisso em atender vítimas e famílias o mais rapidamente e da melhor maneira possível .

Referência 7 - 0,07% Cobertura

Em conformidade com a diretriz institucional de absoluta transparência, a empresa também apresentou ao Ministério Público do Estado de Minas Gerais, ao Ministério Público Federal e à Superintendência da Polícia Federal em Minas Gerais um comunicado formal reiterando todos os seus melhores e maiores esforços, em caráter de máxima urgência, no sentido de levantar todas as informações possíveis sobre o rompimento .

Referência 8 - 0,03% Cobertura

Como parte desse esforço, todos os empregados da Vale foram orientados a colaborar integralmente com as autoridades no atendimento de suas requisições, assim como a manter preservados e à disposição

Referência 9 - 0,02% Cobertura

todos os documentos e informações que possuíssem, inclusive telemáticas, a fim de contribuir com as apurações dos fatos .

Referência 10 - 0,02% Cobertura

O rompimento da Barragem I da mina Córrego do Feijão nos colocou diante de uma situação extremamente desafiadora .

Referência 11 - 0,04% Cobertura

Esse processo é longo, mas, apesar do muito que precisa ser feito, a Vale não tem medido esforços, ao longo dos últimos anos, em constituir-se como uma empresa parceira das populações dos territórios

em que atua

Referência 12 - 0,03% Cobertura

Além disso, não pouparemos esforços para reparar de forma célere e justa os danos que causamos às famílias, à infraestrutura das comunidades e ao meio ambiente .

Referência 13 - 0,06% Cobertura

Segurança, Pessoas e Reparação são as três prioridades da Vale . A primeira é a segurança, porque nossa empresa é feita de gente e se conecta com gente: pessoas de comunidades próximas às nossas operações, que devem ter segurança e tranquilidade de ser nossos vizinhos . Priorizamos também o cuidado com nossos ativos, que se reflete na segurança das pessoas e dos nossos processos .

Referência 14 - 0,03% Cobertura

Não pouparemos esforços para reparar de forma célere e justa os danos que causamos às famílias, à infraestrutura das comunidades e ao meio ambiente.

Referência 15 - 0,03% Cobertura

A Vale preza pelo respeito, não obstrução ou retaliação aos usuários dos mecanismos de diálogo e escuta da empresa, sejam eles empregados ou sociedade em geral .

Referência 16 - 0,02% Cobertura

O engajamento com stakeholders é pautado pelas políticas e procedimentos internos e se estrutura sobre o diálogo permanente e transparente

Referência 17 - 0,03% Cobertura

Com o diálogo social, buscamos estabelecer, por meio de relações transparentes, o envolvimento e a confiança das comunidades e do poder público nas ações propostas pela empresa .

Referência 18 - 0,04% Cobertura

Entendemos que temos muito a evoluir quando se trata do relacionamento com comunidades locais e entendemos que a licença social para operar trata-se de uma questão primordial para o sucesso dos nossos negócios .

Referência 19 - 0,06% Cobertura

Ao buscar legitimação e aceitação da empresa pela sociedade, em especial pelas comunidades locais, aplicamos o conceito de Licença para Operar, pois entendemos que esta é indispensável para permitir a instalação de novos projetos e a continuidade das operações, uma vez que apenas a conformidade legal não é suficiente para se obter a legitimação social .

Referência 20 - 0,08% Cobertura

Remoção involuntária é o processo de gestão social que visa gerenciar ações para minimizar impactos decorrentes do deslocamento involuntário – físico e econômico – provocados pela Vale sobre pessoas, famílias, comunidades e grupos sociais em situação de vulnerabilidade socioeconômica . O objetivo é

evitar a violação de direitos humanos e garantir às pessoas e famílias atendidas condições de vida em níveis equivalentes ou melhores em comparação com aquelas verificadas antes do início do processo

Referência 21 - 0,04% Cobertura

A área técnica que faz a gestão desse diálogo, formada por profissionais com experiência indigenista empresarial, realiza um trabalho baseado no apoio aos direitos humanos fundamentais e no respeito às culturas, costumes e valores desses povos e comunidades .

Referência 22 - 0,04% Cobertura

Nessas situações, dedicamos especial atenção às pessoas/famílias em situação de vulnerabilidade socioeconômica que dependem de recursos naturais localizados em áreas da empresa ou que as ocupam irregularmente .

Referência 23 - 0,05% Cobertura

Os princípios de ética e integridade são fundamentais e devem ser seguidos por todos os que agem em nome da empresa, tanto no tratamento de temas internos à Vale como no trato com terceiros, agentes públicos e nas relações comerciais – sempre baseadas na transparência, no respeito e na veracidade de informações

Referência 24 - 0,02% Cobertura

Foi considerada ainda a capacidade desses temas de influenciar as avaliações e decisões sobre investimentos

[<Arquivos\\relatorio-de-sustentabilidade-2019>](#) - § 40 referências codificadas [1,05% Cobertura]

Referência 1 - 0,08% Cobertura

A Vale, desde o início, tem trabalhado para fazer todos os esforços possíveis para estar à altura de suas responsabilidades: adaptamos a rotina de trabalho como medida preventiva para ajudar a garantir a segurança de empregados, parceiros e fornecedores, adotando o regime de home office em todas as situações elegíveis e interrompendo operações em situação de maior risco; e doamos ao governo brasileiro 5 milhões de testes rápidos para a detecção da infecção pelo vírus, na expectativa de aumentar consideravelmente a capacidade de mapear e isolar as pessoas infectadas.

