

ÉGALITÉ

PROFESSIONNELLE

Cruder Léa
Data Analyst

Automatisation d'un rapport de diagnostic



Table des **matières**

01

Contexte

Rappel de la mission et des enjeux

02

Workflow Knime

Description des étapes de création

03

RGPD

Détails du traitement RGPD

04

Diagnostic

Analyse des indicateurs



The background of the slide is a deep purple. On the left side, there are various abstract geometric elements: several thin black lines of different lengths and orientations; a few small cyan circles; a larger cyan circle with a white center; a yellow circle with a white center; a red circle with a white center; a red line with a hook-like end; a cyan line with a circle at its end; and a series of concentric black circles at the bottom left. A large, dark purple semi-circle is positioned on the right side of the slide, partially overlapping the text area.

01

Contexte

Rappel de la mission,
des enjeux et des
contraintes RGPD liées

Les enjeux stratégiques

Le cabinet compte aujourd'hui 256 salariés. De plus, il est en pleine croissance, ce qui implique une phase de recrutement.

Dans ce contexte, il est important d'avoir un cadre bienveillant et attractif, afin de se démarquer de la concurrence.

Le développement de **l'égalité femmes / hommes** permettrait de :

- **Faire le point sur la situation actuelle**
- **Renforcer la confiance et la motivation des salariés**
- **Améliorer la marque employeur**
- **Attirer plus facilement les talents**

Le **diagnostic** sur l'égalité

Définition

- Analyse la situation comparée des femmes et des hommes
- Une liste d'indicateurs définie dans le code du travail
- 4 grands axes : mixité, parcours, conditions de travail, et articulation des temps



RGPD

- Traitement des données dans le respect de la RGPD
- Workflow destiné et accessible **uniquement au service RH** du cabinet

- Embauche
- Qualification
- Formation
- Classification
- Promotion
- Rémunération effective
- Conditions de travail
- Sécurité et santé au travail
- Articulation des temps



Domaines

Les indicateurs sont
regroupés en 9 domaines

- Embauche
- Qualification
- Formation
- Classification
- Promotion
- Rémunération effective
- Conditions de travail
- Sécurité et santé au travail
- Articulation des temps



Domaines

Les indicateurs sont
regroupés en 9 domaines

The background is a solid purple color. On the left side, there are several abstract geometric shapes: two parallel black lines, a yellow line, a red line, a cyan circle with a cross inside, a cyan circle with concentric circles inside, a cyan circle with a red outline, a red circle, and a red line. There are also several small cyan dots. A large dark purple semi-circle is on the right side of the image.

02

Workflow Knime

Méthodologie,
présentation des fonctions

Méthodologie utilisée



Étape 1

Importation des
données nécessaires,
jointures et
anonymisation



Étape 2

Création des
fonctions
automatisées



Étape 3

Organisation,
regroupement des
fonctions par
catégorie



Étape 4

Création du fichier
.csv
en parallèle



Étape 1

Importation / préparation

Importation

Importation et fusion des 3 tables



Calculs

Calcul automatique de l'âge



Sélection

Filtre des données sensibles non nécessaires



Anonymisation

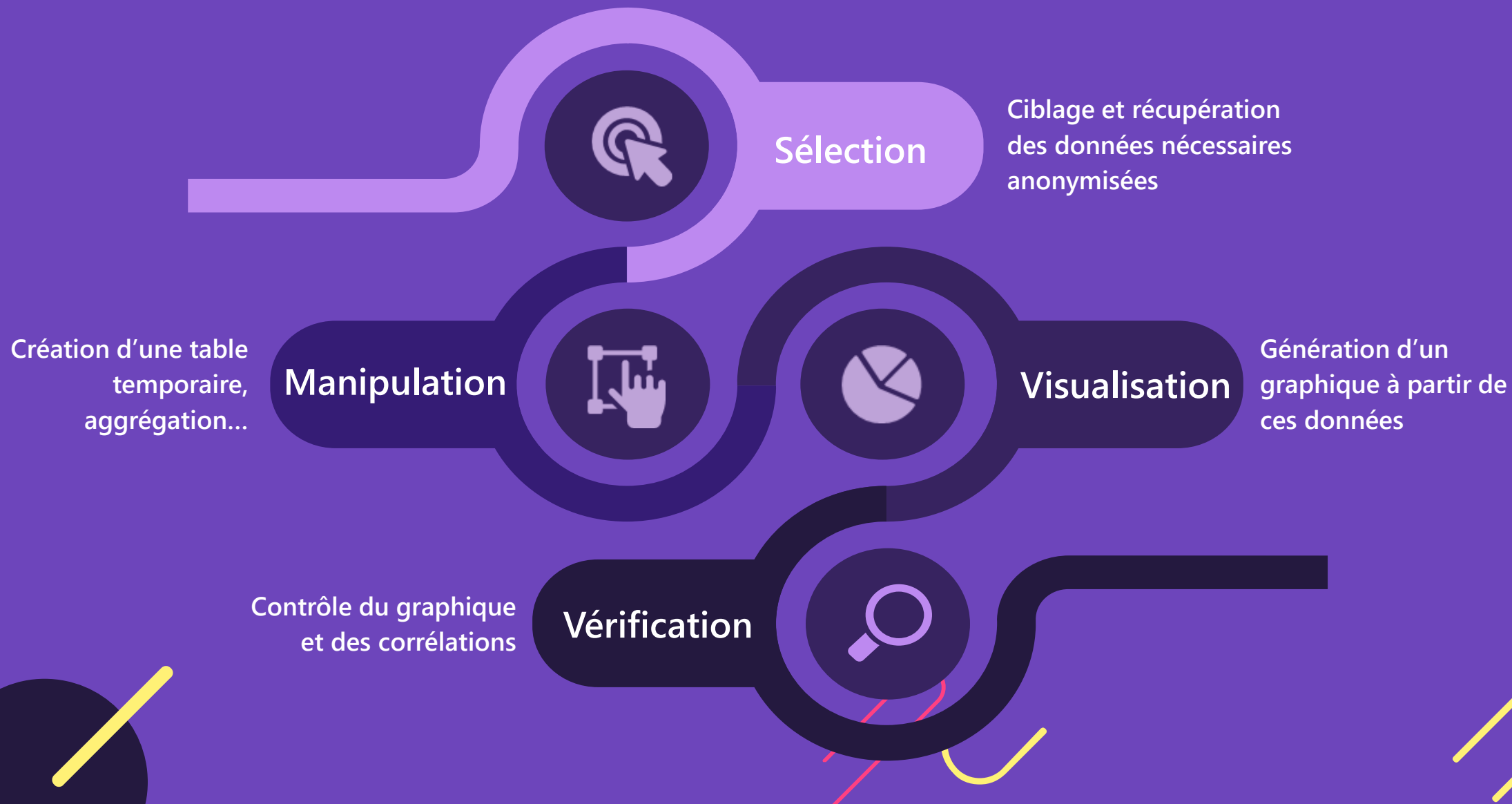
Filtre des données sensibles restantes et discrétisation de colonnes





