



深圳莱斯迈迪立体电路科技有限公司

科技成果转化奖励制度

编制日期：二零一六年六月

编 制	审 核	批 准	生效日期
研发部	行政部	总经办	2016.07.01



第一条 目的

为提高科研人员的积极性，激发科研潜能，根据公司研发部的工作实际，制定本公司研发部科技成果转化奖励制度。

第二条 基本原则

公司对于参与产品开发的各项目小组，依据承担科研任务的比重及对科研成果的贡献程度，按股份制形式进行成果收益的分配。

第三条 成果收益

成果收益主要体现为如下两种形式：

- 1、研发部将研究成果向本公司外的企业进行转让获得成果转让费。
- 2、研究成果在本企业使用获得生产效益。

第四条 奖励对象

- 1、在公司主要产品的研究开发、生产制造等领域的基础研究、应用研究和工程化开发等方面投入科研经费的企业。
- 2、为研究过程提供软硬件支持的公司相关部门。
- 3、核心参与主要产品的研究开发、生产制造等领域的基础研究、应用研究和工程化开发工作，获得重要研究成果，并且在应用实践中取得良好的经济效益的研究人员。

第五条 成果收益的整体分配

- 1、研究成果收益分配主要体现科研经费投入主体、科研软硬件平台、科研人员三个方面。
- 2、当科研成果收益体现为成果转让费时，按如下规则进行收益分配：
科研经费全部来自公司的，成果收益的 10%归研发部，10%归科研人员，80%归企业所有；
科研经费来自合作企业或者其他科研机构的，其在成果收益中占 40%，



公司研发部在成果收益中占 20%，科研人员在成果收益中占 40%；

研究经费来自国家纵向科研经费的，研发部在成果收益中占 40%，科研人员在成果收益中占 60%。

3、当成果收益体现为合作企业的生产效益时，企业须将生产效益的 8% 作为本公司研发部的成果收益，12%作为公司研发部研发人员的成果收益。

第六条 成果收益的人员分配

1、成果收益的人员分配主要依据研究人员承担科研任务情况，采用“事先认定、事后调整”的方式进行。承担任务比重及对科研成果的贡献程度。

2、事先认定：在研究工作开展之前，依据研发人员的研究内容重要性、工作量大小和难易程度等确定其收益比例。

3、事后调整：在研究工作完成后，按照科研人员对科研成果的贡献程度确定最终的收益比例。

第七条 附则

1、成果收益的奖励制度是年薪制、绩效奖励制度并列的研究人员激励制度，研究人员的成果收益不影响其年薪和绩效奖励的发放。

2、本文件由公司总经办批准，协同研发部负责解释，自生效之日起执行。