Referência 2 - 0,06% Cobertura

Desde a ocorrência dessa tragédia, temos procurado nos dedicar a repensar não apenas a forma como trabalhamos, mas a nossa própria visão de mundo e de negócio; buscamos reparar o máximo possível os impactos provocados pelo rompimento da barragem sobre as pessoas e o meio ambiente; e estamos focados em aumentar a prevenção, para que nossa missão seja que esse tipo de ocorrência nunca mais se repita. Ao final deste processo, a Vale precisa ser uma empresa melhor.

Referência 3 - 0,05% Cobertura

Por outro lado, assumimos novos compromissos e reavaliamos e ressignificamos os já existentes, ampliando nossas metas ambientais, sociais e de governança, porque entendemos que a nossa própria existência está ligada ao fato de sermos uma empresa sustentável, cidadã e comprometida com o respeito aos direitos humanos ao longo de toda nossa cadeia de valor.

Referência 4 - 0,01% Cobertura

Estamos conectados às vítimas e a seus familiares em um sentimento de solidariedade e de pesar pelo ocorrido.

Referência 5 - 0,02% Cobertura

Compreendemos a dimensão do impacto causado e a nossa obrigação de desenvolver ações de apoio e reparação, ao mesmo tempo em que trabalhamos para que algo assim nunca mais se repita.

Referência 6 - 0,03% Cobertura

A Vale tem trabalhado para se adaptar a esse novo cenário com o objetivo de proteger as pessoas que fazem parte de sua cadeia de valor e está atenta aos ajustes necessários ao novo contexto econômico.

Referência 7 - 0,02% Cobertura

A Vale pede desculpas à sociedade e lamenta profundamente pelas 270 vítimas fatais, das quais duas eram jovens mulheres grávidas e 11 vítimas ainda não foram localizadas.

Referência 8 - 0,02% Cobertura

O ano de 2019 foi marcado pelo luto e pela preocupação em estabelecer ações emergenciais para lidar com as adversidades suscitadas pelo rompimento.

Referência 9 - 0,02% Cobertura

No entanto, ainda há um caminho longo a ser percorrido para tentar remediar o sofrimento das comunidades, dos empregados e de suas famílias.

Referência 10 - 0,03% Cobertura

A Vale reconhece sua responsabilidade e reafirma seu compromisso total em trabalhar para reparar de forma célere e justa os danos causados às famílias, à infraestrutura das comunidades e ao meio ambiente.

Referência 11 - 0,02% Cobertura

Para a empresa, essas situações impactaram direitos humanos das pessoas atingidas, dos moradores e trabalhadores locais.

Referência 12 - 0,02% Cobertura

O ano de 2019 foi marcado pelo luto e pela preocupação em estabelecer ações emergenciais para lidar com as adversidades suscitadas pelo rompimento

Referência 13 - 0,03% Cobertura

Demanda uma transformação cultural, já em curso, pois tem que tocar na forma como seus colaboradores, agentes diretos da Reparação, entendem e lidam, hoje e no futuro, com os passos da Reparação no seu dia a dia

Referência 14 - 0,02% Cobertura

Abre um caminho que, se seguido com firmeza, criará precedentes tanto na indústria de mineração quanto em outras, trazendo novas referências para a sociedade.

Referência 15 - 0,03% Cobertura

Focada em reconstruir a vida das pessoas e o território, a empresa vem desenvolvendo programas assistenciais, visando contribuir para que as comunidades possam lidar com a nova realidade, retomar suas rotinas e planejar o futuro.

Referência 16 - 0,02% Cobertura

Nas oficinas, são valorizadas as trocas e vivências feitas entre elas sobre a superação da dor, com linhas, agulhas e desejos de transformação humana por meio da arte.

Referência 17 - 0,03% Cobertura

Um dos aspectos mais importantes do processo de reparação se dá no campo simbólico, isto é, no respeito aos sentimentos e memórias despertados nas pessoas impactadas pelo rompimento da barragem.

Referência 18 - 0,03% Cobertura

As equipes Vale envolvidas têm se esforçado em conferir caráter humano e exercitar a empatia em todos os aspectos do relacionamento, inclusive na disponibilidade para dar suporte emocional a quem os procura e a atender pedidos

Referência 19 - 0,03% Cobertura

relacionados a símbolos ou procedimentos que despertem sentimentos negativos, como a mudança da cor dos uniformes e a alteração dos trajetos de ônibus, para evitar que eles trafegassem em ruas em que moram familiares de vítimas, e da identidade visual dos veículos.

Referência 20 - 0,01% Cobertura

Uma dessas iniciativas será um memorial em homenagem às

Referência 21 - 0,01% Cobertura

vítimas do rompimento, a ser construído em um terreno nas proximidades da sede da localidade.

Referência 22 - 0,03% Cobertura

Para promover e estreitar a relação com a comunidade, além de apresentar o trabalho realizado no tratamento da água, a ETAF abriu as portas para moradores, escolas de Brumadinho, órgãos públicos e outras instituições.

Referência 23 - 0,02% Cobertura

A Vale está escrevendo um novo capítulo de sua história focada em transformar o seu futuro,

promovendo, principalmente, o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde opera.

Referência 24 - 0,04% Cobertura

O rompimento da Barragem I mudou a gestão da empresa – não apenas no que se refere à revisão de sua governança, padrões de excelência operacional e segurança, mas também no engajamento com seus stakeholders e compromissos com as comunidades locais e com a sociedade como um todo.