Étape 2

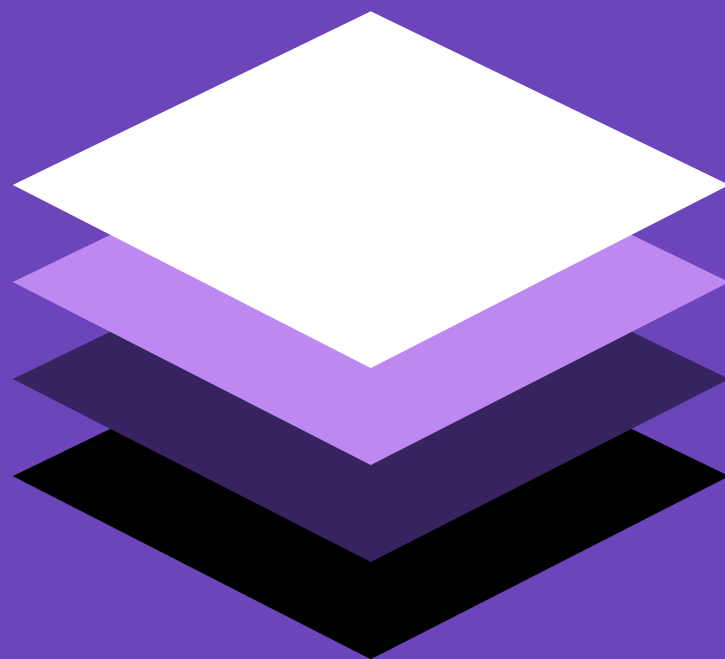
Création des indicateurs





Étape 3

Organisation du workflow



Catégorie

Chaque ensemble est regroupé avec un nom et une couleur

Domaine

Regroupement des indicateurs par domaine dans des métanodes

Indicateur

Les fonctions sont groupées par indicateur / finalité

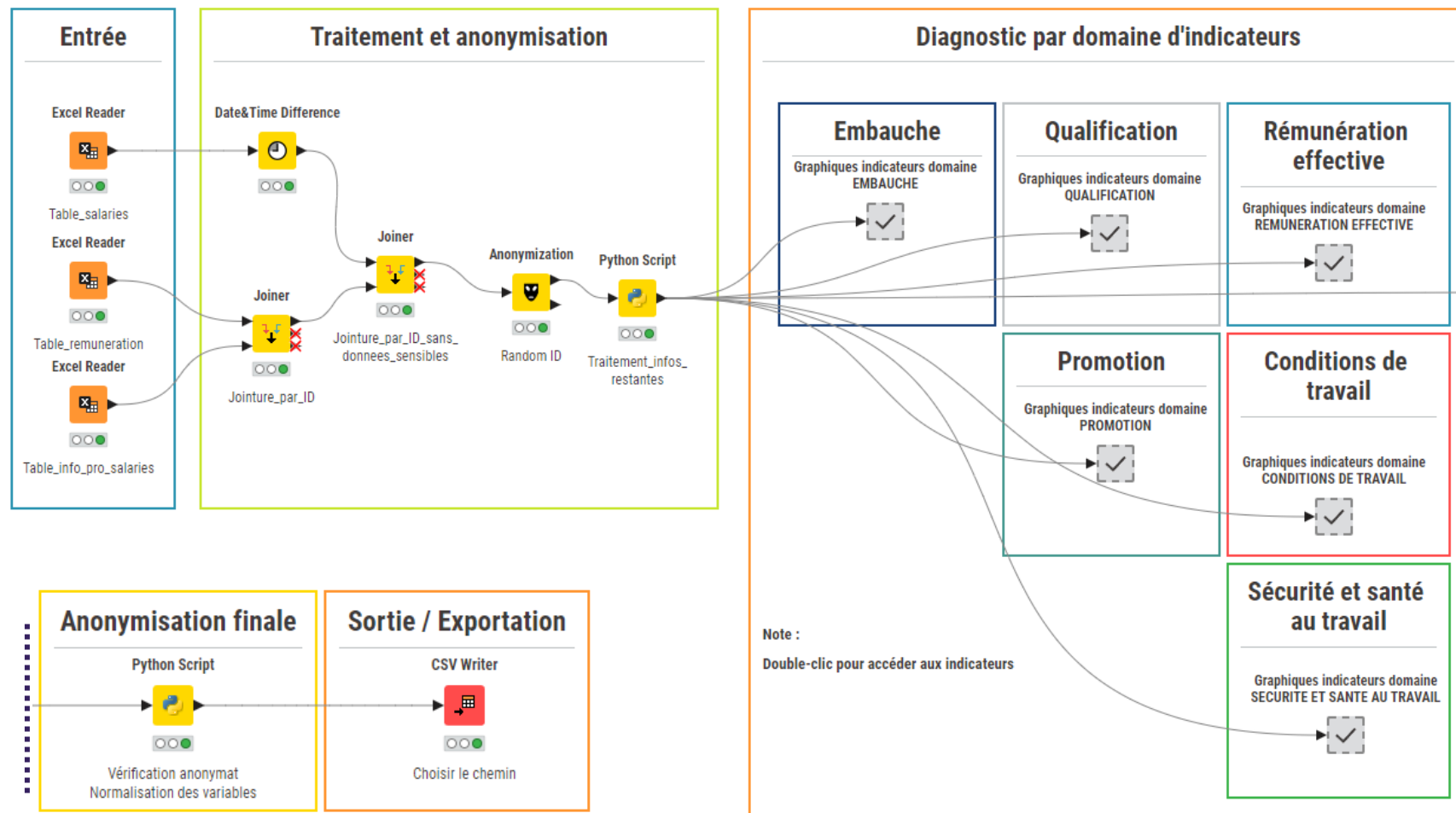
Fonctions

Résumé du résultat produit / aide avec des commentaires



Aperçu du workflow

Étape 3



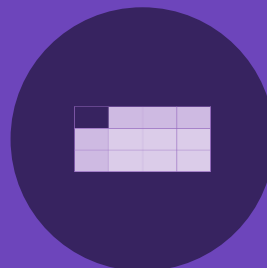
Lisible et intuitif

Couleurs des domaines d'indicateurs respectées



Étape 4

**Anonymisation
finale
Vérification**



**Normalisation
des variables
Exportation**



Fichier .csv

RandomID	Généré aléatoirement
Sexe	H/F
Service	Nom du service
Contrat	CDI / CDD
Type_contrat_hebdo	Temps complet / Temps partiel
Promotion	Oui / Non
Augmentation	Oui / Non
Accident_travail	Oui / Non
Tranche_age	30 à 39 ans / 40 à 49 ans / 50 ans et plus
Salaire_base_mensuel	Pas de changement (besoin de l'info pour les calculs)
Part_variable_moyenne (pourcentage)	Idem
Anciennete_an	Idem
Tranche_anciennete	Tranche de 5 ans

The background of the slide is a vibrant purple. On the left side, there are several abstract geometric elements: a cluster of small cyan dots in the top left; two parallel black lines and a yellow line with a hook-like end in the upper left; a red line with a hook-like end below the yellow one; a set of three concentric cyan circles in the center; a red circle with a cyan center to its left; a small red circle below that; and a thick red diagonal bar at the bottom left. A large, dark purple semi-circle is positioned on the right side of the slide, partially overlapping the text area.

03

RGPD

Rappel RGPD dans notre
situation
Détails du traitement RGPD



Traitement global RGPD



Principe

Mesure prise pour y répondre

Finalité

Données collectées pour un but bien déterminé et légitime : répond à une obligation légale.

