IntoCareerTM 异常流程管理条例——咨询师端

客户原因提出异常标准处理流程——咨询师理赔结算标准								
客户需求	服务发起次数	服务改期/取消发起时间						
台 / 而水		>72h	48-72h	48-24h	<24h (服务当天)			
客户原因 造成服务改期	第一次发起	服务改期	服务改期, 平台赔付¥50	服务改期, 平台赔付¥50	服务改期, 平台赔付Y100			
	第二次及以上发起	服务改期, 平台赔付¥100	服务改期, 平台赔付¥100	服务改期, 平台赔付¥150	服务改期, 平台赔付¥200			
客户原因 造成服务取消	N/A	服务取消, 平台赔付¥50	服务取消, 平台赔付¥100	服务取消, 平台赔付¥150	服务取消, 平台赔付¥200			

^{*}异常流程服务费用,不受购买服务所使用优惠券、享受折扣影响,均以上表为准

^{*}服务时间开始 20min 内未出现,视为客户爽约

咨询师原因提出异常标准处理流程——咨询师违约金结算标准							
咨询师需求	服务发起次	起次 服务改期/取消发起时间					
台叫州而水	数	>72h	48-72h	48-24h	<24h(服务当天)		
咨询服务改期 -	第一次发起	免费改期	服务改期, 违约金¥50,从保证金 扣除	服务改期, 违约金¥50,从保证金 扣除	服务改期, 违约金¥100,从保证 金扣除		
	第二次及以 上发起	服务改期, 违约金¥50,从保证金 扣除	服务改期, 违约金¥100,从保证 金扣除	服务改期, 违约金¥150,从保证 金扣除	服务改期, 违约金¥200,从保证 金扣除		
更换咨询师并改 期	N/A	服务更换咨询师, 违约金¥100,从保证 金扣除	服务更换咨询师, 违约金¥150,从保证 金扣除	服务更换咨询师, 违约金¥200,从保证 金扣除	服务更换咨询师, 违约金¥250,从保证 金扣除		
客户因改期取消 订单	N/A	服务取消, 违约金¥150,从保证 金扣除	服务取消, 违约金¥200,从保证 金扣除	服务取消, 违约金¥250,从保证 金扣除	服务取消, 违约金¥300,从保证 金扣除		
咨询师迟到 (迟到<10min)	N/A	N/A	N/A	N/A	本次服务继续进行, 服务后从保证金扣除 违约金¥50		
咨询师严重迟到 (迟到 10- 20min)	N/A	N/A	N/A	N/A	本次服务继续进行, 服务后从保证金扣除 违约金¥150		
咨询师旷工 (迟到超过 20min)	N/A	N/A	N/A	N/A	本次服务取消,从保 证金扣除违约金¥300		
咨询师严重过失 (如:辱骂客 户)	N/A	N/A	N/A	N/A	扣除保证金¥300,永 久停服		

^{*}滚动6个月内迟到达3次,停服1个月

^{*}滚动6个月内严重内迟到达2次,停服1个月

^{*}滚动6个月内旷工达2次,直接永久停服

^{*}同原因停服1个月发生第二次,直接永久停服

服务中断处理办法							
责任方	项目	流程及处理办法	平台处理标准				
平台及第三方原 因	客户流程	选择中断服务→中断原因填写→提交平台处理→服务改期	情况属实, 按免费改期处理				
	咨询师流程	选择中断服务→中断原因填写→提交平台处理→服务改期					
咨询师/客户自 身原因	应届生	选择中断服务→中断原因填写→提交平台处理→服务改期	确认责任,				
	咨询师	选择中断服务→中断原因填写→提交平台处理→服务改期	按责任方服务当天改期处理				