Referência 25 - 0,02% Cobertura

É objetivo da Vale compartilhar cada vez mais seus compromissos e desempenho em todas as frentes de atuação da empresa e em todos os assuntos relevantes para a sociedade.

Referência 26 - 0,02% Cobertura

Sabemos que só conseguiremos gerar maior valor para o mundo por meio de uma jornada de evolução da nossa cultura organizacional.

Referência 27 - 0,02% Cobertura

E, em linha com tais compromissos, sabemos que só conseguiremos gerar maior valor para o mundo por meio de uma jornada de evolução da nossa cultura organizacional.

Referência 28 - 0,02% Cobertura

Sabemos que um movimento como esse só acontece se for impulsionado pela liderança, que precisa estar ativada em rede e atuar como modelo para toda a organização.

Referência 29 - 0,02% Cobertura

A valorização e o respeito às pessoas estão entre os principais compromissos da Vale, e essa relação está expressa nos normativos da empresa, assim como sua visão e valores.

Referência 30 - 0,01% Cobertura

A vida em primeiro lugar é um dos nossos valores.

Referência 31 - 0,04% Cobertura

O objetivo é desenvolver relacionamento com esses públicos-alvo, gerenciando os riscos e impactos, de forma a respeitar suas culturas, seus modos de vida e o meio ambiente, procurando criar legado positivo para essas populações por meio de ações que contribuam para o etnodesenvolvimento e autonomia.

Referência 32 - 0,04% Cobertura

A empresa incorpora a temática indígena e das comunidades tradicionais de forma transversal nos diversos processos de análise interna sobre risco e viabilidade de empreendimentos, considerando efetivamente os direitos e interesses dessas comunidades nas tomadas de decisão.

Referência 33 - 0,03% Cobertura

o projeto “Talento Não Tem Gênero”, responsável por aumentar a participação feminina em unidades operacionais de Minas Gerais e do Pará, com a ocupação de cargos de operação de equipamentos de grande porte

Referência 34 - 0,02% Cobertura

O respeito ao meio ambiente é condição indispensável para garantir a continuidade das operações da Vale, que depende destes recursos ambientais.

Referência 35 - 0,03% Cobertura

A Vale vem buscando integrar cada vez mais a gestão da biodiversidade e serviços ecossistêmicos em sua estratégia e negócio, pois são essenciais e intrínsecos às operações da empresa e à vida no planeta.

Referência 36 - 0,01% Cobertura

As mudanças climáticas são um dos principais riscos para humanidade atualmente. D

Referência 37 - 0,03% Cobertura

Ao longo do ano, as ações da Vale se valorizaram 7% em comparação à alta de 32% do Ibovespa. As American Depositary Receipts (ADRs) da Vale, negociadas na bolsa de valores de Nova Iorque, tiveram uma valorização de 1%.

Referência 38 - 0,05% Cobertura

Webinars periódicos com investidores ESG foram realizados com diferentes palestrantes, como Marcelo Klein nos esforços de reparação, e Carlos Medeiros, nas melhorias de governança para gestão de riscos, e todas essas apresentações podem ser encontradas em nosso site. Considerando os webinars e as non-deal roadshows específicas de ESG, foram quase 380 interações com os stakeholders ESG desde 2018.

Referência 39 - 0,01% Cobertura

380 interações com stakeholders ESG;

Referência 40 - 0,03% Cobertura

Engajamento com

5 webinars ESG com 3 deles em parceria com a UNPRI.

Considerando os webinars e as non-deal roadshows específicas de ESG, foram quase 380 interações com os stakeholders ESG desde 2018.

70% do nosso Free float

[<Arquivos\ri relato integrado 2020>](#) - § 27 referências codificadas [0,69% Cobertura]

Referência 1 - 0,04% Cobertura

Desde que assumi a liderança da Vale, poucos meses após a tragédia provocada pelo rompimento da barragem em Brumadinho, tenho enfatizado as três prioridades da empresa: pessoas, segurança e reparação. Essas três palavras nos inspiraram a seguir o caminho que acreditamos ser fundamental

para construir uma Vale melhor.

Referência 2 - 0,02% Cobertura

Nesse início de jornada compreendemos hoje que existimos para melhorar a vida e transformar o futuro das pessoas e das comunidades onde atuamos, juntos!

Referência 3 - 0,02% Cobertura

É isso o que vai direcionar a nossa caminhada daqui para frente, que sabemos ser longa, mas estamos determinados a seguir avançando, com humildade, escuta e diálogo.

Referência 4 - 0,01% Cobertura

Existimos para melhorar a vida e transformar o futuro. Juntos

Referência 5 - 0,03% Cobertura

Jamais esqueceremos Brumadinho. Sabemos que, por maiores que sejam os esforços e projetos de reparação, nunca compensaremos as perdas de familiares, amigos e colegas pelo rompimento da Barragem I, da mina Córrego do Feijão.

Referência 6 - 0,03% Cobertura

Temos a responsabilidade de honrar nossos compromissos públicos e, mais do que nunca, de criar e implementar estratégias que efetivamente produzam impactos positivos nas dimensões social, ambiental e econômica, com principal atenção às pessoas e comunidades impactadas.

Referência 7 - 0,03% Cobertura

Um diagnóstico cultural externo e independente foi realizado em 2020 e apontou a necessidade de construção de uma cultura de aprendizado conjunto, com humildade, disciplina, senso de coletividade e, principalmente, com a presença de um desconforto

Referência 8 - 0,01% Cobertura

crônico sobre segurança.