Pertinence

Seules les données strictement nécessaires sont conservées
-> minimisation

Durée limitée

Les données sont conservées 2 ans avant suppression

Sécurité

Seulement les personnes habilitées ont accès aux données via une connexion avec authentification

Droit des personnes

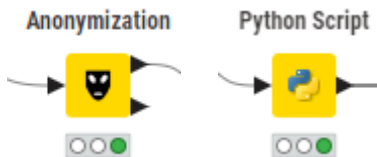
Les employés ont été informés, les données ont été collectées avec leur consentement et ont été **anonymisées**.
(Ils peuvent toutefois demander une copie de leurs données et une rectification si besoin)

Méthode d'anonymisation



Transformation de champs

Attribut	Valeur	Traitement
RandomID	Combinaison lettres/chiffres	Généré aléatoirement
Tranche_age	Intervalle fixé pour le calcul des indicateurs	Discrétisation en 3 tranches : 30 à 39 ans / 40 à 49 ans / 50 ans et plus
Type_contrat_hebdo	Temps Complet / Temps Partiel	Discrétisation fixée pour le calcul des indicateurs



Suppression de champs

Suppression automatique des données sensibles et/ou non nécessaires :

- **Nom / Prénom**
- **Téléphone**
- **Satisfaction**
- **Date de naissance**
- **Distance domicile**
- **Etat civil**
- **Enfants**
- **Âge**

Pour chaque graphique

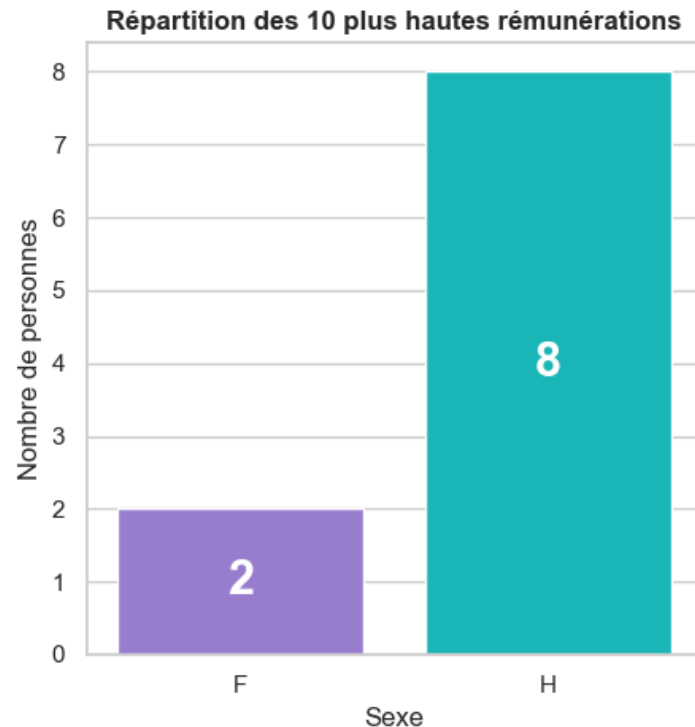


Données agrégées



Reprend uniquement les critères de l'outil diagnostic

Exemple :



Anonymisation efficace :

- **Individualisation :**
il n'est pas possible d'isoler un individu
- **Corrélation :**
il n'est pas possible de relier des ensemble de données distincts concernant le même individu
- **Inférence :**
impossible de déduire de façon certaine de nouvelles infos sur un individu

The background of the slide is a deep purple. On the left side, there are various abstract geometric elements: several thin black lines of different lengths and orientations; a few small cyan dots; a yellow line forming a partial circle; a red line forming a partial circle; a cyan circle with a cross through it; a set of three concentric cyan circles; a red circle with a cyan center; and a thick red diagonal bar at the bottom. A large, dark purple semi-circle is positioned on the right side of the slide, partially overlapping the text area.

04


Diagnostic


Présentation des graphiques
générés par le workflow pour
les indicateurs sélectionnés

The background of the slide is a deep purple. On the left side, there are various abstract geometric elements: several thin black lines of different lengths and orientations, a few small cyan circles, a larger cyan circle with a white center, a red circle with a white center, and a red circle with a white center. There are also some concentric circles in cyan and red. A large, dark purple semi-circle is positioned on the right side of the slide, partially overlapping the text area.

MIXITÉ

2 domaines d'indicateurs

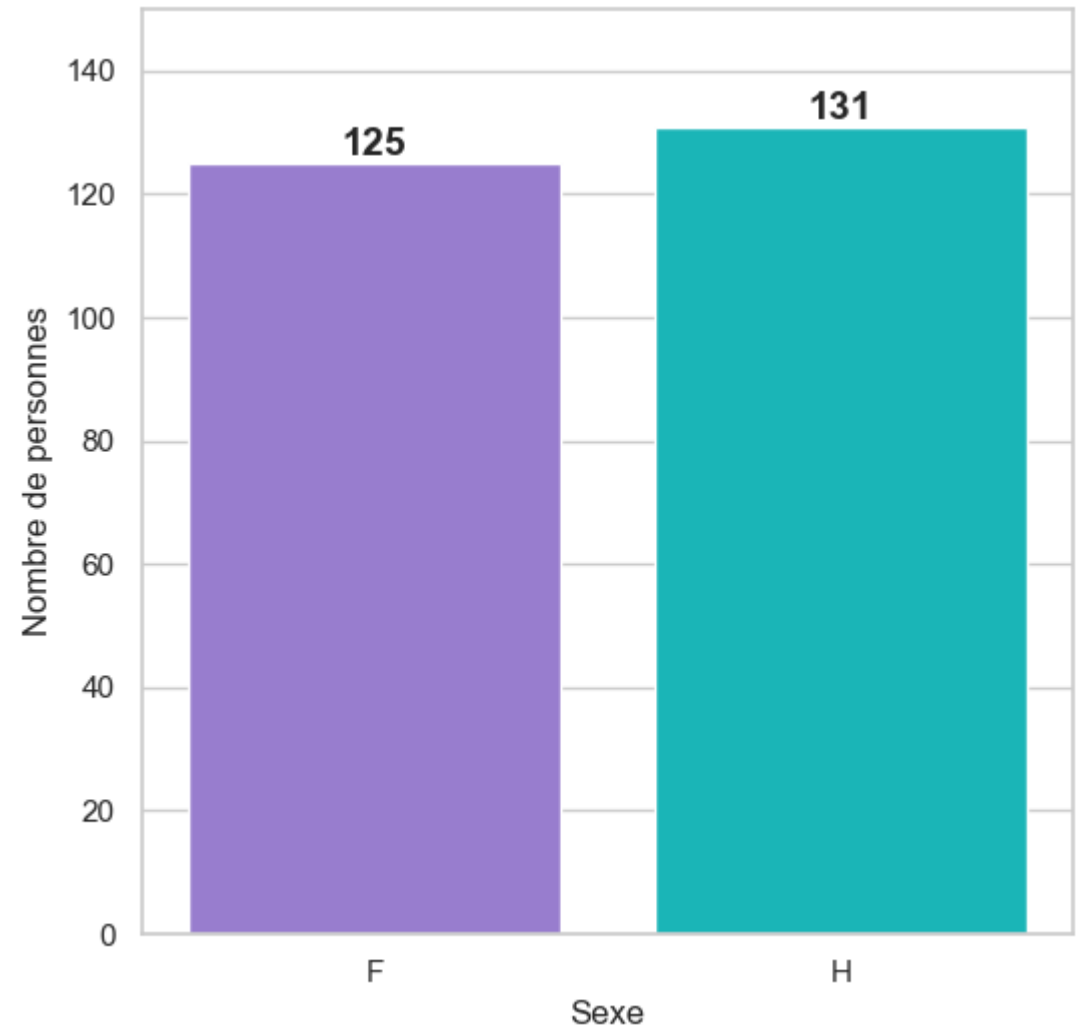
- Qualification
 - Embauche
- 
- A partial circular gauge or speedometer is visible in the bottom right corner. It has a white face with a black needle and is divided into several segments of different shades of purple and white.



