



Cahier de charge



contact@top-turnover.ai



01 41 32 53 60



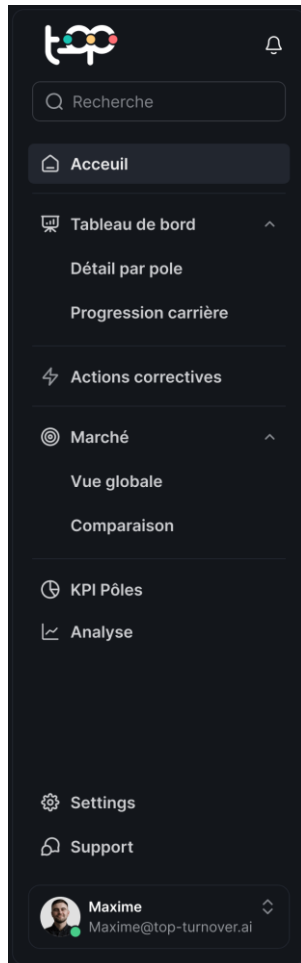
Tour CB16 - Liberty, 17 Pl. des
Reflets, 92400 Courbevoie

Les acteurs

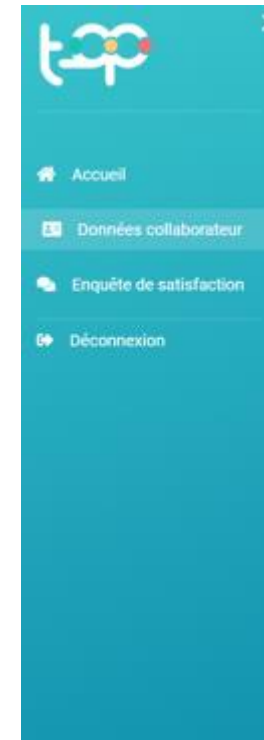
- 4 acteurs interagissent avec la solution
 - Administrateur : il aura accès à toutes les vues et à tous les collaborateurs
 - Manager/HRBP : il aura accès limité sur certaines vues ainsi qu'aux collaborateurs
 - Collaborateur : il aura accès à trois vues
 - Super admin : il aura accès à toutes les vues et à toutes les sociétés.
- Toutes les captures avec le thème sombre représentent la nouvelle version sur laquelle nous devons travailler.

Les vues

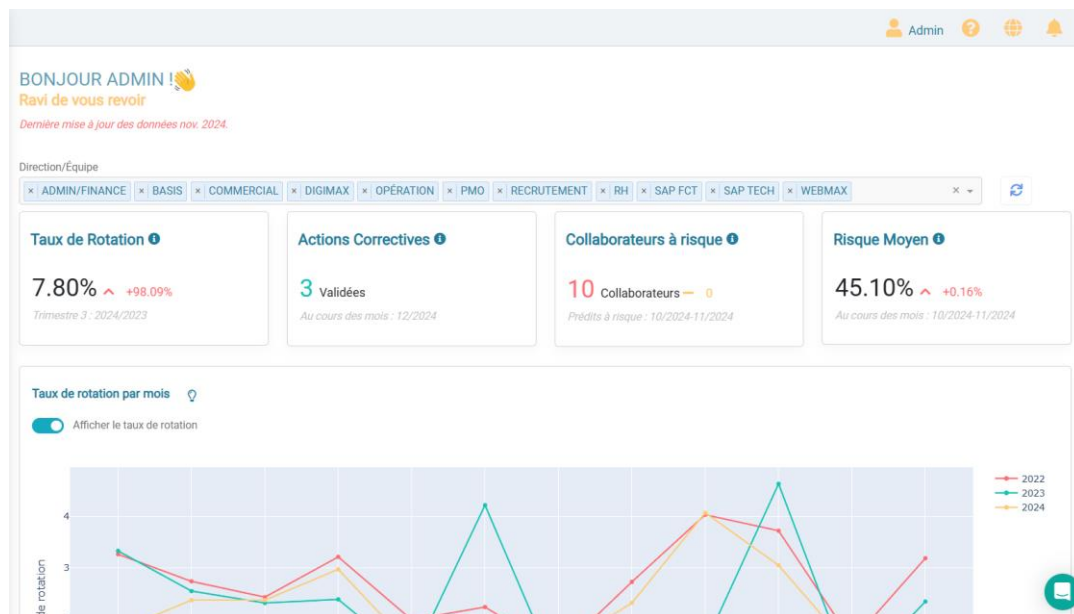
Le nombre total des vues est de 11 vues



+ 3 vues pour les collaborateurs.



- La **version actuelle** de l'accueil contient un dashboard récapitulatif avec des chiffres clés sur la rotation des collaborateurs.



Accueil

- La **nouvelle version** contient deux parties :
 - Un dashboard récapitulatif avec des chiffres clés et une liste TODO avec les actions à mener
- Une vue récapitulative sur le score RH selon le niveau d'interaction avec la solution

