

A SELEÇÃO DOS COLABORADORES É FEITA SEGUNDO PADRÕES DEFINIDOS E CONSIDERA OS REQUISITOS DA FUNÇÃO?

A seleção dos colaboradores tem o objetivo de preencher as funções vagas com pessoas aptas a executar as responsabilidades da função. A escolha das pessoas deve obedecer aos requisitos estabelecidos pela empresa para cada função. Esses requisitos são necessários para a adequada capacitação e posterior desempenho na execução da função. Recomenda-se que a seleção privilegie os membros atuais da equipe por meio de promoções às funções vagas, permitindo o crescimento das pessoas na empresa.

a.



A seleção é feita de forma intuitiva.

b.



A seleção é feita com padrão definido para algumas funções.

c.



A seleção é feita com padrão definido para todas as funções.

d.



A seleção é feita com padrão definido para todas as funções, considerando os requisitos e responsabilidades definidas para a função.