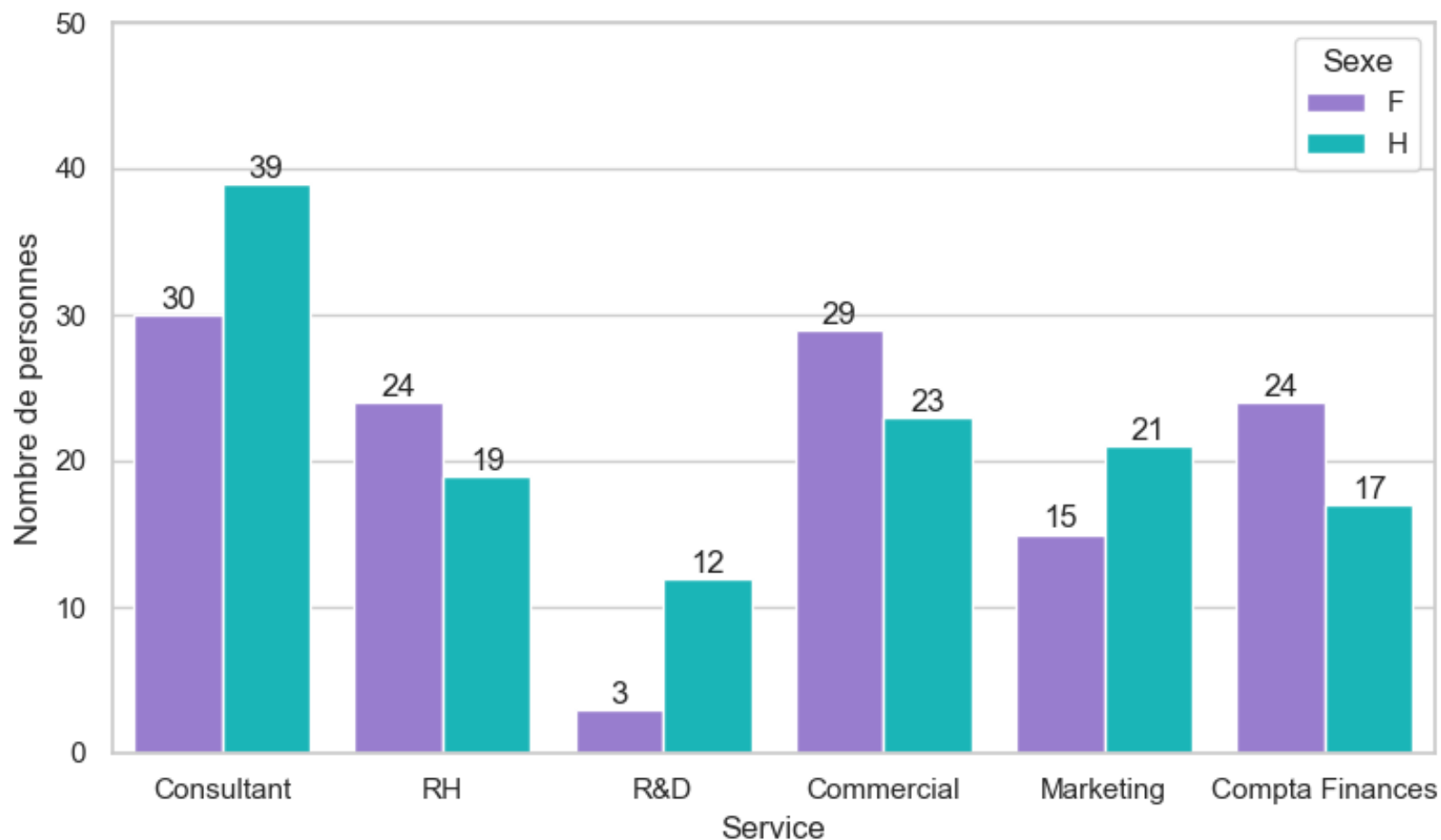
**Domaine :
qualification**

Répartition quasiment
égalitaire entre les
hommes et les
femmes

Répartition globale des effectifs



Répartition des effectifs par service



Qualification



Seulement **20%** de femmes dans le service R&D : renfort à prévoir



Femmes en minorité dans 3 services



Même chose pour les hommes

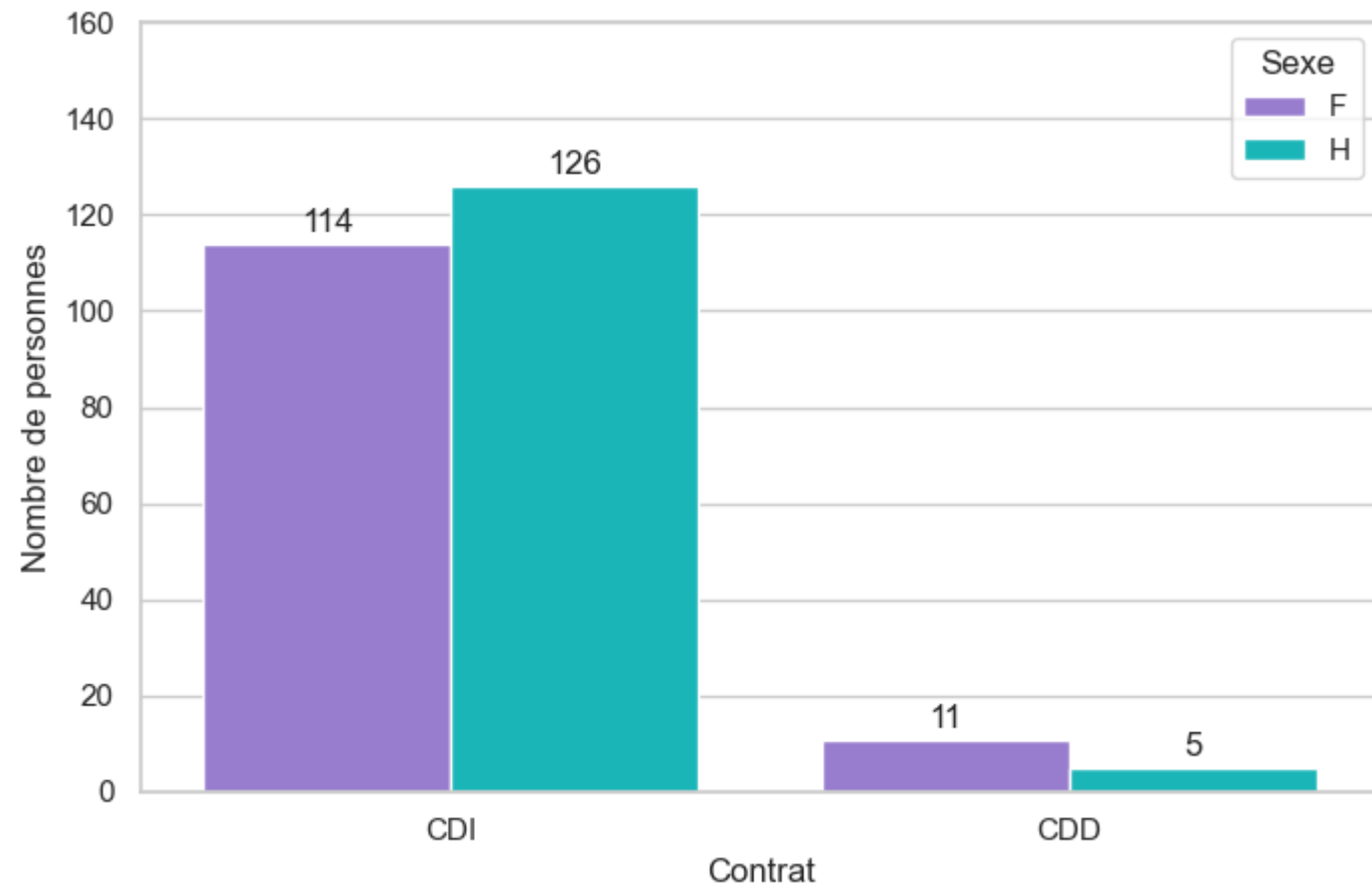


Embauche

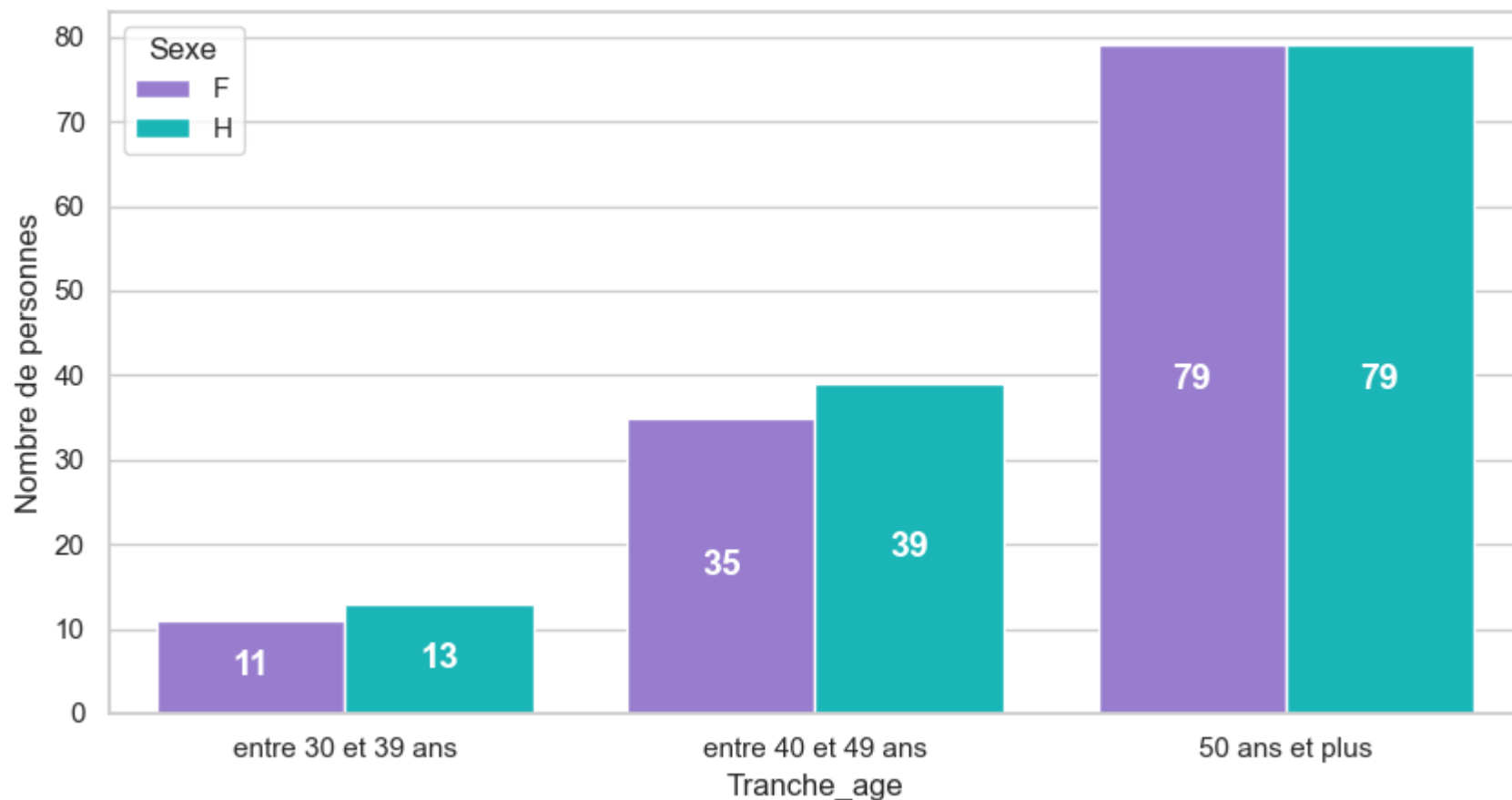
Répartition presque
égalitaire pour les CDI :
48,5% de femmes pour
52,5% d'hommes

Une disparité pour les CDD :
2/3 de femmes pour 1/3 d'hommes

Répartition des effectifs par type de contrat



Répartition des effectifs par tranches d'âge



Embauche



Répartition égalitaire pour les différentes tranches



Majorité d'employés dans la tranche 50 ans et plus



Pas de personnel de moins de 30 ans

The background of the slide is a deep purple. On the left side, there are various abstract geometric elements: several thin black lines, a yellow line, a red line, and a thick red line. There are also several circles and arcs in cyan and red. A large, dark purple semi-circle is positioned on the right side of the slide, partially overlapping the text area.