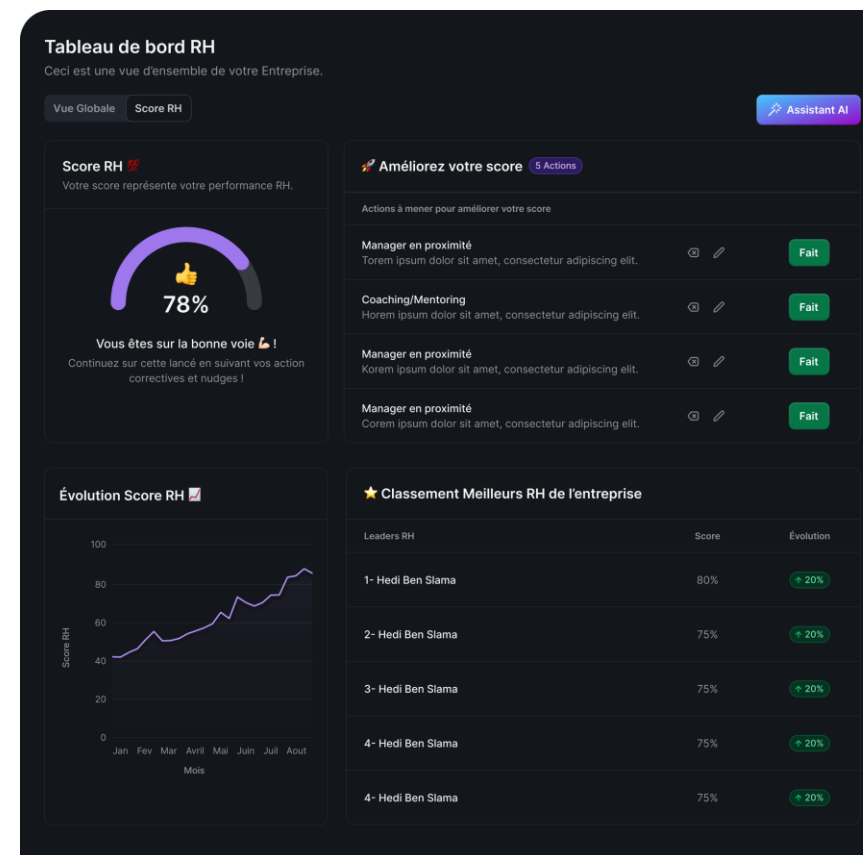
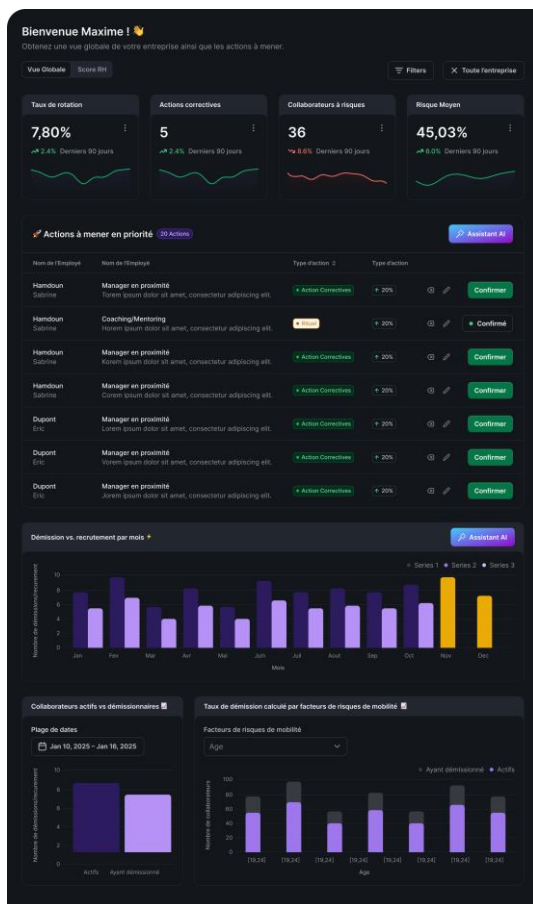
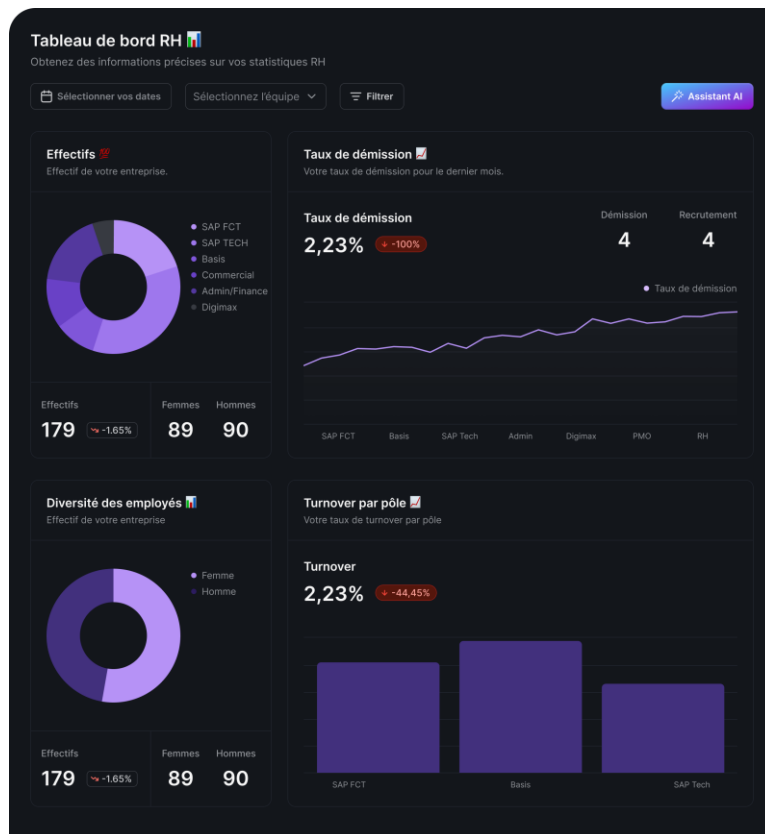
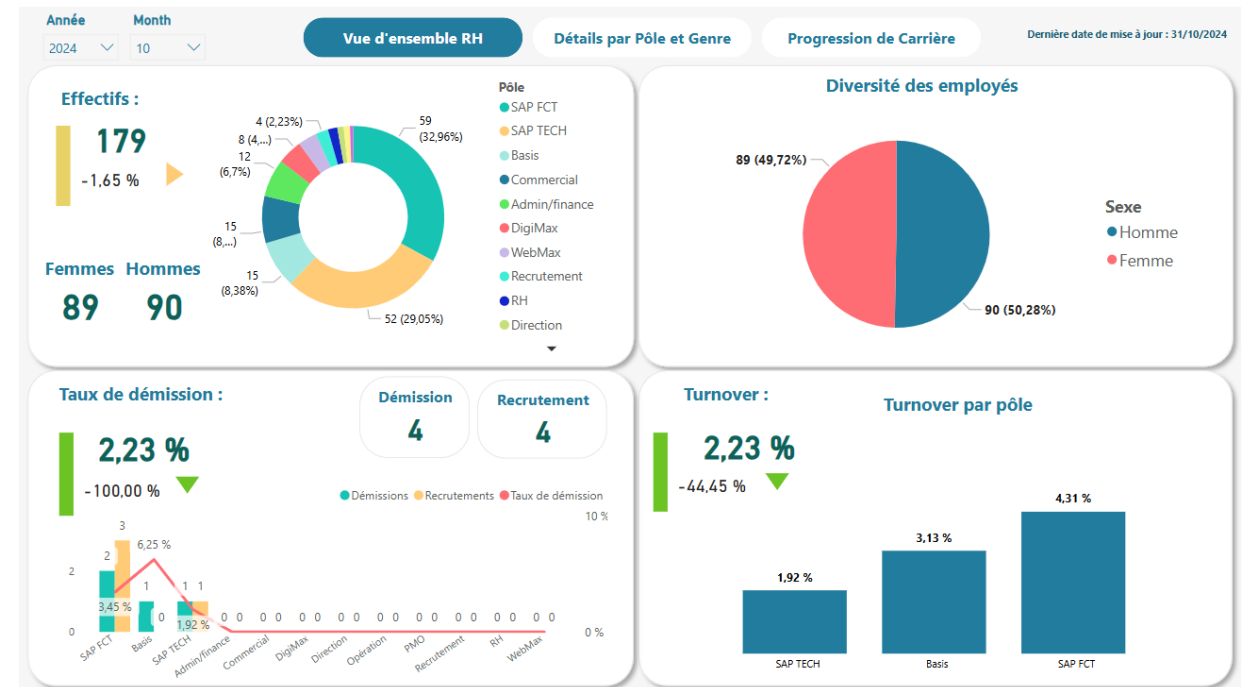


Tableau de bord

- Il s'agit d'un tableau de bord avec des informations RH détaillées



Nouvelle version



Version actuelle

Tableau de bord: Détail par pole

- On y trouve aussi une vue détaillée par équipe.

