

# Teamcontract Group Project TI 2019-2020

**Klas:** TICT-V2C

**Projectgroep nummer en (optioneel) naam:** Groep 2

**Teamleider:** Nathan Houwaart

**Project:** Laser Tag project

**Github:** <https://github.com/LazertagHU>

## Inleiding

Het doel van dit teamcontract is de gemaakte afspraken van onze groep officieel vastleggen. Ook leggen vast wat onze individuele verwachtingen zijn van onze inzet en van het resultaat. Daarnaast worden er afspraken gemaakt over de aanwezigheid van alle teamleden in de projectweken. Verder worden er afspraken vastgelegd over het nakomen van afspraken.

Met het vastleggen en ondertekenen van deze afspraken hebben we een stevige basis voor onze samenwerking binnen ons team.

<b>Teamcontract Group Project TI 2019-2020</b>	<b>1</b>
<b>Inleiding</b>	<b>1</b>
<b>Verwachtingen</b>	<b>3</b>
Teamlid 0: Voorbeeld	4
Teamlid 1: Nathan Houwaart	5
Teamlid 2: Otto de Visser	6
Teamlid 3: Matthies Brouwer	7
Teamlid 4: Watze ...	8
<b>Ons gezamenlijk beeld van het project</b>	<b>9</b>
<b>Afspraken</b>	<b>9</b>
1. Bereikbaarheid van de projectleden:	9
2. Communicatieafspraken	10
3. Beschikbaarheid projectleden tijdens de projectweken:	12
<b>Projectarchief</b>	<b>13</b>
<b>Projectrollen definiëren.</b>	<b>14</b>
<b>Ondertekening</b>	<b>14</b>

# Verwachtingen

Het doel van het opschrijven van onze verwachtingen is dat we met ons team op één lijn willen komen. Ieder teamlid heeft een antwoord gegeven op de volgende vragen. Door alle antwoorden hier te plaatsen weten we wat de individuele verwachtingen zijn:

## Teamlid 0: Voorbeeld

### **Wat verwacht je van het resultaat?**

Ik verwacht dat we met dit project leren te werken met de scrum-methode. Het resultaat gaat iets zijn waar we allemaal tevreden over kunnen zijn. We gaan de user-stories die ons gegeven zijn allemaal wel voltooien denk ik. Verder denk ik dat wij wel leuke toevoegingen aan de robot kunnen maken in week 2 & 3 van de projectweken.

### **Wat verwacht je van de samenwerking?**

Ik verwacht dat de samenwerking goed gaat verlopen. We kennen elkaar allemaal al en we weten wat de sterke en zwakke punten zijn van onze teamgenoten. Ik denk dat we elkaar goed kunnen aanvullen, zowel op het gebied van kennis als in het gebied van samenwerking.

### **Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

We werken volgens de scrum-methode dus we nemen niet echt een rol aan in dit project. Ik moet vooral mijn best doen om niet de leiding van Nathan over te nemen, want ik kan wel in de leiding rol schieten. Er zijn geen specialiteiten in scrum, dus ik wil ook zoveel mogelijke verschillende taken verrichten.

### **Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

We werken volgens scrum dus we gaan de taken verdelen in de sprintplanning. Om ervoor te zorgen dat iedereen evenveel doet zullen we dus eerst in kaart moeten brengen hoelang elke taak ongeveer gaat duren, en dan ervoor zorgen dat iedereen in de sprint ongeveer dezelfde workload heeft.

### **Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Ik vind het zelf heel handig om als groep aan het project te werken, dit is sowieso gezelliger en je kan elkaar ook motiveren. Ook als je ergens mee zit kan je makkelijk om hulp vragen, dit is wel fijn. Ook als je elkaar vaker ziet dan kan je dan ander ook controleren en mogelijk helpen.

### **Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Het moet gezellig zijn, maar er moet ook gewerkt worden. De daily stand-ups zijn het moment om serieus te zijn. Ik vind dat er de rest van de dag een gezellige sfeer moet hangen, hierin kan je ook beter werken. Het moet natuurlijk niet te gezellig worden, dit kan wel een valkuil zijn voor onze groep. Maar ik denk dat als we eenmaal allemaal bezig zijn dat dit wel goed komt.

### **Voor welk cijfer werk je?**

Ik werk voor minimaal een 8. Tot op heden is dit ongeveer mijn gemiddelde en ik zou het heel leuk vinden om deze mooie lijn door te trekken met dit project. Ik denk dat we met deze groep ook zeker dit resultaat kunnen halen.