PARCOURS

2 domaines d'indicateurs

- Promotion
- Rémunération



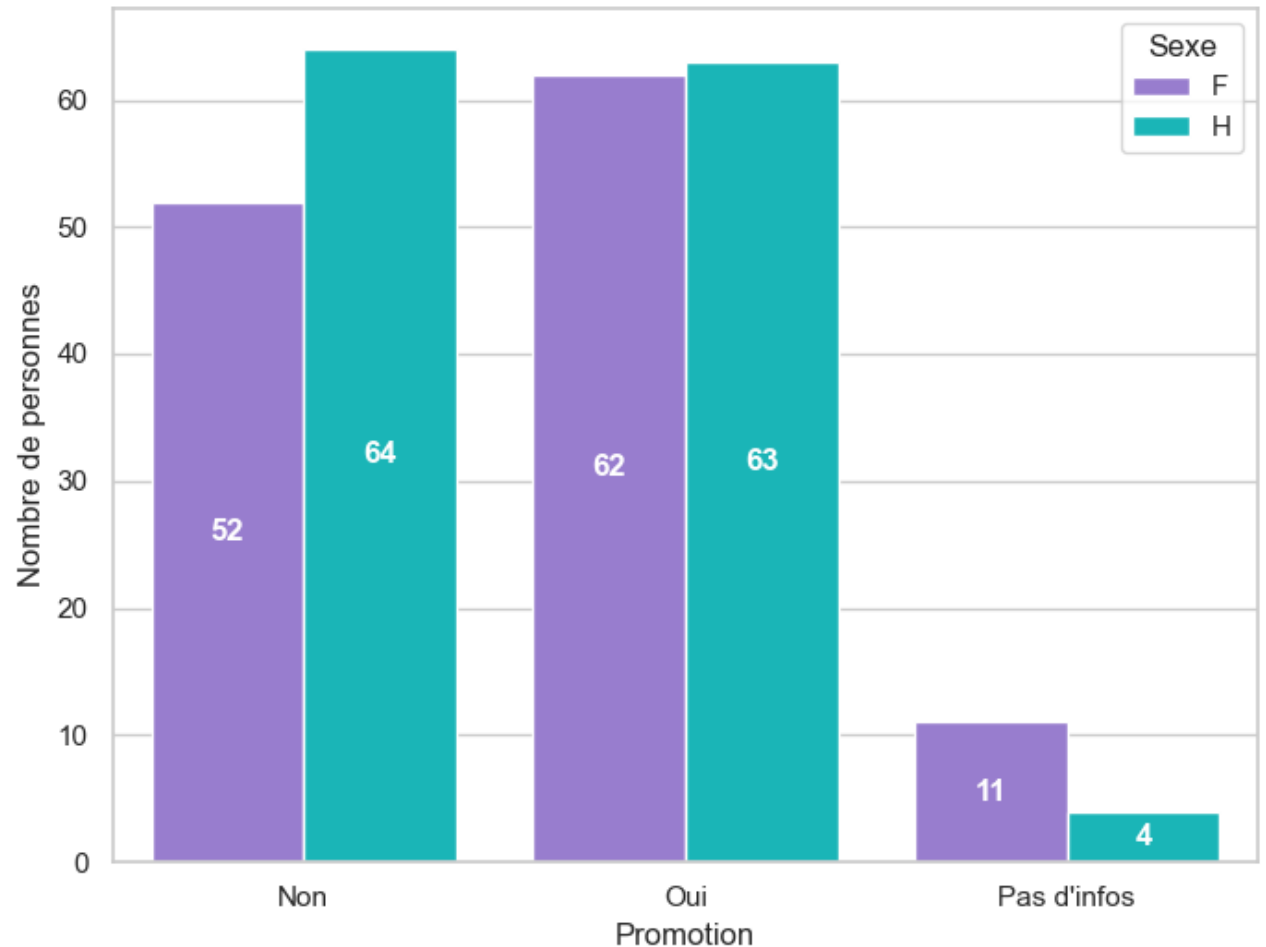


Promotion

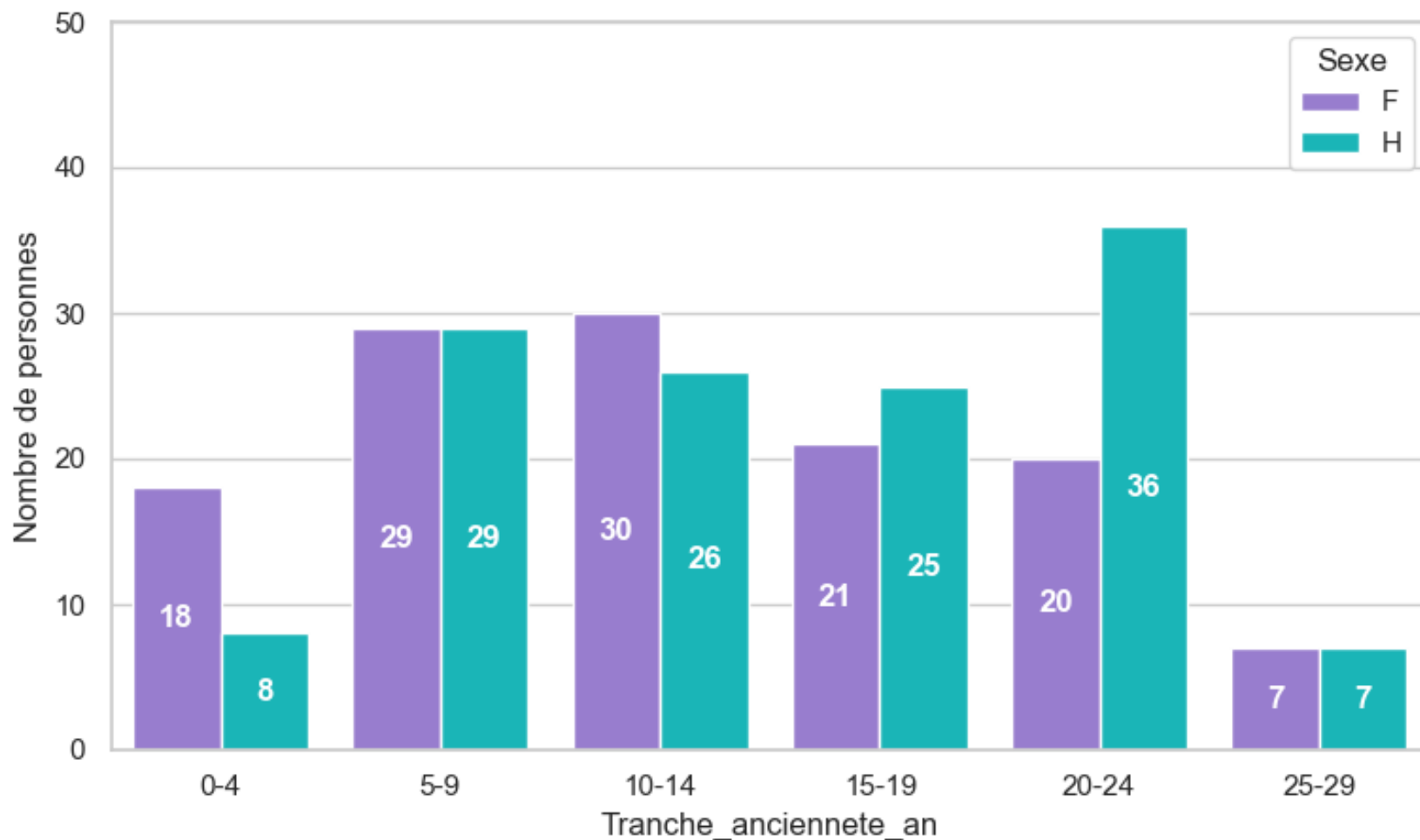
↪ Répartition **paritaire** dans les personnes promues

↪ Pas d'infos pour 6% des effectifs

Répartition H/F des promotions internes



Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne (en année)