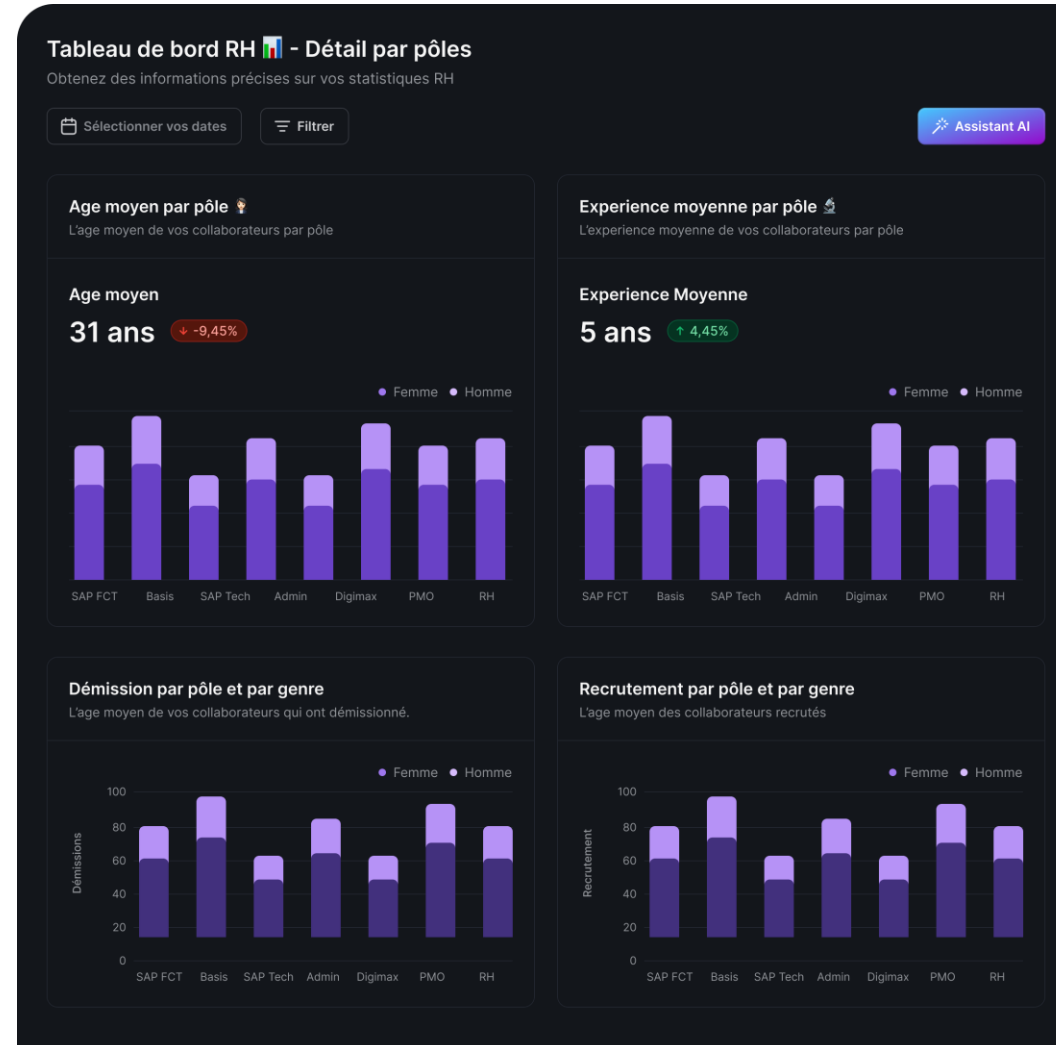


Tableau de bord: progression de carrière

- On y trouve aussi une vue sur la progression de carrière des collaborateurs



Actions correctives

Version actuelle : on y trouve :

- Les résultats prédictifs
- La proposition du plan d'actions correctives
- La personnalisation du plan d'action.
- L'alignement des salaires avec les salaires marchés.
- Evaluation des prédictions

Informations de l'utilisateur et du collaborateur

Profil collaborateur

Age : 31
Poste actuel : Chargée Administrative & Financière
Direction/Équipe : admin/finance
Ancienneté : 5 an(s) et 11 Mois
[+ Plus de détails](#)

Statut Open To Work sur LinkedIn : Désactivé (Dernière mise à jour : 17/08/2024)

Prédiction du risque du persona

Profil persona

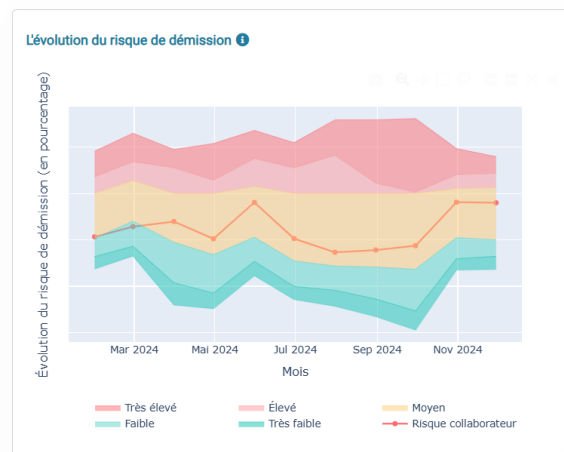
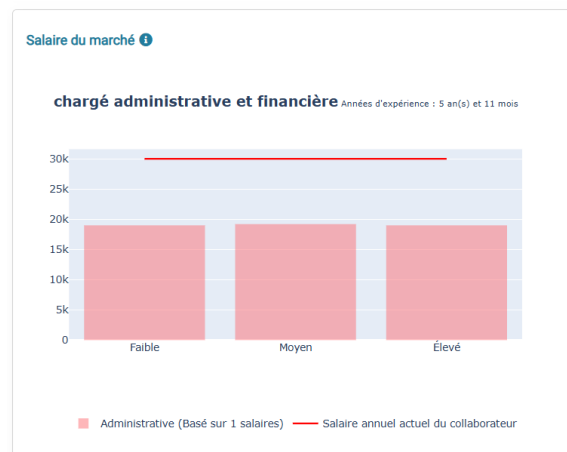
Age : 32
Poste actuel : financier
Direction/Équipe : admin/finance
Ancienneté : 3 an(s) et 1 Mois
[+ Plus de détails](#)

