



**COMUNICADO – 035/2022 – FAMESP - RH**

A Fundação para o Desenvolvimento Médico e Hospitalar comunica a todos os seus empregados a necessidade de atender aos artigos da CLT descritos abaixo, a saber:

**NÃO TRABALHAR MAIS QUE SEIS DIAS CONSECUTIVOS;  
ENTRE UM DIA DE TRABALHO E OUTRO DEVE HAVER DESCANSO MÍNIMO DE 11h;  
O INTERVALO DE REFEIÇÃO MÍNIMO É DE 1h E O MÁXIMO DE 2h;  
NÃO PRORROGAR A JORNADA EM MAIS DE 2h EXTRAS.**

**Art. 67** - Será assegurado a todo empregado um descanso semanal de vinte e quatro horas consecutivas.

**Art. 66** - Entre 2 (duas) jornadas de trabalho haverá um período mínimo de 11 (onze) horas consecutivas para descanso.

**Art. 71** - Em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 6 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de 1 (uma) hora e, salvo acordo escrito ou contrato coletivo em contrário, não poderá exceder de 2 (duas) horas.

§ 2º - Os intervalos de descanso não serão computados na duração do trabalho.

**Art. 59.** A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de duas, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

Fundação para o Desenvolvimento Médico e Hospitalar, 06 de julho de 2022.