Promotion



Disparité nette dans les tranches 20/24 et 0/4 ans

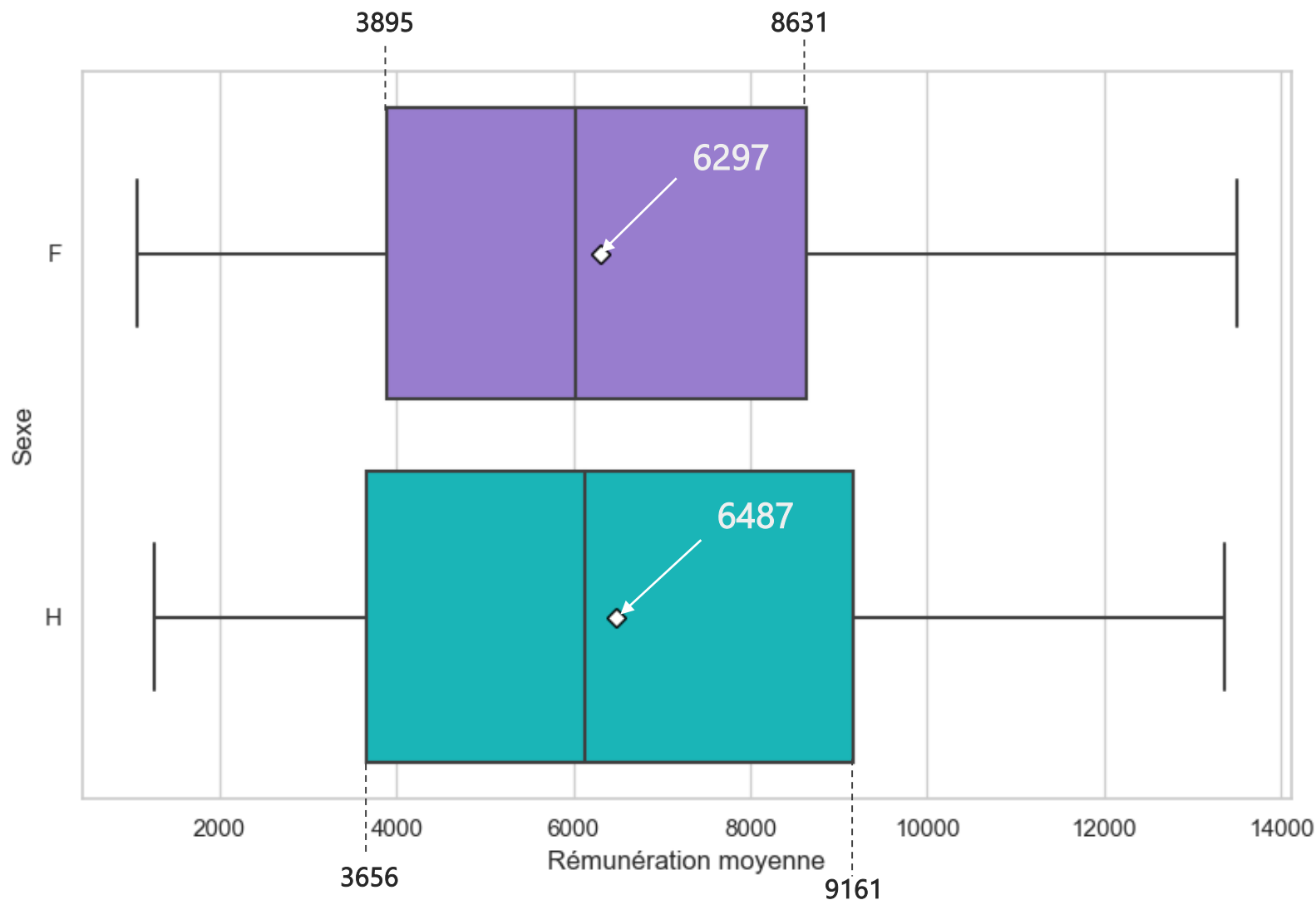


Moyennes globales :
Femmes : 12,11 ans
Hommes : 14,16 ans



Parité parfaite pour 2 tranches

Éventail des rémunérations moyennes mensuelles (avec part variable)



Rémunération



Soit **190€ de moins** pour les femmes en moyenne

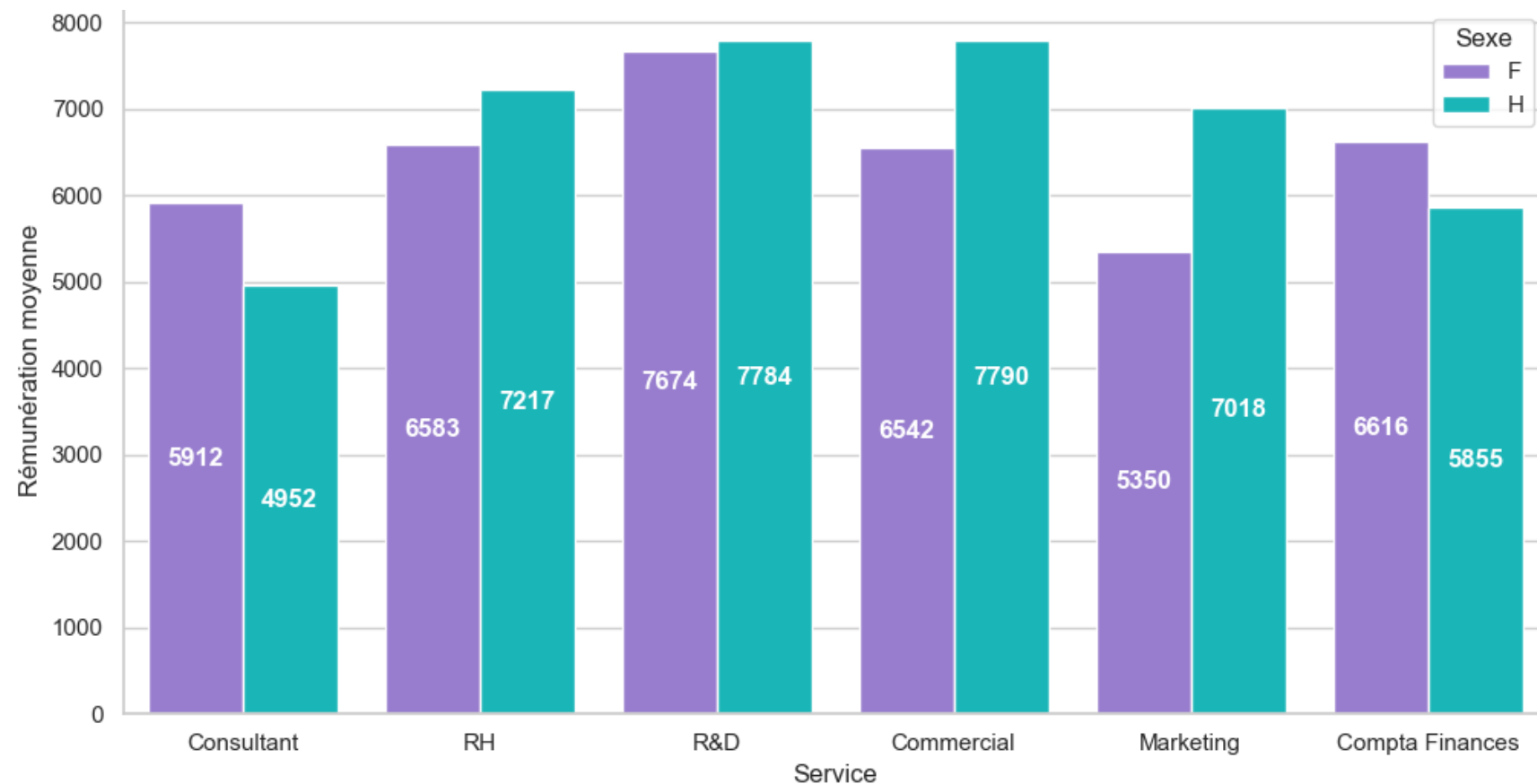


Rémunération médiane de **6019 €** pour les femmes



Médiane à **6123 €** pour les hommes

Rémunérations moyennes H/F par service



Rémunération



Rémunération mensuelle avec part variable moyenne



Disparité assez nette au sein de presque tous les services



Parité respectée uniquement dans le service R&D

The background of the slide is a deep purple. On the left side, there are various abstract geometric elements: several thin black lines of different lengths and orientations, a few small cyan dots, a yellow line forming a partial circle, a red line forming a partial circle, a cyan circle with a dot in the center, a red circle with a dot in the center, and a series of concentric black circles at the bottom left. A large, dark purple semi-circle is positioned on the right side of the slide, partially overlapping the text area.