Niveau de risque : Moyen
Niveau de confiance de la prédiction : Élevé

Impact des facteurs RH sur l'estimation du risque de démission

Management, Disparités manager-collaborateur, Informations personnelles, Position actuelle, Parcours de formations, Package salarial, Ancienneté, Parcours professionnel, Parcours académique, Développement de carrière

Faible, Moyen, Élevé



Interagissez avec TOP

Selon vous, cette prédiction vous semble : Très Faible, Faible, Correcte, Élevé, Très Élevé

Profil exceptionnel ? [Déclarez-le](#)

Incident collaborateur ? [Déclarez-le](#)

Proposition d'actions correctives dans le temps

Actuellement : Adapter son management (0.50%)
3 Mois : Manager en proximité/écoute active (0.40%)
6 Mois : Amélioration package salariale (augmentation ou prime) (0.20%)
9 Mois : Programmer un entretien carrière (0.10%)
12 Mois : Trajectoire professionnelle (changement de poste ou perspectives) (0.00%)

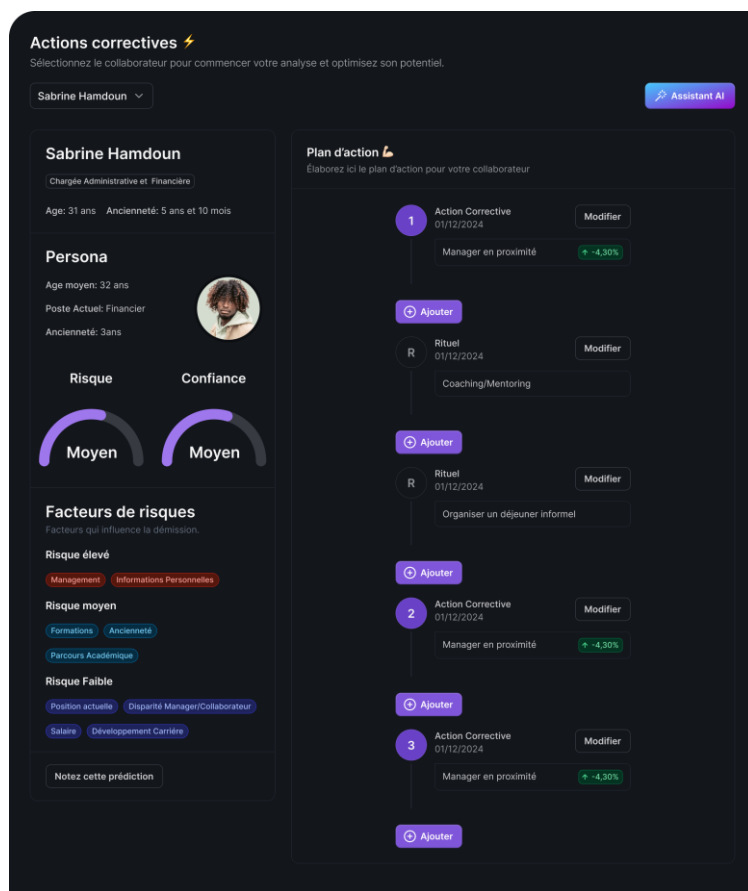
Clicker sur l'action corrective pour l'appliquer. Pour l'instant, le suivi de la mise en place de ces actions est assuré par l'utilisateur.

● Programmée ● Validée ● Déclinée

Actions correctives

Nouvelle version : On y trouve :

- Les résultats prédictifs
- La proposition du plan d'actions correctives
- La personnalisation du plan d'action.



Actions correctives ⚡

Sélectionnez le collaborateur pour commencer votre analyse et optimisez son potentiel.

Sabrine Hamdoun Assistant AI

Sabrine Hamdoun
Chargée Administrative et Financière
Age: 31 ans Ancienneté: 5 ans et 10 mois

Persona
Age moyen: 32 ans
Poste Actuel: Financier
Ancienneté: 3ans

Risque Confiance
Moyen Moyen

Facteurs de risques
Facteurs qui influence la démission.

Risque élevé
Management Informations Personnelles

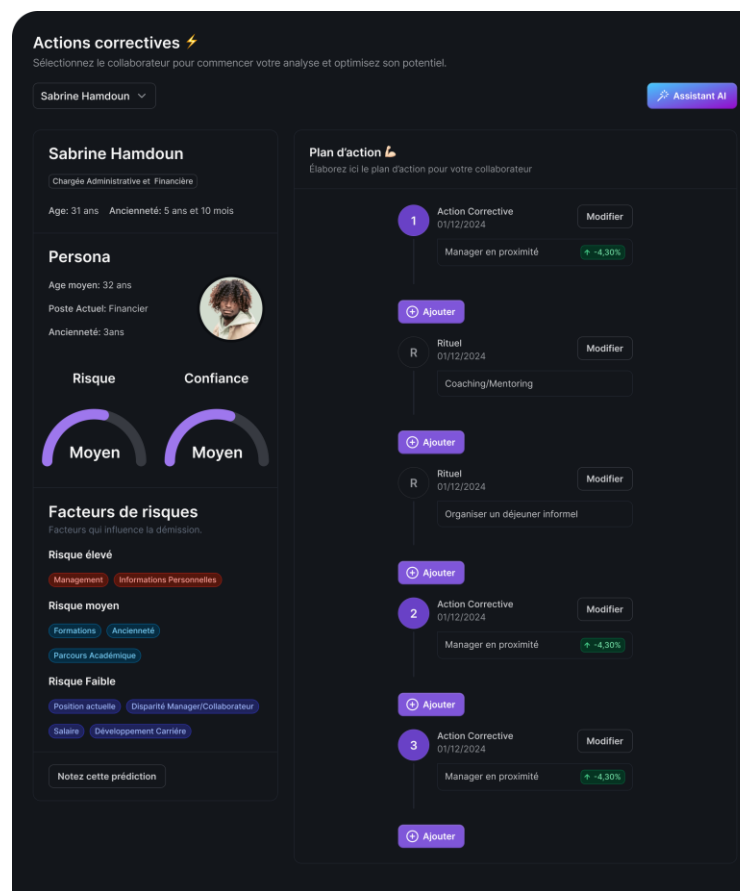
Risque moyen
Formations Ancienneté
Parcours Académique

Risque Faible
Position actuelle Disparité Manager/Collaborateur
Salaires Développement Carrière

Notez cette prédiction

Plan d'action 📌
Élaborez ici le plan d'action pour votre collaborateur

- Action Corrective** 01/12/2024
Manager en proximité +4.30%
Ajouter Modifier
- Rituel** 01/12/2024
Coaching/Mentoring
Ajouter Modifier
- Rituel** 01/12/2024
Organiser un déjeuner informel
Ajouter Modifier
- Action Corrective** 01/12/2024
Manager en proximité +4.30%
Ajouter Modifier



Actions correctives ⚡

Sélectionnez le collaborateur pour commencer votre analyse et optimisez son potentiel.