## Teamlid 1: Nathan Houwaart

### **Wat verwacht je van het resultaat?**

Ik verwacht een resultaat dat iets meer is dan alleen het nodige. Daarmee wil ik zeggen dat ik verwacht dat we van deze opdracht een mooie uitdaging maken. We brengen ons ergens niet makkelijk vanaf en zetten een mooi doel om naartoe te werken. Verder verwacht ik dat we leren te werken met scrum en ik verwacht dat we het resultaat opleveren met een groepje dat met passie en excitement aan deze opdracht heeft gewerkt.

### **Wat verwacht je van de samenwerking?**

Ik verwacht dat er ten alle tijden een goede samenwerking met de groep. Dit is naar mijn mening geen lastig streven aangezien ik al eerder met bijna iedereen heb samengewerkt. Daarbij verwacht ik een humble opstelling van ieder groepslid. Laat vooral je eigen mening horen, maar accepteer ook als deze mening niet past bij de huidige situatie van het project.

### **Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

Ik verwacht dat ik de leidende rol aan ga nemen in dit project. Ik verwacht dat ik daarvoor voor aanvang van elke meeting dingen vooruit moet plannen. Ik moet het initiatief gaan nemen en ik moet goed voor ogen hebben wat we allemaal nodig hebben om het project te realiseren

### **Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

Ik wil democratisch taken proberen te verdelen. Dit is (naar mijn mening) het meest eerlijke. Daarbij wil ik rekening houden met leuke en mindere leuke taken. Als lego bouwen en documentatie schrijven. Als ik als projectleider merk dat dit misgaat, zal ik ingrijpen en zal ik een keuze maken wie wat gaat doen.

### **Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Ja. Ik vind van wel. Ik heb met mijn vorige projectgroep gemerkt dat elke dag naar school komen zwaar kan zijn, maar dat het onwijs loont en zich uitbetaald in een veel mooier product. Het is overigens niet erg als iemand een keertje eerder weg moet of andere afspraken heeft. Overmacht is overmacht. Maar dan verwacht ik wel verantwoording wat een groepsgenoot gedaan heeft die dag/sprint.

### **Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

het moet gezellig zijn. Dit moedigt creativiteit aan en maakt het minder een als een sleur. Wel wil ik benoemen dat we bij dingen als de daily stand-ups wel serieus zijn. Daarbij verwacht ik dat wanneer we op met project bezig zijn, toch echt aan het project bezig zijn. En dan af en toe uiteraard lekker pauze neemt.

### **Voor welk cijfer werk je?**

Ik werk voor minimaal een 8+. Ik heb de lat vorig project voor mezelf lekker hoog gelegd, maar daarom lijkt het me onwijs tof om deze trend voort te zetten door minimaal een 8 te halen.

Teamlid 2: Otto de Visser

**Wat verwacht je van het resultaat?**

Mijn persoonlijke hoop is dat we dit project afsluiten op sterwaardig niveau.

**Wat verwacht je van de samenwerking?**

Ik hoop dat we binnen dit groepje gemotiveerd zijn om iets moois neer te zetten en hier iets meer voor te doen dan het minimale

**Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

Ik wil graag de hardware specialist en informatie aanspreekpunt zijn voor dit project, gezien mijn achtergrond in elektrotechniek.

**Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

We hebben Nathan als teamleider aangewezen en ik heb er vertrouwen in deze een eerlijke rolverdeling kan opstellen naar de wensen van de individuele leden van ons team.

**Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Wat mij betreft hoeven we van te voren geen harde eisen aan dit onderdeel van de samenwerking te stellen.

**Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Dit maakt wat mij betreft niet veel uit, Naar ervaring iets wat natuurlijk tot stand komt en niet geforceerd kan worden een kant op of de andere.

**Voor welk cijfer werk je?**

bij voorkeur minstens een 8, met uitzicht op een ster.

## Teamlid 3: Matthies Brouwer

### **Wat verwacht je van het resultaat?**

Ik verwacht een gezamenlijk resultaat te kunnen leveren, die voldoet aan onze eigen belangen en interesses. Hiernaast verwacht ik dat het eindproduct meer specificaties/kenmerken bevat dan het project zelf verwacht. De soft/hardware moet simpel in gebruik zijn en een slagingspercentage hebben waar mijn teamleden en ik een geslaagde blik op kunnen hebben

### **Wat verwacht je van de samenwerking?**

Van de samenwerking verwacht ik dat mensen zich actief bezighouden met werken naar het eindresultaat, via de taken die zij hebben gekregen/op zich namen. Verder verwacht ik dat mensen(tenzij anders, binnen afzienbare tijd, is aangegeven) tijdens de vooraf afgesproken werktijden zich melden voor werk, en deze tijd effectief gebruiken

### **Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

Ik verwacht van mijn rol dat ik mijn bijdrage als soft/hardware developer effectief en efficiënt kan leveren. Hierbij verwacht ik mijn gevraagde resultaten op tijd en werkend te kunnen leveren, zodat ik de werksnelheid en werkverdeling van het project niet naar een achterstallige staat breng. Tijdens IPASS heb ik een boel onderzoek gedaan naar IR-sensoren, en deze informatie zal ons een voorsprong kunnen leveren op het project.