Referência 9 - 0,04% Cobertura

Ao longo de 2020, a Vale revisou seu posicionamento social com foco em se tornar uma indutora de capacidade social em governos, comunidades e setor privado, com o objetivo de direcionar os diversos investimentos da empresa para atender às necessidades para o desenvolvimento dos territórios.

Referência 10 - 0,02% Cobertura

Para tanto, a Vale tem o compromisso de praticar o diálogo e a escuta ativa com suas partes interessadas, atuar na construção de um legado positivo para

Referência 11 - 0,01% Cobertura

as gerações futuras, criando valor positivo social, ambiental e econômico, ao longo de todo ciclo de vida da mineração.

Referência 12 - 0,04% Cobertura

Mesmo buscando sempre melhores tecnologias e métodos que permitam a menor interferência nos recursos naturais, as operações impactam, direta ou indiretamente, os habitats naturais e a biota a eles associados, principalmente em função de conversão, perda e/ou redução de habitats, alteração na qualidade do ar e perda de espécimes.

Referência 13 - 0,02% Cobertura

Não são raros os questionamentos do poder público buscando a redução dos impactos citados, a partir da melhoria da eficiência dos controles ambientais ao longo da cadeia produtiva.

Referência 14 - 0,01% Cobertura

A Vale foi apontada como uma das empresas responsáveis por contribuir com as emissões de

Referência 15 - 0,01% Cobertura

poeira na região

Referência 16 - 0,06% Cobertura

Para o aprimoramento do controle atmosférico, a Vale assinou, voluntariamente, em 2018, com o Ministério Público do Espírito Santo, o Ministério Público Federal e o governo estadual, um Termo de Compromisso Ambiental para a implantação de 48 metas de redução de poeira, conforme recomendações pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb) e pelo Órgão Ambiental Estadual, após avaliação técnica realizada no Complexo de Tubarão.

Referência 17 - 0,02% Cobertura

Com o objetivo de responder a esse desafio, a empresa está empenhada em contribuir para limitar o aumento da temperatura média global a menos que 2°C, tal como definido no Acordo de Paris.

Referência 18 - 0,02% Cobertura

Em 2020, as metas relacionadas à agenda climática representaram 10% da remuneração variável de curto prazo dos empregados, incluindo Presidente e Vice-presidentes executivos.

Referência 19 - 0,06% Cobertura

Esses normativos orientam a construção de uma relação de respeito e de confiança com as comunidades, fortalecem a gestão de risco e impacto e orientam a atuação da Vale como contribuidora no desenvolvimento socioeconômico e ambiental dos territórios, no desenvolvimento e na contratação de força de trabalho e fornecedores locais e no estabelecimento, sempre que possível, de parcerias intersetoriais com a finalidade de criar um legado positivo.

Referência 20 - 0,01% Cobertura

Normativos orientam a

construção de uma relação de respeito e de confiança com as comunidades

Referência 21 - 0,03% Cobertura

A vida em primeiro lugar é um dos nossos valores. A obsessão por segurança e gestão de riscos é um de nossos comportamentos-chave. A estratégia de saúde, segurança e risco da Vale considera que todo acidente pode ser evitado.

Referência 22 - 0,02% Cobertura

O objetivo é aprendermos, de forma proativa, como melhorar nossos processos e sistemas para a criação de um ambiente seguro e livre de fatalidades.

Referência 23 - 0,01% Cobertura

O trabalho de cada um dos empregados da Vale é essencial para o sucesso e o crescimento da empresa.

Referência 24 - 0,05% Cobertura

Dessa forma, procura-se promover um sistema de melhoria contínua do processo, buscando o aprimoramento do uso de recursos, a alavancagem de resultados e a maximização dos impactos positivos da mineração, com estímulo à transformação local e à geração de valor compartilhado, conforme etapas da mineração sustentável (SLOM, em inglês Sustainable Life of Mine).

Referência 25 - 0,04% Cobertura

Os povos indígenas têm relação com o território que envolve não só aspectos físicos e socioeconômicos, mas também culturais e espirituais. Nesse sentido, a Vale reconhece a importância do respeito aos direitos dessas populações e da gestão de riscos e dos impactos das atividades da empresa nessas comunidades

Referência 26 - 0,02% Cobertura

Unidades operacionais da Vale estão instaladas em regiões onde conflitos pelo uso da terra fazem parte do contexto territorial.

Referência 27 - 0,03% Cobertura

Após reiteradas tentativas de diálogo, a desmobilização da instalação clandestina, em conformidade com as devidas garantias legais, gerou reação violenta de um pequeno número de camponeses, com uso de armas de fogo contra a equipe da empresa.

[<Arquivos\\ri relato integrado 2021>](#) - § 52 referências codificadas [1,47% Cobertura]

Referência 1 - 0,02% Cobertura

Trata-se de uma visão que objetiva a não repetição de danos, como os ligados a Brumadinho, causados pela Vale, o fomento a comunidades autônomas e uma atuação orientada para a mineração sustentável.

Referência 2 - 0,01% Cobertura

Estamos atentos à busca pela produtividade segura e em promover a confiança na operação dos ativos

Referência 3 - 0,05% Cobertura

E, nessa jornada, buscamos caminhar junto com a sociedade, com responsabilidade, transparência e coerência. Chegamos aos territórios sem convite, por isso, além de mitigar os impactos negativos, queremos, como diz nossa ambição social, “Ser uma empresa parceira no desenvolvimento de comunidades autônomas, engajada em temas relevantes para a humanidade e comprometida com a mineração sustentável”

Referência 4 - 0,05% Cobertura

Em 25 de janeiro, completou-se três anos do rompimento da Barragem B1, o dia mais triste de nossa história. A tragédia, que jamais será esquecida, causou a morte de 270 pessoas e diversos impactos socioambientais, também deixou evidente a necessidade de aprendermos juntos com tudo o que aconteceu, de nos transformarmos e assumirmos o compromisso de que tragédias assim não se repitam jamais e que nenhuma vida seja perdida em nossa empresa.

