



COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

VISION, PRINCIPES ET NORMES





Objectif de la communauté de pratique

Le HUB de mobilisation pour la justice climatique est une structure de soutien conçue pour répondre aux besoins des organisateur•rices issu•es du terrain. Notre but principal est de devenir une ligne d'aide au service des mouvements. Le HUB est une structure qui respecte les connaissances des organisateur•rices face à leurs propres défis et priorités ; nous répondons aux besoins tels qu'ils sont exprimés par cette communauté.

Notre vision

Un monde fait de sociétés équitables, inclusives et bienveillantes; dans lequel la suprématie blanche, le patriarcat et le colonialisme sont des reliques du passé; dans lequel les humains sont libérés du colonialisme, dans lequel l'exploitation et des inégalités sous toutes leurs formes ont été abolies. Un monde dans lequel nos sociétés évoluent dans le respect des ressources de la Terre et soutiennent la survie de toutes les formes de vie.

Que signifie la justice climatique pour nous ?

La justice climatique est un mouvement qui reconnaît que les changements climatiques affectent de manière inégale les populations du Sud global, les peuples autochtones ainsi que les populations les plus marginalisées du Nord global. Ces effets inégaux sont le résultat des systèmes dominants qui exploitent les terres et les corps que sont le capitalisme, le colonialisme, le patriarcat, l'extractivisme, etc. Ce sont des systèmes d'oppression qui interagissent, s'alimentent et se construisent mutuellement, et donc qui se perpétuent. C'est pourquoi la justice climatique met de l'avant la nécessité de concevoir la crise climatique comme un enjeu intersectionnel où toutes les structures qui en sont à l'origine et qui la soutiennent sont à combattre et à démanteler simultanément.

Comme les personnes vulnérables et marginalisées ayant le moins contribué aux changements climatiques sont les plus affectées, le mouvement de justice climatique appelle également à centrer les marges. Cela se traduit en accordant à ces personnes le *leadership*, en mettant de l'avant leurs réalités, leurs préoccupations et leurs revendications sans pour autant leur faire porter le fardeau de la lutte.

Nos principes et notre posture face à la transmission de connaissances

- Processus d'apprentissage - Nous sommes tous•tes dans un processus continu d'apprentissage (autant les employés du HUB que les membres). En tant qu'employé•es,



notre but est de soutenir les organisateur•rices dans leur apprentissage, de la façon qui leur est la plus accessible (guide écrit, atelier, conversation informelle, etc.). À notre tour, nous adaptons le HUB et nos rôles en fonction de ce qu'on apprend des membres et de leurs besoins.

- Convergence des luttes - Nous croyons en la convergence des luttes, parce que nous voyons les intersections entre ces dernières (voir section ci-dessus). Nous sommes plus fort•es ensemble.
- Bien-être collectif - Nous croyons en l'importance de modeler nos mouvements et nos interactions sur le monde dans lequel nous souhaitons vivre. Cela veut dire que nous nous traitons avec respect et nous prenons soin les un•es des autres, non seulement en tant que militant•es, mais aussi en tant qu'êtres humains ; c'est la seule façon que nos mouvements pourront survivre et s'épanouir.
- Décolonisation - Nous respectons les savoirs autochtones et leurs rapports à la terre. Nous savons que le mouvement pour la justice climatique a beaucoup à apprendre en matière de décolonisation et nous cherchons constamment à approfondir nos pratiques de soutien au travail des organisateur•rices autochtones. Nous espérons développer une communauté qui centre le travail de solidarité avec les activistes autochtones, ce qui implique un engagement collectif et continu dans le processus de décolonisation.
- Confidentialité de vos données - Nous voulons vous assurer que toutes les informations que vous partagez avec nous resteront confidentielles et seront stockées en toute sécurité sur des documents qui ne seront pas rendus publics. Votre identité, ainsi que celle du groupe, sera toujours gardée en sécurité et ne sera partagée avec personne sans votre consentement. Il se pourrait que nous rassemblions des statistiques anonymisées concernant les besoins de groupes comme le vôtre, pour les partager avec des bailleur•ses de fonds et d'autres organisations à but non lucratif qui soutiennent la justice climatique. Vos noms et les noms de vos groupes ne seront jamais associés aux données sans votre consentement

