

TP02: HETERARQUÍA VS. JERARQUÍA

| IDENTIFICACIÓN DEL EQUIPO | | |
|---------------------------|----------|---|
| Apellido y Nombre | DNI | Observaciones (Reservado para la Cátedra) |
| Monsalvo Martina Lucía | 44206931 | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Desarrolle un pequeño informe conceptual sobre la temática tomando como base al menos tres páginas web (obviar Wikipedia, rincón del vago, etc.). Indique los URL utilizados.

Lea exhaustivamente, y con espíritu crítico, cada definición y debata con su grupo la pertinencia o no de los conceptos allí vertidos.

1. Identifiquen y definan brevemente cada uno de los conceptos considerados. Realice un glosario de los temas desarrollados.
2. Cómo considera que estos conceptos se pueden aplicar y/o considerar en el desarrollo de su carrera profesional.
3. Cómo considera que estos conceptos se pueden aplicar y/o considerar en la Gestión Empresarial.

El informe debe estar armado de tal manera que cualquier persona, sin haber leído el documento, pueda entender sobre qué están hablando.

Heterarquía vs. Jerarquía.

La jerarquía es una estructura en la que existe un orden ascendente y descendente. Este es determinado por el valor de los elementos o el poder que tienen unos sobre otros. La jerarquía es entonces un esquema en el cual unas personas, objetos o entidades tienen mayor relevancia e injerencia sobre el resto, pudiendo existir distintas categorías en las cuales se pueden agrupar. El principio de jerarquía constituye una directriz básica de organización administrativa que ordena las relaciones jurídicas a través de la elemental sumisión de los niveles inferiores a los superiores. La jerarquía puede ser aplicada para analizar la forma en la que funcionan las empresas. En ellas existe un esquema encabezado por la gerencia general y en cuyo último eslabón podrían considerarse a los empleados más dispensables. Este sistema jerárquico en la compañía queda plasmado en el organigrama. Allí se explica la división e interconexión entre las distintas áreas y departamentos.

La heterarquía rompe el modelo de la jerarquía. No hay poder, todos los componentes son independientes. Se cambia el concepto de ordenar, por el de influir: nadie es amo, todos pueden influir en quien quieran, pero hay libertad de pensamiento. En vez de mando se habla de

relación (pues no existe el poder) y esta es bidireccional (porque es interacción) y horizontal (porque todos son iguales, no hay nadie arriba ni abajo). Por lo tanto, las heterarquías son redes de elementos en las que cada elemento comparte la misma posición "horizontal" de poder y autoridad, y cada uno juega un papel teóricamente igual. Se trata de un sistema en el cual los integrantes no piensan en decidir sobre el otro, sino en interactuar. Esta forma de participar puede generar múltiples ideas, consejos y ayudas para que todo un grupo funcione de manera correcta.

Considero que estos conceptos se pueden aplicar y/o considerar en el desarrollo de mi carrera profesional (Licenciatura en Sistemas de Información) de modo que conociendo estas dos posibles formas de estructurar una organización puedo pensar en cómo aplicarlas desde un punto de vista técnico o cómo se aplican en diferentes momentos o situaciones de mi desarrollo profesional, ya sea que forme parte de una jerarquía o una heterarquía.

Considero que estos conceptos se pueden aplicar y/o considerar en la Gestión Empresarial de modo que el hecho de que una empresa se encuentre familiarizada con estos conceptos es importante para tener las opciones necesarias a la hora de construir su Estructura Organizacional, ya sea porque quieren proponer un modo jerárquico o heterárquico de funcionamiento que se adecue a sus objetivos y planes.

Glosario:

Injerencia: La injerencia se vincula a entrometerse o inmiscuirse. Cuando algo tiene injerencia en otra cosa, está involucrado en ella de alguna manera, ejerciendo influencia o haciendo uso de su poder.

Directriz: Una directriz es una norma o una instrucción que se tiene en cuenta para realizar una cosa. También se trata de aquello que fija cómo se producirá algo.

Organigrama: Un organigrama es un esquema de la organización de una empresa, entidad o de una actividad, permite analizar la estructura de la organización representada y cumple con un rol informativo, al ofrecer datos sobre las características generales de la organización.

Bidireccional: El adjetivo bidireccional permite calificar a aquello que tiene dos direcciones. Este concepto (dirección) alude a una tendencia, un rumbo, una orientación o un sentido.

Gestión empresarial: La gestión empresarial como concepto es la actividad que busca, a través de las personas, mejorar la productividad y la competitividad de las empresas o negocios.

Las páginas web utilizadas para realizar este breve informe fueron:

[<https://hmong.es/wiki/Heterarchy>]

[<https://digigel.blogspot.com/2009/05/la-heterarquia.html>]

[<https://economipedia.com/definiciones/jerarquia.html>]

[<https://www.expansion.com/diccionario-juridico/principio-de-jerarquia.html>]

Alumna: Monsalvo Martina Lucía. Leandro Acuña

Legajo: 180129.

Asignatura: Introducción a los Sistemas de Información.

Comisión: 6 (seis).

Universidad Nacional de Luján.