Sabrine Hamdoun Assistant AI

Sabrine Hamdoun
Chargée Administrative et Financière
Age: 31 ans Ancienneté: 5 ans et 10 mois

Persona
Age moyen: 32 ans
Poste Actuel: Financier
Ancienneté: 3ans

Risque Confiance
Moyen Moyen

Facteurs de risques
Facteurs qui influence la démission.

Risque élevé
Management Informations Personnelles

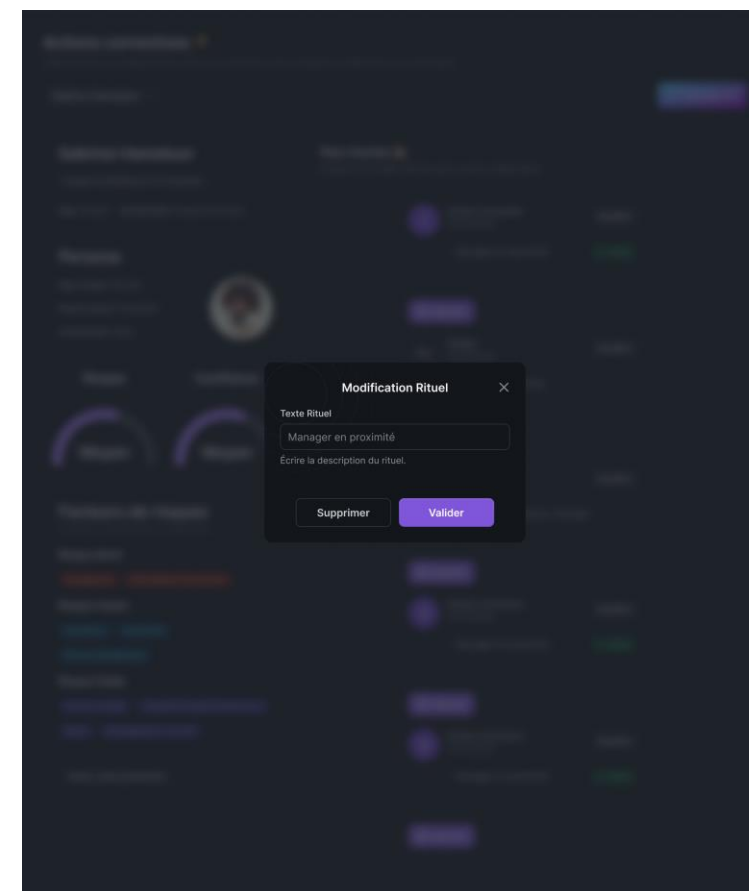
Risque moyen
Formations Ancienneté
Parcours Académique

Risque Faible
Position actuelle Disparité Manager/Collaborateur
Salaires Développement Carrière

Notez cette prédiction

Plan d'action 📌
Élaborez ici le plan d'action pour votre collaborateur

- Action Corrective** 01/12/2024
Manager en proximité +4.30%
Ajouter Modifier
- Rituel** 01/12/2024
Coaching/Mentoring
Ajouter Modifier
- Rituel** 01/12/2024
Organiser un déjeuner informel
Ajouter Modifier
- Action Corrective** 01/12/2024
Manager en proximité +4.30%
Ajouter Modifier



Modification Rituel ✕

Texte Rituel
Manager en proximité

Écrire la description du rituel.

Supprimer Valider

Vue par équipe

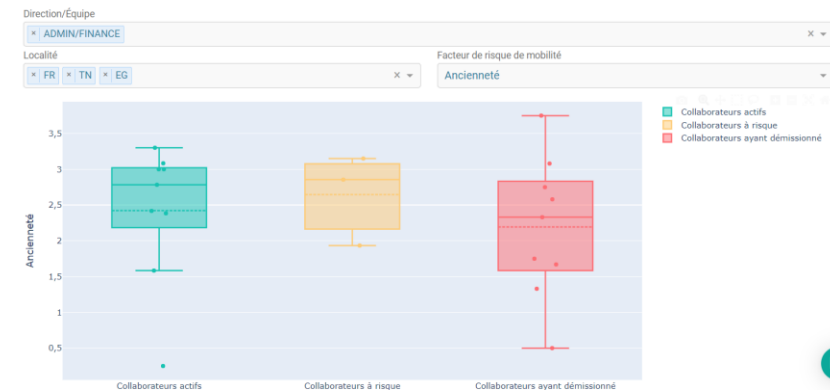
- **Version actuelle** : il s'agit d'une vue globale sur les résultats de prédiction par équipe:
 - Une vue récapitulative sur les risques de démission
 - Profile type stable et à risque par équipe
 - Risque moyen par équipe.

Critères de sélection et collaborateurs

Collaborateur	Direction/É...	Poste actuel	Localité	Ancienneté	Risque prédit	Niveau de c...
	ADMIN/FINANCE	Junior Administra...	EG	3 Mois	MOYEN	FAIBLE
	BASIS	Administrateur Sy...	EG	1 an(s) et 5 Mois	MOYEN	FAIBLE
	COMMERCIAL	Chargée Marketin...	EG	2 an(s) et 6 Mois	MOYEN	MOYEN
	COMMERCIAL	Account Executive	EG	7 Mois	MOYEN	MOYEN
	ADMIN/FINANCE	Assistante Office ...	FR	3 an(s) et 9 Mois	TRÈS ÉLEVÉ	MOYEN
	ADMIN/FINANCE	Office Manager J...	FR	2 an(s) et 5 Mois	MOYEN	MOYEN
	ADMIN/FINANCE	Assistante Office ...	FR	3 an(s) et 6 Mois	MOYEN	MOYEN
	BASIS	Basis Developer ...	FR	4 an(s) et 10 Mois	MOYEN	MOYEN
	BASIS	Consultante SAP ...	FR	4 an(s) et 6 Mois	MOYEN	MOYEN
	BASIS	Consultant CAD R...	FR	2 an(s) et 3 Mois	ÉLEVÉ	MOYEN