CONDITIONS

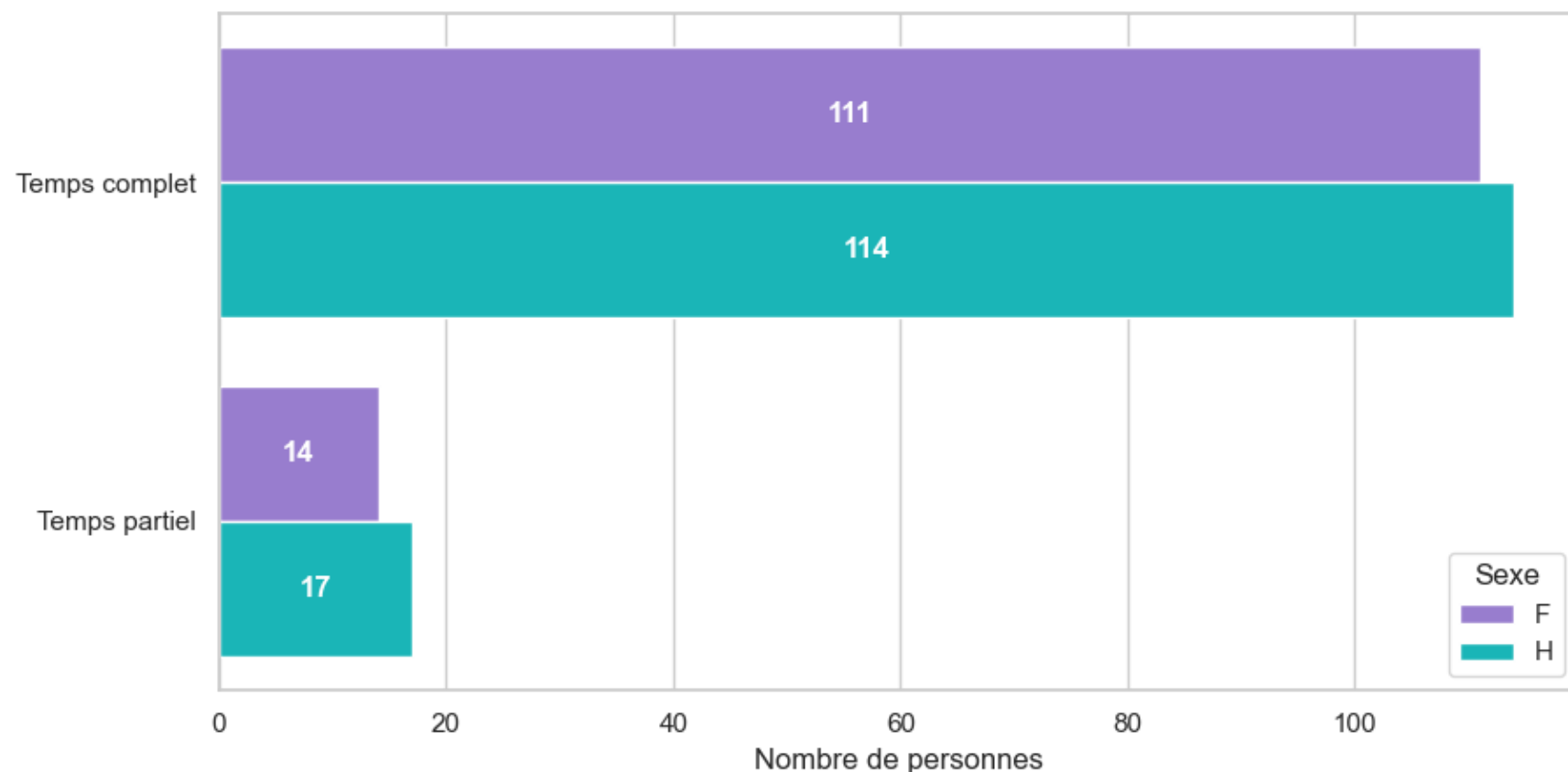
2 domaines d'indicateurs

- Conditions de travail
 - Sécurité et santé
- 
- A partial circular gauge or clock face is visible in the bottom right corner. It has a white face with black markings and a black needle pointing towards the top. The gauge is partially cut off by the edge of the slide.

Répartition des effectifs selon la durée de travail



Conditions de
travail

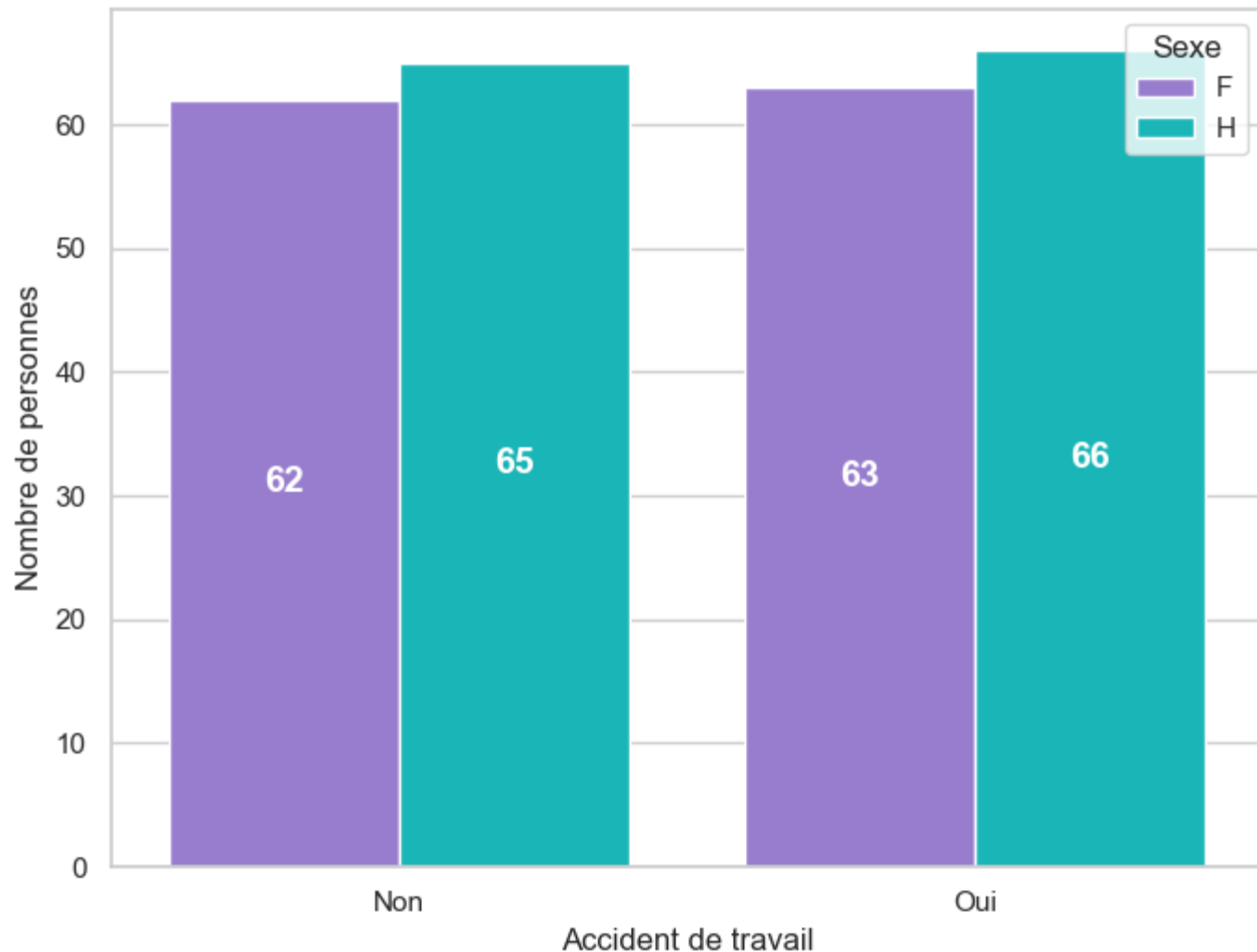


Parité respectée
pour les temps
complet



Parité quasiment
respectée pour les
temps partiel

Répartition des accidents de travail



Sécurité



Répartition quasiment égalitaire entre les hommes et les femmes



La moitié des employés a eu au moins un accident de travail



Graphique type pour le calcul de l'indicateur



Conclusions

Forces

Résultats plutôt bons
dans les domaines
embauche et promotion

Améliorations

Faire le point sur les
salaires pour un même
métier

À traiter

Indicateurs du domaine
“articulation des temps”
-> obligatoire

Note

Penser à intégrer dans le
workflow les indicateurs
pour effectifs >300 en
prévision

