

***SPEED WIZ*** *DEV*

# Dicas de Processos Seletivos com a Wiz

Sabemos que ao participar de um processo seletivo, várias dúvidas, expectativas e sentimentos nos acompanham nessa caminhada. Todo esse mix de sensações são completamente normais e compreensíveis, porém, alguns detalhes podem fazer a total diferença em um momento tão importante como este. Nós aqui do time de Atração & Seleção da Wiz, viemos compartilhar algumas dicas para ajudarem vocês nessa etapa! \o/

# 1. Autoconhecimento:

Muito ouvimos falar dessa palavra nos últimos tempos, mas o autoconhecimento é super importante para que você consiga transmitir de forma efetiva a sua história de vida e suas experiências pessoais e profissionais ao recrutador, fazendo com que fique claro as suas ambições, expectativas de carreira e de futuro;

# 2. Comunicação

Parece clichê abordar, mas a comunicação é o ponto de partida importante pois é a forma como você se comunica, transmite as suas ideias e “se vende” em um processo seletivo. Ter uma boa comunicação é relevante para não deixar dúvidas sobre quem você é;

### 3. Qualidades e pontos a desenvolver:

Essas, sem dúvidas, são as perguntas que mais tiram o sono das pessoas candidatas, mas como responder quando o(a) recrutador(a) pede para você citar “pontos positivos e pontos a serem desenvolvidos”? O autoconhecimento também ajuda muito a identificarmos esses pontos em nós mesmos, então busque fazer uma lista com competências que você acredita ser muito bom e competências que você ainda precisa desenvolver, se puder trazer exemplos, feedbacks recebidos e o que tem feito para desenvolver esses pontos, vai ser muito legal, porque mostra a(o) recrutador(a) que você se conhece e que também busca evolução contínua;

### 4. Trazendo exemplo às competências

No item anterior, citamos a importância de conhecer os seus pontos fortes e os pontos a serem desenvolvidos, para além disso, é muito significativo que você traga exemplos para validar as suas competências, por exemplo: Você compartilhou na entrevista que trabalha muito bem em equipe, então traga exemplos de situações em que você se saiu bem trabalhando em equipe, e ah, mesmo que você nunca tenha tido experiências profissionais, traga situações de outros contextos, como a faculdade.

## 5. Se prepare para a entrevista:

Última dica mas não menos importante: *se prepare para a entrevista!*

- Procure conhecer a empresa que você se candidatou, verifique se os valores e cultura estão alinhados ao que você acredita, utilize o [LinkedIn](#), [Glassdoor](#), [Instagram](#) e outras mídias para ver o que outras pessoas estão falando a respeito da empresa que você deseja entrar;
- No caso de entrevistas presenciais: tente chegar um pouco mais cedo para que não haja nenhum imprevisto;
- Já em entrevistas virtuais: tente estar em um local tranquilo, onde você possa ouvir e ser ouvido, verifique se não há nenhum problema de conexão com a internet e procure ambientes claros, com luz natural;
- Grave uma simulação de entrevista por vídeo, dessa forma, você consegue treinar e ao mesmo tempo verificar os pontos que você precisa aperfeiçoar.

Esperamos que gostem das dicas e lembrem-se: sejam vocês mesmos e cada entrevista que vocês participam, é uma oportunidade para que vocês se desenvolvam para as próximas.

Obrigada! 😊

***SPEED WIZ*** *DEV*