i Estimations basées sur les profils persona de chaque collaborateur

Critères de sélection et collaborateurs



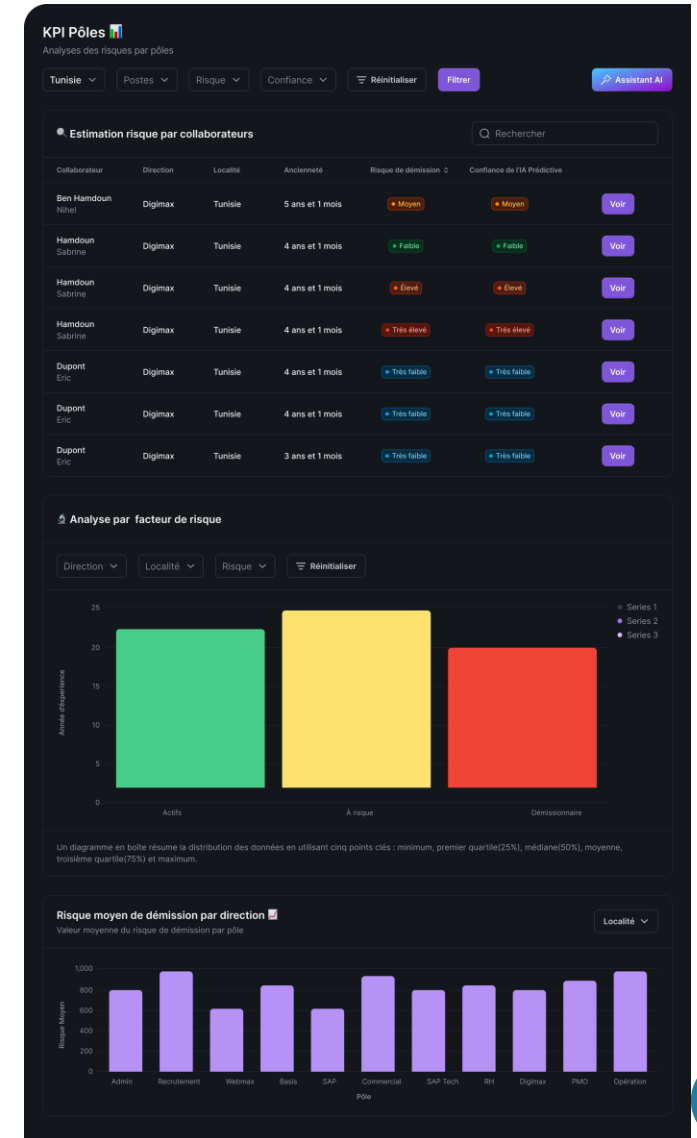
Risque moyen de démission par direction



i Valeur moyenne du risque de démission par pôle

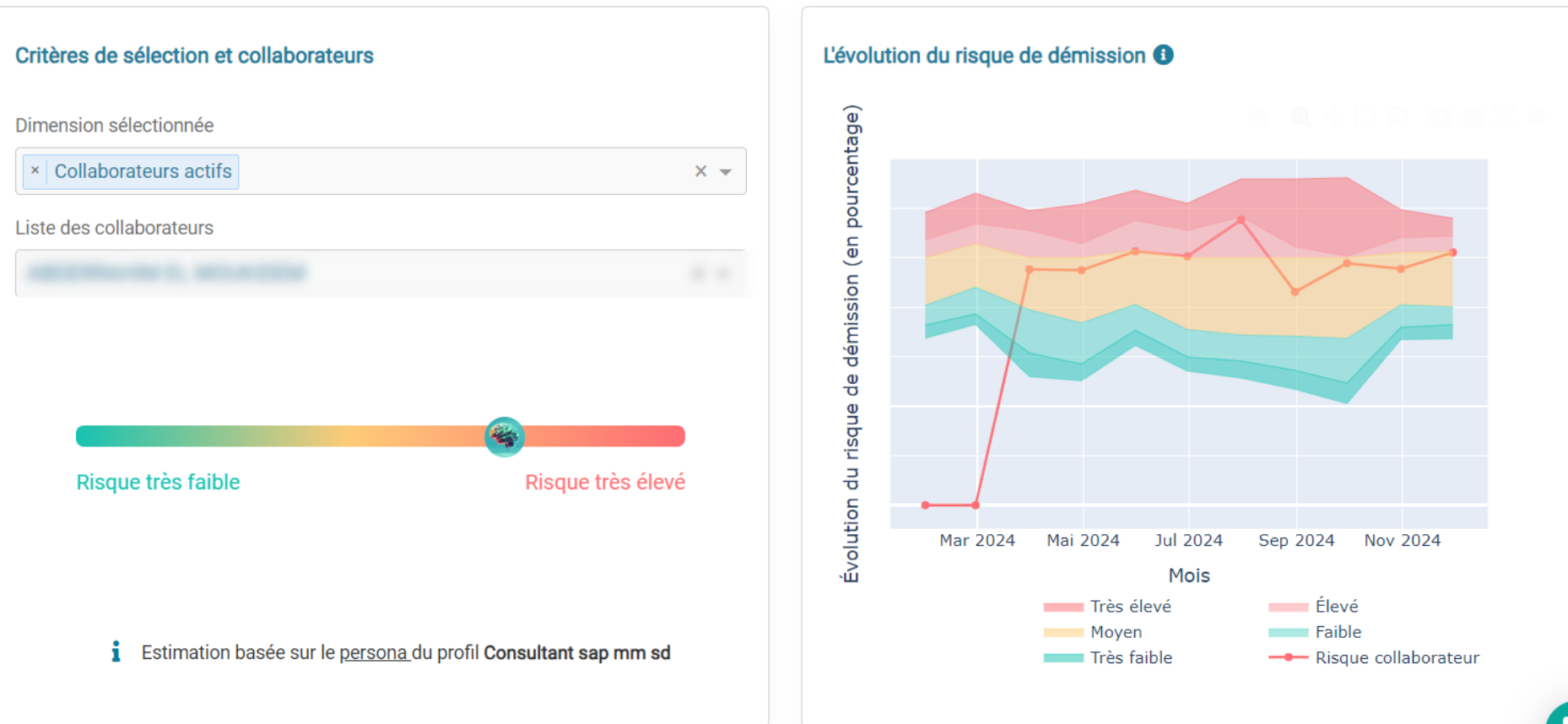
Vue par équipe

- **Nouvelle version** : il s'agit d'une vue globale sur les résultats de prédiction par équipe:
 - Une vue récapitulative sur les risques de démission
 - Profile type stable et à risque par équipe
 - Risque moyen par équipe.



