

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE : VISION, PRINCIPES ET CULTURE

Objectif de cette communauté de pratique

Le **Hub de mobilisation pour la justice climatique** est une structure de soutien conçue pour répondre aux besoins des organisateurs.trices issu.e.s du terrain. Notre but principal est de devenir une ligne d'aide au service des mouvements. Le Hub est une structure qui respecte les connaissances des organisateurs.trices face à leurs propres défis et priorités ; nous répondons aux besoins tels qu'ils sont exprimés par cette communauté.

Notre vision

Un monde fait de sociétés équitables, inclusives et bienveillantes; dans lequel la suprématie blanche, le patriarcat et le colonialisme sont des reliques du passé; dans lequel les humains sont libérés du colonialisme, dans lequel l'exploitation et des inégalités sous toutes leurs formes ont été abolies. Un monde dans lequel nos sociétés évoluent dans le respect des ressources de la Terre et soutiennent la survie de toutes les formes de vie.

Que signifie la justice climatique pour nous ?

La justice climatique est un mouvement qui reconnaît que les changements climatiques affectent de manière inégale les populations du global Sud, les peuples autochtones ainsi que les populations les plus marginalisées du global Nord. Ces effets inégaux sont le résultat des systèmes qui régissent aujourd'hui, des systèmes qui exploitent les terres et les corps, que sont le capitalisme, le colonialisme, le patriarcat, l'extractivisme, etc. Ce sont des systèmes d'oppression qui interagissent, s'alimentent et se construisent mutuellement, et donc qui se perpétuent. C'est pourquoi la justice climatique met de l'avant la nécessité de concevoir la crise climatique comme un enjeu intersectionnel où toutes les structures qui en sont à l'origine et qui la soutiennent sont à combattre simultanément.

Comme les personnes vulnérables et marginalisées ayant le moins contribué aux changements climatiques sont les plus affectées, le mouvement de justice climatique appelle à centrer les marges. Cela se traduit en accordant à ces personnes le leadership, en mettant de l'avant leurs réalités, leurs préoccupations et leurs revendications sans pour autant leur faire porter le fardeau de la lutte.

Nos principes et notre posture face à la transmission de connaissances

- **Processus d'apprentissage** : nous sommes toutes et tous dans un processus continu d'apprentissage (autant les employés du Hub que les membres). En tant qu'employés, notre but est de soutenir les organisateurs.trices dans leur apprentissage, de la façon qui leur est la plus accessible (guide écrit, atelier, conversation informelle, etc.). À notre tour, nous adaptons le Hub et nos rôles en fonction de ce qu'on apprend des membres et de leurs besoins.
- **Convergence des luttes** : nous croyons en la convergence des luttes, parce que nous voyons les intersections entre ces dernières (voir section ci-dessus). Nous sommes plus fort.e.s ensemble.
- **Bien-être collectif** : nous croyons en l'importance de modeler nos mouvements et nos interactions sur le monde dans lequel nous souhaitons vivre. Cela veut dire que nous nous traitons avec respect et nous prenons soin les uns des autres, non seulement en tant que militant.e.s, mais aussi en tant qu'êtres humains ; c'est la seule façon que nos mouvements vont survivre et s'épanouir.
- **Décolonisation** : nous respectons les connaissances des premiers peuples et nous savons qu'ils ont beaucoup de choses à apprendre au mouvement pour la justice climatique. Nous oeuvrons à améliorer les mécanismes de réparation et à soutenir les solutions qu'apportent les peuples autochtones.
- **Confidentialité de vos données** : Nous voulons vous assurer que toutes les informations que vous partagez avec nous resteront confidentielles et seront stockées en toute sécurité sur des documents qui ne seront pas rendus publics. Votre identité, ainsi que celle du groupe, sera toujours gardée en sécurité et ne sera partagée avec personne sans votre consentement. Il se pourrait que nous rassemblions des statistiques anonymisées concernant les besoins de groupes comme le vôtre, pour les partager avec des bailleurs de fonds et d'autres organisations à but non lucratif qui soutiennent la justice climatique. Vos noms et les noms de vos groupes ne seront jamais associés aux données sans votre consentement

Reconnaissance du territoire

Nous habitons les quatre coins du territoire aujourd'hui appelé le Québec, le territoire traditionnel et non-cédé de 11 peuples autochtones (Abenaquis, Algonquins, Attikameks, Cris, Hurons-Wendats, Innus, Inuits, Malécites, Micmacs, Mohawks et Naskapis). Nous les reconnaissons comme les gardiens des terres et des eaux de ce territoire. Notre organisme, comme toute institution publique, a été fondé sur ces territoires non-cédés et c'est pourquoi nous nous engageons à décoloniser cet espace et à amplifier les voix et mouvements des peuples autochtones. Nous reconnaissons la valeur des savoirs traditionnels gardés par les Premiers peuples et ceux issus du Sud global, et nous œuvrons à les mettre de l'avant et à les revaloriser.

Culture et normes de la communauté de pratique

- Espace sûr et courageux: nous aspirons à créer un espace où tou.te.s se sentent inclus, peu importe leur genre, race, habiletés physiques, sexualité, statut et classe. Cette communauté de pratique est un espace activement anti-raciste; nous nous engageons à donner beaucoup d'espace aux voix des personnes noires, autochtones et racisées, et à prioriser les besoins de ces dernières et derniers. En pratique :
 - Nous voulons s'assurer que cet espace soit le plus « safe » possible pour les personnes racisées, noires et autochtones et autres « minorités », et c'est pourquoi nous opérons du principe de zéro tolérance pour toute forme de racisme, sexisme, xénophobie, homophobie, ou autres types de violences. Nous encourageons activement les personnes ciblées par ces attaques de nous faire part de la situation. À cet effet, nous consacrons un **channel zone BIPOC** exclusivement aux personnes noires, autochtones et personnes racisées afin de faciliter les discussions et les dénonciations lorsque des situations comme celles-ci adviennent.
 - Dans le cas d'une situation de violence, nous souhaitons favoriser une démarche de justice réparatrice, axée sur la réparation des torts causés par l'opresseur, en le tenant responsable de ses actes. Nous encourageons la ou les personnes ciblées à exprimer leurs besoins afin que les administrateurs du Hub puissent faciliter le processus de guérison.
 - Vous pouvez envoyer un message Keybase à Tom, Naomi ou Tasnim (cette dernière gère le channel BIPOC).
 - Ensuite, si la personne affectée est d'accord, nous convoquerons une rencontre de l'équipe de vision avec cette dernière, et une autre séparément avec la personne ayant causé le tort.

- Nous croyons que le hub peut être un lieu d'apprentissage, dans lequel il est possible pour une personne ayant commis une erreur, de la réparer. Nous appelons donc les personnes qui enfreignent la politique de tolérance zéro de se soumettre avec humilité au processus de réparation et de guérison à l'égard des personnes qu'elles auront affectées.
- Respect pour une diversité de tactiques et d'échéances: Dans un écosystème, il faut de tout : des organisateurs.trices de manifs, d'actions directes, des projets culturels et artistiques, des levées de fonds et beaucoup plus. Nous aspirons à une communauté de pratique où règne un sentiment de respect mutuel entre groupes. Chaque groupe choisit les tactiques qui lui sont le plus utiles, et se fixe des échéances qui marche pour lui.