Referência 5 - 0,02% Cobertura

Mais do que projetos, queremos articular alianças e promover programas estruturantes, capazes de contribuir para a justiça social e para a autonomia das comunidades.

Referência 6 - 0,03% Cobertura

Antecipamos para 2025 nosso compromisso de dobrar a representatividade de mulheres em nosso quadro de empregados (de 13% para 26%), estabelecemos a meta de atingir 40% da liderança no Brasil formada por pessoas negras até 2026 e fortalecemos nosso posicionamento antirracista.

Referência 7 - 0,03% Cobertura

Em 2022, completaremos 80 anos de operação. Ao longo dessas décadas, aprendemos que o nosso papel vai além da mineração e, por isso, em todas as decisões da Vale, as pessoas estão no centro. Buscamos, como diz o nosso propósito, melhorar a vida e transformar o futuro. Juntos.

Referência 8 - 0,03% Cobertura

Avaliação dos canais permanentes de engajamento: levantamento das principais demandas de stakeholders, identificadas por canais estruturados de engajamento já existentes na empresa, e consolidação dos insumos obtidos;

Referência 9 - 0,01% Cobertura

Existimos para melhorar a vida e transformar o futuro. Juntos.

Referência 10 - 0,04% Cobertura

Fazer junto significa ouvir, mas essa escuta só será valiosa se for abrangente: sociedade, parceiros, clientes e as pessoas que fazem a Vale em todos os lugares em que a Vale está. Fazer junto significa criar uma capacidade coletiva de pensar, dialogar, projetar e realizar os futuros possíveis para todos.

Para a mineração e para o planeta.

Referência 11 - 0,02% Cobertura

Estamos em uma jornada para nos tornarmos uma empresa cada dia mais segura e confiável e o nosso sistema de gestão - o VPS -, é uma alavanca fundamental para nossa Transformação Cultural.

Referência 12 - 0,03% Cobertura

Jamais esqueceremos Brumadinho e seguimos determinados a reparar integralmente e compensar os danos causados às pessoas e aos territórios pelo rompimento da Barragem B1, da mina Córrego do Feijão, em Brumadinho, Minas Gerais, Brasil.

Referência 13 - 0,02% Cobertura

Entendemos o profundo significado que a localização dos restos mortais das vítimas desaparecidas tem para as famílias atingidas.

Referência 14 - 0,07% Cobertura

"Desde o dia 25 de janeiro de 2019 nossas vidas mudaram da pior maneira possível. Nós nunca imaginávamos que a barragem em Brumadinho poderia romper. Assim como nossos familiares. Eles imaginavam que estavam no lugar mais seguro do mundo. Eles amavam trabalhar na empresa, eles tinham orgulho em vestir o uniforme. E hoje só nos resta muita dor, sofrimento e saudade. Esperamos que a empresa tenha um diálogo transparente com os empregados, que eles sejam informados se houver algum risco de perda de vida, e que tudo seja feito para que seja evitado. Para nós familiares é muito difícil tudo o que aconteceu."

Referência 15 - 0,04% Cobertura

"A gente não quer a reparação. A reparação é com os danos que eles fizeram. A gente quer compensação. Eu quero futuramente falar aos meus filhos, eu quero que no futuro eu possa dizer: Antônio Pereira foi assim, mas a empresa deu apoio e hoje somos desenvolvidos. A gente quer um distrito melhor e tem condições disso, tem como isso acontecer."

Referência 16 - 0,02% Cobertura

A Vale tem consciência de que a velocidade da reparação de Mariana não atende à expectativa da sociedade, e vem apoiando para acelerar esse processo.

Referência 17 - 0,09% Cobertura

Barragem, destruição ambiental "Precisa fazer algo impressionante em relação ao acontecido em Brumadinho e mostrar que está fazendo diferente em outras localidades." (Pará)

Barragens "Tentar reparar seus erros, buscando melhoria e segurança no jeito de minerar." (Maranhão)

Rompimento de barragem "Empresa precisa mostrar mais sobre suas formas de segurança, o que mudaram depois do acidente, como estão se prevenindo." (São Paulo)

Barragem "Empresa precisa melhorar o investimento em segurança." (Espírito Santo)

Barragem, destruição "Não deixar acontecer nunca mais coisas do tipo, tem que ter responsabilidades." (Rio de Janeiro)

Barragem, destruição "Precisa arcar com suas responsabilidades e garantir que não vai cometer os

mesmos erros." (Minas Gerais)

Referência 18 - 0,03% Cobertura

O tema Barragem é hoje um dos maiores desafios do setor mineral e sobretudo da Vale, pois ao mesmo tempo que é importante para a continuidade da produção, causa a percepção de insegurança nas comunidades próximo às operações, principalmente no estado de Minas Gerais.

Referência 19 - 0,04% Cobertura

"Temos hoje um Conselho de Administração comprometido em consolidar uma sólida governança seguindo as melhores práticas internacionais para uma Corporation. O Conselho tem dado total atenção à evolução cultural da empresa, priorizando a reorientação estratégica da Vale e nosso compromisso com a agenda ESG."