Reconnaissance du territoire

Nous habitons les quatre coins du territoire aujourd'hui appelé le Québec, le territoire traditionnel et non-cédé de 11 peuples autochtones (Abenaquis, Anishinaabeg, Attikamekw, Nehiyawak, Wendat, Innus, Inuit, Wolastoqiyik, Mi'gmaq, Kanien'kehà:ka et Naskapis). Nous les reconnaissons comme les gardien•nes des terres et des eaux de ce territoire. Notre organisme, comme toute institution publique, a été fondé sur ces territoires non cédés et c'est pourquoi nous nous engageons à décoloniser cet espace et à amplifier les voix et les mouvements des peuples autochtones. Nous



reconnaissons la valeur des savoirs traditionnels gardés par les personnes Autochtones et ceux•elles issu•es du Sud global, et nous œuvrons à les mettre de l'avant et à les revaloriser.

Culture et normes de la communauté de pratique

- Espace sûr et courageux: nous aspirons à créer un espace où tous•tes se sentent inclus•es, peu importe leur genre, race, habiletés physiques, sexualité, statut et classe. Cette communauté de pratique est un espace activement anti-raciste; nous nous engageons à donner beaucoup d'espace aux voix des personnes noires, autochtones et racisées, et à prioriser les besoins de ces dernier•es. En pratique :
 - Nous voulons nous assurer que cet espace soit le plus sécuritaire possible pour les personnes racisées, noires, autochtones et autres « minorités », c'est pourquoi nous opérons du principe de zéro tolérance pour toute forme de racisme, sexisme, xénophobie, homophobie, ou autres types de violences. Nous encourageons activement les personnes touchées par le harcèlement à signaler la situation à un membre de l'équipe du HUB.
 - Dans le cas d'une situation violente, nous privilégions une approche de justice réparatrice, axée sur la réparation du préjudice causé par l'auteur•rice, en le•la tenant responsable de ses actes. Nous encourageons la ou les personnes visées à exprimer leurs besoins afin que les administrateur•rices du HUB puissent faciliter le processus de responsabilisation et de guérison.
 - Vous pouvez envoyer un message à Tom ou Jacqueline (qui gère le canal BIPOC) sur Keybase.
 - Ensuite, avec le consentement de la victime, nous organiserons une réunion entre elle et l'équipe de support, ainsi qu'une réunion séparée avec la personne qui a causé le tort.
 - Nous croyons que le HUB peut être un lieu d'apprentissage, où il est possible pour une personne qui a commis une erreur de réparer celle-ci. Nous demandons donc à ceux•elles qui violent la politique de tolérance zéro de participer pleinement au processus de réparation et de guérison pour ceux•elles qu'ils ou elles ont affecté•e•s.
- Respect pour une diversité de tactiques et d'échéances : Dans un écosystème, il faut de tout : des organisateur•rices de manifestations, d'actions directes, de projets culturels et artistiques, de levées de fonds et bien plus. Nous aspirons à une communauté de pratique où règne un sentiment de respect mutuel entre groupes. Chaque groupe choisit les tactiques qui lui sont les plus utiles, et se fixe des échéances qui fonctionnent pour lui.



Note sur la langue

Alors que nous réunissons des organisateur•rices de partout à travers le soi-disant Canada, nous aimerions rendre notre espace de discussion aussi bilingue que possible afin que les francophones et les anglophones puissent profiter de la communauté et avoir des échanges enrichissants, au-delà de la barrière linguistique. Nous voulons reconnaître les impacts historiques du colonialisme de peuplement, qui a créé une distance entre les populations anglophones et francophones, dans les territoires qui ont été appelés Canada et Québec. Nous reconnaissons également et espérons ne pas reproduire le modèle colonial qui conduit souvent l'anglais à devenir la langue par défaut dans la sphère publique. En outre, nous comprenons que le fait de surmonter cette barrière linguistique contribuera à faciliter le partage des connaissances entre les milieux anglophones et francophones, qui sont riches de leurs propres cultures et histoires d'organisation - nous avons beaucoup à apprendre des deux communautés linguistiques.

Pour faciliter les échanges bilingues, les modérateur•rices du HUB traduiront certains messages et annonces de membres sur Keybase en répondant au dit message. Les modérateur•rices du HUB ne traduiront pas la totalité des interventions, mais s'efforceront, dans la mesure du possible, de résumer les points centraux des conversations dans chaque langue.