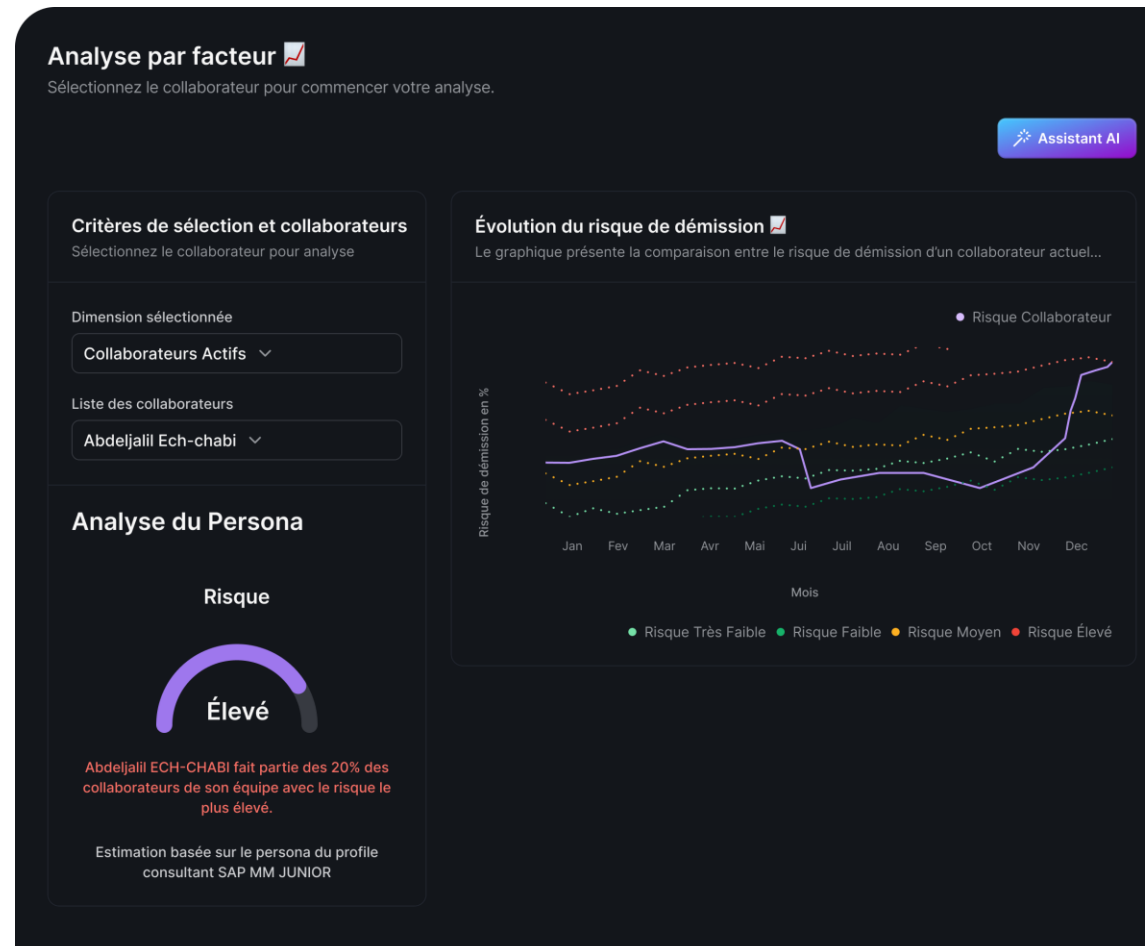
Analyse par facteur

- **Version actuelle** : on y trouve des résultats prédictifs historiques



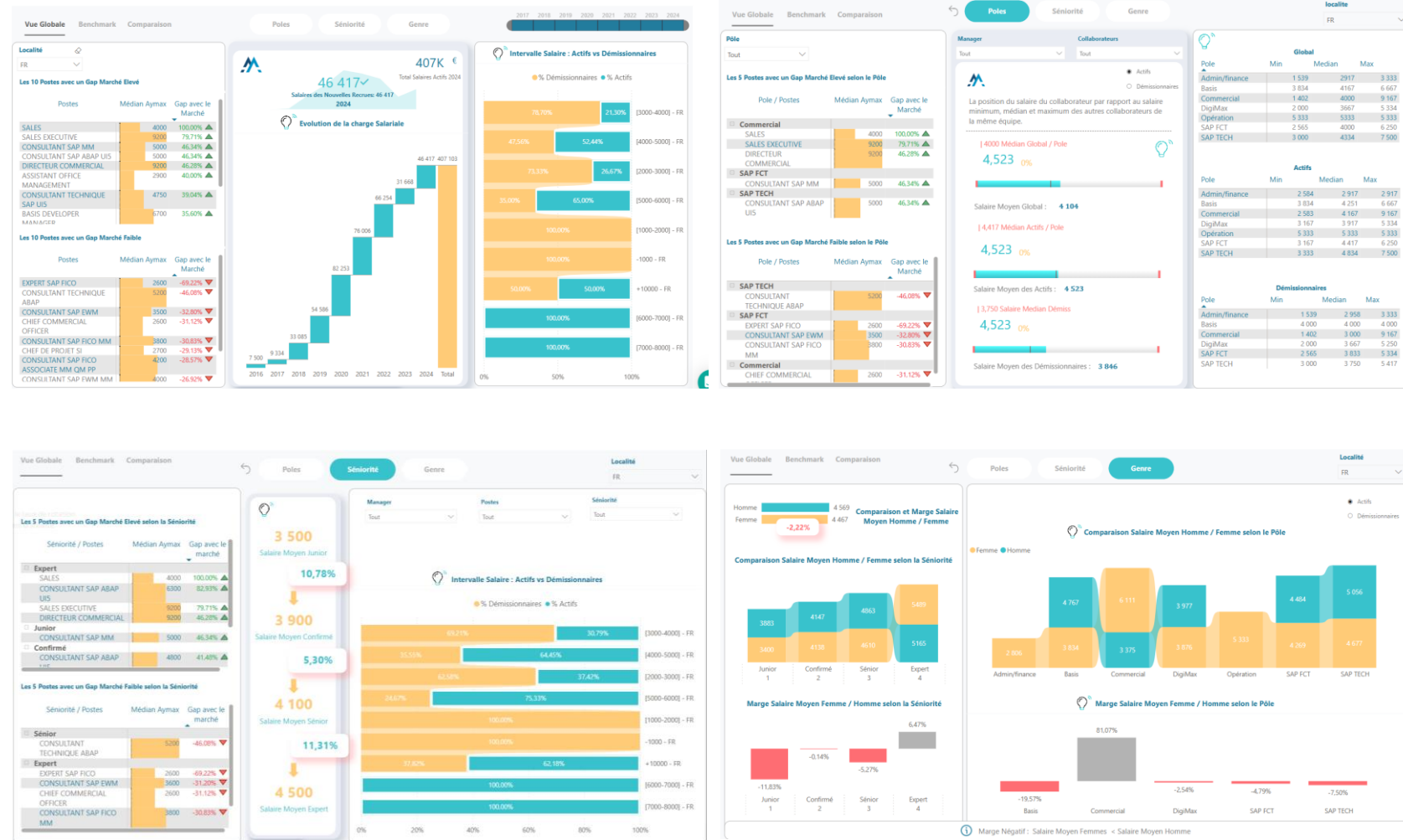
Analyse par facteur

- **Nouvelle version** : on y trouve des résultats prédictifs historiques



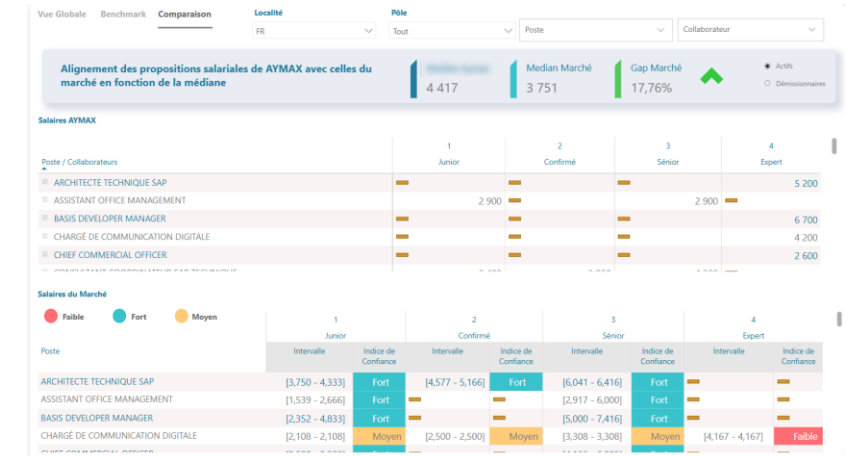
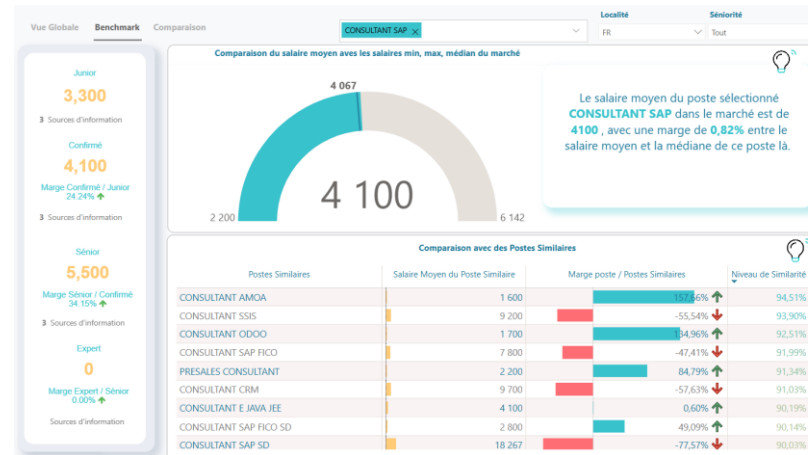
Marché : vue globale

- **Version actuelle** : il s'agit d'une vue pour analyser les salaires marchés. On y trouve :
 - Une analyse globale interne
 - Une analyse interne par équipe
 - Une analyse interne par niveau d'expérience
 - Une analyse interne par genre.
 - Une analyse externe sur les salaires marché équivalents
 - Une analyse externe par niveau d'expérience.



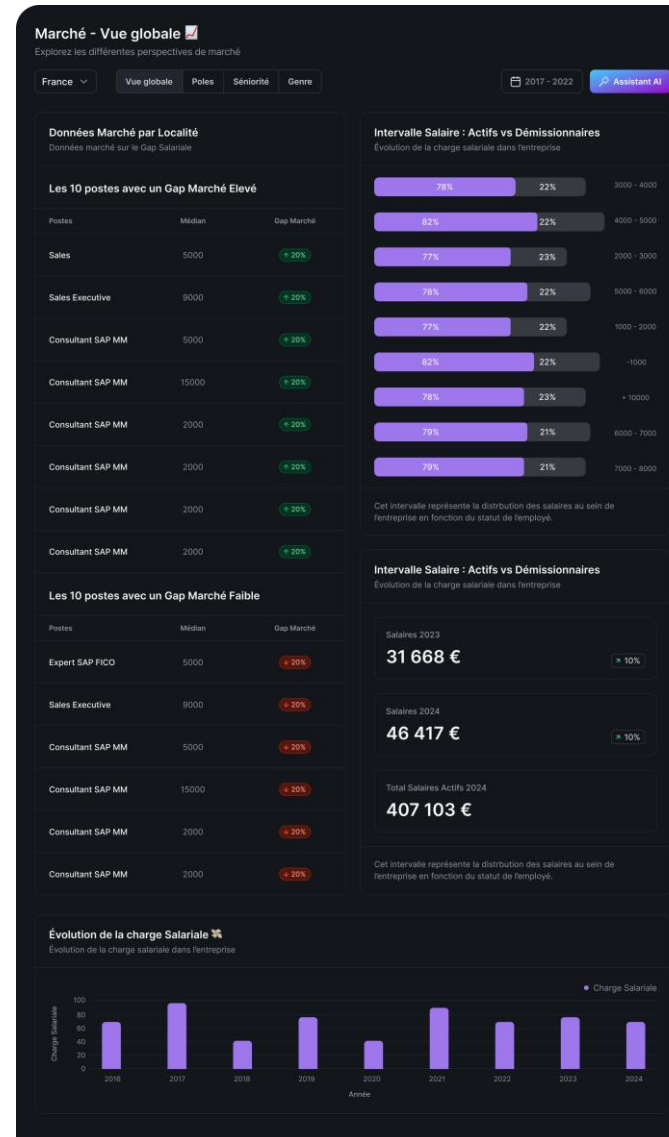
Marché : vue globale

- **Version actuelle** : il s'agit d'une vue pour analyser les salaires marchés. On y trouve :
 - Une analyse globale interne
 - Une analyse interne par équipe
 - Une analyse interne par niveau d'expérience
 - Une analyse interne par genre.
 - Une analyse externe sur les salaires marché équivalents
 - Une analyse externe par niveau d'expérience.



Marché : vue globale

- **Nouvelle version** : il s'agit d'une vue pour analyser les salaires marchés. On y trouve :
 - Une analyse globale interne
 - Une analyse interne par équipe
 - Une analyse interne par niveau d'expérience
 - Une analyse externe sur les salaires marché équivalents
 - Une analyse externe par niveau d'expérience.



Informations complémentaires

- Toutes les vues sont à travailler avec deux thèmes : sombre et clair.
- La gestion de rôles dans l'application consiste principalement à limiter les accès par équipe.
- Les trois vues pour le profil collaborateur seront développées dans un deuxième temps.
- Le design est toujours en cours, il peut y avoir des petites modifications sur les maquettes.



Merci de votre attention !

TOP FRANCE

+33 176390330

Contact@top-turnover.ai

Tour CB16 - Liberty, 17 Place des Reflets,
92400 Courbevoie, France

TOP TUNISIE

+216 94674313

Contact@top-turnover.ai

Immeuble Youssef Towers
Bloc B, 2 -ème étage, Avenue de dinars Tunis 1053