

OS COLABORADORES SÃO CAPACITADOS PARA A INOVAÇÃO E PARA A GESTÃO DA INOVAÇÃO?

A empresa reconhece a importância da capacitação dos seus colaboradores em inovação e em gestão da inovação.

Capacitar pessoas em Gestão da Inovação significa capacita-las em técnicas de criatividade para gerar ideias, em processos de seleção de ideias, na busca de recursos financeiros e gerenciais para conseguir inovar, nas formas de gerenciar os projetos de implantação das inovações e mesmo nas práticas de aprendizagem. A empresa reconhece que a capacitação das pessoas em gestão da inovação amplia a capacidade da empresa em desenvolver ou produzir produtos/serviços com inovações em design, qualidade, desempenho etc.

A empresa sabe identificar, através de indicadores, as capacidades técnicas e humanas a serem aprimoradas para que o colaborador seja um inovador. Estabelece grupos de capacitação em gestão da inovação como parte de um programa de educação continuada.

Estimula o uso dos conhecimentos adquiridos sobre inovação e gestão da inovação no dia-a-dia da empresa. Estimula o compartilhamento do conhecimento e o desenvolvimento do hábito da aprendizagem em termos de gestão da inovação.

a.



A empresa não capacita seus colaboradores especificamente em inovação e gestão da inovação.

b.



A empresa capacita esporadicamente seus colaboradores em inovação e gestão da inovação, quando surge uma necessidade.

c.



A empresa capacita seus colaboradores em inovação e gestão da inovação com regularidade.

d.



A empresa tem um programa formal de capacitação e desenvolvimento de seus colaboradores em inovação e gestão da inovação, com indicadores que permitam antever as necessidades de capacitação.