### **Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

Elk groepslid is beter in andere taken. Persoonlijk zie ik de taken graag verdeeld op een manier waarop niemand zich onnodig of overbelast voelt. Dit zal zich in de praktijk waarschijnlijk voldoen in nog te bespreken deeltaken, gedeeld tussen: onderzoek naar deelvragen, hardware assimilatie, software ontwerpen en resultaatgericht samenvoegen

### **Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Van te voren zullen werktijd afspraken worden afgesproken. Aan deze afspraken dienen mensen zich te houden. Onder deze afspraken zal zich een afwijkingsregel bevinden, die mensen de optie biedt om op een soepele maar duidelijke manier kan afwijken van werktijden. Persoonlijk zie ik hier graag een afmelding afspraak bij die luidt dat afzegging een vaste tijd van te voren moet zijn aangegeven, tenzij er overmacht aanwezig is.

### **Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Een combi van beide. Niemand zal zich gemotiveerd of geïnteresseerd voelen als het niet gezellig is, maar er zal ook geen goed resultaat geleverd worden als het niet zakelijk is. Dit is gemakkelijk te bereiken als iedereen zich aan de afspraken houdt, om hulp vraagt wanneer nodig, en zijn deeltaken optijd en goed levert.

### **Voor welk cijfer werk je?**

Minimaal een 8, maar strevend naar een 9

## Teamlid 4: Watze van Steenberg

### **Wat verwacht je van het resultaat?**

Ik verwacht dat we de projecteisen makkelijk zullen behalen en hier nog onze eigen extra's aan toe kunnen voegen om zo een uniek project op te leveren.

### **Wat verwacht je van de samenwerking?**

Ik verwacht dat de samenwerking soepel zal verlopen en als dit niet het geval is hier wat van gezegd kan worden om zo een betere samenwerking tot stand te laten komen.

### **Wat verwacht je van je rol die je aanneemt in dit project?**

Ik ben van plan een meer aanvullende taak te nemen ik heb niet echt een voorkeur voor wat ik wil doen. Dus hiermee kijken wat de rest gaat doen en dan een overgebleven taak invullen.

### **Hoe wil je de taken verdelen? Hoe zorg je ervoor dat dat eerlijk gebeurt?**

Kijken hoe lang verschillende taken duren zodat er een goed overzicht is van wie wat heeft gedaan en hoeveel tijd hieraan besteed is.

### **Moet iedereen op hetzelfde moment aanwezig zijn en werken?**

Ja het liefst wel hierdoor is iedereen meer geneigd om ook te werken en zou je een ander op zijn gedrag kunnen aanspreken als deze niet genoeg werkt.

### **Moet het vooral gezellig zijn of zakelijk?**

Een goede balans van beide waardoor er op een gezellige manier een goed eindresultaat opgeleverd wordt.

### **Voor welk cijfer werk je?**

Voor minimaal een 7 maar aangezien de rest voor een hoger cijfer wil gaan vind ik het zeker niet erg om mij zelf hier bij aan te sluiten.



# Ons gezamenlijk beeld van het project

## Afspraken

### 1. Bereikbaarheid van de projectleden:

Naam	studentnummer	06-nummer	email	Woonplaats	reistijd
Nathan	1738669	0630930772	nathan.houwaart@student.hu.nl	Amersfoort	45 min
Otto	1734334	0615635687	otto.devisser@student.hu.nl	Utrecht	10 min
Matties	1702657	0642718009	ties.brouwer@student.hu.nl	Utrecht	15 min
Watze	1724492	0614323993	watze.vansteenbergen@student.hu.nl	Zeist	15 min

## 2. Communicatieafspraken

### **Wat zijn de werktijden per dag?**

Van 10:00 - 16:00, eindtijd afhankelijk van op dat moment besloten nut van verder werken.

### **Hoe bereik je elkaar?**

Als het urgent/complex is telefoon, discord of andere voice communicatie. Anders via whatsapp.

### **Wat is de maximale reactietijd op een bericht?**

Tijdens werktijden: realtime (bij aanwezigheid), bij afwezigheid vier uur.

Tijdens dagen doordeweeks: voor 22:00, binnen vier uur.

Tijdens weekend: dezelfde dag nog.

Bij blauwe vinkjes en geen tijd om te reageren: kort bericht met: 'geen tijd'

### **Hoe worden taken verdeeld?**

Democratisch tenzij hier conflict ontstaat. Dan beslist de projectleider.

