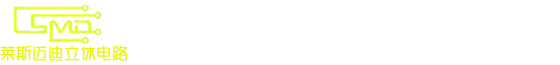
****

**深圳莱斯迈迪立体电路科技有限公司**

**科技成果转化奖励制度**

编制日期：二零一六年六月

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 编 制 | 审 核 | 批 准 | 生效日期 |
| 研发部 | 行政部 | 总经办 | 2016.07.01 |

1. **目的**

为提高科研人员的积极性，激发科研潜能，根据公司研发部的工作实际，制定本公司研发部科技成果转化奖励制度。

**第二条 基本原则**

公司对于参与产品开发的各项目小组，依据承担科研任务的比重及对科研成果的贡献程度，按股份制形式进行成果收益的分配。

**第三条 成果收益**

成果收益主要体现为如下两种形式：

1、研发部将研究成果向本公司外的企业进行转让获得成果转让费。

2、研究成果在本企业使用获得生产效益。

**第四条 奖励对象**

1、在公司主要产品的研究开发、生产制造等领域的基础研究、应用研究和工程化开发等方面投入科研经费的企业。

2、为研究过程提供软硬件支持的公司相关部门。

3、核心参与主要产品的研究开发、生产制造等领域的基础研究、应用研究和工程化开发工作，获得重要研究成果，并且在应用实践中取得良好的经济效益的研究人员。

**第五条 成果收益的整体分配**

1、研究成果收益分配主要体现科研经费投入主体、科研软硬件平台、科研人员三个方面。

2、当科研成果收益体现为成果转让费时，按如下规则进行收益分配：

科研经费全部来自公司的，成果收益的10%归研发部，10%归科研人员，80%归企业所有；

科研经费来自合作企业或者其他科研机构的，其在成果收益中占40%，公司研发部在成果收益中占20%，科研人员在成果收益中占40%；

研究经费来自国家纵向科研经费的，研发部在成果收益中占40%，科研人员在成果收益中占60%。

3、当成果收益体现为合作企业的生产效益时，企业须将生产效益的8%作为本公司研发部的成果收益，12%作为公司研发部研发人员的成果收益。

**第六条 成果收益的人员分配**

1、成果收益的人员分配主要依据研究人员承担科研任务情况，采用“事先认定、事后调整”的方式进行。承担任务比重及对科研成果的贡献程度。

2、事先认定：在研究工作开展之前，依据研发人员的研究内容重要性、工作量大小和难易程度等确定其收益比例。

3、事后调整：在研究工作完成后，按照科研人员对科研成果的贡献程度确定最终的收益比例。

1. **附则**

1、成果收益的奖励制度是年薪制、绩效奖励制度并列的研究人员激励制度，研究人员的成果收益不影响其年薪和绩效奖励的发放。

2、本文件由公司总经办批准，协同研发部负责解释，自生效之日起执行。