Referência 20 - 0,01% Cobertura

A gestão de riscos em todas as atividades é um tópico crucial para a condução dos nossos negócios.

Referência 21 - 0,02% Cobertura

Buscamos transformar pessoas e digitalizar processos, por meio de novas formas de trabalho, promovendo agilidade, colaboração e integração.

Referência 22 - 0,02% Cobertura

Inovamos para contribuir para o desenvolvimento sustentável de nossos negócios e comunidades, gerando um impacto positivo na sociedade.

Referência 23 - 0,03% Cobertura

Para nós, a vida está em primeiro lugar e não existe produtividade sem segurança. A inovação é uma catalisadora para transformar a maneira como operamos, priorizando a saúde e segurança das pessoas. A vida em primeiro lugar é um valor inegociável para nós.

Referência 24 - 0,03% Cobertura

Para nos tornarmos referência em segurança, redesenhamos nosso trabalho a fim de eliminar exposição aos riscos, adotando o trabalho remoto em larga escala, além de mantermos a prioridade com base em "Vidas impactadas".

Referência 25 - 0,01% Cobertura

Temos o compromisso de fomentar o desenvolvimento sustentável.

Referência 26 - 0,02% Cobertura

Para nós, a inovação é um ativo essencial para a criação de valor compartilhado com a sociedade e para a mitigação de impacto de nossas atividades

Referência 27 - 0,01% Cobertura

Reduzir emissões e tornar a Vale uma empresa resiliente aos efeitos da mudança do clima são prioridades estratégicas.

Referência 28 - 0,01% Cobertura

A Vale entende a importância de dar transparência ao plano

Referência 29 - 0,03% Cobertura

(roadmap) de entrega das metas assumidas para redução das emissões e de neutralidade (Net-zero)¹, por isso, divulga informações no CDP desde 2003, no Portal ESG da empresa e, em 2021, publicou seu primeiro relatório de clima.

Referência 30 - 0,01% Cobertura

A Vale prioriza a análise de riscos e adota medidas destinadas a prevenção, mitigação, recuperação e compensação de impactos

Referência 31 - 0,05% Cobertura

"Com o apoio da Belterra Agroflorestas, conseguimos diversificar nossa produção, iniciamos o plantio de cacau e aumentamos a eficiência produtiva aqui da Fazenda Recanto das Águas. O sucesso do projeto foi tanto que animou a minha filha, que é dentista, a assumir a produção cacaueira, garantindo que teremos mais uma geração à frente da nossa propriedade familiar".
Ademir de Paulo Dan, Sr. Juca, de Parauapebas (PA)

Referência 32 - 0,03% Cobertura

Sob o conceito de recrutamento estratégico, implementado em 2020 e pautado pelo Modelo de Gestão Vale (VPS), a empresa busca atrair e reter talentos alinhados ao seu propósito, à sua transformação cultural e ao seu compromisso com a promoção da diversidade, equidade e inclusão.

Referência 33 - 0,02% Cobertura

O planejamento sucessório é uma alavanca para gerar oportunidades, reter talentos e também para desenvolver comportamentos alinhados à cultura

Referência 34 - 0,01% Cobertura

A garantia de uma linha de sucessão assertiva para cargos e posições passou a compor as metas de remuneração de executivos.

Referência 35 - 0,03% Cobertura

Nossa estratégia de Diversidade, Equidade e Inclusão tem como objetivo fortalecer uma cultura de promoção e valorização de um ambiente inclusivo e endereçar os desafios mapeados por meio de políticas afirmativas.

Referência 36 - 0,03% Cobertura

Em 2021, nosso foco prioritário envolveu a elaboração de um censo de diversidade, para entendimento dos nossos desafios, e a revisão de processos e sistemas, assim como iniciativas para

fortalecimento de uma cultura orientada para a promoção da diversidade, equidade e inclusão.

Referência 37 - 0,01% Cobertura

Orgulho LGBTQIA+ Na foto, o técnico de processos Jailson Sá Santana

Referência 38 - 0,01% Cobertura

No ano de 2021, a Vale concentrou esforços para atingir 5% de profissionais com deficiência na sua força de trabalho.

Referência 39 - 0,02% Cobertura

“Ser uma empresa parceira no desenvolvimento de comunidades autônomas, engajada em temas relevantes para a humanidade e comprometida com a mineração sustentável”.

Referência 40 - 0,04% Cobertura

“Temos um histórico de engajamento e apoio social e um papel relevante nas localidades onde atuamos, mas queremos fazer mais. Para isso, consideramos na nossa ambição social ser um parceiro que possibilite o desenvolvimento e a autonomia das comunidades com as quais nos relacionamos, a partir do tripé educação-saúde-renda.”

Referência 41 - 0,02% Cobertura

Queremos articular alianças e parcerias envolvendo empresas, governos e terceiro setor em torno de ações e programas estruturantes para as comunidades onde operamos.”

Referência 42 - 0,03% Cobertura

Devido às características inerentes às suas atividades e ao setor extrativo onde opera, a Vale reconhece que há diversos desafios relativos ao respeito aos Direitos Humanos em suas atividades e em toda a sua cadeia de valor.

Referência 43 - 0,04% Cobertura

O relacionamento entre a Vale e povos indígenas e comunidades tradicionais é baseado no respeito à diversidade cultural e aos direitos dessas populações, reconhecendo a relação diferenciada que têm com o território, que envolve não só aspectos físicos e socioeconômicos, mas também culturais e espirituais.

Referência 44 - 0,02% Cobertura

Além do compromisso com um relacionamento construtivo e de benefícios mútuos, é prioridade a gestão de riscos e impactos sobre essas populações.