### **Wat doe je als je plotseling ziek bent of er onverwacht niet kunt zijn?**

Ligt er natuurlijk een beetje aan hoe ziek je bent. Laat het op tijd weten. Met op tijd bedoelen we minimaal een uur voordat we hebben afgesproken. Iedereen moet minstens een uur van tevoren opstaan dus dit moet geen probleem zijn. Probeer (ook al ben je ziek) toch een klein beetje te werken aan het project. Mocht je in de knoop komen met taken, laat het vroegtijdig weten.

### **Wat doet de groep als iemand vaak te laat is (of steeds te vroeg weggaat)?**

één free card van een uur te laat, maar je werkt dan ook een uur langer door. Overmacht is geen waarschuwing. Wij hanteren de volgende consequenties: waarschuwing, waarschuwing, out. Bij alle waarschuwingen trakteren, zie consequentie.

### **Wat doe je al een teamlid regelmatig met andere dingen bezig is?**

Af en toe reageren op whatsapp berichten tussendoor mag. Voor de rest als het allemaal even niet meewerkt, dan neem je lekker pauze. We komen er vanzelf achter als iemand buiten de boot valt. Dit is te meten aan de hoeveelheid opgeleverde werk vs bestede uren.

**Wat doe je als een teamlid zijn of haar afspraken niet kan nakomen?**

Vragen waar het misgaat. En hem aansporen om beter te communiceren wat betreft zijn taken. Mocht dit nu nog een keer voorkomen zonder enige communicatie volgt een waarschuwing, wederom is de consequentie hiervan toepassing. Daarna is 't out.

**Welke 'consequentie' staat er op overtreding van de regels uit dit contract?**

Een week gepromoveerd tot koffieslaaf.

**Schrijf hier de afspraken die je verder als team maakt.**

Syntax van de code:

- Functies worden geschreven in CamelCase.
  - Variabelen worden geschreven met\_een\_underscore.
  - Comments: Commentblock (/\* type hier de comment \*/) aan het begin van de functie. Eventueel extra uitleg bij bepaalde regels. En loops bij loops omschrijven wat er gebeurt.
  - File moet volledig gedoxygent zijn
  - hpp en source files scheiden
  - ...
- 
- Tijd wordt bijgehouden in toggl.
  - We werken met github.
  - Iedere nieuwe functie krijgt zijn eigen toepasselijk genaamde branch.
  - Niemand pusht direct naar de master branch.
  - Mocht je willen experimenteren met features, maak een testbranch.
  - Per commit een feature aanpassen.
  - Documenteer je bronnen.
  - Documenteer je progressie.

### 3. Beschikbaarheid projectleden tijdens de projectweken:

<b>Projectweek 1 (week 43)</b>	Nathan Houwaart	Otto	Matties	Watze
Maandagochtend	x	x		x
Maandagmiddag	x	x		x
Dinsdagochtend	x			x
Dinsdagmiddag	x			x
Woensdagochtend	nee			x
Woensdagmiddag	x			x
Donderdagochtend	x			x
Donderdagmiddag	x			x
Vrijdagochtend	nee			x
Vrijdagmiddag	x			x
<b>Projectweek 2 (week 44)</b>				
Maandagochtend	x			x
Maandagmiddag	x			x
Dinsdagochtend	x			x
Dinsdagmiddag	x			x
Woensdagochtend	nee			x
Woensdagmiddag	x			x
Donderdagochtend	x			x
Donderdagmiddag	x			x
Vrijdagochtend	nee			x
Vrijdagmiddag	x			x
<b>Projectweek 3</b>				

<b>(week 45)</b>				
Maandagochtend	x			x
Maandagmiddag	x			x
Dinsdagochtend	x			x
Dinsdagmiddag	x			x
Woensdagochtend	nee			x
Woensdagmiddag	x			x
Donderdagochtend	x			x
Donderdagmiddag	x			x
Vrijdagochtend	nee			x
Vrijdagmiddag	x			x
Maandagochtend	x			x

## Projectarchief

Toggl:

- Otto: [otto@devisser.com](mailto:otto@devisser.com)

Github

- Algemeen: <https://github.com/LazertagHU>

Google drive

- Algemeen: <https://drive.google.com/open?id=1QOR0ILUTL7aSnXKJs8tPujTbXDfclMwA>

Nathan houwaart is verantwoordelijk voor de github repository.

# Projectrollen definiëren.

Iedereen is verantwoordelijk voor het hele project. We hebben geen aparte rollen. Iedereen weet hoe het project werkt en snapt de achterliggende code. Individuele taken kunnen wel uitgedeeld worden.

## Ondertekening

Met de afspraken in dit teamcontract ga ik akkoord.

Handtekening voor akkoord N.M. Houwaart:

Handtekening voor akkoord Otto:  
Otto de Visser

Handtekening voor akkoord Matties:

Handtekening voor akkoord Watze: