



VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

Sobre este Princípio:

A ação institucional se dá pela produção de políticas educacionais pelas comunidades de servidores, assim, é compromisso institucional a busca pelo pleno desenvolvimento dos servidores, alinhando os objetivos institucionais a suas expectativas pessoais de desenvolvimento, atuação cotidiana e carreira.

Propostas:

- # *Elaborar a Política de Capacitação*
- # *Instituir o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho*
- # *Ampliar a oferta de cursos de formação continuada para os servidores*
- # *Implantar o Programa de Gestão por Competências*
- # *Dar continuidade ao processo de estudo de implantação das novas modalidades de trabalho previstas em Lei: semipresencial, remoto e por tarefa*
- # *Criar o Banco de Talentos do IFF, valorizando o conhecimento e experiência dos servidores*
- # *Incentivar a criação da “sala do servidor” em todas as unidades do IFF*
- # *Elaborar diretrizes para a implantação da Certificação Docente da Educação Profissional, conforme estabelecido na legislação em vigor*

Propostas:

- # *Ampliar a modernização, desburocratização e agilidade na execução dos processos institucionais*
- # *Fortalecer a cultura de gestão pautada no interesse público e coletivo*
- # *Aprimorar a página do Servidor no Portal do IFF com informações atualizadas e relevantes referentes à vida funcional do servidor, bem como divulgar ações desenvolvidas pela área de Gestão de Pessoas*