Referência 45 - 0,03% Cobertura

Em 2021, a Vale abriu mão de todos os processos minerários em TIs no Brasil, como fruto do entendimento de que a mineração em TIs só pode ser realizada mediante o Consentimento Livre, Prévio e Informado (CLPI) dos próprios indígenas e de uma legislação que regule essa atividade.

Referência 46 - 0,02% Cobertura

"É muito complicado para nós indígenas permanecer no ensino superior. Esse projeto é essencial para ajudar. Estou muito feliz por ser contemplada pelo projeto."

Referência 47 - 0,05% Cobertura

"Hoje reconheço que, se podemos ter essa condição de viver da forma como a gente bem entende, poder comer uma carne, um peixe, vocês também fizeram parte. Gostaria de reconhecer, apesar de nossas brigas, de nossas lutas, que vocês fizeram parte disso. Nosso foco é investir pensando sempre no futuro. E reconheço que a Vale fez parte junto conosco. Através do acordo encontramos resultado."

Referência 48 - 0,05% Cobertura

A gente mudou pra cá em 1998, e aos poucos eu fui moldando a nossa casa ao estilo da família, mas não pude dar prosseguimento a isso porque estamos nessa situação de indefinição – se seremos removidos ou não. Não posso fazer mais melhorias na casa, numa área que a gente se sentia bem, e não temos mais isso. Minha oficina, que é meu mundo. Peço à companhia para agilizar o máximo possível essa situação. "

Referência 49 - 0,02% Cobertura

A Vale decidiu abrir mão de seus processos minerários em Terras Indígenas no Brasil a partir de 2021, o que inclui requerimentos de pesquisa e lavra.

Referência 50 - 0,03% Cobertura

A Vale está comprometida com o Pacto Global da ONU. Embora tenhamos nos retirado em 2019, após a tragédia de Brumadinho, em respeito à instituição e aos seus membros, temos trabalhado diligentemente para implementar os 10 Princípios do Pacto Global da ONU.

Referência 51 - 0,05% Cobertura

"Após a tragédia de Brumadinho, a Vale se comprometeu com a reparação integral dos impactos causados. Também está comprometida com os princípios de precaução e não repetição, reavaliando todos os aspectos de seus negócios. Como parte dessa revisão, a Vale reforçou a implementação dos Princípios do Pacto Global da ONU. Eles são um passo estratégico do fortalecimento do nosso desempenho em Sustentabilidade."

Referência 52 - 0,02% Cobertura

É animadora a instituição da Vice-Presidência Executiva de Sustentabilidade, que representa um passo adiante nos compromissos corporativos relativos à agenda socioambiental

[<Arquivos\ri relato integrado 2022>](#) - § 28 referências codificadas [0,91% Cobertura]

Referência 1 - 0,02% Cobertura

Fazer junto significa ouvir. Fazer junto significa criar uma capacidade coletiva de pensar, dialogar, projetar e realizar os futuros possíveis para todos.

Referência 2 - 0,03% Cobertura

Queremos contribuir com a evolução dessas populações que não têm acesso a direitos fundamentais, permitindo torná-las protagonistas do seu próprio futuro. Isso também ajudará na própria transformação cultural da Vale.

Referência 3 - 0,02% Cobertura

Desde o rompimento da barragem da Mina do Córrego do Feijão, em Brumadinho, o nosso principal compromisso tem sido as ações de compensação e reparação. Sempre com diálogo e muito respeito

Referência 4 - 0,03% Cobertura

Houve consideráveis avanços, mas sabemos que ainda há muito a fazer, principalmente seguir com as buscas pelas três pessoas ainda não localizadas. Jamais esqueceremos Brumadinho, e os aprendizados da tragédia seguirão sempre conosco.

Referência 5 - 0,01% Cobertura

O nosso principal valor é a vida em primeiro lugar, e a segurança tem sido uma obsessão na nossa companhia.

Referência 6 - 0,02% Cobertura

Tem-se falado muito em soluções baseadas na natureza, e nós, da Vale, entendemos esse conceito como “negócios baseados na natureza”, porque os encaramos como oportunidade.

Referência 7 - 0,02% Cobertura

Em 2022, celebramos também 40 anos de relacionamento com o Povo Indígena Xikrin do Cateté. Fechamos um acordo e, para celebrar, tive a oportunidade de visitar a aldeia-mãe dos Xikrin.

Referência 8 - 0,02% Cobertura

Neste documento, compartilhamos aprendizados, desafios e avanços, grande parte deles fruto da reflexão e da escuta junto a suas partes interessadas.

Referência 9 - 0,01% Cobertura

A reparação de Brumadinho tem sido nossa força para a mudança.

Referência 10 - 0,02% Cobertura

O relato deste ano tem como fio condutor o nosso propósito “Existimos para melhorar a vida e transformar o futuro. Juntos”.

Referência 11 - 0,01% Cobertura

Existimos para melhorar a vida e transformar o futuro. Juntos.

Referência 12 - 0,01% Cobertura

“Valorizar quem faz a nossa empresa” é um de nossos valores.

Referência 13 - 0,04% Cobertura

Além disso, entendemos que essas pessoas são uma das alavancas para a realização do nosso propósito. Por isso, acreditamos e investimos no desenvolvimento de talentos, na inclusão e na diversidade. A segurança é uma obsessão, e a saúde e o bem-estar de nossas pessoas fazem parte desse compromisso.

Referência 14 - 0,06% Cobertura

Nos últimos dois anos participei, como consultora, do Sounding Pannel - uma série de encontros com a alta liderança da Vale, para discutirmos questões referentes a diversidade e inclusão de grupos minorizados. O objetivo era expandir a consciência e a capacidade de escuta da alta liderança da organização, propiciando conhecimento e ferramentas para que possam promover as transformações necessárias para que a Vale seja cada vez mais uma empresa acessível e inclusiva.”

Referência 15 - 0,02% Cobertura

A Vale embarcou em uma jornada profunda de diversidade e inclusão, abraçando a pluralidade de sua gente e trabalhando para uma organização totalmente inclusiva e socialmente responsável.”

Referência 16 - 0,04% Cobertura

Trabalhamos todos os dias para combater o racismo em todas as suas formas. Afinal, temos consciência de que nosso papel na sociedade vai muito além da mineração. Entre as iniciativas, está em andamento o processo para a mudança do nome da mina e da barragem Capitão do Mato4, situadas no Complexo

Referência 17 - 0,01% Cobertura

Vargem Grande, em Nova Lima, Minas Gerais

Referência 18 - 0,04% Cobertura

Esse é um nome que remete ao racismo, e essa mudança reforça a nossa crença de que o combate à discriminação e a promoção da equidade racial devem acontecer em todos os lugares onde atuamos. “Horizontes” foi o novo nome eleito em votação realizada entre empregados da operação.

Referência 19 - 0,03% Cobertura

Nosso principal objetivo é manter as pessoas no centro das nossas decisões promovendo a integridade física e mental dos nossos colaboradores e mantendo um ambiente saudável e adequado para o desenvolvimento dos nossos negócios.

Referência 20 - 0,10% Cobertura

Hoje, não reconhecemos nossa comunidade. A demora na retirada da lama por causa das operações de busca das vítimas não localizadas atrasa o andamento das obras no bairro, considerado ‘zona quente’2

há muito por vir, mas a demora desestimula os moradores e fica o sentimento de que não estamos

sendo reparados. Agora a Associação se encontra organizada para se engajar com a Vale e com o poder público. Com essa organização, conseguimos maior sensibilização às nossas causas. Fomos convidados a participar da Casa Criativa, um projeto de fomento econômico. Temos esperança de que, com o apoio da Vale com os projetos e com a infraestrutura, principalmente uma pavimentação, oportunidades de geração de renda e turismo venham para o Parque da Cachoeira.”

Referência 21 - 0,01% Cobertura

Sabemos que ainda

Referência 22 - 0,02% Cobertura

Foi uma celebração na Terra Indígena Xikrin do Cateté, com a participação do Presidente da Vale, Eduardo Bartolomeo, e de Vice-Presidentes e Diretores das operações vizinhas à Terra Indígena.

Referência 23 - 0,06% Cobertura

A meta florestal da Vale serve como um indutor do desenvolvimento de um ecossistema de negócios agroflorestais e de restauração e proteção de florestas, que permitirá, para além de proteger e restaurar 500 mil hectares, induzir e acelerar a criação de um conjunto de novos negócios que impulsionarão uma jornada de restauração que contribuirá para as metas climáticas do Brasil e para a promoção de um novo modelo de desenvolvimento rural sustentável e inclusivo.”

Referência 24 - 0,14% Cobertura

Há um conjunto de ações da porta para dentro e da porta para fora, e reconheço que a Vale faz as duas coisas. Dentro de seu perímetro, controle de perdas, uso eficiente, redução de consumo e recirculação da água. E, da porta para fora, a preocupação da Vale para além de seu perímetro, para a bacia hidrográfica e para seus vizinhos, porque não faz sentido a Vale ter água para sua operação e ao lado dela ter uma comunidade sem água.

Um papel que a Vale já faz é de se aproximar das populações que estão no entorno de sua operação e trabalhar em parceria com o governo para que não falte água. Mesmo ela não sendo a responsável por isso, o que ela puder fazer no sentido da colaboração em preservação, no controle de nascentes, de purificação e tratamentos de erosão, é um caminho muito importante.

O acesso pela água não é a luta do bem contra o mal, o que temos que ter são parcerias. O que queremos no Brasil são pactos de bom uso da água, de eficiência e de cooperação. Isso vai sendo construído no dia a dia, porque o Brasil é muito diverso e desigual, e você tem que capturar isso nas soluções”.

Referência 25 - 0,02% Cobertura

O consumo de energia elétrica da Vale no Brasil, eminentemente renovável, torna-se uma vantagem competitiva para a entrega de um minério mais competitivo e alinhado com as novas exigências.

Referência 26 - 0,03% Cobertura

A siderurgia, por ser um setor de difícil abatimento, exigirá nossa liderança no desenvolvimento de soluções de baixo carbono por meio de uma abordagem centrada no cliente, rápido desenvolvimento de produtos de alta qualidade e modelos de negócios customizados

Referência 27 - 0,05% Cobertura

Dentro da Vale, o conceito de economia circular envolve adotar uma óptica diferente para como desenvolvemos nossos processos e projetos e como buscamos soluções sustentáveis que englobem toda a cadeia, criando oportunidade para contribuirmos para o meio ambiente e para sociedade. Além disso, envolve também dar um novo propósito para os rejeitos gerados, extraíndo valor do que antes foi considerado um passivo

Referência 28 - 0,02% Cobertura

Também é notável o relato da abordagem da Vale às mudanças climáticas, e como as oportunidades oferecidas pela transição de baixo carbono garantirão a sustentabilidade a longo prazo do negócio.